

# หลักเกณฑ์ที่ข้าราชการกทม.สามัญ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

## ผลการประเมิน

ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า  
ระดับพอใช้หรือร้อยละ 60

## ขาดราชการ

ไม่ขาดราชการโดยไม่มี  
เหตุผลอันสมควร

## ศึกษา อบรม ดูงาน

ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงาน  
วิจัยในประเทศ/ต่างประเทศ ต้องมีเวลา  
ปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

## โทษทางวินัย

ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า  
โทษภาคทัณฑ์

## การรับราชการ

บรรจุเข้ารับราชการหรือปฏิบัติ  
ราชการก่อนถึงแก่ความตาย โดย  
มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ  
ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

## พักราชการ

ไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน 2 เดือน

## การลา

- ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ที่กำหนดไว้
- 0.5 ชั้น ลาไม่เกิน 8 ครั้ง สายไม่เกิน 23 ครั้ง
  - 1 ชั้น ลาไม่เกิน 5 ครั้ง สายไม่เกิน 5 ครั้ง

ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วันทำการ



# เคล็ดลับ .. UP .. เงินเดือน

ทราบหรือไม่!!

"ลา" อย่างไรให้ได้เลื่อนเงินเดือน 

การได้รับการเลื่อนเงินเดือนต้องมีเวลา  
ปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาป่วย/ลากิจ  
ไม่เกิน 23 วันทำการ



**แต่!!**

ไม่รวมวันลา  
11 ประเภท ดังนี้



1. ลาคลอบบุตรไม่เกิน 90 วัน



2. ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย ในและต่างประเทศ



3. ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ไม่เกิน 2 ปี



4. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องพักรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ



5. ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา) ไม่เกิน 120 วัน



6. ลาพักผ่อน



7. ลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วันทำการ



8. ลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่



9. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล



10. ลาไปฟื้นฟูสมรรถนะด้านอาชีพ ไม่เกิน 12 เดือน



11. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



# การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกท.สามัญ

ได้รับการประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ 1  
1 ต.ค. - 31 มี.ค. ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2  
1 เม.ย. - 30 ก.ย. ของปีเดียวกัน

ระดับ  
คะแนน  
ประเมิน

ดีเด่น  
90-100%  
เลื่อน 1 ขั้น หรือ  
0.5 ขั้น

เป็นที่ยอมรับได้  
60-89%  
เลื่อน 0.5 ขั้น

ต้องปรับปรุง  
ต่ำกว่า 60%  
ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน





# เคล็ดลับ .. UP .. เงินเดือน



ทราบหรือไม่!!

"ลา" อย่างไรให้ได้เลื่อนเงินเดือน \$

การได้รับการเลื่อนเงินเดือนต้องมีเวลา  
ปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาป่วย/ลากิจ  
ไม่เกิน 23 วันทำการ



**แต่!!**  
ไม่รวมวันลา  
11 ประเภท ดังนี้

1. ลาคลอบบุตร  
ไม่เกิน 90 วัน



2. ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน  
ปฏิบัติงานวิจัย  
ในและต่างประเทศ



3. ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติ  
ราชการหรือปฏิบัติงาน  
ในต่างประเทศ  
ไม่เกิน 2 ปี



4. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้อง  
พักรักษาตัวเป็นเวลานาน  
ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลาย  
คราวรวมกันไม่เกิน  
60 วันทำการ



5. ลาอุปสมบทหรือลาประกอบ  
พิธีฮัจย์ (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับ  
เงินเดือนระหว่างลา)  
ไม่เกิน 120 วัน



6. ลาพักผ่อน



7. ลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร  
ไม่เกิน 15 วันทำการ



8. ลาป่วยเพราะประสบอันตราย  
ในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่  
หรือในขณะที่เดินทางจากการ  
ปฏิบัติราชการ  
ตามหน้าที่



9. ลาเข้ารับการตรวจเลือก  
หรือเตรียมพล



10. ลาไปฟื้นฟูสมรรถนะ  
ด้านอาชีพ  
ไม่เกิน 12 เดือน



11. ลาไปปฏิบัติงาน  
ในองค์การระหว่างประเทศ



ส่วนข้อมูลบุคคล  
สำนักงานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร