
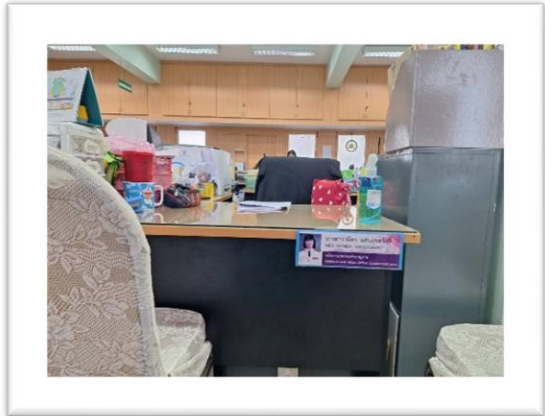


**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตคลองสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ค่าคะแนน ๙๕.๙๕ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ เท่าเทียม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน แต่ยังคงต้องพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่อง และดียิ่งขึ้น เพื่อให้การให้บริการประชาชน การอนุมัติ การอนุญาต เป็นไปตามมาตรฐาน และขั้นตอนในการคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด และให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค เท่าเทียม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. จัดทำ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดจนประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง นโยบายต่อต้านรับสินบน ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๓. จัดทำ Infographic นโยบายต่อต้านการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งรูปแบบภาษาไทยและรูปแบบภาษาอังกฤษ</p> <p>๓. จัดทำ และเผยแพร่ช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนช่วยกันเป็นหูเป็นตาในการปฏิบัติงานให้เกิดความสุจริต โปร่งใส</p>	<p>สำนักงานเขตคลองสานได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ผู้บังคับบัญชาจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตให้ชัดเจน</p> <p>๒. จัดทำป้ายชื่อและตำแหน่งของผู้ให้บริการประจำจุดให้บริการเพื่อผู้รับบริการสามารถแจ้งชื่อและตำแหน่งของผู้ให้บริการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. จัดทำ Infographic นโยบายต่อต้านการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
-----------	--	---

--

--

ไม่ให้ ไม่รับ
 ห้ามมิให้หรือรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากผู้บังคับบัญชา ญาติพี่น้อง หรือผู้เกี่ยวข้องอื่นใด
 ห้ามมิให้หรือรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากผู้บังคับบัญชา ญาติพี่น้อง หรือผู้เกี่ยวข้องอื่นใด

งดรับ
 ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก ผู้บังคับบัญชา กทม.

งดให้
 ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่ผู้บังคับบัญชา กทม.

ต้องไม่แสวงหา
 ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือผลประโยชน์อื่นใด

การแสดงความยินดี
 ไม่ถือของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดเป็นการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ยกเว้นกรณีให้ถึงของ

ผู้บังคับบัญชา
 ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีหรือสั่งให้ทำของกำนัลที่ไม่เป็นที่ยอมรับ

ห้ามจ้องตามคน
 การเก็บของตามถนนโดยไม่ยอมจ่ายเงินค่าจ้างอย่างทั่วถึง

การดำเนินการภายใต้
 นโยบายที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ

จัดทำโดย สำนักงานเขตคลองสาน

Refrain from giving Refrain from accepting
 Bangkok Metropolitan Administration officials, personal and persons who perform other duties in agencies under the Bangkok Metropolitan Administration

Refrain from accepting
 All kinds of presents and gifts or any other benefit in as well as accepting trusted mails offered by outsiders who have made a contact with the Bangkok Metropolitan Administration

Refrain from giving
 All kinds of presents and gifts to outsiders who have made a contact with the Bangkok Metropolitan Administration

Shall not seek
 All kinds of Presents and gifts Or any other Benefit before





Expressions of congratulations, best wishes, welcome, or condolences in traditional occasions
 should be done by signing in blessing cards, blessing books, condolence cards or using the social media instead of giving things



Superiors of all levels shall follow according to the professional codes of ethics and be good role models and supervisors affiliated officials to behave well


Act properly and strictly and resist or fighting against all kinds of corruption

Inform all outsiders of the Policy
 Any actions under this Policy shall follow the designated guideline as well as other One deemed suitable Regulated by the Bangkok Metropolitan Administration

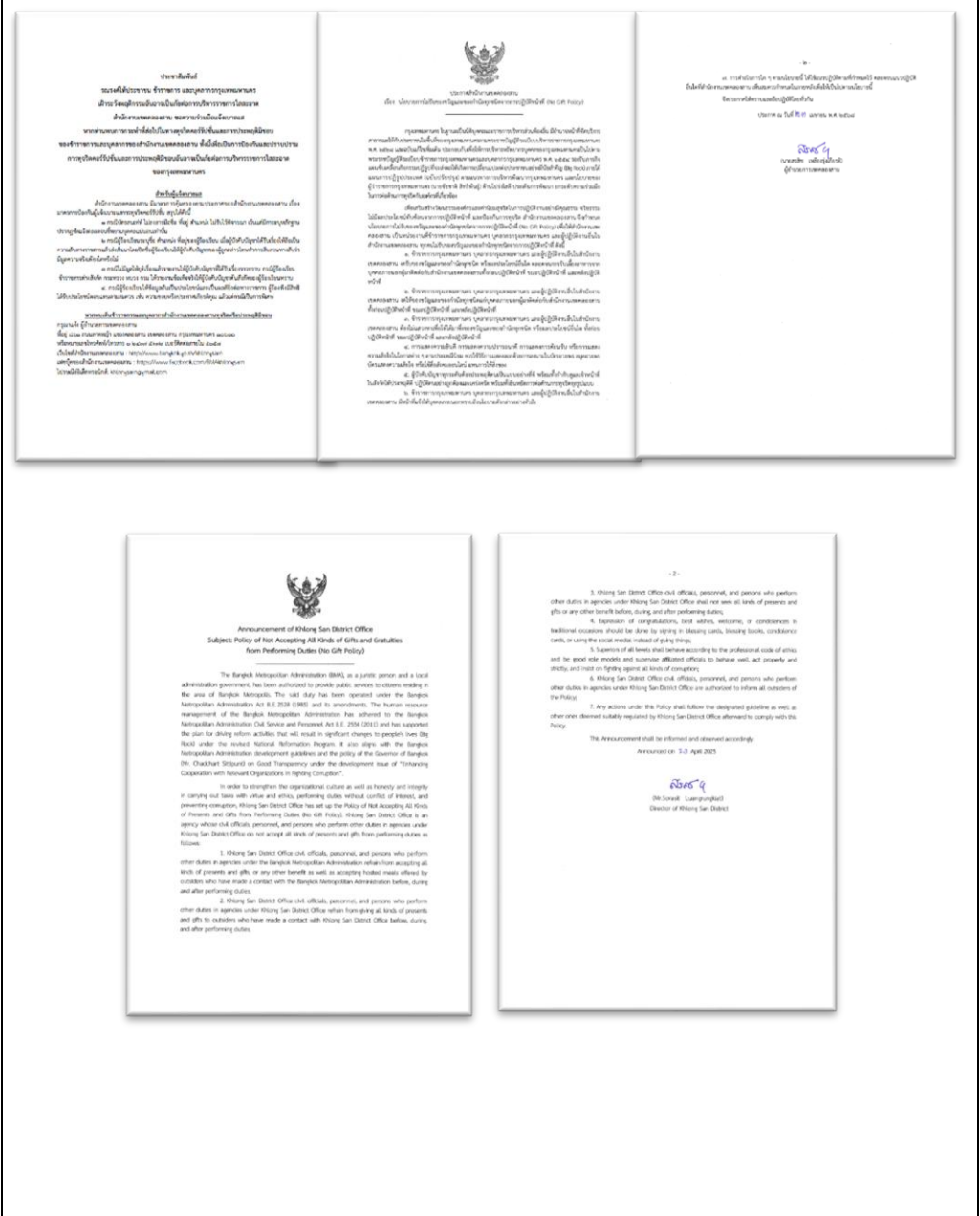
By Khlong San District Office





ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ค่าคะแนน ๙๓.๑๒ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน มีการใช้จ่ายงบประมาณด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มี การเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินมีความถูกต้องตรงความเป็นจริง แต่ยังคงต้องมีการพัฒนา และการสร้างความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงจะต้องมีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ โดยผู้บังคับบัญชา</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละปีให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสังกัดทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๓. มีการประชุมเพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของทุกส่วนราชการ ให้เป็นไปวัตถุประสงค์</p>	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบอย่างต่อเนื่อง ๒. จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. จัดประชุมเพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำคำสั่งสำนักงานเขตคลองสานที่ ๓๓๒/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตคลองสาน <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ค่าคะแนน ๙๕.๕๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบเป็นไปอย่าง ยุติธรรม ไม่มีการเอื้อผลประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง แต่ยังคงต้องมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก</p>	<p>๑. เวียนแจ้ง / จัดประชุม ชี้แจง ชักซ้อมทำความเข้าใจแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก หลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้าย บุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และดำเนินการตามแผนดังกล่าวโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ให้บุคลากรได้รับทราบ</p> <p>๓. ผู้บริหารกำชับ กำกับ ติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เวียนแจ้งและติดประกาศชี้แจงทำความเข้าใจการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๓. มีการประชุมติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <div style="text-align: center;">   </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ค่าคะแนน ๙๗.๒๐ คะแนน</p> <p>ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตคลองสาน ยังต้องปรับปรุงเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด ควรมีการกำกับติดตาม ดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และไม่มีให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวหรือให้แก่พวกพ้อง</p>	<p>๑. เวียนแจ้ง ชักซ้อมทำความเข้าใจ แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กำชับให้ทุกหน่วยงานมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนราชการเป็นระยะ โดยอาจกำหนดให้ทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส หรือ ๖ เดือน</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง โดยอาจจัดทำในรูปแบบของ Infographic แนวทางปฏิบัติ Do & Don't หรือแผ่นพับ เป็นต้น</p> <p>๔. ส่งเสริม สร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมออกจากกันได้ ด้วยการสร้างการรับรู้กฎหมายว่าด้วยการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการเขตคลองสาน ได้แจ้งแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการให้กับทุกส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง</p> <p>๒. กำชับให้ทุกหน่วยงานมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนราชการเป็นระยะ</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบของ Infographic แนวทางปฏิบัติ Do & Don't</p> <p>๔. สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ค่าคะแนน ๙๓.๑๘ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน ผู้บริหารสำนักงานเขตให้ความสำคัญต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต รวมทั้งยังมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม แต่ยังคงต้องมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก</p>	<p>๑. นำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต</p> <p>๒. มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ รับทราบในการป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy และ Anti Bribery Policy</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้ง หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนแนวทางในการคุ้มครองผู้แจ้ง หรือให้ข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการเขตคลองสาน ได้นำข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตคลองสาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำประกาศ No Gift Policy และ Anit Bribery Policy</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตคลองสาน</p> <div style="text-align: center;">   </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
		 <p>The image shows two documents side-by-side. The left document is a Thai notice of policy titled 'ประกาศนโยบาย ห้ามรับของขวัญและของกำนัล' (Policy on Prohibition of Receiving Gifts and Gratuities) issued by the Bangkok Metropolitan Administration. It details the prohibition of receiving gifts and gratuities from citizens, businesses, and other agencies, and outlines the consequences for violations. The right document is an English translation of the same policy, titled 'Announcement of Bangkok San District Office Subject Policy of Not Accepting All Kinds of Gifts and Gratuities from Performing Duties (No Gift Policy)'. It explains the purpose of the policy, the types of gifts and gratuities prohibited, and the consequences for non-compliance.</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
		<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; padding: 5px;">  </div> <div style="width: 50%; padding: 5px;">  </div> <div style="width: 50%; padding: 5px;">  </div> <div style="width: 50%; padding: 5px;">  </div> </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ค่าคะแนน ๙๐.๖๖</p> <p>คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน ยังต้องพัฒนา/ปรับปรุง คุณภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด อย่างเคร่งครัด และ ให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูล อย่างตรงไปตรงมา ไม่มี การเอื้อประโยชน์ต่อ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำชับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม 2. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือสำหรับการให้บริการประชาชน 3. เผยแพร่คู่มือการใช้งานระบบ E-Service ผ่านช่องทางต่าง ๆ 	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้อำนวยการเขตคลองสาน ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม 2. เผยแพร่คู่มือสำหรับการให้บริการประชาชนผ่าน Facebook 3. เผยแพร่คู่มือการใช้งานระบบ E-Service ผ่าน Facebook <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ค่าคะแนน ๘๐.๙๑</p> <p>คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน ยังขาดการสื่อสารและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ ต่อสาธารณชนที่ สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และต้องมี การพัฒนา/ปรับปรุง ช่องทางการสื่อสารให้มี ความหลากหลายให้มาก ยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคลองสานได้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย</p> <p>๒. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตคลองสาน</p>	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้อำนวยการเขตคลองสาน มอบนโยบายและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒. จัดทำ/ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตคลองสาน <div data-bbox="1281 459 1951 919" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1167 943 1637 1278" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1648 943 2159 1278" data-label="Image"> </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๘๒.๖๗ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน ควรพัฒนาทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานเพื่อให้การบริการดียิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มความเร็ว มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการจัดประชุมชี้แจง ชักซ้อมทำความเข้าใจ พร้อมเน้นย้ำให้ผู้ปฏิบัติงาน ยึดถือและปฏิบัติตามคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการอย่างเคร่งครัด 2. ผู้บริหารกำกับ กำกับติดตาม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ 3. มีการส่งเสริม สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ระบบศูนย์รับคำขออนุญาตของกรุงเทพมหานคร (BMA OSS) 	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้อำนวยการเขตคลองสาน ได้แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานยึดถือและปฏิบัติตามคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บริการอย่างเคร่งครัด 2. ผู้อำนวยการเขตคลองสาน ได้กำกับ กำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ 3. ประชาสัมพันธ์การระบบศูนย์รับคำขออนุญาตของกรุงเทพมหานคร (BMA OSS) <div data-bbox="1310 518 1848 885" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1377 901 1825 1444" data-label="Image"> </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ค่าคะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน ควรมีการพัฒนาการ เปิดเผยข้อมูลให้มีความ ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อ แสดงถึงความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานและเกิดการ รับรู้อย่างกว้างขวาง</p>	<p>๑. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการในประเด็น ตามหัวข้อที่กำหนด</p> <p>๒. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามหัวข้อที่กำหนด / ตาม องค์ประกอบในแต่ละหัวข้อที่กำหนด</p>	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการเขตคลองสาน ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามประเด็น/หัวข้อที่ กำหนดอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามหัวข้อที่กำหนดและตามองค์ประกอบของแต่ละ หัวข้อที่กำหนด</p> <div style="text-align: center;">   </div>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ค่าคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตคลองสาน ดำเนินงานดีอยู่แล้ว และควรมีการพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่อง และดียิ่งขึ้นไป เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. เผยแพร่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานเขตอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>สำนักงานเขตคลองสาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการเขตคลองสาน กำกับ ติดตามเผยแพร่การดำเนินการป้องกันการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตคลองสาน และfacebook เขตคลองสาน</p> <p>๒. มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <div style="text-align: center;">   </div>

