

## การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

\* ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๖๒ (ข้อ ๒๐ - ข้อ ๒๖)

### ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำเพิ่มประจำปีงบประมาณ และเสนอ ก.ก. เห็นชอบกรอบอัตรากำลัง (กำหนดเป็นร้อยละ)

๒. ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดจำนวนอัตราลูกจ้างประจำให้แต่ละหน่วยงาน (กำหนดเป็นจำนวนอัตรา)

๓. หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเพื่อจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างประจำตามจำนวนอัตราที่ได้รับอนุมัติ

๔. เมื่อหน่วยงานคัดเลือกแล้วเสร็จ ส่งผลการดำเนินการให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา (แล้วแต่กรณี) เพื่อตรวจสอบให้ถูกต้องและกำหนดตำแหน่งเลขที่ให้หน่วยงาน

๕. หน่วยงานดำเนินการออกคำสั่งจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างประจำ พร้อมจัดทำทะเบียนประวัติ ส่งให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา แล้วแต่กรณี