



## ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ  
ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเป็นไปโดยถูกต้อง มีความคล่องตัวในการปฏิบัติและสอดคล้องกับมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๘ ที่อนุมัติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน ตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙ โดยให้เพิ่มกรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากได้รับพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างดีเด่น หนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ และกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้น ที่เหลืออยู่ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยยึดผลการเลื่อนขั้นส่วนที่เหลือจากการเลื่อนขั้นปกติมา=rับเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๗ กระทรวงการคลังด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรีอกระเบียนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

#### ข้อ ๔ ในระเบียนนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียนข้าราชการ แต่ละประเภท ซึ่งได้รับเงินเดือนตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยได้รับเงินเดือน ถึงขั้นสูง ของอันดับอยู่ก่อนรับการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้นๆ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับด้วย

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียนว่าด้วย การจ่ายค่าจ้างลูกจ้าง ของส่วนราชการ ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งอยู่ก่อนรับการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ นั้นๆ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูง ของตำแหน่งด้วย

“ใกล้ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงสุดครึ่งขั้นหรือหนึ่งขั้นของอันดับ หรือตำแหน่ง

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ตามระเบียนนี้ ให้นำมาคำนวณรวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ในรอบการประเมิน ขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างตามปกติ

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ท่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างของ ลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ และอัตรา ดังนี้

๖.๑ กรณีมีขั้นเดือนหรือขั้นค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนรับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราอัตรายละ ๒ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๖.๑.๒ กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราอัตรายละ ๔ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๖.๑.๓ กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างดีเด่น หนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราอัตรายละ ๖ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง

๖.๑.๔ กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างให้เบิกจ่าย เงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามเดิม

๖.๒ กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ใน อันดับหรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และ

นำจำนวนขันที่เหลือจากการเลื่อนขันดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราอัตรายละ ๒ กรณีเหลือครึ่งขัน หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือหนึ่งขัน

๖.๓ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งจะต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกี่ยญอย่างราชการ ไม่มีสิทธิได้รับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๖.๑ หรือ ๖.๒ ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้ปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มขึ้นด้วย ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๗.๒ กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง โดยไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ของข้อ ๖.๑ หรือ ๖.๒ ตามเดิมต่อไป

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโถม ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษส่วนคงไว้ปัดทิ้ง

ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้จากเงินงบประมาณ งบดำเนินการ รายการค่าตอบแทน และส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบลูกดองแล้วพร้อมด้วยบันทึกรหัสงบประมาณ แหล่งของเงิน และกิจกรรมหลัก ให้กรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ

คำสั่งประกอบคำขอเบิกเงินและคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการหรือให้สำนักงานการตรวจสอบแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ ๑๐ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโถม

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาราบทามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ฉลอง กพ สุสังกร กาญจน์  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

## ຮະບັບກະທຽບກວດການຄັດ

ວ່າດ້ວຍການເບີກຈໍາຍຄ່າຕອນແຫັນພິເສດຍຂອງຂ້າരາຊາກາຮແລະລູກຈ້າງປະຈຳ

ຜູ້ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຫຼືອຳນວຍຄ່າຈ້າງຄື່ງຂັ້ນສູງຫຼືໄກລື້ຖື່ງຂັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືອຳນວຍ

ພ.ສ. ແກສະ

ໂດຍທີ່ເປັນການສົມຄວາມປັບປຸງຮະບັບກະທຽບກວດການຄັດວ່າດ້ວຍການເບີກຈໍາຍຄ່າຕອນແຫັນພິເສດຍຂອງຂ້າຮາຊາກາແລະລູກຈ້າງປະຈຳຜູ້ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຫຼືອຳນວຍຄ່າຈ້າງຄື່ງຂັ້ນສູງຫຼືໄກລື້ຖື່ງຂັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືອຳນວຍພ.ສ. ແກສະ ແລ້ວເພື່ອໃຫ້ການເບີກຈໍາຍຄ່າຕອນແຫັນພິເສດຍເປັນໄປໂດຍລູກຄ້ອງມີຄວາມຄລ່ອງຕ້ວາໃນການປົງປັຕິ ແລະສອດຄລ້ອງກັນການກຳຫຼາດຕໍ່ແນ່ງຂ້າຮາຊາກາພລເຮືອນທີ່ປັບປຸງໃໝ່ຕາມພຣະຈານບັນຍຸດຕີຮະບັບຂ້າຮາຊາກາພລເຮືອນພ.ສ. ແກສະ ແລ້ວການເບີກຈໍາຍເງິນຕາມຮະບັນການບຣີຫາກເງິນການຄັດກາຄຽບຈຸດວ່າຮະບັນອີເລີກທຣອນິກິສ (GFMIS)

ອາຍຸຍໍານາຈາຕາມຄວາມໃນມາດຮາ ۲۱ (໢) ແຫ່ງພຣະຈານບັນຍຸດຕີວິທີການນປະມານພ.ສ. ແກສະ ແກສະ ກະທຽບກວດການຄັດໂດຍຄວາມເຫັນຂອນຂອງຄວາມຮັບຮັນຕີອກຮະບັບໄວ້ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

ຂໍ້ອ ۱ ຮະບັບນີ້ເຮັດວຽກວ່າ “ຮະບັບກະທຽບກວດການຄັດວ່າດ້ວຍການເບີກຈໍາຍຄ່າຕອນແຫັນພິເສດຍຂອງຂ້າຮາຊາກາແລະລູກຈ້າງປະຈຳຜູ້ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຫຼືອຳນວຍຄ່າຈ້າງຄື່ງຂັ້ນສູງຫຼືໄກລື້ຖື່ງຂັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືອຳນວຍພ.ສ. ແກສະ”

ຂໍ້ອ ۲ ຮະບັບນີ້ໃຫ້ໃບປັບຕົ້ງແຕ່ວັນທີ ۱ ມកຣາມ ພ.ສ. ແກສະ ເປັນຕົ້ນໄປ

ຂໍ້ອ ۳ ໄທຍກເລີກນິຍາມ ຄໍາວ່າ “ຂ້າຮາຊາກາ” ແລະ “ໄກລື້ຖື່ງຂັ້ນສູງ” ໃນຂໍ້ອ ۴ ຂອງຮະບັບກະທຽບກວດການຄັດວ່າດ້ວຍການເບີກຈໍາຍຄ່າຕອນແຫັນພິເສດຍຂອງຂ້າຮາຊາກາແລະລູກຈ້າງປະຈຳຜູ້ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຫຼືອຳນວຍຄ່າຈ້າງຄື່ງຂັ້ນສູງຫຼືໄກລື້ຖື່ງຂັ້ນສູງຂອງອັນດັບຫຼືອຳນວຍພ.ສ. ແກສະ ແລ້ວໄທ້ໃຫ້ຄວາມຕໍ່ໄປນີ້ແທນ

“ຂ້າຮາຊາກາ” ມໍາຍຄວາມວ່າ ຂ້າຮາຊາກາຕາມກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບຂ້າຮາຊາກາແຕ່ລະປະເທດຊື່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຕາມກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍເງິນເດືອນແລະເງິນປະຈຳອຳນວຍ ໂດຍໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຄື່ງຂັ້ນສູງຂອງປະເທດອຳນວຍແລະຮະດັບອຳນວຍ ຫຼືອື່ນສູງຂອງອັນດັບອູ້ກ່ອນຮອນການປະເມີນພລກາປົງປັຕິຈານຮອບນັ້ນ ທ (ເມຍານ ຫຼື ຕຸລາຄານ) ແລະໄທ້ມໍາຍຄວາມຮົມຄື່ງ ຂ້າຮາຊາກາທີ່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນໄກລື້ຖື່ງຂັ້ນສູງຂອງປະເທດອຳນວຍແລະຮະດັບອຳນວຍ ຫຼືອື່ນອັນດັບດ້ວຍ

“ໄກລື້ຖື່ງຂັ້ນສູງ” ມໍາຍຄວາມວ່າ ກ່ອນຄື່ງຂັ້ນສູງຂອງຮະດັບອຳນວຍ ໃນແຕ່ລະປະເທດອຳນວຍ ຫຼືອື່ນຄື່ງຂັ້ນສູງສຸດໄໝ່ເກີນຫຼື່ນໜຶ່ນຂອງອັນດັບຫຼືອຳນວຍ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำตามระเบียนนี้ ให้นำมาคำนวณรวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามปกติ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน หรือขั้นเงินเดือนที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด

ข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน

ข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจาก การเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทน”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้ เป็นข้อ ๖/๑ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๖/๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือค่าจ้างของลูกจ้างประจำ กรณีมีขั้นเงินเดือน หรือขั้นค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(๒) ຂໍ້າຮາສກິຈານຸບກາທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່ໄດ້ຮັບການປະເມີນໄຫ້ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນທີ່ຮູ້ຂ້າງທີ່ນີ້ ໄທ້ເປີກຈ່າຍຄ່າຕອນແທນພິເສຍໃນອັດຕະກອບຮູ້ຮ່ວຍລະ ۴ ຂອງເງິນເດືອນທີ່ຮູ້ຂ້າງທີ່ນີ້ສູງຂອງອັນດັບທີ່ຮູ້ຄໍາແໜ່ນ

(๓) ຂໍ້າຮາສກິຈານຸບກາທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່ໄດ້ຮັບການປະເມີນໄຫ້ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນທີ່ຮູ້ຂ້າງທີ່ນີ້ ໄທ້ເປີກຈ່າຍຄ່າຕອນແທນພິເສຍໃນອັດຕະກອບຮູ້ຮ່ວຍລະ ๖ ຂອງເງິນເດືອນທີ່ຮູ້ຂ້າງທີ່ນີ້ສູງຂອງອັນດັບທີ່ຮູ້ຄໍາແໜ່ນ

(๔) ຂໍ້າຮາສກິຈານຸບກາທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່ມີຂັ້ນເງິນເດືອນທີ່ຮູ້ຂ້າງທີ່ນີ້ສູງຂອງອັນດັບທີ່ຮູ້ຄໍາແໜ່ນແລະໄດ້ຮັບການປະເມີນໄຫ້ເລື່ອນເງິນເດືອນທີ່ຮູ້ຂ້າງກົດລົງຂັ້ນສູງຂອງອັນດັບທີ່ເຫຼືອອູ້ໃນອັນດັບທີ່ຮູ້ຄໍາແໜ່ນນີ້ ໄທ້ເລື່ອນຂັ້ນທີ່ໄດ້ຮັບການປະເມີນຈົດຂັ້ນສູງຂອງອັນດັບທີ່ຮູ້ຄໍາແໜ່ນກ່ອນ ແລະນຳຈຳນວນຂັ້ນທີ່ເຫຼືອຈາກການເລື່ອນຂັ້ນດັ່ງກ່າວມາເປີກຈ່າຍເປັນຄ່າຕອນແທນພິເສຍໃນອັດຕະກອບຮູ້ຮ່ວຍລະ ۲ ກຣມ/ເຫຼືອຄຽງຂັ້ນ ຮູ້ຮ່ວຍລະ ۴ ກຣມ/ເຫຼືອໜີ້ຂັ້ນ”

ຂໍ້ອ ۳ ໄທ້ເພີ່ມຄວາມຕ່ອໄປນີ້ ເປັນຂໍ້ອ ۶/۲ ຂອງຮະບັບກະທຽບການຄັດງວ່າດ້ວຍການເປີກຈ່າຍຄ່າຕອນແທນພິເສຍຂອງຂໍ້າຮາສກິຈານຸບກາທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳຜູ້ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນທີ່ຮູ້ຂ້າງທີ່ນີ້ສູງທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່

“ຂໍ້ອ ۶/۲ ຜູ້ໄໝມີສີທິທີໄດ້ຮັບຄ່າຕອນແທນພິເສຍຕາມຮະບັບນີ້ ໄດ້ແກ່

(๑) ຂໍ້າຮາສກິຈານຸບກາທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່ໄດ້ຮັບການປະເມີນໄຫ້ເລື່ອນເງິນເດືອນ

(๒) ລູກຂ້າງປະຈຳໃໝ່ໄດ້ຮັບການປະເມີນໄຫ້ເລື່ອນຄ່າຂ້າງ

(๓) ຂໍ້າຮາສກິຈານຸບກາທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່ພື້ນຈາກຮາສກິຈານຸບກາພະເທົ່າງທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່

ຂໍ້ອ ۴ ໄທ້ຢາເລີກຄວາມໃນຂໍ້ອ ۳ ຂອງຮະບັບກະທຽບການຄັດງວ່າດ້ວຍການເປີກຈ່າຍຄ່າຕອນແທນພິເສຍຂອງຂໍ້າຮາສກິຈານຸບກາທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳຜູ້ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນທີ່ຮູ້ຂ້າງທີ່ນີ້ສູງທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່

“ຂໍ້ອ ۵ ຂໍ້າຮາສກິຈານຸບກາທີ່ໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່ໄດ້ຮັບຄ່າຕອນແທນພິເສຍອູ້ແລ້ວຕາມຂໍ້ອ ۶ ຮູ້ອັນດັບທີ່ຮູ້ຄໍາແໜ່ນ ແລ້ວແຕ່ກຣມ ພາກພາຍຫລັງໄດ້ຮັບຄໍາສັ່ງໃຫ້ໄປດໍາຮັນດັບອື່ນໄນ່ວ່າປະເທດໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່ ໄທ້ໄດ້ຮັບຄ່າຕອນແທນພິເສຍ ດັ່ງນີ້

(๑) ພາກໃນການແຕ່ງດັ່ງໃຫ້ດໍາຮັນດັບອື່ນໄນ່ວ່າປະເທດໄດ້ຮັບການປະຈຳໃໝ່ ໄທ້ໄດ້ຮັບຄ່າຕອນແທນພິເສຍ ດັ່ງນີ້

(៥) ພາຍໃນການແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດໍາຮັງຕໍ່ແນ່ນໆດັ່ງກ່າວ ໃນໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຫຼືອຳຈ້າງເພີ່ມຂຶ້ນ ໄທໄດ້ຮັບຄ່າຕອບແທນພິເສຍຕ່ອໄປຕາມເດີມ”

ຂໍ້ອ ៥ ໄທຍັກເລີກຄວາມໃນຂໍ້ອ ៤ ຂອງຮະບັບກະທຽບການຄລັງວ່າດ້ວຍການເບີກຈ່າຍ ຄ່າຕອບແທນພິເສຍຂອງໜ້າຮາຍກົງຈານປະຈຳຜູ້ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນຫຼືອຳຈ້າງຄື່ງຂຶ້ນສູງຫຼືໄກລ໌ຄື່ງຂຶ້ນສູງ ຂອງອັນດັບຫຼືອຕໍ່ແນ່ນ ພ.ສ. ແກສະ ២៥៥០ ແລະ ໄຊ້ຄວາມຕ່ອໄປນີ້ແທນ

“ຂໍ້ອ ៥ ການຈ່າຍຄ່າຕອບແທນພິເສຍໃຫ້ຈ່າຍເປັນຮາຍເດືອນຕາມອັດຕາທີ່ໄດ້ຮັບການປະເມີນພລ ການປົງປັນຕິງໃນແຕ່ລະຮອບການປະເມີນນັບແຕ່ວັນທີຮະບູນໃນຄໍາສັ່ງໃຫ້ໄດ້ຮັບຄ່າຕອບແທນພິເສຍ ແລະ ກຣນີທີ່ມີ ສິທິທີໄດ້ຮັບຄ່າຕອບແທນພິເສຍໄໝ່ເຕີມເດືອນ ໄທເບີກຈ່າຍຄ່າຕອບແທນພິເສຍໃນເດືອນນັ້ນຕາມຫລັກເກມທີ່ ການຈ່າຍເງິນເດືອນໂຄຍອນໂລມ”

ປະກາສ ແລ ວັນທີ ២២ ສິງຫາມ ພ.ສ. ແກສະ

ສູງພົງຍໍ ສື່ບວງຄີ

ຮັບຮູ່ມູນຕີວ່າການກະທຽບການຄລັງ