



ประกาศสำนักงานเขตคลองเตย  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขตคลองเตย จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตคลองเตย และเพื่อใช้สื่อสารนโยบายไปยังข้าราชการ และลูกจ้าง สำนักงานเขตคลองเตย ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

สำนักงานเขตคลองเตย ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานคร กำหนดและเลือกสรรคนที่ดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจสำนักงานเขตคลองเตย เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑.๑ จัดทำสรุปร้อยละกำลัง และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันเป็นประจำในทุก ๆ เดือน เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้าง และอัตรากำลังอย่างเหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างคุ้มค่า

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรบุคคลที่สำนักงานเขตดำเนินการได้ ตามแนวทางของกรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่าง ๆ

๑.๓ จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

**๒. ด้านการพัฒนา**

สำนักงานเขตคลองเตย ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ และบุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่ศกนคต และคุณลักษณะที่ดี ให้สอดคล้อง และเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ ดำเนินการตามการกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง ๕ ข้อ คือ

- ๑) คุณธรรมและจรรยาบรรณ
- ๒) การบริการที่ดี
- ๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๔) ทำงานเป็นทีม

/๕) การสั่งสม ...

## ๕) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ

เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีสมรรถนะ และคุณธรรม สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๒ ดำเนินการส่งเสริม ฝึกอบรม และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง การบริหารจัดการ ความรู้ การสร้างเส้นทางการพัฒนาในสายอาชีพ และพัฒนาด้วยตนเองในรูปแบบต่าง ๆ

## ๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานเขตคลองเตย ดำเนินการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของบุคลากร ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน อย่างเหมาะสม

๓.๑ จัดสวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์ที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.๒ จัดให้มีกิจกรรมและสวัสดิการเสริม ลานกีฬา ห้องออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้าง สุขภาพร่างกายแก่ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานเขตคลองเตย

๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศระบบงานทรัพยากรบุคคล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (MIS)

## ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเขตคลองเตย โดยทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่มแจ้งให้ข้าราชการ และบุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรม ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นใน ตำแหน่งต่าง ๆ ให้ยึดถือความรู้ ความสามารถ ตามระบบคุณธรรม และประโยชน์สูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่ กรุงเทพมหานครกำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ให้ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานเขตคลองเตยทุกคนปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กร เพื่อ เสริมสร้างค่านิยมร่วมมุ่งสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี พัฒนา และส่งเสริมคุณภาพการให้บริการที่ดี (Service Mind) ให้สมกับปรัชญาการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี

๔.๔ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความสามารถ เป็นผู้ใฝ่ดี มีคุณธรรม พัฒนาผู้อื่นได้ พร้อมเป็นผู้นำตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและ สารสนเทศ บูรณาการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เหมาะสมแก่บุคคลที่มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นางณญญา ชินทรงศ์ใจดี)  
ผู้อำนวยการเขตคลองเตย