

**แนวทางการพิจารณาประเมินผลงานสายงานพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล (มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2564)**

คณะกรรมการประเมินผลงานด้านการพยาบาลวิชาชีพ 3 (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพในสังกัดสำนักอนามัย) ได้กำหนดแนวทางการจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการที่จะเสนอขอประเมินผลงานในระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน 1 เรื่อง (เป็นเรื่องที่ได้ดำเนินการภายในระยะเวลาของสถิติปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี)

1.1 ผู้ขอประเมินต้องเสนอผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

- 1) งานวิจัย
- 2) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือผลงานเชิงสังเคราะห์ของงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาคุณภาพงานในหน้าที่ ที่ประกอบด้วย เป้าหมาย กระบวนการ และผลลัพธ์ ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
- 3) ผลงานที่นำเสนอจะต้องมีระยะเวลาดำเนินการอย่างน้อย 6 เดือนขึ้นไป และต้องมีระยะเวลาติดตามผลด้วย
- 4) การนำทฤษฎีมาใช้ต้องให้เห็นผลที่ชัดเจนในกระบวนการดำเนินการขั้นตอนวิจัยและการศึกษาที่นำมาใช้
- 5) กลุ่มตัวอย่างต้องแสดงให้เห็นอย่างน้อย 30 คนขึ้นไป ต้องมีการเปรียบเทียบแล้วแต่กรณีที่มีการศึกษาและกลุ่มเปรียบเทียบต้องมีจำนวนที่เท่ากันและสามารถทำหนึ่งกลุ่มตัวอย่างก็ได้แล้วแต่กรณีที่มีการศึกษา

1.2 ผู้ขอประเมิน จะต้องนำผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตามข้อ 1.1 มาจัดทำเป็นฉบับสมบูรณ์ให้ถูกต้องตามรูปแบบของงานวิชาการ เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการพิจารณา

1.3 กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ขอประเมินจะต้องมีส่วนการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

1.4 กรณีที่ผลงานที่นำเสนอยังไม่แสดงถึงความยุ่งยากซับซ้อนของงานและที่ผ่านมายังมีงานอื่นที่สามารถนำมาแสดงศักยภาพการทำงานที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินได้ คณะกรรมการฯ อาจให้ผู้ขอประเมินจัดทำผลงานเพิ่มอีก จำนวน 1 เรื่อง

1.5 การพิมพ์เอกสาร ในส่วนเนื้อหาวิชาการใช้แบบอักษร Angsana New ขนาด 16 ส่วนปกใช้แบบอักษร Angsana New ขนาด 20

1.6 การอ้างอิงในเนื้อหาวิชาการ และบรรณานุกรม / เอกสารอ้างอิง ใช้แบบ APA (formatted references 5th or 6th edition)

2. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การนำเสนองานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ต้องตรงกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอประเมิน ควรเป็นการกำหนดนโยบายหรือทิศทางในการพัฒนางานเพิ่มขึ้นจากงานที่ปฏิบัติหรืองานที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ เพื่อประโยชน์ขององค์กร เป็นเรื่องที่มีลักษณะเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางการพยาบาล หรือการพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งเรื่องที่น่าเสนอต้องเหมาะสมและแสดงเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ