



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร (สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/ ว ๒๐๔ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๔๒ กำหนดให้การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการได้ปีละหนึ่งครั้ง ตามที่ ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ สังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยงานดำเนินการและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำสังกัดกรุงเทพมหานคร

๑.๑ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๔ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๕ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑.๖ หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๕๙๘ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชั้นงานที่สูงขึ้นของลูกจ้างประจำ สังกัดกรุงเทพมหานคร

๑.๗ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๒.๑ การรับสมัครคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของลูกจ้างประจำผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชั้นงานที่สูงขึ้นให้นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๒ การดำเนินการ...

๒.๒ การดำเนินการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๓ หน่วยงานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งลูกจ้างประจำ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน คือ วันที่ ๒๑ กันยายน

๒๕๖๖

๒.๔ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ได้รับการปรับระดับชั้นงาน

๒.๔.๑ กรณีอัตราค่าจ้างของตำแหน่งระดับชั้นใหม่ กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับอัตราค่าจ้างของตำแหน่งระดับชั้นเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่าเดิม และให้ใช้ชั้นวงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิมที่กำหนดจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง

๒.๔.๒ กรณีอัตราค่าจ้างของตำแหน่งระดับชั้นใหม่ กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างต่างกลุ่มกับอัตราค่าจ้างของตำแหน่งระดับชั้นเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างของกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ ในชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

๓. การจัดส่งเอกสาร

๓.๑ จัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด และบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับระดับชั้นงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน-การเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓.๒ จัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้สำนักงาน ก.ก. จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของลูกจ้างประจำผู้ขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงาน ด้วยความละเอียดรอบคอบ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และเร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ



(นายชิต ชัชวานิชย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร