

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
 หน่วยงาน สำนักงานเลขานุการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เป็นองค์กรหลักด้านวัฒนธรรม กีฬา นันทนาการ และการท่องเที่ยว มีบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ ฟื้นฟู บำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในคุณค่าและเอกลักษณ์ที่ดีของความเป็นไทย ส่งเสริมสนับสนุน การให้บริการและจัดกิจกรรมทั้งด้านดนตรี กีฬา ห้องสมุด พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้ ทางศิลปวัฒนธรรมในรูปแบบต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนศึกษาวิเคราะห์ วิจัยปัญหา และแนวทางการดำเนินงาน และการพัฒนาด้านกีฬา นันทนาการ ศิลปวัฒนธรรม รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร และตามภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีเป้าหมายให้กรุงเทพมหานคร เป็นที่รวมของคนดีและคนเก่ง สามารถปฏิบัติงานที่รองรับ ความต้องการของประชาชนได้อย่างมีอาชีพ

จากบทบาทหน้าที่ดังกล่าว ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์ ทั้งเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคม และนโยบายระดับต่างๆ ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร ตลอดจนความหลากหลายทางวิชาชีพ และภารกิจขององค์กรที่ต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ในขณะที่ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่สามารถพัฒนาให้เกิดการเรียนรู้และปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว บุคลากรที่ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ความสามารถในการทำงานแบบบูรณาการ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อส่งเสริมทัศนคติและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการทำงานเป็นทีม พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้เหมาะสมกับยุค ๔.๐ จากการได้เรียนรู้ ฝึกฝนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ องค์กรจะมีความก้าวหน้าและ ประสบความสำเร็จได้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรในองค์กรที่จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะปัจจัยต่างๆ ในองค์กรนั้นมีความสัมพันธ์ต่อกัน และจำเป็นต้องขับเคลื่อน กลไกการทำงานด้วยการพัฒนาปัจจัยทุกด้านควบคู่กันไป

สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ขึ้น เพื่อให้ การดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่บรรลุวัตถุประสงค์ สามารถรองรับการปฏิบัติงานในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้ร่วมกิจกรรมที่เปิด โอกาสในการแสดงความคิดเห็น แสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน และเพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาศักยภาพในการทำงานและร่วมกันหาแนวทางพัฒนาการทำงานขององค์การ ส่งผลให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนพัฒนาองค์การ
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน สร้างความสามัคคีในการทำงานเป็นหมู่คณะ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อองค์การ

๓. เป้าหมาย

พัฒนาศักยภาพของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ความเข้าใจในการทำงาน พร้อมปรับทัศนคติและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อพัฒนาองค์การสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เป็นการสัมมนาแบบพักค้าง ณ โรงแรมหรือสถานที่เอกชนในจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๒ วัน ๑ คืน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๔๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน ๒๗๐ คน (รุ่นละ ๑๓๕ คน) ประกอบด้วย

ประเภทบริหาร ระดับต้น - ระดับสูง	จำนวน ๓ คน
ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ระดับสูง	จำนวน ๑๑ คน
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑๕๖ คน
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส	จำนวน ๑๐๐ คน

๓.๑.๒ บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน ๘๐ คน (รุ่นละ ๔๐ คน)

๓.๒ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๔๐ คน (รุ่นละ ๒๐ คน)

๓.๒.๒ วิทยากร จำนวน ๑๐ คน (รุ่นละ ๕ คน)

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว โดยเป็นโครงการใหม่และบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ

มีความเป็นมืออาชีพ...

มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เป็นองค์กรแห่งความสุข (HR High Quality : Happiness & High Performance) กลยุทธ์ที่ ๑.๔ สร้างสภาพแวดล้อม/พื้นที่ทำงาน และกลไกให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคคล (Personalization) เพื่อสร้างความสุขในการทำงาน รักษาคุณภาพไว้ในองค์กร และเสริมสร้างความผูกพันต่องาน ต่อองค์กร และต่อสาธารณะ

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการที่ใช้ในการสัมมนา ได้แก่ การบรรยาย การอภิปราย และกิจกรรมกลุ่มระดมความคิดเห็น ทำกิจกรรมต่างๆ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เป็นโครงการสัมมนาแบบพักค้าง จำนวน ๒ วัน ๑ คืน จำนวน ๒ รุ่น ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สถานที่เอกชนในจังหวัดเพชรบุรี (วัน เวลา และสถานที่ที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘												
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. สำรวจปัญหาขององค์กรและพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินการสัมมนา	←	→											
๒. จัดทำคำสั่งและขออนุมัติบุคคล ให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว และข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เข้าร่วมสัมมนาและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ					←	→							
๓. บริหารโครงการด้านแผนดำเนินการ วิชาการ และการเงิน						←	→						
๔. ดำเนินการสัมมนาตามกำหนด								←	→				
๕. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการสัมมนาต่อผู้บริหารทราบ												←	→

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร

สำนักวัฒนธรรม...

ทั้งนี้ ให้ถ่วงง่ายได้ทุกรายการตามความเป็นจริง ในกรณีขอดโดยขอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่มีการปฏิบัติงานประจำและงานนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้ครบตามเป้าหมาย	๒	๒	ปานกลาง	พิจารณาผู้เข้าร่วมสัมมนาตามความเหมาะสมและภารกิจของงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านกีฬา นันทนาการ วัฒนธรรม และการท่องเที่ยว
- ๙.๒ บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีและสามารถพัฒนาศักยภาพในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๓ บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน ส่งผลให้วิสัยทัศน์ในการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๙.๔ บุคลากรมีความสุข มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน บรรยากาศการทำงานในองค์กรให้ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและบุคลากรของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ที่มีรายชื่อตามคำสั่งเข้ารับการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์การ	ผลผลิต	จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา x ๑๐๐ / จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> ใบลงทะเบียนเข้าสัมมนา	ตลอดการสัมมนา ๒ วัน ๑ คืน
๒. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์การ				

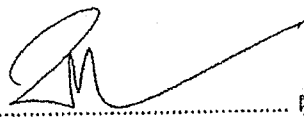
๑๐.๒ การติดตาม...


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส โดยระบุเนื้องานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ณ เวลาที่รายงานความก้าวหน้า และคิดเป็นร้อยละของเนื้องานทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานเลขานุการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ติดตามประเมินผลจากแบบสอบถาม พร้อมสรุปผลการดำเนินโครงการนำเสนอผู้บริหาร โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน ร้อยละ ๙๐ และรายงาน สพท.๑ ต่อสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายสมคิด ป่ามเพชร)
เลขาธิการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวปิชญ์ทิพย์ พลภักดิ์)
(เป็นผู้รับผิดชอบร่วมกับกองแผนงานและอำนวยการ) เพื่อ
ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

รายละเอียดตามร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
งบรายจ่ายอื่น
แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก

ลำดับ	ส่วนราชการ	รายการ	จำนวนเงิน	ลักษณะโครงการ
3	สก.สวท.	ค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา และดำเนินการ ด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม (ตามร่างฯ หน้า 31 (3)) ประกอบด้วย 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร 1.1 ค่าจ้างบุคลากรหลัก เป็นเงิน 8,580,792.- บาท 1.2 ค่าจ้างบุคลากรสนับสนุน เป็นเงิน 2,290,200.- บาท 2. ค่าใช้จ่ายตรง 2.1 ค่าเช่าเครื่องมือและอุปกรณ์ ค่าบำรุง รักษา และอื่นๆ เป็นเงิน 1,063,900.- บาท 2.2 ค่าเอกสารรายงาน เป็นเงิน 43,200.- บาท 2.3 ค่าใช้จ่ายสนับสนุน - ค่าวัสดุสิ้นเปลือง เป็นเงิน 220,000.- บาท - ค่าติดต่อสื่อสารในประเทศ เป็นเงิน 88,000.- บาท - ค่ารถปิกอัพ+น้ำมัน เป็นเงิน 543,400.- บาท รวมเป็นเงิน เป็นเงิน 12,829,492.- บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 898,064.44 บาท รวมเป็นเงิน 13,727,556.44 บาท	13,727,600	โครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน และบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2568 ของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

