

การประชุมซักซ้อมแนวทางการดำเนินการตาม
กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ 11 และ 14 มีนาคม 2565

เวลา 13.00 – 15.30 น.

ณ ห้องรัตนโกสินทร์



ประเด็นสำคัญ



01 ความเป็นมาและความสำคัญ

02 สรุปสาระสำคัญของร่าง กฎ ก.ก.

03 บทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

04 ถาม-ตอบ



01 ความเป็นมาและความสำคัญ

สภาพปัญหาการคัดเลือกระดับชำนาญการพิเศษ (เดิม)

1. องค์ประกอบคณะกรรมการ

- 1.1 ป.กทม. แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน 3 คน (ขรก.กทม.สามัญ ประเภทบริหารระดับสูงที่ ป.กทม. เห็นสมควรเป็นประธาน)
- 1.2 กรรมการ แต่งตั้งจากขรก.กทม.สามัญ ประเภทบริหารหรือ อำนวยการที่เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ จำนวน 1 คน
- 1.3 ห.สกก. หรือ ผช.ห.สกก. หรือ ขรก.กทม.สามัญ ประเภทบริหารระดับต้น ที่ ป.กทม. มอบหมาย จำนวน 1 คน

2. เกณฑ์การประเมิน

- 2.1 ผลงาน คะแนนเต็ม 50 คะแนน
- 2.2 ศักยภาพ คะแนนเต็ม 30 คะแนน
- 2.3 ความประพฤติ คะแนนเต็ม 10 คะแนน
- 2.4 พฤติกรรมทางจริยธรรม คะแนนเต็ม 10 คะแนน

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๒๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๕๐
มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อ ๑๘ ส.ค. ๕๔

และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

- เกณฑ์การให้คะแนนไม่ชัดเจน (ใช้วิธีการปิดคะแนน)
- การกำหนดองค์ประกอบของเกณฑ์ย่อยและค่าน้ำหนักคะแนนไม่เป็นมาตรฐานหรือแนวทางเดียวกัน
- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกไม่เป็นที่ยอมรับ และนำไปสู่การร้องเรียนว่าไม่เป็นธรรมและโปร่งใส

ก.พ.ค. ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อ กทม.

หาก กทม. หรือ ก.ก. จะใช้วิธีการสอบข้อเขียนหรือ การสัมภาษณ์เพิ่มเติมจากการใช้การประเมินบุคคลเพียงอย่างเดียว ก็ย่อมมีเครื่องมือหรือตัวชี้วัดหลากหลายและ มีความเป็นมาตรฐาน จะมีผลให้ระบบการเลือกสรรของ กทม. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถคัดเลือก บุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งยิ่งขึ้นกว่าเดิม

Timeline การจัดทำร่างกฎ ก.ก.

- ก.พ.ค.กทม. มีคำวินิจฉัยชี้ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง ขรก. ระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่าย) จำนวนมากอย่างต่อเนื่อง

- ป.กทม. สั่งการให้ สกก. พิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีให้ปรับปรุงแนวทางการแต่งตั้ง หนฝ. ระดับชำนาญการพิเศษ

- ยกร่าง กฎ ก.ก. นำเสนอ **อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ** ครั้งที่ 4/2557 ที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ อ.ก.ก.

คกก.พิจารณาปรับปรุงกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาร่างกฎ ก.ก. และที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของ คกก.ฯ

- **อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ** เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 28 ม.ค. 64
- **มติ ก.ก.** ครั้งที่ 8/2564 เมื่อ 19 ส.ค. 64 อนุมัติร่างกฎ ก.ก.

2557

2561

2564

หลักเกณฑ์คัดเลือก
(อดีต)

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ **นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒** ลว. ๓๐ ก.ย. ๕๐
- **มติ ก.ก.** ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อ ๑๘ ส.ค. ๕๔

2558

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ อนุมัติปรับปรุงและเพิ่มเติมน้ำหนักคะแนนพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก ตาม ว ๒๒

2562-2563

- แต่งตั้ง **คณะกรรมการร่างกฎ ก.ก.**
- **อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ** พิจารณา จำนวน 7 ครั้ง
- **อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายฯ** พิจารณา จำนวน 1 ครั้ง

2565

- ส่งร่างกฎ ก.ก. ไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา





02 สรุปสาระสำคัญของร่าง กฎ ก.ก.

กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. 2565

มาตรา 41 (3) “... การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์
อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจาก
ผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม
และจะนำความเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมือง
มาประกอบการพิจารณามีได้ ...”





ผว.กทม. แต่งตั้ง

คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือก



๑. คกก.ประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

๑.๑ คกก.ออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

๑.๒ คกก.ออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถ

เฉพาะตำแหน่ง

- ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ
- รบ.กทม.ที่สั่งราชการสำนักงาน ก.ก.
- ขรก.ประเภทบริหาร ระดับสูง ๑ คน
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ คน
- หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผอ.สกจ.สนป (เลขานุการ)



๒. คกก.ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

อาจแต่งตั้งคกก.หลายคณะตามจำนวนสายงาน
ที่จะคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม



วิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กระบวนการที่ 1

การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

- สอบข้อเขียน

กระบวนการที่ 2

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- การประเมินประวัติการรับราชการ
- สมรรถนะของบุคคล
- ผลงาน
- การสัมภาษณ์



กระบวนการที่ 1 การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล (100 คะแนน)

1. วิธีการสอบข้อเขียน

50

คะแนน

สอบข้อเขียนแบบอัตนัย/ปรนัย/อัตนัย+ปรนัย/วิธีอื่น

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

- ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสถานการณ์โลก
- วินัยข้าราชการ และอื่น ๆ

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- การคิดวิเคราะห์ การให้เหตุผล
- การแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานในหน้าที่

50

คะแนน

จะทดสอบความรู้ความสามารถเรื่องใดหรือทางใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ชัดเจน

2. เกณฑ์การตัดสิน

ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และคะแนนรวมทั้งสองภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

กระบวนการที่ 2 การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

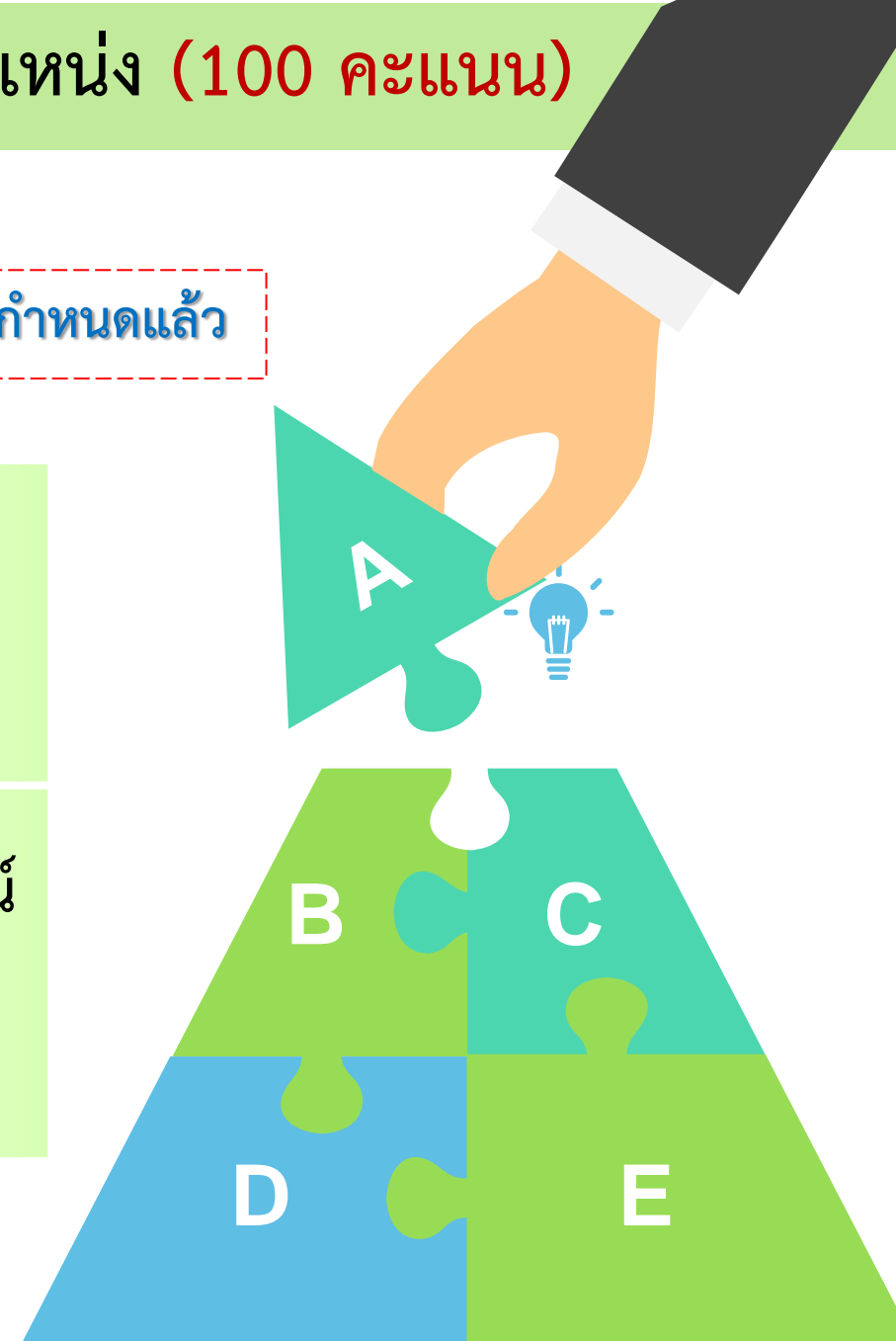
จะต้องเป็นผู้ที่สอบผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

1. การประเมินจากประวัติ
การรับราชการ (25 คะแนน)

2. การประเมินสมรรถนะ
ของบุคคล (10 คะแนน)

3. การประเมินผลงาน
(35 คะแนน)

4. การประเมินจากการสัมภาษณ์
(30 คะแนน)



สรุปเกณฑ์การประเมิน



กระบวนการที่ ๑ การประเมิน
ความรู้ความสามารถของบุคคล
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถ
ทั่วไป

- สอบข้อเขียน ปรนัย/อัตนัย/
ปรนัย+อัตนัย (๕๐ คะแนน)

๑.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถ
เฉพาะตำแหน่ง

- สอบข้อเขียน ปรนัย/อัตนัย/
ปรนัย+อัตนัย (๕๐ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน

- ได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐
- ได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาค
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

กระบวนการที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ การประเมินประวัติการรับราชการ (๒๕ คะแนน)

- ประสิทธิภาพในการทำงาน (๓ คะแนน) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๒ คะแนน)
ความประพฤติ (๕ คะแนน) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

๒.๒ การประเมินสมรรถนะของบุคคล (๑๐ คะแนน)

- สมรรถนะ : เห็นคุณค่าในตัวเอง คิดไปข้างหน้า ใช้นวัตกรรมทำงาน คิดต่างอย่างสร้างสรรค์
สร้างสรรค์ความร่วมมือ กล้าตัดสินใจ และเปลี่ยนแปลงทันการณ์
- ประเมินทางลับจากผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ

๒.๓ การประเมินผลงาน (๓๕ คะแนน)

- ผลงานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๒ หน้า
(๓๕ คะแนน)

๒.๔ การประเมินจากการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน) คกก.ประเมินดังนี้

- ข้อเสนอ แนวคิด วิสัยทัศน์ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)
- องค์ประกอบสำคัญ : ทักษะ บุคลิกลักษณะ ไหวพริบปฏิภาณและทักษะทางการบริหาร
(๒๐ คะแนน)

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ



ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ไม่เกิน **๒** ตำแหน่ง

มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ
ตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว

เกณฑ์การตัดสินและชั้นบัญชี



กระบวนการที่ 1

การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

(100 คะแนน)

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (50 คะแนน)
(ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (50 คะแนน)
(ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
- ได้คะแนนรวมทั้ง 2 ภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

กระบวนการที่ 2

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(100 คะแนน)

- ประวัติการรับราชการ (25 คะแนน)
- สมรรถนะของบุคคล (10 คะแนน)
- ผลงาน (35 คะแนน)
- การสัมภาษณ์ (30 คะแนน)

คะแนนของผู้ที่ผ่านเกณฑ์
กระบวนการที่ 1



คะแนน
กระบวนการที่ 2



คะแนนรวม
(จัดลำดับจากมากไปหาน้อย)

เกณฑ์การตัดสินและชั้นบัญชี

- รวมคะแนนทั้ง ๒ กระบวนการ แล้วจัดเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

๑. คะแนนรวม

๒. คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

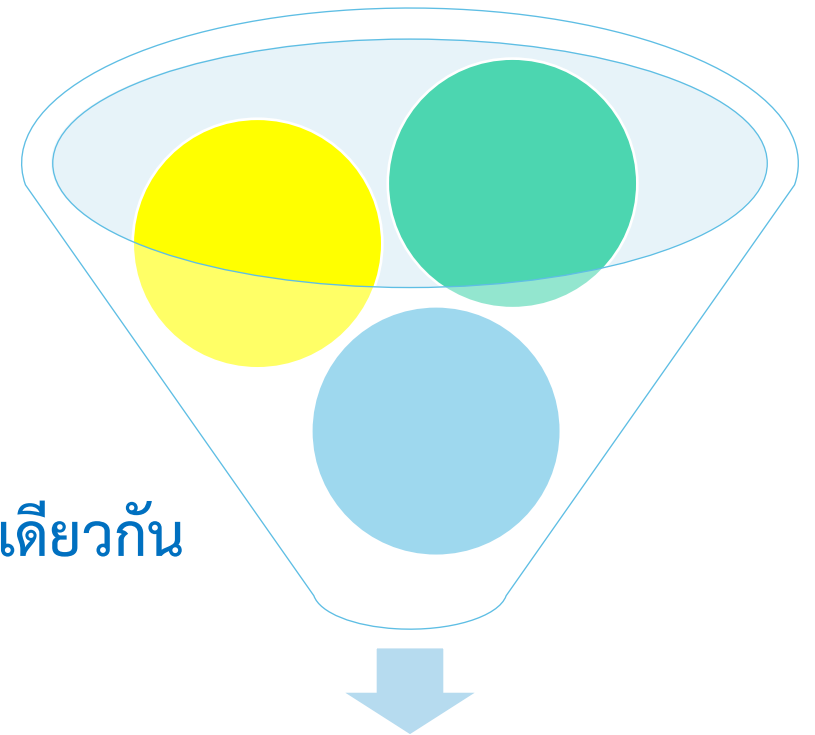
๓. คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๔. คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป

๕. คะแนนการประเมินผลงาน

๖. ผู้ที่มีอาวุโสตามแนวทางปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโส

ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภทเดียวกัน



ชั้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เกณฑ์การตัดสินและขึ้นบัญชี

- บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก
- ให้แต่งตั้งตามลำดับที่อยู่ในบัญชีแต่ละตำแหน่ง
- กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง ภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก และบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกยังไม่ยกเลิก ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวตามลำดับที่อยู่ในบัญชี
- กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ได้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป



03 บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วิธีดำเนินการ



คกก.อำนวยการคัดเลือก

- วางแผนและดำเนินการคัดเลือก
- แต่งตั้ง คกก. และ เจ้าหน้าที่
- แก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ
- วินิจฉัยปัญหา
- วินิจฉัยกรณีทุจริต
- รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อ ผว.กทม.



สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

- สำรวจตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการที่จะนำมาใช้พร้อมทั้งความต้องการของตำแหน่ง(ล่วงหน้าก่อน 1 ต.ค.)
- ประกาศรับสมัครให้ทราบเป็นการทั่วไป
- ตรวจสอบข้อมูลและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบข้อเขียน
- ประกาศผลสอบข้อเขียน
- รับเอกสารสำหรับการประเมินผลงาน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงาน
- เสนอผลการคัดเลือกที่จัดลำดับแล้วต่อปลัดกรุงเทพมหานคร
- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก



หน่วยงานต้นสังกัด ของผู้สมัครคัดเลือก

- ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร โดยพิจารณาเอกสารหลักฐานให้เป็นไปตามคุณสมบัติของบุคคล + เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร
- รวบรวมเอกสารส่ง สกจ.สนป.



04 ถ้าม-ตอบ



เอกสารประกอบการบรรยาย และ กฎ ก.ก. ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕



สแกน QR code หรือ download
ได้ที่เว็บไซต์กองสรรหาบุคคล หัวข้อ สื่อการเรียนรู้ HR