



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกรม
๒. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกรม
๓. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับกรมหรือจังหวัด
๔. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
๕. หลักเกณฑ์การเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่ง
ประเภททั่วไป

๖. อำนวยการหน้าที่ของคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง

๗. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป มาเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว คุ่มค่า และสามารถกำหนดตำแหน่งได้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมีมติให้ปรับปรุงและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกรม โดยยกเลิกความในข้อ ๑.๒.๑ ของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ของหนังสือที่อ้างถึง ๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยหนังสือที่อ้างถึง ๕ และให้ใช้ความตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ แทน

/๒. ปรับปรุง...

๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกรม โดยยกเลิกความในข้อ ๑.๗ ของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ของหนังสือที่อ้างถึง ๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๕ และให้ใช้ความตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แทน

๓. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมหรือจังหวัด โดยยกเลิกความในข้อ ๒.๑ ของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ของหนังสือที่อ้างถึง ๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยหนังสือที่อ้างถึง ๒ และให้ใช้ความตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ แทน

๔. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ โดยยกเลิกความ ในข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ให้ใช้ความตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แทน

๕. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยยกเลิกความในหลักเกณฑ์การเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญสำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ๑ และให้ใช้ความ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ แทน

๖. ปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง โดยยกเลิกความในเอกสารแนบ ๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือที่อ้างถึง ๔ และให้ใช้ความตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ แทน

๗. กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๗ ได้จาก QR code ที่ปรากฏ ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๑ ๖๖๒๗ ๖๖๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๗

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม

ให้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ได้ส่วนราชการละ ๑ ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

“๑.๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในสำนักนายกรัฐมนตรี และอยู่ในบังคับบัญชา ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ได้แก่ เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ”

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม

“๑.๗ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม

ให้กำหนดตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๗.๑ รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในสำนักนายกรัฐมนตรี และอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ได้แก่ รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รองผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รองเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน รองเลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

๑.๗.๒ รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี ได้แก่ รองเลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๑.๗.๓ รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในกระทรวงศึกษาธิการ และขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่ รองเลขาธิการสภาการศึกษา รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา และรองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

การจะกำหนดตำแหน่งให้มีจำนวนเท่าใด ให้ อ.ก.พ. กระทรวง คำนึงถึงองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจอันเกิดจากการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือเกิดจากกฎหมาย อาทิต พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติอย่างไร ซึ่งบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปเหล่านั้นส่วนราชการจะต้องเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักโดยมีเป้าหมายใหม่ที่เพิ่มขึ้นและต้องดำเนินการให้สำเร็จอะไรบ้าง และเกิดผลต่อเนื่องให้ส่วนราชการต้องมีการปรับกลยุทธ์ ระบบการบริหารจัดการงาน การปรับโครงสร้างองค์กร การจัดกลุ่มภารกิจ ที่ต้องมีการกำกับดูแลใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างไร ทั้งนี้ ส่วนราชการได้มีการทบทวนบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปด้วยการยุบเลิก ยุบรวม ตัดโอน ถ่ายโอนภารกิจที่ไม่จำเป็นให้หน่วยงานอื่น หรือมีการปฏิรูปองค์กรให้มีความทันสมัยด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมหรือไม่ อย่างไร

(๒) ส่วนราชการได้มีการนำภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนมาจัดเป็นกลุ่มภารกิจ ได้เป็นก็กลุ่มภารกิจ และมีการแบ่งหน้าที่ของตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการให้รับผิดชอบในแต่ละกลุ่มภารกิจที่มุ่งเน้นการทำงาน อย่างเป็นระบบและการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกลุ่มภารกิจอย่างไร โดยมีรายละเอียด แนวทาง ดังนี้

(๒.๑) นิยามของภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน

(๒.๑.๑) ภารกิจหลัก หมายถึง ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ภารกิจตามกฎหมายที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือนโยบายของรัฐบาล ที่ส่วนราชการต้องรับผิดชอบโดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ส่วนราชการต้องดำเนินการให้บรรลุผลอย่างชัดเจน

(๒.๑.๒) ภารกิจสนับสนุน หมายถึง ภารกิจในด้าน Auxiliary อาทิ งานบริหารทั่วไป งานยุทธศาสตร์ และแผนงาน งานงบประมาณ งานบริหารและพัฒนาบุคลากร งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขั้นพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการภายในสำนักงาน (เว้นแต่ส่วนราชการ รับผิดชอบการจัดทำ Big Data ขนาดใหญ่ที่มีผลอย่างมีนัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนภารกิจหลักของส่วนราชการ) หรืองานด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ

(๒.๒) การจัดกลุ่มภารกิจและการแบ่งความรับผิดชอบของตำแหน่งตามกลุ่มภารกิจ

(๒.๒.๑) การจัดกลุ่มภารกิจ จะมีจำนวนเท่าใดขึ้นอยู่กับผลผลิต (Output) หรือผลลัพธ์ (Outcome) ของส่วนราชการในระดับกรม หากภารกิจใดมีผลผลิต/ผลลัพธ์เดียวกัน หรือใกล้เคียงกันให้จัดอยู่ในกลุ่มภารกิจเดียวกัน

(๒.๒.๒) ให้ส่วนราชการแบ่งความรับผิดชอบของตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ทั้งตำแหน่งที่มีอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ โดยตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ตำแหน่ง จะต้องรับผิดชอบกลุ่มภารกิจมากกว่า ๑ กลุ่มภารกิจ

(๒.๒.๓) การแบ่งความรับผิดชอบของตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการในแต่ละกลุ่มภารกิจ ตามข้อ (๒.๒.๒) จะต้องแสดงถึงการบูรณาการงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่กำกับดูแลอย่างเป็นระบบ อันนำไปสู่การได้มาซึ่งผลผลิต หรือผลลัพธ์ในระดับกรมของกลุ่มภารกิจนั้น

(๓) ส่วนราชการมีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ จำนวนเท่าใด และแต่ละตำแหน่ง มีหน้าที่ความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานตามที่ได้รับคำสั่งมอบหมายฉบับปัจจุบันอะไรบ้าง นอกจากนี้ ให้แสดงภาระงานที่ยังอยู่ในความรับผิดชอบของตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหลังจากที่ได้มีการมอบหมายงาน หรือมอบอำนาจให้รองหัวหน้าส่วนราชการและตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แล้วด้วย

(๔) ส่วนราชการมีระบบการมอบอำนาจการบริหารงานให้แก่หัวหน้าส่วนราชการระดับรองลงไป ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ อย่างไร

(๕) ปริมาณงานตามภาระหน้าที่ของตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่ต้องปฏิบัติจริง หลังจากมีการมอบอำนาจให้แก่หัวหน้าส่วนราชการระดับรองลงไป ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าแล้ว โดยคำนวณตามเกณฑ์มาตรฐานต่อปีต่อตำแหน่ง (ปีละ ๒๓๐ วัน วันละ ๖ ชั่วโมง) ซึ่งการคำนวณปริมาณงานให้คำนวณได้เฉพาะงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารเท่านั้น

(๖) พิจารณาเปรียบเทียบกับส่วนราชการที่มีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ขนาด และ/หรือ ลักษณะงานคล้ายคลึงหรือใกล้เคียงกัน

ทั้งนี้ ให้ส่งข้อเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งให้ ก.พ. พิจารณา เมื่อ ก.พ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว อ.ก.พ. กระทรวง จึงสามารถพิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้”

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด

“๒.๑ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ได้แก่

๒.๑.๑ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม

๒.๑.๒ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรม แต่หัวหน้าส่วนราชการมีฐานะเป็นอธิบดี

๒.๑.๓ ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

ให้กำหนดตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม รองหัวหน้าส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรม แต่หัวหน้าส่วนราชการมีฐานะเป็นอธิบดี และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะกำหนดตำแหน่งให้มีจำนวนเท่าใด ให้ อ.ก.พ. กระทรวง คำนึงถึงองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจอันเกิดจากการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือเกิดจากกฎหมาย อาทิจ พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติอย่างไร ซึ่งบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปเหล่านั้นส่วนราชการจะต้องเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักโดยมีเป้าหมายใหม่ที่เพิ่มขึ้นและต้องดำเนินการให้สำเร็จอะไรบ้าง และเกิดผลต่อเนื่องให้ส่วนราชการต้องมีการปรับกลยุทธ์ ระบบการบริหารจัดการงาน การปรับโครงสร้างองค์กร การจัดกลุ่มภารกิจที่ต้องมีการกำกับดูแลใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างไร ทั้งนี้ ส่วนราชการได้มีการทบทวนบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปด้วยการยุบเลิก ยุบรวม ตัดโอน ถ่ายโอนภารกิจที่ไม่จำเป็นให้หน่วยงานอื่น หรือมีการปฏิรูปองค์กรให้มีความทันสมัยด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมหรือไม่ อย่างไร

(๒) ส่วนราชการได้มีการนำภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนมาจัดเป็นกลุ่มภารกิจ ได้เป็นกี่กลุ่มภารกิจ และมีการแบ่งหน้าที่ของตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการให้รับผิดชอบในแต่ละกลุ่มภารกิจที่มุ่งเน้นการทำงานอย่างเป็นระบบและการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกลุ่มภารกิจอย่างไร โดยมีรายละเอียดแนวทาง ดังนี้

(๒.๑) นิยามของภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน

(๒.๑.๑) ภารกิจหลัก หมายถึง ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ภารกิจตามกฎหมายที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือนโยบายของรัฐบาล ที่ส่วนราชการต้องรับผิดชอบโดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ส่วนราชการต้องดำเนินการให้บรรลุผลอย่างชัดเจน

(๒.๑.๒) ภารกิจสนับสนุน หมายถึง ภารกิจในด้าน Auxiliary อาทิ งานบริหารทั่วไป งานยุทธศาสตร์ และแผนงาน งานงบประมาณ งานบริหารและพัฒนาบุคลากร งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขั้นพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการภายในสำนักงาน (เว้นแต่ส่วนราชการ

รับผิดชอบการจัดทำ Big Data ขนาดใหญ่ที่มีผลอย่างมีนัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนภารกิจหลักของส่วนราชการ) หรืองานด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ

(๒.๒) การจัดกลุ่มภารกิจและการแบ่งความรับผิดชอบของตำแหน่งตามกลุ่มภารกิจ

(๒.๒.๑) การจัดกลุ่มภารกิจ จะมีจำนวนเท่าใดขึ้นอยู่กับผลผลิต (Output) หรือผลลัพธ์ (Outcome) ของส่วนราชการในระดับกรม หากภารกิจใดมีผลผลิต/ผลลัพธ์เดียวกัน หรือใกล้เคียงกันให้จัดอยู่ในกลุ่มภารกิจเดียวกัน

(๒.๒.๒) ให้ส่วนราชการแบ่งความรับผิดชอบของตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ทั้งตำแหน่งที่มีอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ โดยตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ตำแหน่ง จะต้องรับผิดชอบกลุ่มภารกิจมากกว่า ๑ กลุ่มภารกิจ

(๒.๒.๓) การแบ่งความรับผิดชอบของตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการในแต่ละกลุ่มภารกิจ ตามข้อ (๒.๒.๒) จะต้องแสดงถึงการบูรณาการงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่กำกับดูแลอย่างเป็นระบบ อันนำไปสู่การได้มาซึ่งผลผลิต หรือผลลัพธ์ในระดับกรมของกลุ่มภารกิจนั้น

(๓) ส่วนราชการมีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ จำนวนเท่าใด และแต่ละตำแหน่ง มีหน้าที่ความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานตามที่ได้รับคำสั่งมอบหมายฉบับปัจจุบันอะไรบ้าง นอกจากนี้ ให้แสดงภาระงานที่ยังอยู่ในความรับผิดชอบของตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหลังจากที่ได้มีการมอบหมายงาน หรือมอบอำนาจให้รองหัวหน้าส่วนราชการและตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แล้วด้วย

(๔) ส่วนราชการมีระบบการมอบอำนาจการบริหารงานให้แก่หัวหน้าส่วนราชการระดับรองลงไป ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ อย่างไร

(๕) ปริมาณงานตามภาระหน้าที่ ของตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่ต้องปฏิบัติจริง หลังจากการมอบอำนาจให้แก่หัวหน้าส่วนราชการระดับรองลงไป ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าแล้ว โดยคำนวณตามเกณฑ์มาตรฐานต่อปีต่อตำแหน่ง (ปีละ ๒๓๐ วัน วันละ ๖ ชั่วโมง) ซึ่งการคำนวณปริมาณงานให้คำนวณได้เฉพาะงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารเท่านั้น

(๖) พิจารณาเปรียบเทียบกับส่วนราชการที่มีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ขนาด และ/หรือ ลักษณะงานคล้ายคลึงหรือใกล้เคียงกัน

ทั้งนี้ ให้ส่งข้อเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งให้ ก.พ. พิจารณา เมื่อ ก.พ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว อ.ก.พ. กระทรวง จึงสามารถพิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้

กรณีมีการจัดตั้งส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดขึ้นใหม่ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณากำหนดตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ได้จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยไม่ต้องส่งข้อเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.พ. พิจารณา”

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

“๔. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในระดับกระทรวงและระดับกรม ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจอันเกิดจากการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือเกิดจากกฎหมาย อาทិ พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ในระดับที่ทำให้มีบทบาทด้านวิชาการที่สำคัญในระดับประเทศเพิ่มขึ้น

(๒) ให้กำหนดตำแหน่งเพื่อรับผิดชอบภารกิจหลักที่เป็นงานวิชาการในระดับองค์กรเท่านั้น ซึ่งงานวิชาการดังกล่าวจะต้องเป็นลักษณะของกลุ่มงานวิชาการในภาพรวมของส่วนราชการ โดยแต่ละกลุ่มงานวิชาการ จะต้องมีผลผลิต/ผลลัพธ์ในระดับองค์กรที่ตรงตามยุทธศาสตร์ นโยบายหรือแผนพัฒนาในระดับประเทศ เป็นตัวกำหนด ประกอบกับจะต้องมีลักษณะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิจัย การบูรณาการองค์ความรู้ ในหลาย ๆ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมใหม่ที่เกิดประโยชน์ต่อการบรรลุเป้าหมาย ขององค์กร รับผิดชอบแก้ไขปัญหาทางด้านวิชาการที่มีความยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบ ในวงกว้างระดับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ หรือภารกิจหลักเกี่ยวกับการสร้างสรรค์ หรือพัฒนางานศิลปะในด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะงานเฉพาะ และเป็นงานที่มีคุณค่าหรือโดดเด่น ต้องอาศัยประสบการณ์ ทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ต้องมีการสั่งสมมาเป็นระยะเวลาอันนาน จนสร้างผลงาน ให้เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

(๓) การกำหนดตำแหน่งในระดับทรงคุณวุฒิจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่มีอยู่ในส่วนราชการ ซึ่งในที่นี้หมายถึงตำแหน่งบุคลากรในทุกประเภท อาทิ ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นตำแหน่งพนักงานราชการ การจ้างเหมาที่ปรึกษาจากหน่วยงานภายนอก

(๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด”

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป

การเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญจากด้านหนึ่งเป็นอีกด้านหนึ่ง สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๑. ส่วนราชการมีการปรับบทบาท ภารกิจ หน้าที่และความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ของกระทรวง

๒. ไม่เป็นการเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป จากความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในภารกิจหลักไปเป็นด้านสนับสนุนวิชาการ หรือด้านทั่วไป

๓. ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นที่สำคัญเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาโดยไม่ต้องเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงเพื่อพิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง

คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗ กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจกำหนดตำแหน่ง ทั้งจำนวน ประเภท สายงาน และระดับ ภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้งให้เกิดความรอบคอบ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ก.พ. จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะ แผนการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง และพิจารณาเสนอแนะการกำหนดตำแหน่ง และการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ รวมทั้งการพิจารณากลับกรองตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัย และพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ พิจารณากลับกรองยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ต้องรับผิดชอบภารกิจตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือในส่วนราชการที่มีสภาพปัญหาวิกฤติด้านกำลังคนที่จะกระทบต่อการปฏิบัติการหลักของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด เพื่อเสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาและมีมติต่อไป

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๘ คน ที่ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. จัดทำ จำนวน ๒ คน และเลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณหรือผู้แทน เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหรือผู้แทน เลขาธิการ ก.พ.ร. หรือผู้แทน อธิบดีกรมบัญชีกลางหรือผู้แทน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก/กองที่รับผิดชอบงาน การเจ้าหน้าที่ของกระทรวง เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งข้าราชการของกระทรวง กรม และข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ กรณีกรรมการโดยตำแหน่ง หากจะมอบหมายผู้แทน ให้มอบหมายผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นหรือระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ

๒. อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๑ พิจารณาเสนอแนะแผนการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการ

๒.๒ พิจารณารายละเอียดการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ของส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบข้อเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด และตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ให้ส่วนราชการเสนอเรื่อง ต่อ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาต่อไปได้ โดยไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง

๒.๓ พิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงาน หน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๔ พิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒.๕ พิจารณากลับกรองตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะ งานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ในลักษณะกรอบระดับ ตำแหน่ง เป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๖ พิจารณากลับกรองยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ต้องรับผิดชอบต่อภารกิจตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติหรือในส่วนราชการ ที่มีสภาพปัญหาวิกฤติด้านกำลังคนที่จะกระทบต่อการปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๗ มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องหรือเรียกให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดชี้แจง หรือแสดงความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง

๒.๘ รายงานผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง การกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง และการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาต่อไป

๒.๙ ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง มอบหมาย

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการ

ให้ อ.ก.พ. กระทรวง ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ตามตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง

๔. การประชุมคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ในการประชุมคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๕. วาระของคณะกรรมการ และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ

ให้กรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการแทน

สำหรับตำแหน่งประธานกรรมการ หากว่างลงก่อนกำหนด ก.พ. จะคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และแจ้งให้ อ.ก.พ. กระทรวง ทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง ๑๒๐ วัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง
- (๔) ได้รับโทษจำคุกโดยการพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

หรือความผิดลหุโทษ

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง



คำสั่ง

ที่

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง

โดยที่ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ทำหน้าที่พิจารณารายละเอียดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาและมีมติต่อไป เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่ง ของกระทรวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการและหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นประธาน |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| ๔) เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๖) เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๗) เลขาธิการ ก.พ.ร. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๘) อธิบดีกรมบัญชีกลาง หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการสำนัก/กองที่รับผิดชอบ
งานการเจ้าหน้าที่ของกระทรวง | เป็นเลขานุการ |
| ๑๐) เจ้าหน้าที่ของกระทรวง/กรม ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) พิจารณาเสนอแนะแผนการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการ

๒) พิจารณารายละเอียดการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ของส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบข้อเสนอลักษณะการกำหนดจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด และตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ให้ส่วนราชการเสนอเรื่องต่อ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาต่อไปได้ โดยไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง

๓) พิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๔) พิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๕) พิจารณากลับกรองตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๖) พิจารณากลับกรองการยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ต้องรับผิดชอบภารกิจตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติหรือในส่วนราชการที่มีสภาพปัญหาวิกฤติ ด้านกำลังคนที่จะกระทบต่อการปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๗) มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องหรือเรียกให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดชี้แจงหรือแสดงความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง

๘) รายงานผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง การกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง และการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาต่อไป

๙) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(.....)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวง.....

ประธาน อ.ก.พ.

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานแพทย์ ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพ

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานแพทย์ ซึ่งเป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนดทางก้าวหน้า เป็นตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพ เป็นตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ได้ทุกตำแหน่ง (โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่าง มายุบรวม) และให้ส่วนราชการเสนอเรื่องต่อ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาต่อไปได้ โดยไม่ต้องนำเสนอ คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง