

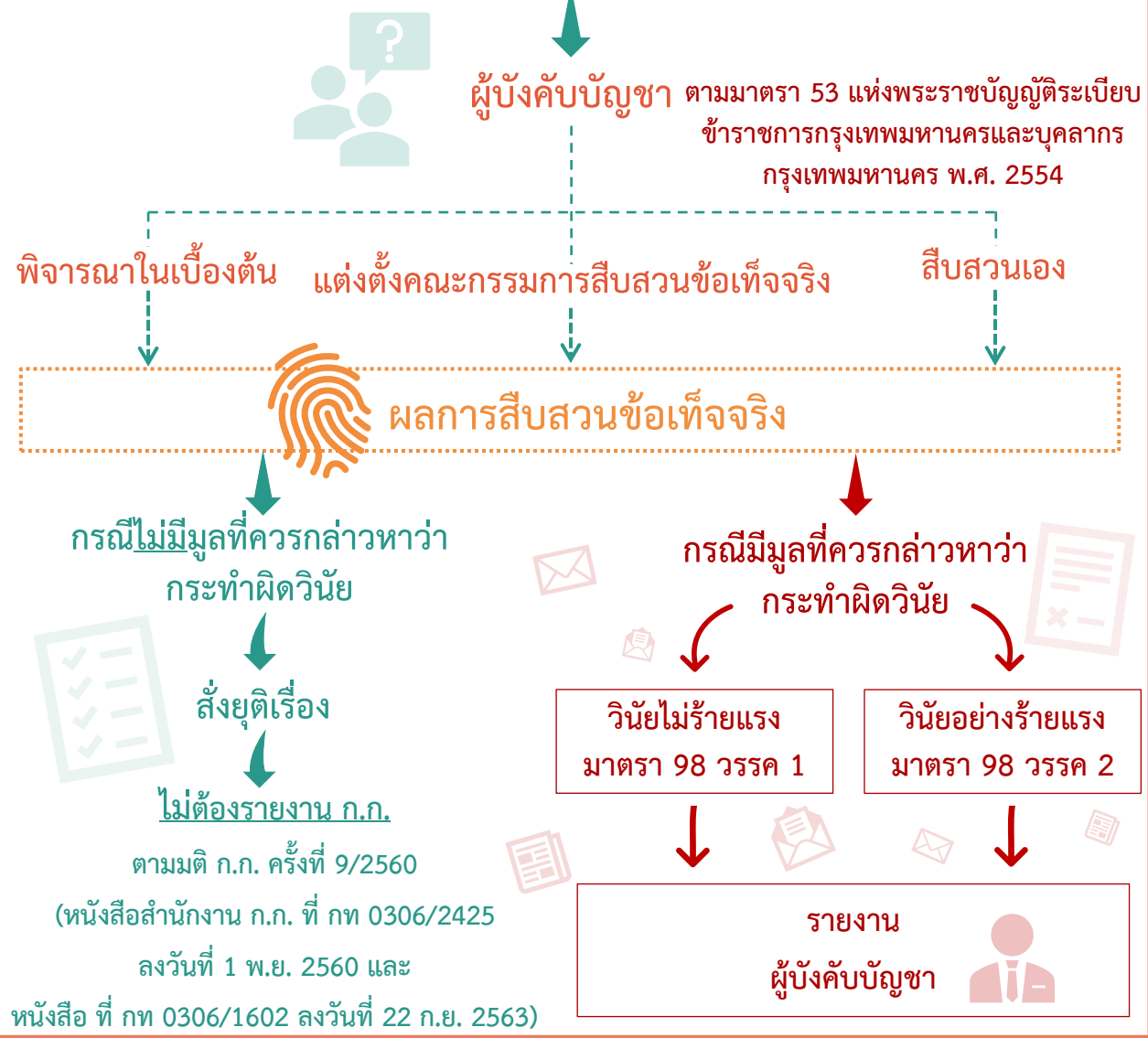
# กระบวนการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร

การกล่าวหา หรือ กรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย

## การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย

ตามมาตรา 95 วรรค 5 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

มีการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย (มาตรา 95)



หนังสือ ที่ กท 0306/1602 ลงวันที่ 22 ก.ย. 2563)

# กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ตามมาตรา 98 วรรค 1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547  
ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550

ผู้บังคับบัญชา

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

แจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว. 2)

\*\*แจ้งเฉพาะพฤติกรรมที่ปรากฏ โดยไม่ต้องแจ้งกรณีและมาตราความผิด

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณาพยานหลักฐาน

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน  
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว. 3)

\*\*กระทำผิดตามกรณีใด มาตราใด

+ ให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนด

ไม่ได้กระทำความผิดตามที่กล่าวหา

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณาสำนวนการสอบสวนและทำความเห็น

รายงานผู้บังคับบัญชา

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ไม่ได้กระทำความผิด

ตามที่กล่าวหา

ส่งยุติเรื่อง

ตามมาตรา 99

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ-  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554



สั่งลงโทษ (มาตรา 100 วรรค 1)  
ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน



สั่งงดโทษ (มาตรา 100 วรรค 2)  
ว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บน



สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

ดำเนินการ  
ทางวินัยอย่างร้ายแรง  
ตามมาตรา 98 วรรค 2



# กระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ตามมาตรา 98 วรรค 2 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547  
ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550

\* ผู้บังคับบัญชา  
ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

แจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว. 2)

\*\*แจ้งเฉพาะพฤติการณ์ที่ปรากฏ โดยไม่ต้องแจ้งกรณีและมาตราความผิด

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณาพยานหลักฐาน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน  
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว. 3)

\*\*กระทำความผิดตามกรณีใด มาตราใด

+ ให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนด

ไม่ได้กระทำความผิดตามที่กล่าวหา

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณาสำนวนการสอบสวนและทำความเห็น

รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ไม่ได้กระทำความผิด  
ตามที่กล่าวหา

สั่งยุติเรื่อง

ตามมาตรา 99

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง



สั่งลงโทษ (มาตรา 100 วรรค 1)

ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

หรือ



สั่งงดโทษ

- ตามมาตรา 100

ว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บน

- ตามมาตรา 102

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง



เสนอความเห็น...

ปลดออก

ไล่ออก

ยุติการดำเนินการทางวินัย



รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 58 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

# กระบวนการดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน

## ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

ตามมาตรา 98 วรรค 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน พ.ศ. 2549

### กรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน

#### ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ข้อ 1 ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน พ.ศ. 2549

1. กรณีต้องคำพิพากษาว่ากระทำความผิดอาญา
2. กรณีได้รับสารภาพต่อบุคคลที่กำหนด

✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา

หรือ

✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้สืบสวนสอบสวน

หรือ

✦ ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ + บันทึกถ้อยคำ

รับสารภาพเป็นหนังสือ ต่อผู้สืบสวนสอบสวน

รายงานผู้บังคับบัญชา

#### ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 2 ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน พ.ศ. 2549

1. กรณีละทิ้งเกินกว่า 15 วัน
2. กรณีถูกจำคุก
3. กรณีได้รับสารภาพต่อบุคคลที่กำหนด

✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา

หรือ

✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้สืบสวนสอบสวน

หรือ

✦ ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ + บันทึกถ้อยคำ

รับสารภาพเป็นหนังสือ ต่อผู้สืบสวนสอบสวน

รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวน หรือ งดการสอบสวน

ไม่ได้กระทำความผิด

ตามที่กล่าวหา

สั่งยุติเรื่อง

ตามมาตรา 99

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

✦ สั่งลงโทษ (มาตรา 100 วรรค 1)

หรือ

✦ สั่งงดโทษ (มาตรา 100 วรรค 2)

หรือ

✦ สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เสนอความเห็น...

✦ ปลดออก

✦ ไล่ออก

✦ ยุติการดำเนินการทางวินัย

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 58 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554



## ปัจจุบัน สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำ

เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ทั้งในส่วนของ  
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ลงในเว็บไซต์  
ของสำนักงาน ก.ก.

ซึ่งประกอบด้วย

- ★ แผนผังกระบวนการดำเนินการทางวินัย
- ★ ตัวอย่างคำสั่งต่าง ๆ ตั้งแต่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
สืบสวนข้อเท็จจริง จนถึง คำสั่งลงโทษ
- ★ แบบฟอร์มการรายงานการดำเนินการทางวินัยมายังสำนักงาน ก.ก.
- ★ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย



โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก.

[www.bangkok.go.th/csc](http://www.bangkok.go.th/csc) แกดคลังความรู้



หัวข้อ “การดำเนินการทางวินัย”

