



# ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565





**ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน  
(CAE)**

5 อัตรา

10 อัตรา

26 อัตรา

25 อัตรา

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานพัฒนางาน  
ตรวจสอบภายใน

ส่วนตรวจสอบ  
ภายใน ๑

ส่วนตรวจสอบ  
ภายใน ๒



**โครงสร้างใหม่  
จำนวน 67 อัตรา**

กลุ่มงานตรวจสอบการบริหาร  
การคลังและการพาณิชย์

กลุ่มงานตรวจสอบการศึกษา

กลุ่มงานตรวจสอบ  
การสาธารณสุข

กลุ่มงานตรวจสอบ  
สำนักงานเขต ๑

กลุ่มงานตรวจสอบการ  
สาธารณสุขโรคและป้องกันภัย

กลุ่มงานตรวจสอบ  
สำนักงานเขต ๒

กลุ่มงานตรวจสอบสังคม  
และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานตรวจสอบพิเศษ

สถานะของข้าราชการ	จำนวน
อัตราที่ดำรงตำแหน่ง	52 อัตรา
อัตราว่าง (รวมรอเกลี่ยจาก สนป. 10 อัตรา)	15 อัตรา



## อัตรารว่าง 15 อัตรา

- รอกเกลี่ย 10 อัตรา (ได้รับการจัดสรรจำนวน 2 อัตรา เหลือว่าง 8 อัตรา)
- ว่างปัจจุบัน 7 อัตรา (ไม่รวมรอกเกลี่ย จำนวน 8 อัตรา เนื่องจากยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง)
  - เจ้าพนักงานการเงินฯ 1 อัตรา
  - นักวิชาการตรวจสอบภายใน 5 อัตรา โดยรอกเปิดสอบแข่งขันฯ ซึ่งรวมอัตรา ที่ได้รับจากการเกลี่ยฯ จำนวน 2 อัตราด้วยแล้ว)
  - สกก. คืบอัตราไปไว้ที่ส่วนกลาง 1 อัตรา และยังไม่คืบ (ชะลอตามมาตรการปรับกำลังคน จึงไม่สามารถนำไปรวมกับการเปิดสอบแข่งขันฯ ได้)

ปัญหา/อุปสรรค คือ การดำเนินการล่าช้า และมีข้อจำกัด ซึ่งสำนักงานตรวจสอบภายใน  
ไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง



## ผลการดำเนินงาน

- 1. สำนักงานตรวจสอบภายในได้มีหนังสือ ที่ กท 0407/805 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2565**  
นำเรียนข้อคิดเห็นของสมาชิกสภากรุงเทพมหานครให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณา ซึ่งเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างของสำนักงานตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบ
- 2. สำนักงานตรวจสอบภายในได้มีหนังสือ ที่ กท 0407/957 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2565**  
นำเรียนอุปสรรคเรื่องโครงสร้างและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครสูงให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายจักษพันธ์ ผิวงาม) ทราบ และรองผู้ว่าฯ ได้มอบให้ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมายสำนักงานตรวจสอบภายใน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3. สำนักงานตรวจสอบภายในได้ประสานกับ สกก. และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษและแนวทางอื่น ๆ เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาและดำเนินการ**
- 4. สำนักงานตรวจสอบภายในได้มีหนังสือ ที่ กท 0407/1345 ลงวันที่ 5 กันยายน 2565**  
ส่งข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณา
- 5. ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครสูง (นางสาวอำภา หนานาถตระกูล) ได้มีหนังสือ ที่ กท 0400.1/789 ลงวันที่ 26 กันยายน 2565**  
นำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครให้สำนักงาน ก.ก. เร่งพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลัง จำนวน 10 อัตรา และเห็นว่า การจ้างเหมารายบุคคลอาจจะไม่เหมาะสม ซึ่ง ป.กทม. ได้มอบหมายให้ สตน. และ สกก. พิจารณาดำเนินการ





## ผลการดำเนินงาน

**6. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท 0304/2450 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565**

แจ้งการดำเนินการเพื่อจัดการปัญหาดังกล่าว ดังนี้

**6.1 ให้สำนักงานตรวจสอบภายในจัดทำร่างข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง เพื่อส่งให้**  
สำนักงาน ก.ก. พิจารณา และประเด็นอื่นๆ (สตน. อยู่ระหว่างดำเนินการ)

**6.2 สำนักงาน ก.ก. ได้จัดสรรอัตรากำลังที่รอเกลี้ยให้สำนักงานตรวจสอบภายใน จำนวน 2 อัตรากำลัง**  
(ตามเงื่อนไข) จาก 10 อัตรากำลังแล้ว

**6.3 ให้สำนักงานตรวจสอบภายในวิเคราะห์ภารกิจว่าสามารถใช้รูปแบบการจ้างอื่นได้หรือไม่**

**6.3.1 สำนักงานตรวจสอบภายในได้เตรียมทำร่างขอบเขตของงานจ้างเหมารายบุคคล**  
ไว้แล้ว ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565

**6.3.2 หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0304/855 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2564 ระบุว่า ลักษณะงานที่**

ไม่เหมาะสมกับการจ้างเหมาบริการรายบุคคล คือ งานที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานและควรให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติ เช่น งานที่ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย งานที่เพื่อความคงอยู่ขององค์กร งานที่เกี่ยวกับเงิน บัญชี และงบประมาณ ดังนั้น เนื่องจากงานตรวจสอบภายในเป็นงานที่ต้องใช้ความชำนาญและเชี่ยวชาญในการตรวจสอบเป็นพิเศษ ต้องใช้ระยะเวลาในการสอนหรือถ่ายทอดงานหรือประสบการณ์ ต้องรักษาความลับของข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบ และต้องปฏิบัติงานเชิงนโยบายที่ผู้บริหารมอบหมายเป็นพิเศษ ฯลฯ สำนักงานตรวจสอบภายในจึงเห็นว่า การจ้างเหมาบริการรายบุคคลอาจจะไม่เหมาะสมกับงานด้านการตรวจสอบภายใน



## ผลการดำเนินงาน

### 7. แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570)

กำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ต้องตรวจสอบหน่วยงานทั้งหมดให้ครบถ้วนภายในปี 2570 (จำนวน 700 กว่าแห่ง) ซึ่งที่ผ่านมากำหนดแผนการตรวจไว้ที่ปีละประมาณ 70 แห่ง แต่ในปี 2566 ได้กำหนดเป้าหมายในแผนเพิ่มขึ้นประมาณ 140 แห่งต่อปี เพื่อให้ตรวจสอบได้ครบถ้วนภายในปี 2570

### 8. สำนักงานตรวจสอบภายในได้พัฒนากระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานตรวจสอบมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับที่	กิจกรรม/ การดำเนินการ	สถานะ	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
1	การศึกษาระดับปริญญาโท (ทุนการศึกษาต่อเนื่อง) จำนวน 2 คน	ดำเนินการ		ข้าราชการลาออก จำนวน 1 คน
2	การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	ไม่ได้ดำเนินการ	กรมบัญชีกลางได้หยุดดำเนินการ เพื่อปรับปรุงหลักสูตร	
3	การฝึกอบรมหลักสูตร Database System Security Audit ของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	ดำเนินการ		เปลี่ยนเป็นหลักสูตร IT Application Audit Process : กระบวนการตรวจสอบแอปพลิเคชัน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
4	การจัดโครงการสัมมนาเครือข่ายนักตรวจสอบรายงานทางการเงิน	ดำเนินการ		