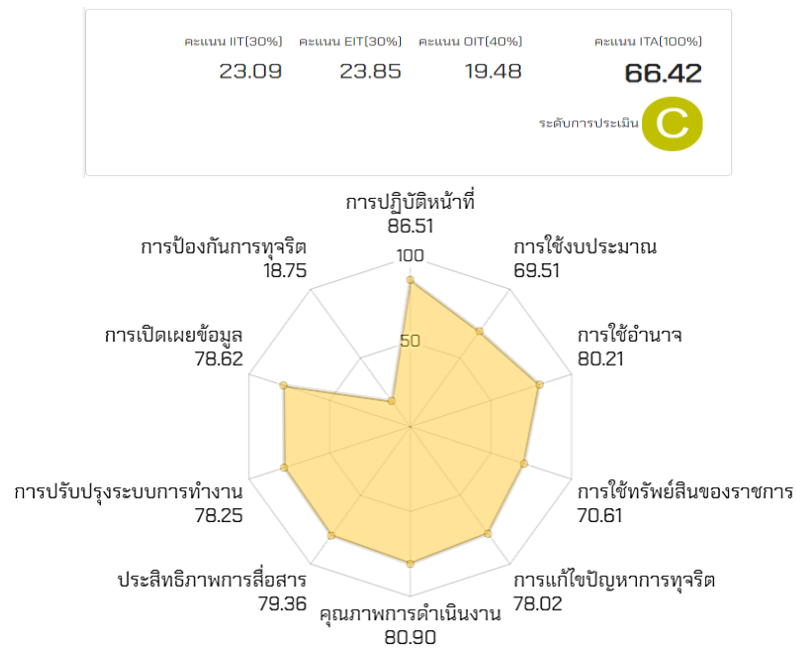


รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน (ITA) ของสำนักงานเขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินได้มีการศึกษาทบทวนเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้พัฒนา "ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)" ซึ่งกรุงเทพมหานครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีบทบาทในการดำเนินการที่กำหนดในกระบวนการต่าง ๆ ในการประเมิน

คะแนน ITA ของสำนักงานเขตคลองสามวา ปีงบประมาณ 2564



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน (ITA) ของสำนักงานเขตคลองสามวา

จากผลการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา พบว่า มีค่าคะแนนที่ได้รับลดลง หมายถึง มีประสิทธิภาพที่ลดลงตามไปด้วย สำนักงานเขตคลองสามวาจึงได้ทำการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของสำนักงานเขตคลองสามวาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางปฏิบัติ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงานและคาดว่าจะส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงานเขตคลองสามวาเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประโยชน์สูงสุด และมีผลการดำเนินการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - สำนักงานเขตคลองสามวา มีประชาชนมาติดต่อราชการเป็นจำนวนมากเนื่องจากที่ตั้งของสำนักงานเขตอยู่ในแหล่งชุมชนสามารถเดินทางสะดวก จึงต้องมีการบริหารจัดการการให้บริการประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจ 	<ul style="list-style-type: none"> - เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบและกำชับให้ทุกคนปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อกำหนดแนวทาง แก้ไข รวมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการทราบเป็นระยะจนกว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้น - ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจะต้องเร่งรัด กำหนดแนวทางการแก้ไข และกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการใช้แอปพลิเคชัน BMA Q เพื่อให้สามารถมาบริการได้ตามวัน เวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคลองสามวาโดยฝ่ายปกครองได้มีการพูดในที่ประชุมคณะผู้บริหารเขตคลองสามวาเพื่อแจ้งให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายรับทราบและกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด และชี้แจงทำความเข้าใจให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการทราบเป็นระยะจนกว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้น รวมถึงการติดตั้งขั้นตอนการให้บริการอย่างชัดเจน - ผู้อำนวยการเขตคลองสามวาได้กำชับหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายให้ติดตามและหมั่นสอบถามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นระยะ รวมถึงสั่งการให้ทุกฝ่ายจัดประชุมชี้แจงการทำงานและรับฟังปัญหาอุปสรรคต่างๆ ของการทำงาน เพื่อแนะนำการให้บริการที่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด - เนื่องจากสำนักงานเขตคลองสามวา มีประชาชนผู้มารับบริการเป็นจำนวนมาก สำนักงานเขตจึงได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับบริการใช้แอปพลิเคชัน BMA Q เพื่อให้สามารถมาบริการได้ตามวัน เวลาที่กำหนด ซึ่งจะช่วยให้ประหยัดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าฝ่ายปกครอง เป็นเจ้าภาพหลัก - ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา - หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย เป็นผู้กำกับดูแล

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	- ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคลองสามวาส่วนใหญ่ไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานเขตคลองสามวา	- ควรมีประชาสัมพันธ์เผยแพร่ และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละปีทางสื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดได้รับทราบ - ต้องเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและประชาสัมพันธ์ช่องทางการเปิดเผยให้ข้าราชการและบุคลากรทราบ	- หัวหน้าฝ่ายการคลังได้จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายเพื่อรับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานเขตคลองสามวา โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละปีทางสื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดได้รับทราบ - ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะผู้บริหารเขต หัวหน้าฝ่ายการคลังได้รายงานผลดำเนินงานงบประมาณของสำนักงานเขตทุกครั้ง และผู้อำนวยการเขตได้สั่งการหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในฝ่ายด้วย	- หัวหน้าฝ่ายการคลังเป็นเจ้าภาพหลัก - ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	- ข้าราชการและบุคลากรมีความคิดเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานและภารกิจต่างๆ ให้อย่างไม่เป็นธรรม	- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ - ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามระดับคุณภาพของผลงาน	- ผู้อำนวยการเขตคลองสามวาได้กำชับหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายให้ปฏิบัติราชการให้เป็นธรรม ให้มีการกระจายงานอย่างเท่าเทียม โดยได้สั่งการให้ทบทวนคำสั่งมอบหมายงานของแต่ละฝ่ายรวมถึงให้ปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังให้นโยบายว่าหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติที่เป็นธรรมด้วย	- ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา - หัวหน้าฝ่ายปกครองเป็นเจ้าภาพหลัก
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	- ข้าราชการและบุคลากรบางส่วนของสำนักงานเขตคลองสามวาไม่รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- เวียนแจ้งแนวทางการปฏิบัติชี้แจงเพื่อให้ความรู้อกับข้าราชการและบุคลากรเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	- หัวหน้าฝ่ายการคลังได้มีนำเสนอแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการต่อที่ประชุมผู้บริหารเพื่อให้ฝ่ายรับทราบ และผู้อำนวยการเขตคลองสามวาได้สั่งการต่อที่ประชุมให้นำไปชี้แจงและทำความเข้าใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย	- ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา - หัวหน้าฝ่ายปกครองเป็นเจ้าภาพหลัก

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - กำชับและเวียนแจ้ง ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว 	<p>หัวหน้าฝ่ายการคลังมีหนังสือเวียนแจ้งทำความเข้าใจกับทุกฝ่ายห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการและบุคลากรบางส่วนของสำนักงานเขตคลองสามวา มีความคิดเห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างการรับรู้หรือมีช่องทางเพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึง การแก้ไขปัญหาทุจริตในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมทั้งการลงโทษผู้กระทำความผิด เนื่องจากการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการด้าน ITA กำหนดและดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศภายในสำนักงานเขต สร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงผู้บริหารด้วย - รายงานผลความคืบหน้าของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตรวมถึงผลคะแนนจากการดำเนินการด้วย 	<p>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าฝ่ายปกครอง</p>
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือให้บริการของสำนักงานเขตคลองสามวา ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทราบและใช้ในการปฏิบัติงาน - ผู้บังคับบัญชาต้องกำชับควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้การปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายปกครองมีการเวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นปัจจุบันให้เจ้าหน้าที่ทราบและใช้ในการปฏิบัติงาน - ผู้บังคับบัญชาโดยหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายกำชับควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้การปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และโปร่งใส ผ่านการประชุมระดับหัวหน้าฝ่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา - หัวหน้าฝ่ายปกครอง เป็นเจ้าภาพหลัก ประสานกับหัวหน้าฝ่ายทะเบียน ร่วมกับหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเขตคลองสามวา มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน - สำนักงานเขตคลองสามวา มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้ไม่ดีเท่าที่ควร 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และจัดทำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลให้ ผู้เข้ามาติดต่อเข้าถึงได้ง่าย และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ - จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จะต้องชี้แจงและตอบคำถามแก่ผู้ติดต่อราชการอย่างชัดเจน เพื่อมิให้เกิดข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายปกครองโดยนักจัดการงานทั่วไปที่ได้รับมอบหมายมีการประสานนักประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตในเพิ่มกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทั้งในช่องทางของเว็บไซต์สำนักงานเขตรวมถึงช่องทางสังคมเครือข่าย เช่น facebook - มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชี้แจงและตอบคำถามแก่ผู้ติดต่อราชการอย่างชัดเจน เพื่อมิให้เกิดข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ผ่านช่องทางที่เพิ่มขึ้น โดยมีหัวหน้าฝ่ายกำกับและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง 	<p>นักจัดการงานทั่วไปที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าฝ่ายปกครอง</p> <p>นายสินสุริโย ปิ่นเมือง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเขตคลองสามวาเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของสำนักงานเขตได้ไม่ดีเท่าที่ควร 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น โดยอาจนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อความสะดวก รวดเร็วและเป็นที่ยอมรับพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ - เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นเพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ได้เข้ามาให้ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการมากขึ้น ทั้งในช่องทางปกติที่สำนักงานเขต มีการเพิ่มทางไลน์ และติดต่อสอบถามทางเฟซบุ๊กได้อีกด้วย - เปิดรับฟังความคิดเห็นเพื่อให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ได้เข้ามาให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เช่น ทางเว็บไซต์แบบสำรวจความพึงพอใจที่สำนักทะเบียนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย เป็นผู้กำกับดูแล - ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อเสนอแนะและมีส่วนในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	เขตคลองสามวาได้ดำเนินการ รวมถึงช่องทางประเมินความพึงพอใจของระบบ BANGKOKITA	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลพื้นฐาน ยังมีการปรับปรุงและนำเข้าข้อมูลได้ไม่ครบถ้วน รวมถึงปฏิสัมพันธ์ข้อมูล แบบ Q&A ยังไม่มีด้วย - การบริหารการเงินงบประมาณของสำนักงานเขตคลองสามวา พบว่ายังขาดข้อมูลการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีด้วย - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตคลองสามวา พบว่า ยังขาดข้อมูลในส่วนของการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส ของสำนักงานเขตคลองสามวา พบว่า ยังขาดข้อมูลแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 	ทบทวนการดำเนินการและจัดการด้านข้อมูลใหม่ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินใหม่และให้ชัดเจน	<p>ทุกๆ ข้อมูลที่จำเป็นเพื่อตอบสนองแนวทางของคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานเขตนั้น สำนักงานเขตคลองสามวาโดยนักวิเคราะห์นโยบายและแผนได้กำหนดออกแบบชุดข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นนำมาเปิดเผยข้อมูล ปรับปรุง และนำเข้าข้อมูลได้ครบถ้วนมากขึ้นดังปรากฏใน เว็บไซต์ในปัจจุบัน รวมถึงได้มีการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล แบบ Q&A พร้อมทั้งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์เป็นผู้ดูแลการตอบประชาชนผ่านช่องทาง Q&Aทางเว็บไซต์ และมอบหมายให้นักประชาสัมพันธ์รับผิดชอบในช่องทางของสังคมเครือข่าย</p> <p>ข้อมูลที่จำเป็นต่างๆ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารการเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสได้รับการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>นายยุสรี หะมะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>นายสินสุริโย ปิ่นเมือง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลการป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเขต คลองสามวามีปัญหามากที่สุด เนื่องจากมีหลายชุดข้อมูลที่ยังไม่มีการดำเนินการ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ซึ่งยังไม่มีภาษาอังกฤษ - การประเมินความเสี่ยงเพื่อ การป้องกันการทุจริตซึ่งไม่ พบว่ามีข้อมูลหรือการ ดำเนินการใดๆ - แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต พบว่ายังขาดข้อมูลเรื่อง รายงานการกำกับติดตามและ รายงานผลการดำเนินการ ประจำปี - มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริตนั้นเป็นอีกหนึ่ง ประเด็นที่ไม่พบมีการดำเนินการ หรือข้อมูลใด 	<p>ทบทวนการดำเนินการและ จัดการด้านข้อมูลใหม่ รวมถึง กำหนดผู้รับผิดชอบการ ดำเนินใหม่และให้ชัดเจน</p>	<p>ทุกๆ ข้อมูลที่จำเป็นเพื่อตอบสนองแนวทางของ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานสำนักงานเขตนั้น สำนักงานเขตคลองสามวาโดยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนได้กำหนดออกแบบชุดข้อมูล ต่างๆ ที่จำเป็นนำมาเปิดเผยข้อมูลการป้องกัน การทุจริต ปรับปรุง และนำเข้าข้อมูลได้ครบถ้วน มากขึ้นดังปรากฏในเว็บไซต์ในปัจจุบัน</p> <p>ข้อมูลที่จำเป็นต่างๆ ซึ่งประกอบด้วย เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อ การป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้รับการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>นายยุสรี หะมะ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ</p> <p>นายสินสุริโย ปิ่นเมือง เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p>

สรุปและรวบรวมรายงานโดย

นายยุสรี หะมะ

นักวิเคราะห์นโยบายแผนปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคลองสามวา

ข่าวสารความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ข่าวสาร ITA

คำค้นหา



ข่าววันที่ : 30 มิ.ย. 2565 NEW

#คลองสามวา >>> ประชุม
คณะกรรมการชุมชนเขต
คลองสามวา (สัญจร) เข้าใ...



ข่าววันที่ : 24 มิ.ย. 2565

ร่วมประกาศเจตนารมณ์และ
การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร



ข่าววันที่ : 17 มิ.ย. 2565

เร่งแก้ไข ... ประชุม ศปก. เขต
คลองสามวา บูรณาการทุก
ภาคส่วนแก้ไขปัญหาการ...



ข่าววันที่ : 13 มิ.ย. 2565

ยินดีต้อนรับ สก.เขตคลอง
สามวา บูรณาการร่วมกัน
พัฒนาคลองสามวา พร้อม...



ข่าววันที่ : 10 เม.ย. 2565

นโยบายงดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



ข่าววันที่ : 10 ก.พ. 2565

ขอเชิญประเมินความพึง
พอใจในการเข้ารับบริการ
(ITA)



เปิดรับความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากท่าน

คำค้นหา



33%

1 คน

ผู้ตอบคำถาม

View : 3

เปิดรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากท่าน



securelogin.arubanetworks.com / การเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือ - สู่

https://webportal.bangkok.go.th/khlongsamwa/page/sub/22533/การเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือ

สำนักงานเขตคลองสามวา
khlongsamwa District Office

Register Sign in

หน้าแรก นโยบายผู้ว่าฯ ติดต่อเรา เปิดรับฟังความคิดเห็น

เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร ปฏิทินกิจกรรม การให้บริการ Q&A ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อจัดจ้าง E-Service การบริหารราชการ คลองสามวาโปร่งใส

เจตจำนงสุจริตผู้บริหาร	การประเมินความเสี่ยง	แผนป้องกันการทุจริต	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ข่าวสารความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วม	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	

■ การนำประเด็นพูดคุยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสบรรจุเข้าวาระการประชุมของผู้บริหาร

รายงานการประชุมผู้บริหารเขตคลองสามวา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโตเมย์ ๑ ชั้น ๒ สำนักงานเขตคลองสามวา

ผู้เข้าร่วม	ประธานที่ประชุม
๑. นายพันศักดิ์ เจริญสุข	ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๒. นายศักดา นิธิพัฒนาศักดิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๓. นายอนุจักร วิวิธพงศ์อนุก	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๔. นางสาวฐิติกิตติยา อธิราชพงศ์ (แทน) หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๕. ว่าที่ ร.ต.จักรพันธ์ มิตรภักดิ์	หัวหน้าฝ่ายทะเบียน
๖. นายวิริยะ โรจนสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายโยธา
๗. นางสาวรัชฎา มณีรักษ์	หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อม
๘. นางสาวกนกภรณ์ นกขันธ์	หัวหน้าฝ่ายรายได้
๙. นายณศักดิ์ นามบุษย์	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด
๑๐. นางสาวบุษญา พิณมัตถ์	หัวหน้าฝ่ายการคลัง
๑๑. นายวราพงศ์ ไชยมีสุข	หัวหน้าฝ่ายเทคนิค
๑๒. นางสาวระพีพรชัย โนนคำ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ
๑๓. นางสาวพิมพ์ภรณ์ โพธิ์ขาว	รักษาการหัวหน้าฝ่ายการศึกษา

ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 1-65

รายงานการประชุมผู้บริหารเขตคลองสามวา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโตเมย์ ๒ ชั้น ๒ สำนักงานเขตคลองสามวา

ผู้เข้าร่วม	ประธานที่ประชุม
๑. นายพันศักดิ์ เจริญสุข	ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๒. นายศักดา นิธิพัฒนาศักดิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๓. นายอนุจักร วิวิธพงศ์อนุก	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๔. นางสาวกฤษดิ์ คำมณี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๕. ว่าที่ ร.ต.จักรพันธ์ มิตรภักดิ์	หัวหน้าฝ่ายทะเบียน
๖. นายวิริยะ โรจนสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายโยธา
๗. นางสาวบุษญา พิณมัตถ์	หัวหน้าฝ่ายรายได้
๘. นายวราพงศ์ ไชยมีสุข	หัวหน้าฝ่ายการคลัง
๙. นางสาวระพีพรชัย โนนคำ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ
๑๐. นางสาวกนกภรณ์ นกขันธ์	รักษาการหัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด
๑๑. นางสาวพิมพ์ภรณ์ โพธิ์ขาว	รักษาการหัวหน้าฝ่ายการศึกษา
๑๒. นางสาวพิมพ์ภรณ์ โพธิ์ขาว	รักษาการหัวหน้าฝ่ายการศึกษา

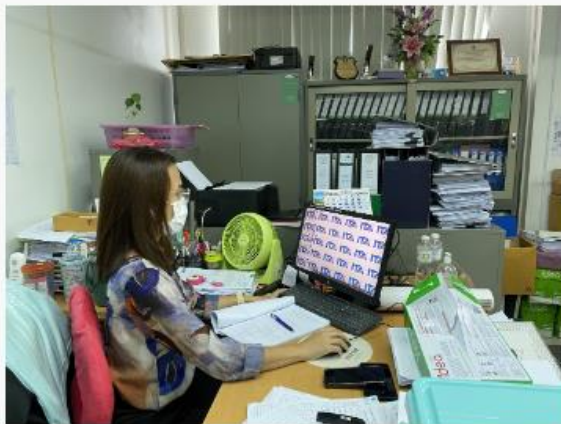
ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 2-65

รายงานการประชุมผู้บริหารเขตคลองสามวา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโตเมย์ ๒ ชั้น ๒ สำนักงานเขตคลองสามวา

ผู้เข้าร่วม	ประธานที่ประชุม
๑. นายพันศักดิ์ เจริญสุข	ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๒. นายศักดา นิธิพัฒนาศักดิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๓. นายอนุจักร วิวิธพงศ์อนุก	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๔. นางสาวกฤษดิ์ คำมณี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๕. ว่าที่ ร.ต.จักรพันธ์ มิตรภักดิ์	หัวหน้าฝ่ายทะเบียน
๖. นายวิริยะ โรจนสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายโยธา
๗. นางสาวบุษญา พิณมัตถ์	หัวหน้าฝ่ายการคลัง
๘. นายวราพงศ์ ไชยมีสุข	หัวหน้าฝ่ายเทคนิค
๙. นางสาวกนกภรณ์ นกขันธ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ
๑๐. นางสาวรัชฎา มณีรักษ์	หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อม
๑๑. นางสาวกฤษดิ์ คำมณี	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรายได้
๑๒. นายพิศมัย อภัยภักข	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด
๑๓. นางสาวพิมพ์ภรณ์ โพธิ์ขาว	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษา

ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 4-65

■ การจัดกิจกรรมอื่นๆ เช่น การส่งเสริมให้ใช้โลโก้ของ ITA ใช้เป็นภาพปกหน้าจอ เปิดวิดิทัศน์ส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่โปร่งใส การติดประกาศขัณฑ์ตอน และคำธรรมเนียมนัดเจน



▪ การติดประกาศประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกัน ในเรื่องการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

