



คำสั่งสำนักงานเขตคั่นนายาว

ที่ ๔๖๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตคั่นนายาว

ด้วยทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญอันดับแรกต่อการปฏิบัติราชการให้ลุล่วงไปได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ให้แก่หน่วยงาน ซึ่งปัจจุบันการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขต อยู่ภายใต้แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดแผนการบริหารงานบุคคลไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ๗.๓

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตคั่นนายาว เป็นไปอย่างมีทิศทางตรงกับ ความต้องการของทุกฝ่าย มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) และแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อการ ปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตคั่นนายาว ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต (สั่งราชการฝ่ายปกครอง) | | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสายฝน | สังข์ช่วงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวลัทธยา | วิจิตรพันธ์ุ์ | คณะทำงาน |
| ๔. นางชนิดดา | วิชัยดิษฐ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสุจิตตรา | แสงสงคร | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาววาริรัตน์ | สร้อยทอง | คณะทำงาน |
| ๗. นางอนุรักษ์ | ทิพย์โสทธิ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวนฤมล | คล้ายบุญ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวสายฝน | อัญญาโพธิ์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวอรอุมา | ปลอดภัย | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายอดนรรช | จันทร์ประมุข | คณะทำงาน |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | | คณะทำงาน |
| ๑๓. ว่าที่ ร.ต. หญิง พลอยปภัล ศิริชัยภักติกุล | | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวเจติยา | ชมนารถ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของสำนักงาน เขตคั่นนายาว ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลความต้องการพัฒนาบุคลากรของแต่ละฝ่าย โดยใช้หลักการพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร ๗๐:๒๐:๑๐ ตามที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายกรณิต บัวจันทร์)

ผู้อำนวยการเขตคั่นนายาว