



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก. โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐ หรือโทร. ๑๑๖๖)

ที่ กท ๐๓๐๔/ว ๑๑๗

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการ-สภากรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้กำหนดกิจกรรม “ผู้ว่าฯ สัญจร” สำนักและสำนักงานเขต เพื่อตรวจเยี่ยมชุมชน และรับฟังปัญหาในการปฏิบัติงานของสำนักและสำนักงานเขต โดยมีประเด็นข้อสั่งการในเรื่องการสรรหาบุคคลของกรุงเทพมหานครว่าควรกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาการเรียกรับผลประโยชน์จากการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ โดยเน้นย้ำให้พิจารณาด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ นั้น

เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำของทุกหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือการเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำตามข้อสั่งการของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามแนวปฏิบัติฯ แนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

แนวปฏิบัติในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

๑. ที่มา

๑.๑ ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า

“ข้อ ๑๐ การสรรหาและการคัดเลือกลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้เหมาะสมกับตำแหน่งตามวัตถุประสงค์ของกรุงเทพมหานคร

ฯลฯ

การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ปริมาณงานและคุณภาพงาน รวมทั้งความประพฤติและคุณสมบัติของลูกจ้างชั่วคราว”

๑.๒ ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดว่า

“ข้อ ๒๐ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำเพิ่มใหม่ประจำปีงบประมาณ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำของแต่ละหน่วยงานจะได้รับเพิ่มใหม่ประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำที่เพิ่มใหม่ตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๑ ให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา แล้วแต่กรณี แจ้งให้หน่วยงานรับทราบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำของแต่ละหน่วยงาน จะได้รับเพิ่มใหม่ประจำปีงบประมาณแล้วให้หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว เป็นลูกจ้างประจำดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ โดยในการพิจารณาให้มีการกระจาย สัดส่วนการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำให้ส่วนราชการต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำให้พิจารณาถึงปริมาณงานและคุณภาพ งานที่ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติ รวมทั้งความประพฤติและคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๘) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้จัดลำดับลูกจ้างชั่วคราวที่สมควรได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำในภาพรวมของหน่วยงานโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงที่สุดลงมา และประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกลงในแบบบัญชีรายชื่อ และแนบบแบบประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำของลูกจ้างชั่วคราวที่ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อ ส่งสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา แล้วแต่กรณี”

๑.๓ หนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๑๑๙๑๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวียนแจ้งแบบประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำให้ทุกหน่วยงานทราบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๒๒๘๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แบบประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ

๑.๔ กิจกรรม “ผู้ว่าฯ สัญจร” สำนักและสำนักงานเขต ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้มีประเด็นข้อสั่งการในเรื่องการสรรหาบุคคลของกรุงเทพมหานครว่าควรกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาการเรียกปรับผลประโยชน์จากการบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ โดยเน้นย้ำให้พิจารณาด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ และมอบให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้รับผิดชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม จึงให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ที่ได้กำหนดไว้

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

แนวปฏิบัติในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบ ไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๓. ขั้นตอนการดำเนินการของแต่ละหน่วยงาน

เมื่อหน่วยงานได้รับแจ้งจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่แต่ละหน่วยงานจะได้รับเพิ่มใหม่ประจำปีงบประมาณ จากสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ สื่อสารทำความเข้าใจกับข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมดในหน่วยงานทราบ โดยให้ประกาศแจ้งจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำเพิ่มใหม่ที่หน่วยงานของตนได้รับ และขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง พร้อมทั้งประกาศรายชื่อคณะกรรมการฯ ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๓ จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมดของหน่วยงาน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นลูกจ้างประจำของหน่วยงาน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง พร้อมทั้งประกาศบัญชีรายชื่อดังกล่าวในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๔ ประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อจากแต่ละส่วนราชการเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราว ทั้งหมดของหน่วยงาน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน โดยให้ปิดประกาศไว้ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนถึงวันประชุม คณะกรรมการฯ

๓.๕ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อจากแต่ละ ส่วนราชการเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ โดยให้มีการประกาศวัน เวลา และสถานที่ พิจารณาคัดเลือก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๖ ประกาศผลการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำระดับหน่วยงาน โดยต้องแสดง ผลการคัดเลือกของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกทุกรายตามลำดับคะแนน พร้อมเหตุผล ในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำแล้วเสร็จ ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการให้เป็นไปตาม ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป
