



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานการลูกจ้าง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/๒๕๒๒

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ (เฉพาะเรื่อง)

เรียน ผู้อำนวยการเขต

ด้วย อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานครในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการเกลี้ยอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตต่าง ๆ รวม ๑๕๔ อัตรา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจงจิตร รัตนกุลสิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

รายงานการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. ๑ (ชั้น ๕) ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- |     |   |               |
|-----|---|---------------|
| ๑.  | นายธวัชชัย พิทักษ์กุล   | ประธาน อ.ก.ก. |
| ๒.  | ปลัดกรุงเทพมหานคร<br>(นายเฉลิมพล โชตินุชิต รองปลัดกรุงเทพมหานคร แทน)  | อ.ก.ก.        |
| ๓.  | นางวันทนี วัฒนะ<br>(รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย)   | อ.ก.ก.        |
| ๔.  | นายสมบัติ มะประเสริฐ<br>(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)  | อ.ก.ก.        |
| ๕.  | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง<br>(นางสาววิไลพร ทองบ่อ)   | อ.ก.ก.        |
| ๖.  | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน<br>(นางสาวชุลีกร คมรัตน์นันท นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง แทน) | อ.ก.ก.        |
| ๗.  | ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐแบบอื่น<br>สำนักงาน ก.พ.ร.<br>(นางสาวจิตตา กิตติเสถียรนนท์)  | อ.ก.ก.        |
| ๘.  | นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  | อ.ก.ก.        |
| ๙.  | นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  | อ.ก.ก.        |
| ๑๐. | นายอรรถพร สุวัจนเดชา<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)   | อ.ก.ก.        |
| ๑๑. | นายประเสริฐ ฉวีอินทร์<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  | อ.ก.ก.        |
| ๑๒. | หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.<br>(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)   | อ.ก.ก.        |
| ๑๓. | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.<br>(นางสาวอรัญญา พรไชยะ)  | อ.ก.ก.        |
| ๑๔. | นางจงจิตร รัตนสุขสิน<br>(ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่<br>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร)   | อ.ก.ก.        |

๑๕. ผู้อำนวยการ...

**๓.๓ เรื่อง การบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงาน  
ด้านการเก็บขนมูลฝอย**

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ อ.ก.ก. ฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการเกลี้ยกรอบ  
อัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านการเก็บขนมูลฝอย สังกัด  
สำนักงานเขต

**สาระสำคัญของเรื่อง**

๑. ข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้าง-  
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ หน่วยงานใดที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องปรับปรุงกรอบ  
อัตรากำลังของลูกจ้างในสังกัด ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นไปที่สำนักงาน-  
การเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา  
แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

(๓) การเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานหรือระหว่างส่วนราชการภายใน  
หน่วยงาน เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการที่ตำแหน่ง  
สังกัดอยู่เดิมลดลงหรือไม่มีความจำเป็นและหน่วยงานหรือส่วนราชการที่จะเกลี้ยอัตรากำลัง  
ไปกำหนดใหม่มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นหรือมีเหตุผลและความจำเป็น

๒. ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี  
วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ วันเวลาทำงาน คือ วันเวลาทำงานปกติของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร  
ได้แก่ วันจันทร์ถึงวันเสาร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ถึง ๑๖.๐๐ นาฬิกา หยุดพัก  
กลางวันเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ถึง ๑๓.๐๐ นาฬิกา

กรณีลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน ซึ่งดำรงตำแหน่ง  
ที่มีลักษณะการปฏิบัติงานควบคู่กับการปฏิบัติงานของข้าราชการ วันเวลาทำงานปกติ  
ได้แก่ วันจันทร์ถึงวันศุกร์ โดยจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าวันละแปดชั่วโมง หรือ  
สัปดาห์ละไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมงไม่รวมเวลาหยุดพัก

สำหรับงานที่มีลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามวันเวลาทำงาน  
ปกติตามวรรคหนึ่ง และวรรคสองไม่ได้ จะต้องมีเวลาทำงานสัปดาห์ละไม่เกินหกวัน  
และไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมงไม่รวมเวลาหยุดพัก

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้ง  
อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ทำการแทน ก.ก.  
เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ  
การกำหนดมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี  
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕  
ประกอบด้วย



๔.๑ มาตรการที่ ๑ : การยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ หรือว่างระหว่างปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดให้เป็นกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวแทน ในรายตำแหน่งที่มีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับบริการสาธารณะ หรือภารกิจที่อาศัยทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน หรือภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย หรือเป็นภารกิจที่ยังคงมีความจำเป็นต้องมีอัตรากำลังลูกจ้างในการปฏิบัติงานอยู่ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง

๔.๒ มาตรการที่ ๒ : การยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ หรือว่างระหว่างปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แต่หากหน่วยงานยังมีภารกิจอยู่ ให้ใช้วิธีการจ้างงานรูปแบบอื่น หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้แทน จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

๕. การประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๕๖๙ ราย เป็นตำแหน่งพนักงานขับ-เครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย) จำนวน ๑๐๖ อัตรา และตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) จำนวน ๑๙๒ อัตรา

๖. การประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ รับทราบรายงานความคืบหน้าการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้รถเก็บขนมูลฝอย การปรับปรุงพื้นที่รับผิดชอบจัดเก็บมูลฝอยของรถเก็บขนมูลฝอย แต่ละคันให้มีความเหมาะสมกับขนาดบรรทุกของรถเก็บขนมูลฝอย กำหนดวันเวลาทิ้งวันเวลาจัดเก็บมูลฝอย พร้อมจัดสรรอัตรากำลังประจำรถเก็บขนมูลฝอยให้ครบถ้วน ๑ เทียบต่อ ๑ ชุด และเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาขยะตกค้างและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้รถเก็บขนมูลฝอย และมอบนายจักษพันธ์ ผิวงาม รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และนายชาติรี วัฒนเขจร รองปลัดกรุงเทพมหานคร สั่งราชการสำนักสิ่งแวดล้อม ในการแก้ไขปัญหาการจัดการขยะ

๗. การประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ พิจารณาเรื่อง การกำจัดขยะในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๕๐ เขต โดยสำนักสิ่งแวดล้อมได้เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร โดยให้นำบุคลากรจากสำนักงานเขตที่มีจำนวนบุคลากรมากกว่า ไปจัดเก็บขยะในพื้นที่ที่ขาดแคลน และปรับเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงานเขตที่มีอัตรากำลังเกิน ให้แก่สำนักงานเขตที่ขาดอัตรากำลัง โดยที่ประชุมได้ให้ความเห็นแก่สำนักสิ่งแวดล้อม โดยให้ประสานหารือสำนักงาน ก.ก. เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการปรับเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างเก็บขนมูลฝอย และพนักงานขับรถเก็บขนมูลฝอย และที่ประชุมมีมติมอบสำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักงาน ก.ก. นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาร่วมกันในการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรในการปฏิบัติงานเก็บขนมูลฝอยและกำจัดขยะของสำนักงานเขต เพื่อให้การเก็บขนมูลฝอยและกำจัดขยะของกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพ



๘. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายจักกพันธุ์ ผิวงาม) ได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่าง สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักงาน ก.ก. และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โดยได้รับทราบปัญหาด้านการเก็บขนมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล รวมถึงปัญหาด้านการขาดแคลนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจการเก็บขนมูลฝอยของสำนักงานเขต และได้มีนโยบายเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมอบให้สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักงาน ก.ก. และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ร่วมกันกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและบริหารอัตรากำลังลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานเก็บขนมูลฝอยในภาพรวมให้สอดคล้องกับปริมาณขยะที่จะต้องจัดเก็บ โดยให้ใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในสำนักงานเขตที่มีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงานไปยังสำนักงานเขตที่ขาดแคลนอัตรากำลังและมีข้อร้องเรียนเรื่องขยะตกค้างเป็นจำนวนมากก่อน

๙. สำนักสิ่งแวดล้อมได้มีหนังสือที่ กท ๑๑๐๓/๔๒๕๐ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง พิจารณาจัดทำแผนปรับปรุงการใช้รถกำลังพนักงานขับรถเก็บขนมูลฝอยและพนักงานเก็บขนมูลฝอย โดยพิจารณาจากอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ หรือผู้สมัครใจในการย้ายพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังเก็บขนมูลฝอย โดยปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากสำนักงานเขตที่มีบุคลากรมากเกินกว่าปริมาณงานไปยังสำนักงานเขตที่มีบุคลากรน้อยกว่าปริมาณงาน โดยเฉพาะพื้นที่เขตชั้นนอก

๑๐. สำนักงาน ก.ก. สำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการบริหารอัตรากำลังลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานด้านการเก็บขนมูลฝอย สังกัดสำนักงานเขต โดยสามารถสรุปผลการพิจารณาได้ ดังนี้

#### ๑๐.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณา

##### ๑๐.๑.๑ หลักเกณฑ์เดิม

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหลักเกณฑ์การกำหนดผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับครุภัณฑ์รถเก็บขนมูลฝอย จำแนกตามประเภทครุภัณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย)

กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครต่อจำนวนครุภัณฑ์ ในอัตรา

๑ ต่อ ๑

และให้คิดอัตราสำรองในกรณีขาดงานหรือเจ็บป่วยในอัตรา ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนลูกจ้าง

##### ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)

กำหนดอัตรากำลังลูกจ้างตามประเภทของครุภัณฑ์ ประกอบด้วย

- รถขยะแบบอัด ขนาด ๕ ตัน จำนวน ๔ อัตรา ต่อ ๑ คัน
- รถขยะแบบอัด ขนาด ๒ ตัน จำนวน ๒ อัตรา ต่อ ๑ คัน
- รถขยะแบบบรรทุกเทท้าย จำนวน ๔ อัตรา ต่อ ๑ คัน
- รถขยะแบบยกภาชนะ (ทุกขนาด) จำนวน ๑ อัตรา ต่อ ๑ คัน

และให้คิดอัตราสำรองในกรณีขาดงานหรือเจ็บป่วยในอัตรา

ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้าง



ทั้งนี้...

ทั้งนี้ วันเวลาปฏิบัติงานของลูกจ้างเป็นไปตามประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร สำหรับงานที่มีลักษณะพิเศษ กำหนดให้มีเวลาทำงานสัปดาห์ละไม่เกินหกวัน และไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

**๑๐.๑.๒ หลักเกณฑ์ใหม่**

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้มอบนโยบายให้ทุกสำนักงานเขต บริหารจัดการรถเก็บขนมูลฝอย (รถเช่า) ให้ปฏิบัติงานวันละ ๒ รอบ เพื่อให้เกิด ความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงทำให้จะต้องมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ การกำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานต่อจำนวนครุภัณฑ์ขึ้นใหม่ สำหรับในช่วงเวลา ที่กรุงเทพมหานครยังอยู่ระหว่างการบริหารสัญญาเช่ารถเก็บขนมูลฝอย ไปพลางก่อน โดยสำนักสิ่งแวดล้อมได้พิจารณาเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์ เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเภท	เกณฑ์ (ครุภัณฑ์ต่อคน)
๑	ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
	- รถขยะแบบอัด ขนาด ๒ ตัน (๒ รอบ)	๑ : ๒
	- รถขยะแบบอัด ขนาด ๕ ตัน (๒ รอบ)	๑ : ๒
	- รถขยะแบบยกภาชนะ ขนาด ๓ ลบ.ม.	๑ : ๑
	- รถขยะแบบยกภาชนะ ขนาด ๕ ลบ.ม.	๑ : ๑
๒	ตำแหน่งพนักงานทั่วไป	
	- รถขยะแบบอัด ขนาด ๒ ตัน (๒ รอบ)	๑ : ๔
	- รถขยะแบบอัด ขนาด ๕ ตัน (๒ รอบ)	๑ : ๘
	- รถขยะแบบยกภาชนะ ขนาด ๓ ลบ.ม.	๑ : ๑
	- รถขยะแบบยกภาชนะ ขนาด ๕ ลบ.ม.	๑ : ๑

ประเด็นที่ ๑ กรณีตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย) สังกัดสำนักงานเขต

ปัจจุบันลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล-ขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย) มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๒,๕๙๔ อัตรา (ตามหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังเดิม) โดยสำนักสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบข้อมูลการจัดเก็บขยะ ปริมาณขยะมูลฝอยเทียบเคียงกับจำนวน ครุภัณฑ์และผู้ปฏิบัติงานในแต่ละสำนักงานเขต สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงาน สำหรับรถเก็บขนมูลฝอยแบบอัด ขนาด ๒ ตัน และ ๕ ตัน ที่ต้องปฏิบัติงานวันละ ๒ รอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยสามารถสรุปกรอบ อัตรากำลังพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย) ตามการปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้ ดังนี้



ลำดับ...

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คัน)	อัตรากำลัง ที่ต้องใช้ (อัตรา)
๑	รถขยะแบบอัด ขนาด ๒ ตัน	๓๙๕	๗๙๐
๒	รถขยะแบบอัด ขนาด ๕ ตัน	๙๐๘	๑,๘๑๖
๓	รถขยะแบบยกภาชนะ ขนาด ๓ ลบ.ม.	๑๐๑	๑๐๑
๔	รถขยะแบบยกภาชนะ ขนาด ๘ ลบ.ม.	๑๘๒	๑๘๒
รวม		๑,๕๘๖	๒,๘๘๙

จากตารางข้างต้น จะพบว่าในกรณีที่กำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้าง กรุงเทพมหานครตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย) ตามหลักเกณฑ์ที่ขอปรับปรุงใหม่ จะต้องมีการอัตรากำลังลูกจ้างจำนวน ๒,๘๘๙ อัตราเพิ่มขึ้น ๒๙๕ อัตรา

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาการแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๕๐ เขต ที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของสำนักสิ่งแวดล้อม โดยให้ใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานจากสำนักงานเขตที่อัตรากำลังมากกว่าปริมาณงาน ไปยังสำนักงานเขตหรือพื้นที่ที่ขาดแคลน และเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน จึงให้เกลี่ยเฉพาะกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่จะครบเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย) สังกัดสำนักงานเขต จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๖ อัตรา โดยสำนักสิ่งแวดล้อมได้วิเคราะห์ความสามารถในการเก็บขนมูลฝอย เทียบกับอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๕๐ สำนักงานเขต พบว่ามีสำนักงานเขต จำนวน ๒๒ สำนักงานเขต ได้แก่ คลองสาน จตุจักร ดอนเมือง ดินแดง ดุสิต ทวีวัฒนา ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางคอแหลม บางซื่อ บางพลัด บางรัก ปทุมวัน ป้อมปราบศัตรูพ่าย พญาไท พระนคร ภาษีเจริญ ยานนาวา ราษฎร์บูรณะ สาทร และห้วยขวาง ที่ควรเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย) ที่ได้รับทดแทนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างและถูกยุบเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ รวมจำนวน ๕๔ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตอื่นที่มีอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ จำนวน ๑๓ สำนักงานเขต ได้แก่ คลองสามวา บางกะปิ บางเขน บางแค บางบอน ประเวศ มีนบุรี ลาดกระบัง วัฒนา สวนหลวง สะพานสูง สายไหม และหนองจอก

#### ประเด็นที่ ๒ กรณีตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)

ปัจจุบันลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) มีกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๗,๗๐๘ อัตรา (ตามหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังเดิม) โดยสำนักสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบข้อมูลการจัดเก็บขยะ ปริมาณขยะมูลฝอย เทียบเคียงกับจำนวนครุภัณฑ์และผู้ปฏิบัติงานในแต่ละสำนักงานเขต สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานสำหรับรถเก็บขนมูลฝอยแบบอัด



ขนาด...

ขนาด ๒ ตัน และ ๕ ตัน ที่ต้องปฏิบัติงาน วันละ ๒ รอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และ เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสามารถสรุปกรอบอัตรากำลังพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) ตามการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้ ดังนี้

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (อัตรา)
๑	รถขยะแบบอัด ขนาด ๒ ตัน	๓๙๕	๑,๕๘๐
๒	รถขยะแบบอัด ขนาด ๕ ตัน	๙๐๘	๗,๒๖๔
๓	รถขยะแบบยกภาชนะ ขนาด ๓ ลบ.ม.	๑๐๑	๑๐๑
๔	รถขยะแบบยกภาชนะ ขนาด ๘ ลบ.ม.	๑๘๒	๑๘๒
รวม		๑,๕๘๖	๙,๑๒๗

จากตารางข้างต้น จะพบว่าในกรณีที่กำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้าง กรุงเทพมหานครตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) ตามหลักเกณฑ์ที่ขอปรับปรุงใหม่ จะต้องมีการอัตรากำลังลูกจ้างจำนวน ๙,๑๒๗ อัตรา เพิ่มขึ้น ๑,๔๑๙ อัตรา

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาการแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๕๐ เขต ที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของสำนักสิ่งแวดล้อม โดยให้ใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานจากสำนักงานเขตที่อัตรากำลังมากกว่าปริมาณงาน ไปยังสำนักงานเขตหรือพื้นที่ที่ขาดแคลน และเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน จึงให้เกลี่ยเฉพาะกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่จะครบเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) สังกัดสำนักงานเขต จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๒ อัตรา โดยสำนักสิ่งแวดล้อมได้ใช้วิธีการคำนวณความสามารถในการเก็บขนมูลฝอยของตัวลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานมาใช้ประกอบหลักเกณฑ์การพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างในตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) โดยได้กำหนดสัดส่วนค่าเฉลี่ยความสามารถในการเก็บขนมูลฝอยต่อคน ในสัดส่วนลูกจ้าง ๑ คนต่อปริมาณขยะมูลฝอย ๑.๒๕ ตัน ทำให้มีอัตรากำลังที่ต้องใช้ในภาพรวมตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) กรณีพิจารณาตามความสามารถในการเก็บขนมูลฝอย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘,๐๐๔ อัตรา และเมื่อพิจารณาอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานทั้ง ๕๐ สำนักงานเขต โดยนำเอาความสามารถในการเก็บขนมูลฝอยของตัวลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน ในสัดส่วนลูกจ้าง ๑ คนต่อปริมาณขยะมูลฝอย ๑.๒๕ ตัน จะพบว่ามีสำนักงานเขต จำนวน ๒๑ สำนักงานเขต ได้แก่ คลองสาน จอมทอง ดินแดง ดุสิต ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางคอแหลม บางซื่อ บางพลัด บางรัก ปทุมวัน ป้อมปราบศัตรูพ่าย พญาไท พระนคร ภาษีเจริญ ยานนาวา ราชเทวี ราษฎร์บูรณะ สัมพันธวงศ์ และสาทร ที่ควรเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) ที่ได้รับทดแทนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างและถูกยุบเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ รวมจำนวน ๑๐๐ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตอื่นที่มีอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน

ไม่เพียงพอ...



ไม่เพียงพอ จำนวน ๑๒ สำนักงานเขต ได้แก่ สำนักงานเขตคลองสามวา บางกะปิ บางขุนเทียน บางเขน บางแค บางบอน ประเวศ ลาดกระบัง ลาดพร้าว วัฒนา สายไหม และหนองจอก

#### ๑๐.๒ ผลการพิจารณา

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การปรับปรุงหลักเกณฑ์ การกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานควบคู่กับครุภัณฑ์ รถเก็บขนมูลฝอยของสำนักสิ่งแวดล้อม มีความสอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานจริง ของสำนักงานเขต แต่อย่างไรก็ตามหากกำหนดให้ทุกหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าว ในทันทีจะส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการในภาพรวม ทั้งการบริหารอัตรากำลัง และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ประกอบกับที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอย และปัญหาการขาดแคลน อัตรากำลังในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๕๐ เขต โดยการใช้วิธีการเกลี่ย อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานจากสำนักงานเขตที่มีสัดส่วนของอัตรากำลังต่อปริมาณงาน ที่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้ ไปยังสำนักงานเขตหรือพื้นที่ที่ขาดแคลนอัตรากำลัง และเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน ในระยะแรกจึงควรใช้วิธีการเกลี่ย เฉพาะกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่จะครบเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างไปพลางก่อน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงาน ด้านการเก็บขนมูลฝอย โดยการใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับทดแทน กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างและถูกยุบจากการเกษียณอายุราชการจะต้อง ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาตรการที่ ๑ ด้วย

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแก้ไข ปัญหาเร่งด่วนในเรื่องการจัดเก็บมูลฝอย การจัดการขยะตกค้าง ลดผลกระทบที่อาจ เกิดขึ้นกับประชาชน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้รถเก็บขนมูลฝอยตามนโยบาย ของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถใช้ทรัพยากร ทั้งในด้านบุคลากรและครุภัณฑ์รถเก็บขนมูลฝอยได้อย่างคุ้มค่า ซึ่งจะทำให้หน่วยงาน มีอัตรากำลังที่เพียงพอ เหมาะสม จึงควรที่จะใช้วิธีการโดยการใช้วิธีการเกลี่ย อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานจากสำนักงานเขตที่มีสัดส่วนของอัตรากำลังต่อปริมาณงาน ที่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้ ไปยังสำนักงานเขตที่ขาดแคลนอัตรากำลัง โดยใน ระยะแรกควรเกลี่ยเฉพาะกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับทดแทนจาก การยุบกรอบลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และเพื่อให้ ลูกจ้างและหน่วยงานได้มีระยะเวลาในการเตรียมตัววางแผนการบริหารอัตรากำลัง ภายในหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนบริหารอัตรากำลังในภาพรวม ดังนั้น เพื่อให้ การบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานด้านการเก็บขน มูลฝอยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรเสนอ อ.ก.ก. ฯ พิจารณาให้ ความเห็นชอบ ดังนี้



๑. ให้เกลี่ย...

๑. ให้เคลื่อนย้ายรถอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่สังกัดฝ่ายรักษา-  
ความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต ในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล-  
ขนาดเบา จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ อัตรာ ได้แก่

จากสำนักงานเขต				ไปยังสำนักงานเขต					
๑.	คลองสาน	จำนวน	๓	อัตรာ	๑.	คลองสามวา	จำนวน	๑๐	อัตรာ
๒.	จตุจักร	จำนวน	๒	อัตรာ					
๓.	ดอนเมือง	จำนวน	๒	อัตรာ					
๔.	ดินแดง	จำนวน	๒	อัตรာ					
๕.	บางกอกใหญ่	จำนวน	๑	อัตรာ					
๖.	ดุสิต	จำนวน	๒	อัตรာ	๒.	ประเวศ	จำนวน	๔	อัตรာ
๗.	ทวีวัฒนา	จำนวน	๒	อัตรာ					
๘.	ธนบุรี	จำนวน	๒	อัตรာ	๓.	บางกะปิ	จำนวน	๑	อัตรာ
					๔.	บางเขน	จำนวน	๑	อัตรာ
๙.	บางกอกน้อย	จำนวน	๒	อัตรာ	๕.	บางแค	จำนวน	๑	อัตรာ
					๖.	บางบอน	จำนวน	๑	อัตรာ
๑๐.	บางพลัด	จำนวน	๑	อัตรာ	๗.	มีนบุรี	จำนวน	๑	อัตรာ
๑๑.	บางคอแหลม	จำนวน	๕	อัตรာ	๘.	ลาดกระบัง	จำนวน	๑๐	อัตรာ
๑๒.	บางซื่อ	จำนวน	๒	อัตรာ					
๑๓.	บางรัก	จำนวน	๑	อัตรာ					
๑๔.	ปทุมวัน	จำนวน	๒	อัตรာ					
๑๕.	ราชบุรีบูรณะ	จำนวน	๓	อัตรာ	๙.	วัฒนา	จำนวน	๑	อัตรာ
					๑๐.	สวนหลวง	จำนวน	๑	อัตรာ
					๑๑.	สะพานสูง	จำนวน	๑	อัตรာ
๑๖.	ป้อมปราบฯ	จำนวน	๒	อัตรာ	๑๒.	สายไหม	จำนวน	๑๒	อัตรာ
๑๗.	พญาไท	จำนวน	๗	อัตรာ					
๑๘.	พระนคร	จำนวน	๓	อัตรာ					
๑๙.	ภาษีเจริญ	จำนวน	๒	อัตรာ	๑๓.	หนองจอก	จำนวน	๑๐	อัตรာ
๒๐.	ยานนาวา	จำนวน	๓	อัตรာ					
๒๑.	สาทร	จำนวน	๔	อัตรာ					
๒๒.	ห้วยขวาง	จำนวน	๑	อัตรာ					
	รวม	จำนวน	๕๔	อัตรာ		รวม	จำนวน	๕๔	อัตรာ

๒๖

๒. ให้เกลี่ยกรอบอัตรากำล้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาด- และสวนสาธารณะ สำนักงานเขต ในตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา ได้แก่

จากสำนักงานเขต				ไปยังสำนักงานเขต					
๑.	คลองสาน	จำนวน	๔	อัตรา	๑.	คลองสามวา	จำนวน	๑๖	อัตรา
๒.	ดินแดง	จำนวน	๖	อัตรา					
๓.	ดุสิต	จำนวน	๖	อัตรา					
๔.	จอมทอง	จำนวน	๗	อัตรา	๒.	ลาดกระบัง	จำนวน	๑๖	อัตรา
๕.	ธนบุรี	จำนวน	๗	อัตรา					
๖.	บางกอกใหญ่	จำนวน	๒	อัตรา					
๗.	บางกอกน้อย	จำนวน	๘	อัตรา	๓.	บางกะปิ	จำนวน	๔	อัตรา
					๔.	บางเขน	จำนวน	๔	อัตรา
๘.	บางคอแหลม	จำนวน	๔	อัตรา	๕.	บางแค	จำนวน	๔	อัตรา
๙.	บางซื่อ	จำนวน	๗	อัตรา	๖.	สายไหม	จำนวน	๑๖	อัตรา
๑๐.	บางพลัด	จำนวน	๕	อัตรา					
๑๑.	ปทุมวัน	จำนวน	๔	อัตรา					
๑๒.	บางรัก	จำนวน	๑	อัตรา	๗.	ลาดพร้าว	จำนวน	๒	อัตรา
๑๓.	ภาษีเจริญ	จำนวน	๑	อัตรา					
๑๔.	ยานนาวา	จำนวน	๖	อัตรา	๘.	บางขุนเทียน	จำนวน	๖	อัตรา
๑๕.	ราชบุรีบูรณะ	จำนวน	๔	อัตรา	๙.	บางบอน	จำนวน	๔	อัตรา
๑๖.	สัมพันธวงศ์	จำนวน	๑	อัตรา	๑๐.	ประเวศ	จำนวน	๑๐	อัตรา
๑๗.	พระนคร	จำนวน	๙	อัตรา					
๑๘.	สาทร	จำนวน	๒	อัตรา	๑๑.	วัฒนา	จำนวน	๒	อัตรา
๑๙.	ราชเทวี	จำนวน	๓	อัตรา	๑๒.	หนองจอก	จำนวน	๑๖	อัตรา
๒๐.	ป้อมปราบฯ	จำนวน	๘	อัตรา					
๒๑.	พญาไท	จำนวน	๕	อัตรา					
	รวม	จำนวน	๑๐๐	อัตรา		รวม	จำนวน	๑๐๐	อัตรา

๓. ให้กรุงเทพมหานครโดยสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประสานหน่วยงานและตรวจสอบเลขที่ตำแหน่งของลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุ- ราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะนำมาดำเนินการเกลี่ยกรอบอัตรากำล้าง ตามข้อ ๑. และข้อ ๒. ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์



ประเด็นสำคัญ...

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.๗

๑. ในกรณีของสำนักงานเขตที่ถูกเกลี้ยอัตรากำลังลูกจ้างไปยังหน่วยงานอื่นที่มีความจำเป็นแล้ว หากภายหลังพบว่ามีผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ สำนักสิ่งแวดล้อมควรเกลี้ยอัตรากำลังส่วนกลาง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเก็บขนมูลฝอยให้แก่สำนักงานเขตด้วย

๒. ภารกิจด้านการเก็บขนมูลฝอยเป็นลักษณะงานที่ไม่น่าอภิรมย์และมีแนวโน้มที่อาจเกิดปัญหาการขาดแคลนกำลังคนปฏิบัติงานในอนาคต การเพิ่มจำนวนอัตรากำลังลูกจ้างอาจจะไม่ใช่วิธีการแก้ปัญหา ดังนั้น กรุงเทพมหานครควรเร่งวางระบบการบริหารจัดการขยะใหม่ หรือปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานโดยอาศัยเทคโนโลยีเข้ามาทดแทนการใช้กำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความต่อเนื่องของการให้บริการสาธารณะ.

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการเกลี้ยอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ จากสำนักงานเขตคลองสาน จำนวน ๓ อัตรา จตุจักร จำนวน ๒ อัตรา ดอนเมือง จำนวน ๒ อัตรา ดินแดง จำนวน ๒ อัตรา และบางกอกใหญ่ จำนวน ๑ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตคลองสามวา จำนวนรวม ๑๐ อัตรา

๑.๒ จากสำนักงานเขตดุสิต จำนวน ๒ อัตรา และทวีวัฒนา จำนวน ๒ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตประเวศ จำนวนรวม ๔ อัตรา

๑.๓ จากสำนักงานเขตธนบุรี จำนวน ๒ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตบางกะปิ จำนวน ๑ อัตรา และบางเขน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ จากสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน ๒ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตบางแค จำนวน ๑ อัตรา และบางบอน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ จากสำนักงานเขตบางพลัด จำนวน ๑ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตมีนบุรี จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖ จากสำนักงานเขตบางคอแหลม จำนวน ๕ อัตรา บางซื่อ จำนวน ๒ อัตรา บางรัก จำนวน ๑ อัตรา ปทุมวัน จำนวน ๒ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตลาดกระบัง จำนวนรวม ๑๐ อัตรา

๑.๗ จากสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน ๓ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตวัฒนา จำนวน ๑ อัตรา สวนหลวง จำนวน ๑ อัตรา และสะพานสูง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๘ จากสำนักงานป้อมปราบศัตรูพ่าย จำนวน ๒ อัตรา ญาไท จำนวน ๗ อัตรา และพระนคร จำนวน ๓ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตสายไหม จำนวนรวม ๑๒ อัตรา

๑.๙ จากสำนักงานเขตภาษีเจริญ จำนวน ๒ อัตรา ยานนาวา จำนวน ๓ อัตรา สาทร จำนวน ๔ อัตรา และห้วยขวาง จำนวน ๑ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตหนองจอก จำนวนรวม ๑๐ อัตรา



๒. เห็นชอบ...

๒. เห็นขอรับการเกลี้ยอัตรากำล้างลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ  
ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)  
สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต จำนวนทั้งสิ้น  
๑๐๐ อัตรา ดังนี้

๒.๑ จากสำนักงานเขตคลองสาน จำนวน ๔ อัตรา ดินแดง จำนวน ๖ อัตรา  
และดุสิต จำนวน ๖ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตคลองสามวา จำนวนรวม ๑๖ อัตรา

๒.๒ จากสำนักงานเขตจอมทอง จำนวน ๗ อัตรา ธนบุรี จำนวน ๗ อัตรา และ  
บางกอกใหญ่ จำนวน ๒ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตลาดกระบัง จำนวนรวม ๑๖ อัตรา

๒.๓ จากสำนักงานเขตบางกอกน้อย จำนวน ๘ อัตรา ไปยังสำนักงานเขต  
บางกะปิ จำนวน ๔ อัตรา และบางเขน จำนวน ๔ อัตรา

๒.๔ จากสำนักงานเขตบางคอแหลม จำนวน ๔ อัตรา ไปยังสำนักงานเขต  
บางแค จำนวน ๔ อัตรา

๒.๕ จากสำนักงานเขตบางซื่อ จำนวน ๗ อัตรา บางพลัด จำนวน ๕ อัตรา  
และปทุมวัน จำนวน ๔ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตสายไหม จำนวนรวม ๑๖ อัตรา

๒.๖ จากสำนักงานเขตบางรัก จำนวน ๑ อัตรา และภาษีเจริญ จำนวน  
๑ อัตรา ไปยังลาดพร้าว จำนวน ๒ อัตรา

๒.๗ จากสำนักงานเขตยานนาวา จำนวน ๖ อัตรา ไปยังสำนักงานเขต  
บางขุนเทียน จำนวน ๖ อัตรา

๒.๘ จากสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จำนวน ๔ อัตรา ไปยังสำนักงานเขต  
บางบอน จำนวน ๔ อัตรา

๒.๙ จากสำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ จำนวน ๑ อัตรา และพระนคร จำนวน  
๙ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตประเวศ จำนวนรวม ๑๐ อัตรา

๒.๑๐ จากสำนักงานเขตสาทร จำนวน ๒ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตวัฒนา  
จำนวน ๒ อัตรา

๒.๑๑ จากสำนักงานเขตราชเทวี จำนวน ๓ อัตรา ป้อมปราบศัตรูพ่าย  
จำนวน ๘ อัตรา และพญาไท จำนวน ๕ อัตรา ไปยังสำนักงานเขตหนองจอก จำนวน  
รวม ๑๖ อัตรา

๓. ขอให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประสาน  
หน่วยงานและตรวจสอบเลขที่ตำแหน่งของลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ  
ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะนำมาดำเนินการเกลี้ยกรอับัตรากำล้าง  
ตามข้อ ๑. และ ๒. ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงาน  
การประชุม

เนื่องจากระเบียบวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่ง  
ดำเนินการฝ่ายเลขานุการจึงขออนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอ  
รับรองรายงานการประชุม ได้แก่ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง  
ดังนี้



๑. เรื่อง...

๑. เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบการยุบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ สังกัด สำนักงานเขตลาดพร้าว
๓. เรื่อง การบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงาน ด้านการเก็บขยะมูลฝอย

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง กำหนดวันประชุม อ.ก.ก.๖

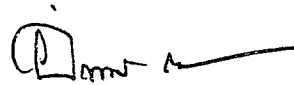
อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดวันประชุม อ.ก.ก. ๖ เป็น ทุกวันอังคารที่สองของเดือน เวลา ๐๙.๐๐ น. และในเดือนใดไม่มีระเบียบวาระ การประชุม ให้งดประชุมในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ กำหนดเป็นวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

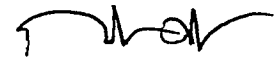
มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร)  
ผู้อำนวยการกองโครงสร้างและอัตรากำลัง  
สำนักงาน ก.ก.  
อ.ก.ก. และเลขานุการ  
ผู้จดยางงานการประชุม



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การกำหนดกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวทดแทนการยุบกรอบอัตราลูกจ้างประจำจากการเกษียณอายุ  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติ อ.ก.ก. ฯ ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566

ลำดับ	ยุบกรอบอัตราลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา ตามมาตรฐานฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)			กำหนดกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวทดแทน ไปให้สำนักงานเขต
	สำนักงานเขต	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งเลขที่	
1	คลองสาน	3	ขคส.182, 251, 394	คลองสามวา 10 อัตรา
2	จตุจักร	2	ขจจ.189, 756	
3	ดอนเมือง	2	ขดม.66, 204	
4	ดินแดง	2	ขดต.379, 488	
5	บางกอกใหญ่	1	ขบญ.416	
6	ดุสิต	2	ขตส.390, 393	ประเวศ 4 อัตรา
7	ทวีวัฒนา	2	ขทว.27, 89	
8	ธนบุรี	2	ขธธ.433	บางกะปิ 1 อัตรา
			ขธธ.557	บางเขน 1 อัตรา
9	บางกอกน้อย	2	ขบม.215	บางแค 1 อัตรา
			ขบม.307	บางบอน 1 อัตรา
10	บางพลัด	1	ขบพ.149	มีนบุรี 1 อัตรา
11	บางคอแหลม	5	ขบล.197, 221, 240, 316, 395	ลาดกระบัง 10 อัตรา
12	บางซื่อ	2	ขบซ.176, 517	
13	บางรัก	1	ขบร.374	
14	ปทุมวัน	2	ขปว.406, 427	
15	ราษฎร์บูรณะ	3	ขรณ.194	วัฒนา 1 อัตรา
			ขรณ.202	สวนหลวง 1 อัตรา
			ขรณ.451	สะพานสูง 1 อัตรา
16	ป้อมปราบศัตรูพ่าย	2	ขปศ.320, 490	สายไหม 12 อัตรา
17	พญาไท	7	ขพท.315, 318, 405, 435, 460, 462, 599	
18	พระนคร	3	ขพน.607, 794, 904	
19	ภาษีเจริญ	2	ขภจ.213, 526	หนองจอก 10 อัตรา
20	ยานนาวา	3	ขยว.165, 169, 238	
21	สาทร	4	ขสท.178, 181, 194, 416	
22	ห้วยขวาง	1	ขหข.197	
	รวม		54 อัตรา	54 อัตรา

*(Signature)*

การกำหนดกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวทดแทนการยุบกรอบอัตราลูกจ้างประจำจากการเกษียณอายุ  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมติ อ.ก.ก. ฯ ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566

ลำดับ	ยุบกรอบอัตราลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขณมูลฝอย) ตามมาตราฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)			กำหนดกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวทดแทน ไปให้สำนักงานเขต
	สำนักงานเขต	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งเลขที่	
1	คลองสาน	4	ขคส.184, 192, 351, 528	คลองสามวา 16 อัตรา
2	ดินแดง	6	ขตด.117, 143, 284, 308, 313, 526	
3	ดุสิต	6	ขตส.260, 266, 332, 335, 337, 494	
4	จอมทอง	7	ขจท.102, 106, 198, 231, 270, 272, 368	ลาดกระบัง 16 อัตรา
5	ธนบุรี	7	ขธร.245, 381, 453, 520, 622, 643, 755	
6	บางกอกใหญ่	2	ขบญ.273, 382	
7	บางกอกน้อย	8	ขบน.192, 271, 339, 373	บางกะปิ 4 อัตรา
			ขบน.478, 499, 504, 619	บางเขน 4 อัตรา
8	บางคอแหลม	4	ขบล.89, 286, 375, 404	บางแค 4 อัตรา
9	บางซื่อ	7	ขบซ.106, 131, 150, 160, 356, 459, 531	สายไหม 16 อัตรา
10	บางพลัด	5	ขบพ.91, 104, 201, 255, 305,	
11	ปทุมวัน	4	ขปว.193, 377, 419, 488	
12	บางรัก	1	ขบร.168	ลาดพร้าว 2 อัตรา
13	ภาษีเจริญ	1	ขภจ.545	
14	ยานนาวา	6	ขยว.106, 125, 141, 207, 332, 588	บางขุนเทียน 6 อัตรา
15	ราษฎร์บูรณะ	4	ขรณ.156, 344, 394, 423	บางบอน 4 อัตรา
16	พระนคร	9	ขพน.327, 342, 367, 383, 386, 424, 443, 446, 772	ประเวศ 10 อัตรา
17	สัมพันธวงศ์	1	ขสว.212	
18	สาทร	2	ขสท.499, 525	วัฒนา 2 อัตรา
19	ราชเทวี	3	ขรว.413, 477, 519	หนองจอก 16 อัตรา
20	ป้อมปราบศัตรูพ่าย	8	ขปศ.197, 209, 224, 240, 259, 279, 292, 294	
21	พญาไท	5	ขพท.230, 244, 248, 276, 582	
		รวม	100 อัตรา	100 อัตรา

*Am*