

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางสาวธนพร แดงจิว ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
(นางวันทนีย์ วัฒนชะ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
(นายอัครเดช จ่านงค์ธรรม) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
(นายไกรทอง กล้าแข็ง) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภารัตน์ หงวนเสงี่ยม) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร
(นายสมบัติ มะประเสริฐ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ
(นายธวัชชัย พักอังกฤษ) | กรรมการ ก.ก. |



- ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นางสาวธนพร แดงจิว ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทน)
- ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ก.ก.
(นายอุบล เล่นวารี)
- ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ ก.ก.
(นายภาส ภาสสีธา)
- ๕. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

และมีกรรมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๔ ราย ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพ และรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕**

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๗ ระเบียบวาระ จำนวน ๔๘ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

เรื่องที่ ๓.๑ **ขออนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

มาตรา ๒๙ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า "สำนักงาน ก.ก." มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด



มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม”

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลมให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรา ๒๒ ให้หน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเรื่องใดมีหน้าที่ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามอำนาจหน้าที่นั้น

มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

๔. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔



ข้อ ๔ ให้นำหน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคน ถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และให้นับโดยวิธีดังต่อไปนี้

๑.๓๓

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นำจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ เวียนแจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ เพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลและพัฒนาแนวทาง การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงาน

๖. กรุงเทพมหานครจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๖๖๖ คน เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีใช้คนพิการ จำนวน ๖๖,๖๒๗ คน ซึ่งมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการให้ครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุก ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน เศษของ ๑๐๐ คน ถ้าเกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน ในการสำรวจข้อมูลการจ้างงานคนพิการของกรุงเทพมหานคร ปรากฏว่า มีการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๖๓ คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๑๔ คน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๔ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๕ คน และมีการจัดบริการอื่นทดแทนตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๖๑ คน รวมเป็นจำนวน ๑๒๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๗. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/๕๒๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการคัดเลือกคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยได้จัดทำแบบสอบถามผ่านทาง Google Form จำนวน ๒ ฉบับ คือ แบบสอบถามฯ สำหรับสำนักและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และแบบสอบถามฯ สำหรับสำนักงานเขต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหาและเลือกสรรคนพิการที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะงานเข้ามาปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานคร และเพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสามารถสรุปผลการตอบแบบสอบถามดังกล่าวได้ดังนี้

๗.๑ สำนักและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีความเห็นเกี่ยวกับการคัดเลือกคนพิการเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

๗.๑.๑ ตำแหน่งที่มีความเห็นว่าเหมาะสมกับคนพิการประเภทต่าง ๆ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานธุรการ นิติกร นักวิเคราะห์งบประมาณ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ และพนักงานปกครอง



๗.๑.๒ ตำแหน่งที่มีความเห็นเห็นว่าเหมาะสมกับคนพิการประเภทต่าง ๆ ระหว่าง ร้อยละ ๕๐ - ๗๐ คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานปกครอง และเจ้าพนักงานพัสดุ

๗.๑.๓ ตำแหน่งที่มีความเห็นเห็นว่าเหมาะสมกับคนพิการประเภทต่าง ๆ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ คือ ตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน นายช่างโยธา และพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๗.๒ สำนักงานเขต มีความเห็นเกี่ยวกับการคัดเลือกคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สรุปได้ดังนี้

๗.๒.๑ ตำแหน่งที่มีความเห็นเห็นว่าเหมาะสมกับคนพิการประเภทต่าง ๆ ระหว่าง ร้อยละ ๕๐ - ๗๐ คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ นักวิชาการศึกษา นิติกร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๗.๒.๒ ตำแหน่งที่มีความเห็นเห็นว่าเหมาะสมกับคนพิการประเภทต่าง ๆ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานปกครอง นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเกษตร เจ้าพนักงานสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักพัฒนาสังคม เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม เจ้าพนักงานการเกษตร สถาปนิก เจ้าพนักงานปกครอง นักประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด วิศวกรโยธา พนักงานเทคนิค เจ้าพนักงานเทคนิค นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ และนายช่างเครื่องกล

๘. สำนักงาน ก.ก. ได้ยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อใช้ในการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมในกลุ่มคนพิการด้วยกัน และประโยชน์ของทางราชการ

๙. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/๑๑๗๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๐. ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ก. มาพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ ก่อนนำเสนอ ก.ก. ดังนี้

๑. ก.ก. ได้มีมติอนุมัติให้เพิ่มเติมกรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ เป็นกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษหนึ่ง ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ผ่านผู้มีผู้เข้าสอบแข่งขันได้ ที่เป็นคนพิการได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูฯ ดังกล่าว สามารถปฏิบัติงานดีและมีประสิทธิภาพไม่ด้อยไปกว่าข้าราชการปกติ ซึ่งก็เป็นเหตุผลหนึ่งที่เสนอร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อจะได้ มีเครื่องมือในการคัดเลือกคนพิการเข้ามารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญด้วย สำหรับ



ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการคัดเลือกคนพิการเข้ามารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตำแหน่งและสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือก

๒. กรุงเทพมหานครจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะงานตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๔ ของกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งจะเห็นผลชัดเจนมากยิ่งขึ้นเมื่อกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนพิการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว ทั้งในส่วนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งจะส่งผลให้การจ้างงานคนพิการของกรุงเทพมหานครมีจำนวนมากขึ้น แต่หากไม่สามารถดำเนินการได้ กรุงเทพมหานครสามารถจัดบริการอื่นทดแทนได้ตามมาตรา ๓๕ ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสนับสนุนให้คนพิการมีอาชีพและสร้างรายได้

๓. คนพิการที่มีความรู้ความสามารถต้องการโอกาสในการใช้ศักยภาพที่มีในการทำงานกับกรุงเทพมหานคร งานบางอย่างคนพิการทำได้ดีกว่าคนทั่วไป จึงควรให้โอกาสคนพิการเข้ามารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญด้วยการใช้กระบวนการคัดเลือกที่มีความเหมาะสมและคำนึงถึงประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร เมื่อกฎหมายได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจ้างงานคนพิการตามสัดส่วนที่กำหนดแล้ว หากกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐได้ลงมือทำเป็นแบบอย่างและสามารถทำได้ดี จะถือเป็นความก้าวหน้าของกรุงเทพมหานคร

๔. คนพิการต้องการใช้ชีวิตเช่นเดียวกับคนปกติทั่วไป โดยต้องการให้ภาครัฐ จัดสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวก อารยสถาปัตย์ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตและเดินทางได้ด้วยรูปแบบของคนพิการในแต่ละประเภท และต้องการให้มีการส่งเสริมอาชีพ ซึ่งตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องการสร้างความเท่าเทียมให้กับคนพิการ ภายใต้การดำรงชีวิต แยกเช่นคนปกติ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และอยู่ภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ซึ่งร่างหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจะเป็นกรอบหรือเครื่องมือในการคัดเลือกคนพิการเข้ามาทำงานกับกรุงเทพมหานคร ซึ่งเกี่ยวข้องกับมาตรา ๓๓ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

๕. ร่างหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีประเด็นที่ต้องพิจารณา เพื่อให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปตามหลักกฎหมาย ดังนี้

๕.๑ ข้อ ๒ คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่จะรับคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จะมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาตำแหน่งที่จะรับคนพิการ ประเภทความพิการที่นำมาใช้ในการเปิดรับสมัครคัดเลือก สำหรับข้อ ๓ เป็นการพิจารณาสัดส่วนและจำนวนตำแหน่งว่าง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครจะพิจารณาตำแหน่งว่างทั้งหมดในภาพรวม เพื่อกำหนดตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การกำหนดสัดส่วนระหว่างการแข่งขัน ก. สอบคัดเลือก



และการคัดเลือก เช่น โครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอก หรือสถาบันการศึกษา การได้รับทุนการศึกษา ของกรุงเทพมหานคร การคัดเลือกจากบุคลากรกรุงเทพมหานคร การคัดเลือกคนพิการเข้ามารับราชการ เป็นต้น โดยมีรองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ส่งราชการสำนักงาน ก.ก. เป็นประธาน ซึ่งจะนำมติที่ประชุมของคณะกรรมการฯ นำเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดพิจารณา กำหนดสัดส่วนที่จะนำมาใช้ในการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ต่อไป

๕.๒ ข้อ ๔ เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้ สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ดังนั้น ในข้อ ๔ ควรปรับ ถ้อยคำหรือข้อความให้สอดคล้อง ถูกต้องตรงกัน

๕.๓ ข้อ ๔.๓ (๑๑) ควรตัดคำว่า “และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก” เพื่อให้ สอดรับกับข้อ ๔.๙ ที่ระบุว่า “ไม่มีการขึ้นบัญชี”

๕.๔ ข้อ ๕.๘ การกำหนดเกณฑ์การตัดสินว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนน ในการสอบแต่ละวิธีการคัดเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งอาจไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก และจะต้องดำเนินการ คัดเลือกใหม่ จึงควรพิจารณาความเหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติให้นำข้อสังเกตตามประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ให้ทางฝ่ายเลขานุการไปปรับแก้ไข และเสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ที่ปรับแก้ไขเสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบพิจารณาอีกครั้ง โดยสรุปประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย- และระเบียบ ได้ดังนี้

๑. คำปรารภและบทอาศัยอำนาจ ให้อยู่ในย่อหน้าเดียวกัน เนื่องจากไม่ใช่เป็นการร่างกฎ หรือ ระเบียบ

๒. ตัดข้อ ๑ และข้อ ๘ ออก เนื่องจากเป็นหน้าที่ของฝ่ายบริหาร

๓. นำเรื่องคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามมาเป็นข้อ ๑ และต่อด้วยหน้าที่ของฝ่ายบริหาร และ ก.ก.

๔. ไม่ควรกำหนดจำนวนหรืออัตราส่วนที่ชัดเจนลงในร่างหลักเกณฑ์ฯ เนื่องจากอาจเกิด ปัญหาขึ้นได้ ควรกำหนดเป็นขอบเขตกว้าง ๆ

๕. คำว่า “ผู้ดำเนินการคัดเลือก” ตามข้อ ๔ ควรระบุให้ชัดเจนว่าเป็น สำนักงาน ก.ก.

๖. การเขียนให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งต้องสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ตามข้อ ๖ ทำให้ไม่สามารถใช้ดุลยพินิจได้ ควรปรับคำที่ใช้ใหม่เป็น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๗. วันบังคับใช้ของหลักเกณฑ์นี้ ต้องมีหรือไม่ หรือ ก.ก. ต้องมีมติก่อนและส่งหนังสือเวียน ให้ทุกหน่วยงาน จึงจะมีผลบังคับใช้



อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมตามสรุปประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติรับรองในเรื่องร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และให้นำมติรับรองในเรื่องนี้ไปดำเนินการต่อไปได้ โดยสรุปประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ได้ดังนี้

- ๑. ในการจัดทำร่างควรร่างเป็นกระบวนการ ลำดับขั้นตอน เนื่องจากเข้าใจได้ง่าย
- ๒. ควรแก้ไขคำปรารภ และบทอาศัยอำนาจ เป็น

“โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ ประกอบกับกรุงเทพมหานครส่งเสริมให้คนพิการที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมกับลักษณะงานของกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสเข้าทำงานมากขึ้น ด้วยวิธีการที่สะดวก คล่องตัว ทั้งต่อคนพิการและหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมในกลุ่มคนพิการด้วยกัน และประโยชน์ของทางราชการ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมีรายได้ และพึ่งพาตนเอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๙) มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับ มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติ ก.ก. ครั้งที่ เมื่อวันที่ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ไว้ดังต่อไปนี้”

๓. คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งและคณะกรรมการคัดเลือก ควรมีผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับคนพิการร่วมเป็นกรรมการด้วย ซึ่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อ ๓.๑ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกันไว้ เพื่อทำให้เกิดความน่าเชื่อถือ โดยให้เพิ่มเป็นข้อใหม่ตอนท้ายของหลักเกณฑ์ โดยมีข้อความว่า “ในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่จะรับคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และคณะกรรมการคัดเลือกอาจพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับคนพิการร่วมเป็นกรรมการได้ตามความเหมาะสม”

- ๔. แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ดังนี้

“คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการศึกษาต้องเป็นคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสิทธิของขคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ”

๕. ให้ตรวจสอบเรื่องคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามที่ต้องเป็นไปตาม มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ว่าขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้หรือไม่



อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการหารายได้ ประกอบกับกรุงเทพมหานครจะต้องดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และส่งเสริมให้คนพิการที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมกับลักษณะงานของกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสเข้าทำงานมากขึ้น เห็นควร นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่จะรับคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และคณะกรรมการคัดเลือก ควรแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เช่น ตัวแทนหรือผู้แทนจากสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย เป็นต้น ร่วมเป็นกรรมการด้วย ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

มติที่ประชุม อนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติยกเว้นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร



เรื่องที่ ๕.๒ การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม
เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการ
จึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติยกเว้นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๓ ขอจัดตั้งสถานีดับเพลิงและกู้ภัยเพิ่มใหม่ สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จำนวน ๔ สถานี

เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๕.๑ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร**

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จตรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ ประกอบกับ
กรุงเทพมหานครส่งเสริมให้คนพิการที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน
ของกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสเข้าทำงานมากขึ้น ด้วยวิธีการที่สะดวก คล่องตัว ทั้งต่อคนพิการและหน่วยงาน
ของกรุงเทพมหานคร โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม
ในกลุ่มคนพิการด้วยกัน และประโยชน์ของทางราชการ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและ
เงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อให้
คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมีรายได้และพึ่งพาตนเอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๙) มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้กรุงเทพมหานคร นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง เพื่อกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย
ซึ่งกำหนดจำนวนที่หน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

๒. ให้ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่จะรับคนพิการ
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย รองปลัดกรุงเทพมหานครที่ส่งราชการ
สำนักงาน ก.ก. เป็นประธาน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกรรมการอื่น ๆ
จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง
ที่จะรับคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สัดส่วนและจำนวนตำแหน่งว่าง
โดยพิจารณาจากลักษณะงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทความพิการ ประสิทธิภาพในการทำงาน
และปัจจัยอื่น ๆ ที่เห็นสมควร

๓. ให้ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนดตำแหน่ง สัดส่วนและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะนำมาใช้
ในการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตามความเหมาะสม

๔. ให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ โดยถือว่าเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นประธาน และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน และอาจแต่งตั้งกรรมการ
สัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่
ในเรื่องต่าง ๆ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม



๔.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการคัดเลือก วางแผนการดำเนินการ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจพิจารณา กำหนดวิธีการคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๔.๓ ให้สำนักงาน ก.ก. ประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการ โดยประกาศรายละเอียด เรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ประเภทความพิการที่จะรับสมัครคัดเลือก อาจะระบุได้มากกว่า ๑ ประเภทความพิการ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

(๒) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดเตรียมให้สำหรับคนพิการในวันดำเนินการคัดเลือก

(๕) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๖) วิธีการรับสมัคร

(๗) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๘) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

(๙) วิธีการคัดเลือก ซึ่งอาจพิจารณา กำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

(๑๐) เกณฑ์การตัดสิน

(๑๑) การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

(๑๒) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๓) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ เช่น ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท กรุงเทพมหานครจะไม่รับโอนผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นต้น

๔.๔ จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัคร โดยให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ หรือทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๔.๕ การรับสมัครคัดเลือก ให้รับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ด้วยการยื่นสมัครด้วยตนเองตามแบบหรือวิธีการรับสมัครที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

๔.๖ ให้สำนักงาน ก.ก. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สถานที่ทำการของสำนักงาน ก.ก. ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

๔.๗ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละวิธีการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๔.๘ การประกาศผลการคัดเลือก ให้สำนักงาน ก.ก. ประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากมากไปน้อย ในกรณีที่มิมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยไม่มีการขึ้นบัญชี



๕. ให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้

๖. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๗. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๗.๑ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ

๗.๒ คนพิการจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๘. ในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่จะรับคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และคณะกรรมการคัดเลือก อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับคนพิการร่วมเป็นกรรมการได้ตามความเหมาะสม

๙. ในกรณีที่กรุงเทพมหานครมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ามารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ กรุงเทพมหานครอาจดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑๐. กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ
กรณี ๆ ไป

