

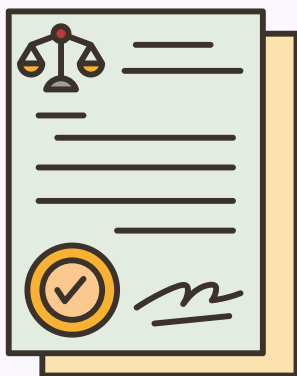
# การจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทน อัตราลูกจ้างประจำที่ถูกยุบ

เป็นการจ้างในกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่กำหนด  
เพื่อทดแทนการยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่าง

## มติ ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง

มติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565  
กำหนดมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร  
ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570)

### มาตรการที่ 1



การยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากการ  
เกษียณอายุราชการ หรือว่างระหว่างปีงบประมาณ  
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570)  
และกำหนดให้เป็นกรอบอัตรากำลังชั่วคราวแทน  
ในรายตำแหน่ง จำนวน 44 ตำแหน่ง

### มาตรการที่ 2

การยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ  
หรือว่างระหว่างปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570)  
ในตำแหน่งที่ภารกิจซ้ำซ้อนกับข้าราชการ หรือควรใช้การจ้างงาน  
รูปแบบอื่น ในรายตำแหน่ง จำนวน 10 ตำแหน่ง

ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 เป็นต้นไป



# ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติสำหรับหน่วยงาน

หน่วยงานมีอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างตามช่วงระยะเวลาของมาตรการฯ ระยะเวลา 5 ปี ตรวจสอบว่าเป็นตำแหน่งตามมาตรการที่ 1 หรือ มาตรการที่ 2 มีวิธีปฏิบัติ ดังนี้

## ตำแหน่งตามมาตรการที่ 1

1. ยุบกรอบอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างทันที
2. หากยังมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาว่าจะใช้การจ้างรูปแบบใด เช่น ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการรายบุคคล จ้างเอกชน ฯลฯ
3. มีหนังสือแจ้งการยุบกรอบอัตราลูกจ้างประจำและการใช้อัตรากำลังทดแทนไปที่ สกจ.สนป. ตามแนวทางหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ กท 0404/9537 ลงวันที่ 21 กันยายน 2565 เรื่อง แนวทางการจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่ถูกยุบตามมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังกรุงเทพมหานคร ระยะเวลา 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570)



ทั้งนี้ การแจ้งใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวทดแทนการยุบกรอบอัตราลูกจ้างประจำในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานควบคุมครุภัณฑ์ ให้แนบข้อมูลครุภัณฑ์และจำนวนกรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ปฏิบัติงานควบคุมครุภัณฑ์ของส่วนราชการนั้นๆ ว่าอัตราลูกจ้างดังกล่าวไม่เป็นอัตราเกินครุภัณฑ์



# ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติสำหรับหน่วยงาน

## ตำแหน่งตามมาตรการที่ 2

หน่วยงานจะไม่ได้รับการคืนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ หรือว่างระหว่างปี ในปีงบประมาณนั้น และให้กรุงเทพมหานครยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำนั้นทุกกรณี แต่หากหน่วยงานยังมีภารกิจอยู่ ให้หน่วยงานดำเนินการจ้างเหมาบริการ หรือการจ้างเอกชนดำเนินการ (outsource) หรือใช้การจ้างผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น หรือนำเทคโนโลยีมาใช้แทนการปฏิบัติงานของลูกจ้างในตำแหน่งดังกล่าว

