



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



NO 

GIFT POLICY

งดให้ งดรับ 

ของขวัญในทุกเทศกาล

สร้างค่านิยมโปร่งใสในหน่วยงาน

นายสมหวัง ชัยประกายวรรณ

ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน



ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน

ประกาศนโยบาย


NO GIFT POLICY


มีการเผยแพร่นโยบายและในเว็บไซต์
สำนักงานเขตตลิ่งชันเพื่อให้บุคลากรของ
หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ

สำนักงานเขตตลิ่งชัน

webportal.bangkok.go.th/talingchan

Open Government Data of Talingchan การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2564 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)2565

NO 


GIFT POLICY 

งดให้ งดรับ

ของขวัญในทุกเทศกาล

สร้างค่านิยมโปร่งใสในหน่วยงาน

นายสมหวัง ชัยประกายวรรณ
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน



**Refrain from giving gift
on any occasion to our st**

กรุงเทพมหานคร
Bangkok.go.th

ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชันเป็นประธานการประชุม
ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน (ITA) และเน้นย้ำนโยบาย
No Gift Policy ร่วมกับคณะผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565



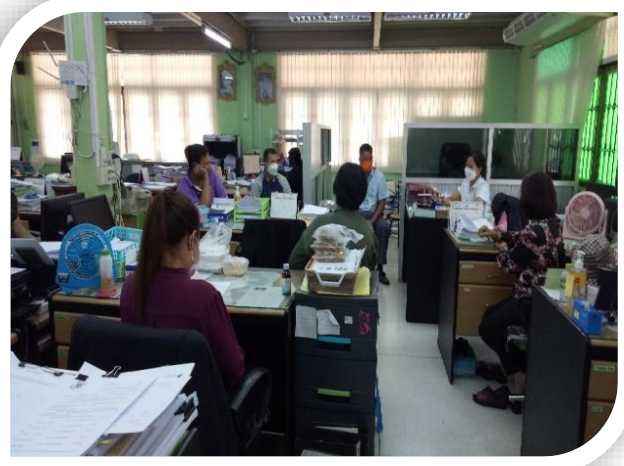
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง
และบุคลากร สำนักงานเขตตลิ่งชัน ร่วมใจต่อต้าน
การทุจริต ปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy
งดให้ งดรับ ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกช่วงเทศกาล เพื่อเสริมสร้าง
วัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส ให้บริการด้วย
ความเต็มใจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน



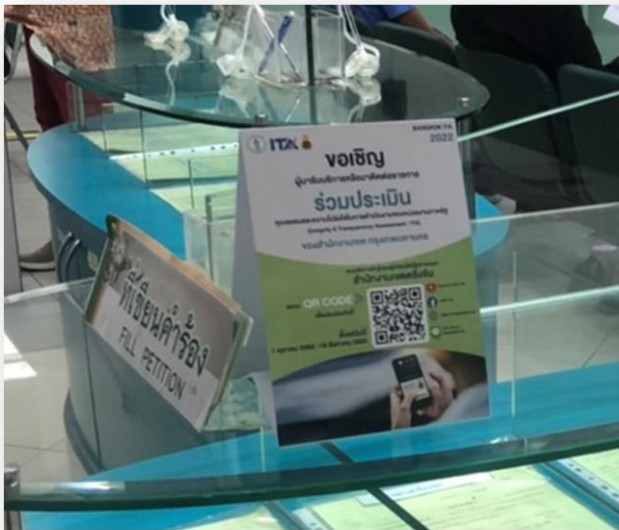
หัวหน้าฝ่ายมีการประชุมเน้นย้ำ
การดำเนินงานให้เป็นไป
อย่างสุจริต โปร่งใส



หัวหน้าฝ่ายมีการประชุมเน้นย้ำ
การดำเนินงานให้เป็นไป
อย่างสุจริต โปร่งใส



การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและ
ประชาชนร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน



มีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตตลิ่งชัน
หน่วยงาน ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตตลิ่งชัน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เศรษฐกิจ การเมืองสังคมและวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคี ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้แก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และเพื่อสนองตอบในเรื่องความมั่นคงเกียรติยศและหน้าที่การงาน เพียงเพื่อความก้าวหน้าไปสู่ความสำเร็จในชีวิต แต่ยอมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุผลนี้ควรทำงาน ภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาพร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ดังนั้น สำนักงานเขตตลิ่งชันจึงได้จัดโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรสำนักงานเขตตลิ่งชัน” เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์พร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดี ที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างจิตสำนึก เรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จของหน่วยงานอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตตลิ่งชัน มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว สังคม ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารเขต และข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน

๓.๒ บุคลากรและลูกจ้างทุกประเภทที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตตลิ่งชัน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเขตตลิ่งชัน สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๕) บุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ บุคลากรสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน ร่วมฟังเทศน์ หรือร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จำนวน ๑ ครั้ง

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากบางคนอาจติดภารกิจ และสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่ปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ให้หัวหน้าฝ่ายกำกับบุคลากรในสังกัดทำความเข้าใจและเห็นความสำคัญของโครงการ จะต้องเข้าร่วมโครงการตามกำหนด

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ แบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณี มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์สามัคคีและสำนึกในความเป็นไทย

๙. การติดตามประเมินผล

๙.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรของ สำนักงานเขตตลิ่งชัน เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนรายชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เดือน ก.พ. - ก.ย. ๖๕

๙.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ฝ่ายปกครอง รายงานผลการดำเนินโครงการตามระยะเวลาที่กำหนดของแต่ละกิจกรรม

๙.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายปกครอง จะสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายหลัง
เสร็จสิ้นโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ชัยพร จันลี)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมหวัง ชัยประกายวรรณ)
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน