



รายงานผลการจัดกิจกรรมตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน  
(Anti-Bribery Policy)

สำนักงานเขตคลองสามวา



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบครึ่งปี  
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

จัดทำโดย ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคลองสามวา

## คำประกาศ

สำนักงานเขตคลองสามวา ได้ดำเนินการแสดงเจตจำนงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคลองสามวา ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการต่อต้านการรับสินบน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตคลองสามวามีทัศนคติ ค่านิยม สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยความสำนึกและตระหนักพร้อมรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งเสริมสร้างองค์ความรู้ในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

### กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการเขตในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต /สินบน ในหน่วยงาน

นายสมหวัง ชัยประกายวรรณ ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา ได้มีการประกาศสำนักงานเขตคลองสามวา เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยมุ่งที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส โดยสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ โดยการเวียนแจ้งเอกสาร ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขต จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักงานเขตคลองสามวา อีกทั้งยังเน้นย้ำ กำชับในการประชุมผู้บริหารเขตคลองสามวาอีกด้วย

# การประกาศนโยบาย Anti-Bribery Policy 2567 พร้อมแนวทางปฏิบัติ (Thai/Eng.)

1 of 9

ประกาศสำนักงานเขตคลองสามวา  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ด้วยแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต และนโยบาย "โปร่งใส ไม่อวย" ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชาติชาย ชิตวานิช)

สำนักงานเขตคลองสามวา ได้เห็นความสำคัญในการผลักดันด้านการรับสินบน ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตคลองสามวา ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ จึงกำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตคลองสามวา ต้องปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับภารกิจของรัฐ จิตอา หรือรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตคลองสามวา
๒. ห้ามมิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตคลองสามวา รับสินบนในการดำเนินการหรือซื้อจ้างทุกชนิด การดำเนินการซื้อจ้างต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และผูกขาดได้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตคลองสามวา จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้อายุจะยาวขึ้นได้ หรือรับทรัพย์สินประเภทอื่นใด จากภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งไปให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่
๔. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตคลองสามวา ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางที่แจ้งเรื่องขึ้นทันที และมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบในทันทีด้วยช่องทางที่แจ้ง
๕. ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตาม ไม่มีการปฏิบัติตามนโยบายนี้ หากพบว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงอย่างทันทีดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาอย่างจริงจัง

๖. การดำเนินการ...

1 of 12

Announcement of the Khlong Sam Wa District Office  
Subject: Anti-Bribery Policy

Reference is made to Strategic Sub-issue No. 5.4 on a transparent city under Strategic Issue No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the revised 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolis (B.E. 2561-2580); Goal No. 5.4.2 in having efficient disciplinary implementing system relating to malfeasance and corruption and mechanism for preventing malfeasance and corruption in the future of the Strategic Sub-issue No. 5.4 on a transparent city under Strategy No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolis Phase 3 (B.E. 2023-2027); and the policy of "being transparent, saying no to bribery" of the Governor of Bangkok (Mr. Chadchart Sittipunt).

The Khlong Sam Wa District Office has seen the importance of pushing forward actions against bribery. In order to propel the Development Plan for Bangkok Metropolis and the Governor of Bangkok's policy for preventing corruption and misconduct and bring about concrete results that Bangkok Metropolitan Administration civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under the Khlong Sam Wa District Office can observe as a guideline; therefore, the Anti-Bribery Policy shall be designated as follows:

1. Bangkok Metropolitan Administration civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under the Khlong Sam Wa District Office shall perform their duties with integrity and honesty without being involved in demanding, providing, or taking bribes, in both direct and indirect ways, for the benefit of themselves or others, or the benefit of those relating to themselves or the benefit of those relating to the Bangkok Metropolitan Administration;
2. Bangkok Metropolitan Administration civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under the Khlong Sam Wa District Office are prohibited from taking bribes in operating all kinds of procurements. The procurement shall be performed with transparency, integrity, and accountability under related laws and

# การประกาศนโยบาย No Gift Policy 2567 พร้อมมาตรการ (Thai/Eng.)

1 of 9

ประกาศสำนักงานเขตคลองสามวา  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานเขตคลองสามวา มีอำนาจหน้าที่จัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ของกรุงเทพมหานครตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกันทั้งให้การบริหารราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปมาตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักการของกรุงเทพมหานครเป็นไปมาตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกิจการพิเศษและขึ้นเคอเนชันการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต และนโยบาย "โปร่งใส ไม่อวย" ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชาติชาย ชิตวานิช)

เพื่อสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต กรุงเทพมหานครจึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร บุคคลในรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร จะรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนการรับเชื้อเอชไอวีจากบุคคลภายนอกทุกชนิดที่ส่งมอบหรือมอบให้โดยบุคคลอื่นใดก็ตาม
๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร จะไม่เสนอว่าจะทำให้อายุจะยาวขึ้นได้ หรือรับทรัพย์สินประเภทอื่นใด จากภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งไปให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่
๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ต้องไม่เสนอที่จะทำให้อายุจะยาวขึ้นได้ หรือรับทรัพย์สินประเภทอื่นใด จากภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งไปให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเมตตาใจไม้ออกต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม หรือใช้วิธีการแสดงด้วยกลไกงานในกระทรวง หน่วยงาน หรือ

1 of 11

Announcement of the Khlong Sam Wa District Office  
Subject: Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)

The Khlong Sam Wa District Office, as a juristic person and a local administration government, has been authorized to provide public services to citizens residing in the area of Bangkok Metropolis. The said duty has been operated under the Bangkok Metropolitan Administration Act B.E. 2528 (1985) and the amendments. In addition, human resource management of the Bangkok Metropolitan Administration has been in accordance with the Bangkok Metropolitan Administration Civil Service and Personnel Act B.E. 2554 (2011) and has supported the plan on the driving of reformation activities which will lead to significant changes to people's lives (Big Rock) under the National Reformation Program (revision) on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct and Strategic Sub-issue No. 5.4 on a transparent city under Strategic Issue No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the revised 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolis (B.E. 2561-2580); Goal No. 5.4.2 in having efficient disciplinary implementing system relating to malfeasance and corruption and mechanism for preventing malfeasance and corruption in the future of the Strategic Sub-issue No. 5.4 on a transparent city under Strategy No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolis Phase 3 (B.E. 2023 - 2027); and the policy of "being transparent, saying no to bribery" of the Governor of Bangkok (Mr. Chadchart Sittipunt).

In order to strengthen the organizational culture as well as honesty and integrity in carrying out tasks with virtue and ethics, performing duties without conflict of interest, and preventing corruption, the Bangkok Metropolitan Administration has set up the Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy). The Bangkok Metropolitan Administration is an agency whose civil officials, personnel, and persons who perform other duties in agencies under the Khlong Sam Wa District Office do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties as follows:

[ไม่ของขวัญ ไม่สินบน - สำนักงานเขตคลองสามวา \(bangkok.go.th\)](http://bangkok.go.th)

ผู้อำนวยการเขตคลองสามวาสั่งการให้จัดทำอินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์  
การต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และแนวทางการไม่รับของขวัญและ  
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเขต

**NO GIFT POLICY** **งดรับ งดให้**

สำนักงานเขตคลองสามวา  
KHLONG SAM WAT DISTRICT

งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด

งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอก

ต้องไม่แสวงหา เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด

ใช้วิธีการอวยพร แสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ แทนการให้สิ่งของ

ข้าราชการต้องประพฤติตน อย่างถูกต้องและเคร่งครัด ยึดหลักการต่อต้านการทุจริต

แจ้งนโยบายต่างๆ ให้ข้อมูลถึงทุกคน

สำนักงานเขตคลองสามวา  
KHLONG SAM WAT DISTRICT

**ไม่รับ**

สำนักงานเขตคลองสามวา  
KHLONG SAM WAT DISTRICT

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

**งดรับ**  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนการรับเลี้ยงอาหาร จากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อกับ กทม.

**งดให้**  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อกับ กทม.

**ต้องไม่แสวงหา**  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด

**การแสดงความรู้สึก** ในโอกาสต่าง ๆ ควรแสดงออกด้วยการ ลงนามในบัตรอวยพร สนุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

**ผู้บังคับบัญชา** ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี หรือเฝ้ากำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ในสังกัดให้ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง เคารพศรัทธา หรือยื่นเหตุต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ

**แจ้งบุคคลภายนอก**  
ทราบถึงนโยบายดังกล่าว อย่างทั่วถึง  
การดำเนินการตามนโยบายนี้ ให้ใช้แบบปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ตลอดจนแบบปฏิบัติงานที่ กรุงเทพมหานครเห็นสมควร

จัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร  
มีนโยบายและเจตนารมณ์

"ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และส่งเสริมความเป็นองค์กรคุณธรรม โดยให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน"

**งดรับ งดให้**

ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

✓ ป้องกัณณีได้เกิดผลประโยชน์ที่ยั่งยืน ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม ✓ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

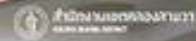
นายสมหวัง สัตยประยววรรณ  
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา

**ANTI-BRIBERY POLICY**

**งดให้ งดรับ**

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง  
สำนักงานเขตคลองสามวา ไม่รับสินบน

นายสมหวัง สัตยประยววรรณ  
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา



สำนักงานเขตคลองสามวา

**งดรับ งดให้**

ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด  
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

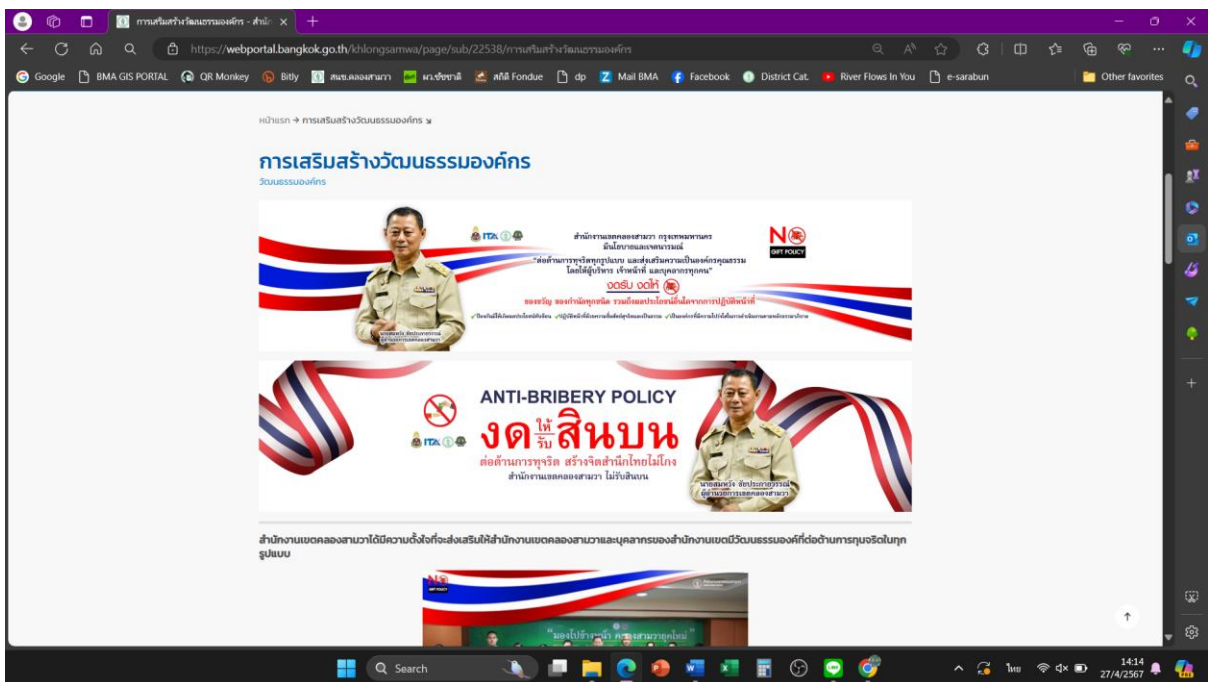
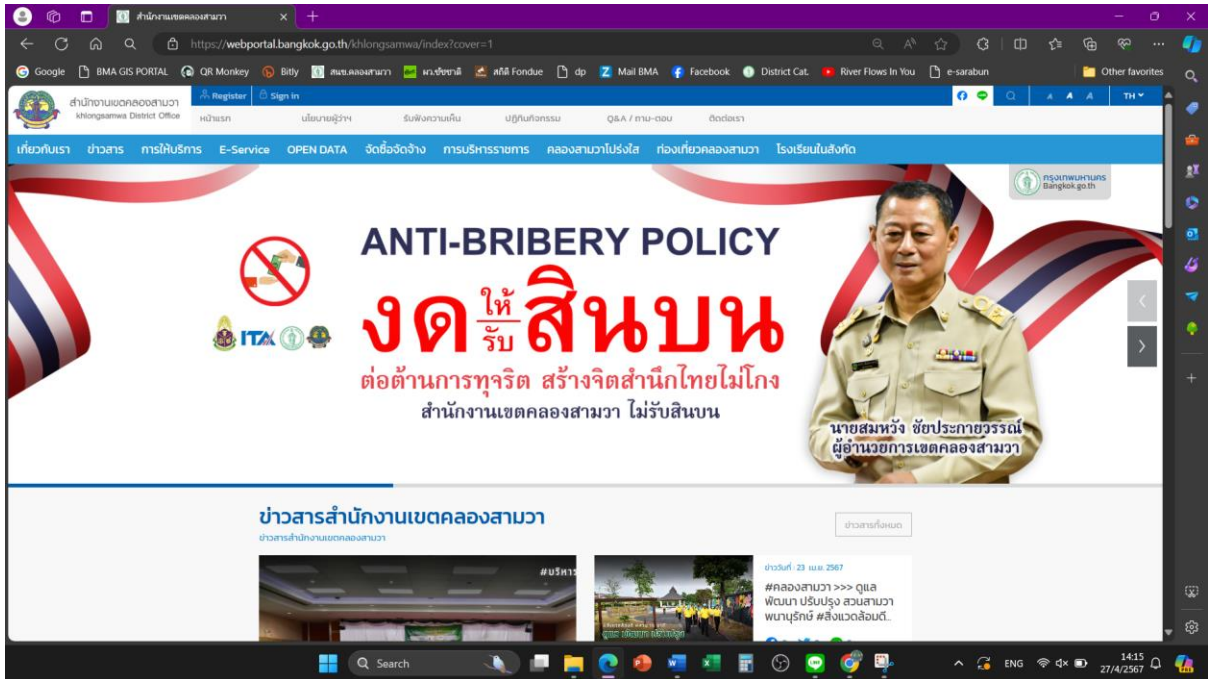
**งด  $\frac{\text{ให้}}{\text{รับ}}$  สินบน**

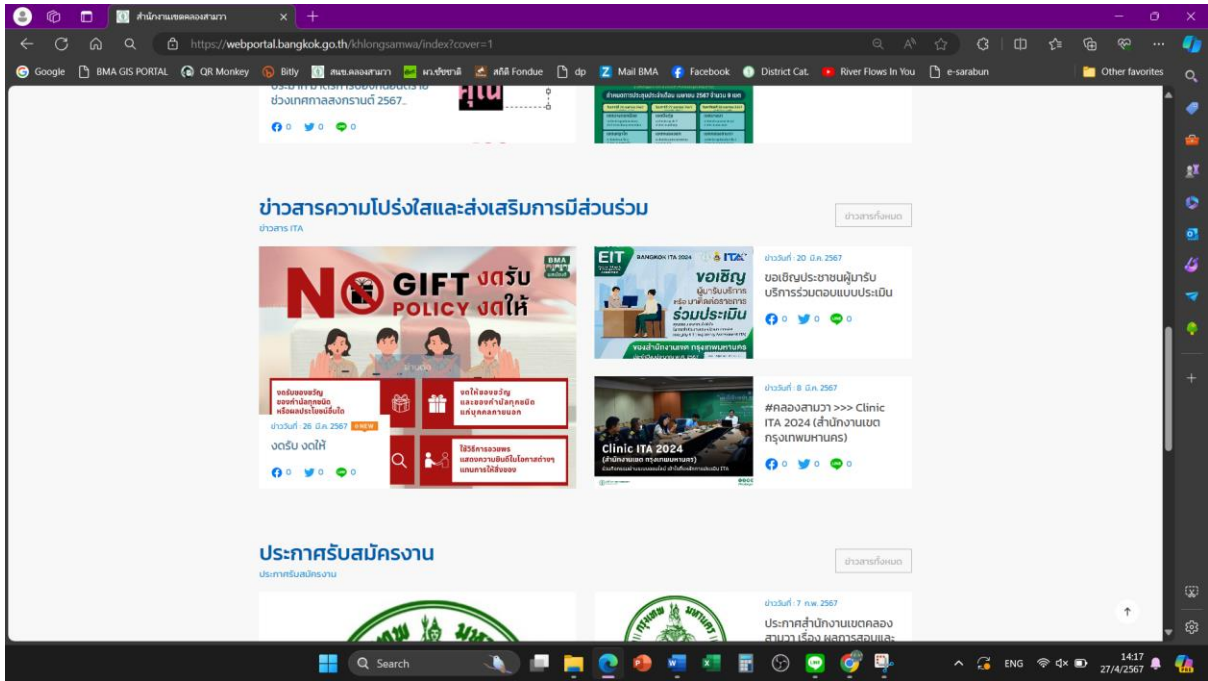
**ANTI-BRIBERY POLICY**

ต่อต้านการทุจริต สำนักไทยไม่โกง



ผู้อำนวยการเขตคลองสามวาสั่งการให้เผยแพร่นโยบายต่อต้านการรับสินบน และ  
แนวทางการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนทราบ  
ผ่านทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ





## สำนักงานเขตคลองสามวา

1.4 หนึ่น การกดถูกใจ · ผู้ติดตาม 1.7 หนึ่น คน

- 📣 ลงโฆษณา
- ⚙️ จัดการ
- ✎️ แก้ไข

โพสต์ เกี่ยวกับ Mentions Reels รูปภาพ วิดีโอ เพิ่มเติม ▾

### แนะนำตัว

มุ่งหน้าพัฒนาให้เป็นองค์กรยุคใหม่  
ยกระดับการบริการประชาชนที่เป็นเลิศ  
ปฏิรูประบบการทุจริตในทุกรูปแบบ

แก้ไขคำอธิบายตัวเอง

- 📄 เพจ · หน่วยงานราชการ
- 📍 สำนักงานเขตคลองสามวา เลขที่ 111 ถนน  
เลียบคลองสอง แขวงบางชัน, Bangkok, Thailand,  
Bangkok
- ✉️ bma.samwa@gmail.com
- 🌐 [webportal.bangkok.go.th/khlongsamwa](http://webportal.bangkok.go.th/khlongsamwa)

คุณกำลังคิดอะไรอยู่

- 📺 วิดีโอถ่ายทอดสด
- 🖼️ รูปภาพ/วิดีโอ
- 📺 คลิป Reels

### แนะนำ

จัดการ

**สำนักงานเขตคลองสามวา**  
2 วัน · 🌐

✅ "กรุงเทพมหานครขยายกำหนดเวลาดำเนิน  
การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี  
2567"...

**สำนักงานเขตคลองสามวา**  
2 เมษายน เวลา 14:55

#คลองสามวา >>> รักษา  
ขยขันใหญ่ เดือนเมษายน  
...



สำนักงานเขตคลองสามวา

เผยแพร่โดย Build Panthong · 2 วัน · 🌐



📍 สำนักงานเขตคลองสามวา 📍

📌ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และส่งเสริมความเป็นองค์กรคุณธรรม #งดรับดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

📌 ANTI-BRIBERY POLICY #งดรับดให้สินบน ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

- ป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม
- เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

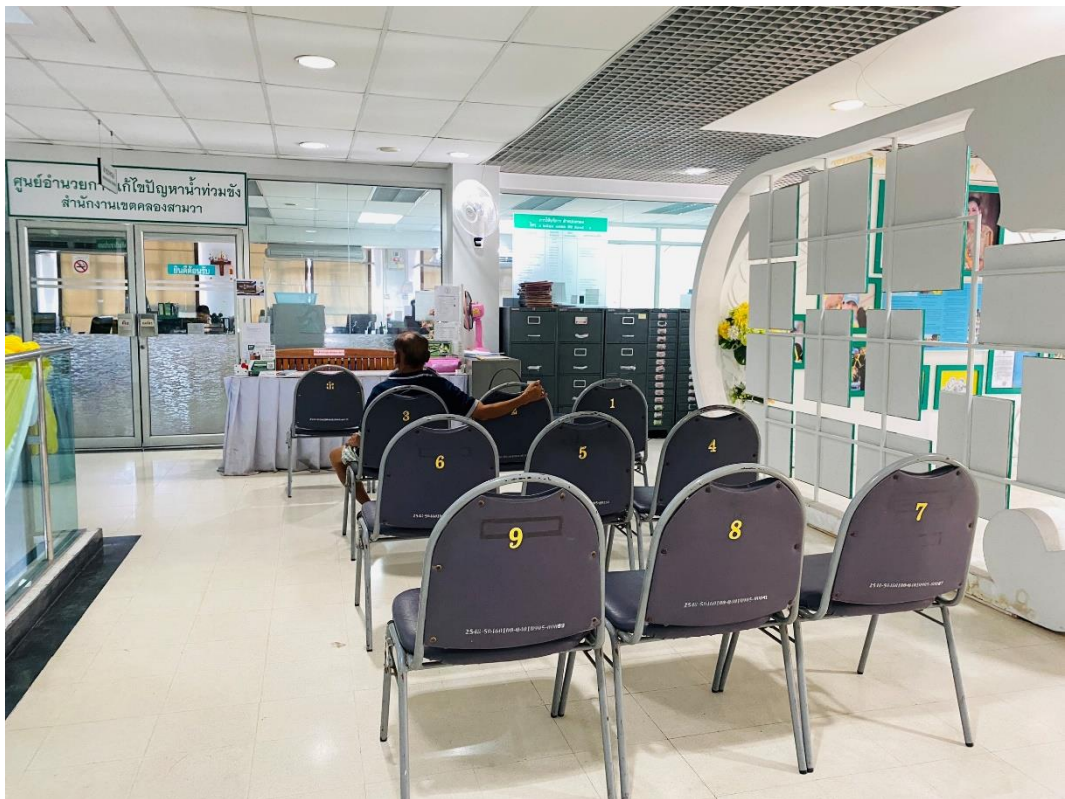
#ITA2567 #กรุงเทพมหานคร #เขตคลองสามวา 🇹🇭 🇺🇸 🇯🇵

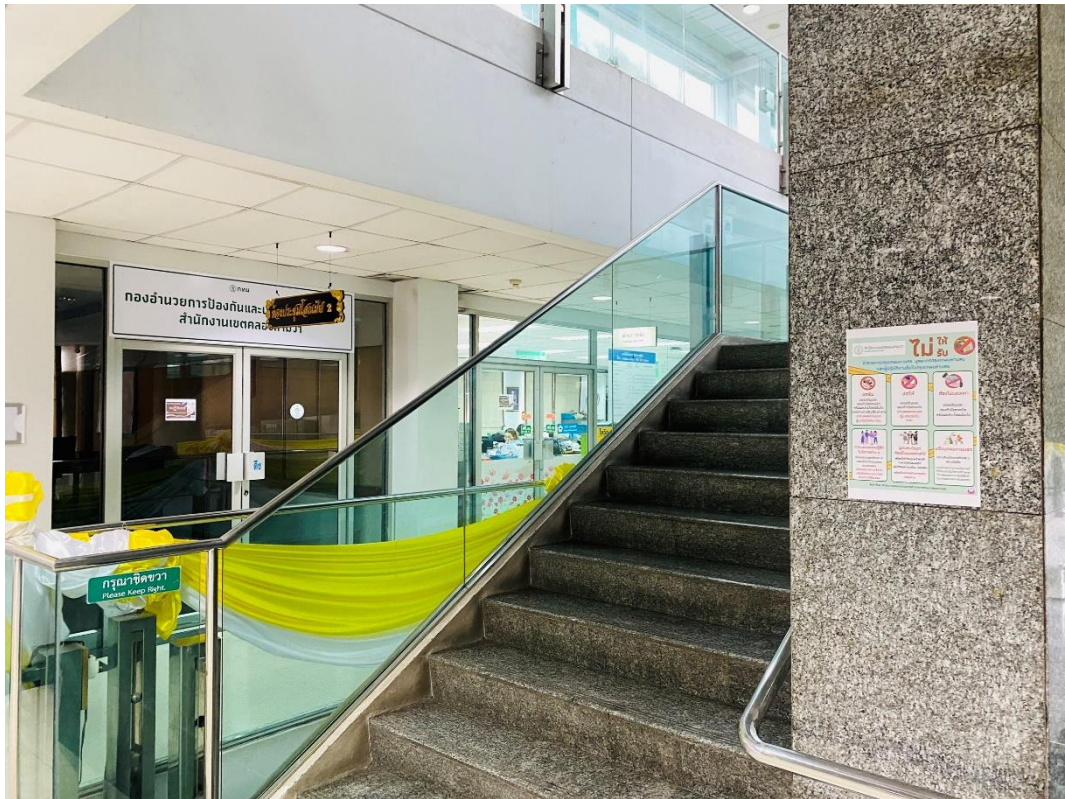
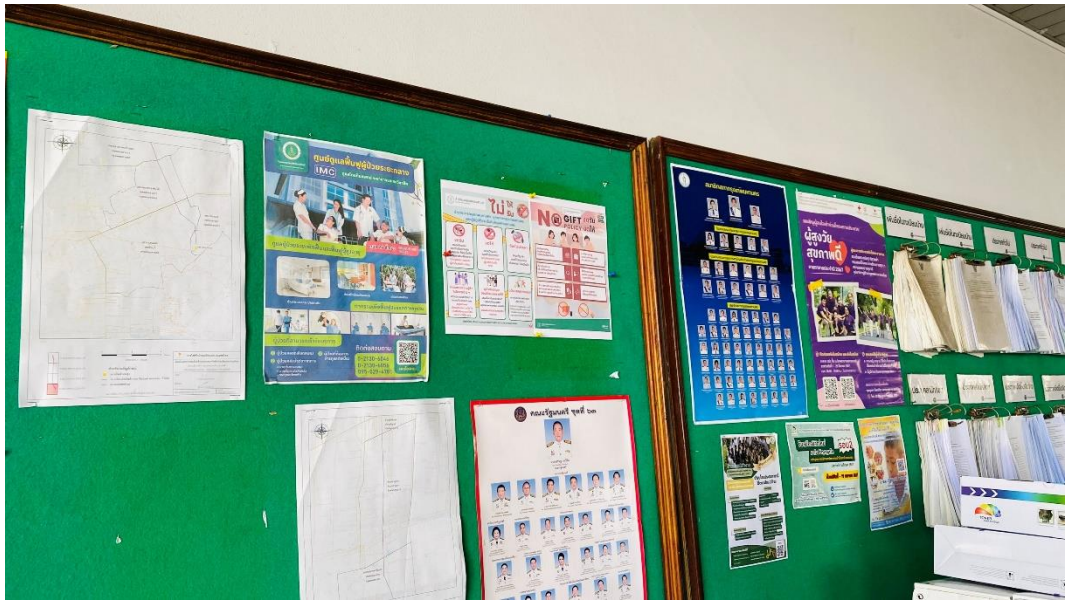




การติดประกาศประชาสัมพันธ์ เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)







ผู้อำนวยการเขตคลองสามวามีการจัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจการประชุม กำกับ  
ติดตาม การดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติตามนโยบาย  
ต่อต้านการ รับสินบน ของสำนักงานเขตคลองสามวา และโรงเรียนสังกัด  
ผ่านการประชุมหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง



ผู้อำนวยการเขตคลองสามวากำกับติดตามให้มีการดำเนินการประเมินและจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการรับสินบนของทุกส่วนราชการรวมทั้งโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร



## การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปี 2567

- ฝ่ายต่างๆ ทั้ง 10 ฝ่าย (ส่วนราชการ)

สำนักงานเขตคลองสามวา  
khlongsamwa District Office

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ระดับสำนักงานเขต

RRISK

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โรงเรียนในสังกัด (ประเด็น : อาหารกลางวัน)

- เห็นชอบตามเสนอ

(นายพงษ์วิทย์ ขันประภายธรรม)  
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา

(นายเชษฐาภรณ์ มีรัฐพงษ์อ่อนนกร)  
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา

มาตรการป้องกันการรับสินบน "โครงการอาหารกลางวัน" ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ฝ่าย	กระบวนการงานฯ ที่พิจารณาคัดเลือก/ ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง		มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	ขั้นตอนการดำเนินการตามมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน
			โอกาส	ผลกระทบ		
๑.	ฝ่ายการศึกษา	<b>กระบวนการงาน</b> โครงการอาหารกลางวันนักเรียนใน สถานศึกษา  <b>ประเด็นความเสี่ยง</b> เนื่องจากจำนวนเด็กนักเรียนในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา มี ๓ ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ทำให้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างโครงการ อาหารกลางวันนักเรียน ดำเนินการ ๒ วิธี ๑. วิธีเฉพาะเจาะจง ๒. วิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จึงอาจทำให้	๒	๔	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ คณะกรรมการตรวจรับอาหารกลางวัน ซึ่งเป็นข้าราชการครู ของแต่ละ โรงเรียน ให้ตรวจสอบวัตถุดิบในการ ประกอบอาหาร ให้ถูกต้องทั้งประเภท น้ำหนัก จำนวน และคุณภาพ และต้อง ตรวจสอบเอกสารที่ร้านค้านำมา ๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง ข้าราชการครู ผู้ปกครอง และนักเรียน ในการร่วมตรวจสอบความถูกต้องและ เหมาะสมของคุณภาพ และปริมาณอาหาร ของโรงเรียนในทุกมื้ออาหาร ทั้งเช้าและ	๑. ฝ่ายการศึกษา ตรวจสอบยอด จำนวนนักเรียนของแต่ละโรงเรียนให้ เป็นปัจจุบัน และกำกับให้โรงเรียน จำหน่ายนักเรียนที่พ้นจากระบบ การศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกัน การเบิกจ่ายค่าอาหารกลางวันโดยที่ ไม่มีนักเรียนอยู่จริง ๒. ฝ่ายการศึกษา ประสานความ ร่วมมือกับข้าราชการครู ผู้ปกครอง และนักเรียน ในการร่วมตรวจสอบ คุณภาพและปริมาณการประกอบ อาหารของแต่ละโรงเรียน/แห่งกัน

## รายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริต-สินบน

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

### รายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริต-สินบน 2567

ข้อมูลรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) สรุปข้อมูล ณ มีนาคม 2567



- การนำมาตรการต่อต้านการรับสินบนในโรงเรียนในสังกัดสู่การปฏิบัติ (ประเด็น : อาหารกลางวัน)

3 of 3

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ ฝ่ายการศึกษา โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๐๒๒๘ ต่อ ๕๑๒๘  
ที่ กท ๘๓๐๘/๕๑๐ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายมาตรการโครงการอาหารกลางวันนักเรียนในสถานศึกษาในพื้นที่เขตคลองสามวา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)มาเป็นเครื่องมือการประเมิน เพื่อให้เป็นตามประเด็นการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต กำหนดให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการอาหารกลางวันนักเรียนในสถานศึกษาและให้สำนักงานเขตมอบหมายมาตรการไปสู่โรงเรียนในสังกัดเพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรการ นั้น

ฝ่ายการศึกษา ได้จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงโครงการอาหารกลางวันนักเรียนในสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงมอบหมายมาตรการป้องกันการรับสินบนโครงการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตคลองสามวา เพื่อดำเนินปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒๕-๒๕-

(นางสาวพิมพ์ภรณ์ โพธิ์ขาว)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษา  
สำนักงานเขตคลองสามวา

จัดทำเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567