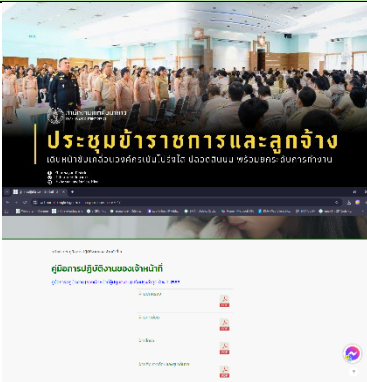
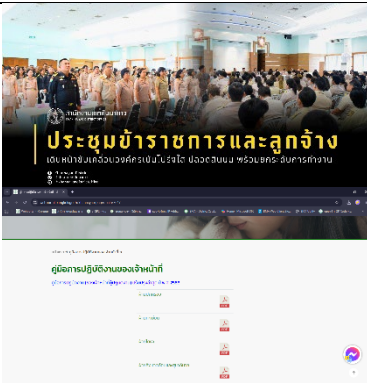
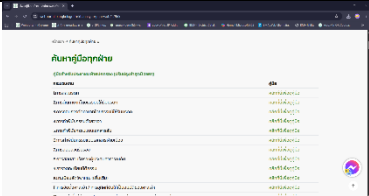
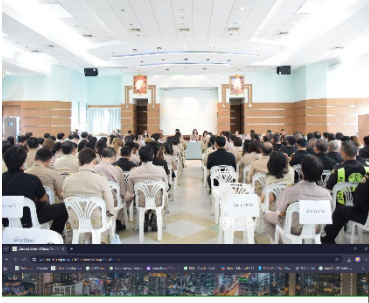
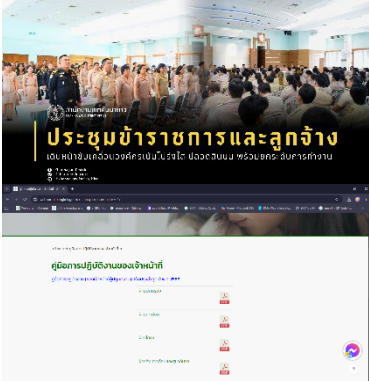
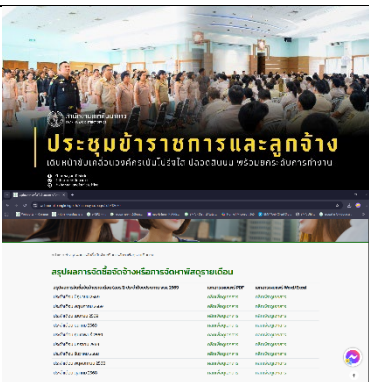


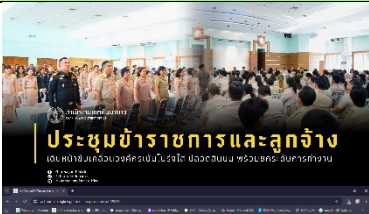
**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตคันทนาวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

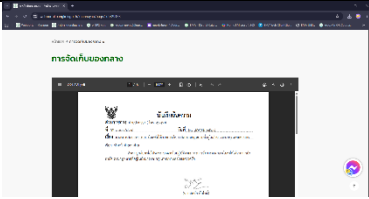
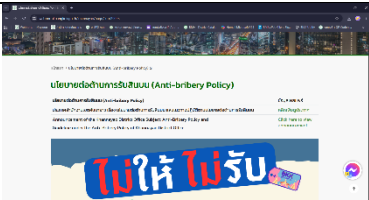
ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่					
11 เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (99.80 คะแนน)	- การปฏิบัติงานทุกกระบวนการพบว่าเจ้าหน้าที่เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ แต่ก็ยังมีผู้พบเห็นการปฏิบัติงานที่ไม่เท่าเทียมและเลือกปฏิบัติอยู่	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการ 2. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติในทุกกระบวนการ 3. ฝ่ายปกครองประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการและในการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติในทุกกระบวนการ ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนาวาย 2. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาวาย	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	
12 อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน (99.87 คะแนน)	- การอำนวยความสะดวกต่อผู้มาติดต่อหรือรับบริการพบว่า มีการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนเป็นอย่างดี	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อให้การรับบริการเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานและเป็นไปตามคู่มือสำหรับประชาชนในทุกกระบวนการ 2. ฝ่ายปกครองประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนที่นอกเหนือจากการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนาวาย 2. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาวาย	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	

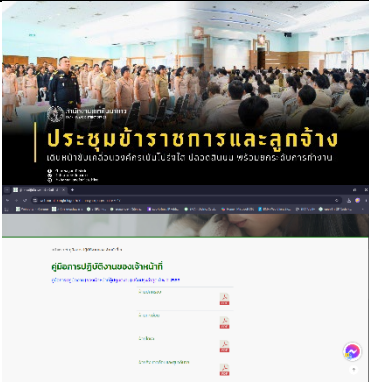
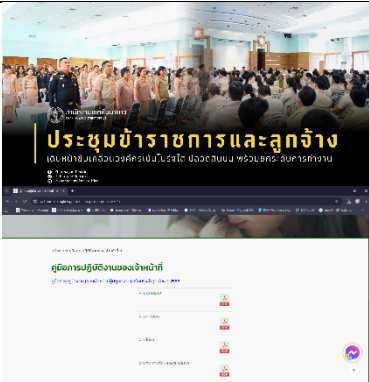
ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
		3. ฝ่ายปกครองประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนให้ประชาชนผู้มารับบริการรับทราบ	3. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนในการขอรับบริการของสำนักงานเขตในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาว		
13 เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ (99.67 คะแนน)	- การปฏิบัติงานยังพบว่า มีเรียกรับสินบน	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี 2. ฝ่ายปกครองจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และบทลงโทษหากฝ่าฝืน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่มาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนาว 2. ผู้อำนวยการเขตคันทนาว ให้ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับสินบน และบทลงโทษหากฝ่าฝืน 3. มีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน และประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาว	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	  

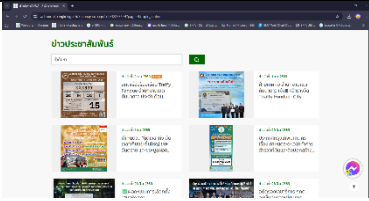
ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ					
14 เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้ (99.60 คะแนน)	- การปฏิบัติงานยังพบความไม่โปร่งใสและไม่สามารถตรวจสอบได้ในบางครั้ง	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานและเป็นไปตามคู่มือสำหรับประชาชนในทุกกระบวนการงาน 2. ฝ่ายปกครองประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการงาน ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนาวาย 2. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาวาย	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	
15 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุมีการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายหนึ่ง (99.83 คะแนน)	- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุมิได้พบว่าการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ห้ามไม่ให้มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง 2. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ทุกฝ่ายจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สสร.1) และส่งข้อมูลให้ฝ่ายปกครองนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต เป็นประจำทุกเดือน	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ห้ามไม่ให้มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนาวาย 2. ผู้อำนวยการเขตมอบหมายทุกฝ่ายจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สสร.1) เป็นประจำทุกเดือนโดยเคร่งครัด และส่งข้อมูลให้ฝ่ายปกครองเป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาวาย	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	

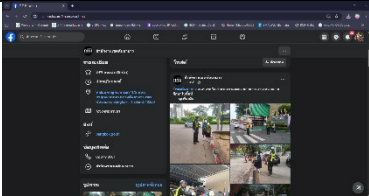
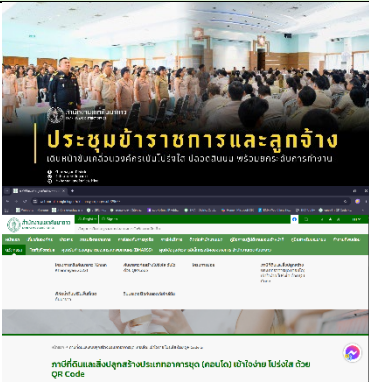
ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
16 เบิกจ่ายเห็จ (99.83 คะแนน)	- การเบิกจ่ายยังมีผู้พบว่าการเบิกจ่ายที่เป็นเห็จ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ห้ามไม่ให้มีการเบิกจ่ายเห็จในทุกกรณี 2. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องในการเบิกจ่ายของฝ่ายตนเองทุกครั้งก่อนจะทำการเบิกจ่ายในทุกรายการ 3. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ฝ่ายการคลังตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายอย่างเข้มงวด และตรวจสอบให้ถูกต้องทุกครั้ง	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ห้ามไม่ให้มีการเบิกจ่ายเห็จในทุกกรณีในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันนายาว 2. ผู้อำนวยการเขตคันนายาว ให้ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับสินบน และบทลงโทษหากฝ่าฝืน	ทุกฝ่าย, ฝ่ายการคลัง	 ประชุมข้าราชการและลูกจ้าง (เดนมาร์ก) กองสวัสดิการและสวัสดิการสังคม กรุงเทพมหานคร 
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ					
17 ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต (99.83 คะแนน)	- ยังมีผู้พบว่าการสั่งการของผู้บังคับบัญชา มีสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนห้ามทำการใดๆ ที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะดำเนินการลงโทษทุกกรณี	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนห้ามทำการใดๆ ที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันนายาว 2. ผู้อำนวยการเขตคันนายาว ให้ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับสินบน และบทลงโทษหากฝ่าฝืน	ทุกฝ่าย	 ประชุมข้าราชการและลูกจ้าง (เดนมาร์ก) กองสวัสดิการและสวัสดิการสังคม กรุงเทพมหานคร 
18 ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (99.83 คะแนน)	- ยังมีผู้พบว่าการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนห้ามทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ทุกชนิด หากฝ่าฝืนจะดำเนินการลงโทษทุกกรณี	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนห้ามทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ทุกชนิด ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันนายาว	ทุกฝ่าย	 ประชุมข้าราชการและลูกจ้าง (เดนมาร์ก) กองสวัสดิการและสวัสดิการสังคม กรุงเทพมหานคร

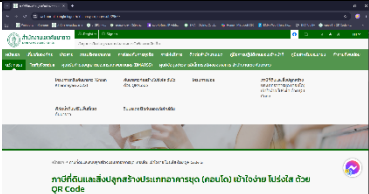
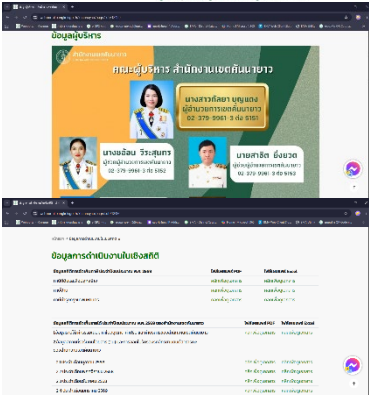
ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
			2. ผู้อำนวยการเขตคันทันยาว ให้ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับสินบน และบทลงโทษหากฝ่าฝืน		
19 การมอบหมายงาน การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ มีการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง (99.28 คะแนน)	- ยังพบว่าการมอบหมายงาน การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ มีการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนให้พิจารณาเรื่อง การมอบหมายงาน การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ ห้ามมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดหรือกลุ่มบุคคลใดกลุ่มหนึ่งโดยเด็ดขาด	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนให้พิจารณาเรื่อง การมอบหมายงาน การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ ห้ามมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดหรือกลุ่มบุคคลใดกลุ่มหนึ่งโดยเด็ดขาด ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทันยาว	ทุกฝ่าย	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
110 นำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง (99.67 คะแนน)	- ยังมีผู้พบว่าการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะดำเนินการลงโทษทุกกรณี	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทันยาว 2. ผู้อำนวยการเขตคันทันยาวสั่งการให้ฝ่ายปกครองเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการทรัพย์สินของ	ทุกฝ่าย	 

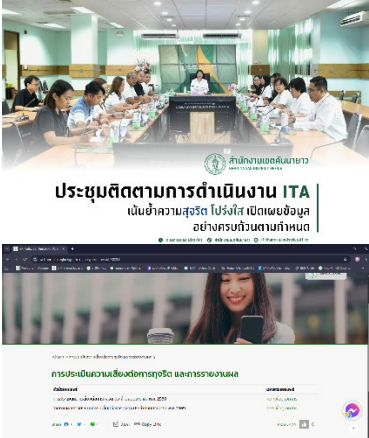
ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
			ราชการ ของบริจาค และมาตรการจัดการของกลาง ให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตคันทนา ยารับทราบ		
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
I11 ผู้อำนวยการเขตให้ความสำคัญในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต (99.73 คะแนน)	- ยังมีผู้พบว่า ผู้อำนวยการเขตไม่ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. ผู้อำนวยการเขตมอบนโยบายในการป้องกันการทุจริต และชี้แจงมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตคันทนา ยารับทราบ และให้ฝ่ายปกครองเผยแพร่นโยบาย และมาตรการให้ทุกฝ่ายรับทราบ	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขปัญหาการทุจริต และต้องไม่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในการประชุมข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนา ยาว 2. ผู้อำนวยการเขตคันทนา ยาว ให้ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับสินบน และบทลงโทษหากฝ่าฝืน	ผู้อำนวยการเขตคันทนา ยาว, ฝ่ายปกครอง	 
I12 หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (99.45 คะแนน)	- เจ้าหน้าที่ทุกคนพบว่า หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ฝ่ายปกครอง จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต และบทลงโทษหากฝ่าฝืน 2. ฝ่ายปกครองเผยแพร่มาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ฝ่ายปกครองจัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนา ยาว	ฝ่ายปกครอง	

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน					
E1 เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (97.47 คะแนน)	- ผู้มารับบริการยังพบว่า มีเจ้าหน้าที่ที่ไม่เต็มใจให้บริการ บริการไม่เท่าเทียม และเลือกปฏิบัติ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการงานเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน 2. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติในทุกกระบวนการงาน 3. ฝ่ายปกครองเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการงานและในการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติในทุกกระบวนการงาน ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันนายาว 2. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันนายาว	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	
E2 อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน (96.92 คะแนน)	- ผู้มารับบริการพบว่า เจ้าหน้าที่มีการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนในทุกกระบวนการงาน	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อให้การรับบริการเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานและเป็นไปตามคู่มือสำหรับประชาชนในทุกกระบวนการงาน 2. ฝ่ายปกครองเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนให้ประชาชนผู้มารับบริการรับทราบ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ให้อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนที่นอกเหนือจากการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันนายาว 2. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันนายาว	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	
E3 มีการเรียกรับสินบนเงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่	- ผู้มารับบริการพบว่า ยังมีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับเจ้าหน้าที่ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี ในการประชุม	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมนิติเพื่อแลกกับการให้บริการในกระบวนการงาน ดังนี้ (99.85 คะแนน) 1. งานขออนุมัติ/อนุญาต (100.00 คะแนน) 2. งานทะเบียน (100.00 คะแนน) 3. งานจัดเก็บรายได้/ภาษี (100.00 คะแนน) 4. งานเปรียบเทียบปรับ (100.00 คะแนน) 5. งานจัดซื้อจัดจ้าง (100.00 คะแนน) 6. *งานอื่นๆ (99.34 คะแนน)	ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมนิติเพื่อแลกกับการให้บริการในงานอื่นๆ	2. ฝ่ายปกครองจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และบทลงโทษหากฝ่าฝืน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนาว 2. มีประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาว		
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
E4 มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน (96.17 คะแนน)	- ผู้มารับบริการมีความคิดเห็นว่า หน่วยงานมีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการ	1. ผู้อำนวยการเขตสั่งการให้ฝ่ายปกครอง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง และเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ครอบคลุมทั้งทางเว็บไซต์	1. ฝ่ายปกครองมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตเป็นประจำผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาว และเฟซบุ๊กของสำนักงานเขตคันทนาว	ฝ่ายปกครอง	

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
	ประชาชนอย่างชัดเจนแต่อาจเข้าถึงข่าวสารได้ยาก และเมื่อเข้าถึงก็เป็นข่าวที่ไม่ทันต่อสถานการณ์แล้ว	ของสำนักงานเขต และทาง Social Media เช่น Facebook			
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน					
E5 มีการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น (93.12 คะแนน)	- ยังมีผู้ที่มารับบริการพบว่า หน่วยงานไม่ได้มีการปรับปรุงการให้บริการ หรือมีการปรับแล้ว แต่ไม่ได้สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับให้ทุกฝ่ายให้ ทบทวนและปรับปรุงการให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มากขึ้นเป็นประจำ	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับให้ทุกฝ่ายการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้นเป็นประจำ ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนาว 2. มีการนำเทคโนโลยีมาจัดทำนวัตกรรมเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประเภทอาคารชุด (คอนโด) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาว	ทุกฝ่าย	
E6 นำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน (96.14 คะแนน)	- ผู้มารับบริการพบว่า หน่วยงานยังไม่ได้มีการนำเทคโนโลยี หรือช่องทางการบริการออนไลน์ มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวก	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับให้ทุกฝ่ายให้มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน และเน้นย้ำการให้บริการทางช่องทางออนไลน์ก่อนที่จะให้ประชาชน Walk in เข้ามา	1. ผู้อำนวยการเขตกำชับให้ทุกฝ่ายให้มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ในการประชุมข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคันทนาว	ทุกฝ่าย	

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
	สะดวกในการให้บริการประชาชน		2. มีการนำเทคโนโลยีมาจัดทำนวัตกรรมเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประเภทอาคารชุด (คอนโด) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคันทนาว		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)					
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล					
O1 – O17 (100.00 คะแนน)	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลได้ถูกต้อง และครบถ้วน เป็นไปตามที่กำหนด	1. ผู้อำนวยการเขตมอบหมายการจัดทำข้อมูลสำหรับเผยแพร่ตามตัวชี้วัดให้ถูกต้องและครบถ้วน ในการประชุม คณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 2569 2. ผู้อำนวยการเขตมอบหมายฝ่ายปกครองดำเนินการรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลไปเผยแพร่ให้ครบถ้วนบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตภายในวันที่ 19 กรกฎาคม 2569	1. มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสำนักงานเขตคันทนาว และมอบหมายการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องของทุกฝ่าย และโรงเรียนในสังกัด 2. ฝ่ายปกครองดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามการประเมินครบถ้วนตามข้อ O1-O17	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	 

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานรับผิดชอบ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต					
О18 – О22 (100 คะแนน)	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลได้ถูกต้อง และครบถ้วน เป็นไปตามที่กำหนด	1. ผู้อำนวยการเขตมอบหมายการจัดทำข้อมูลสำหรับเผยแพร่ตามตัวชี้วัดให้ถูกต้องและครบถ้วน ในการประชุมคณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 2569 2. ผู้อำนวยการเขตมอบหมายฝ่ายปกครองดำเนินการรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลไปเผยแพร่ให้ครบถ้วนบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตภายในวันที่ 19 กรกฎาคม 2569	1. มีการจัดประชุมประชุมคณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ ขับเคลื่อน ITA ของสำนักงานเขตคันทนาว เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 2569 และมอบหมายการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องของทุกฝ่าย และโรงเรียนในสังกัด 2. ฝ่ายปกครองดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามการประเมินครบถ้วนตามข้อ О18-О22	ทุกฝ่าย, ฝ่ายปกครอง	

กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินฯ, การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ OIT

ผู้อำนวยการเขตคันทันยาวได้สั่งการให้ฝ่ายปกครองจัดการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตคันทันยาว ในวันพฤหัสบดีที่ 7 พฤษภาคม 2569 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมเสนาณรงค์ ชั้น 2 สำนักงานเขตคันทันยาว โดยมีรายละเอียดการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1.1 คำสั่งสำนักงานเขตคันทันยาว ที่ 110/2569 ลงวันที่ 9 เมษายน 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตคันทันยาว

1.2 ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตคันทันยาว

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

2.1 ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 การวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยอ้างอิงจากผลการประเมินฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 แนวทางในการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.4 แนวทางในการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.5 แนวทางในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 มอบหมายหน้าที่ในการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

3.2 มอบหมายหน้าที่ในการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

3.3 มอบหมายหน้าที่ในการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

3.4 มอบหมายหน้าที่ในประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.5 การจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสำนักงานเขตคันทันยาวให้เป็นที่ประจักษ์ต่อ

สาธารณะ



สำนักงานเขตคันนายาว
KHAN NA YAO DISTRICT OFFICE

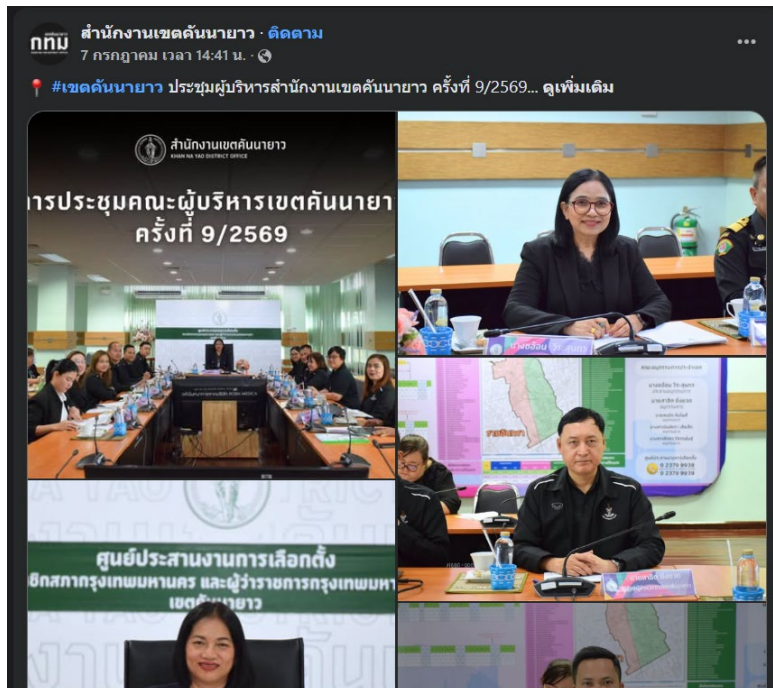
ประชุมติดตามการดำเนินงาน ITA

เน้นย้ำความสุจริต โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล
อย่างครบถ้วนตามกำหนด

กิจกรรมการติดตามการดำเนินงานของผู้อำนวยการเขตคันทนาว

ผู้อำนวยการเขตคันทนาว ติดตามผลการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตคันทนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569 ผ่านการประชุม

ผู้บริหารเขต



กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสำนักงานเขตคันนายาวให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณะ

ผู้อำนวยการเขตคันนายาว ได้มอบหมายภารกิจเพิ่มเติมในการลงพื้นที่ตรวจสอบบริเวณที่มีเรื่องร้องเรียนประจำสัปดาห์ ในทุกวันจันทร์ เวลา 09.00 – 12.00 น. ให้มีการเพิ่มการตรวจพื้นที่ที่อยู่ระหว่างการปรับปรุง/ก่อสร้างที่มีสัญญาอยู่ระหว่างการดำเนินการกับสำนักงานเขตคันนายาว เข้าพบปะ พูดคุยกับผู้รับจ้าง สอบถามถึงการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค พร้อมตรวจสอบการทุจริตในการดำเนินโครงการ และการเรียกรับสินบนหรือของขวัญ ระหว่างเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตกับผู้รับจ้าง และให้คำแนะนำแก่ผู้รับจ้างในกรณีพบเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตทุจริตหรือมีการเรียกรับสินบนหรือของขวัญ



**ลงพื้นที่ติดตามความคืบหน้า
การก่อสร้างเขื่อนริมคลอง**