

ข้อปฏิบัติส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศ

การจัดพื้นที่ที่เหมาะสม :

☞ จัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล และอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล

การแต่งกาย :

☞ สามารถแต่งกายตามเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล

การใช้ถ้อยคำ ภาษา และกิริยาท่าทาง :

☞ เพื่อไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนเสรีภาพของบุคคล

กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน :

☞ มีการระบุคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษาหรือความสามารถ โดยไม่ระบุเพศ

การสรรหาคณะกรรมากรฯ :

☞ ส่งเสริมให้บุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศกำเนิดเข้าร่วมเป็นกรรมการในทุกระดับ

การป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ :

☞ จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดในการทำงาน

