

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพของการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายผู้บริหารหรือภารกิจพิเศษ (Agenda Base)

สอดคล้องกับนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มิติ : บริหารจัดการดี นโยบาย : โปร่งใส ไม่ส่วย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 5.4 เมืองสีขาว

เป้าประสงค์ที่ 5.4.2 มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

กลยุทธ์ที่ -

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	มีกระบวนการดำเนินการทางวินัยที่รวดเร็วโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ระยะเวลาการดำเนินการทางวินัยเร็วขึ้น เทียบกับค่าเฉลี่ยเดิม การลงโทษทางวินัยใช้เวลามาตรฐาน ในการดำเนินมากำกับ ----- สัดส่วนของการแก้ปัญหาต่อสัดส่วน ของการร้องเรียน คิดเป็น 1 ใน 3	หลัก : สกก. สนับสนุน : ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
-	6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองงานผู้ตรวจราชการ (ผลผลิต)	<u>นิยาม</u> การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล <u>ขอบเขตการวัด/วิธีการวัด</u> ความสำเร็จในการดำเนินงาน 5 ระดับ ประกอบด้วย	กิจกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองงานผู้ตรวจราชการ งบประมาณ - บาท (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

กลยุทธ์ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (ตามแผนฯ ของหน่วยงาน)	นิยาม/คำอธิบายตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
		<p><u>ระดับ 1</u> ประเมินสถานะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองงานผู้ตรวจราชการ</p> <p><u>ระดับ 2</u> จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองงานผู้ตรวจราชการ</p> <p><u>ระดับ 3</u> ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานฯ / มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางฯ ที่กำหนด</p> <p><u>ระดับ 4</u> จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วง เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>ระดับ 5</u> นำข้อคิดเห็นหรือปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของกองงานผู้ตรวจราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการคำนวณ เทียบผลการดำเนินการกับเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลการประเมินสถานะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองงานผู้ตรวจราชการ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองงานผู้ตรวจราชการ การนำข้อคิดเห็นหรือปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของกองงานผู้ตรวจราชการ 	

เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองงานผู้ตรวจราชการ

ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์ร้อยละความสำเร็จ	วิธีวัดผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้รับ
5	ร้อยละ 100	นำข้อคิดเห็นหรือปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของกองงานผู้ตรวจราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	20
4	ร้อยละ 80	จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วง เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	16
3	ร้อยละ 60	ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานฯ / มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางฯ ที่กำหนด	12
2	ร้อยละ 40	จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองงานผู้ตรวจราชการ	8
1	ร้อยละ 20	ประเมินสถานะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กองงานผู้ตรวจราชการ	4