

กรอบระยะเวลาการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมการศาสนา ในฐานะกรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอความร่วมมือกรุงเทพมหานครจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ส่งให้กรมศาสนาภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานและส่วนราชการกรุงเทพมหานคร รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กรมการศาสนากำหนด และส่งสำเนาวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อสำเนาวัฒนธรรม จักได้รวบรวมผลการประเมิน ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน และจัดทำข้อมูลผลการประเมิน เสนอต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรุงเทพมหานคร และรายงานกรมการศาสนาทราบ ต่อไป

ทั้งนี้ มีแบบฟอร์มที่หน่วยงาน/ส่วนราชการ ต้องดำเนินการตามที่กำหนด ดังนี้

๑. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แบบฟอร์ม ๑) ดำเนินการตามแนวทางตัวอย่างจาก “เอกสารหมายเลข ๗”

๒. แบบฟอร์มรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” (แบบฟอร์ม ๒) โดยหน่วยงาน ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมแนบหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรมตามแนวทางที่ กรมการศาสนากำหนด

แผนปฏิบัติการและรายงานผลการดำเนินการ

ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานวางผังและพัฒนาเมือง กรุงเทพมหานคร

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง: ๔๔ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวปัทมา ศรีสำอางค์.....สังกัด:.....กองนโยบายและแผนงาน สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง.....
 โทรศัพท์:๐-๒๓๕๔-๑๒๖๓.....โทรสาร:๐-๒๓๕๔-๑๒๖๒.....
 อีเมล:nuchpatthama@gmail.com.....Line ID:nuchpatthama.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	๒๓๑ คน	ส่วนราชการและบุคลากร ในหน่วยงาน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม๖..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน บาท

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๓๑	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนาที่ตนเองนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาชีวิต
- บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีงาม มีความเอื้ออาทร รู้รักสามัคคี มีความรักในสถาบันของชาติ คือ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

แบบฟอร์มที่ ๕

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ประเมินได้ระดับ องค์กรพัฒนาคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง.....
 ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล.....นายใหญ่ ชันแก้ว.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง.....
 ผู้ประสานงาน ชื่อ-สกุล.....นางสาวปัทมา ศรีสำอางค์.....โทรศัพท์..... ๐ ๒๓๕๔ ๑๒๖๓.....
 ที่ตั้งเลขที่.....๔๔.....หมู่.....-.....ถนน.....วิภาวดีรังสิต.....แขวง.....-.....
 เขต.....ดินแดง.....จังหวัด.....กรุงเทพมหานคร.....รหัสไปรษณีย์.....๑๐๔๐๐.....
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๒๓๑.....คน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร <u>๘๐% ขึ้นไป</u> ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร <u>๖๐ - ๗๙.๙๙%</u> ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร <u>๔๐ - ๕๙.๙๙%</u> ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร <u>น้อยกว่า ๔๐%</u> ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</u> ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง</u> ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง</u> ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี <u>ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี <u>ผลสำเร็จ ๖๐ – ๘๙.๙๙%</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี <u>ผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี <u>ผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%</u>	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๙๐% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๘๐ - ๘๙.๙๙% และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๗๐ - ๗๙.๙๙%</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>น้อยกว่า ๗๐%</p>	๒
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร</p> <p>ครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร</p> <p>ครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร</p> <p>ครบทุกกิจกรรม</p>	<p>- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒

ลงชื่อ.....

(นางสาวปัทมา ศรีสำอางค์)

นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ

ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ.....

(นายไฑูฒิ ชันแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

หัวหน้าหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณจริยธรรม ให้แก่บุคลากรและ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร โดยใช้หลักธรรม ทางศาสนา -โครงการพุทธธรรมนำชีวิต	๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการ พัฒนาคุณธรรมให้กับตนเอง โดย ใช้หลักธรรมทางศาสนาเป็นแนว ทางการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนในการ ดำรงชีวิต และพัฒนาคุณภาพชีวิต จิตใจ การทำงานอย่างมีความสุขและ ยั่งยืน	สำนักงาน วางผังเมือง	ร้อยละ ๗๐	ข้าราชการและ บุคลากร กรุงเทพมหานคร สามารถนำ หลักธรรมศาสนา มาใช้เป็นแนวทาง ในการดำรงชีวิต และพัฒนาคุณภาพ ชีวิต จิตใจ และการ ทำงานอย่างมีความสุข และยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ				←→
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม และการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต -โครงการช้อปเพลิน เดินซิว @ตลาดนัดปล่อยสมบัติ ผลิตภัณฑ์ สวพ.	๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ บุคลากรในหน่วยงานนำแนวคิด ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ ๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมี ความพอเพียงในการแลกเปลี่ยน สิ่งของ เป็นการใช้ประโยชน์ให้ คุ้มค่า	กองนโยบาย และแผนงาน	จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง	๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และนำมา ปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน ๒.บุคลากรมีความ ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ด้านคุณธรรม ต่อสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ				←→

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม -กิจกรรมร่วมแบ่งปันร่วมกัน สร้างความสุข	เพื่อสร้างคุณธรรมพื้นฐานของผู้ที่ อยู่ร่วมกันให้แก่บุคลากรของ สำนักงานภูมิสารสนเทศ โดยการ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อบริจาคแบ่งปัน ให้แก่ผู้อื่น	สำนักงาน ภูมิสารสนเทศ	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรของ สำนักงานภูมิ สารสนเทศได้รับการ ส่งเสริมสนับสนุนให้ มีคุณธรรม มีน้ำใจ ในการเอื้อเฟื้อ รู้จัก การแบ่งปันให้ผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ				←→
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม -กิจกรรมส่งเสริมบุคลากร บำเพ็ญประโยชน์	เพื่อช่วยเหลือพระภิกษุสงฆ์ที่ อาพาธ	สำนักงาน พัฒนาและ ฟื้นฟูเมือง	ข้าราชการและ บุคลากร จำนวน ๓๖ คน	ข้าราชการและ บุคลากรของ สำนักงานพัฒนา และฟื้นฟูเมือง	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและ สนับสนุนภาคีเครือข่ายทุก ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนใน การดำเนินงานด้านคุณธรรม - กิจกรรมกระดาษปันรัก แค่ SHARE = แบ่งปัน	๑.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒.เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษา ให้กับเด็กด้อยโอกาส	สำนักงาน เลขานุการ	บุคลากรในสังกัด สำนักการวางผัง และพัฒนาเมือง ร่วมแบ่งปันบริจาค กระดาษ A๔ ใช้ หน้าเดียวให้กับ บ้านจิตอาสา มูลนิธิ บุรณะชนบท แห่งประเทศไทยฯ นำไปสร้างสมุด มอบให้น้องๆด้อย โอกาส จำนวน ๑ ครั้ง	๑.บุคลากรในสังกัด สำนักการวางผังและ พัฒนาเมืองมีความ ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ต่อสังคม ๒.เพิ่มโอกาสทาง การศึกษาให้เด็ก ด้อยโอกาส	ไม่ใช้ งบประมาณ				←→

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและ สนับสนุนภาคีเครือข่ายทุก ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนใน การดำเนินงานด้านคุณธรรม - โครงการไถ่ชีวิตโค-กระบือ	๑.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมี จิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำ ประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	กองควบคุม ผังเมือง	จำนวนข้าราชการ และบุคลากรกอง ควบคุมผังเมือง	ข้าราชการและ บุคลากรกองควบคุม ผังเมืองมีความ ภาคภูมิใจในการได้ ทำบุญ และมี จิตสำนึกที่ดี และมุ่ง กระทำประโยชน์ต่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔
รวม	๖ โครงการ / กิจกรรม				-				

ลงชื่อ

(นางสาวปัทมา ศรีสำอางค์)
นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ
ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ

(นายไทวุฒิ ชันแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง
หัวหน้าหน่วยงาน