

ข้อมูลองค์ความรู้ของส่วนวินัยและคดี

หัวข้อ ปัญหาการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ตอนที่ ๒ การอ้างข้อกฎหมายในคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวัน (กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง และไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง)

โดยที่ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้ประกาศใช้ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ทำให้ข้อกฎหมายที่ใช้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างกรุงเทพมหานครเปลี่ยนแปลงไป ทั้งกรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นกรณีกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยในเรื่องการจัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีดังกล่าว (กรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง และไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง) เป็นไปโดยถูกต้อง ครบถ้วน ตามหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/ว ๘๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกลูกจ้างในกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวัน จึงได้จัดทำรูปแบบคำสั่งลงโทษไว้เป็นตัวอย่าง