



บันทึกข้อความ

สำนักงานภูมิสารสนเทศ	
สำนักงานวางผังและพัฒนาเมือง	
รับที่ 3221	เลข 10.35
วันที่ 25 พย	2567

ส่วนราชการ.....สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๓๐๐๙)

ที่ กท.๑๗๐๑/๑๗๖๕.....วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เวียนประกาศสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

เรียน หัวหน้าคณะทำงานควบคุมดูแลเว็บไซต์สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

พร้อมหนังสือนี้ ขอส่งสำเนาประกาศสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รายงานสาวกนภพร จันทร์ส่อง พร้อมสรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) และหนังสือสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ที่ กท.๑๗๐๑/๑๙๘๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดลงประกาศในเว็บไซต์ของสำนักการวางผังและพัฒนาเมืองต่อไป

(นางบุญนาค ทองทวียิ่งยศ)
เลขานุการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีข้อมูลเมือง
ดำเนินการ

(จำสิปโท ชัยพร ไหมศรี)
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีข้อมูลเมือง
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานภูมิสารสนเทศ
สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง (สำนักงานเลขานุการ โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๑๒๕๗ หรือ โทร. ๓๐๐๙ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๒๕๖)

ที่ กท ๑๗๐๑/๑๙๒๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักการวางผังและพัฒนาเมืองขอส่งประกาศสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รายนางสาวกนกพร จันทร์ส่อง พร้อมสรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

(นายไทวุฒิ ชันแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง



ประกาศสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการวางผังและพัฒนาเมืองพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะ เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและ ชำนาญการพิเศษ

สำนักการวางผังและพัฒนาเมืองได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวกนกพร จันทร์ส่อง	นักวิเคราะห์ผังเมือง ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สวพ. ๙)	นักวิเคราะห์ผังเมือง ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สวพ. ๙)	กลุ่มงานแผนงาน กองนโยบายและแผนงาน สำนักการวางผังและ พัฒนาเมือง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไทวุฒิ ชันแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวกนกพร จันทร์ส่อง
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สวพ. ๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ภูมิศาสตร์) - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - อายุราชการ ๑๖ ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) - ๑๓ ปี ๓ เดือน ๒ วัน - ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการเป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗) - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการเป็นเวลา ๑๐ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) - ๑๐ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการเป็นเวลา ๑๐ ปี ๙ เดือน ๑๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) - ไม่มี
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวกนกพร จันทร์ส่อง
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สวพ. ๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานวางผังและพัฒนาเมือง
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕
ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานแผนงาน
กองนโยบายและแผนงาน สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
 กรณีดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. สำนักการวางผังและพัฒนาเมืองมีแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีความเชื่อมโยงกับ
แผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สอดคล้องกับนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
และภารกิจของหน่วยงาน

๒. สำนักการวางผังและพัฒนาเมืองมีแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำ
คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สำนักการวางผังและพัฒนาเมืองมีแผนปฏิบัติการฯ ที่สอดคล้องกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร
กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ สามารถใช้เป็นกรอบ
ในการพัฒนาสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้ นักวิเคราะห์ผังเมือง ผู้ปฏิบัติงานด้านแผนและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในแนวทาง
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารและภารกิจของสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักการวางผังและพัฒนาเมืองมีแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักการวางผังและ
พัฒนาเมือง ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๑) ที่ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. นักวิเคราะห์ผังเมือง ผู้ปฏิบัติงานด้านแผนและผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำแนวทางการจัดทำแผนยุทธ-
ศาสตร์การพัฒนาฯ ไปใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ
วิสัยทัศน์ พันธกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง