



รายงานผลการตรวจราชการ

ตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568

(ด้านงบประมาณ และบุคลากร)

รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568)

คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
และกองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สารบัญ



หน้า

01

บทสรุปผู้บริหาร

1

02

รายงานผลการตรวจราชการ
ตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
(ด้านงบประมาณ และบุคลากร) ในภาพรวม

5

เขตตรวจราชการ 1

12

เขตตรวจราชการ 2

16

เขตตรวจราชการ 3

22

เขตตรวจราชการ 4

26

เขตตรวจราชการ 5

33

เขตตรวจราชการ 6

39

กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

46

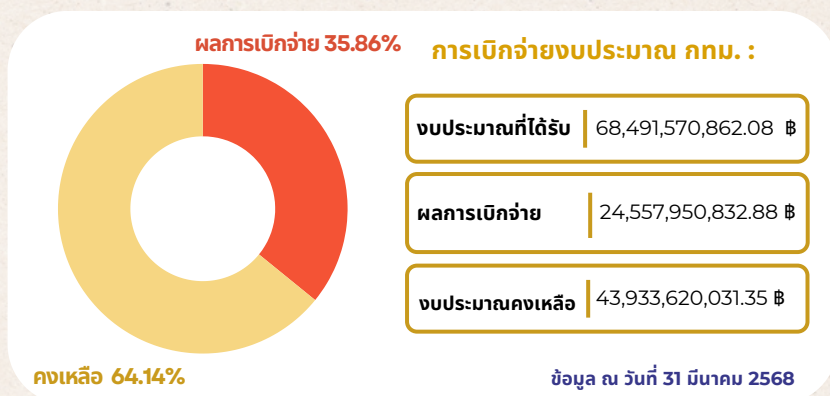


บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 (ด้านงบประมาณ) รอบที่ 1/2568



คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 รอบที่ 1 ด้านงบประมาณ (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68) พบว่า กทม. ได้รับงบประมาณ ทั้งสิ้น 68,491,570,862.08 บาท มีผลการเบิกจ่าย สิ้นไตรมาสที่ 2 (31 มี.ค.68) จำนวนทั้งสิ้น **24,557,950,832.88 บาท** (คิดเป็นร้อยละ **35.86**) ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (เป้าหมาย : ร้อยละ 40) งบประมาณคงเหลือ จำนวน **43,933,620,031.35 บาท** (คิดเป็นร้อยละ **64.14**)



เขตตรวจราชการ 1	เขตตรวจราชการ 2	เขตตรวจราชการ 3
- กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาสังคม และการคลัง - กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุข และเลขานุการ 48.2%	- กลุ่มภารกิจด้านการจราจรและขนส่ง การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย การจัดระเบียบเมือง - กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุข โภค และงบประมาณ 27.6%	- กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์ การศึกษา การบริหารงานบุคคล วัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว - กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม 29.3%
เขตตรวจราชการ 4	เขตตรวจราชการ 5	เขตตรวจราชการ 6
36.8% กรุงเทพเหนือ 33.2% กรุงเทพใต้ 41.1%	36.8% กรุงเทพกลาง 38% กรุงเทพตะวันออก 36.1%	40.2% กรุงเทพเหนือ 41.5% กรุงเทพใต้ 39%

เป้าหมายในการเบิกจ่าย : ไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40

• เป็นไปตามเป้าหมาย

• ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย



ปัญหา/อุปสรรค

- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและส่งมอบงานใช้ระยะเวลานาน
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณถูกกำหนดไว้ในไตรมาส 3-4
- การดำเนินการตามแผนงานยังไม่แล้วเสร็จ
- ความล่าช้าจากการก่อหนี้ผูกพัน
- รายการงบประมาณยังไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามกำหนด
- ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในช่วงกลางปีงบประมาณ
- มีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งผลให้การเบิกจ่ายล่าช้า
- มีค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้



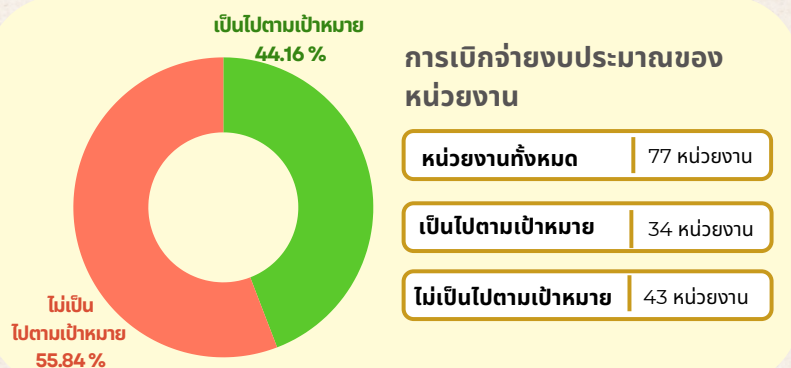
ข้อเสนอแนะ ผดร.

- การวางแผนการขอจัดสรรงบฯ ควรพิจารณาการใช้จ่ายงบฯ ย้อนหลัง 5 ปีล่าสุด เพื่อหลีกเลี่ยงงบฯ เหลือจ่ายมากจนเกินไป
- ควรวางแผนการใช้จ่ายงบฯ ให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของแต่ละไตรมาส และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบฯ ให้เป็นไปตามแผน
- ควรเร่งดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง ก่อหนี้ผูกพัน และเบิกจ่ายงบฯ ให้แล้วเสร็จตามกำหนด เพื่อมิให้ส่งผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
- ควรวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาในการบริหารจัดการงบประมาณ ประจำปี แล้วนำไปปรับปรุงกระบวนการบริหารงบประมาณในปีถัดไป

บทสรุปผู้บริหาร



รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 (ด้านงบประมาณ) รอบที่ 1/2568

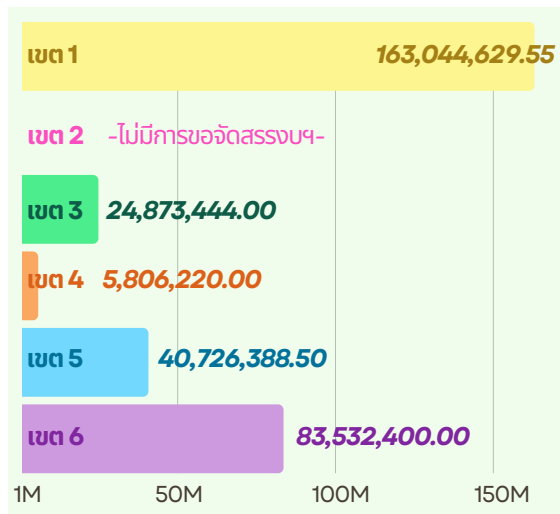


ทั้ง 77 หน่วยงาน มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณดังนี้

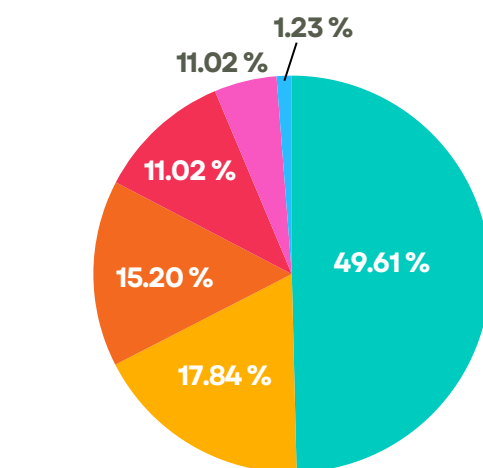
- เบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 34 หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ 44.16)
- เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 43 หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ 55.84)

เขตตรวจราชการ 1	เขตตรวจราชการ 2	เขตตรวจราชการ 3
▶ กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาสังคม และการคลัง - สพส. ● - สนค. ● - สพว. กทม. ● - สคค. ● ▶ กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุข และเลขานุการ - สนพ. ● - สนอ. ● - สสพ. ● - สคต. ● - สสส. กทม. ●	▶ กลุ่มภารกิจด้านการจราจรและขนส่ง การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย การจัดระเบียบเมือง - สจส. ● - สปป. ● - สนก. ● - สปป. ● ▶ กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุข และงบประมาณ - สนย. ● - สนน. ● - สพพ. ● - สงน. ●	▶ กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์ การศึกษา การบริหารงานบุคคล วัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว - สยป. ● - สนศ. ● - สกก. ● - สวค. ● - สตน. ● - สจก. ● - สดก. ● ▶ กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม - สสส. ● - สปล. ●
เขตตรวจราชการ 4	เขตตรวจราชการ 5	เขตตรวจราชการ 6
▶ กรุงเทพมหานคร - จตุจักร ● - ดอนเมือง ● - บางเขน ● - บางซื่อ ● - ลาดพร้าว ● - สายไหม ● - หลักสี่ ● ▶ กรุงเทพมหานคร - คลองเตย ● - บางคอแหลม ● - บางนา ● - บางรัก ● - ปทุมวัน ● - พระโขนง ● - ยานนาวา ● - วัฒนา ● - สวนหลวง ● - สาทร ●	▶ กรุงเทพมหานคร - ดินแดง ● - ดุสิต ● - ป้อมปราบฯ ● - พญาไท ● - พระนคร ● - ราชเทวี ● - วังทองหลาง ● - สัมพันธวงศ์ ● - ห้วยขวาง ● ▶ กรุงเทพมหานคร - คลองสามวา ● - คันนายาว ● - บางกะปิ ● - บึงกุ่ม ● - ประเวศ ● - มีนบุรี ● - ลาดกระบัง ● - สะพานสูง ● - หนองจอก ● - กจต.สนป. ●	▶ กรุงเทพมหานคร - คลองสาน ● - จอมทอง ● - ตลิ่งชัน ● - ทวีวัฒนา ● - ธนบุรี ● - บางกอกน้อย ● - บางกอกใหญ่ ● - บางพลัด ● ▶ กรุงเทพมหานคร - ทุ่งครุ ● - บางขุนเทียน ● - บางแค ● - บางบอน ● - ภาษีเจริญ ● - ราษฎร์บูรณะ ● - หนองแขม ●

การขอจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วน (รวมทั้งสิ้น 317,983,082.05 บาท)



จำแนกตามการใช้จ่าย

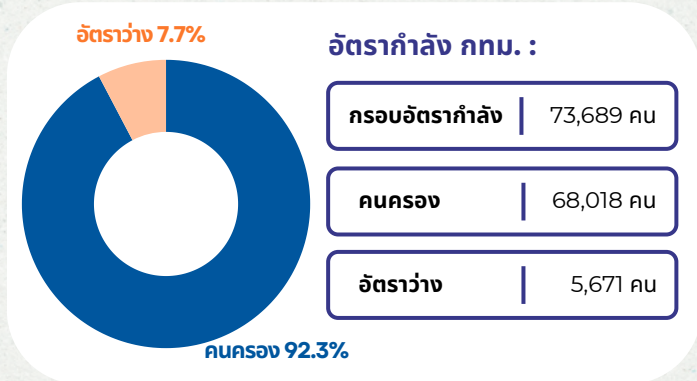


- ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ปรับปรุงระบบ
- สาธารณูปโภค
- จัดซื้อจัดจ้าง
- ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน
- อื่นๆ





รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 (ด้านบุคลากร) รอบที่ 1/2568



คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 รอบที่ 1 ด้านบุคลากร (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68) พบว่า กทม. มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน 73,689 คน มี**คนครอง** จำนวน **68,018** คน (คิดเป็นร้อยละ **92.30**) และมี**อัตราว่าง** จำนวน **5,671** คน (คิดเป็นร้อยละ **7.70**)

เขตตรวจราชการ 1	เขตตรวจราชการ 2	เขตตรวจราชการ 3
- กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาสังคม และการคลัง - กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุข และเลขาธิการ 90.4%	- กลุ่มภารกิจด้านการจราจรและขนส่ง การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย การจัดระเบียบเมือง - กลุ่มภารกิจด้านสาธารณูปโภค และงบประมาณ 92.9%	- กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์ การศึกษา การบริหารงานบุคคล วัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว - กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม 85.8%
เขตตรวจราชการ 4	เขตตรวจราชการ 5	เขตตรวจราชการ 6
91.9% - กรุงเทพเหนือ 93.3% - กรุงเทพใต้ 90.8%	92.6% - กรุงเทพกลาง 90.2% - กรุงเทพตะวันออก 95%	93.1% - กรุงเทพเหนือ 92.8% - กรุงเทพใต้ 93.5%

อัตราคนครอง : ● เท่ากับหรือมากกว่า 90% ● น้อยกว่า 90%



ปัญหา/อุปสรรค

- อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับ (งานประจำ งานนโยบาย งานถ่ายโอนภารกิจ)
- การลด/ยุบกรอบอัตราฯ ทุกปี บางตำแหน่งเกษียณฯ แล้วไม่ได้รับคืนกรอบอัตราฯ กำลัง
- บุคลากรลาออก โอน ย้าย เป็นจำนวนมาก และไม่ได้รับทดแทนในทันที
- ตำแหน่งลูกจ้างไม่ค่อยมีผู้สนใจสมัคร จึงทำให้มีอัตราว่างเป็นระยะเวลานาน



ข้อเสนอแนะ ผตร.

1. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ควรทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงาน
2. หน่วยงานควรประสานสำนักงานการเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาเกลี่ยอัตราฯ กำลังหรือประสานสำนักงาน ก.ก. ในการจัดหาบุคลากรเพิ่มเติม
3. ลูกจ้างประจำ
 - หน่วยงานควรเร่งดำเนินการสมัครคัดเลือกให้เต็มกรอบอัตราฯ กำลังของหน่วยงาน
 - กรณีว่างลงจากการเกษียณฯ สกก. ควรพิจารณาให้หน่วยงานส่งคืนกรอบอัตราฯ เฉพาะตำแหน่งที่จะปรับลด/ยุบ สำหรับตำแหน่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานควรให้หน่วยงานสรรหาและคัดเลือกทดแทนได้ทันที และให้หน่วยงานทำเรื่องสงวนตำแหน่งไว้ล่วงหน้าด้วย

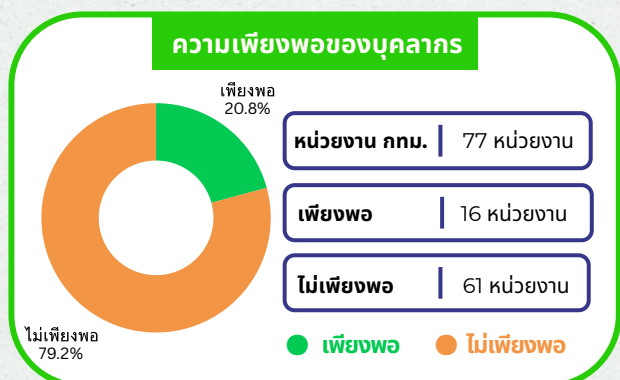
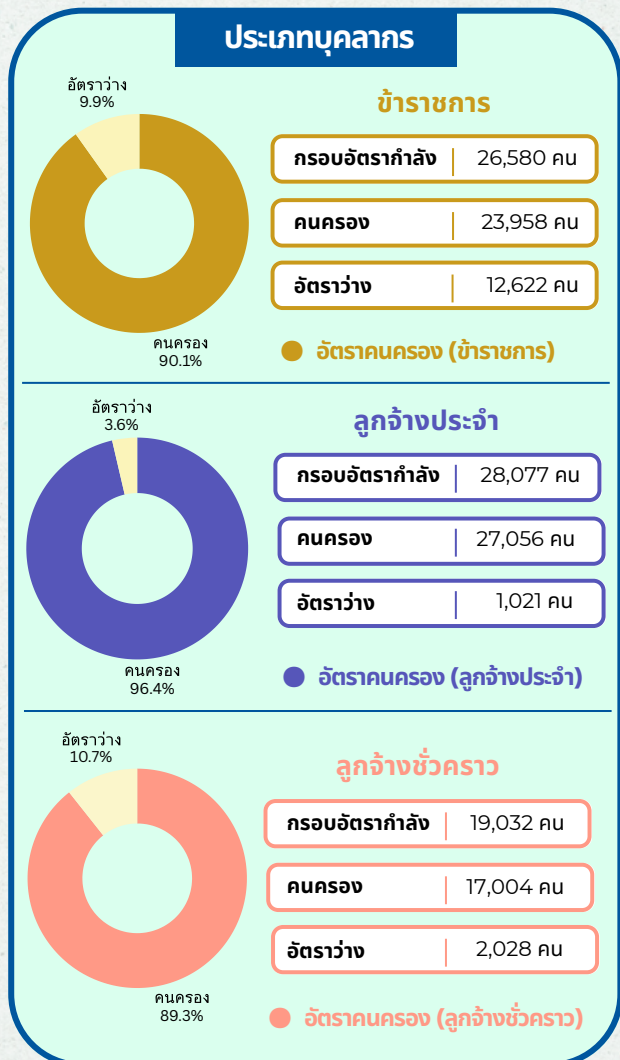




บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร

ประจำปี พ.ศ. 2568 (ด้านบุคลากร) รอบที่ 1/2568



ทั้ง 77 หน่วยงาน มีบุคลากรในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีบุคลากร **ไม่เพียงพอ** ต่อการปฏิบัติงาน จำนวน **61** หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ **79.2**)
- มีบุคลากร **เพียงพอ** ต่อการปฏิบัติงาน จำนวน **16** หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ **20.8**)

เขตตรวจราชการ 1	เขตตรวจราชการ 2	เขตตรวจราชการ 3
90.27%	90.35%	92.12%
98.16%	95.73%	90.92%
82.73%	92.80%	74.27%
- กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาสังคม และการคลัง - สพส. - สนค. - สพว. กทม. - สภค. - กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุข และเลขานุการ - สนพ. - สนอ. - สสป. - สภค. - สสส. กทม.	- กลุ่มภารกิจด้านการจราจรและขนส่ง การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย การจัดระเบียบเมือง - สจส. - สปภ. - สนภ. - สปภ. - กลุ่มภารกิจด้านสาธารณูปโภค และงบประมาณ - สนย. - สนน. - สวพ. - สงน.	- กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์ การศึกษา การบริหารงานบุคคล วัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว - สยป. - สนศ. - สภค. - สวท. - สศน. - สภจ. - สภค. - กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อม - สสส. - สปส.
เขตตรวจราชการ 4	เขตตรวจราชการ 5	เขตตรวจราชการ 6
90.51%	87.78%	89.89%
96.19%	97.10%	97.97%
89.00%	92.84%	91.55%
- กรุงเทพเหนือ - จตุจักร - ดอนเมือง - บางเขน - บางซื่อ - ลาดพร้าว - สายไหม - หลักสี่ - กรุงเทพใต้ - คลองเตย - บางคอแหลม - บางนา - บางรัก - ปทุมวัน - พระโขนง - ยานนาวา - วัฒนา - สวนหลวง - สาทร	- กรุงเทพกลาง - ดินแดง - ดุสิต - ป้อมปราบฯ - พญาไท - พระนคร - ราชเทวี - วังทองหลาง - สัมพันธวงศ์ - ห้วยขวาง - กรุงเทพตะวันออก - คลองสามวา - คันนายาว - บางกะปิ - บึงกุ่ม - ประเวศ - มีนบุรี - ลาดกระบัง - สะพานสูง - หนองจอก	- กรุงเทพเหนือ - คลองสาน - จอมทอง - ตลิ่งชัน - ทวีวัฒนา - ธนบุรี - บางกอกน้อย - บางกอกใหญ่ - บางพลัด - กรุงเทพใต้ - ทุ่งครุ - บางขุนเทียน - บางแค - บางบอน - ภาษีเจริญ - ราษฎร์บูรณะ - หนองแขม
	กต.สนป.	

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร
รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
ในภาพรวม

คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) ในภาพรวม เรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งการตรวจราชการ ตามเขตตรวจราชการ 1-6 และ 1 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 77 หน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง หน่วยรับการตรวจจำแนกตามเขตตรวจราชการ 1-6 และ 1 หน่วยงาน

เขตตรวจราชการ 1	เขตตรวจราชการ 2	เขตตรวจราชการ 3
1. สำนักพัฒนาสังคม 2. สำนักการคลัง 3. สำนักการแพทย์ 4. สำนักอนามัย 5. สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร 6. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร 7. สำนักงานกฎหมายและคดี 8. สำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร 9. สำนักงานการต่างประเทศ	1. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2. สำนักการจราจรและขนส่ง 3. สำนักเทศกิจ 4. สำนักการโยธา 5. สำนักการระบายน้ำ 6. สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง 7. สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร 8. สำนักงานปกครองและทะเบียน	1. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล 2. สำนักการศึกษา 3. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร 4. สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว 5. สำนักสิ่งแวดล้อม 6. สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร 7. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ 8. สำนักงานตรวจสอบภายใน 9. สำนักงานประชาสัมพันธ์
เขตตรวจราชการ 4	เขตตรวจราชการ 5	เขตตรวจราชการ 6
<u>กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ</u> 1. สำนักงานเขตจตุจักร 2. สำนักงานเขตดอนเมือง 3. สำนักงานเขตบางเขน 4. สำนักงานเขตบางซื่อ 5. สำนักงานเขตลาดพร้าว 6. สำนักงานเขตสายไหม 7. สำนักงานเขตหลักสี่ <u>กลุ่มเขตกรุงเทพใต้</u> 1. สำนักงานเขตคลองเตย 2. สำนักงานเขตบางคอแหลม 3. สำนักงานเขตบางนา 4. สำนักงานเขตบางรัก 5. สำนักงานเขตปทุมวัน 6. สำนักงานเขตพระโขนง 7. สำนักงานเขตยานนาวา 8. สำนักงานเขตวัฒนา 9. สำนักงานเขตสวนหลวง 10. สำนักงานเขตสาทร	<u>กลุ่มเขตกรุงเทพกลาง</u> 1. สำนักงานเขตดินแดง 2. สำนักงานเขตดุสิต 3. สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย 4. สำนักงานเขตพญาไท 5. สำนักงานเขตพระนคร 6. สำนักงานเขตราชเทวี 7. สำนักงานเขตวังทองหลาง 8. สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ 9. สำนักงานเขตห้วยขวาง <u>กลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออก</u> 1. สำนักงานเขตคลองสามวา 2. สำนักงานเขตคันนายาว 3. สำนักงานเขตบางกะปิ 4. สำนักงานเขตบึงกุ่ม 5. สำนักงานเขตประเวศ 6. สำนักงานเขตมีนบุรี 7. สำนักงานเขตลาดกระบัง 8. สำนักงานเขตสะพานสูง 9. สำนักงานเขตหนองจอก	<u>กลุ่มเขตกรุงธนเหนือ</u> 1. สำนักงานเขตคลองสาน 2. สำนักงานเขตจอมทอง 3. สำนักงานเขตตลิ่งชัน 4. สำนักงานเขตทวีวัฒนา 5. สำนักงานเขตธนบุรี 6. สำนักงานเขตบางกอกน้อย 7. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ 8. สำนักงานเขตบางพลัด <u>กลุ่มเขตกรุงธนใต้</u> 1. สำนักงานเขตทุ่งครุ 2. สำนักงานเขตบางขุนเทียน 3. สำนักงานเขตบางแค 4. สำนักงานเขตบางบอน 5. สำนักงานเขตภาษีเจริญ 6. สำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ 7. สำนักงานเขตหนองแขม
กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร		

ซึ่งสามารถสรุปผลการตรวจราชการได้ดังนี้

➤ ผลการตรวจราชการ

1. ด้านงบประมาณ

1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมเป็นเงินจำนวน 68,491,570,864.23 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 24,557,950,832.88 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.86 ซึ่งในภาพรวมยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครกำหนดให้หน่วยงานต้องเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40 รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณของกรุงเทพมหานครจำแนกรายเขตตรวจราชการ

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
เขตตรวจราชการ 1	15,823,537,878.86	7,621,722,928.49	48.17
เขตตรวจราชการ 2	20,721,731,894.54	5,720,244,907.78	27.61
เขตตรวจราชการ 3	10,199,084,741.40	2,983,405,488.97	29.25
เขตตรวจราชการ 4	7,262,670,750.00	2,675,416,574.43	36.84
เขตตรวจราชการ 5	7,678,571,831.51	2,822,971,777.90	36.76
เขตตรวจราชการ 6	6,746,633,289.94	2,709,266,155.46	40.16
กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	59,340,475.83	24,922,999.85	42.00
รวม	68,491,570,862.08	24,557,950,832.88	35.86

หมายเหตุ ■ เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 40 ขึ้นไป) ■ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (น้อยกว่าร้อยละ 40)

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามี 2 เขตตรวจราชการ และ 1 หน่วยงาน ที่เบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย โดยเรียงจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) เขตตรวจราชการ 1 คิดเป็นร้อยละ 48.17 2) กองงานผู้ตรวจราชการสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร คิดเป็นร้อยละ 42.00 และ 3) เขตตรวจราชการ 6 คิดเป็นร้อยละ 40.16

และมี 4 เขตตรวจราชการ ที่เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) เขตตรวจราชการ 4 คิดเป็นร้อยละ 36.84 2) เขตตรวจราชการ 5 คิดเป็นร้อยละ 36.76 3) เขตตรวจราชการ 3 คิดเป็นร้อยละ 29.25 และ 4) เขตตรวจราชการ 2 คิดเป็นร้อยละ 27.61 โดยสรุปปัจจัยที่ส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายดังนี้

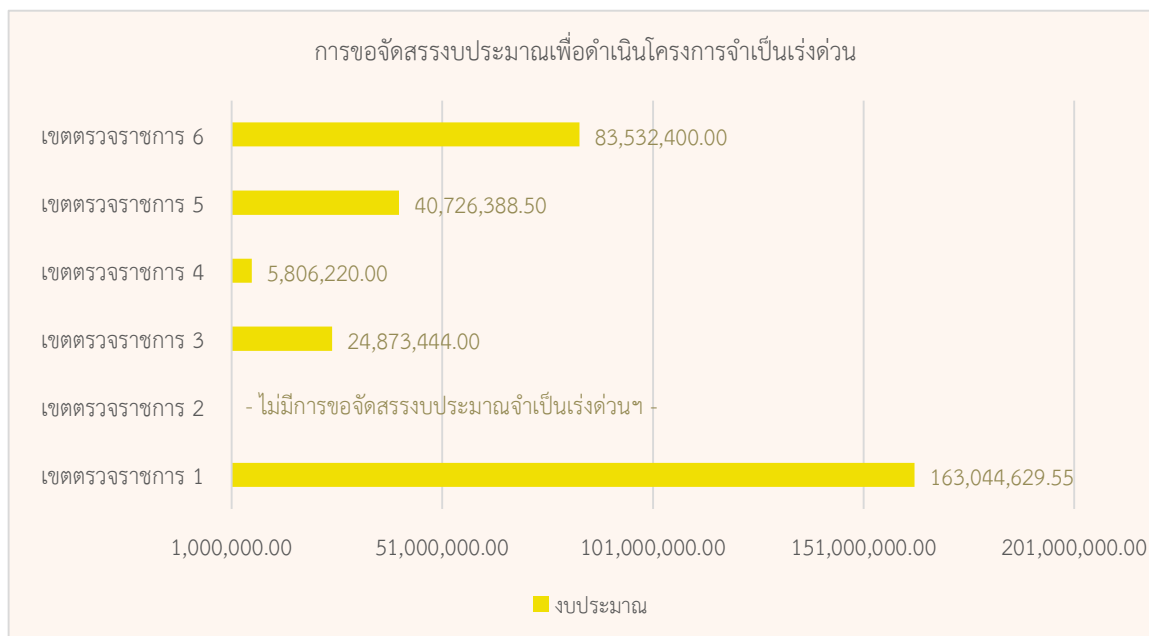
- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและส่งมอบงานใช้ระยะเวลานาน
- ยังไม่ได้ตัวผู้รับจ้างสำหรับโครงการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างในหลายโครงการ
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณถูกกำหนดไว้ในไตรมาส 3-4
- การดำเนินการตามแผนงานยังไม่แล้วเสร็จ
- ความล่าช้าในการก่อหนี้ผูกพันของงบลงทุน
- บุคลากรที่บรรจุใหม่ต้องใช้ระยะเวลาในการเรียนรู้งานเบิกจ่ายงบประมาณ
- รายการงบประมาณยังไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามกำหนด
- ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในช่วงกลางปีงบประมาณ
- แผนการเบิกจ่ายถูกกำหนดเป็นรายงวด/รายเดือนตามสัญญา

- การปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งผลให้การเบิกจ่ายล่าช้า
- มีค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ เช่น ค่าฤชาธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ขึ้นอยู่กับสถานการณ์เฉพาะของแต่ละคดี ซึ่งไม่สามารถระบุจำนวนเงินหรือช่วงเวลาการเบิกจ่ายที่แน่นอนได้

1.2 โครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณ

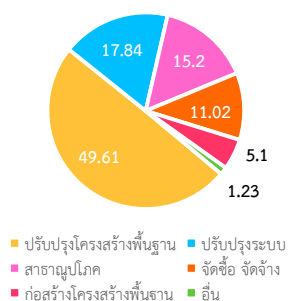
จากการตรวจราชการ พบว่า กรุงเทพมหานครมีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 317,983,082.05 บาท รายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ แสดงการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วนของกรุงเทพมหานคร จำแนกเขตตรวจราชการ 1-6



จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า เขตตรวจราชการ 1 มีการขอจัดสรรงบประมาณจำเป็นเร่งด่วนฯ มากที่สุด จำนวน 163,044,629.55 บาท รองลงมาคือ เขตตรวจราชการ 6 มีการขอจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 83,532,400.00 บาท เขตตรวจราชการ 5 มีการขอจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 40,726,388.50 บาท เขตตรวจราชการ 3 มีการขอจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 24,873,444.00 บาท และเขตตรวจราชการ 4 มีการขอจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 5,806,220.00 บาท ตามลำดับ ในส่วนของเขตตรวจราชการ 2 ไม่มีการขอจัดสรรงบประมาณจำเป็นเร่งด่วนฯ

ซึ่งสามารถจำแนกงบประมาณตามวัตถุประสงค์การใช้จ่าย ดังนี้



1. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน 157,744,701.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 49.61
2. ปรับปรุงระบบ จำนวน 56,733,217.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.84
3. สาธารณูปโภค จำนวน 48,340,220.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.20
4. จัดซื้อ จัดจ้าง จำนวน 35,052,944.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.02
5. ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน 16,212,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.10
6. อื่นๆ จำนวน 3,911,191.91 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.23

2. ด้านบุคลากร

จากการตรวจราชการพบว่า กรุงเทพมหานคร มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน 73,689 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 26,580 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 28,077 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 19,032 อัตรา ซึ่งมีอัตราคนครอง จำนวน 68,018 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 23,958 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 27,056 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 17,004 อัตรา และมีอัตราว่าง จำนวน 5,671 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 2,622 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 9.86) ลูกจ้างประจำ จำนวน 1,021 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 3.64) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2,028 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 10.66) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงกรอบอัตรากำลังและอัตรากำลังจริงของบุคลากรของเขตตรวจราชการ 1 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างชั่วคราว			
	กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง	
			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%
1. เขตตรวจราชการ 1	11,264	10,168	1,096	9.73	2,559	2,512	47	1.84	1,708	1,413	295	17.27
2. เขตตรวจราชการ 2	4,436	4,008	428	9.65	3,603	3,449	154	4.27	2,667	2,475	192	7.20
3. เขตตรวจราชการ 3	2,272	2,093	179	7.88	2,820	2,564	256	9.08	1,477	1,097	380	25.73
4. เขตตรวจราชการ 4	2,507	2,269	238	9.49	6,483	6,236	247	3.81	4,372	3,891	481	11.00
5. เขตตรวจราชการ 5	3,037	2,666	371	12.22	7,046	6,842	204	2.90	4,933	4,580	353	7.16
6. เขตตรวจราชการ 6	3,028	2,722	306	10.11	5,556	5,443	113	2.03	3,871	3,544	327	8.45
กองงานผู้ตรวจราชการ สนป.	36	32	4	11.11	10	10	0	0.00	4	4	0	0.00
รวม	26,580	23,958	2,622	9.86	28,077	27,056	1,021	3.64	19,032	17,004	2,028	10.66

หมายเหตุ ■ อัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีเขตตรวจราชการและหน่วยงานที่มีอัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10 ซึ่งแบ่งตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 2 เขตตรวจราชการ และ 1 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) เขตตรวจราชการ 5 2) กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ 3) เขตตรวจราชการ 6

- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 เขตตรวจราชการ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) เขตตรวจราชการ 3 2) เขตตรวจราชการ 1 และ 3) เขตตรวจราชการ 4

ซึ่งจากการตรวจราชการพบว่า ทุกเขตตรวจราชการมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น 61 หน่วยงาน โดยมีปัจจัยที่ส่งผลให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงหน่วยงานและปัจจัยที่ส่งผลให้มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

เขตตรวจราชการ	หน่วยงาน		ปัจจัยที่ส่งผลให้บุคลากรไม่เพียงพอ
เขตตรวจราชการ 1 (5 หน่วยงาน)	1) สำนักพัฒนาสังคม 2) สำนักการแพทย์ 3) สำนักอนามัย 4) สำนักงานเลขานุการสภา กทม. 5) สำนักงานกฎหมายและคดี		- บุคลากรลาออก/ย้ายออกนอกหน่วยงานเป็นจำนวนมากทุกปี - ภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากภารกิจของกรุงเทพมหานคร ซึ่งไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มี
เขตตรวจราชการ 2 (5 หน่วยงาน)	1) สำนักเทศกิจ 2) สำนักการโยธา 3) สำนักการระบายน้ำ 4) สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง 5) สำนักงานปริมาณกรุงเทพมหานคร		- การปรับปรุงโครงสร้างไม่สอดคล้องกับปริมาณภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - ขาดอัตรากำลังทดแทนทันที กรณีมีการเลื่อน ย้าย โอน และลาออก - มีอัตราว่างของบุคลากรเป็นจำนวนมาก
เขตตรวจราชการ 3 (5 หน่วยงาน)	1) สำนักสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล 2) สำนักการศึกษา 3) สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว 4) สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร 5) สำนักงานตรวจสอบภายใน		- ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีส่งผลต่อคุณภาพงานและกระทบต่อคุณภาพชีวิต - บางตำแหน่งมีอัตราว่างเป็นเวลานาน - บุคลากรมีการโอน ย้าย ลาออกเป็นจำนวนมาก - ยังไม่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.ก.
เขตตรวจราชการ 4 (15 หน่วยงาน)	<u>กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ</u> - จตุจักร - ดอนเมือง - บางเขน - บางซื่อ - สายไหม - หลักสี่	<u>กลุ่มเขตกรุงเทพใต้</u> - คลองเตย - บางนา - บางรัก - ปทุมวัน - พระโขนง - ยานนาวา - วัฒนา - สวนหลวง - สาทร	- บุคลากรมีอัตราว่างจำนวนมาก - ลูกจ้างชั่วคราวมีอัตราการลาออกสูง เนื่องจากปัญหาค่าครองชีพไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน - บุคลากรมีภารกิจเพิ่มขึ้น แต่อัตราว่างได้รับการทดแทนล่าช้า ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ต้องรับภาระงานในหลายตำแหน่ง และส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน - การถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานอื่น แต่ไม่ได้รับการรอบอัตราเพิ่มเติม
เขตตรวจราชการ 5 (16 หน่วยงาน)	<u>กลุ่มเขตกรุงเทพกลาง</u> - ดินแดง - ดุสิต - ป้อมปราบศัตรูพ่าย - พญาไท - พระนคร - ราชเทวี - วังทองหลาง - สัมพันธวงศ์ - ห้วยขวาง	<u>กลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออก</u> - คลองสามวา - คันนายาว - บางกะปิ - ประเวศ - มีนบุรี - ลาดกระบัง - หนองจอก	- อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - มีการโอน ย้าย และลาออกจำนวนมาก ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง ต้องกระจายงานให้บุคลากรที่มีอยู่รับผิดชอบ และจำนวนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่สอดคล้องกับอัตราว่าง - ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวมีอัตราการลาออกค่อนข้างสูง ประกอบกับการชะลอการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในบางตำแหน่ง - การลดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรในทุกปี

เขตตรวจราชการ	หน่วยงาน		ปัจจัยที่ส่งผลให้บุคลากรมีไม่เพียงพอ
			- การถ่ายโอนอำนาจและการกิจจำนวนมาก แต่ไม่ปรับกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการกิจที่เพิ่มมากขึ้น - ขาดแคลนอัตรากำลังที่ว่างเป็นเวลานาน
เขตตรวจราชการ 6 (15 หน่วยงาน)	<u>กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร</u> - คลองสาน - จอมทอง - ดลิ่งชั้น - ทวีวัฒนา - ธนบุรี - บางกอกน้อย - บางกอกใหญ่ - บางพลัด	<u>กลุ่มเขตกรุงเทพใต้</u> - ทุ่งครุ - บางขุนเทียน - บางแค - บางบอน - ภาษีเจริญ - ราษฎร์บูรณะ - หนองแขม	- ปริมาณงานจำนวนมากทั้งงานประจำ งานนโยบาย และการถ่ายโอนภารกิจ ไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่ - บุคลากรมีการโอน ย้าย และลาออก แต่ไม่ได้รับการจัดสรรบุคลากรมาทดแทนในทันที - ตำแหน่งที่ขาดแคลน ต้องอาศัยบุคลากรที่มีทำงานทดแทน ทำให้เกิดภาวะงานล้นคน - บางตำแหน่งเมื่อเกษียณอายุราชการแล้วไม่ได้รับคืนกรอบอัตรากำลัง - มีอัตราร่างหลายอัตรา และว่างเป็นระยะเวลานาน - ลูกจ้างชั่วคราวมีอัตรการลาออกสูง และไม่ค่อยมีผู้สนใจมาสมัคร หรือผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐาน ทำให้มีผู้สมัครจำนวนน้อยกว่าอัตราร่างที่เปิดรับสมัคร และต้องทำการเปิดรับสมัครใหม่ - การยุบกรอบอัตรากำลัง ซึ่งไม่สอดคล้องกับการกิจที่ต้องดำเนินการ

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ปัจจัยที่ส่งผลให้บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานมากที่สุดคือ อัตรากำลังที่มีไม่สอดคล้องกับภาระงาน ทั้งในด้านงานประจำ นโยบาย และงานถ่ายโอนภารกิจที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เกินอัตรากำลังที่มี และไม่ได้รับกรอบอัตรากำลังเพิ่ม นอกจากนี้ยังมีการลด/ยุบกรอบอัตรากำลังเป็นประจำทุกปี และบางตำแหน่งเมื่อเกษียณอายุแล้วไม่ได้รับคืนกรอบอัตรากำลัง รองลงมาคือ การลาออก โอน ย้าย ของบุคลากรจำนวนมาก แต่ไม่ได้รับทดแทนในทันที ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง และต้องกระจายงานให้บุคลากรที่มีอยู่ปฏิบัติงานแทน ลำดับต่อมา คือ มีอัตราร่างหลายตำแหน่งเป็นระยะเวลานาน และปัญหาการเปิดรับสมัคร/สรรหาบุคลากร โดยเฉพาะตำแหน่งลูกจ้างที่ไม่ค่อยมีผู้สนใจสมัคร หรือสมัครแล้วไม่ผ่านคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำให้ต้องมีการเปิดรับสมัครหลายรอบ

3. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

คณะผู้ตรวจราชการได้มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการ กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568) ในภาพรวม รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	ผู้รับผิดชอบ
ด้านงบประมาณ	
1. ควรมีการวางแผนการขอจัดสรรงบประมาณประจำปี โดยพิจารณานำข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณย้อนหลังในช่วง 5 ปีล่าสุด มาประกอบการตั้งขอจัดสรรงบประมาณ เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหางบประมาณเหลือจ่ายมากเกินไป	ทุกหน่วยงาน
2. ควรวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของแต่ละไตรมาส และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	ทุกหน่วยงาน
3. ควรเร่งดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง ก่อนนี้ผู้ผูกพัน และเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
4. ควรมีการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาในการบริหารจัดการงบประมาณประจำปี เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงกระบวนการบริหารงบประมาณของปีถัดไป	ทุกหน่วยงาน
ด้านบุคลากร	
- <u>ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร</u> ผู้บริหารกรุงเทพมหานครได้เร่งรัดให้มีการเปิดรับสมัครและคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง แต่อาจไม่ทันต่อการทดแทนให้เต็มอัตราว่าง - <u>ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป</u> มีการแต่งตั้งข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 แล้วหลายตำแหน่ง แต่ยังไม่เพียงพอกับอัตราว่างในปัจจุบัน ขณะนี้ สำนักงาน ก.ก. อยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ 1/2568 จำนวน 19 ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น 373 อัตรา	-ไม่มี-
1. ปัจจุบันการจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงานใช้อัตราคนครองเป็นฐานในการคำนวณส่งผลให้หน่วยงานที่มีบุคลากรไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังที่มีได้รับโควตาน้อยลง ทั้งที่บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ต้องรับภาระงานเพิ่มขึ้นจากปกติ จึงเห็นควรให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมและส่งเสริมขวัญกำลังใจต่อบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
2. กรณีตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ สำนักงาน ก.ก. ควรพิจารณาให้หน่วยงานส่งคืนกรอบอัตรากำลังเฉพาะตำแหน่งที่จะมีการพิจารณาปรับลดหรือยุบกรอบอัตรากำลัง ในส่วนตำแหน่งที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานหรือต้องบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง ควรให้หน่วยงานสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกทดแทนได้ทันที และให้หน่วยงานเร่งดำเนินการทำเรื่องขอสงวนตำแหน่งไว้ล่วงหน้าอีกทางหนึ่งด้วย	- สำนักงาน ก.ก. - ทุกหน่วยงาน
3. กรณีตำแหน่งลูกจ้างประจำมีอัตราว่าง หน่วยงานควรเร่งดำเนินการเปิดรับสมัครและสอบคัดเลือกฯ ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
4. กรณีหน่วยงานมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานควรประสานสำนักงานการเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังหรือประสานสำนักงาน ก.ก. ในการจัดหาบุคลากรเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการบริการประชาชนให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิรูปราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร
รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
เขตตรวจราชการ 1

คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 1 ในรอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย 9 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักพัฒนาสังคม สำนักการคลัง สำนักการแพทย์ สำนักอนามัย สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานการต่างประเทศ ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจราชการตามแผนปฏิรูปราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ในด้านงบประมาณ และด้านบุคลากรเป็นสำคัญ สามารถสรุปผลการตรวจราชการได้ดังนี้

➤ **ผลการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 1**

1. ด้านงบประมาณ

1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 1 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมเป็นเงินจำนวน 15,823,537,878.86 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 7,621,722,928.49 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.17 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครกำหนดให้หน่วยงานต้องเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40 รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณของเขตตรวจราชการ 1 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
1. สำนักพัฒนาสังคม	498,356,681.54	167,647,187.67	33.64
2. สำนักการคลัง	5,211,806,110.73	3,496,079,539.08	67.08
3. สำนักการแพทย์	6,896,854,810.09	2,753,914,125.67	39.93
4. สำนักอนามัย	2,613,562,783.08	1,027,391,530.03	39.31
5. สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	72,223,546.59	29,048,310.44	40.22
6. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร	180,731,850.55	47,658,988.99	26.37
7. สำนักงานกฎหมายและคดี	42,538,976.50	16,292,428.00	38.30
8. สำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร	266,564,742.28	64,055,507.57	24.03
9. สำนักงานการต่างประเทศ	40,898,377.50	19,635,311.04	48.01
รวม	15,823,537,878.86	7,621,722,928.49	48.17

หมายเหตุ ■ เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 40 ขึ้นไป) ■ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (น้อยกว่าร้อยละ 40)

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย จำนวน 3 หน่วยงาน โดยเรียงจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) สำนักการคลัง คิดเป็นร้อยละ 67.08 2) สำนักงานการต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 48.01 และ 3) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร คิดเป็นร้อยละ 40.22

และมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 7 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1) **สำนักการแพทย์ (คิดเป็นร้อยละ 39.93)** : งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ส่วนใหญ่อยู่ระหว่างดำเนินการส่งมอบของ ใช้ระยะเวลา 90 - 120 วัน เนื่องจากครุภัณฑ์ส่วนใหญ่นำเข้าจากต่างประเทศ และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างอยู่ระหว่างเบิกจ่ายเงินตามสัญญาและดำเนินการจัดหาตัวผู้รับจ้าง จึงทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายในไตรมาสที่ 2

2) **สำนักอนามัย (คิดเป็นร้อยละ 39.31)** : การเบิกจ่ายค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างต้องเบิกจ่ายเป็นงวดงาน

3) **สำนักงานกฎหมายและคดี (คิดเป็นร้อยละ 38.30)** : ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าฤชาธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินคดี ซึ่งในแต่ละคดีมีทุนทรัพย์และค่าใช้จ่ายที่ไม่เท่ากัน ซึ่งไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่าจะเบิกเงินจำนวนเท่าใด โดยขึ้นอยู่กับกรณีที่บุคคลภายนอกฟ้องคดี หรือศาล/อัยการจะพิจารณา

4) **สำนักพัฒนาสังคม (คิดเป็นร้อยละ 33.64)** : มีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบรายจ่ายอื่น จากเดิมดำเนินการในงวดที่ 1 มาเป็นดำเนินการในงวดที่ 2 จำนวน 4 รายการ รวมเป็นเงิน 50,500,000 บาท

5) **สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร (คิดเป็นร้อยละ 26.37)** : งบประมาณส่วนใหญ่อยู่ในงบรายจ่ายอื่นที่ยังไม่ถึงกำหนดในการเบิกจ่าย และบางรายการยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามสัญญา จึงไม่สามารถเบิกจ่ายได้

6) **สำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร (คิดเป็นร้อยละ 24.03)** : งบดำเนินงานส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมา ซึ่งจะเบิกจ่ายเป็นรายเดือน รายงวด 3 เดือน และงบลงทุน จะครบสัญญาในเดือน พฤษภาคม 2568 คาดว่าจะเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายในไตรมาสที่ 3 เป็นต้นไป

1.2 โครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 1 มีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 4 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 6 โครงการ และ 1 ค่าใช้จ่ายในการชำระหนี้ตามคำพิพากษา รวมเป็นเงิน จำนวน 163,044,629.55 บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วนของเขตตรวจราชการ 1 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	โครงการ/ค่าใช้จ่าย	ขอจัดสรรงบฯ (บาท)
1. สำนักพัฒนาสังคม	โครงการดำเนินการบ้านอ้อมใจ	3,900,000.00
2. สำนักอนามัย	โครงการปรับปรุงศูนย์บริการสาธารณสุข 43 มินบุรี	367,412.55
3. สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ขอจัดสรรงบประมาณเพื่อชำระหนี้ตามคำพิพากษา กรณีค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านแอปพลิเคชัน (Bangkok Eyes) ให้กับม.ธรรมศาสตร์	533,217.00
4. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร	1. โครงการปรับปรุงพื้นที่ถนนประสงค์ บริเวณชั้นลอย อาคารโอราวัดพัฒนา	4,544,000.00
	2. โครงการปรับปรุงหลังคา อาคารโอราวัดพัฒนา	54,500,000.00
	3. โครงการปรับปรุงระบบเครื่องกล อาคารโอราวัดพัฒนา	56,200,000.00
	4. โครงการปรับปรุงพื้นที่ภายใน อาคารโอราวัดพัฒนา ชั้น B2	43,000,000.00
รวม	6 โครงการ 1 ค่าใช้จ่าย	163,044,629.55

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานครมีโครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณมากที่สุด รองลงมา คือ สำนักพัฒนาสังคม สำนักอนามัย และสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครตามลำดับ

2. ด้านบุคลากร

จากการตรวจราชการพบว่า เขตตรวจราชการ 1 มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน 15,531 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 11,264 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 2,559 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1,708 อัตรา ซึ่งมีอัตราคนครอง จำนวน 14,093 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 10,168 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 2,512 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1,413 อัตรา และมีอัตรารว่าง จำนวน 1,438 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 1,096 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 9.73) ลูกจ้างประจำ จำนวน 47 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 1.84) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 295 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 17.27) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงกรอบอัตรากำลังและอัตรากำลังจริงของบุคลากรของเขตตรวจราชการ 1 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างชั่วคราว			
	กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง	
			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%
1. สำนักพัฒนาสังคม												
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	214	190	24	11.21	116	116	0	0.00	48	44	4	8.33
- ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	116	87	29	25.00	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
2. สำนักการคลัง	516	429	87	16.86	293	282	11	3.75	102	47	55	53.92
3. สำนักการแพทย์	7,541	6,860	681	9.03	1,146	1,136	10	0.87	981	802	179	18.25
4. สำนักอนามัย	2,548	2,294	254	9.97	863	843	20	2.32	521	473	48	9.21
5. สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร	75	72	3	4.00	34	28	6	17.65	21	16	5	23.81
6. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร	61	57	4	6.56	14	14	0	0.00	6	6	0	0.00
7. สำนักงานกฎหมายและคดี	59	48	11	18.64	6	6	0	0.00	5	5	0	0.00
8. สำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร	102	99	3	2.94	83	83	0	0.00	22	18	4	18.18
9. สำนักงานการต่างประเทศ	32	32	0	0.00	4	4	0	0.00	2	2	0	0.00
รวม	11,264	10,168	1,096	9.73	2,559	2,512	47	1.84	1,708	1,413	295	17.27

หมายเหตุ ■ อัตรารว่างมากกว่าร้อยละ 10

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีสำนักงานเขตที่มีอัตรารว่างมากกว่าร้อยละ 10 ซึ่งแบ่งตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 3 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักพัฒนาสังคม และสำนักการคลัง

- ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 หน่วยงาน คือ สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักการคลัง สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ และสำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร

ซึ่งจากการตรวจราชการพบว่า มีหน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานจำนวน 5 หน่วยงาน ดังนี้

1) สำนักพัฒนาสังคม

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีความประสงค์ขอย้ายออกนอกหน่วยงานเป็นจำนวนมากทุกปี ในปี พ.ศ.2567 ย้าย 17 ราย โอนย้าย 1 ราย ลาออก 6 ราย เกษียณ 2 ราย ปัจจุบันปี พ.ศ. 2568 อยู่ระหว่างรอการย้าย 2 ราย โอนย้าย 1 ราย ลาออก 1 ราย เกษียณ 6 ราย ประกอบกับนโยบายปลัดกรุงเทพมหานครที่ให้บรรจุแต่งตั้งข้าราชการที่สำนักงานเขตก่อนเป็นลำดับแรก เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรในการ

ให้บริการประชาชนจนหมดบัญชีสอบ จึงทำให้ไม่มีข้าราชการมาบรรจุแต่งตั้งที่สำนักพัฒนาสังคมเป็นเหตุให้มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้ลาออกไปรับราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เนื่องจากได้รับการเรียกบรรจุ ในปี พ.ศ. 2567 ลาออก จำนวน 6 ราย และปัจจุบันบัญชีสอบแข่งขันได้หมดอายุแล้ว

2) **สำนักงานแพทย์** : มีภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากการขยายศักยภาพการให้บริการแก่ประชาชนเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น และมีการก่อสร้างและศึกษาการสร้างโรงพยาบาลแห่งใหม่ให้ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้แก่ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า (สค จุฬาลงกรณ์) โรงพยาบาลบุรณศิริ จิตการุณย์ และโรงพยาบาลทุ่งครุ

3) **สำนักอนามัย** : มีภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมด้วยหลายปัจจัย เช่น สถานการณ์สุขภาพประชาชนในกรุงเทพมหานครที่มีอายุยืนขึ้น มีการเจ็บป่วยที่หลากหลาย จึงเป็นบทบาทของสำนักอนามัยในการส่งเสริมประชาชนให้สามารถดูแลตนเองได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดอัตราป่วยลดลงและลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพลงได้ และปัญหาสุขภาพที่แตกต่างกันไปด้วยความแตกต่างของบริบทพื้นที่ส่งผลต่อการทำงานและเพิ่มภาระงานเนื่องจากมีความยุ่งยากและซับซ้อน

4) **สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร** : ปริมาณงานในการสนับสนุนภารกิจของสภากรุงเทพมหานครที่เพิ่มมากขึ้นไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มี ซึ่งปัจจุบันสภากรุงเทพมหานครมีสมาชิกสภากรุงเทพมหานครที่มาจากเลือกตั้ง จำนวน 50 คน มีการปรับเปลี่ยนและเพิ่มภารกิจมากขึ้น เช่น การปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการประชุมสภา เพื่อเพิ่มคณะกรรมการสามัญประจำสภากรุงเทพมหานคร จากเดิม 12 คณะ เป็นจำนวน 13 คณะ และมีคณะกรรมการประสานงานร่วมสภากรุงเทพมหานคร 1 คณะ และเพิ่มคณะอนุกรรมการจากเดิมจำนวน 55 คณะ เป็นจำนวน 136 คณะ ประกอบกับการตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครหลายคณะ ตลอดจนถึงความร่วมมือกับสภาบ้านพี่เมืองน้อง

5) **สำนักงานกฎหมายและคดี** : เนื่องจากการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้ต้องมีการดำเนินการจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่งนิติกร จำนวน 7 ราย และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 ราย

3. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

-ไม่มี-

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร
รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
เขตตรวจราชการ 2

คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 2 ในรอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย 8 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานการจราจรและขนส่ง สำนักเทศกิจ สำนักงานการโยธา สำนักงานการระบายน้ำ สำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร และสำนักงานปกครองและทะเบียน ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ในด้านงบประมาณ และด้านบุคลากรเป็นสำคัญ สามารถสรุปผลการตรวจราชการได้ดังนี้

➤ **ผลการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 2**

1. ด้านงบประมาณ

1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 2 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมเป็นเงินจำนวน 20,721,731,894.54 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 5,720,244,907.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.61 ซึ่งในภาพรวมของเขตตรวจราชการ 2 ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครกำหนดให้หน่วยงานต้องเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40 รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณของเขตตรวจราชการ 2 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
1. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	689,692,553.92	96,694,896.06	14.02
2. สำนักงานการจราจรและขนส่ง	3,067,196,410.62	485,230,472.16	15.82
3. สำนักเทศกิจ	180,572,857.14	74,396,017.14	41.20
4. สำนักงานการโยธา	9,389,963,620.31	3,129,674,874.65	33.33
5. สำนักงานการระบายน้ำ	7,081,271,361.38	1,822,719,248.42	25.74
6. สำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง	184,102,009.05	52,874,097.08	28.72
7. สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	96,654,662.53	43,745,900.26	45.26
8. สำนักงานปกครองและทะเบียน	32,278,419.59	14,909,402.01	46.19
รวม	20,721,731,894.54	5,720,244,907.78	27.61

หมายเหตุ ■ เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 40 ขึ้นไป) ■ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (น้อยกว่าร้อยละ 40)

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย จำนวน 3 หน่วยงาน โดยเรียงจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) สำนักงานปกครองและทะเบียน คิดเป็นร้อยละ 46.19 2) สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร คิดเป็นร้อยละ 45.26 และ 3) สำนักเทศกิจ คิดเป็นร้อยละ 41.20

และมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 5 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1) **สำนักงานโยธา (คิดเป็นร้อยละ 33.33) :** ต้องรอการอนุมัติโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณจากหน่วยงานอื่น อาทิ สำนักอนามัย สำนักงานแพทย์ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น เพื่อดำเนินการก่อสร้างเป็นจำนวนหลายโครงการ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการหาตัวผู้รับจ้าง ยังไม่สามารถลงนามสัญญาและเบิกจ่ายเงินได้

2) **สำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง (คิดเป็นร้อยละ 28.72) :** การเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการ ในหมวดงบประมาณรายจ่ายอื่น จำเป็นต้องเป็นไปตามวงงาน จึงไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กำหนดตามไตรมาส แต่คาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายแล้วเสร็จทั้งหมดทันในปีงบประมาณ

3) **สำนักงานระบายน้ำ (คิดเป็นร้อยละ 25.74) :** ปัญหากรรมสิทธิ์ที่ดิน ปัญหาบ้านรुक้าบริเวณริมแม่น้ำและริมคลอง ทำให้การส่งมอบพื้นที่ล่าช้า

4) **สำนักงานการจราจรและขนส่ง (คิดเป็นร้อยละ 15.82) :** -ไม่ระบุ-

5) **สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คิดเป็นร้อยละ 14.02) :** ไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอกับปริมาณที่ได้รับมอบหมาย และ เจ้าหน้าที่ไม่ตระหนักถึงความมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณตามเป้าหมายจึงทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

1.2 โครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 2 ไม่มีหน่วยงานในความรับผิดชอบที่มีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วน

2. ด้านบุคลากร

จากการตรวจราชการพบว่า เขตตรวจราชการ 2 มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน 10,706 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 4,436 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 3,603 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2,667 อัตรา ซึ่งมีอัตราคนครอง จำนวน 9,932 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 4,008 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 3,449 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2,475 อัตรา และมีอัตราว่าง จำนวน 774 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 428 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 9.65) ลูกจ้างประจำ จำนวน 154 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 4.27) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 192 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 7.20) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงกรอบอัตรากำลังและอัตรากำลังจริงของบุคลากรของเขตตรวจราชการ 2 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างชั่วคราว			
	กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง	
			(อัตรา)	%	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	%	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	%
1. สำนักป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	2,197	1,899	298	13.56	92	91	1	1.09	42	33	9	21.43
2. สำนักงานการจราจรและขนส่ง	200	186	14	7.00	63	60	3	4.76	26	24	2	7.69
3. สำนักเทคนิค	148	132	16	10.81	196	193	3	1.53	97	94	3	3.09
4. สำนักงานโยธา	878	822	56	6.38	1,013	930	83	8.19	490	419	71	14.49
5. สำนักงานระบายน้ำ	611	582	29	4.75	2,193	2,134	59	2.69	1,990	1,884	106	5.33
6. สำนักงานวางผังและพัฒนาเมือง	222	210	12	5.41	23	19	4	17.39	9	8	1	11.11
7. สำนักงบประมาณ กทม.	136	133	3	2.21	12	12	0	0.00	7	7	0	0.00
8. สำนักงานปกครองและทะเบียน	44	44	0	0.00	11	10	1	9.09	6	6	0	0.00
รวม	4,436	4,008	428	9.65	3,603	3,449	154	4.27	2,667	2,475	192	7.20

หมายเหตุ ■ อัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีสำนักงานเขตที่มีอัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10 ซึ่งแบ่งตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 2 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และสำนักเทศกิจ

- ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 หน่วยงาน คือ สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักการคลัง สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักการโยธา และสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

ซึ่งจากการตรวจราชการพบว่า มีหน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จำนวน 5 หน่วยงาน ดังนี้

1) สำนักเทศกิจ

1.1) สำนักงานตรวจและบังคับการ : การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน ทำให้มีการลดตำแหน่งในส่วนราชการลง มีผลทำให้มีจำนวนข้าราชการ บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการขาดอัตรากำลังทดแทนทันทีในกรณีการเลื่อนย้ายตำแหน่งไปที่หน่วยงานอื่นด้วย

1.2) สำนักงานเลขานุการ สำนักเทศกิจ : ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักเทศกิจ มีจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างสำนักเทศกิจ ที่ปรับปรุงเมื่อปี พ.ศ. 2562 จำนวน 5 อัตรา (หัวหน้าฝ่ายฯ 1 อัตรา นักทรัพยากรฯ 4 อัตรา) ซึ่งไม่สอดคล้องกับปริมาณภารกิจที่ได้รับในปัจจุบัน ที่เพิ่มมากขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแบบวิเคราะห์ภาระหน้าที่งานที่เพิ่มขึ้น) และกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เพิ่มมากขึ้น (รายละเอียดตามแบบสำรวจกระบวนการงานสำนักเทศกิจ) ประกอบกับภายในฝ่ายการเจ้าหน้าที่ไม่มีผู้ดำเนินงานด้านธุรการ การจัดการประชุม ซึ่งมีปริมาณงานดังกล่าวประมาณ 500-800 เรื่องต่อเดือน อีกทั้งเมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่น บุคลากรในสังกัดฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักเทศกิจ มีน้อยกว่าหน่วยงานในสำนักอื่นๆ

1.3) กองนิติการและบังคับคดี : ขาดอัตรากำลังทดแทนทันทีในกรณีการเลื่อนย้ายตำแหน่งไปหน่วยงานอื่น

1.4) กองนโยบายและแผนงาน : ขาดอัตรากำลังทดแทนทันทีในกรณีการเลื่อนย้ายตำแหน่งไปหน่วยงานอื่น

2) สำนักการโยธา : มีอัตราว่างจำนวนมากอยู่ระหว่างการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมีอัตราว่างของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว รวมจำนวน 210 อัตรา ประกอบด้วย

2.1) ข้าราชการ : มีอัตราว่าง จำนวน 56 อัตรา เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน 1 อัตรา คือ รองผู้อำนวยการสำนัก เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน 55 อัตรา เรียงจากจำนวนอัตราว่างมากไปน้อย ได้แก่ นายช่างโยธา จำนวน 24 อัตรา วิศวกรโยธา จำนวน 11 อัตรา นายช่างสำรวจ จำนวน 8 อัตรา นายช่างเครื่องกล จำนวน 2 อัตรา นายช่างไฟฟ้า จำนวน 2 อัตรา และตำแหน่งที่มีอัตราว่างตำแหน่งละ 1 อัตรา ได้แก่ สถาปนิก นักวิชาการจัดหาที่ดิน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นายช่างศิลป์ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

2.2) ลูกจ้างประจำ : มีอัตราว่าง จำนวน 83 อัตรา ได้แก่ พนักงานการโยธา/หัวหน้า บ 2 จำนวน 21 อัตรา พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 57 อัตรา พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 3 อัตรา และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 2 อัตรา

2.3) ลูกจ้างชั่วคราว : มีอัตราว่าง จำนวน 71 อัตรา ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 28 อัตรา พนักงานการโยธา จำนวน 19 อัตรา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 8 อัตรา พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 5 อัตรา พนักงานสถานที่ จำนวน 6 อัตรา ผู้ช่วยช่าง จำนวน 3 อัตรา พนักงานประจําจรด จำนวน 1 อัตรา และพนักงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา

3) **สำนักการระบายน้ำ** : เนื่องจากได้รับงบประมาณในการบริหารจัดการน้ำ เป็นงบประมาณในการก่อสร้างสถานีสูบน้ำ บ่อสูบน้ำ ฯลฯ จำเป็นต้องมีบุคลากรปฏิบัติงานประจำสถานีหรือ บ่อสูบน้ำดังกล่าว ซึ่งตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราค่าจ้างเพิ่ม (ยกเว้นปี 2567 ได้รับ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม จำนวน 5 อัตรา) สำนักการระบายน้ำจึงได้มีการสำรวจและวิเคราะห์ ความจำเป็นในการขอจัดสรรอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น ซึ่งส่วนราชการ ในสังกัดได้เสนอขอจัดสรรอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่ม จำนวน 551 อัตรา ประกอบด้วย ผู้ช่วยช่าง จำนวน 5 อัตรา พนักงานธุรการจำนวน 1 อัตรา พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 2 อัตรา พนักงานสถานีสูบน้ำ จำนวน 86 อัตรา พนักงานประตูละบายน้ำ จำนวน 20 อัตรา พนักงานทั่วไป จำนวน 362 อัตรา พนักงานระบายน้ำ จำนวน 55 อัตรา พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 3 อัตรา พนักงานประจำรถ จำนวน 10 อัตรา และ พนักงานประจำเรือ จำนวน 7 อัตรา โดยอยู่ระหว่างรอผลการจัดสรรอัตราค่าจ้าง ปัจจุบันสำนักการระบายน้ำ มีอัตรารว่างของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว รวมจำนวน 194 อัตรา ประกอบด้วย

3.1) **ข้าราชการ** : มีอัตรารว่าง จำนวน 29 อัตรา เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน 1 อัตรา คือ รองผู้อำนวยการสำนัก เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน 28 อัตรา ได้แก่ วิศวกรโยธา (หัวหน้ากลุ่ม) จำนวน 1 อัตรา วิศวกรเครื่องกล (หัวหน้ากลุ่ม) จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่ง อื่นเรียงจากจำนวนอัตรารว่างมากไปน้อย ได้แก่ นายช่างไฟฟ้า จำนวน 10 อัตรา นายช่างโยธา จำนวน 7 อัตรา วิศวกรโยธา จำนวน 3 อัตรา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา และตำแหน่งที่มีอัตรารว่างตำแหน่งละ 1 อัตรา ได้แก่ วิศวกรไฟฟ้า นิติกร นักวิชาการสุขาภิบาล และเจ้าพนักงานพัสดุ ทั้งนี้ อัตรารว่างดังกล่าว เป็นอัตรารว่างหลังจากที่ได้มีการส่งตัวข้าราชการใหม่ จำนวน 61 คน (สละสิทธิ์ จำนวน 1 คน) มาบรรจุเพื่อทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการสังกัดสำนักการระบายน้ำ เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568

3.2) **ลูกจ้างประจำ** : มีอัตรารว่าง จำนวน 59 อัตรา ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 22 อัตรา นายท้ายเรือ จำนวน 22 อัตรา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 2 อัตรา พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน 2 อัตรา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน 9 อัตรา และพนักงาน ควบคุมเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 2 อัตรา

3.3) **ลูกจ้างชั่วคราว** : มีอัตรารว่าง จำนวน 106 อัตรา ได้แก่ พนักงานระบายน้ำ จำนวน 59 อัตรา พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 13 อัตรา พนักงานทั่วไป จำนวน 9 อัตรา พนักงานสถานีสูบน้ำ จำนวน 8 อัตรา ผู้ช่วยช่าง จำนวน 5 อัตรา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 3 อัตรา พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน 3 อัตรา พนักงานสถานที่ จำนวน 2 อัตรา พนักงานประจำเรือ จำนวน 1 อัตรา พนักงานท้ายเรือ จำนวน 1 อัตรา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน 1 อัตรา และพนักงานควบคุม เครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 1 อัตรา

4) **สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง** : มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมี อัตรารว่างของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว รวมจำนวน 17 อัตรา ดังนี้

4.1) **ข้าราชการ** : มีอัตรารว่าง จำนวน 12 อัตรา เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน 2 อัตรา คือ ผู้อำนวยการสำนักงานภูมิสารสนเทศ และผู้อำนวยการสำนักงานวางผังเมือง เป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน 10 อัตรา ได้แก่ สถาปนิก/วิศวกรโยธา (หัวหน้ากลุ่มงาน) จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งอื่นเรียงจากจำนวนอัตรารว่างมากไปน้อย ได้แก่ นายช่างสำรวจ จำนวน 3 อัตรา นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ จำนวน 2 อัตรา สถาปนิก จำนวน 1 อัตรา นักวิชาการแผนที่ จำนวน 1 อัตรา นายช่างศิลป์ จำนวน 1 อัตรา และเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา ทั้งนี้ หน่วยงานได้ประสานสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด- กรุงเทพมหานคร เพื่อขอให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวแล้ว

4.2) ลูกจ้างประจำ : มีอัตราว่าง จำนวน 4 อัตรา ทั้งนี้ ได้ขออนุมัติ/สรรหาลูกจ้างชั่วคราวมาปฏิบัติงานทดแทนแล้ว

4.3) ลูกจ้างชั่วคราว : มีอัตราว่าง จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการสรรหาแล้ว แต่ไม่มีลูกจ้างมาปฏิบัติงานเนื่องจากสละสิทธิ์

5) สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร : มีอัตราว่างข้าราชการ จำนวน 3 อัตรา เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน 1 อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานระบบงบประมาณ ซึ่งได้มีการมอบหมายให้ผู้อำนวยการส่วนแผนงานสารสนเทศทางด้านการงบประมาณทำหน้าที่รักษาการ ภายใต้การกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดของรองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร และเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน 2 อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งได้มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ธุรการที่ปฏิบัติหน้าที่ลักษณะเดียวกันมาช่วยปฏิบัติงานแทน

4. ปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยง

จากการตรวจราชการ พบว่า หน่วยงานบางแห่งประสบปัญหา อุปสรรค และความเสี่ยงในการดำเนินงาน ซึ่งอาจส่งต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงรายละเอียดปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยงของเขตตรวจราชการ 2 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยง
1. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- เจ้าหน้าที่ธุรการของสถานีดับเพลิงและกู้ภัยมีเพียง 1 คน ทำให้เกิดปัญหาเรื่องงานสารบรรณ - จำนวนเจ้าหน้าที่ดับเพลิงในสถานีดับเพลิงและกู้ภัยมีไม่เพียงพอและมีตำแหน่งว่างจำนวนมาก
2. สำนักการจราจรและขนส่ง	เรื่องอัตรากำลังที่ขาดแคลนมากกว่าสองปีทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีเพิ่มมากขึ้น
3. สำนักเทศกิจ	เจ้าหน้าที่เทศกิจสำนักงานเขตอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่เพิ่มมากขึ้น
4. สำนักการโยธา	ปัญหาด้านอัตรากำลังที่มีอัตราว่างข้าราชการจำนวนมากในตำแหน่งที่เป็นสาขาวิชาชีพเฉพาะ อาทิ ตำแหน่งนายช่างโยธา ตำแหน่งวิศวกรโยธา เป็นต้น อาจส่งผลการให้บริการหน่วยงานอื่นในการดำเนินการก่อสร้างโครงการที่ได้รับอนุมัติโอนงบประมาณฯ จากหน่วยงานอื่น
5. สำนักการระบายน้ำ	ปัญหาด้านการขาดบุคลากร อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำที่หน่วยงานได้รับงบประมาณในการก่อสร้างสถานีสูบน้ำ บ่อสูบน้ำ ฯลฯ เนื่องจากจำเป็นต้องมีบุคลากรปฏิบัติงานประจำสถานีหรือบ่อสูบน้ำดังกล่าว
6. สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร	- การปฏิบัติงานที่มีช่วงเวลาซ้ำซ้อนและมีระยะเวลาจำกัดตามที่กฎหมายกำหนด - จำนวนบุคลากรตามโครงสร้างเดิมไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

5. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

จากการตรวจราชการดังกล่าว ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะด้านบุคลากรเพื่อให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงรายละเอียดความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการฯ เขตตรวจราชการ 2 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
1. สำนักการโยธา	ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ผู้บริหารกรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างการเร่งรัดดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติอยู่ตลอด แต่อาจไม่ทันต่อการทดแทนให้เต็มอัตราว่าง
2. สำนักการระบายน้ำ	ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ได้มีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการใหม่แล้วหลายตำแหน่ง จำนวนหลายอัตรา เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 แต่ยังมีจำนวนไม่เพียงพอซึ่งกรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขัน ครั้งที่ 1/2568 จำนวน 19 ตำแหน่ง จำนวน 373 อัตรา
3. สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	ลูกจ้างประจำ กรณีมีการเกษียณอายุราชการและถูกยุบตำแหน่ง หากมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานเร่งทำเรื่องขอสงวนตำแหน่งไว้ล่วงหน้า ลูกจ้างชั่วคราว กรณีมีตำแหน่งว่าง ให้หน่วยงานเร่งรัดดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกและบรรจุตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน
4. สำนักเทศกิจ	ในกรณีที่สำนักงานเขตมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ ให้สำนักเทศกิจเกลี่ยอัตรากำลังจากสำนักงานเขตที่มีจำนวนคนมากให้สำนักงานเขตที่ขาดแคลน กรณีขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มให้สำนักเทศกิจเชิญสำนักงาน ก.ก. และหัวหน้าฝ่ายเทศกิจ 50 เขต มาหารือแนวทางร่วมกัน

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร
รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
เขตตรวจราชการ 3

คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 3 ในรอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย 9 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล สำนักการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานตรวจสอบภายใน และสำนักงานประชาสัมพันธ์ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ในด้านงบประมาณ และด้านบุคลากรเป็นสำคัญ สามารถสรุปผลการตรวจราชการได้ดังนี้

➤ **ผลการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 3**

1. ด้านงบประมาณ

1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 3 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมเป็นเงินจำนวน 10,199,084,741.40 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 2,983,405,488.97 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.25 ซึ่งในภาพรวมของเขตตรวจราชการ 3 ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานครกำหนดให้หน่วยงานต้องเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40 รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณของเขตตรวจราชการ 3 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
1. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	687,157,237.56	77,580,052.12	11.29
2. สำนักการศึกษา	1,597,565,148.01	236,918,911.45	14.83
3. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร	314,413,888.20	103,693,700.33	32.98
4. สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	1,822,140,310.45	491,613,455.76	26.98
5. สำนักสิ่งแวดล้อม	4,832,366,932.67	1,954,209,187.57	40.44
6. สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร	636,649,910.04	51,377,647.74	8.07
7. สำนักงานการเจ้าหน้าที่	176,061,175.60	35,652,388.06	20.25
8. สำนักงานตรวจสอบภายใน	28,328,092.11	12,356,713.78	43.62
9. สำนักงานประชาสัมพันธ์	104,402,046.76	20,003,432.16	19.16
รวม	10,199,084,741.40	2,983,405,488.97	29.25

หมายเหตุ ■ เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 40 ขึ้นไป) ■ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (น้อยกว่าร้อยละ 40)

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย จำนวน 2 หน่วยงาน คือ สำนักงานตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ 43.62 และ สำนักสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ 40.44

และมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 7 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (คิดเป็นร้อยละ 32.98) : งบรายจ่ายอื่น บางโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการและเบิกจ่ายในไตรมาสที่ 2 แต่จะเริ่มดำเนินการและเบิกจ่ายในไตรมาสถัดไป

2) สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว (คิดเป็นร้อยละ 26.98) : ได้รับงบประมาณ บงลงทุน (ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) เป็นเงิน 294,681,000 บาท ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการก่อสร้าง 120 – 540 วัน ประกอบกับงบประมาณงบรายจ่ายอื่น เป็นเงิน 208,865,205 บาท ส่วนใหญ่เป็นรายการที่มีกำหนดระยะเวลา ในการดำเนินการของแต่ละกิจกรรม เช่น กิจกรรมวันสงกรานต์ วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา การจัดส่งนักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขัน อาทิ กีฬาแห่งชาติ กีฬาเยาวชนแห่งชาติ กีฬาคนพิการแห่งชาติ เป็นต้น

3) สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (คิดเป็นร้อยละ 20.25) : การปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร สงเคราะห์บึงกุ่ม สำนักงานเขตบึงกุ่มแจ้งขอปรับเอกสาร ปร.4 โดยขอเพิ่มปรับปรุงระบบดับเพลิง และเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 แจ้งเหตุผลของเนื้องานที่ปรับเพิ่มขึ้น ซึ่งมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนและเพิ่มเติมเนื้องาน ส่งผลให้ วงเงินงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการปรับปรุงฯ ประกอบกับระยะเวลาดำเนินการไม่สอดคล้องกับปริมาณ และความซับซ้อนของเนื้องานที่มีการปรับเปลี่ยนและเพิ่มขึ้น หากเร่งรัดให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาเดิม อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพและความปลอดภัยของอาคารสงเคราะห์ฯ ในระยะยาว

4) สำนักงานประชาสัมพันธ์ (คิดเป็นร้อยละ 19.16) : งบประมาณส่วนใหญ่อยู่ในหมวด รายจ่ายอื่น และมีการแบ่งการส่งมอบงานเป็นรายงวด การเบิกจ่ายจึงเป็นไปตามรายงวด และจะเสร็จสิ้นการ ดำเนินงานทุกโครงการ/กิจกรรม ประมาณสิ้นเดือนสิงหาคม 2568

5) สำนักการศึกษา (คิดเป็นร้อยละ 14.83) : การดำเนินการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างไม่เป็นไป ตามแผนปฏิบัติงาน และโครงการอบรมหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ส่วนมากจะดำเนินการในช่วงปิดภาคเรียน (มีนาคม - เมษายน 2568) เพื่อไม่ให้กระทบกับกิจกรรมการเรียนการสอนของนักเรียน

6) สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (คิดเป็นร้อยละ 11.29) : เป็นรายการ/โครงการ ผูกอบรม สัมมนา ประชุม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ และมีบางรายการก่อนแล้วอยู่ระหว่างดำเนินการ

7) สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร (คิดเป็นร้อยละ 8.07) : รายการบำรุงรักษา ยังไม่ได้ ลงนามในสัญญาหลายรายการอยู่ระหว่างตรวจร่างสัญญา และโครงการในงบรายจ่ายอื่น ยังไม่สามารถก่อหนี้ ผูกพันได้ เนื่องจากมีการยกเลิกการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างครั้งที่ 2 และการ จัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน (TOR) คณะกรรมการฯ ขอขยายระยะเวลา เนื่องจากโครงการมีความซับซ้อน ต้องใช้ระยะเวลามากกว่าที่กำหนด

1.2 โครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 3 มีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 1 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 2 โครงการ รวมเป็นเงิน 24,873,444.00 บาท รายละเอียด ปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วนของเขตตรวจราชการ 3 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	โครงการ/ค่าใช้จ่าย	ขอจัดสรรงบฯ (บาท)
สำนักการศึกษา	1. ปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ 4 ชั้น โรงเรียนซอยแอนแน็กซ์ (กาญจนาภิเษก 2) สำนักงานเขตสายไหม	19,100,000.00
	2. ครุภัณฑ์ประกอบอาคารและครุภัณฑ์การเรียนการสอน สำหรับอาคาร เรียน 7 ชั้น โรงเรียนมัธยมวัดสุทธาราม สำนักงานเขตคลองสาน	5,773,444.00
รวม	2 โครงการ	24,873,444.00

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า สำนักการศึกษามีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ จำเป็นเร่งด่วน ในการปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ และจัดซื้อครุภัณฑ์ประกอบอาคารและครุภัณฑ์การเรียนการสอน

2. ด้านบุคลากร

จากการตรวจราชการพบว่า เขตตรวจราชการ 3 มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน 6,569 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 2,272 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 2,820 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1,477 อัตรา ซึ่งมีอัตราคนครอง จำนวน 5,754 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 2,093 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 2564 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1,097 อัตรา และมีอัตรารว่าง จำนวน 815 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 179 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 7.88) ลูกจ้างประจำ จำนวน 256 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 9.08) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 380 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 25.73) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงกรอบอัตรากำลังและอัตรากำลังจริงของบุคลากรของเขตตรวจราชการ 3 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างชั่วคราว			
	กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง	
			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%
1. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	122	113	9	7.38	11	11	0	0.00	2	2	0	0.00
2. สำนักการศึกษา												
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	279	272	7	2.51	113	111	2	1.77	31	31	0	0.00
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	61	61	0	0.00	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
3. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร	304	297	7	2.30	54	49	5	9.26	29	29	0	0.00
4. สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	607	544	63	10.38	222	217	5	2.25	147	117	30	20.41
5. สำนักสิ่งแวดล้อม	493	424	69	14.00	2,325	2,088	237	10.19	1,249	904	345	27.62
6. สำนักดิจิทัล กทม.	139	134	5	3.60	23	22	1	4.35	5	5	0	0.00
7. สำนักงานการเจ้าหน้าที่	137	131	6	4.38	47	43	4	8.51	10	6	4	40.00
8. สำนักงานตรวจสอบภายใน	66	56	10	15.15	11	9	2	18.18	2	2	0	0.00
9. สำนักงานประชาสัมพันธ์	64	61	3	4.69	14	14	0	0.00	2	1	1	50.00
รวม	2,272	2,093	179	7.88	2,820	2,564	256	9.08	1,477	1,097	380	25.73

หมายเหตุ ■ อัตรารว่างมากกว่าร้อยละ 10

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีสำนักงานเขตที่มีอัตรารว่างมากกว่าร้อยละ 10 ซึ่งแบ่งตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 3 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
- ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานตรวจสอบภายใน และสำนักสิ่งแวดล้อม
- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

ซึ่งจากการตรวจราชการพบว่า มีหน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานจำนวน 5 หน่วยงาน ดังนี้

- 1) สำนักสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล : ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังทำให้คุณภาพงานลดลงและกระทบต่อคุณภาพชีวิต /ตำแหน่งที่มีอัตรารว่างเป็นสายงานหลักของหน่วยงานและว่างเป็นเวลานาน
- 2) สำนักการศึกษา : ข้าราชการมีการโอน ย้าย ลาออกเป็นจำนวนมาก
- 3) สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว : ข้าราชการมีการโอน ย้าย ลาออก เกษียณอายุราชการ และเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

4) สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร : มีอัตราว่างของข้าราชการ การตัดโอนภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและส่วนราชการด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่ตรงตามโครงสร้าง

5) สำนักงานตรวจสอบภายใน : ภารกิจในปัจจุบันของสำนักงานตรวจสอบภายในต้องดำเนินการตรวจหน่วยรับตรวจให้ครบทุกหน่วยตามนโยบายของผู้บริหารภายใน 1 ปีงบประมาณ และกรอบอัตรากำลังที่มีในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ยังไม่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงาน ก.ก. อีก 8 ตำแหน่ง

3. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

-ไม่มี-

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร
รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
เขตตรวจราชการ 4

คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 4 ในรอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย 2 กลุ่มเขต รวม 17 หน่วยงาน ดังนี้

◆ **กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ (7 สำนักงานเขต) :** สำนักงานเขตจตุจักร สำนักงานเขตดอนเมือง สำนักงานเขตบางเขน สำนักงานเขตบางซื่อ สำนักงานเขตลาดพร้าว สำนักงานเขตสายไหม และสำนักงานเขตหลักสี่

◆ **กลุ่มเขตกรุงเทพใต้ (10 สำนักงานเขต) :** สำนักงานเขตคลองเตย สำนักงานเขตบางรัก สำนักงานเขตปทุมวัน สำนักงานเขตสาทร สำนักงานเขตยานนาวา สำนักงานเขตบางคอแหลม สำนักงานเขตพระโขนง สำนักงานเขตวัฒนา สำนักงานเขตสวนหลวง และสำนักงานเขตบางนา
 ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ในด้านงบประมาณ และด้านบุคลากรเป็นสำคัญ สามารถสรุปผลการตรวจราชการได้ดังนี้

➤ **ผลการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 4**

1. ด้านงบประมาณ

1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 4 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมเป็นเงินจำนวน 7,262,670,750.00 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 2,675,416,574.43 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.84 โดยสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานต้องเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40 ซึ่งในภาพรวมกลุ่มเขตกรุงเทพเหนือมีผลการเบิกจ่ายฯ จำนวน 1,297,485,615.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.23 (ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย) และกลุ่มเขตกรุงเทพใต้มีผลการเบิกจ่ายฯ จำนวน 1,377,930,959.42 บาท คิดเป็นร้อยละ 41.15 (เป็นไปตามเป้าหมาย) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณของเขตตรวจราชการ 4 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ	3,904,508,590.00	1,297,485,615.01	33.23
1. สำนักงานเขตจตุจักร	679,302,503.00	282,589,841.25	41.60
2. สำนักงานเขตดอนเมือง	719,547,032.01	200,753,621.93	27.90
3. สำนักงานเขตบางเขน	572,209,591.01	150,205,017.64	26.25
4. สำนักงานเขตบางซื่อ	384,558,275.00	119,674,535.18	31.12
5. สำนักงานเขตลาดพร้าว	432,917,320.01	158,187,988.73	36.54
6. สำนักงานเขตสายไหม	553,511,500.00	205,186,713.05	37.07
7. สำนักงานเขตหลักสี่	562,462,367.01	180,887,897.23	32.16
กลุ่มเขตกรุงเทพใต้	3,358,162,160.00	1,377,930,959.42	41.15
1. สำนักงานเขตคลองเตย	312,661,360.00	144,199,420.15	46.12
2. สำนักงานเขตบางคอแหลม	356,688,060.00	147,740,192.84	41.42
3. สำนักงานเขตบางนา	390,167,530.00	135,193,050.79	34.65
4. สำนักงานเขตบางรัก	263,344,910.00	106,470,347.11	40.43

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
5. สำนักงานเขตปทุมวัน	332,973,760.00	131,291,553.57	39.43
6. สำนักงานเขตพระโขนง	374,533,070.00	138,577,236.00	37.00
7. สำนักงานเขตยานนาวา	294,240,010.00	125,287,396.68	42.58
8. สำนักงานเขตวัฒนา	356,390,850.00	149,042,653.47	41.82
9. สำนักงานเขตสวนหลวง	407,152,100.00	185,050,629.45	45.45
10. สำนักงานเขตสาทร	270,010,510.00	115,078,479.36	42.62
รวม	7,262,670,750.00	2,675,416,574.43	36.84

หมายเหตุ ■ เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 40 ขึ้นไป) ■ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (น้อยกว่าร้อยละ 40)

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายจำนวน 8 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) สำนักงานเขตคลองเตย คิดเป็นร้อยละ 46.12 2) สำนักงานเขตสวนหลวง คิดเป็นร้อยละ 45.45 3) สำนักงานเขตสาทร คิดเป็นร้อยละ 42.62 4) สำนักงานเขตยานนาวา คิดเป็นร้อยละ 42.58 5) สำนักงานเขตวัฒนา คิดเป็นร้อยละ 41.82 6) สำนักงานเขตจตุจักร คิดเป็นร้อยละ 41.60 7) สำนักงานเขตบางคอแหลม คิดเป็นร้อยละ 41.42 และ 8) สำนักงานเขตบางรัก คิดเป็นร้อยละ 40.43 และมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 9 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1) สำนักงานเขตปทุมวัน (คิดเป็นร้อยละ 39.43) : เนื่องจากบุคลากรบรรจุใหม่ ต้องใช้เวลาในการศึกษางาน เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ จึงส่งผลกระทบต่อผลการเบิกจ่ายงบประมาณ แผนการปฏิบัติงานของงบรายจ่ายอื่น ส่วนใหญ่ดำเนินการในไตรมาส 3 และการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-bidding รอบแรก ไม่มีผู้เสนอราคาหรือมีผู้เสนอราคา 1 ราย จึงต้องยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-bidding รอบแรก และดำเนินการ e-bidding รอบ 2

2) สำนักงานเขตสายไหม (คิดเป็นร้อยละ 37.07) : เนื่องจากงบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง มีการประกวดราคา รอบที่ 2 ทำให้การก่องหน้และเบิกจ่ายล่าช้า ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย รายจ่ายอื่น ฝ่ายการศึกษา อยู่ในช่วงการดำเนินการในช่วงเทอมที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ซึ่งยังไม่เปิดภาคการเรียน จึงยังไม่ได้ดำเนินการก่องหน้และเบิกจ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม รายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการชุมชนเข้มแข็งพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เปิดเวทีและประชุมเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างสรุปโครงการ

3) สำนักงานเขตพระโขนง (คิดเป็นร้อยละ 37.00) : เนื่องจากรายการค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างยังไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ในไตรมาสที่ 2

4) สำนักงานเขตลาดพร้าว (คิดเป็นร้อยละ 36.54) : เนื่องจากเป็นยอดการเบิกจ่ายจากระบบ MIS ร้อยละของเป้าหมายการเบิกจ่ายอาจเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น ตามการคำนวณของสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร ซึ่งสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ยังไม่ประสานแจ้งสำนักงานเขต

5) สำนักงานเขตบางนา (คิดเป็นร้อยละ 34.65) : เนื่องจากได้รับงบประมาณค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จำนวน 15 รายการ วงเงินงบประมาณ 103,786,000 บาท ขณะนี้ยังไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมของสำนักงานเขตบางนาไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครกำหนด

6) สำนักงานเขตหลักสี่ (คิดเป็นร้อยละ 32.16) : เนื่องจากงบลงทุนยังไม่ได้ตัวผู้รับจ้างจำนวนหลายรายการ โดยเฉพาะค่าที่ดินฯ ที่ดำเนินการโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์มากกว่า 1 ครั้ง ทำให้ยังไม่สามารถก่องหน้ผูกพันและเบิกจ่ายงบประมาณได้

7) สำนักงานเขตบางซื่อ (คิดเป็นร้อยละ 31.12) : เนื่องจากการกำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ 3 – 4 จึงทำให้ผลการเบิกจ่ายเงินในไตรมาสที่ 2 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

8) สำนักงานเขตดอนเมือง (คิดเป็นร้อยละ 27.90) : เนื่องจากงบประมาณส่วนใหญ่เป็นค่าที่ดินฯ จำนวน 177,064,340 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.61 ของงบประมาณทั้งหมด ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญา และคาดว่าจะเบิกจ่ายได้เดือนมิถุนายน 2568 เป็นต้นไป

9) สำนักงานเขตบางเขน (คิดเป็นร้อยละ 26.25) : เนื่องจาก ส่วนราชการส่วนใหญ่กำหนดแผนการใช้จ่ายเงินในงวดที่ 2 ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน และเร่งเบิกจ่ายเงิน งบลงทุนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บางรายการไม่มีผู้มายื่นเสนอราคา หรือมีผู้มายื่นเสนอราคาเพียงรายเดียว ทำให้ต้องเริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่อีกครั้ง ส่งผลให้การก่องหนผู้ผูกพันล่าช้า และรายการที่ก่องหนผู้ผูกพันแล้ว ยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาเบิกจ่าย งบเงินอุดหนุน เป็นช่วงปิดการศึกษาปี 2567 และจะเริ่มเบิกจ่ายได้ในช่วงเดือนพฤษภาคม 2568 ของปีการศึกษา 2568 งบรายจ่ายอื่น มีรายการที่ได้รับโอนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น ซึ่งทุกรายการสามารถเบิกจ่ายทันภายในปีงบประมาณ 2568

1.2 โครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณ

จากการตรวจราชการพบว่า เขตตรวจราชการ 4 มีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 3 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 4 โครงการ รวมเป็นเงิน จำนวน 5,806,220.00 บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วนของเขตตรวจราชการ 4 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	โครงการ	ขอจัดสรรงบฯ (บาท)
1. สำนักงานเขตยานนาวา	ค่าใช้จ่ายในการเดินสายและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงเรียนวัดปริวาส	1,977,000.00
2. สำนักงานเขตบางคอแหลม	ค่าติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ	656,620.00
3. สำนักงานเขตสวนหลวง	1) ปรับปรุงระบบไฟฟ้าโรงเรียนวัดใต้ (ราษฎร์นรมิตร) เป็นเงิน 2,200,000.-บาท และปรับปรุงโรงเรียนวัดใต้ (ราษฎร์นรมิตร) เป็นเงิน 951,000.-บาท 2) ค่าลงประกาศแจ้งความในหนังสือพิมพ์กรณีที่หนังสือพิมพ์ไม่สามารถส่งหนังสือประเมินหรือหนังสืออื่น ๆ ให้แก่ผู้เสียภาษีได้โดยตรงหรือทางไปรษณีย์ได้ โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง มาตรา 13 เป็นเงิน 21,600.-บาท	3,172,600.00
รวม	4 โครงการ	5,806,220.00

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า โครงการส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงระบบไฟฟ้าของโรงเรียนและสำนักงานเขตสวนหลวง มีโครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณมากที่สุด รองลงมา คือ สำนักงานเขตยานนาวา และสำนักงานเขตบางคอแหลม ตามลำดับ

2. ด้านบุคลากร

จากการตรวจราชการพบว่า เขตตรวจราชการ 4 มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน 13,362 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 2,507 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 6,483 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4,372 อัตรา ซึ่งมีอัตราคนครอง จำนวน 12,397 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 2,269 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 6,236 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3,891 อัตรา และมีอัตรารว่าง จำนวน 966 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 238 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 9.49) ลูกจ้างประจำ จำนวน 247 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 3.96) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 481 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 12.36) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงกรอบอัตรากำลังและอัตรากำลังจริงของบุคลากรของเขตตรวจราชการ 4 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างชั่วคราว			
	กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง	
			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%
กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ	1,064	970	94	8.83	2,780	2,712	68	2.45	1,964	1,791	173	8.81
สำนักงานเขตจตุจักร	164	144	20	12.20	629	624	5	0.79	424	385	39	9.20
สำนักงานเขตดอนเมือง	149	135	14	9.40	357	349	8	2.24	275	261	14	5.09
สำนักงานเขตบางเขน	153	146	7	4.58	415	412	3	0.72	264	224	40	15.15
สำนักงานเขตบางซื่อ	147	128	19	12.93	362	326	36	9.94	254	226	28	11.02
สำนักงานเขตลาดพร้าว	146	134	12	8.22	366	365	1	0.27	250	235	15	6.00
สำนักงานเขตสายไหม	158	145	13	8.23	335	328	7	2.09	282	271	11	3.90
สำนักงานเขตหลักสี่	147	138	9	6.12	316	308	8	2.53	215	189	26	12.09
กลุ่มเขตกรุงเทพใต้	1,443	1,299	144	9.98	3,703	3,524	179	4.83	2,408	2,100	308	12.79
สำนักงานเขตคลองเตย	149	136	13	8.72	451	417	34	7.54	330	256	74	22.42
สำนักงานเขตบางคอแหลม	146	129	17	11.64	309	309	0	0.00	187	184	3	1.60
สำนักงานเขตบางนา	143	134	9	6.29	314	293	21	6.69	220	191	29	13.18
สำนักงานเขตบางรัก	141	122	19	13.48	366	340	26	7.10	190	167	23	12.11
สำนักงานเขตปทุมวัน	152	138	14	9.21	427	405	22	5.15	282	238	44	15.60
สำนักงานเขตพระโขนง	142	130	12	8.45	328	310	18	5.49	216	195	21	9.72
สำนักงานเขตยานนาวา	139	122	17	12.23	370	351	19	5.14	239	199	40	16.74
สำนักงานเขตวัฒนา	149	132	17	11.41	366	354	12	3.28	261	221	40	15.33
สำนักงานเขตสวนหลวง	148	139	9	6.08	415	413	2	0.48	253	245	8	3.16
สำนักงานเขตสาทร	134	117	17	12.69	357	332	25	7.00	230	204	26	11.30
รวม	2,507	2,269	238	9.49	6,483	6,236	247	3.81	4,372	3,891	481	11.00

หมายเหตุ  อัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีสำนักงานเขตที่มีอัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10 ซึ่งแบ่งตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- **ข้าราชการ** จำนวน 7 สำนักงานเขต โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานเขตบางรัก สำนักงานเขตบางซื่อ สำนักงานเขตสาทร สำนักงานเขตยานนาวา สำนักงานเขตจตุจักร สำนักงานเขตบางคอแหลม
- **ลูกจ้างชั่วคราว** จำนวน 10 สำนักงานเขต โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานเขตคลองเตย สำนักงานเขตยานนาวา สำนักงานเขตปทุมวัน สำนักงานเขตวัฒนา สำนักงานเขตบางเขน สำนักงานเขตบางนา สำนักงานเขตบางรัก สำนักงานเขตหลักสี่ สำนักงานเขตสาทร

ซึ่งจากการตรวจราชการพบมีสำนักงานเขตบางคอแหลมและสำนักงานเขตลาดพร้าวที่มีจำนวนบุคลากรเพียงพอกับการปฏิบัติงาน นอกนั้นอีก 15 สำนักงานเขต ซึ่งได้มีจำแนกอัตราว่างของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว แบ่งออกตามฝ่าย และโรงเรียนในสังกัด โดยรายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงอัตราว่างของเขตตรวจราชการ 4 จำแนกตามฝ่ายและโรงเรียนในสังกัด

ฝ่าย/โรงเรียนในสังกัด	อัตราว่าง		
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว
ฝ่ายปกครอง	24	0	2
ฝ่ายทะเบียน	11	0	0
ฝ่ายโยธา	27	5	24
ฝ่ายสิ่งแวดล้อม	48	0	0
ฝ่ายรายได้	11	0	0
ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ	7	162	429
ฝ่ายการศึกษา	0	0	0
ฝ่ายการคลัง	14	6	0
ฝ่ายเทศกิจ	26	33	4
ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ	19	0	0
โรงเรียนในสังกัดฯ	5	0	3
รวม	192	206	462

จากข้อมูลดังกล่าวสามารถแบ่งอัตราว่างได้ดังนี้

- ฝ่ายที่มีอัตราว่างข้าราชการว่างมากที่สุด ได้แก่ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการหรือชำนาญการ รองลงมา คือ ฝ่ายโยธา ตำแหน่งนักจัดการงานโยธาปฏิบัติการหรือชำนาญการ
 - ฝ่ายที่มีอัตราว่างลูกจ้างประจำว่างมากที่สุด ได้แก่ ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รองลงมา คือ ฝ่ายเทศกิจ ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ
 - ฝ่ายที่มีอัตราว่างลูกจ้างชั่วคราวว่างมากที่สุด ได้แก่ ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ตำแหน่งพนักงานเก็บขนมูลฝอย รองลงมา คือ ฝ่ายโยธา ตำแหน่งพนักงานระบายน้ำ
- ซึ่งมีปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้
- ฝ่ายทะเบียน : การทำบัตรประชาชนมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีประชาชนในจังหวัดใกล้เคียง เช่น สมุทรปราการ และประชากรแฝง เข้ามาใช้บริการในพื้นที่จำนวนมาก
 - ฝ่ายโยธา : บุคลากรไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ
 - ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ : ตำแหน่งลูกจ้างมีการเข้า – ออกตลอดเวลาเนื่องจากปัญหาค่าครองชีพไม่พอต่อการใช้ชีวิตประจำวัน
 - ข้าราชการและบุคลากรมีภารกิจมากขึ้นแต่รอบอัตราว่างที่ขาดได้รับการทดแทนล่าช้า ทำให้บางครั้งต้องรับภาระงานในหลายตำแหน่ง ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน
 - การถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานอื่น

1) การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคของกรุงเทพมหานคร (สคบ.) ปัญหาที่พบบุคลากรไม่มีความรู้ด้านกฎหมายอย่างลึกซึ้ง ทำให้การไกล่เกลี่ยดำเนินการยากลำบาก เพราะเจ้าหน้าที่บางรายไม่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย ข้อเสนอแนะ ควรจะมีการจัดตั้งสำนักงานเพื่อมาดูแลด้านนี้โดยตรง

2) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ได้รับการถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานอื่น เช่น กรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลักษณะงานส่วนใหญ่เป็นงานที่ต้องลงพื้นที่เยี่ยมบ้านเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง และหาแนวทางช่วยเหลือ แต่เนื่องจากไม่ได้เพิ่มกรอบอัตราบุคลากร ส่งผลให้จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

3. ด้านการบริหารจัดการและทรัพยากร

จากการตรวจราชการ พบว่า สำนักงานเขตดอนเมือง บริเวณจุดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายทะเบียน ต้องการย้ายจุดประชาสัมพันธ์เพื่อให้เข้ามาอยู่บริเวณด้านในของหน่วยงานของฝ่ายทะเบียน เนื่องจากบริเวณจุดประชาสัมพันธ์ที่อยู่ปัจจุบัน เมื่อเข้าสู่ฤดูร้อนอากาศจะร้อนมาก ส่งผลกระทบต่อบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์ รวมถึงอุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องกวดบัตรคิวที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงานเมื่อมีอากาศร้อน แต่ยังคงขาดงบประมาณในการปรับปรุงจุดประชาสัมพันธ์

4. ปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยง

จากการตรวจราชการ พบว่า บางหน่วยงานประสบปัญหา อุปสรรค และความเสี่ยงในการดำเนินงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงรายละเอียดปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยงของเขตตรวจราชการ 4 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยง
1. สำนักงานเขตยานนาวา	- ค่าใช้จ่ายโครงการชุมชนเข้มแข็งพัฒนาด้านเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนมีความต้องการหลากหลาย ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องใช้เวลาในการจำแนกประเภทพัสดุที่จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ส่งผลถึงการเบิกจ่ายล่าช้า - ผู้รับจ้างทำงาน เนื่องจากขาดสภาพคล่อง ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรุงเทพมหานครกำหนด และงบประมาณปัดตกไป
2. สำนักงานเขตพระโขนง	- การให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ ด้วยระบบศูนย์รับคำขออนุญาตของกรุงเทพมหานคร (ระบบ BMA OSS) เนื่องจากประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน เนื่องจากการตอบใบอนุญาต ผู้ประกอบการบางรายใช้การมอบอำนาจให้บุคคลอื่นมาดำเนินการแทน, การลงทะเบียนใช้งาน และการใช้งานระบบฯ ผู้ประกอบการขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ, การรับข้อมูลและการติดตามใบอนุญาต ฯลฯ อุปกรณ์ที่ใช้ในการบริการไม่เพียงพอ เนื่องจากการลงข้อมูลและการแนบไฟล์ ในระบบออนไลน์ ต้องใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สแกนเนอร์ที่มีความรวดเร็วและความไม่เสถียรของระบบฯ ยังคงเกิดขึ้นบ่อย ๆ - การนำเข้าข้อมูลรหัสประจำบ้านอาคารชุดในระบบ BMA TAX กรุงเทพมหานคร จำนวน 98 เลขหมายไม่สามารถนำเข้าข้อมูลได้ เนื่องจากไม่มีการออกเลขรหัสประจำบ้านอาคารชุด โดยฝ่ายรายได้ดำเนินการทำหนังสือขอคัดสำเนาข้อมูลรหัสประจำบ้านอาคารชุดที่ฝ่ายทะเบียนว่ามีกรออกเลขรหัสประจำบ้านหรือไม่ และทำหนังสือถึงนิติบุคคล เพื่อขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบว่ามีห้องชุดอยู่จริงหรือไม่ ผลปรากฏว่ามีห้องชุด อยู่จริง แต่ไม่มีการออกเลขรหัสประจำบ้านในระบบทะเบียนราษฎร จึงทำให้ไม่สามารถบันทึกข้อมูลรหัสประจำบ้านในระบบ BMA TAX กรุงเทพมหานคร ได้ครบถ้วนทุกรายการ ฝ่ายรายได้มีแนวทางการแก้ไข ดังนี้ รายงานผลการบันทึกข้อมูลรหัสประจำบ้านอาคารชุดในระบบ BMA TAX กรุงเทพมหานคร และแจ้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการไปยังกองรายได้ เพื่อหารือและขอทราบแนวทางในการดำเนินการต่อไป พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ถึงนิติบุคคลอาคารชุด เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการประชาสัมพันธ์ไปยังลูกบ้านที่ยังไม่มีการออกเลขรหัสประจำบ้านในระบบทะเบียนราษฎร ให้มาดำเนินการออกเลขรหัสประจำบ้านในระบบทะเบียนราษฎรที่สำนักงานเขต และประชาสัมพันธ์ถึงประชาชนโดยตรงในกรณีที่สามารถติดต่อประชาชนได้ โดยให้มาดำเนินการออกเลขรหัสประจำบ้านในระบบทะเบียนราษฎรที่สำนักงานเขต - สำนักงานเขตพระโขนงได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป (E-bidding) จำนวน 2 รายการ ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา จึงทำให้การก่อหนี้และการเบิกจ่ายเงินล่าช้า ได้แก่ 1. ก่อสร้างเขื่อน ค.ส.ล. (คาดต้องคลอง) คลองมอญ จากแนวเขื่อนเดิมถึงซอยสุขุมวิท 101 วงเงิน 26,778,000 บาท 2. ก่อสร้างรางระบายน้ำ ค.ส.ล. หลังหมู่บ้านทับแก้วเชื่อมคลองมอญ วงเงิน 5,587,000 บาท

หน่วยงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยง
3. สำนักงานเขตสวนหลวง	- ยานพาหนะไม่เพียงพอ ควรเพิ่มรถกระบะพร้อมกรอบตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์สำหรับดูแลเรื่องร้องเรียน - การปฏิบัติงาน และปัญหาเรื่องร้องเรียนมีเพิ่มมากขึ้น แต่จำนวนบุคลากรมีน้อย ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานจัดเก็บภาษี เนื่องจากงานด้านการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างมีกระบวนการหลายขั้นตอนที่ต้องทำเป็นระยะกระชั้นชิด ทำให้ข้อมูลต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามกระบวนการงานและการประเมินภาษี อีกทั้งมีจำนวนหนี้ค้างชำระภาษีเป็นจำนวนมาก และในการดำเนินงานเกี่ยวกับลูกหนี้มีหลายขั้นตอนและต้องใช้ความรู้ทักษะด้านกฎหมายด้วย จำเป็นต้องมีผู้เชี่ยวชาญโดยเฉพาะ จะสามารถให้การติดตามเร่งรัดหนี้ค้างชำระมีประสิทธิภาพและจัดเก็บได้รวดเร็ว - ฝ่ายทะเบียนให้บริการไม่ทั่วถึง หากมีเจ้าหน้าที่ลา ทำให้มีผลกระทบต่อการให้บริการในช่วงเหลือเวลาพัก จึงมีการบูรณาการการทำงาน โดยยุบกลุ่มงานทะเบียนราษฎรและทะเบียนทั่วไปเข้าด้วยกัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถทำงานทดแทนกันได้ทุกกลุ่มงาน
4. สำนักงานเขตบางนา	การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคาทำให้ต้องดำเนินการใหม่ รอบ 2 ส่งผลให้การก่อสร้างล่าช้าออกไป
5. สำนักงานเขตจตุจักร	ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานเก็บขนมูลฝอย ลาออกบ่อย สำนักงานเขตเปิดสอบเพื่อรับเข้าปฏิบัติงานก็ยังมีผู้สนใจสมัครในจำนวนที่น้อยกว่าอัตราว่าง
6. สำนักงานเขตสายไหม	ลูกจ้างมีการเข้าสมัครเพื่อรับการจ้างงาน และลาออกบ่อยครั้ง ด้วยภาระงานที่หนักและมีความเสี่ยงสูงที่จะการเสี่ยงภัย เช่น อุบัติเหตุ และการสัมผัสเชื้อโรค
7. สำนักงานเขตลาดพร้าว	กรณีการรับโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายการปรับปรุงอาคารสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำปีของกรุงเทพมหานคร อาคารสงเคราะห์ลาดพร้าว 71 (เขตลาดพร้าว) เป็นเงิน 20,413,000 บาท ซึ่งได้รับโอนเมื่อเดือนธันวาคม 2567 ไตรมาสที่ 1 ซึ่งสำนักงานเขตลาดพร้าวต้องเร่งดำเนินการหาตัวผู้รับจ้างเพื่อให้ทันกับการก่อสร้างผู้ผูกพันภายในปีงบประมาณ เพื่อจะไม่มีผลกระทบต่อตัวชีวิตดำเนินการในปลายปี

5. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

จากการตรวจราชการดังกล่าว ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงรายละเอียดความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการฯ เขตตรวจราชการ 4 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
1. สำนักงานเขตดอนเมือง	เร่งรัดการก่อสร้าง และเบิกจ่ายงบประมาณให้ทัน เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อภาระการปฏิบัติราชการประจำปี
2. สำนักงานเขตสายไหม	ควรประสานสำนักงานการเจ้าหน้าที่และสำนักสิ่งแวดล้อมเพื่อพิจารณาการเกลี่ยบุคลากรหรือจัดหาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อมิให้เกิดปัญหาด้านการบริการให้กับประชาชน
3. สำนักงานเขตลาดพร้าว	- เร่งดำเนินการหาตัวผู้รับจ้างและก่อสร้างผู้ผูกพันให้ทัน เพื่อมิให้เกิดปัญหาการประเมินผลการปฏิบัติงาน - เร่งรัดการประสานการไฟฟ้านครหลวงและการประปานครหลวง เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องสาธารณูปโภค เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าต่อการดำเนินงาน

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร
รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
เขตตรวจราชการ 5

คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 5 ในรอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย 2 กลุ่มเขต รวม 18 หน่วยงาน ดังนี้

◆ **กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร (9 สำนักงานเขต) :** สำนักงานเขตดินแดง สำนักงานเขตดุสิต สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย สำนักงานเขตพญาไท สำนักงานเขตพระนคร สำนักงานเขตราชเทวี สำนักงานเขตวังทองหลาง สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ และสำนักงานเขตห้วยขวาง

◆ **กลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออก (9 สำนักงานเขต) :** สำนักงานเขตคลองสามวา สำนักงานเขตคันนายาว สำนักงานเขตบางกะปิ สำนักงานเขตบึงกุ่ม สำนักงานเขตประเวศ สำนักงานเขตมีนบุรี สำนักงานเขตลาดกระบัง สำนักงานเขตสะพานสูง และสำนักงานเขตหนองจอก

ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ในด้านงบประมาณ และด้านบุคลากรเป็นสำคัญ สามารถสรุปผลการตรวจราชการได้ดังนี้

➤ **ผลการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 5**

1. ด้านงบประมาณ

1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 5 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมเป็นเงินจำนวน 7,678,571,831.51 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 2,822,971,777.90 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.76 โดยสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานต้องเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40 ซึ่งในภาพรวมกลุ่มเขตกรุงเทพมหานครมีผลการเบิกจ่ายฯ จำนวน 987,888,047.49 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.04 (ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย) และกลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออกมีผลการเบิกจ่ายฯ จำนวน 1,835,083,730.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.11 (ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณของเขตตรวจราชการ 5 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร	2,597,284,941.53	987,888,047.49	38.04
1. สำนักงานเขตดินแดง	373,612,180.00	126,654,529.02	33.90
2. สำนักงานเขตดุสิต	115,683,159.99	34,924,746.00	30.19
3. สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	250,815,400.00	99,924,855.36	39.84
4. สำนักงานเขตพญาไท	306,026,800.00	114,821,255.36	37.52
5. สำนักงานเขตพระนคร	490,197,097.01	231,029,891.82	47.13
6. สำนักงานเขตราชเทวี	336,317,300.00	115,962,205.04	34.48
7. สำนักงานเขตวังทองหลาง	356,761,050.01	119,265,219.02	33.43
8. สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	156,223,384.52	60,645,917.87	38.82
9. สำนักงานเขตห้วยขวาง	211,648,570.00	84,659,428.00	40.00

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร	5,081,286,889.98	1,835,083,730.41	36.11
1. สำนักงานเขตคลองสามวา	636,710,300.00	187,447,512.32	29.44
2. สำนักงานเขตคันนายาว	359,036,719.99	151,585,303.18	42.22
3. สำนักงานเขตบางกะปิ	553,270,900.00	220,533,780.74	39.86
4. สำนักงานเขตปทุมวัน	432,542,000.00	173,795,375.60	40.18
5. สำนักงานเขตประเวศ	546,835,200.00	172,909,290.24	31.62
6. สำนักงานเขตมีนบุรี	616,025,389.99	169,776,597.48	27.56
7. สำนักงานเขตลาดกระบัง	806,728,280.00	228,707,467.38	28.35
8. สำนักงานเขตสะพานสูง	366,168,100.00	156,976,264.47	42.87
9. สำนักงานเขตหนองจอก	763,970,000.00	373,352,139.00	48.87
รวม	7,678,571,831.51	2,822,971,777.90	36.76

หมายเหตุ ■ เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 40 ขึ้นไป) ■ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (น้อยกว่าร้อยละ 40)

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย จำนวน 6 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) สำนักงานเขตหนองจอก คิดเป็นร้อยละ 48.87 2) สำนักงานเขตพระนคร คิดเป็นร้อยละ 47.13 3) สำนักงานเขตสะพานสูง คิดเป็นร้อยละ 42.87 4) สำนักงานเขตคันนายาว คิดเป็นร้อยละ 42.22 5) สำนักงานเขตปทุมวัน คิดเป็นร้อยละ 40.18 และ 6) สำนักงานเขตห้วยขวาง คิดเป็นร้อยละ 40.00

และมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 12 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1) สำนักงานเขตบางกะปิ (คิดเป็นร้อยละ 39.86) : เนื่องจากความล่าช้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา ทำให้ต้องมีการยกเลิกและเริ่มกระบวนการหาผู้เสนอราคาใหม่

2) สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย (คิดเป็นร้อยละ 39.84) : เนื่องจากวันที่ในการดึงใบสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายบางรายการอยู่ระหว่างการตรวจสอบฎีกา

3) สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ (คิดเป็นร้อยละ 38.82) : เนื่องจากอยู่ระหว่างการหาตัวผู้รับจ้าง

4) สำนักงานเขตพญาไท (คิดเป็นร้อยละ 37.52) : เนื่องจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี e-bidding ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา

5) สำนักงานเขตราชเทวี (คิดเป็นร้อยละ 34.48) : เนื่องจากค่าที่ดิน จำนวน 3 รายการสามารถก่อหนี้ (ลงนามสัญญา 28 มีนาคม 2568)

6) สำนักงานเขตดินแดง (คิดเป็นร้อยละ 33.90) : เนื่องจากบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ จำนวน 3 รายการ ได้ส่งมอบแล้ว อยู่ระหว่างการลงทะเบียนให้เรียบร้อย สำหรับค่าที่ดินฯ ดำเนินการโดยวิธี e-bidding แล้ว ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา

7) สำนักงานเขตวังทองหลาง (คิดเป็นร้อยละ 33.43) : เนื่องจากการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง มีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว ต้องทำหนังสือขออนุมัติยกเลิกรายการ

8) สำนักงานเขตประเวศ (คิดเป็นร้อยละ 31.62) : เนื่องจากอยู่ระหว่างการทำสัญญากับผู้รับจ้าง

9) สำนักงานเขตดุสิต (คิดเป็นร้อยละ 30.19) : เนื่องจากกระบวนการหาตัวผู้รับจ้างล่าช้า เนื่องจากบางรายการมีการปรับเปลี่ยนแบบรูปรายการ

10) สำนักงานเขตคลองสามวา (คิดเป็นร้อยละ 29.44) : เนื่องจากมีผู้อุทธรณ์ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกทำให้ต้องมีการจัดซื้อจัดจ้างใหม่

11) สำนักงานเขตลาดกระบัง (คิดเป็นร้อยละ 28.35) : เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายส่วนใหญ่อยู่ในงบลงทุน สำนักงานเขตลาดกระบังได้ตัวผู้รับจ้างแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการทำสัญญากับผู้รับจ้าง

12) สำนักงานเขตมีนบุรี (คิดเป็นร้อยละ 27.56) : เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

1.2 โครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 5 มีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 6 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 10 โครงการ รวมเป็นเงิน จำนวน 40,726,388.50 บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วนของเขตตรวจราชการ 5 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	โครงการ	ขอจัดสรรงบฯ (บาท)
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร		
1. สำนักงานเขตห้วยขวาง	โครงการจัดซื้อหม้อแปลงไฟฟ้าของสำนักงานเขตห้วยขวาง	323,600.00
2. สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	โครงการขุดลอกคลองและลำราง จำนวน 6 แห่งในพื้นที่	576,500.00
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานครตะวันออก		
1. สำนักงานเขตบางกะปิ	1. โครงการปรับปรุงซอยลาดพร้าว 101 ซอย 42 (เทพวี 8) 2. โครงการ Pocket Park ปรับปรุงสวนบุรพาภิรมย์	4,766,912.50 815,376.00
2. สำนักงานเขตหนองจอก	1. โครงการปรับปรุงถนนเลียบบคลองลำแขกฝั่งเหนือ 2. โครงการปรับปรุงลานกีฬาชุมชนแผ่นดินทองนุรุลสลาม 3. โครงการจัดซื้อรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 3 ตัน 6 ล้อ	2,710,000.00 821,000.00 1,220,000.00
3. สำนักงานเขตลาดกระบัง	1. โครงการปรับปรุงสะพานทางเดิน ค.ส.ล.เลียบบคลองลำปลาทิว 2. โครงการติดตั้งถังบนดิน 7 โรงเรียน	23,330,000.00 5,622,000.00
4. สำนักงานเขตประเวศ	โครงการรื้อถอนลิฟต์และอาคารประกอบโรงเรียนงามมานะ (แผน-ทับ-อุทิศ)	541,000.00
รวม	10 โครงการ	40,726,388.50

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า สำนักงานเขตลาดกระบังมีโครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณมากที่สุด รองลงมา คือ สำนักงานเขตบางกะปิ สำนักงานเขตหนองจอก สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย สำนักงานเขตประเวศ และสำนักงานเขตห้วยขวาง ตามลำดับ

2. ด้านบุคลากร

จากการตรวจราชการพบว่า เขตตรวจราชการ 5 มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน 15,016 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 3,037 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 7,046 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4,933 อัตรา ซึ่งมีอัตราคนครอง จำนวน 14,088 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 2,666 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 6,842 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4,580 อัตรา และมีอัตราว่าง จำนวน 928 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 371 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 12.22) ลูกจ้างประจำ จำนวน 204 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 2.90) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 353 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 7.16) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงกรอบอัตรากำลังและอัตรากำลังจริงของบุคลากรของเขตตรวจราชการ 5 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างชั่วคราว			
	กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง	
			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร	1,619	1,393	226	13.96	3,816	3,660	156	4.09	2,357	2,089	268	11.37
สำนักงานเขตดินแดง	485	418	67	13.81	436	411	25	5.73	307	272	35	11.40
สำนักงานเขตดุสิต	150	122	28	18.67	457	418	39	8.53	331	228	103	31.12
สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	139	110	29	20.86	366	353	13	3.55	202	185	17	8.42
สำนักงานเขตพญาไท	134	122	12	8.96	442	435	7	1.58	243	231	12	4.94
สำนักงานเขตพระนคร	157	137	20	12.74	666	649	17	2.55	342	322	20	5.85
สำนักงานเขตราชเทวี	141	121	20	14.18	389	373	16	4.11	267	243	24	8.99
สำนักงานเขตวังทองหลาง	135	122	13	9.63	391	391	0	0.00	242	225	17	7.02
สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	133	113	20	15.04	259	239	20	7.72	152	147	5	3.29
สำนักงานเขตห้วยขวาง	145	128	17	11.72	410	391	19	4.63	271	236	35	12.92
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานครตะวันออก	1,418	1,273	145	10.23	3,230	3,182	48	1.49	2,576	2,491	85	3.30
สำนักงานเขตคลองสามวา	157	147	10	6.37	294	294	0	0.00	251	235	16	6.37
สำนักงานเขตคันนายาว	133	124	9	6.77	279	278	1	0.36	240	235	5	2.08
สำนักงานเขตบางกะปิ	165	145	20	12.12	494	481	13	2.63	336	320	16	4.76
สำนักงานเขตบึงกุ่ม	145	126	19	13.10	355	350	5	1.41	246	229	17	6.91
สำนักงานเขตประเวศ	166	141	25	15.06	391	389	2	0.51	320	314	6	1.88
สำนักงานเขตมีนบุรี	155	143	12	7.74	343	340	3	0.87	258	256	2	0.78
สำนักงานเขตลาดกระบัง	171	143	28	16.37	475	463	12	2.53	444	429	15	3.38
สำนักงานเขตสะพานสูง	138	132	6	4.35	252	252	0	0.00	197	196	1	0.51
สำนักงานเขตหนองจอก	188	172	16	8.51	347	335	12	3.46	284	277	7	2.46
รวม	3,037	2,666	371	12.22	7,046	6,842	204	2.90	4,933	4,580	353	7.16

หมายเหตุ  อัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีสำนักงานเขตที่มีอัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10 ซึ่งแบ่งตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 11 สำนักงานเขต โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย สำนักงานเขตดุสิต สำนักงานเขตลาดกระบัง สำนักงานเขตประเวศ สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ สำนักงานเขตราชเทวี สำนักงานเขตดินแดง สำนักงานเขตบึงกุ่ม สำนักงานเขตพระนคร สำนักงานเขตบางกะปิ และสำนักงานเขตห้วยขวาง

- ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 สำนักงานเขต โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานเขตดุสิต สำนักงานเขตห้วยขวาง และสำนักงานเขตดินแดง

ซึ่งจากการตรวจราชการพบว่า มีหน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานจำนวน 16 หน่วยงาน ดังนี้

กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร

1) สำนักงานเขตดินแดง : อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อาจส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานลดลง เนื่องจากภาระงานที่หนักเกินไป ทำให้การบริการประชาชนอยู่ในมาตรฐานที่ลดลงหรือไม่ทั่วถึง เช่น ภาระงานฝ่ายโยธา เนื่องจากมีซอยเป็นระยะแนวท่อประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร ฝ่ายรักษา ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านเก็บมูลฝอยซากกำลังคนจำนวนมาก เนื่องจากอัตราค่าจ้างสูง ส่งผลต่อการเก็บขยะซึ่งมีการตกค้าง แม้จะมีการรับสมัครบ่อยครั้ง แต่ไม่ได้ครบตามอัตราว่าง เนื่องจากไม่ผ่านคุณสมบัติเพราะมีคดียาเสพติด

2) สำนักงานเขตดุสิต : ปริมาณงานมีจำนวนมากไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มี

3) สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย : ปริมาณงานมีจำนวนมากไม่สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มี

4) สำนักงานเขตพญาไท : มีอัตราว่างอยู่เป็นจำนวนมาก

5) สำนักงานเขตพระนคร : มีการย้าย/โอน/ลาออก สูง

6) สำนักงานเขตราชเทวี : การกิจของสำนักงานเขตราชเทวีมีปริมาณมาก ประกอบกับข้าราชการมีการย้าย/โอนย้าย/ลาออก ตลอดเวลา ซึ่งไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง รวมถึงสำนักงานเขตตั้งอยู่ใจกลางเมือง มีหน่วยงานราชการในพื้นที่เขตหลายหน่วยงาน การเดินทางสะดวกเพราะใกล้กับรถไฟฟ้าและบริการขนส่งสาธารณะ ทำให้ประชาชนมาใช้บริการจำนวนมาก ทั้งผู้ที่มีที่อยู่อาศัยในเขตราชเทวีและนอกเขต กรณีลูกจ้างประจำ/ชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวมีอัตราการลาออกสูง ประกอบกับการชะลอการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งพนักงานเก็บขนมูลฝอย สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ (กรณีลูกจ้างประจำลาออกหรือเกษียณ) และสำนักงานเขตไม่สามารถขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มได้ ทำให้ได้รับการร้องเรียนจากประชาชน

7) สำนักงานเขตวังทองหลาง : ปัจจุบันมีการถ่ายโอนอำนาจ และการกิจมาให้อำนาจสำนักงานเขตเป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีการถ่ายโอนบุคลากร หรือปรับกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น รวมถึงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ปัจจุบัน (ระดับปฏิบัติงาน) ไม่มีอำนาจในการลงนามตามกฎหมาย ส่งผลให้ไม่เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างชั่วคราวปัจจุบันบางตำแหน่งไม่มีผู้มาสมัคร เช่น พนักงานเก็บขนมูลฝอย ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบให้เหมาะสม

8) สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ : ฝ่ายการคลังถูกลดกรอบอัตรากำลัง มีอัตราว่างอยู่เป็นเวลานาน

9) สำนักงานเขตห้วยขวาง : มีการลดกรอบอัตรากำลังลงทุกปีทำให้บุคลากรไม่เพียงพอ
กลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออก

1) สำนักงานเขตคลองสามวา : ปริมาณงานและขนาดพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบสูงกว่าพื้นที่อื่น โดยเฉพาะงานลงพื้นที่ เช่น การตรวจสอบโครงการ การให้บริการประชาชน การบริหารจัดการน้ำท่วม ขยะ ส่งผลให้บางภารกิจอาจดำเนินการได้ไม่ทั่วถึง ประกอบกับอัตราการลาออกของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวค่อนข้างสูง

2) สำนักงานเขตคันนายาว : มีอัตราว่างของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้นจำนวน 11 อัตรา

3) สำนักงานเขตบางกะปิ : มีอัตราว่างของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้นจำนวน 49 อัตรา ประชาชนสามารถเข้าถึงเรื่องร้องเรียนได้ง่าย เจ้าหน้าที่ต้องใช้เวลาในการแก้ปัญหา เรื่องร้องเรียนของประชาชนเพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาของตัวชี้วัด

4) สำนักงานเขตประเวศ : มีอัตราว่างในหลายฝ่าย โดยเฉพาะฝ่ายเทศกิจ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร และ กฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร การควบคุม ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การส่งเสริมดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การส่งเสริมสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานนิติการทั่วไป งานเกี่ยวกับคดีและการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคดี และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายและมีการปฏิบัติงานหลายด้านและมีการแบ่งส่วนราชการ ระดับเขต ฝ่ายเทศกิจ ออกเป็น ๓ งาน งานตรวจและบังคับการ งานคดีและธุรการ งานกิจการพิเศษ และมีลักษณะสภาพพื้นที่กว้างขวางและเป็นพื้นที่กำลังเจริญ มีการก่อสร้างหมู่บ้านจัดสรรเป็นจำนวนมาก ที่ดินว่างเปล่ามีจำนวนมากเช่นกัน ต้องใช้อัตรากำลังในการออกตรวจ และ มีการร้องเรียนอย่างต่อเนื่องทุกวัน โดยเฉลี่ยวันละประมาณ ๕๐ - ๘๐ เรื่อง จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันต่อวัน แต่ปรากฏว่าประชาชนที่เข้ามาร้องเรียนก็เปิดเรื่องต่อ จึงทำให้ปริมาณงานการร้องเรียนมีเพิ่มมากขึ้นทุกวัน ทั้งกลางวันและกลางคืน จึงทำให้เจ้าหน้าที่เทศกิจต้องคอยสวดส่องและตรวจพื้นที่ทุกวัน

ให้ทันเวลา ทันท่วงทีเหตุการณ์ และมีการรายงานเข้าระบบ Traffy Fondue จะได้ปิดเรื่องการร้องเรียนของแต่ละวัน และจะต้องจัดเจ้าหน้าที่เข้าไปปฏิบัติการตามเรื่องร้องเรียนดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา และได้จัดเจ้าหน้าที่ตั้งจุดประจำจุดกวดขันรถจอดบนทางเท้า บริเวณปากซอยศรีนครินทร์ ๔๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. วันละ ๒ นาย และตรวจตู้เขียว จำนวน ๓ จุด จุดละ ๒ นาย และคอยสังเกตการณ์คอยเฝ้าระวังบริเวณดังกล่าวว่ามีเหตุการณ์ผิดปกติหรือไม่ อย่างไร รวมถึงจุดตรวจรถรางและจุดลักลอบทิ้งขยะในบริเวณซอยเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ที่ ๖๒ และหากได้รับแจ้งจากศูนย์วิทยุอ่อนนุชว่ามีเหตุเพลิงไหม้ ต้องจัดเจ้าหน้าที่เทศกิจเข้าพื้นที่ทันที เพื่อบำบัดเหตุและกู้ภัย และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

5) สำนักงานเขตมีนบุรี : ขาดแคลนอัตรากำลังเป็นเวลานาน เช่น ตำแหน่งพนักงานปกครอง นักประชาสัมพันธ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่ไม่ตรงสายงานมาปฏิบัติหน้าที่แทน อาจทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีคุณภาพ และเห็นควรให้มีตำแหน่งนิติกรดูแลเรื่องวินัยโดยตรง

6) สำนักงานเขตลาดกระบัง : ปริมาณบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น บุคลากรมีการโอน ย้าย ลาออก ทำให้เกิดการขาดช่วง ส่งผลให้ต้องมีการเกลี่ยงานไปยังบุคลากรที่เหลืออยู่เพื่อรับผิดชอบต่อไป

7) สำนักงานเขตหนองจอก : ขาดอัตรากำลังในการลงระบบ e-Saraban อาคารสำนักงานเขตหนองจอกเป็นอาคารเก่ามีการซ่อมแซมบ่อยครั้งขาดเจ้าหน้าที่ซ่อมบำรุงด้านอาคาร

3. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

-ไม่มี-

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร
รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
เขตตรวจราชการ 6

คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 6 ในรอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย 2 กลุ่มเขต รวม 15 หน่วยงาน ดังนี้

◆ **กลุ่มเขตกรุงธนเหนือ (8 สำนักงานเขต) :** สำนักงานเขตคลองสาน สำนักงานเขตจอมทอง สำนักงานเขตตลิ่งชัน สำนักงานเขตทวีวัฒนา สำนักงานเขตธนบุรี สำนักงานเขตบางกอกน้อย สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ และสำนักงานเขตบางพลัด

◆ **กลุ่มเขตกรุงธนใต้ (7 สำนักงานเขต) :** สำนักงานเขตทุ่งครุ สำนักงานเขตบางขุนเทียน สำนักงานเขตบางแค สำนักงานเขตบางบอน สำนักงานเขตภาษีเจริญ สำนักงานเขตราชพฤกษ์ และสำนักงานเขตหนองแขม ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ในด้านงบประมาณ และด้านบุคลากรเป็นสำคัญ สามารถสรุปผลการตรวจราชการได้ดังนี้

➤ **ผลการตรวจราชการของเขตตรวจราชการ 6**

1. ด้านงบประมาณ

1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 6 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมเป็นเงินจำนวน 6,746,633,289.94 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 2,709,266,155.46 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.16 โดยสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานต้องเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40 ซึ่งในภาพรวมกลุ่มเขตกรุงธนเหนือมีผลการเบิกจ่ายฯ จำนวน 1,250,538,325.03 บาท คิดเป็นร้อยละ 41.53 (เป็นไปตามเป้าหมาย) และกลุ่มเขตกรุงธนใต้มีผลการเบิกจ่ายฯ จำนวน 1,458,727,830.43 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.05 (ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณของเขตตรวจราชการ 6 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
กลุ่มเขตกรุงธนเหนือ	3,011,190,990.00	1,250,538,325.03	41.53
1. สำนักงานเขตคลองสาน	321,381,060.00	120,357,206.97	37.45
2. สำนักงานเขตจอมทอง	421,761,719.99	184,394,223.98	43.72
3. สำนักงานเขตตลิ่งชัน	403,658,090.00	168,769,447.43	41.81
4. สำนักงานเขตทวีวัฒนา	433,423,600.00	177,703,676.00	41.00
5. สำนักงานเขตธนบุรี	420,324,740.01	162,833,804.28	38.74
6. สำนักงานเขตบางกอกน้อย	427,260,620.00	187,353,781.87	43.85
7. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	257,013,620.00	112,443,458.75	43.75
8. สำนักงานเขตบางพลัด	326,367,540.00	136,682,725.75	41.88
กลุ่มเขตกรุงธนใต้	3,735,442,299.94	1,458,727,830.43	39.05
1. สำนักงานเขตทุ่งครุ	538,815,100.00	175,114,907.50	32.50
2. สำนักงานเขตบางขุนเทียน	734,130,000.00	265,828,473.00	36.21
3. สำนักงานเขตบางแค	569,534,180.08	228,781,880.14	40.17

หน่วยงาน	งบประมาณ		
	ทั้งหมด จำนวน (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	
		จำนวน (บาท)	ร้อยละ
4. สำนักงานเขตบางบอน	466,781,629.86	190,260,192.33	40.76
5. สำนักงานเขตภาษีเจริญ	449,255,290.00	182,352,722.21	40.59
6. สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	361,877,200.00	147,428,771.28	40.74
7. สำนักงานเขตหนองแขม	615,048,900.00	268,960,883.97	43.73
รวม	6,746,633,289.94	2,709,266,155.46	40.16

หมายเหตุ ■ เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 40 ขึ้นไป) ■ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (น้อยกว่าร้อยละ 40)

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย จำนวน 11 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) สำนักงานเขตบางกอกน้อย คิดเป็นร้อยละ 43.85 2) สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 43.75 3) สำนักงานเขตหนองแขม คิดเป็นร้อยละ 43.73 4) สำนักงานเขตจอมทอง คิดเป็นร้อยละ 43.72 5) สำนักงานเขตบางพลัด คิดเป็นร้อยละ 41.88 6) สำนักงานเขตตลิ่งชัน คิดเป็นร้อยละ 41.81 7) สำนักงานเขตทวีวัฒนา คิดเป็นร้อยละ 41.00 8) สำนักงานเขตบางบอน คิดเป็นร้อยละ 40.76 9) สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ คิดเป็นร้อยละ 40.74 10) สำนักงานเขตภาษีเจริญ คิดเป็นร้อยละ 40.59 และ 11) สำนักงานเขตบางแค คิดเป็นร้อยละ 40.17

และมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 4 หน่วยงาน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1) สำนักงานเขตธนบุรี (คิดเป็นร้อยละ 38.74) : เนื่องจากโครงการบางโครงการเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

2) สำนักงานเขตคลองสาน (คิดเป็นร้อยละ 37.45) : เนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้างมีความล่าช้า เกิดจากไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา, ผู้ยื่นเสนอราคาคุณสมบัติไม่ผ่าน, มีผู้เสนอราคาเพียงรายเดียว เป็นต้น

3) สำนักงานเขตบางขุนเทียน (คิดเป็นร้อยละ 36.21) : เนื่องจากงบประมาณค่าที่ดินยังไม่สิ้นสุดสัญญา ทำให้เบิกจ่ายไม่ได้ และงบรายจ่ายอื่น ยังไม่เริ่มดำเนินการ เนื่องจากระยะเวลาการดำเนินงานไม่ได้อยู่ในระยะครึ่งปีแรก

4) สำนักงานเขตทุ่งครุ (คิดเป็นร้อยละ 32.50) : เนื่องจากรายการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างอยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญา ซึ่งไม่สามารถเบิกจ่ายได้ และรายการปรับปรุงอาคารสงเคราะห์ฯ ประชาอุทิศ 76 และอาคารสงเคราะห์ฯ ประชาอุทิศ 90 เพิ่งได้รับโอนงบประมาณ ตามหนังสือสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ที่ กท 1907/61 ลงวันที่ 27 มกราคม 2568 ซึ่งรายการนี้อยู่ระหว่างหาตัวผู้รับจ้าง

1.2 โครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า เขตตรวจราชการ 6 มีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 4 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 8 โครงการ รวมเป็นเงิน จำนวน 83,532,400.00 บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วนของเขตตรวจราชการ 6 จำแนกหน่วยงาน

หน่วยงาน	โครงการ	ขอจัดสรรงบฯ (บาท)
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร		
1. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	โครงการก่อสร้างสวนบางกอกใหญ่ภิรมย์	13,723,000.00
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร		
1. สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ก่อสร้างสะพานคอนกรีตเสริมเหล็กข้ามคลองโล่ง	2,489,000.00
2. สำนักงานเขตบางแค	1) ขอจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินสายและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงเรียนบางเชือกหนัง (พูนบำเพ็ญอนุสรณ์)	7,234,000.00
	2) ขอจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินสายและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงเรียนเพชรเกษม (จตุรงค์สงครามอนุสรณ์)	7,233,000.00
	3) .ขอจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินสายและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงเรียนบางแค (เนื่องสงวาลย์อนุสรณ์)	6,047,000.00
3. สำนักงานเขตบางบอน	1) ขอความเห็นชอบจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลางของ กทม. เพื่อดำเนินการจ้างเหมาทำความสะอาดในโรงเรียนสังกัด กทม. (โรงเรียนวัดนินสุขาราม)	482,400.00
	2) ขอความเห็นชอบจัดสรรงบประมาณรายจ่ายงบกลางของ กทม. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงไฟฟ้าในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตบางบอน	42,534,000.00
	3) ขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการตามโครงการยกระดับสวนสาธารณะ บึงหนองบอนและ Pocket Park 72 แห่ง เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2568	3,790,000.00
รวม	8 โครงการ	83,532,400.00

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า สำนักงานเขตบางบอนมีโครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณมากที่สุด รองลงมา คือ สำนักงานเขตบางแค สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ และสำนักงานเขตบางขุนเทียน ตามลำดับ ส่วนใหญ่เป็นโครงการที่สนับสนุนนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการปรับปรุงโรงเรียนและสวนสาธารณะ

2 . ด้านบุคลากร

จากการตรวจราชการพบว่า เขตตรวจราชการ 6 มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน 12,455 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 3,028 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 5,556 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3,871 อัตรา ซึ่งมีอัตราคนครอง จำนวน 11,709 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 2,722 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 5,443 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3,871 อัตรา และมีอัตราว่าง จำนวน 746 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 306 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 10.11) ลูกจ้างประจำ จำนวน 113 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 2.03) และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 327 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 8.45) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงกรอบอัตรากำลังและอัตรากำลังจริงของบุคลากรของเขตตรวจราชการ 6 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ				ลูกจ้างประจำ				ลูกจ้างชั่วคราว			
	กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง		กรอบ (อัตรา)	ครอง (อัตรา)	ว่าง	
			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%			(อัตรา)	%
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร	1,438	1,298	140	9.74	3,005	2,930	75	2.50	2,006	1,820	186	9.27
สำนักงานเขตคลองสาน	149	129	20	13.42	360	338	22	6.11	223	187	36	16.14
สำนักงานเขตจอมทอง	161	146	15	9.32	411	411	0	0.00	301	294	7	2.33
สำนักงานเขตดลิ่งชัน	157	149	8	5.10	303	297	6	1.98	272	247	25	9.19
สำนักงานเขตทวีวัฒนา	141	132	9	6.38	343	343	0	0.00	284	250	34	11.97
สำนักงานเขตธนบุรี	165	150	15	9.09	488	481	7	1.43	282	250	32	11.35
สำนักงานเขตบางกอกน้อย	163	148	15	9.20	435	418	17	3.91	247	226	21	8.50
สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	156	129	27	17.31	305	294	11	3.61	173	159	14	8.09
สำนักงานเขตบางพลัด	346	315	31	8.96	360	348	12	3.33	224	207	17	7.59
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร	1,590	1,424	166	10.44	2,551	2,513	38	1.49	1,865	1,724	141	7.56
สำนักงานเขตทุ่งครุ	661	575	86	13.01	328	322	6	1.83	247	214	33	13.36
สำนักงานเขตบางขุนเทียน	172	162	10	5.81	443	435	8	1.81	321	310	11	3.43
สำนักงานเขตบางแค	161	145	16	9.94	434	432	2	0.46	283	275	8	2.83
สำนักงานเขตบางบอน	145	130	15	10.34	298	292	6	2.01	263	207	56	21.29
สำนักงานเขตภาษีเจริญ	162	147	15	9.26	360	354	6	1.67	213	206	7	3.29
สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	143	129	14	9.79	328	322	6	1.83	215	197	18	8.37
สำนักงานเขตหนองแขม	146	136	10	6.85	360	356	4	1.11	323	315	8	2.48
รวม	3,028	2,722	306	10.11	5,556	5,443	113	2.03	3,871	3,544	327	8.45

หมายเหตุ  อัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีสำนักงานเขตที่มีอัตราว่างมากกว่าร้อยละ 10 ซึ่งแบ่งตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 4 สำนักงานเขต โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ สำนักงานเขตคลองสาน สำนักงานเขตทุ่งครุ และสำนักงานเขตบางบอน
- ชั่วคราว จำนวน 5 สำนักงานเขต โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ สำนักงานเขตบางบอน สำนักงานเขตคลองสาน สำนักงานเขตทุ่งครุ สำนักงานเขตทวีวัฒนา และสำนักงานเขตธนบุรี

ซึ่งจากการตรวจราชการพบว่า ทั้ง 15 หน่วยงานมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้

กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร

1) สำนักงานเขตคลองสาน : ปริมาณงานจำนวนมาก เจ้าหน้าที่ต้องทำงานทั้งงานประจำและงานนโยบายของผู้บริหาร บางตำแหน่งบุคลากรไม่เพียงพอ เกิดจากการลาออก โอนย้ายระหว่างหน่วยงาน/โอนย้ายกลับต่างจังหวัดภูมิภาคอื่น ลูกจ้างบางตำแหน่งเกษียณอายุราชการแล้วไม่ได้รับคืนกรอบอัตรากำลัง ทำให้อัตรากำลังกับปริมาณงานไม่สมดุลกัน

2) สำนักงานเขตจอมทอง : จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับบางตำแหน่งต้องทำงานทดแทนตำแหน่งที่ขาดแคลน ซึ่งทำให้เกิดภาวะงานล้นคน

3) สำนักงานเขตดลิ่งชัน : มีอัตราว่างหลายอัตรา และในส่วนของโรงเรียนมีอัตราว่างของข้าราชการครู 26 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว 3 อัตรา

4) สำนักงานเขตทวีวัฒนา : มีอัตราว่างหลายอัตรา มีภารกิจและปริมาณงานจำนวนมาก ทั้งนโยบายและการถ่ายโอนภารกิจ แต่อัตรากำลังน้อยมากไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน ทำให้ส่งงานไม่ทัน และข้อมูล

ที่ส่งอาจไม่ครบถ้วน เกิดความผิดพลาดได้ ส่งผลกระทบต่อการให้บริการและแก้ไขปัญหาแก่ประชาชน ทั้งนี้ ฝ่ายทะเบียนเป็นงานที่มีลักษณะที่ต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการสอบสวนและข้อกฎหมายในการปฏิบัติงาน ให้บริการงานทะเบียนราษฎร งานทะเบียนครอบครัว และงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน อีกทั้งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบางประเภทไม่มีอำนาจในการลงนาม ทำให้งานที่ต้องปฏิบัติเกิดความล่าช้า และสำนักงานเขตทวีวัฒนา ตั้งอยู่บริเวณรอบนอก ใกล้กับจังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรสาคร จึงมีประชาชนมาใช้บริการเป็นจำนวนมาก เพราะเดินทางสะดวกและมีพื้นที่จอดรถ ยังมีการให้บริการกรณีคนไทยอายุเกิน 15 ปีขึ้นไป และยังไม่ได้ทำบัตรประจำตัวประชาชน การทำบัตรนอกสถานที่ให้กับผู้ป่วยติดเตียง คนชราและผู้พิการ ที่มีความจำเป็นต้องใช้บัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งกรณีดังกล่าวต้องมีการสอบสวนพยานบุคคลและตรวจสอบพยานเอกสาร เป็นลักษณะงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและใช้เวลา ประกอบกับขาดอัตรากำลังมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ทำให้ไม่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้มีบริการทำบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ปริมาณงานที่ทำกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก

5) สำนักงานเขตธนบุรี : บางตำแหน่งไม่มีคนปฏิบัติงานเป็นเวลานาน

6) สำนักงานเขตบางกอกน้อย : มีการโยกย้าย ลาออก เปลี่ยนสายงาน โดยไม่ได้รับการจัดสรรบุคลากรมาทดแทนในทันที และในส่วนของโรงเรียนมีอัตราว่าง 21 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา

7) สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ : ข้าราชการไม่มีอัตรากำลังมาทดแทนอย่างทันท่วงที ลูกจ้างมีผู้สมัครน้อยหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

8) สำนักงานเขตบางพลัด: จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

กลุ่มเขตกรุงธนใต้

1) สำนักงานเขตทุ่งครุ : 1) นโยบายจำนวนมากและความเร่งด่วนของงาน ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และไม่มีอัตรากำลังมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้อย่างทันท่วงที แม้จะมีบัญชีสำรองของตำแหน่งนั้น ๆ 2) การเข้า - ออกของลูกจ้างชั่วคราวที่ทำให้ความต่อเนื่องของงานหยุดชะงัก ยกตัวอย่าง ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตทุ่งครุ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด ข้าราชการ 7 อัตรา (รวมหัวหน้าฝ่าย) ลูกจ้างประจำ 2 อัตรา ซึ่งสำนักงานเขตมีอัตราครองข้าราชการเพียง 2 อัตรา ขาด 5 อัตรา ตำแหน่งที่ปัจจุบันครองอยู่ คือ นักจัดการงานทั่วไป และนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งที่ว่าง คือ นักวิชาการศึกษา 1 อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ 2 อัตรา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 1 อัตรา และหัวหน้าฝ่ายการศึกษา ภาระงานเกินอัตรากำลังที่มีอยู่ ทำให้บุคลากรที่ยังอยู่ขาดขวัญและกำลังใจ ส่งผลต่อประสิทธิภาพของการทำงาน ซึ่งปัจจุบัน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ฝ่ายการศึกษาได้รับโอนเจ้าพนักงานธุรการ (จากเดิมช่วยราชการฝ่ายรักษาความสะอาดฯ) และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีจากสำนักงานเขตจอมทอง

2) สำนักงานเขตบางขุนเทียน : ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อพื้นที่ปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการยุบกรอบอัตรากำลัง แต่พื้นที่ปฏิบัติงานยังเท่าเดิม ทำให้เกิดการหมุนเวียนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่ ทำให้การดูแลพื้นที่มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอและไม่มีพนักงานขับรถเพียงพอกับรถบรรทุกน้ำ

3) สำนักงานเขตบางแค : งานที่ได้รับมอบหมายมีจำนวนมากกว่าบุคลากรที่ปฏิบัติงาน บางตำแหน่งว่างเป็นปียังไม่มีคนมาทดแทน

4) สำนักงานเขตบางบอน : 1) การคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานเขต ใช้เวลานาน ทำให้เกิดอัตราว่างนาน บุคลากรที่ยังอยู่ต้องรับภาระงานมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการทำงาน 2) การโอนภารกิจจากส่วนกลาง แต่ไม่เพิ่มอัตรากำลังให้สำนักงานเขต เป็นการเพิ่มภาระงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่อยู่ปฏิบัติงาน

5) สำนักงานเขตภาษีเจริญ : บุคลากรไม่ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลัง

6) สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ : มีอัตราร่างหลายอัตรา และในส่วนของโรงเรียนมีอัตราร่างของข้าราชการครู 41 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว 1 อัตรา

7) สำนักงานเขตหนองแขม : คนประจำรถเก็บมูลฝอยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

3. ด้านอื่นๆ

จากการตรวจราชการ พบว่า การดำเนินการตามตัวชี้วัด ซึ่งเป็นผลมาจากข้อผิดพลาดทางเทคนิค ส่งผลให้มีอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตัวชี้วัดการรายงานในระบบ BMA Policy Tracking กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานพร้อมรูปภาพเป็นประจำทุกเดือน ในบางครั้งระบบเกิดข้อผิดพลาด ส่งผลให้ไม่สามารถเข้าใช้งานได้ แม้ว่าจะมีการรายงานข้อมูลไปแล้วในเดือนก่อนหน้า โดยเฉพาะในช่วงเดือนธันวาคม 2567 และมกราคม 2568 ซึ่งข้อผิดพลาดดังกล่าว ทำให้รูปภาพที่เคยรายงานไว้สูญหายทั้งหมด นอกจากนี้ ยังพบปัญหาในการรายงานข้อมูลในระบบดังกล่าว เนื่องจากแต่ละนโยบายมีผู้ดูแลหลักเป็นหน่วยงานสำนัก (H) เมื่อสำนักงานเขตได้รับการประสานให้แก้ไขข้อมูลหลายครั้งไม่สามารถดำเนินการได้ทันที เพราะต้องได้รับสิทธิ์แก้ไขจากผู้ดูแลระบบ (สยป.) ก่อน ส่งผลให้เกิดอุปสรรคในการใช้งานระบบ BMA Policy Tracking และอาจทำให้การรายงานข้อมูลล่าช้า

2) ตัวชี้วัด ITA (IIT , EIT และ OIT) กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประเมิน ITA และ EIT ให้ครบตามจำนวนที่กำหนด อย่างไรก็ตาม พบปัญหาทางเทคนิคที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการดำเนินงาน แม้ว่ากลุ่มเป้าหมายจะดำเนินการใหม่เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ส่งผลให้กระบวนการมีความซับซ้อนและอาจทำให้เกิดความล่าช้า นอกจากนี้ ในส่วนของ OIT กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พบปัญหาด้านระบบของส่วนกลางที่ทำงานล่าช้าและเกิดข้อผิดพลาดบ่อยครั้ง ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้าและอาจกระทบต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดของตัวชี้วัด

4. ปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยง

จากการตรวจราชการ พบว่า หน่วยงานบางแห่งประสบปัญหา อุปสรรค และความเสี่ยงในการดำเนินงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงรายละเอียดปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยงของเขตตรวจราชการ 6 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยง
กลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร	
1. สำนักงานเขตจอมทอง	1) ในการประกาศประกวดราคาด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) บางรายการไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอ จึงทำให้ต้องยกเลิก และดำเนินการหาตัวผู้รับจ้างอีกครั้ง ทำให้ระยะเวลาดำเนินการเกินกำหนดจากแผนที่วางไว้ 2) ภารกิจงานมีจำนวนมาก เกินจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน บางตำแหน่งบุคลากรขาดแคลน
2. สำนักงานเขตทวีวัฒนา	1) กลุ่มเปราะบางเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติเฉพาะตำแหน่ง จนทำให้เกิดปัญหาความล่าช้าในการให้บริการ จึงทำให้เกิดข้อร้องเรียน 2) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่มีอำนาจในการลงนามในเอกสารงานทะเบียนครอบครัวบางประเภท ทำให้เกิดความล่าช้า และทำให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการเกิดความไม่เข้าใจและอาจทำให้เกิดข้อร้องเรียน 3) งานบัตรประจำตัวประชาชน เป็นงานที่ให้บริการแก่ประชาชนทุกเพศทุกวัย เริ่มตั้งแต่เด็กอายุ 7 ปี ถึงผู้สูงอายุ ในการทำบัตรประจำตัวประชาชนจะมีการสแกนลายนิ้วมือ ถ่ายรูปเพื่อยืนยันตัวบุคคล และมักพบปัญหาในการสแกนลายนิ้วมือ เนื่องจากกรณีเด็กและผู้สูงอายุ พิมพ์นิ้วมือไม่ชัด เส้นบาง เกือบได้ยาก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องใช้ความละเอียดรอบคอบทุกขั้นตอน จึงทำให้บางครั้งอาจใช้เวลานานเกินกว่าที่กำหนด

หน่วยงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ความเสี่ยง
3. สำนักงานเขตบางพลัด	1) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีในส่วนกลาง หน่วยงาน H ได้มอบหมายให้สำนักงานเขตเป็นผู้ปฏิบัติ นั้น สำนักงานเขตไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 2) แผนปฏิบัติราชการประจำปี รายละเอียดตัวชี้วัดบางตัวยังไม่มีความชัดเจนในขั้นตอนการดำเนินงาน และการวัดผลการปฏิบัติงาน
กลุ่มเขตกรุงธนใต้ สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ปัญหาฝ่ายโยธา คือ ผู้รับจ้างเข้าดำเนินการปรับปรุงโรงเรียนศาลเจ้า (หัวนุกุลวิทยา) ล่าช้า ซึ่งสำนักงานเขตได้มีหนังสือแจ้งผู้รับจ้างเร่งรัดให้เข้าดำเนินการแล้ว

5. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

จากการตรวจราชการดังกล่าว ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงรายละเอียดความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการฯ เขตตรวจราชการ 6 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วยงาน	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
กลุ่มเขตกรุงธนเหนือ	ด้านงบประมาณ
1. สำนักงานเขตคลองสาน	1) สำนักงานเขตควรวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแต่ละไตรมาส และเร่งรัดการใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผน 2) สำนักงานเขตควรวิเคราะห์ปัญหาในการบริหารงบประมาณ เพื่อนำผลไปปรับปรุงระบบการบริหารงบประมาณในปีต่อไป
2. สำนักงานเขตจอมทอง	
3. สำนักงานเขตตลิ่งชัน	
4. สำนักงานเขตทวีวัฒนา	
5. สำนักงานเขตธนบุรี	ด้านบุคลากร
6. สำนักงานเขตบางกอกน้อย	1) ควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหามาตรการ สรรหา โยกย้าย ในการจัดสรรบุคลากร มาดำรงตำแหน่งให้เพียงพอ เพื่อมิให้เกิดปัญหาต่อการปฏิบัติงาน 2) การคืนกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ที่ว่างลงเมื่อเกษียณอายุราชการ
7. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	
8. สำนักงานเขตบางพลัด	
กลุ่มเขตกรุงธนใต้	สำนักงาน ก.ก. ควรพิจารณาให้หน่วยงานสำนักงานเขตส่งคืนกรอบอัตรากำลังเฉพาะตำแหน่งที่จะมีการพิจารณาปรับลดหรือยุบกรอบอัตรากำลัง ในส่วนของตำแหน่งที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานหรือการบริการที่ต่อเนื่อง ควรให้สำนักงานเขตสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกทดแทนได้เลย เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่สะดุด 3) ปัจจุบันการจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงานใช้อัตราคนครองเป็นฐานในการคำนวณส่งผลให้หน่วยงานที่มีบุคลากรไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังที่มีได้รับโควตาน้อยลง ทั้งที่บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ต้องรับภาระงานเพิ่มขึ้นจากปกติ จึงเห็นควรให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมและส่งเสริมขวัญกำลังใจต่อบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
1. สำนักงานเขตทุ่งครุ	
2. สำนักงานเขตบางขุนเทียน	
3. สำนักงานเขตบางแค	
4. สำนักงานเขตบางบอน	
5. สำนักงานเขตภาษีเจริญ	
6. สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	
7. สำนักงานเขตหนองแขม	

รายงานผลการตรวจราชการตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568
ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร
รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจราชการของกองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัด กรุงเทพมหานคร ในรอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจราชการ ตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ในด้านงบประมาณ และด้านบุคลากรเป็นสำคัญ สามารถสรุปผลการตรวจราชการได้ดังนี้

➤ **ผลการตรวจราชการของกองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร**

1. ด้านงบประมาณ

1.1 การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมเป็นเงินจำนวน 59,340,475.83 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 24,922,999.85 บาท คิดเป็นร้อยละ 42.00 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครกำหนดให้หน่วยงานต้องเบิกจ่าย งบประมาณในไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 40

1.2 โครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ขอจัดสรรงบประมาณ

จากการตรวจราชการ พบว่า กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ไม่มีการขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำเป็นเร่งด่วน

2. ด้านบุคลากร

จากการตรวจราชการพบว่า กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน 50 อัตรา มีอัตราคนครอง จำนวน 46 อัตรา และมีอัตราว่าง จำนวน 4 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 8.00) รายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

ตาราง แสดงกรอบอัตรากำลังและอัตรากำลังจริงของกองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ประเภทบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	คนครอง (อัตรา)	อัตราว่าง	
			(อัตรา)	คิดเป็นร้อยละ
1. ข้าราชการ	36	32	4	11.11
2. ลูกจ้างประจำ	10	10	-	-
3. ลูกจ้างชั่วคราว	4	4	-	-
รวมทั้งหมด	50	46	4	8.00

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ากองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครมีอัตราว่าง ของข้าราชการ จำนวน 4 อัตรา ซึ่งจำนวนที่ว่าง 3 อัตรา อยู่ระหว่างการสว่นตำแหน่งเพื่อรอการปรับโครงสร้างของ กองงานผู้ตรวจราชการฯ และกองงานผู้ตรวจราชการได้ดำเนินการจ้างเหมาบริการรายบุคคล จำนวน 3 อัตรา เพื่อให้มี บุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

3. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

ในการขอจัดสรรงบประมาณประจำปีของกองงานผู้ตรวจราชการ ควรมีการวางแผนในการ ขอจัดสรรฯ (โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผู้ตรวจราชการ เช่น ค่าอาหารทำการนอกเวลาราชการ เป็นต้น) โดยอาจนำ ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณย้อนหลัง 5 ปีล่าสุด มาประกอบการตั้งขอจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้การตั้งงบประมาณ เป็นไปด้วยความรอบคอบ รัดกุม มีความเหมาะสม ไม่มีงบประมาณเหลือจ่ายมากเกินไป

รายงานผลการตรวจราชการ

ตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568

(ด้านงบประมาณ และบุคลากร)

รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568)



คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
และกองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
137 ถนนดินสอ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
โทรศัพท์ 02 221 2143 โทรสาร 02 226 2910
<https://webportal.bangkok.go.th/inspection>