

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตคลองสามวา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานเขตคลองสามวา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตคลองสามวา นั้น

สำนักงานเขตคลองสามวา มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ จัดทำสรุปอัตรากำลังคนครอง อัตราว่าง และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกๆเดือน เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังอย่างเหมาะสม และสามารถดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างคุ้มค่า

๑.๒ การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ มีขั้นตอน ดังนี้

๑.๒.๑ ดำเนินการสำรวจอัตรากำลังคนครองและอัตราว่างของลูกจ้างชั่วคราว

๑.๒.๒ ดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลภายนอกเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

๑.๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ปิดประกาศในที่เปิดเผยเป็นการล่วงหน้า ก่อนวันคัดเลือก ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

๑.๒.๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่รับสมัคร การคัดเลือกอาจใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ การทดสอบการปฏิบัติงานหรือวิธีการอื่นๆ

๑.๒.๕ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา

๑.๒.๖ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๑.๒.๗ ดำเนินการจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว



๑.๓ การคัดเลือก...

๑.๓ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ สำนักงานเขตคลองสามวาได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ มีขั้นตอนดังนี้

๑.๓.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นประจำ

๑.๓.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำให้พิจารณาถึงปริมาณงานและคุณภาพงานที่ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติ รวมทั้งความประพฤติและคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๒ คุณสมบัติของลูกจ้าง

(๒) เป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่จะเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสามปี โดยนับถึงวันที่สามสิบกันยายนของปีที่พิจารณาเป็นวันสุดท้าย

(๓) มีความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ลาป่วยไม่เกินสิบห้าวันทำการ ไม่รวมวันลาคลอดบุตร หากมีวันลาป่วยเพื่อรักษาตัวต้องไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๕) มาปฏิบัติงานสายไม่เกินสิบห้าครั้ง

(๖) ไม่เป็นผู้ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๘) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง

(๙) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกลงในแบบบัญชีรายชื่อและแนบแบบประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำที่ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อ ส่งสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(๑๐) สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบและพิจารณาผลการดำเนินการของหน่วยงานว่ามีการดำเนินการถูกต้องหรือไม่ และดำเนินการกำหนดตำแหน่งเลขที่ต่อไป

(๑๑) สำนักงานเขตคลองสามวา ดำเนินการส่งจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างประจำ





๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนา

๒.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตคลองสามวามีการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลายสอดคล้องกับแผนพัฒนาของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนโยกย้ายหน้าที่ให้เหมาะสมตามความสามารถของข้าราชการและบุคลากร เพื่อให้ได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงาน

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๒.๓.๑ การประเมินข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔

๒.๓.๒ การประเมินลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง



๓. ด้านการจูงใจและรักษาไว้

๓.๑ มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอ อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงาน และห้องประชุมที่ทันสมัยโดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตให้น่าอยู่ เพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงาน



๓.๒ มีการจัดสถานที่ออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายแก่ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตคลองสามวา



๓.๓ มีการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมคนดี คนเก่งในองค์กร



๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตคลองสามวา ทำงานเชิงรุก มีความคิดสร้างสรรค์ ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตคลองสามวา สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ ส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ



สำนักงานเขตคลองสามวา

14 มิถุนายน เวลา 17:10 น. · 🌐

...

#คลองสามวา >>> พัฒนาภูมิทัศน์ริมถนน เขตคลองสามวา ให้สวยงาม สะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย #เป้าหมายมีไว้ฟังชน

(14 มิ.ย.65) นายพันธ์ศักดิ์ เจริญสุข ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา พร้อมด้วยนายศักดิ์ นิตินิพัฒน์ศักดิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสามวา ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ในการดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ไหล่ทาง ถนนสุขุเรธาคลองหนึ่ง (กีบหม) แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา ได้ให้ความสนใจกับเป้าหมายพัฒนาพื้นที่และแนวทางการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ฯ ทั้งในด้านความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ด้านการจัดระเบียบผู้ค้าหาบเร่แผงลอย และด้านกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากการลงพื้นที่ถนนสุขุเรธาคลองหนึ่ง (กีบหม) ที่ผ่านมา ส่วนในประเด็นปัญหาด้านการจราจร สำนักงานเขตคลองสามวาได้กำหนดจัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนน ในวันศุกร์ที่ 17 มิถุนายน 2565 โดยได้เชิญผู้แทนจากสถานีตำรวจนครบาลที่เกี่ยวข้อง สำนักการจราจรและขนส่ง เพื่อหารือถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

สำหรับโครงการ "การพัฒนาภูมิทัศน์ริมถนน เขตคลองสามวา ให้สวยงาม สะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย" เป็นเป้าหมายที่ทางสำนักงานเขตคลองสามวา มีแผนพัฒนาตลอดเส้นทางในพื้นที่ ซึ่งทางฝ่ายรักษาความสะอาดฯ ได้เริ่มดำเนินการกำจัดวัชพืช และปลูกต้นไม้ริมไหล่ทางแล้ว และขอเชิญพี่น้องชาวเขตคลองสามวาร่วมกันปลูกต้นไม้ด้วยกัน ภายใต้แนวคิด "หน้าบ้าน หน้ามอง ด้วยมือเรา ชาวเขตคลองสามวา" ต่อไป

