

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งใช้เครื่องมือ ๓ ประเภท ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด คือ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจหน้าที่ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) คุณภาพการดำเนินงาน (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด คือ (๑) การเปิดเผยข้อมูล (๒) การป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตตลิ่งชันมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนเท่ากับ ๖๕.๘๖ คะแนน จัดอยู่ในระดับ C โดยมีข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่สำนักงานเขตตลิ่งชันต้องปรับปรุงและพัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตตลิ่งชัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่ ได้ค่าคะแนน ๘๗.๙๓ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เขต มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการด้วยความโปร่งใสเท่าเทียมกัน แต่ยังต้องพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่อง และดียิ่งขึ้นเพื่อให้งานด้านการบริการ อนุมัติ อนุญาต เป็นไปตามมาตรฐาน และขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่กำหนด ไว้ตามคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือ การปฏิบัติงานที่กำหนด - เผยแพร่คู่มือติดต่อราชการ และการบริการในเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตให้ประชาชน ได้รับทราบ 	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ ของทุกฝ่ายปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม คู่มือการปฏิบัติงานที่ได้เวียนแจ้งและ บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม - มีการเผยแพร่คู่มือติดต่อราชการ และการบริการต่างๆ ของทุกฝ่ายใน เว็บไซต์ของสำนักงานเขตเพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒</p> <p>การใช้งบประมาณ ได้ค่าคะแนน ๖๖.๓๓ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตยังต้อง ปรับปรุงพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยต้องมีการ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณต้องให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ คุ่มค่า ไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงิน มีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง การ จัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเพื่อกำชับให้ทุก ส่วนราชการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ - เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัด จ้างประจำปีและประกาศ จัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของ สำนักงานเขต 	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าหน่วยงานได้ประชุมกำชับ ให้ทุกส่วนราชการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไว้ และใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ่มค่า เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี - มีช่องทางการร้องเรียนให้กับ ประชาชน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓</p> <p>การใช้อำนาจ ได้ค่าคะแนน ๗๘.๙๔ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า มีการใช้อำนาจในการ มอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ค่อนข้างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง แต่ยังต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก</p>	<p>- หัวหน้าหน่วยงานกำชับให้ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องและเป็นธรรม</p> <p>- สร้างความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ในการใช้อำนาจ ของผู้บังคับบัญชากรณีมีข้อ สงสัย</p>	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <p>- หัวหน้าหน่วยงานได้ประชุมและ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา และคัดเลือก บุคลากรเข้ารับการพัฒนาอย่าง ถูกต้องและเป็นธรรม และสร้างความ เข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชากรณีมีข้อ สงสัย</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔</p> <p>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ค่าคะแนน ๖๙.๑๓ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตยังต้อง ปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินให้เป็นไป ตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ มีการนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้โดยขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ไม่มีการนำไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>	<p>- กำกับดูแล ตรวจสอบ และ รณรงค์ ให้มีการใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ควบคุมการขออนุญาตนำ ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ให้ถูกต้อง ไม่มีการนำไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวก พ้อง</p>	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <p>- ผู้บังคับบัญชามีการกำกับดูแล การ ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่าง ถูกต้องตามแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ</p> <p>- มีเจ้าหน้าที่ควบคุมการขออนุญาต นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง</p> <p>- มีการรณรงค์ไม่ให้นำทรัพย์สินของ ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕</p> <p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ค่าคะแนน ๗๗.๘๑ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับ การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยควร พัฒนาการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนงานด้าน การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อการแก้ปัญหาที่เป็นรูปธรรม มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการ ทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และ มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตที่ชัดเจน</p>	<p>- หัวหน้าหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและกำหนด นโยบายป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานอย่างเป็น รูปธรรม</p> <p>- มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ ให้รับทราบ</p>	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <p>- หัวหน้าหน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริต และกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่อง ร้องเรียนด้านการทุจริตให้ประชาชน และทุกภาคส่วนได้รับทราบ</p> <p>- มีระบบการติดตามผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านการ ทุจริตของหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน ได้ค่าคะแนน ๕๘.๗๔ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตควรปรับปรุง คุณภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ยึดตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด ให้การบริการอย่างเท่าเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม ไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง คำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ทั้งนี้ อาจมีประชาชนบางส่วนเข้าใจว่า เจ้าหน้าที่ให้บริการไม่เท่าเทียม เลือก ปฏิบัติ เนื่องจากไม่ทราบข้อมูลระบบ การจองคิวล่วงหน้าทางแอปพลิเคชัน BMA Q</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจกับประชาชนถึงการ บริการแอปพลิเคชัน BMA Q ของกรุงเทพมหานคร - มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน 	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำชับเจ้าหน้าที่ในการ ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส เท่าเทียมเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด ไม่ปิดบังข้อมูล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึง ผลประโยชน์ส่วนรวม - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การ บริการต้อนรับประชาชนที่มาติดต่อ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗</p> <p>ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ค่าคะแนน ๖๔.๐๙ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตควร พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ส่งคำติชม ความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการ และช่องทางการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตให้เป็น ปัจจุบัน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กของสำนักงานเขตให้เป็น ปัจจุบัน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน - จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนที่หลากหลาย และ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ที่หลากหลาย

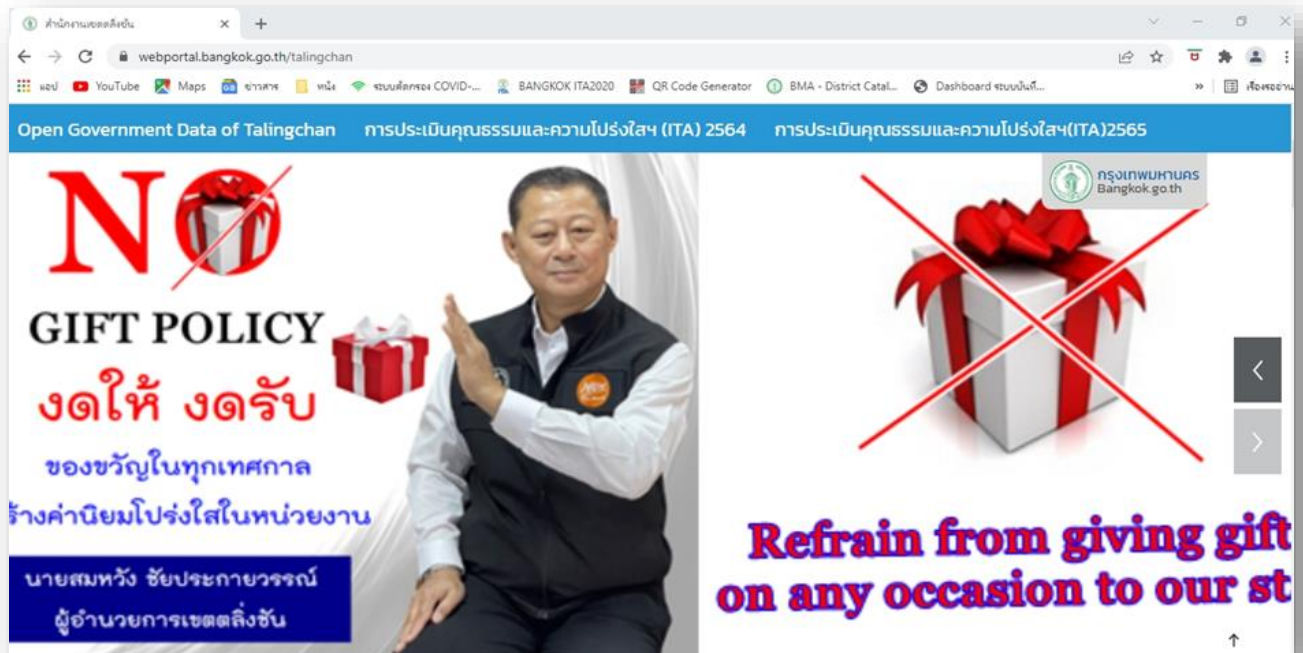
ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ค่าคะแนน ๕๘.๕๙ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่าควรพัฒนาหน่วยงานทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ ดียิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการ และให้ความสำคัญกับการ ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น</p>	<p>- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและ พัฒนาการทำงานของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าหน่วยงานมีการออก นโยบายให้ร่วมกันปรับปรุงการ ดำเนินการให้ดีขึ้นสอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชน โดยการนำ เทคโนโลยีเข้ามาเป็นเครื่องมือในการ อำนวยความสะดวกกับประชาชนให้ มากขึ้น - มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและ พัฒนาการทำงานโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ที่หน่วยงานดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล ได้ค่าคะแนน ๙๓.๗๘ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า มีการดำเนินงานดีอยู่แล้ว แต่ควรมีการพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่อง และดียิ่งขึ้นไป โดยการเผยแพร่ข้อมูล ตามที่กำหนดทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เขตให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อแสดง ถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงาน เกิดการ รับรู้อย่างกว้างขวาง</p>	<p>- เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขต ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการ รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลตามกำหนด ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็น ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการ รับรู้อย่างกว้างขวาง แสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต ได้ค่าคะแนน ๓๑.๒๕ คะแนน</p> <p>ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตควรปรับปรุงพัฒนาการเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>	<p>- เผยแพร่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานเขตอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <p>- มอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานเขตอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>

ภาพประกอบการดำเนินงาน



ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน
ประกาศนโยบาย
No Gift Policy
และเผยแพร่ร่นโยบายในเว็บไซต์
สำนักงานเขตตลิ่งชัน



ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชันลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานเขตตลิ่งชัน



คำสั่งสำนักงานเขตตลิ่งชัน
ที่ ๒๓๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตตลิ่งชัน โดยมีคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการ

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน | รองประธานกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายทะเบียน | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายโยธา | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายรายได้ | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ | กรรมการ |
| (๘) หัวหน้าฝ่ายการศึกษา | กรรมการ |
| (๙) หัวหน้าฝ่ายการคลัง | กรรมการ |
| (๑๐) หัวหน้าฝ่ายเทศกิจ | กรรมการ |
| (๑๑) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| (๑๒) หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการและเลขานุการ |
| (๑๓) นางสาวพรประพันธ์ เจริญภักดี
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๔) นางพรพิมล อรรถานิธิ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๕) นางสาวศิริวรรณ ปลื้มมาก
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ...

- ๒ -

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่อำนวยความสะดวกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งแก้ไขอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. คณะทำงาน

- | | | |
|--|-----------------------------------|------------------|
| (๑) ว่าที่ร้อยตรี ชีววุฒิ ไวยสุวรรณ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) นางสังคณา ไวยสุวรรณ | เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ | คณะทำงาน |
| (๓) นางสาวศิริรัตน์ แสงสว่าง | เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| (๔) นางจุฬาทิพย์ ทวีฤกษ์เกษม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| (๕) นางสาวอุษิณี วรรณนารถ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| (๖) นางสาวมาลีพร ศรีรัมย์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| (๗) นางสาวรัตนา ศรีปี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| (๘) นางสาวพรพิมล ไตรธรรม | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| (๙) นางพรินทร ธรรมวิทย์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| (๑๐) นางสาวสุนทร รอดคารา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| (๑๑) นางสุทธภา นวมวิจิตร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| (๑๒) นางปริยาณี เทื่อเชอขร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| (๑๓) นางสาวกัญญาภัทร เพชรวัง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| (๑๔) นางสาวกัญญา ธีศรีเครือวัลย์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| (๑๕) นางสาวพรประวีร์ กสิณทิพย์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| (๑๖) นายสรวิชัย ไพรนารมย์ | เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการ | คณะทำงาน |
| (๑๗) นายจินตวัฒน์ วัฒนสิทธิ์ชัย | นิสิตชำนาญการ | คณะทำงาน |
| (๑๘) นางสาวจิตติยา พุ่มจันทร์ | นักพัฒนาสิ่งปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| (๑๙) นางสาวกมลลักษณ์ เขาวลิต | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| (๒๐) นางสาวพรประวีร์ เจริญภักดี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | เลขานุการ |
| (๒๑) นางสาวสิริวิทย์ ศิริศักดิ์พิทักษ์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๒) นางพรพิมล อรรถานิธิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๓) นางสาวศิริวรรณ ปลื้มมาก | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนงาน โครงการ ของสำนักงานเขตตลิ่งชันให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตตลิ่งชัน
- (๒) ประสานงานและสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความรู้เข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ให้มีคุณธรรม เป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง
- (๓) วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่จะประเมินเป็นตัวชี้วัด
- (๔) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

(๕) ติดตาม...

- ๓ -

(๕) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตตลิ่งชันในภาพรวม และรายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

(๖) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

(๗) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OT) สำนักงานเขตตลิ่งชัน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๘) ดำเนินการติดตามเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และแบบวัดความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) สำนักงานเขตตลิ่งชัน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

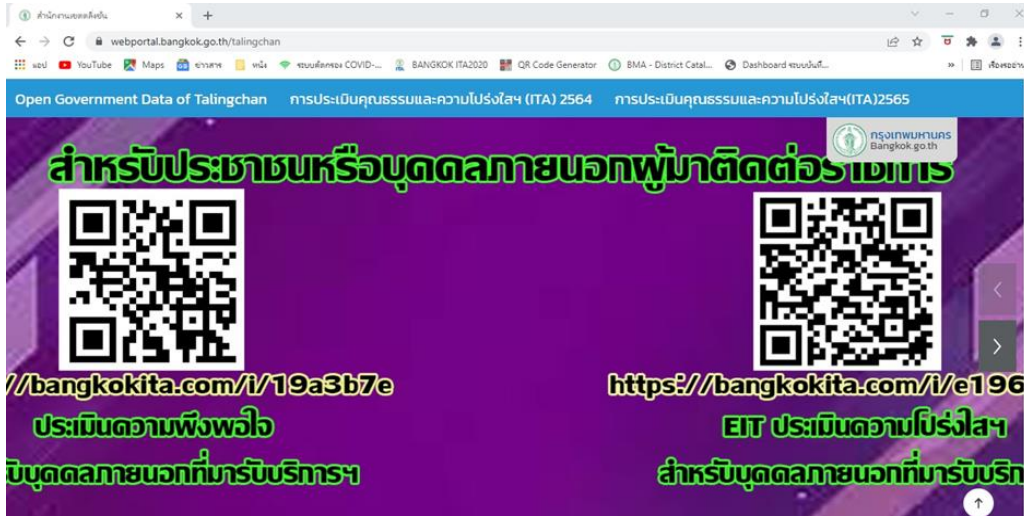
(๙) ดำเนินการยื่นข้อร้องเรียนที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพรชัย ชัยปการยวรรณ์)
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน

มีการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง



สำหรับประชาชนหรือบุคลากรนอกพื้นที่ติดต่อราชการ

[//bangkokita.com/l/19a3b7e](https://bangkokita.com/l/19a3b7e)

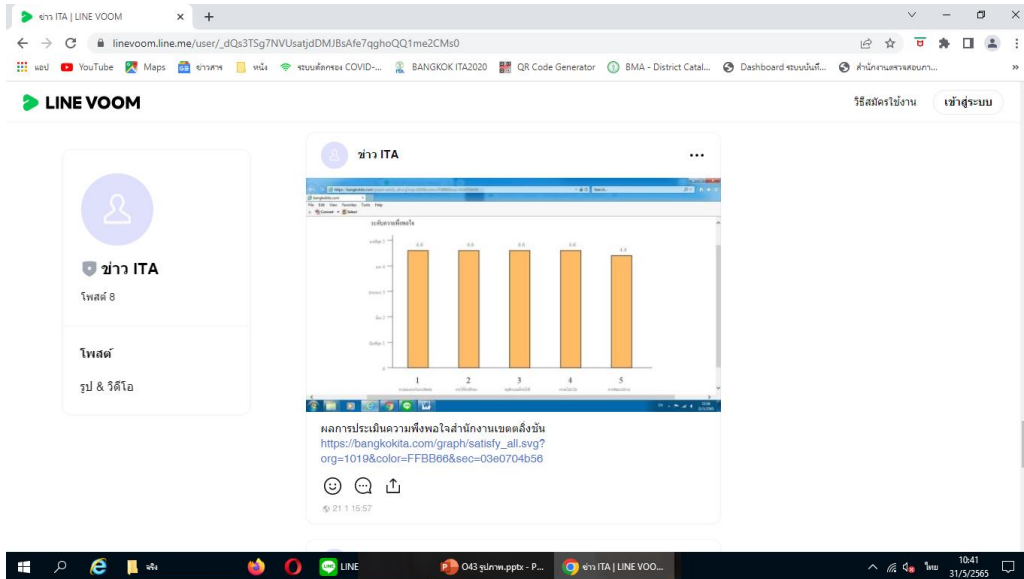
ประเมินความพึงพอใจ

บุคคลภายนอกที่มารับบริการ

<https://bangkokita.com/l/e196>

EAT ประเมินความโปร่งใส

สำหรับบุคคลภายนอกที่มารับบริการ



ชาว ITA

โพสต์ 8

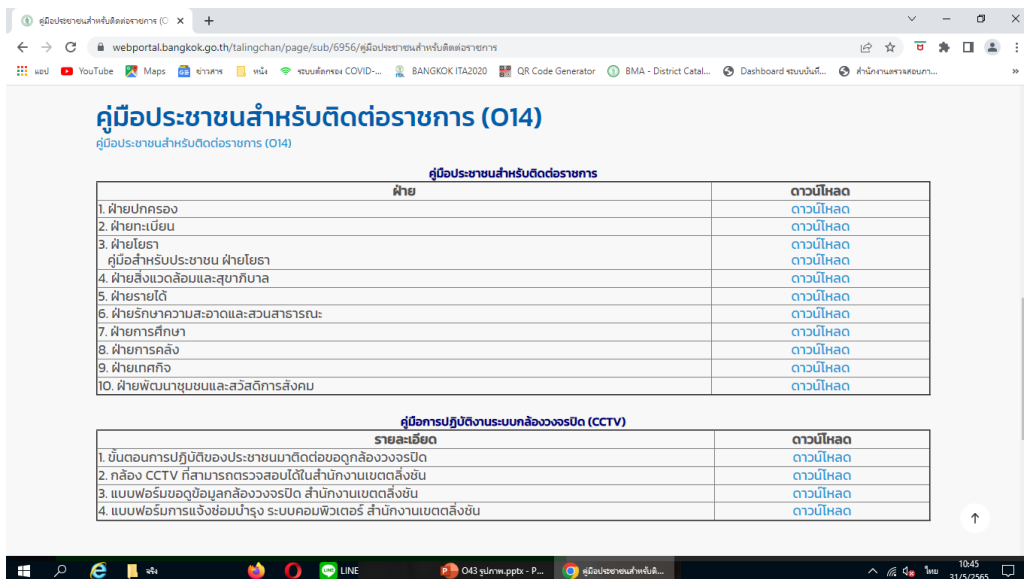
โพสต์

รูป & วิดีโอ

ชาว ITA

ผลการประเมินความพึงพอใจสำนักงานเขตตลิ่งชัน
https://bangkokita.com/graph/satisfy_all.svg?org=1019&color=FFBB66&sec=03e0704b56

21 1:15:57



คู่มือประชาชนสำหรับติดต่อราชการ (O14)

คู่มือประชาชนสำหรับติดต่อราชการ (O14)

คู่มือประชาชนสำหรับติดต่อราชการ	
ฝ่าย	ตัวนี้แหละ
1. ฝ่ายปกครอง	ตัวนี้แหละ
2. ฝ่ายทะเบียน	ตัวนี้แหละ
3. ฝ่ายโยธา	ตัวนี้แหละ
คู่มือสำหรับประชาชน ฝ่ายโยธา	ตัวนี้แหละ
4. ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ	ตัวนี้แหละ
5. ฝ่ายรายได้	ตัวนี้แหละ
6. ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	ตัวนี้แหละ
7. ฝ่ายการศึกษา	ตัวนี้แหละ
8. ฝ่ายการคลัง	ตัวนี้แหละ
9. ฝ่ายเทศกิจ	ตัวนี้แหละ
10. ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	ตัวนี้แหละ

คู่มือการปฏิบัติงานระบบกล้องวงจรปิด (CCTV)	
รายละเอียด	ตัวนี้แหละ
1. ขั้นตอนการปฏิบัติงานของประชาชนมาติดต่อขอข้อมูลกล้องวงจรปิด	ตัวนี้แหละ
2. กล้อง CCTV ที่สามารถตรวจสอบได้ในสำนักงานเขตตลิ่งชัน	ตัวนี้แหละ
3. แบบฟอร์มขอข้อมูลกล้องวงจรปิด สำนักงานเขตตลิ่งชัน	ตัวนี้แหละ
4. แบบฟอร์มการแจ้งข้อบกพร่อง ระบบคอมพิวเตอร์ สำนักงานเขตตลิ่งชัน	ตัวนี้แหละ

ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตตลิ่งชัน ร่วมใจต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy งดให้ งดรับ ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกช่วงเทศกาล และมอบนโยบายการทำงานอย่างโปร่งใส ให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นไปตามระเบียบ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน



ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชันประชุมมอบนโยบาย กำชับ และกำกับ
ติดตาม การดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้เป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้ ทั้งด้านใช้จ่ายงบประมาณ การเผยแพร่ข้อมูล การใช้
ทรัพย์สินของหน่วยงาน การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน
ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ





