



ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้าง  
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับให้มีความสอดคล้องและ  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย  
ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจึงกำหนด  
ข้อบังคับขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้  
ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
ในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้ง  
กับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้าง  
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง  
ในแต่ละระดับ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับ  
ค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามที่กำหนด ดังนี้

(ก) ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กรุงเทพมหานครกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชีแต่ละกลุ่ม  
ให้ได้รับค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ

(ข) ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กรุงเทพมหานครกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชี  
แต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป  
(โดยเทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

(๒) ลูกจ้างประจำรายได้ที่รับค่าจ้างตามนัย (๑) ให้ได้รับค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายได้ต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุ

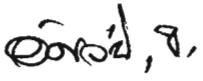
(๓) ลูกจ้างประจำรายได้ที่รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามนัย (๑) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

(๔) ลูกจ้างประจำรายได้ที่รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมเป็นขั้นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและขั้นสูงสุด กลุ่มบัญชีค่าจ้าง และบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับตามบัญชีท้ายข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจเอก   
(อศวิน ช้วนเมือง)  
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

บัญชีท้ายข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	กลุ่มบริการพื้นฐาน ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าจ้าง (ข้อบังคับ กทม. ว่าด้วย การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด และสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘)			อัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ		หมายเหตุ (ให้เทียบชั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า)
			ขั้นต่ำสุด	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงสุดเดิม	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงใหม่	
๑	พนักงานทั่วไป	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๒	หัวหน้าพนักงานทั่วไป	บ ๒/หัวหน้า	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๓	คนสวน	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๔	หัวหน้าคนสวน	บ ๒/หัวหน้า	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๕	พนักงานสถานที่	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๖	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๗	หัวหน้าพนักงานรักษาความปลอดภัย	บ ๒/หัวหน้า	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๘	พนักงานซักฟอก	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๙	พนักงานรับโทรศัพท์	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	
๑๐	พนักงานโรงพิมพ์	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	
๑๑	หัวหน้าพนักงานโรงพิมพ์	บ ๒/หัวหน้า	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๑๒	พนักงานแท่นพิมพ์และตัดกระดาษ	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	
๑๓	คนประจำรถ	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๑๔	คนประจำเรือ	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๑๕	พนักงานเตาเผา	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๑๖	พนักงานเปล	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๑๗	พนักงานประตุน้ำ	ป ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ป ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	

บัญชีท้ายข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๒ -

ลำดับที่	กลุ่มงานสนับสนุน ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าจ้าง (ข้อบังคับ กทม. ว่าด้วย การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด และสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘)			อัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ		หมายเหตุ (ให้เทียบชั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า)
			ขั้นต่ำสุด	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงสุดเดิม	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงใหม่	
๑	พนักงานขับรถยนต์	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๒	นายท้ายเรือ	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๓	พนักงานสำรวจ	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๔	พนักงานพิมพ์	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๓	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ส ๔	๒๓,๓๗๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๕	พนักงานพิมพ์แบบ	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๓	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๖	พี่เลี้ยง	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๗	พนักงานช่วยการพยาบาล	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๘	ผู้ช่วยพยาบาล	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๓	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ส ๔	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๙	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๑๐	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๑๑	พนักงานผ่าและรักษาศพ	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๑๒	พนักงานเก็บเงิน	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓

บัญชีท้ายข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๓ -

ลำดับที่	กลุ่มงานสนับสนุน ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าจ้าง (ข้อบังคับ กทม. ว่าด้วย การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด และสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘)			อัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ		หมายเหตุ (ให้เทียบชั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า)
			ขั้นต่ำสุด	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงสุดเดิม	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงใหม่	
๑๓	พนักงานการเงินและบัญชี	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒ จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	
		ส ๓	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
		ส ๔	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๖,๔๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๑๔	หัวหน้าพนักงานการเงินและบัญชี	ส ๘/หัวหน้า	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๙,๐๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๑๕	พนักงานธุรการ	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒ จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	
		ส ๓	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
		ส ๔	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๖,๔๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๑๖	หัวหน้าพนักงานธุรการ	ส ๘/หัวหน้า	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๙,๐๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๑๗	พนักงานพัสดุ	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒ จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	
		ส ๓	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
		ส ๔	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๖,๔๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๑๘	หัวหน้าพนักงานพัสดุ	ส ๘/หัวหน้า	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๙,๐๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๑๙	พนักงานประกอบอาหาร	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
๒๐	หัวหน้าพนักงานประกอบอาหาร	ส ๒/หัวหน้า	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๒๑	นักดนตรี	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	
๒๒	นายท่า	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	
๒๓	พนักงานเทคนิค	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	
๒๔	พนักงานป้องกันสาธารณภัย	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	
๒๕	พนักงานวางแผนครอบครัว	ส ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒ จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ส ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	
๒๖	พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒ จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	

บัญชีท้ายข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	กลุ่มงานสนับสนุน ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าจ้าง (ข้อบังคับ กทม. ว่าด้วย การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด และสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘)			อัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ		หมายเหตุ (ให้เทียบชั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า)
			ขั้นต่ำสุด	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงสุดเดิม	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงใหม่	
๒๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ส ๑	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ส ๑	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
		ส ๒	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๖,๔๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๒๙	ครูช่วยสอน	ส ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ส ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๑
		ส ๓	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	

บัญชีท้ายข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๕ -

ลำดับที่	กลุ่มงานช่าง ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าจ้าง (ข้อบังคับ กทม. ว่าด้วย การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด และสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘)			อัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ		หมายเหตุ (ให้เทียบชั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า)
			ขั้นต่ำสุด	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงสุดเดิม	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	ขั้นสูงใหม่	
๑	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ช ๑	๘,๖๙๐	กลุ่มที่ ๑	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	
		ช ๒	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
๒	พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลขนาดเบา	ช ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ช ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๓	พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช ๑	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ช ๒	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๔	ครูสอนเสริมสวดยและอากรรณ์	ช ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ช ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๕	ผู้สอนงานเครื่องประดับและอัญมณี	ช ๑	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ช ๒	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๖	ผู้สอนงานเจียรระโนพลอย	ช ๑	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
		ช ๒	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๖,๔๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๗	ช่างเขียนแบบ	ช ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ช ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๘	ช่าง (ทุกประเภท)	ช ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ช ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
		ช ๓	๑๕,๐๐๐	กลุ่มที่ ๒-๓	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
		ช ๔	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๖,๔๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๙	หัวหน้าช่าง (ทุกประเภท)	ช ๔/หัวหน้า	๑๗,๕๐๐	กลุ่มที่ ๓	๓๙,๐๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐	
๑๐	พนักงานเดินเครื่อง	ช ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ช ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓
๑๑	พนักงานควบคุมแผงไฟฟ้า หรือควบคุมไฟฟ้าทุกประเภท	ช ๑	๙,๔๐๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๒	๒๕,๖๗๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชีกลุ่มที่ ๒
		ช ๒	๑๑,๕๐๐	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓	๓๔,๑๑๐	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชีกลุ่มที่ ๓

บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

กลุ่มที่ ๑

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง/ขั้นวิ้ง	
	รายเดือน	รายวัน
๑	๔,๘๗๐	๒๑๑.๗๕
๑.๕	๔,๙๘๐	๒๑๖.๕๕
๒	๕,๑๐๐	๒๒๑.๗๕
๒.๕	๕,๒๒๐	๒๒๗.๐๐
๓	๕,๓๔๐	๒๓๒.๒๐
๓.๕	๕,๔๕๐	๒๓๖.๕๕
๔	๕,๕๘๐	๒๔๒.๖๕
๔.๕	๕,๖๙๐	๒๔๗.๔๐
๕	๕,๘๑๐	๒๕๒.๖๕
๕.๕	๕,๙๓๐	๒๕๗.๖๐
๖	๖,๐๕๐	๒๖๓.๐๐
๖.๕	๖,๑๗๐	๒๖๗.๙๕
๗	๖,๒๙๐	๒๗๓.๓๐
๗.๕	๖,๔๑๐	๒๗๘.๓๐
๘	๖,๕๓๐	๒๘๓.๖๕
๘.๕	๖,๖๕๐	๒๘๘.๕๕
๙	๖,๗๗๐	๒๙๓.๙๐
๙.๕	๖,๘๙๐	๒๙๘.๙๐
๑๐	๗,๐๑๐	๓๐๔.๓๐
๑๐.๕	๗,๑๓๐	๓๐๙.๓๐
๑๑	๗,๒๕๐	๓๑๔.๗๐
๑๑.๕	๗,๓๗๐	๓๑๙.๗๐
๑๒	๗,๔๙๐	๓๒๕.๑๐
๑๒.๕	๗,๖๑๐	๓๓๐.๑๐
๑๓	๗,๗๓๐	๓๓๕.๕๐
๑๓.๕	๗,๘๕๐	๓๔๐.๕๐
๑๔	๗,๙๗๐	๓๔๖.๐๐
๑๔.๕	๘,๐๙๐	๓๕๑.๐๐
๑๕	๘,๒๑๐	๓๕๖.๕๐
๑๕.๕	๘,๓๓๐	๓๖๑.๕๐
๑๖	๘,๔๕๐	๓๖๖.๕๐
๑๖.๕	๘,๕๗๐	๓๗๑.๕๐
๑๗	๘,๖๙๐	๓๗๖.๕๐
๑๗.๕	๘,๘๑๐	๓๘๑.๕๐
๑๘	๘,๙๓๐	๓๘๖.๕๐
๑๘.๕	๙,๐๕๐	๓๙๑.๕๐

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง/ขั้นวิ้ง	
	รายเดือน	รายวัน
๑๙	๙,๑๗๐	๓๙๖.๕๐
๑๙.๕	๙,๒๙๐	๔๐๑.๕๐
๒๐	๙,๔๑๐	๔๐๖.๕๐
๒๐.๕	๙,๕๓๐	๔๑๑.๕๐
๒๑	๙,๖๕๐	๔๑๖.๕๐
๒๑.๕	๙,๗๗๐	๔๒๑.๕๐
๒๒	๙,๘๙๐	๔๒๖.๕๐
๒๒.๕	๑๐,๐๑๐	๔๓๑.๕๐
๒๓	๑๐,๑๓๐	๔๓๖.๕๐
๒๓.๕	๑๐,๒๕๐	๔๔๑.๕๐
๒๔	๑๐,๓๗๐	๔๔๖.๕๐
๒๔.๕	๑๐,๔๙๐	๔๕๑.๕๐
๒๕	๑๐,๖๑๐	๔๕๖.๕๐
๒๕.๕	๑๐,๗๓๐	๔๖๑.๕๐
๒๖	๑๐,๘๕๐	๔๖๖.๕๐
๒๖.๕	๑๐,๙๗๐	๔๗๑.๕๐
๒๗	๑๑,๐๙๐	๔๗๖.๕๐
๒๗.๕	๑๑,๒๑๐	๔๘๑.๕๐
๒๘	๑๑,๓๓๐	๔๘๖.๕๐
๒๘.๕	๑๑,๔๕๐	๔๙๑.๕๐
๒๙	๑๑,๕๗๐	๔๙๖.๕๐
๒๙.๕	๑๑,๖๙๐	๕๐๑.๕๐
๓๐	๑๑,๘๑๐	๕๐๖.๕๐
๓๐.๕	๑๑,๙๓๐	๕๑๑.๕๐
๓๑	๑๒,๐๕๐	๕๑๖.๕๐
๓๑.๕	๑๒,๑๗๐	๕๒๑.๕๐
๓๒	๑๒,๒๙๐	๕๒๖.๕๐
๓๒.๕	๑๒,๔๑๐	๕๓๑.๕๐
๓๓	๑๒,๕๓๐	๕๓๖.๕๐
๓๓.๕	๑๒,๖๕๐	๕๔๑.๕๐
๓๔	๑๒,๗๗๐	๕๔๖.๕๐
๓๔.๕	๑๒,๘๙๐	๕๕๑.๕๐
๓๕	๑๒,๙๑๐	๕๕๖.๕๐
๓๕.๕	๑๓,๐๓๐	๕๖๑.๕๐
๓๖	๑๓,๑๕๐	๕๖๖.๕๐
๓๖.๕	๑๓,๒๗๐	๕๗๑.๕๐
๓๗	๑๓,๓๙๐	๕๗๖.๕๐



บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

กลุ่มที่ ๒

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง/ขั้นวิง	
	รายเดือน	รายวัน
๑	๗,๕๓๐	๓๒๗.๔๐
๑.๕	๗,๗๓๐	๓๓๖.๑๐
๒	๗,๙๔๐	๓๔๕.๒๕
๒.๕	๘,๑๓๐	๓๕๓.๕๐
๓	๘,๓๔๐	๓๖๒.๖๕
๓.๕	๘,๕๔๐	๓๗๑.๓๐
๔	๘,๗๔๐	๓๘๐.๐๐
๔.๕	๘,๙๗๐	๓๙๐.๐๐
๕	๙,๒๑๐	๔๐๐.๔๕
๕.๕	๙,๔๔๐	๔๑๐.๔๕
๖	๙,๗๐๐	๔๒๑.๗๕
๖.๕	๙,๙๖๐	๔๓๓.๐๕
๗	๑๐,๑๙๐	๔๔๓.๐๕
๗.๕	๑๐,๔๔๐	๔๕๓.๙๕
๘	๑๐,๗๐๐	๔๖๕.๒๕
๘.๕	๑๑,๐๐๐	๔๗๘.๓๐
๙	๑๑,๓๑๐	๔๙๑.๗๕
๙.๕	๑๑,๖๘๐	๕๐๗.๘๕
๑๐	๑๑,๙๒๐	๕๑๘.๓๐
๑๐.๕	๑๒,๒๔๐	๕๓๒.๒๐
๑๑	๑๒,๕๓๐	๕๔๔.๘๐
๑๑.๕	๑๒,๘๔๐	๕๕๘.๓๐
๑๒	๑๓,๓๐๐	๕๗๘.๓๐
๑๒.๕	๑๓,๕๗๐	๕๘๕.๖๕
๑๓	๑๓,๗๗๐	๕๙๘.๗๐
๑๓.๕	๑๔,๐๗๐	๖๑๑.๗๕
๑๔	๑๔,๓๘๐	๖๒๕.๒๕
๑๔.๕	๑๔,๖๘๐	๖๓๘.๓๐
๑๕	๑๕,๐๐๐	๖๕๒.๒๐

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง/ขั้นวิง	
	รายเดือน	รายวัน
๑๕.๕	๑๕,๒๙๐	๖๖๕.๘๐
๑๖	๑๕,๖๑๐	๖๗๘.๗๐
๑๖.๕	๑๕,๙๒๐	๖๙๒.๒๐
๑๗	๑๖,๒๔๐	๗๐๖.๑๐
๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๗๑๙.๖๐
๑๘	๑๖,๘๘๐	๗๓๓.๙๕
๑๘.๕	๑๗,๒๐๐	๗๔๗.๘๕
๑๙	๑๗,๕๕๐	๗๖๓.๐๕
๑๙.๕	๑๗,๘๙๐	๗๗๗.๘๕
๒๐	๑๘,๒๓๐	๗๙๒.๖๕
๒๐.๕	๑๘,๕๙๐	๘๐๘.๓๐
๒๑	๑๘,๙๕๐	๘๒๓.๙๕
๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๘๓๙.๑๕
๒๒	๑๙,๖๖๐	๘๕๕.๘๐
๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๘๗๑.๓๐
๒๓	๒๐,๔๐๐	๘๘๗.๐๐
๒๓.๕	๒๐,๗๗๐	๙๐๓.๐๕
๒๔	๒๑,๑๔๐	๙๑๙.๑๕
๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๙๓๕.๘๐
๒๕	๒๑,๘๘๐	๙๕๑.๓๐
๒๕.๕	๒๒,๒๓๐	๙๖๖.๕๕
๒๖	๒๒,๖๐๐	๙๘๒.๖๕
๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๙๙๙.๑๕
๒๗	๒๓,๓๕๐	๑,๐๑๕.๘๐
๒๗.๕	๒๓,๗๑๐	๑,๐๓๐.๘๕
๒๘	๒๔,๐๘๐	๑,๐๔๖.๙๕
๒๘.๕	๒๔,๔๕๐	๑,๐๖๓.๐๕
๒๙	๒๔,๘๕๐	๑,๐๘๐.๔๕
๒๙.๕	๒๕,๒๕๐	๑,๐๙๗.๘๕
๓๐	๒๕,๖๗๐	๑,๑๑๖.๑๐

บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

กลุ่มที่ ๓

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง/ขั้นวิง	
	รายเดือน	รายวัน
๑	๙,๒๑๐	๔๐๐.๔๕
๑.๕	๙,๔๔๐	๔๑๐.๔๕
๒	๙,๗๐๐	๔๒๑.๗๕
๒.๕	๙,๙๖๐	๔๓๓.๐๕
๓	๑๐,๑๙๐	๔๔๓.๐๕
๓.๕	๑๐,๔๔๐	๔๕๓.๙๕
๔	๑๐,๗๐๐	๔๖๕.๒๕
๔.๕	๑๑,๐๐๐	๔๗๘.๓๐
๕	๑๑,๓๑๐	๔๙๑.๗๕
๕.๕	๑๑,๖๒๐	๕๐๕.๒๕
๖	๑๑,๙๒๐	๕๑๘.๓๐
๖.๕	๑๒,๒๔๐	๕๓๒.๒๐
๗	๑๒,๕๓๐	๕๔๕.๘๐
๗.๕	๑๒,๘๔๐	๕๕๙.๓๐
๘	๑๓,๑๖๐	๕๗๒.๒๐
๘.๕	๑๓,๕๓๐	๕๘๖.๓๐
๙	๑๓,๙๑๐	๖๐๑.๘๐
๙.๕	๑๔,๓๐๐	๖๑๖.๗๕
๑๐	๑๔,๖๖๐	๖๓๒.๔๐
๑๐.๕	๑๕,๐๕๐	๖๔๕.๓๕
๑๑	๑๕,๓๐๐	๖๖๕.๒๕
๑๑.๕	๑๕,๘๐๐	๖๘๗.๐๐
๑๒	๑๖,๑๙๐	๗๐๓.๙๕
๑๒.๕	๑๖,๔๐๐	๗๑๓.๑๐
๑๓	๑๖,๙๒๐	๗๓๕.๖๕
๑๓.๕	๑๗,๕๐๐	๗๖๐.๙๐
๑๔	๑๗,๖๙๐	๗๖๙.๑๕
๑๔.๕	๑๘,๐๖๐	๗๘๕.๒๕
๑๕	๑๘,๔๔๐	๘๐๑.๗๕
๑๕.๕	๑๘,๐๐๐	๘๒๖.๑๐
๑๖	๑๘,๒๐๐	๘๓๔.๘๐
๑๖.๕	๑๘,๕๘๐	๘๕๑.๓๐
๑๗	๒๐,๐๐๐	๘๖๙.๖๐
๑๗.๕	๒๐,๓๖๐	๘๘๕.๒๕
๑๘	๒๐,๗๘๐	๙๐๓.๕๐
๑๘.๕	๒๑,๐๐๐	๙๑๓.๐๕

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง/ขั้นวิง	
	รายเดือน	รายวัน
๑๙	๒๑,๖๒๐	๙๔๐.๐๐
๑๙.๕	๒๒,๐๔๐	๙๕๘.๓๐
๒๐	๒๒,๔๙๐	๙๗๗.๘๕
๒๐.๕	๒๒,๙๒๐	๙๙๖.๕๕
๒๑	๒๓,๓๗๐	๑,๐๑๖.๑๐
๒๑.๕	๒๓,๘๒๐	๑,๐๓๕.๖๕
๒๒	๒๔,๒๗๐	๑,๐๕๕.๒๕
๒๒.๕	๒๔,๗๓๐	๑,๐๗๕.๒๕
๒๓	๒๕,๑๙๐	๑,๐๙๕.๒๕
๒๓.๕	๒๕,๙๗๐	๑,๑๒๙.๑๕
๒๔	๒๖,๔๖๐	๑,๑๕๐.๔๕
๒๔.๕	๒๖,๙๘๐	๑,๑๗๓.๐๕
๒๕	๒๗,๔๘๐	๑,๑๙๔.๘๐
๒๕.๕	๒๘,๐๓๐	๑,๒๑๘.๗๐
๒๖	๒๘,๕๖๐	๑,๒๔๑.๗๕
๒๖.๕	๒๙,๑๑๐	๑,๒๖๕.๖๕
๒๗	๒๙,๖๘๐	๑,๒๙๐.๔๕
๒๗.๕	๓๐,๒๒๐	๑,๓๑๓.๙๕
๒๘	๓๐,๗๙๐	๑,๓๓๘.๗๐
๒๘.๕	๓๑,๓๔๐	๑,๓๖๒.๖๕
๒๙	๓๑,๘๘๐	๑,๓๘๖.๑๐
๒๙.๕	๓๒,๔๕๐	๑,๔๑๐.๙๐
๓๐	๓๓,๐๐๐	๑,๔๓๔.๘๐
๓๐.๕	๓๓,๕๖๐	๑,๔๕๙.๑๕
๓๑	๓๔,๑๑๐	๑,๔๘๓.๐๕
๓๑.๕	๓๔,๖๘๐	๑,๕๐๗.๘๕
๓๒	๓๕,๒๒๐	๑,๕๓๑.๓๐
๓๒.๕	๓๕,๗๖๐	๑,๕๕๕.๘๐
๓๓	๓๖,๔๕๐	๑,๕๘๐.๘๐
๓๓.๕	๓๗,๑๓๐	๑,๖๐๔.๓๕
๓๔	๓๗,๘๓๐	๑,๖๒๘.๘๐
๓๔.๕	๓๘,๕๔๐	๑,๖๕๓.๓๐
๓๕	๓๙,๐๕๐	๑,๖๗๗.๘๕
๓๕.๕	๓๙,๖๘๐	๑,๗๐๒.๒๐
๓๖	๔๐,๓๑๐	๑,๗๒๖.๖๐
๓๖.๕	๔๐,๙๖๐	๑,๗๕๐.๘๕
๓๗	๔๑,๖๑๐	๑,๗๗๕.๑๕

ตารางสรุปหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๔ (๑) (ก) และข้อ ๔ (๑) (ข)  
 ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
 ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่ระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

หลักเกณฑ์ และวิธีการ	อัตราค่าจ้างขั้นสูงเดิม/กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง ตามข้อบังคับ กทม.ฯ พ.ศ. ๒๕๕๘		อัตราค่าจ้างสูงกว่า อัตราค่าจ้างขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งในแต่ละระดับ	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	หมายเหตุ
	อัตราค่าจ้าง ขั้นสูงสุด	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง			
ข้อ ๔ (๑) (ก)	๑๖,๖๕๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐ (ขั้นสูงสุด)	กลุ่มที่ ๑	
ข้อ ๔ (๑) (ก)	๑๗,๘๘๐	กลุ่มที่ ๑	๒๑,๐๑๐ (ขั้นสูงสุด)	กลุ่มที่ ๑	
ข้อ ๔ (๑) (ข)	๒๑,๐๑๐	กลุ่มที่ ๑	๒๕,๖๗๐ (ขั้นสูงสุด)	กลุ่มที่ ๒	จากบัญชีกลุ่มที่ ๑ มาบัญชี กลุ่มที่ ๒ ให้เทียบชั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า
ข้อ ๔ (๑) (ข)	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๑ - ๒	๓๔,๑๑๐ (ขั้นสูงของระดับ ถัดไป ๑ ระดับ)	กลุ่มที่ ๓	จากบัญชีกลุ่มที่ ๒ มาบัญชี กลุ่มที่ ๓ ให้เทียบชั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า
ข้อ(๑) (ก)	๓๔,๑๑๐	กลุ่มที่ ๒ - ๓	๔๑,๖๑๐ (ขั้นสูงสุด)	กลุ่มที่ ๓	
ข้อ ๔ (๑) (ก)	๓๖,๔๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐ (ขั้นสูงสุด)	กลุ่มที่ ๓	
ข้อ ๔ (๑) (ก)	๓๙,๐๕๐	กลุ่มที่ ๓	๔๑,๖๑๐ (ขั้นสูงสุด)	กลุ่มที่ ๓	

การจัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง  
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๑. กรณียกเลิกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ตัวอย่างที่ ๑ คำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
- ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
  - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

๒. กรณีปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ตัวอย่างที่ ๒ คำสั่งให้ ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง  
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับและบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง
- ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ตัวอย่างที่ ๒.๑)
  - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ตัวอย่างที่ ๒.๒)

๓. กรณีเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ตัวอย่างที่ ๓ คำสั่งเลื่อนขึ้น ค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุการ  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับและบัญชีรายละเอียด  
แนบท้ายคำสั่งตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔. กรณีเลื่อนขึ้นค่าจ้าง  
ตัวอย่างที่ ๔ คำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตรา  
ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับและบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งตั้งแต่วันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๖๐

๕. กรณีได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับที่ได้รับ  
ค่าตอบแทนพิเศษ

- ตัวอย่างที่ ๕ คำสั่งให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่  
.....และบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง
- ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน .....
  - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม .....

ตัวอย่างที่ ๑



คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน).....  
ที่ ...../.....

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ตามที่ (ชื่อหน่วยงาน)..... ได้มีคำสั่ง ที่ ...../..... ลงวันที่ .....  
..... และคำสั่ง ที่ ...../..... ลงวันที่ ..... ให้ลูกจ้างประจำ  
กรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙  
มีผลให้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓  
แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยกำหนด  
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
ในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐  
โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน  
๒๕๕๔ จึงให้ยกเลิกคำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน)..... ที่ ...../..... ลงวันที่ .....  
และคำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน)..... ที่ ...../..... ลงวันที่ ..... ให้ลูกจ้างประจำ  
กรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ตัวอย่างที่ ๒



คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน).....

ที่ ...../.....

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง  
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓  
แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยกำหนด  
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
ในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐  
โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่  
๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของ  
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ สังกัด (ชื่อหน่วยงาน)..... จำนวน ..... ราย  
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หรือวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่างที่ ๒.๑)

บัญชีรายละเอียดให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ สังกัด ..... (ชื่อหน่วยงาน).....

แนบท้ายคำสั่ง ..... (ชื่อหน่วยงาน) ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง (เดิม)	ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ (เดิม)	ค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมิน กรณีเต็มขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๕๙	ปรับเพิ่ม ค่าจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๕๙	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง (ใหม่)	ค่าจ้าง ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ (ใหม่)	หมายเหตุ
๑	สำนัก ..... กอง ..... ฝ่าย .....	พนักงานทั่วไป	บ ๑	๑	๑	๑๖,๖๕๐	๔%	๑ ชั้น	๑	๑๗,๒๗๐	
๒	นาย ข.	พนักงานขับรถยนต์	ส ๑	๒	๑	๒๑,๐๑๐	๔%	๑ ชั้น	๒	๒๑,๘๘๐	ข้อ ๔ (๑) (ข)

หมายเหตุ การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔ (๑) (ก) และ ข้อ ๔ (๑) (ข)

(ตัวอย่างที่ ๒.๒)

บัญชีรายละเอียดให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ สังกัด ..... (ชื่อหน่วยงาน)

แนบท้ายคำสั่ง ..... (ชื่อหน่วยงาน) ที่ ...../..... ลงวันที่ .....

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง (เดิม)	ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ (ใหม่) หรือ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ (เดิม)	ค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมิน กรณีเพิ่มขึ้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๐	ปรับเพิ่ม ค่าจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๐	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง (ใหม่)	ค่าจ้าง ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ (ใหม่)	หมายเหตุ
	สำนัก ..... กอง ..... ฝ่าย .....			สพม.							
๑	นาย ก.	พนักงานทั่วไป	ป ๑	๑	๑	๑๗,๒๗๐	๒%	๐.๕ ขึ้น	๑	๑๗,๕๗๐	
๒	นาย ข.	พนักงานขับรถยนต์	ส ๑	๒	๑	๒๑,๘๘๐	๒%	๐.๕ ขึ้น	๒	๒๒,๒๓๐	ข้อ ๔ (๑) (ข)
๓	นาย ค.	พนักงานสถานที่	ป ๑	๓	๑	๑๖,๖๕๐	๒%	๐.๕ ขึ้น	๑	๑๖,๙๖๐	

หมายเหตุ การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔ (๑) (ก) และ ข้อ ๔ (๑) (ข)



ตัวอย่างที่ ๓



คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน).....

ที่ ...../.....

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ  
ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง  
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓  
แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยกำหนด  
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓  
ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้าง  
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง  
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่ง  
กรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำ  
กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้อัตรา  
ค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) สังกัด  
(ชื่อหน่วยงาน)..... จำนวน ..... ราย เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ  
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่างที่ ๓)

บัญชีรายละเอียดแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ  
ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. .... ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ  
ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ สังกัด ..... (ชื่อหน่วยงาน)  
แนบท้ายคำสั่ง ..... (ชื่อหน่วยงาน) ที่ ...../..... ลงวันที่ .....

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง (ใหม่)	ให้ได้รับ อัตราค่าจ้าง (ขั้น)	หมายเหตุ
๑	สำนัก ..... กอง ..... ฝ่าย ..... นาย ก.	พนักงานทั่วไป	บ ๑	๑	๑	๑๖,๓๔๐	๑	๑๖,๙๖๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ก)
๒	นาย ข.	พนักงานสถานที่	บ ๑	๒	๑	๑๖,๖๕๐	๑	๑๗,๒๗๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ก)
๓	นาย ค.	พนักงานขับรถยนต์	ส ๑	๓	๑	๒๑,๐๑๐	๒	๒๑,๘๘๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ข)

หมายเหตุ ๑. หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ก)

๒. หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ข)

ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของ  
กรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ  
แต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวอย่างที่ ๔



คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน).....

ที่ ...../.....

เรื่อง เลื่อนชั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้าง  
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓  
แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเลื่อนชั้น  
ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่  
๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือ  
กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร  
ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้เลื่อนชั้นค่าจ้างและให้  
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ  
ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐  
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) สังกัด (ชื่อหน่วยงาน)..... จำนวน ..... ราย  
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่างที่ ๔)

บัญชีรายละเอียดแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ สังกัด ..... (ชื่อหน่วยงาน)

แนบท้ายคำสั่ง ..... (ชื่อหน่วยงาน) ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง (ใหม่)	ให้ได้รับ อัตราค่าจ้าง (ขั้น)	หมายเหตุ
	สำนักงานเขต ..... ฝ่าย .....			ขาด.					
๑	นาย บ.	พนักงานทั่วไป	บ ๑	๑	๑	๑๔,๘๕๐	๑	๑๕,๔๔๐	หนึ่งขั้น
๒	นาย ม.	พนักงานสถานที่	บ ๑	๒	๑	๑๖,๖๕๐	๑	๑๗,๒๗๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ก)
๓	นาย ป.	พนักงานขับรถยนต์	ส ๑	๓	๑	๒๑,๐๑๐	๒	๒๑,๘๘๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ข)
๔	นาย ส.	พนักงานการเงินและบัญชี	ส ๒	๔	๒	๒๕,๖๗๐	๓	๒๖,๙๘๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ข)

หมายเหตุ ๑. หนึ่งขั้น ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘  
๒. หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ก)  
๓. หนึ่งขั้น ข้อ ๔ (๑) (ข) } ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของ  
กรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ  
แต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวอย่างที่ ๕



คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน).....  
ที่ ...../.....

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ .....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓  
แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเลื่อนขั้น  
ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่  
๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร  
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับ  
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพ  
มหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้ลูกจ้างประจำ  
กรุงเทพมหานครที่ได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับให้ ได้รับ  
ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม  
..... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ..... หรือวันที่ ๑ เมษายน ..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน .....) สังกัด  
(ชื่อหน่วยงาน)..... จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ..... หรือวันที่ ๑ ตุลาคม .....

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่างที่ ๕)

บัญชีรายละเอียดให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ .....

สังกัด (ชื่อหน่วยงาน) .....

แนบท้ายคำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน) ..... ที่ ..... / ..... ลงวันที่ .....

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้างขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งในแต่ละระดับ	ค่าตอบแทนพิเศษ			หมายเหตุ
							ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	ร้อยละ ๖ (บาท)	
	สำนักสิ่งแวดล้อม ฝ่าย .....			สสส.						
๑	นาย ก.	พนักงานทั่วไป	บ ๑	๑	๑	๒๑,๐๑๐	๔๒๐	๘๔๐	๑,๒๖๐	
๒	นาย ข.	พนักงานขับรถยนต์	ส ๑	๒	๒	๒๕,๖๗๐	๕๑๓	๑,๐๒๖	๑,๕๔๐	
๓	นาย ค.	ช่าง (ช่างไฟฟ้า)	ช ๑	๓	๓	๓๔,๑๑๐	๖๘๒	๑,๓๖๔	๒,๐๔๖	
๔	นาย ง.	ช่าง (ช่างเครื่องยนต์)	ช ๓	๔	๓	๔๑,๖๑๐	๘๓๒	๑,๖๖๔	๒,๔๙๖	

หมายเหตุ กรณีได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามหลักเกณฑ์และวิธีการของข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔ (๓)