



ฝ่ายปกครอง

สำนักงานเขตดุสิต  
๕๕๐๘-๕๕๑๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง (กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๕๕๐๘ - ๕๕๐๙)

ที่ กท ๕๖๐๑/

วันที่

ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ต้นเรื่อง สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๔๐ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A

ข้อเท็จจริง ฝ่ายปกครอง ได้สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขต ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประกอบกรดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ข้อ O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และพิจารณานำเรียนผู้อำนวยการเขตดุสิตทราบต่อไป

(นายพัฒนา อังศุกสิกร)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดุสิต

เรียน ผู้อำนวยการเขตดุสิต  
เพื่อโปรดทราบ

(นายพงษ์ศักดิ์ อยู่เกิด)  
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง  
สำนักงานเขตดุสิต

(นายชัยชัย จันทร์โต)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตดุสิต

- ทราบ

- สม. ๑. พล.ต.ต. ดิเรก/ก.ท.๑

๕๖.๑

(นายธานินทร์ เนียมหอม)  
ผู้อำนวยการเขตดุสิต



**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

**๑.ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตดุสิต

**๒.ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อมูลบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน**

จากผลการจัดเก็บข้อมูลและการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) , ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) จุดบกพร่องมีทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด ๔ จุด มีรายละเอียดดังนี้

จุดอ่อน/จุดบกพร่อง	หัวข้อประเด็น	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๑.๙๖ คะแนน	17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของสำนักงานเขตของท่าน มากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเขตมากเพียงใด	๖๑.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๙๖ คะแนน	120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	วิธีการดำเนินการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงานราชการมีความสะดวกมากเพียงใด	๕๕.๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	O1 โครงสร้างหน่วยงาน	มีผังองค์กรแต่ไม่พบรายละเอียดส่วนย่อยของฝ่าย	๐
ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มีแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน แต่เป็นภาพใหญ่ของหน่วยงาน กทม. ทางเขตควรมีแนวทางปฏิบัติเป็นของตนเอง	๐

## การวิเคราะห์จากตัวชี้วัดที่ ๒, ๔ และ ๙ สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (17)ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของสำนักงานเขตของท่าน มากน้อยเพียงใด จากผลการประเมินสำนักงานเขตดุสิต ได้ค่าคะแนน ๖๑.๔๙ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ยังขาดความเข้าใจในแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีการเลือกตัวเลือกน้อยที่สุดถึงร้อยละ ๑๙.๒๘ จึงควรดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้บุคคลากรมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (120)ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด จากผลการประเมินสำนักงานเขตดุสิต ได้ค่าคะแนน ๕๕.๖๙ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีความเข้าใจว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ไม่มีความสะดวกเท่าที่ควร มีการเลือกตัวเลือกน้อยที่สุดถึงร้อยละ ๒๗.๒๐ แต่ขั้นตอนที่ถูกเข้าใจว่ามีความยุ่งยากนั้นทำขึ้นเพื่อปกป้องทรัพย์สินของทางราชการไม่ให้เสียหายและสูญหาย จึงควรดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้บุคคลากรมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จากผลการประเมินสำนักงานเขตดุสิต ได้ค่าคะแนน ๘๓.๓๓ คะแนน ขาดในส่วนของ(O1)โครงสร้างหน่วยงาน ไม่มีการลงรายละเอียดหน่วยงานภายในฝ่าย การแก้ไขเพียงแค่ปรับปรุงเพิ่มรายละเอียดตามคู่มือ

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส จากผลการประเมินสำนักงานเขตดุสิต ได้ค่าคะแนน ๘๐ คะแนน ขาดในส่วนของ (O29)แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต พบแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน แต่เป็นของภาพรวมจากสำนักประชาสัมพันธ์ จึงควรแก้ไขให้เป็นแนวทางของสำนักงานเขต โดยเฉพาะ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตดุสิต

จากผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตดุสิต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
ผลการประเมิน	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุง	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ได้คะแนน ๙๒.๓๕ คะแนน</p> <p>ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับดีมาก ไม่มีการหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่หรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน มีการให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัวและพร้อมรับความผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p>	<p>๑. การดำเนินการยังมีการยึดติดกับการใช้เอกสารกระดาษมากเกินไปจนจำเป็น</p> <p>๒. การดำเนินงานเจ้าหน้าที่ยังต้องมีการเรียนรู้เนื้อหาของงานอื่นเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการสอบถามของประชาชน</p> <p>๓. ข้าราชการใหม่ยังต้องใช้เวลายกพอสสมควรในการเข้าใจระบบงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างสมบูรณ์แบบ</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินงานตาม พรบ.อำนาจความสะดวกสนทนาการพิจารณาอนุญาตของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ให้ความสำคัญกับรายละเอียดของผู้ใช้บริการ</p> <p>๓. หัวหน้าฝ่ายประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจในปัญหาการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการรับผิดชอบ กำกับดูแล โดยคณะผู้บริหาร</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>ได้คะแนน ๘๑.๘๖ คะแนน</p> <p>ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการใช้งบประมาณ อยู่ในระดับดี มีข้อบกพร่องเล็กน้อยทำให้ไม่ไปถึงระดับดีมาก ต้องมีการปรับปรุงเพิ่มเติมในส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์ ปรับปรุงบางส่วนงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p>	<p>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จะเลือกร้านค้าที่ผ่านเกณฑ์ตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง ส่วนใหญ่จะใช้การจัดซื้อโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเนื่องจากสถานการณ์โรคติดต่อ โควิด-๑๙ ทำให้บางโครงการจัดซื้อไม่ได้ ต้องยกเลิก</p>	<p>ดำเนินการตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและเปิดเผยข้อมูลทุกเดือน ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการรับผิดชอบ กำกับดูแล โดยคณะผู้บริหาร</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>ได้คะแนน ๘๘.๐๕ คะแนน</p> <p>ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการใช้งบประมาณ อยู่ในระดับดีมาก ไม่พบการใช้อำนาจนอกเหนือจากหน้าที่ที่ได้รับ</p>	<p>การขาดอัตรากำลังเป็นเวลานาน ส่งผลให้มีการมอบหมายหน้าที่เพิ่มเติมกว่างานปกติ ยิ่งเมื่อผ่านไปเป็นเวลานาน มีส่วนทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเกิดความสับสนได้</p>	<p>๑. ดำเนินการประชุมสั่งการโดยคณะผู้บริหาร และติดตามผลการดำเนินงานตามที่ส่วนราชการภายใน กทม. และภายนอก กทม. ร้องขอ</p> <p>๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยให้หัวหน้าดำเนินการรับผิดชอบและรายงานผลให้ทราบในที่ประชุมผู้บริหารทราบทุกครั้ง</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการรับผิดชอบ กำกับดูแล โดยคณะผู้บริหาร</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>ได้คะแนน ๘๐.๘๖ คะแนน</p> <p>ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ในระดับดี พบกว่ามีการขาดความเข้าใจในเรื่องการยืมทรัพย์สินทางราชการ บางส่วนมีการประเมินว่าขั้นตอนยุ่งยาก</p>	<p>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการยังมีการใช้ความเคยชินในการนำไปใช้โดยที่ไม่ทราบระเบียบการยืม เป็นเพียงการบอกปากเปล่า หรือโทรฯ ประสานการยืมของเป็นการส่วนตัว</p>	<p>เวียนแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการรับผิดชอบ กำกับดูแล โดยคณะผู้บริหาร</p>

ผลการประเมิน	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุง	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๖.๖๗ คะแนน</p> <p>ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับดีมาก มีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานเขต แต่เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดทั้งต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำนักงานเขตควรมีการรักษาระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตไว้ อีกทั้งจำเป็นต้องพัฒนาปรับปรุงให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่เสมอ</p>	<p>มาตรการการป้องกันการทุจริตบุคคลากรส่วนใหญ่มักไม่ทราบและเข้าใจไม่ตรงกับสิ่งที่กฎหมายกำหนด เช่นการใช้ไฟฟ้าในเขตล่างรถยนต์ส่วนตัว หรือการใช้ไฟฟ้าของเขตในกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับทางราชการ ฯลฯ</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการเขต รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและดำเนินการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้มีความปลอดภัย</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการ รับผิดชอบ กำกับดูแล โดยคณะผู้บริหาร</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p>			
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๕.๘๗ คะแนน</p> <p>ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าคุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ผู้มาติดต่อมองว่าเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างโปร่งใสทำตามขั้นตอน ตรงตามเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่มีการเรียกขอทรัพย์สินเพื่ออำนวยความสะดวก และดำเนินการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ยังคงมองข้าราชการในภาพลบ แต่ด้วยมาตรฐานการดำเนินงานตามขั้นตอนที่โปร่งใส ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกมองว่าเขตมีคุณภาพในการดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์ขั้นต้นและวิธีการดำเนินการให้ชัดเจน เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ต้องพบกับประชาชน ต้องมีใจการให้บริการ มองประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการ รับผิดชอบ กำกับดูแล โดยคณะผู้บริหาร</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๘.๐๗ คะแนน</p> <p>ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในระดับดีมาก การเผยแพร่ข้อมูลทำได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ รับฟังคำติ/ชม ต่อการให้บริการ มีการชี้แจงและตอบข้อซักถาม รวมถึงมีการแนะนำช่องทางการร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานเขตต้องเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน หลายช่องทาง มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การติดต่อสอบถามหากไม่ได้คำตอบที่ชัดเจนต้องมีการติดต่อกลับ การตอบคำถามต้องเป็นมิตร</p>	<p>สำนักงานเขตดำเนินการตามที่เคยได้ทำเพื่อรักษาคุณภาพไว้ และต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้ประชาชนทราบช่องทางต่างๆ ที่เตรียมไว้พร้อมแล้ว</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการ รับผิดชอบ กำกับดูแล โดยคณะผู้บริหาร</p>

ผลการประเมิน	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุง	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๔.๔๙ คะแนน</p> <p>ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการปรับปรุงการทำงานอยู่ในระดับดี การมาติดต่อเจ้าหน้าที่คนเดิมมีการให้บริการที่ดีขึ้น มีการใช้เทคโนโลยีช่วยให้การบริการ มีการให้ผู้รับบริการเสนอ/แนะนำการบริการ มีการพัฒนาการดำเนินงานอยู่เสมอ</p>	<p>การปรับปรุงต้องดำเนินการในส่วนสถานที่โดยเฉพาะที่ จอดรถ ห้องน้ำ ฯลฯ เพื่ออำนวยความสะดวก ทั้งผู้สูงอายุผู้พิการ แนะนำและอบรมเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้มีใจบริการผู้มาติดต่อ</p>	<p>รักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ผู้รับบริการเกิดความสะดวกให้มากที่สุด ประชาสัมพันธ์แนะนำการใช้งาน Application BMA-Q เพื่อจัดจคงคิวพร้อมรับการสอบถามทาง line, facebook ให้เร็วที่สุดที่ทำได้</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการรับผิดชอบ กำกับดูแลโดยคณะผู้บริหาร</p>
<p>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>			
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๓.๗๘ คะแนน</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เกิดการรับรู้ข้อมูลที่ทั่วถึง และข้อมูลที่เผยแพร่สมควรมีการอัปเดตให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยดำเนินการตามคู่มือที่ทาง ปปช. กำหนด</p>	<p>สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ทำให้เกิดความลำบากให้การเก็บข้อมูลบางตัว</p>	<p>แต่งตั้งคณะทำงาน ITA เพื่อติดตามตัวชี้วัดจาก ผู้ปฏิบัติงาน เร่งรัดและขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่เก็บข้อมูล IIT และ EIT รวมถึงรายงานให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน และคอยประสานงานกับกลุ่มไลน์ ITA ปปช. เพื่อสอบถามรายละเอียด</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการรับผิดชอบ กำกับดูแลโดยคณะผู้บริหาร</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>เผยแพร่ข้อมูลถึงแนวทางและการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเขต รวมถึงการวางแผนล่วงหน้าถึงกรณีการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผู้บริหารต้องให้ความร่วมมือในการปรับปรุงพัฒนา กิจกรรมการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ให้สังคมทราบทุกครั้ง ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ต้องดำเนินการตามกรอบเวลาและรายงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ติดตามผลการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร โดยรายงานร้อยละความสำเร็จในแต่ละตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายต่างๆ พร้อมกับรายงานความคืบหน้าบนเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงและพยายามที่จะผลักดันให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>ทุกฝ่ายดำเนินการรับผิดชอบ กำกับดูแลโดยคณะผู้บริหาร</p>