



ประกาศสำนักงานเขตคั่นนายาว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตคั่นนายาว จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตคั่นนายาว และเพื่อใช้สื่อสารนโยบายไปยังข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตคั่นนายาว ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตคั่นนายาว ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนดและเลือกสรรคนที่ดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจสำนักงานเขตคั่นนายาว เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๑ จัดทำสรุปอัตรากำลัง และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันเป็นประจำในทุก ๆ เดือน เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และอัตรากำลังอย่างเหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างคุ้มค่า

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรบุคคลที่สำนักงานเขตดำเนินการได้ ตามแนวทางของกรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่าง ๆ

๑.๓ จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตคั่นนายาว ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ และบุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทิศนคติ และคุณลักษณะที่ดีให้สอดคล้อง และเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๒.๑ ดำเนินการตามการกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง ๕ ข้อ คือ

- ๑) คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การบริการที่ดี
- ๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๔) ทำงานเป็นทีม
- ๕) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ

/ ๓) การมุ่งผล...

เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีสมรรถนะ และคุณธรรม สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๒ ดำเนินการส่งเสริม ฝึกอบรม และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง การบริหารจัดการ ความรู้ การสร้างเส้นทางการพัฒนาในสายอาชีพ และพัฒนาด้วยตนเองในรูปแบบต่าง ๆ

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานเขตคั่นนายาว ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของบุคลากร ให้มีความ สมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสม

๓.๑ จัดสวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์ที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.๒ จัดให้มีกิจกรรมและสวัสดิการเสริม ลานกีฬา ห้องออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้าง สุขภาพร่างกายแก่ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานเขตคั่นนายาว

๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศระบบงานทรัพยากรบุคคลข้าราชการ กรุงเทพมหานคร (MIS)

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเขตคั่นนายาว โดยทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น ระบบ แจ้งให้ข้าราชการ และบุคลากรเข้าถึงช่องทางรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรม ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นใน ตำแหน่งต่าง ๆ ให้ยึดถือความรู้ ความสามารถ ตามระบบคุณธรรม และประโยชน์สูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่ กรุงเทพมหานครกำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

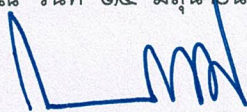
๔.๓ ให้ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานเขตคั่นนายาวทุกคนปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กร เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมมุ่งสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี พัฒนา และส่งเสริมคุณภาพการให้บริการที่ดี (Service Mind) ให้สมกับปรัชญาการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี

๔.๔ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความสามารถ เป็นผู้ใฝ่ดี มีคุณธรรม พัฒนาผู้อื่นได้ พร้อมเป็นผู้นำตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและ สารสนเทศ บูรณาการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เหมาะสมแก่บุคคลที่มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑

ทั้งนี้ ให้นำทรัพยากรบุคคล ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคั่นนายาว รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายดังกล่าวให้ผู้อำนวยการเขตคั่นนายาวทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกรณิศ บัวจันทร์)

ผู้อำนวยการเขตคั่นนายาว