



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานการลูกจ้าง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/น/๒๕๖๔

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร (เฉพาะเรื่อง)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้เสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทดแทนอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างและถูกยุบ และขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างและได้รับคืนกรอบอัตรากำลัง นั้น

สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ (เฉพาะเรื่อง) ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เป็นการจ้างรูปแบบอื่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว เพื่อทดแทนอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างและถูกยุบ (เฉพาะตำแหน่งก่อนมาตรการระยะสั้น มีผลบังคับใช้) โดยคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ชะลอการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว เพื่อทดแทนอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างและถูกยุบ และมอบสำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งพิจารณาเหตุผลความจำเป็นของการใช้อัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว และหารือเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานงานให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป

๒. อนุมัติเป็นหลักการให้หน่วยงานสามารถสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่าง และยังไม่ได้รับการพิจารณา โดยกำหนดเงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ขออนุมัติลูกจ้างชั่วคราวทดแทน ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างก่อนมาตรการระยะสั้นมีผลบังคับใช้ และได้รับการคืนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานครแล้ว

๒.๒ กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างและขออนุมัติลูกจ้างชั่วคราวทดแทนดังกล่าว ต้องเป็นตำแหน่งที่ยังมีภารกิจอยู่หรือเป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานควบคู่กับครุภัณฑ์ แต่ยังไม่มีการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่มีลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณสมบัติแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ

๒.๓ กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่าง ต้องเป็นกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ขอจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีไว้แล้ว

๒.๔ เมื่อหน่วยงานมีการจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวขึ้นเป็นลูกจ้างประจำในอัตรากำลังที่ว่างดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวนั้นทันที

๓. มอบสำนักการศึกษา และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตรวจสอบคำขอของหน่วยงาน หากเป็นไปตามหลักการในมติ ข้อ ๒. ให้แจ้งหน่วยงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร และ ก.ก. เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอรุณี งามแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร