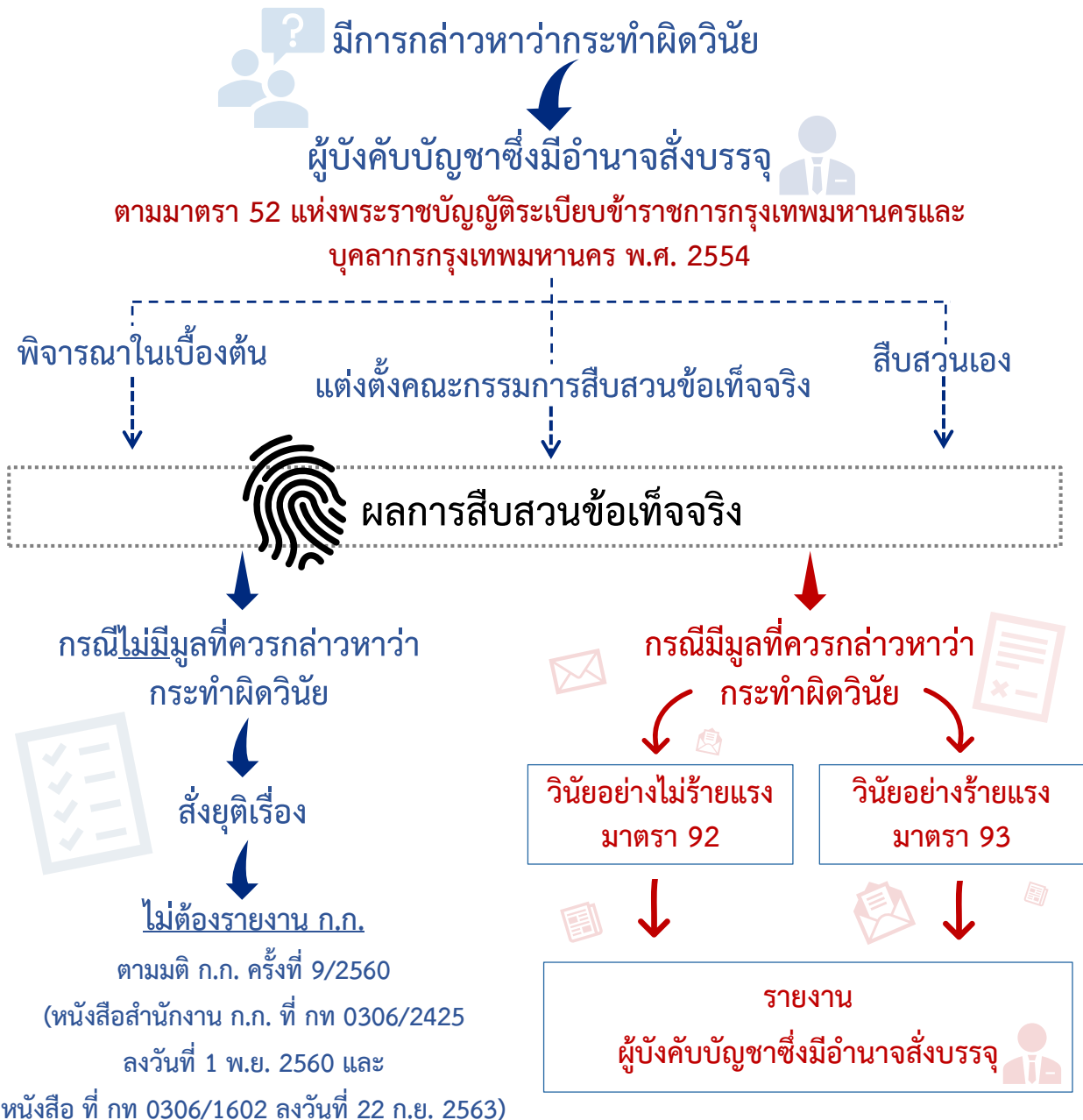


# กระบวนการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



## การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย

ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบข้อ 5 ข้อ 6 และข้อ 7 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556



# กระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตามมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบหมวด 3 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ  
ตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

ข้อ 9 ข้อ 10 และข้อ 11 ของกฎ ก.พ.  
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

ข้อ 12 และข้อ 13 ของกฎ ก.พ.  
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556



แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา  
+ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนด



คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณา  
สำนวนการสอบสวนและทำความเข้าใจ

รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ไม่ได้กระทำความผิด

ตามที่กล่าวหา

สั่งยุติเรื่อง

\*\*ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 66  
ของกฎ ก.พ. ว่าด้วย  
การดำเนินการทางวินัย  
พ.ศ. 2556

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ-  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง



สั่งลงโทษ (ข้อ 69)



สั่งงดโทษ (\*\*ทำเป็นคำสั่ง)



ว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บน



สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย



ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ดำเนินการ  
ทางวินัยอย่างร้ายแรง



# กระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบด้วย 4 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ  
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (แบบ ดว. 1)

\*\*คุณสมบัติของคณะกรรมการฯ ตามข้อ 18  
ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ ดว. 5)

+ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนด

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณาสำนวนการสอบสวน  
และทำความเข้าใจ (แบบ ดว. 6)

รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

ไม่ได้กระทำความผิด

ตามที่กล่าวหา

สั่งยุติเรื่อง

\*\*ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 66  
ของกฎ ก.พ. ว่าด้วย  
การดำเนินการทางวินัย  
พ.ศ. 2556

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

สั่งลงโทษ (ข้อ 69)

ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

หรือ

สั่งงดโทษ (\*\*ทำเป็นคำสั่ง)

- ตามมาตรา 96  
ว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บน  
- ตามมาตรา 100

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เสนอความเห็น...

ปลดออก

ไล่ออก

ยุติการดำเนินการทางวินัย

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 58 แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

# กระบวนการดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตามมาตรา 95 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบด้วย 5 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

## กรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน

### ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ข้อ 64 ของกฎ ก.พ.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

- ✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือ
- ✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้สืบสวนสอบสวน หรือ
- ✦ ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ + บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ ต่อผู้สืบสวนสอบสวน



### ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 65 ของกฎ ก.พ.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

1. กรณีละทิ้งเกินกว่า 15 วัน
  2. กรณีถูกจำคุก
  3. กรณีได้รับสารภาพต่อบุคคลที่กำหนด
- ✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือ
  - ✦ ได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้สืบสวนสอบสวน หรือ
  - ✦ ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ + บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ ต่อผู้สืบสวนสอบสวน



## รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ

### ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวน หรือ งดการสอบสวน

#### ไม่ได้กระทำความผิด

ตามที่กล่าวหา

ส่งยุติเรื่อง

ตามมาตรา 92  
หรือ มาตรา 93

\*\*ทำเป็นคำสั่งตามข้อ 66  
ของกฎ ก.พ. ว่าด้วย  
การดำเนินการทางวินัย  
พ.ศ. 2556

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 59 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

#### ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

สั่งลงโทษ (ข้อ 69)

ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

สั่งงดโทษ (\*\*ทำเป็นคำสั่ง)

ว่ากล่าวตักเตือน/ทัณฑ์บน

สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

#### ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เสนอความเห็น...

ปลดออก

ไล่ออก

ยุติการดำเนินการทางวินัย

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา 58 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554



## ปัจจุบัน สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำ

เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ทั้งในส่วนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ลงในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก.

ซึ่งประกอบด้วย

- ★ แผนผังกระบวนการดำเนินการทางวินัย
- ★ ตัวอย่างคำสั่งต่าง ๆ ตั้งแต่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง จนถึง คำสั่งลงโทษ
- ★ แบบฟอร์มการรายงานการดำเนินการทางวินัยมายังสำนักงาน ก.ก.
- ★ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย



โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก.

[www.bangkok.go.th/csc](http://www.bangkok.go.th/csc) แลบล้างความรู้



หัวข้อ “การดำเนินการทางวินัย”

