



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานเขตตลิ่งชัน

## คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ ในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถส่งผลให้ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยลดลง และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปรเปลี่ยนแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) สู่การปฏิบัติ

สำนักงานเขตตลิ่งชันจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารสำนักงานเขตตลิ่งชันในการต่อต้านการทุจริตและเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัยให้แก่บุคลากรโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๕
-------------------------	---

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของสำนักงานเขตตลิ่งชันได้ใช้หลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

#### ๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

๑.๑.๑ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง (Strength)” ของการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างองค์กร (Structure) ลักษณะโครงสร้างของสำนักงานเขตตลิ่งชันมีความสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ช่วยให้การดำเนินงานมีความชัดเจน ส่งผลดีต่อการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับหน่วยงานมากขึ้น

๒) ด้านรูปแบบ (Style) ผู้บริหารสำนักงานเขตตลิ่งชันมีนโยบายและให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) ด้านระบบ (System) สำนักงานเขตตลิ่งชันมีช่องทางหลากหลายเพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียนปัญหาการทุจริต ได้แก่ สายด่วน ๑๕๕๕ เว็บไซต์ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน สื่อสังคมออนไลน์

๔) ด้านค่านิยม (Shared Value) บุคลากรมีค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๑.๒ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน (Weakness)” ของการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ดังนี้

๑) ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy) การกำหนดยุทธศาสตร์ในเรื่องการป้องกันการทุจริตยังไม่ชัดเจนส่งผลให้ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๒) ด้านรูปแบบ (Style) มีลักษณะการทำงานที่ซ้ำซ้อนและยังไม่มีความเท่าทันต่อการทุจริตที่มีพลวัต

๓) ด้านระบบ (System) ระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำผิดล่าช้า ทำให้ผู้กระทำผิดไม่มีความเกรงกลัวต่อบทลงโทษ

๔) ด้านบุคลากร (Staff) บุคลากรปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับภารกิจ ขาดความพร้อมในการรับความเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การสื่อสาร และปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานยังไม่ดีเท่าที่ควร

๕) ด้านทักษะ (Skill) บุคลากรขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปและมีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๖) ด้านค่านิยม (Shared Value) ลักษณะการทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทำให้ไม่สามารถตามทันสถานการณ์ทุจริตที่มีความเป็นพลวัตได้อย่างทันท่วงที

## ๑.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

๑.๒.๑ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส (Opportunity)” ของการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ดังนี้

๑) การเมือง (Political) รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญของสำนักงานเขตตลิ่งชันให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต

๒) เศรษฐกิจ (Economic) การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ส่งผลให้สำนักงานเขตตลิ่งชันมีการเตรียมความพร้อมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานดังกล่าว

๓) กฎหมาย (Legal) มีระเบียบ กฎหมายในการดำเนินงานของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔) สังคม (Social) การส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในสังคมเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๕) เทคโนโลยี (Technology) ระบบเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการเผยแพร่องค์ความรู้และการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและช่วยให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กำกับติดตาม

๑.๒.๒ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “อุปสรรค (Threats)” ของการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ดังนี้

๑) เศรษฐกิจ (Economic) สภาพเศรษฐกิจที่มีความผันผวนตลอดจนค่าครองชีพที่สูงขึ้นมีผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรภาครัฐที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๒) สังคม (Social) สังคมไทยมีความสัมพันธ์ในระบบอุปถัมภ์ที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องและประชาชนยังเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

๓) กฎหมาย (Legal) กระบวนการทางกฎหมายมีขั้นตอนซ้ำซ้อนส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

## ๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย

### สาเหตุของการทุจริต

- ๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจ โดยมีขอบ ระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิพลครอบงำประชาชน
- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
  - ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเอียดในบางกรณี
  - ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์
- ๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริต

จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมืองในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตตลิ่งชัน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสำนักงานเขตตลิ่งชันแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเขตตลิ่งชันปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ข้าราชการสำนักงานเขตตลิ่งชันมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ
- ๔.๒ สำนักงานเขตตลิ่งชันมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากร และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วโปร่งใส
- ๔.๓ มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไก มาตรการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตตลิ่งชัน และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๕.๑ สำนักงานเขตตลิ่งชันสามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๕.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเขตตลิ่งชันมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๕.๓ มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต
- ๕.๔ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ในการเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการ

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตตลิ่งชัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมรณรงค์ไม่ใช้เครื่องถ่ายเอกสารเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรฝ่ายปกครอง ๒. เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของทางราชการ ๓. เพื่อรณรงค์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกไม่ใช้เครื่องถ่ายเอกสารในงานส่วนตัว ให้ข้าราชการลูกจ้างสังกัดฝ่ายปกครอง	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายปกครอง
กิจกรรมให้ความรู้ "เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการและลูกจ้างฝ่ายทะเบียน"	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใส ๓. เพื่อสร้างความตระหนักในการร่วมกันรักษาประโยชน์ส่วนรวม	จัดกิจกรรมให้ความรู้ "เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการและลูกจ้างฝ่ายทะเบียน"	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายทะเบียน
กิจกรรมรณรงค์ไม่ใช้เครื่องโทรศัพท์เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายโยธา ๒. เพื่อป้องกันการทุจริตอันเกิดจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๓. เพื่อต่อต้านการทุจริตในส่วนราชการ	จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่ใช้เครื่องโทรศัพท์เพื่อประโยชน์ส่วนตนให้กับข้าราชการและลูกจ้างของฝ่ายโยธา	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทาง ราชการ	ฝ่ายโยธา



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด	<p>๑. เพื่อชี้แจงระเบียบและแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาอนุญาต</p> <p>๒. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามขั้นตอนและแนวทางที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓. เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p>	จัดกิจกรรมชี้แจงระเบียบและแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาอนุญาตให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	<p>๑. เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลผู้มีหน้าที่ชำระภาษีแต่ละราย ได้แก่ ข้อมูลกรรมสิทธิ์ของที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง ประเภทการใช้ประโยชน์ของสิ่งปลูกสร้างหรือที่ดิน ขนาดและอายุอาคารเพื่อคำนวณค่าเสื่อม เป็นต้น</p> <p>๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นในขั้นตอนของการส่งใบแจ้งการประเมินนำไปสู่การยื่นคำร้องคัดค้าน การอุทธรณ์ และการขอคืนเงินค่าภาษี</p> <p>๓. เพื่อให้การเก็บภาษีเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	จัดการประชุมเน้นย้ำ ระเบียบแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายรายได้	ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ	ฝ่ายรายได้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมซักซ้อม ความเข้าใจแนวทาง ปฏิบัติ ในการเบิกเงิน ค่าอาหารทำการ นอกเวลา	๑.เพื่อชี้แจงระเบียบ แนวทางปฏิบัติในการเบิกเงิน ค่าอาหารทำการนอกเวลาให้ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานได้รับทราบและ ถือปฏิบัติ ๒.เพื่อป้องกันการเบิกจ่าย ค่าอาหารทำการนอกเวลา ที่ไม่สอดคล้องกับการทำงาน จริง	จัดกิจกรรมชี้แจง ซักซ้อม ความรู้ความเข้าใจข้าราชการ หัวหน้าคนงาน และเจ้าหน้าที่ ฝ่ายรักษาความสะอาดและ สวนสาธารณะ เพื่อชี้แจง ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการเบิกจ่ายเงินค่าอาหาร ทำการนอกเวลา	ไม่ใช่ งบประมาณ ของ ทางราชการ	ฝ่ายรักษาความ สะอาดและ สวนสาธารณะ
กิจกรรมสนับสนุน ความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง ๓.เพื่อป้องกันข้อผิดพลาด ในการดำเนินงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง สร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	จัดอบรมให้ความรู้ข้าราชการ ที่รับผิดชอบงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของ ฝ่ายการศึกษา	ไม่ใช่ งบประมาณ ของ ทางราชการ	ฝ่ายการศึกษา
กิจกรรมสนับสนุน ความโปร่งใสใน การรับเงิน	๑.เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ สับเปลี่ยนหมุนเวียนปฏิบัติ หน้าที่ ๒.เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ราย เดิมปฏิบัติงานต่อเนื่อง ทุกวัน ๓.เพื่อทบทวนความถูกต้อง ของเงินและเอกสาร ทางด้านการเงินในแต่ละวัน ๔.เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดการ ทุจริตในการรับเงิน	จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ จุดบริการรับเงินประจำศูนย์ บริหารราชการ ฉับไวใส สะอาด อย่างเพียงพอ และ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับมอบหมาย มีการช่วยเหลือในการ ตรวจทานเงินและเอกสาร ทางด้านการเงิน	ไม่ใช่ งบประมาณ ของ ทางราชการ	ฝ่ายการคลัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมให้ความรู้ และซักซ้อมความเข้าใจของการเก็บรักษาเงินค่าปรับผู้ละเมิดกฎหมาย	<p>๑. เพื่อชี้แจงระเบียบและแนวทางปฏิบัติในการเก็บรักษาเงินค่าปรับผู้ละเมิดกฎหมายและนำเสนอฝ่ายการคลัง</p> <p>๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดเก็บค่าปรับ</p> <p>๓. เพื่อลดข้อผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นในขั้นตอนของการปฏิบัติงาน</p>	จัดอบรมให้ความรู้ เน้นย้ำถึงระเบียบและแนวทางในการดำเนินงานด้านการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งฝ่ายการคลังให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคนิค	ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ	ฝ่ายเทคนิค
กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของราชการ	<p>๑. เพื่อให้การใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ส่วนบุคคลของราชการไปใช้ส่วนตัว</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของราชการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต</p>	จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของราชการให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม