



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. (จำแนกตามรายการงบประมาณ)	1 - 3
2. รายละเอียดงบประมาณโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)	4 - 8
3. รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ HRD68)	9 - 31
4. รายละเอียดโครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ	
- กิจกรรมส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ	32 - 126
- กิจกรรมส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ต่างประเทศ	127 - 151

สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. (จำแนกตามรายการงบประมาณ)

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 15 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,119,400 บาท				
1	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ ประกอบด้วย 8 หลักสูตร ดังนี้	3,820	27,520,200 งบประมาณตามข้อบัญญัติ	
	- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร 5 หลักสูตร			ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	1.1 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร	1,680	14,805,850	
	1.2 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน	120	547,300	
	1.3 หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน	100	824,500	
	1.4 หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอยของกรุงเทพมหานคร	500	6,368,000	
	1.5 หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน	120	841,500	
	- บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร) 3 หลักสูตร			
	1.6 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร	1,000	3,117,000	
	1.7 หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร	200	584,000	
	1.8 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน	100	432,000	

สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. (จำแนกตามรายการงบประมาณ)

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 15 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,119,400 บาท (ต่อ)				
2	โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจ ของเมืองในอนาคต ประกอบด้วย 7 หลักสูตร ดังนี้	613	22,185,600	
	2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 24 และรุ่นที่ 25 (นอกสังกัด 12)	80	4,909,000	ส่วนบริหารการพัฒนา นักบริหาร
	2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 35 และรุ่นที่ 36 (นอกสังกัด 18)	120	6,426,200	
	2.3 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 48 รุ่นที่ 49 (นอกสังกัด 18)	120	6,145,000	
	2.4 หลักสูตรการเพิ่มศักยภาพการตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	43	442,000	
	2.5 หลักสูตรการฝึกอบรมเตรียมผู้อำนวยการเขต	100	2,626,800	
	2.6 หลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการเขต	50	955,000	
	2.7 หลักสูตรการฝึกอบรมการบัญชาการเหตุการณ์สำหรับผู้บริหารงานในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร	100	681,600	
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน 2 โครงการ 4 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 70,379,400 บาท				
3	โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงวัยอย่างมีคุณภาพ ประกอบด้วย 4 หลักสูตร ดังนี้	1,720	10,379,400	
	3.1 หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (ข้าราชการกรุงเทพมหานคร)	720	4,696,000	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	3.2 หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (บุคลากรกรุงเทพมหานคร)	720	4,696,000	
	3.3 หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานคร)	160	522,400	
	3.4 หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย (บุคลากรกรุงเทพมหานคร)	120	465,000	

สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. (จำแนกตามรายการงบประมาณ)

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะเวลาที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 15 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,119,400 บาท (ต่อ)				
4	โครงการส่งเสริมนวัตกรรมการเรียนรู้ขับเคลื่อนการพัฒนามหานคร ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้	660	413,600	
	4.1 กิจกรรมการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	160	413,600	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร
	4.2 กิจกรรมการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์	500	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน 2 โครงการ 4 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 70,379,400 บาท (ต่อ)				
5	โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	994 (ตาม ก.ช.ก.)	60,000,000	
	5.1 กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ (ในประเทศ)		40,000,000	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร
	5.2 กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ (ต่างประเทศ)		20,000,000	
รวมทั้งสิ้น 5 โครงการ 19 หลักสูตร 4 กิจกรรม		7,807	120,498,800	

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	ชรก.ครู	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 15 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,119,400 บาท								
1. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ ประกอบด้วย 8 หลักสูตร ดังนี้								
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร 5 หลักสูตร								
1.1 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 14 รุ่น รุ่นละ 120 คน	1,680	-	-	-	1,680	14,805,850	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม - ยุทธศาสตร์การพัฒนากทม. ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ - แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
1.2 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน	120	-	-	-	120	547,300		
1.3 หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	100	-	-	-	100	824,500		
1.4 หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอยของกรุงเทพมหานคร จำนวน 10 รุ่น รุ่นละ 50 คน	500	-	-	-	500	6,368,000		
1.5 หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน	120	-	-	-	120	841,500		

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	ชรก.ครุ	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 15 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,119,400 บาท (ต่อ)								
1. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ ประกอบด้วย 8 หลักสูตร ดังนี้ (ต่อ)								
- บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร) 3 หลักสูตร								
1.6 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร	-	-	1,000	-	1,000	3,117,000	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ	ส่วนบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
1.7 หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร	-	-	200	-	200	584,000	ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม - ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
1.8 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน	-	-	100	-	100	432,000	- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
รวม โครงการที่ 1 จำนวน 8 หลักสูตร	-	-	1,300	-	3,820	27,520,200	(งบประมาณตามข้อบัญญัติ)	
2. โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการของเมืองในอนาคต ประกอบด้วย 7 หลักสูตร ดังนี้								
2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 24 และรุ่นที่ 25	80	-	-	12	92	4,909,000	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ	ส่วนบริหารการพัฒนานักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร 1
2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 35 และรุ่นที่ 36	120	-	-	18	138	6,426,200	ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	ส่วนบริหารการพัฒนานักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร 1
2.3 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 48 รุ่นที่ 49	120	-	-	18	138	6,145,000	- ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ - แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)	ส่วนบริหารการพัฒนานักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร 2
2.4 หลักสูตรการเพิ่มศักยภาพการตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	43	-	-	-	43	442,000	- แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนบริหารการพัฒนานักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร 2

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	ชรก.ครู	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 15 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,119,400 บาท (ต่อ)								
2. โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต ประกอบด้วย 7 หลักสูตร ดังนี้ (ต่อ)								
2.5 หลักสูตรการฝึกอบรมเตรียมผู้อำนวยการเขต จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	100	-	-	-	100	2,626,800	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ส่วนบริหารการพัฒนานักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร งานเขต
2.6 หลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการเขต	50	-	-	-	50	955,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	ส่วนบริหารการพัฒนานักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร งานเขต
2.7 หลักสูตรการฝึกอบรมการบัญชาการเหตุการณ์ สำหรับผู้บริหารงานในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	100	-	-	-	100	681,600	- ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ - แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)	ส่วนบริหารการพัฒนานักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร งานเขต
รวม โครงการที่ 2 จำนวน 7 หลักสูตร	613	-	-	48	661	22,185,600		
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน 2 โครงการ 4 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 70,379,400 บาท								
3. โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ ประกอบด้วย 4 หลักสูตร ดังนี้								
3.1 หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (ข้าราชการกรุงเทพมหานคร) จำนวน 6 รุ่น รุ่นละ 120 คน	720	-	-	-	720	4,696,000	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการ มหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหาร มหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	ส่วนบริหารการพัฒนายุทธ บุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
3.2 หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (บุคลากรกรุงเทพมหานคร) จำนวน 6 รุ่น รุ่นละ 120 คน	-	-	720	-	720	4,696,000	- ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนบริหารการพัฒนายุทธ บุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
3.3 หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (ข้าราชการกรุงเทพมหานคร) จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 80 คน	160	-	-	-	160	522,400	- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนบริหารการพัฒนายุทธ บุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
3.4 หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (บุคลากรกรุงเทพมหานคร) จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน	-	-	120	-	120	465,000		ส่วนบริหารการพัฒนายุทธ บุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
รวม โครงการที่ 4 จำนวน 4 หลักสูตร	880	-	840	-	1,720	10,379,400		

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	ชรก.ครู	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 15 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,119,400 บาท (ต่อ)								
4. โครงการส่งเสริมวินัยกรรมการเรียนรู้ขับเคลื่อนการพัฒนาหนนคร ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้								
4.1 กิจกรรมการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	160	-	-	-	160	413,600	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการหนนคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหาร มหนนครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ - ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร กลุ่มงานส่งเสริมวินัยกรรมการเรียนรู้
จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ)								
4.2 กิจกรรมการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์	500	-	-	-	500	ไม่ใช้งบประมาณ (ผ่านระบบออนไลน์)	- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร กลุ่มงานส่งเสริมวินัยกรรมการเรียนรู้
รวม โครงการที่ 3 จำนวน 2 กิจกรรม	660	-	-	-	660	413,600		

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	ชรก.ครู	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน 2 โครงการ 4 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 70,379,400 บาท (ต่อ)								
5. โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้								
5.1 กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ (247 โครงการย่อย) - โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (79 โครงการย่อย 233 คน 9,710,600.- บาท) - โครงการทุนศึกษาใหม่ (43 โครงการย่อย 187 คน 8,261,750.- บาท) - โครงการทุนฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (93 โครงการย่อย 415 คน 15,633,900.- บาท) - โครงการทุนฝึกอบรม หลักสูตรประเภทนันทนาการ (32 โครงการย่อย 69 คน 6,393,750.- บาท) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 32 - 126)	904	-	-	-	904	40,000,000	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม - ยุทธศาสตร์การพัฒนากทม. ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ - แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาในประเทศ
5.2 กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานต่างประเทศ (27 โครงการย่อย 90 คน) (โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ) - โครงการสำนักงาน ก.ก. (4 โครงการย่อย 12 คน 5,094,950.- บาท) - โครงการสำนักการแพทย์ (15 โครงการย่อย 42 คน 9,134,000.- บาท) - โครงการสำนักอนามัย (5 โครงการย่อย 20 คน 3,937,050.- บาท) - โครงการสำนักสิ่งแวดล้อม (2 โครงการย่อย 6 คน 645,200.- บาท) - โครงการสำนักการระบายน้ำ (1 โครงการย่อย 10 คน 1,188,800.- บาท) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 127 - 151)	90	-	-	-	90	20,000,000	- แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาต่างประเทศ
รวม โครงการที่ 5 จำนวน 2 กิจกรรม	994				994	60,000,000		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์ที่ 2.1 ออกแบบและทบทวนคุณลักษณะพึงประสงค์ของทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
1.1 หลักสูตรการฝึกอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100 ของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่ได้รับการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตรและมีผล- การประเมินผ่านตามเกณฑ์ ที่กำหนด	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 1,680 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,680	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้เข้ารับราชการในสังกัด กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2568 - เดือนกันยายน 2568	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้เข้ารับราชการในสังกัด กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2568 - เดือนกันยายน 2568	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน หรือวัด/หรือสถานที่ ราชการในพื้นที่กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พัkc้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น 14 รุ่น รุ่นละ 120 คน	14,805,850 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				1,680 คน	เป็นเงิน	14,805,850 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์ที่ 2.1 ออกแบบและทบทวนคุณลักษณะพึงประสงค์ของทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
1.2 หลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาเข้ารับ การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประเมินการนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ในระดับมากขึ้นไป	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 120 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 120 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 24 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 34 รวมทั้งหมด 154		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน	547,300 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				120 คน		เป็นเงิน	547,300 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์ที่ 2.1 ออกแบบและทบทวนคุณลักษณะพึงประสงค์ของทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
1.3 หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้รับการพัฒนา ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมี ผลการประเมินการเรียนรู้ ภายหลังการฝึกอบรม (Post - Test) สูงกว่าก่อนการฝึกอบรม (Pre - Test)	ร้อยละ 80 ของจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ ถ่ายทอดความรู้ เรื่อง Coaching/Mentoring ให้แก่เพื่อนร่วมงานและ นำเสนอข้อมูลต่อผู้บังคับ- บัญชาในการนำ Coaching/ Mentoring ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อหน่วยงาน ร้อยละ 70 ของจำนวน ผู้รับการถ่ายทอดความรู้ และผู้บังคับบัญชาประเมิน ว่า Coaching/Mentoring เป็นประโยชน์และสำคัญ ในการนำไปใช้ในหน่วยงาน	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 130	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส สังกัดสำนัก สำนักงาน- เขต และส่วนราชการในสังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชนใน เขตกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	824,500 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				100 คน	เป็นเงิน	824,500 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนามหานคร (HR Innovation)

กลยุทธ์ที่ 5.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ขอบข่ายทางวิชาการและนวัตกรรมพัฒนามหานครผ่านพื้นที่ทดลอง (Living Lab/Sandbox)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
1.4 หลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอย ของกรุงเทพมหานคร ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 100 จำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตร เส้นเลือดฝอย	จำนวนโครงการผลผลิต จากการฝึกอบรมแต่ละ หลักสูตรนำไปสู่การปฏิบัติ (อย่างน้อยรุ่นละ 1 โครงการ)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 500 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 500 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 100 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 220 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 320 รวมทั้งหมด 820		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 8 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชนใน เขตกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 10 รุ่น รุ่นละ 50 คน	6,368,000	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				500 คน		เป็นเงิน	6,368,000 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์ที่ 2.1 ออกแบบและทบทวนคุณลักษณะพึงประสงค์ของทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)

แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
1.5 หลักสูตรการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการพัฒนางาน ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีระยะเวลา การอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมเป็นวิทยากรหลัก ด้านกระบวนการสนับสนุน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ร้อยละ 10)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทพ.สามัญ 120 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทพ. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 120 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 28 รวมทั้งหมด 148		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ตำแหน่งนักทรัพยากร- บุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงาน ก.ก.	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชนใน เขตกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน	841,500	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				120 คน		เป็นเงิน	841,500 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์ที่ 2.3 จัดทำคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) รูปแบบ 70:20:10

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
1.6 หลักสูตรการฝึกอบรม ปฐมนิเทศบุคลากร กรุงเทพมหานคร ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ในระดับมากขึ้นไป (ร้อยละ 80)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	1000 1,000 150 140 290 1,290	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ได้รับ การจ้างและแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2568 - 2569 ที่ยังไม่เคย เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศบุคลากร- กรุงเทพมหานครมาก่อน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชนใน เขตกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 10 รุ่น รุ่นละ 100 คน	3,117,000	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				1,000 คน		เป็นเงิน	3,117,000 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์ที่ 2.3 จัดทำคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) รูปแบบ 70:20:10

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
1.7 หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร กรุงเทพมหานคร ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ตอบแบบ ประเมินมีความคิดเห็น สามารถนำความรู้ในการ ฝึกอบรมไปปรับใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน ได้ในระดับมากขึ้นไป	-	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทพ.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทพ. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	200 200 40 48 88 288	บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชนใน เขตกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 4 รุ่น รุ่นละ 50 คน	584,000	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				200 คน		เป็นเงิน		584,000 บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์ที่ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/Problem - Based Learning)

แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)					
1.8 หลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้า คนงาน ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรมที่ตอบแบบ สอบถามว่าสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ได้ในระดับมาก ขึ้นไป (ร้อยละ 80)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทพ.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทพ. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ตำแหน่งหัวหน้าคนงาน และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าคนงาน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชนใน เขตกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	432,000	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				100 คน		เป็นเงิน	432,000 บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์ที่ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/Problem - Based Learning)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)					
2.2 หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 35 และรุ่นที่ 36 ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการประเมิน รายบุคคลไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	จำนวนแนวทางการพัฒนา กรุงเทพมหานคร ผลผลิต จากการอบรมนำเสนอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณานำไปสู่การปฏิบัติ (1 แนวทาง)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 120 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ของรัฐนอกสังกัดกทม. รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 24 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 80 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 104 รวมทั้งหมด 224	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี รุ่นละ 60 คน ข้าราชการนอกสังกัด กรุงเทพมหานคร รุ่นละ 9 คน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 27 วัน/รุ่น ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในเขตกทม. <input checked="" type="checkbox"/> พัสด้าง 7 วัน 5 คืน/รุ่น ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในต่างจังหวัด รวม 34 วัน/รุ่น (รวมพิธีเปิด/ปิด) จำนวนรุ่น 2 รุ่น	6,426,200 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น			120 คน	เป็นเงิน	6,426,200 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์ที่ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/Problem - Based Learning)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
2.4 หลักสูตรการเพิ่มศักยภาพ การตรวจราชการ กรุงเทพมหานคร ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	มีแนวทางการเพิ่มศักยภาพ การตรวจราชการ อย่างน้อย 1 แนวทาง	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	43 43 7 10 17 60	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการ- กรุงเทพมหานครและตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองงาน ผู้ตรวจราชการ ตำแหน่ง- นักจัดการงานทั่วไป- ชำนาญการพิเศษ สังกัดกอง- งานผู้ตรวจราชการ สำนัก- ปลัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ช่วย ผู้ตรวจราชการในการตรวจ ราชการของกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ (ไม่ต่อเนื่อง) จำนวน 7 วัน ณ โรงแรมในเขตกทม. จำนวนรุ่น 1 รุ่น	442,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				43 คน	เป็นเงิน	442,000 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์ที่ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/Problem - Based Learning)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
2.6 หลักสูตรการฝึกอบรม ผู้อำนวยการเขต	ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผล- การประเมินรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	จำนวนแนวทางการพัฒนา กรุงเทพมหานคร ผลผลิต จากการอบรมนำเสนอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณานำไปสู่การปฏิบัติ (1 แนวทาง)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	50	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต	<input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 10 วัน ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในเขตกทม. กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น	955,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร
ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง	10 20 30		1 รุ่น		
				รวมทั้งหมด	80				
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					50 คน			เป็นเงิน	955,000 บาท

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 1.3 ปลอดภัยพิบัติ

เป้าประสงค์ที่ 1.3.1 กรุงเทพมหานครสามารถลดความเสี่ยงและฟื้นคืนจากภัยพิบัติ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์ที่ 1.3.1.3 เสริมสร้าง (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/Problem - Based Learning)

แผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 2 ด้านปลอดภัยดี ประเด็นการพัฒนา : 2.2 เพิ่มทรัพยากร ทักษะ และข้อมูลความปลอดภัยชุมชน

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)					
2.7 หลักสูตรการฝึกอบรม การบัญชาการเหตุการณ์ สำหรับผู้บริหารงานในพื้นที่ เขตกรุงเทพมหานคร ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของระยะเวลา การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานได้ (ร้อยละ 70)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 32 รวมทั้งหมด 132	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ประเภทอำนวยการระดับต้น ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานเขต ซึ่งไม่เคย เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ดังกล่าว และไม่เป็นผู้เกษียณ อายุราชการในปีงบประมาณ ที่ดำเนินการฝึกอบรม	<input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	681,600 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				100 คน		เป็นเงิน	681,600 บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์ที่ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/Problem - Based Learning)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)					
3.1 หลักสูตรการสัมมนา ก่อนเกษียณอายุราชการ (ข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการ สัมมนามีระยะเวลาร่วมสัมมนา ตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้ผ่านการสัมมนา ที่ตอบแบบสอบถามว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตได้ในระดับ มากขึ้นไป (ร้อยละ 80)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ } 720 <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ } <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 720 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 30 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 90 รวมทั้งหมด 810	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะเกษียณอายุราชการในวันสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือจังหวัดอื่นที่ เหมาะสม จำนวนรุ่น 6 รุ่น รุ่นละ 120 คน	4,696,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากร- บุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				720 คน	เป็นเงิน	4,696,000 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง องค์กรแห่งความสุข

(HR High Quality : Happiness & High Performance)

กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างสภาพแวดล้อม/พื้นที่ทำงาน และกลไกให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคคล (Personalization) เพื่อสร้างความสุขในการทำงาน รักษาคุณภาพไว้ในองค์กร และเสริมสร้างความผูกพันต่องาน ต่อองค์กร และต่อสาธารณะ

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)					
3.2 หลักสูตรการสัมมนาก่อน เกษียณอายุราชการ (บุคลากรกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการ สัมมนาที่มีระยะเวลาร่วมสัมมนา ตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้ผ่านการสัมมนา ที่ตอบแบบสอบถามว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตได้ในระดับ มากขึ้นไป (ร้อยละ 80)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 720 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 30 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 90 รวมทั้งหมด 810	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่จะเกษียณอายุราชการในวันสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พัkc้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในต่างจังหวัด	4,696,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากร- บุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				720 คน	เป็นเงิน	4,696,000 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง องค์กรแห่งความสุข

(HR High Quality : Happiness & High Performance)

กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างสภาพแวดล้อม/พื้นที่ทำงาน และกลไกให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคคล (Personalization) เพื่อสร้างความสุขในการทำงาน รักษาคุณภาพไว้ในองค์กร และเสริมสร้างความผูกพันต่องาน ต่อองค์กร และต่อสาธารณะ

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)					
3.3 หลักสูตรฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุ (ข้าราชการกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถาม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตได้ในระดับ มากขึ้นไป (ร้อยละ 80)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 24 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 34 รวมทั้งหมด 160	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ที่มีอายุระหว่าง 55-58 ปี สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขตกทม. หรือสถานที่อื่น ที่เหมาะสม จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 80 คน	522,400 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากร- บุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				160 คน	เป็นเงิน		522,400 บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง องค์กรแห่งความสุข

(HR High Quality : Happiness & High Performance)

กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างสภาพแวดล้อม/พื้นที่ทำงาน และกลไกให้สอดคล้องกับความหลากหลายของบุคคล (Personalization) เพื่อสร้างความสุขในการทำงาน รักษาคุณภาพไว้ในองค์กร และเสริมสร้างความผูกพันต่องาน ต่อองค์กร และต่อสาธารณะ

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)					
3.4 หลักสูตรฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุ (บุคลากรกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตได้ในระดับ มากขึ้นไป (ร้อยละ 80)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 120 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 24 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 36 รวมทั้งหมด 156	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่มีอายุ 55-58 ปี สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในเขตกทม. จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน	465,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากร- บุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				120 คน	เป็นเงิน		465,000 บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์ที่ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/Problem - Based Learning)

แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
4.1 กิจกรรมการส่งเสริม การใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมมีระยะเวลาการอบรม ตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ในปฏิบัติงานได้ระดับมาก ขึ้นไป (ร้อยละ 80)	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 160 <input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 160	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชนใน เขตกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่ เหมาะสม จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 80 คน	413,600 (งบ กทม.)	ส่วนส่งเสริม การพัฒนา ทรัพยากร- บุคคล กรุงเทพมหานคร	
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 16 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 46 รวมทั้งหมด 206					
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				160 คน	เป็นเงิน	413,600 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์ที่ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/Problem - Based Learning)

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
4.2 กิจกรรมการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์	จำนวนหลักสูตรที่มีการผลิตสื่อการเรียนรู้ที่มีการปรับปรุงหรือผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์ (ทั้งแบบหลักสูตรเต็มและแบบประเด็นย่อย) (4 หลักสูตร/ประเด็นย่อย)	จำนวนผู้เข้าเรียนหรือฟังพร้อมทำแบบทดสอบในสื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (500 คน)	-	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนส่งเสริม การพัฒนา ทรัพยากร- บุคคล กรุงเทพมหานคร
ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ไม่ใช้งบประมาณ				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	500				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
								
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	500				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					
				<input type="checkbox"/> วิทยากร					
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง					
				รวมทั้งหมด	500				
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				500 คน		เป็นเงิน	-	บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 : การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์ที่ 2.5 : พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้ พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ 70:20:10

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)					
5.1 ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและ ต่างประเทศ (กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม/ ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ในประเทศ 247 โครงการย่อย) - ทวนการศึกษาต่อเนื่อง (79 โครงการย่อย 233 คน 9,710,600.-บาท) - ทวนการศึกษาใหม่ (43 โครงการย่อย 187 คน 8,261,750.-บาท) - ทวนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (93 โครงการย่อย 415 คน 15,633,900.- บาท) - ทวนฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรประเภทนักบริหาร (32 โครงการย่อย 69 คน 6,393,750.- บาท) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 32-126)	ร้อยละ 70 ของการอนุมัติ ให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ในประเทศ	ร้อยละ 80 ของการ รายงานผลการฝึกอบรม ของข้าราชการที่ได้รับ ความรู้ทักษะเพิ่มขึ้น และมีข้อเสนอแนะเพื่อ พัฒนางานได้	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 904 รวมทั้งหมด 904	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทุกประเภทและทุกระดับ	รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบ	40,000,000 (งบ กทม.)	ส่วนส่งเสริม การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร
ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 904 คน		เป็นเงิน	40,000,000 บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 69

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 : การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์ที่ 2.5 : พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้ พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ 70:20:10

แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2569 ยุทธศาสตร์ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม			ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
	ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับผลกระทบ (Impact)						
5.2 โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ (กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม/ ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ต่างประเทศ 27 โครงการย่อย)	ร้อยละ 80 ของการอนุมัติ ให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	ร้อยละ 80 ของการ รายงานผลและการพัฒนางาน จากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ของข้าราชการ ที่ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ตามแผนที่เสร็จสิ้น ภายในเดือน ก.ค. 2569	-	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 90 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ * <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 90 รวมทั้งหมด 90		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทุกประเภทและทุกระดับ	รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบ	20,000,000 (งบ กทม.)	ส่วนส่งเสริม การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
- สำนักงาน ก.ก. (4 โครงการย่อย 12 คน และตามความจำเป็น 5,094,950.- บาท) - สำนักการแพทย์ (15 โครงการย่อย 42 คน 9,134,000.- บาท) - สำนักอนามัย (5 โครงการย่อย 20 คน 3,937,050.- บาท) - สำนักสิ่งแวดล้อม (2 โครงการย่อย 6 คน 645,200.- บาท) - สำนักการระบายน้ำ (1 โครงการย่อย 10 คน 1,188,800.- บาท) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 127-151) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ									
				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 90 คน		เป็นเงิน		20,000,000	บาท

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ

สรุปโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2569

หน่วยงาน	ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			ทุนการศึกษาใหม่												ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก						ทุนฝึกอบรมในประเทศ			รวม		
	(รวมทุกระดับ)			ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ			หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ			หลักสูตรประเภทนักบริหาร					
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง	13	57	2,985,000				7	65	3,400,000	1	3	90,000				9	19	795,000	15	26	3,198,000	32	69	6,393,750	77	239	16,861,750
สสส.																											
สผว.																											
ส.กก.																3	9	99,500							3	9	99,500
สนป.	3	3	135,000				1	1	45,000							20	64	655,250	3	7	460,000				27	75	1,295,250
สยป.							1	2	90,000																1	2	90,000
สนพ.	23	79	1,356,000	1	1	181,250	6	14	825,000	6	36	195,000				6	156	6,840,000	3	10	599,000				45	296	9,996,250
สนอ.	24	49	2,397,800	1	1	152,500	8	26	1,425,000	3	8	73,000				8	46	2,145,000							44	130	6,193,300
สนศ.	12	41	2,611,800	1	5	525,000	2	15	750,000	1	6	300,000				3	21	111,000							19	88	4,297,800
สนย.																											
สนน.	2	2	105,000				1	1	60,000							3	4	50,400							6	7	215,400
สสส.																2	4	46,000							2	4	46,000
สวท.																											
สนค.																											
สนท.																1	2	24,000							1	2	24,000
สพส.							1	1	45,000							1	1	76,900							2	2	121,900
สจส.																											
สวพ.	2	2	120,000				1	1	60,000							3	4	45,000							6	7	225,000
สปภ.																11	40	448,350							11	40	448,350
สงม.							1	1	45,000																1	1	45,000
สนข.																											
สدت.																2	2	40,500							2	2	40,500
รวม	79	233	9,710,600	3	7	858,750	29	127	6,745,000	11	53	658,000	0	0	0	72	372	11,376,900	21	43	4,257,000	32	69	6,393,750	247	904	40,000,000
	79	233	9,710,600	43	187	8,261,750	รวม						93	415	15,633,900	รวม			32	69	6,393,750						
	1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			2. ทุนการศึกษาใหม่									3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก						หลักสูตรประเภทนักบริหาร								

1. สรุปทุนการศึกษาต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน	ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			รวม			ร้อยละ
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	
ส่วนกลาง				13	57	2,985,000							13	57	2,985,000	30.74
สสส.																
สผว.																
ส.กก.																
สนป.				3	3	135,000							3	3	135,000	1.39
สยป.																
สนพ.	1	1	0	11	22	1,230,000	8	49	0	3	7	126,000	23	79	1,356,000	13.96
สนอ.	1	1	147,800	19	39	2,250,000	4	9	0				24	49	2,397,800	24.69
สนศ.	4	14	1,336,800	7	21	975,000	1	6	300,000				12	41	2,611,800	26.90
สนย.																
สนน.				2	2	105,000							2	2	105,000	1.08
สสส.																
สวท.																
สนท.																
สพส.																
สจส.																
สวพ.				2	2	120,000							2	2	120,000	1.24
สปภ.																
สนข.																
สดท.																
รวม	6	16	1,484,600	57	146	7,800,000	13	64	300,000	3	7	126,000	79	233	9,710,600	100

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สำนักงานแพทย์ โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชาการส่งเสริม สุขภาพและสุขศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวณิชชารีย์ พิริยจรัสชัย	ทุนส่วนตัว	
							สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	1 คน	1 โครงการ	0 บาท	
2	สำนักอนามัย สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต	สาธารณสุข และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดการเรียนการสอน ณ มธ.ศูนย์ลำปาง	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางดรชนนี อร่ามโชติ	147,800 โดยประมาณ	591,200
							สำนักอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	1 คน	1 โครงการ	147,800 บาท	
3	สำนักงานการศึกษา โรงเรียน บ้านหนองระแหง (ชมแสงประชานุกูล) สำนักงานเขต คลองสามวา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	นายทศพล อศวกรรัตนนา	100,000 โดยประมาณ	300,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
4	สำนักงานการศึกษา (ต่อ)										
	โรงเรียน ราษฎร์บูรณะ สำนักงานเขตทุ่งครุ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	6	ว่าที่ร้อยตรีกิตติ ตรีโกศา	100,000 โดยประมาณ	300,000
	โรงเรียนฤทธิยะ วรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	จิตวิทยาการศึกษา และการแนะแนว	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายประดิษฐ์ สายวงศ์คำ	100,000 โดยประมาณ	300,000
	โรงเรียน วัดประเสริฐสุทธาวาส สำนักงานเขต ราษฎร์บูรณะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายศรฉรรษา ไสลวรากล	97,500 โดยประมาณ	390,000
	โรงเรียน วัดโพธิ์นิมิตร สำนักงานเขตธนบุรี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางณิลาภร สายธนู	97,500 โดยประมาณ	390,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	<u>สำนักงานการศึกษา (ต่อ)</u>										
	โรงเรียนบางมด (ต้นเปาวิทยาการ) สำนักงานเขตทุ่งครุ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุภัทรา สุริวงษ์	97,500 โดยประมาณ	390,000
	โรงเรียนบางเขินกษัตริย์ (พูนบำเพ็ญอนุสรณ์) สำนักงานเขตบางแค	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	นวัตกรรมการบริหาร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายสันติสุข มนะมุนี	97,500 โดยประมาณ	390,000
	โรงเรียนวัดปากบ่อ สำนักงานเขต สวนหลวง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	จิตวิทยาการศึกษา และการแนะแนว	มหาวิทยาลัย- ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายธนพงษ์ มุ่งไผ่ดี	97,500 โดยประมาณ	390,000
	หน่วยศึกษานิเทศก์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัย- ศรีนครินทรวิโรฒ	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาววรัญญ์กัญญา สุวะรักษ์	97,500 โดยประมาณ	390,000
5	สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- ดุษฎีบัณฑิต	นโยบายสาธารณะ และการจัดการภาครัฐ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายปิยะพงษ์ ปุ่นอุดม	61,800 โดยประมาณ	247,200

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
6	สำนักงาน คสอ.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	4	นายนิรุทธิ์ กั้นเขตต์	97,500 โดยประมาณ	390,000
	โรงเรียนหนองจอก พิทยานุสรณ์ สำนักงานเขต หนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาววราภรณ์ พูลสิน	97,500 โดยประมาณ	390,000
	โรงเรียน วัดลำด้อยตั้ง สำนักงานเขต หนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสมฤดี ธรรมทัศนันท์	97,500 โดยประมาณ	390,000
	โรงเรียนพระยา มณฑลราชศรีพิจิตร สำนักงานเขต บางบอน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	บริหารการศึกษา	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวปัทมาภรณ์ ศรีราษฎร์	97,500 โดยประมาณ	390,000
	สำนักงาน คสอ.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	4 คน	4 โครงการ	1,336,800 บาท	
		รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาเอก						16 คน	6 โครงการ	1,484,600 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	<u>ส่วนกลาง</u> สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.							2			
	นักทรัพยากรบุคคลทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต <u>สำนักการศึกษา</u> สถาบันพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ			นายนภัทร ณรงค์ศรี	45,000 โดยประมาณ
2	<u>สำนักการแพทย์</u> โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาทรัพยากร- มนุษย์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวลลิตา เพชรขาว	45,000 โดยประมาณ	135,000
	<u>สำนักงาน ก.ก.</u> สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐศาสตร์ กลุ่มวิชารัฐประศาสนศาสตร์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	นางสาวมัทธินิญา พุ่มณีทรัพย์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวมณฑิตา อุ้นผูก	45,000 โดยประมาณ	135,000
	กองโครงสร้าง และอัตรากำลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวฉัตรญาตา รักสะไม๊ะ	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
3	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. นักจัดการงานทั่วไปทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต										
	สำนักงานเลขาธิการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวเปมิกา อภิญาสกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000
4	สำนักงานการศึกษา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	นวัตกรรม การจัดการภาครัฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวกนกวรรณ ประดับหิน	45,000 โดยประมาณ	135,000
	5	นิติกรทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต สำนักงานคลัง กองรายได้	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	กฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นิติกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นางสาววรวิรี ภิรมย์วีระดล	45,000 โดยประมาณ
	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มงานคดีปกครอง 2 ส่วนคดีปกครอง สำนักงานกฎหมายและคดี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นิติกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวหทัยชนก แกลงการณ	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลาการศึกษา	จำนวนทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่ายต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คนตลอดหลักสูตร
6	ส่วนกลาง (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.										
	นิตินทรทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต										
	สำนักงานโยธา										
	กลุ่มงานออร์ธอร์มิและกฎหมาย	ศึกษาต่อเนื่อง	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	กฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิตินทรระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	นางสาวกานดา สุภานิจ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ส่วนจัดกรรมสิทธิ์ 1										
	สำนักงานจัดกรรมสิทธิ์										
	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร										
	กลุ่มงานวินัย 1	ศึกษาต่อเนื่อง	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช	นิตินทรระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวจันทิมา สังกะตการณ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ส่วนวินัยและคดี										
	สำนักงานการเจ้าหน้าที่										
	กลุ่มงานวินัย 1	ศึกษาต่อเนื่อง	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช	นิตินทรระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวจุฑามาศ รามทอง	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ส่วนวินัยและคดี										
	สำนักงานการเจ้าหน้าที่										
7	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ยกเว้นสำนักงานเขต)										
	สำนักงานการศึกษา										
	กลุ่มงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีการศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	นางสาวปัญญารัตน์ ตันตียวุฒิ	80,000 โดยประมาณ	240,000
	กองเทคโนโลยีการศึกษา										

1. ทุนาการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
8	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ยกเว้นสำนักงานเขต) สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายธิตี ชัยยาคำ	80,000 โดยประมาณ	240,000
	กลุ่มงานบริหารจัดการ ระบบดิจิทัล สำนักงานพัฒนาระบบ สารสนเทศดิจิทัล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายปวีรศร เมธานันท์	80,000 โดยประมาณ	240,000
	สำนักการแพทย์ กลุ่มงานสารสนเทศ และสถิติ ส่วนยุทธศาสตร์และพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบ บริการทางการแพทย์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	กลุ่มวิชาเอกการเงิน	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายณภกมล โสดทา	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
9	<u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u> สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.							2				
	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช <u>สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว</u>											
	สำนักงานวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช	นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวนาฎวดี เงินโชคอำนวย	60,000 โดยประมาณ	180,000	
	<u>สำนักการศึกษา</u> สำนักงาน การเจ้าหน้าที่	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอรพรรณ บุญมา	60,000 โดยประมาณ	180,000	
10	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช							16				
	<u>สำนักการแพทย์</u> ฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มงานภารกิจ ด้านสนับสนุนบริการ และระบบคุณภาพ โรงพยาบาลนคราภิบาล		ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักนิเทศน์ ระดับปฏิบัติการ		2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	นางสาวกมลัญชัญ ผิวสอาด	60,000 โดยประมาณ	180,000
	<u>สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร</u> กลุ่มงานเลขานุการ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และที่ปรึกษาผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร		ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ		2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	นางสาวพิมพ์ชญา ศรีสุชินธารา	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.										
	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช										
	สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร										
	กลุ่มงานสนับสนุน การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ สำนักงานระบบ สารสนเทศดิจิทัล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายกาญจนพงศ์ ใช้คลองกิจ	60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร										
	กลุ่มงานบรรจุข้าราชการ ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอรปรียา เกรียงศรี	60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักงานเทคนิค										
	กลุ่มงานกิจการพิเศษ ส่วนตรวจและบังคับการ สำนักงานตรวจ และบังคับการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	เจ้าพนักงานเทคนิค ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายภควัต บัวแสง	60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย										
	สถานดับเพลิง และกู้ภัยปากคลองสาน กองปฏิบัติการ ดับเพลิงและกู้ภัย 5	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายประนอม ภูผาลา	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.										
	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช										
	สำนักงานการจรรยาและขนส่ง										
	กลุ่มงานระบบขนส่ง ทางบกและทางน้ำ ส่วนระบบขนส่งทางบก และทางน้ำ สำนักงานระบบขนส่ง สำนักงานการจรรยา และขนส่ง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายดิษฐพล พิภถาวร	60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักงานเขตหนองแขม										
	ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักจัดการงาน รักษาความสะอาด ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายภคพล ชิตวิริยะ	60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักงานเขตปทุมวัน										
	ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขาภิบาล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักจัดการงาน รักษาความสะอาด ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายพุทธะชาติ ญาณยุทธ	60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักงานเขตบางนา										
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักพัฒนาสังคม ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางณัฐกานต์ วงศ์วิญา	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลาการศึกษา	จำนวนทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่ายต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คนตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.										
	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช										
	<u>สำนักงานเขตบางแค</u>										
	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล	ศึกษาต่อเนื่องปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักวิชาการสุขาภิบาลระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นางสาววีรสุดา เผ่าภูธร	60,000 โดยประมาณ	180,000
	<u>สำนักงานเขตจอมทอง</u>										
	ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่องปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นายรัชชานนท์ สีตลารมณ	60,000 โดยประมาณ	180,000
	<u>สำนักงานเขตภาษีเจริญ</u>										
	ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่องปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นางสาวมัชฌญา ไชยเกียรติวงศ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
	<u>สำนักงานเขตจอมทอง</u>										
	ฝ่ายการศึกษา	ศึกษาต่อเนื่องปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นายวีระโชติ แย้มไธสง	60,000 โดยประมาณ	180,000
	<u>สำนักงานเขตราชเทวี</u>										
	ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	ศึกษาต่อเนื่องปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นางสาวธนารัตน์ จงกลาง	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช สำนักงานเขตพระโขนง	ฝ่ายการศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	นายธีรวัฒน์ วังบุตร	60,000	180,000
								ไม่ใช่เวลาราชการ		โดยประมาณ	
								ส่วนกลาง	34	10	1,905,000
								ยเว้นสำนักงานเขต ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	คน	โครงการ	บาท
11	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิศวกรรมศาสตร- มหาบัณฑิต	วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	นางสาวชมชญารัช พลศรี	60,000	180,000
								ไม่ใช่เวลาราชการ		โดยประมาณ	
	สำนักงานเขตบึงกุ่ม	ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	นักจัดการงานรักษา- ความสะอาด ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	นางสาวทิพย์เนตร เจิงสูงเนิน	60,000	180,000
								ไม่ใช่เวลาราชการ		โดยประมาณ	

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
12	ส่วนกลาง (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.										
	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร										
	สำนักงานเขตจตุจักร										
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการพัฒนาสังคม	สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	7	นางสาวอภิญา ทิชัย	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตบางแค										
	ฝ่ายรายได้	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชีและการเงิน เชิงนวัตกรรม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลรัตนโกสินทร์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสวานันทยา เกษวิริยะการ	45,000 โดยประมาณ	135,000
สำนักงานเขตบางเขน											
ฝ่ายการคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลพระนคร	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวณพิชญา สุณูราช	45,000 โดยประมาณ	135,000	
สำนักงานเขตราชเทวี											
ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอมรรัตน์ รัตนวงศ์น้อย	45,000 โดยประมาณ	135,000	
สำนักงานเขตวังทองหลาง											
ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอรอนงค์ อิทธิชัยสิทธิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญาโท

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลาการศึกษา	จำนวนทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่ายต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คนตลอดหลักสูตร	
13	<u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u> สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.											
	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร											
	<u>สำนักงานเขตคลองสามวา</u>											
	ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจและ กิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นายยุสรี หะมะ	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	<u>สำนักงานเขตดินแดง</u>											
	ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นางสาวกมลวรรณ บุญมีรัตน์	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร											
	<u>สำนักงานเขตหนองแขม</u>											
ฝ่ายรายได้	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชีและการเงิน เชิงนวัตกรรม	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชชมงคลรัตนโกสินทร์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นางสาวศรียุญาภรณ์ นาคบุตร	45,000 โดยประมาณ	135,000		
ฝ่ายรายได้	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นางสาวจัฐติมา อินทสุวรรณ	45,000 โดยประมาณ	135,000		
<u>สำนักงานเขตคันนายาว</u>												
ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขาภิบาล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	อนามัยสิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ		นางสาวณัฐธากุล เจนคุณากร	60,000 โดยประมาณ	180,000		

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลาการศึกษา	จำนวนทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่ายต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คนตลอดหลักสูตร
	<p>ส่วนกลาง (ต่อ)</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.</p> <p>ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร</p>										
	<p><u>สำนักงานเขตลาดพร้าว</u></p>										
	ฝ่ายรายได้	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางเบญจวรรณ ธราวุธ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	<p><u>สำนักงานเขตสะพานสูง</u></p>										
	ฝ่ายทะเบียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวจิระพร รุ่งเรือง	45,000 โดยประมาณ	135,000
	<p><u>สำนักงานเขตบางบอน</u></p>										
	ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวภักทิญา สิริสังข์วงศ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	<p><u>สำนักงานเขตประเวศ</u></p>										
	ฝ่ายทะเบียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสิริมา กุลบุตร	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวชญาธร บวรวิชรกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลาการศึกษา	จำนวนทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่ายต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คนตลอดหลักสูตร	
	<p><u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u> สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร</p>											
	<u>สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์</u>											
	ฝ่ายทะเบียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวกิตกัญญา สุขแจ่ม	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	<u>สำนักงานเขตสายไหม</u>											
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวณัฐมน กุลชาติชัย	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	<u>สำนักงานเขตสวนหลวง</u>											
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวชุตติกาญจน์ นาคขาว	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	<u>สำนักงานเขตบางแค</u>											
	ฝ่ายเทศกิจ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	กฎหมายมหาชน	สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวทักษิวรรณ พุ่มพูล	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	<u>สำนักงานเขตจตุจักร</u>											
	ฝ่ายเทศกิจ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต		สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสิริกาญจน์ สินสาย	45,000 โดยประมาณ	135,000	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
	<p>ส่วนกลาง (ต่อ)</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร</p> <p>สำนักงานเขตราชเทวี</p>											
	ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วารสารศาตรมหาบัณฑิต	การจัดการ การสื่อสารองค์กร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวรสกร สอนใจ	45,000 โดยประมาณ	135,000	
								สำนักงานเขต ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท คน	23 3 โครงการ	1,080,000 บาท		
								ส่วนกลาง ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท คน	57 13 โครงการ	2,985,000 บาท		
14	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจสอบภายใน ส่วนตรวจสอบภายใน 2 (กลุ่มงานตรวจสอบสำนักงานเขต 1)	ศึกษาต่อเนื่อง 2567 - 2569	บัญชีมหาบัณฑิต		คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพิชญานัฐ ภูบังเดือน	45,000 โดยประมาณ	135,000	
15	ส่วนตรวจสอบภายใน 1 (กลุ่มงานตรวจสอบการสาธารณสุข)	ศึกษาต่อเนื่อง 2568 -2570	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลพระนคร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวกุลดา โพธิ์จันทร์	45,000 โดยประมาณ	135,000	
16	ส่วนตรวจสอบภายใน 2 (กลุ่มงานตรวจสอบการศึกษา)	ศึกษาต่อเนื่อง 2568 -2570	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (MBE)	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวสุพิชา ยอดแก้ว	45,000 โดยประมาณ	135,000	
								สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท คน	3 3 โครงการ	135,000 บาท		

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
17	<u>สำนักงานแพทย์</u> โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568 ขยายระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 7 ส.ค. 68 - 6 ก.พ.69	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายวชิระ หงสะตัน		
18	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	โภชนาศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ 3 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	2	นางสาวณภัทร เข้มวรรณ นางสาววิรินทร์ ดวงแก้ว	60,000 60,000 โดยประมาณ	180,000
19	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยาสตรสื่อสารความหมาย และความผิดปกติของ การสื่อสารความหมาย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักเวชศาสตร์สื่อสารความหมาย ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวจุฑามาศ นาคสวัสดิ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
20	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีและ การจัดการทางเทคนิค การแพทย์ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	นางสาวยุพารัตน์ อินทร์รัตน์	60,000 โดยประมาณ	180,000
21	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตแพทยศาสตร์ วิชาเอกทันตกรรมผู้สูงอายุ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวศศิเพ็ญ เอื้ออารีมิตร	60,000 โดยประมาณ	180,000
22	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาโรคติดเชื้อ และวิทยาการระบาด ทางการสาธารณสุข	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวประจงจิตร คชพงษ์	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร						
23	สำนักงาน สาธารณสุข (ต่อ)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	7	นางสาวพลอย ภาสน์ภูรี	60,000	180,000						
	โรงพยาบาลสิรินธร											การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	นางสาวสุคนธ์ทิพย์ นาคขำ	60,000
	โรงพยาบาลตากสิน											การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ (ภาคพิเศษ)	แพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	นายเทอดพงศ์ ประสารเมือง	60,000
	โรงพยาบาลสิรินธร											การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	นางสาวไพลิน วงศ์ตรี	60,000
	โรงพยาบาลกลาง											การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	นายศิริพล เพี้ยหล้า	60,000
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์											การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	นายโสภณ แขน้ำแก้ว	60,000
	โรงพยาบาลกลาง											การผดุงครรภ์	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	นางสาวปณิตดา เปรียญ	60,000
โรงพยาบาลราชพิพัฒน์									โดยประมาณ								
24	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	พยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	5	นางสาวศิริวรรณ ทับศรีนวล	60,000	180,000						
	โรงพยาบาลตากสิน											การพยาบาลเด็ก	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	นางสาวกัญญารส ชัยชนะ	60,000
	โรงพยาบาลตากสิน											การผดุงครรภ์	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	นางสาวเจนจิรา วิชัยวงศ์	60,000
	โรงพยาบาลกลาง											การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	นางสาวจรรวรณ์ มงคล	60,000
	โรงพยาบาลสิรินธร											การพยาบาลเด็ก (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ และใช้เวลาราชการ ในการฝึกปฏิบัติ	ว่าที่ร้อยตรีปุณยวีร์ เสียรนิยวิทยกุล	60,000
									โดยประมาณ								
25	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารทางเภสัชกรรม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพิมพ์ชนก คุรุปัญญามาตย์	60,000	180,000						
										โดยประมาณ							

1. ทุนาการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
26	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวกวีพร สุขสมบัติไพบูลย์	45,000 โดยประมาณ	135,000
27	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาจิตตปัญญาศึกษา (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักจิตวิทยา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางจุไรวรรณ งามชัยฤกษ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	22 คน	11 โครงการ	1,230,000 บาท	
28	สำนักอนามัย กองทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568 ขยายระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 12 มิ.ย. 68 - 11 ธ.ค. 68	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมสำหรับเด็ก	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวรัฐชาร จิตมณี		
29	ศูนย์บริการสาธารณสุข 22	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพิทยา พิมพ์ครบุรี	45,000 โดยประมาณ	135,000
30	ศูนย์บริการสาธารณสุข 66	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข (โครงการศึกษาภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวชลธิชา สืบเสนาะ	60,000 โดยประมาณ	180,000
31	สำนักงานสุขภาพ สิ่งแวดล้อม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม (ภาคพิเศษ)	สถาบันบัณฑิต- พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการสุขภาพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายณัฐวุฒิ ทาหาวงษ์	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
36	<u>สำนักอนามัย (ต่อ)</u> ศูนย์บริการสาธารณสุข 40	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์- มหาบัณฑิต		คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาววิพร สวัสดิ์สนิย์	45,000 โดยประมาณ	135,000
37	สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข 64	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	สาธารณสุขศาสตร์- มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ นักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	นางสาวภัศรา เจริญศรี นางสาวฐิติภรณ์ วาริสูงเนิน	60,000 60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ)	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ และขอใช้เวลาราชการ ในการฝึกปฏิบัติและฝึกภาคสนาม		นางสาวภัทราพร ถาวรพันธุ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
38	สำนักงานสุขภาพบาล สิ่งแวดล้อม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม (ภาคพิเศษ)	คณะบริหารการพัฒนาลสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการสุขภาพบาล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวจุฑามาศ ศรีจันทร์หา	60,000 โดยประมาณ	180,000
39	สำนักงานสุขภาพบาล สิ่งแวดล้อม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	อนามัยสิ่งแวดล้อม (ภาคพิเศษ)	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสุขภาพบาล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวอภิสร่า อินสระ	60,000 โดยประมาณ	180,000
40	กองทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตแพทยศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) (วิชาเอกทันตกรรมเด็ก)	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวภัคร์สมนต์ เจนวิทย์เวชกุล	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนาการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
45	สำนักงานอนามัย (ต่อ) สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	สาธารณสุขศาสตร์- มหาบัณฑิต (ภาคพิเศษ)		คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวชนนิกันต์ พรหมสวัสดิ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
46	สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	สาธารณสุขศาสตร์- มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวปรานณ์วรินทร์ ปริญญ์รักษ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
							สำนักงานอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	39 คน	19 โครงการ	2,250,000 บาท	
47	สำนักการศึกษา สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร							6			
	โรงเรียนหนองจอก พิทยานุสรณ์ สำนักงานเขตหนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสโรชา โชะประสิทธิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนหนองจอก พิทยานุสรณ์ สำนักงานเขตหนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวณิชากานต์ พลอยนิล	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	<u>สำนักการศึกษา (ต่อ)</u>										
	<u>สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร</u>										
	<u>กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร</u>										
	โรงเรียนลำบุหรีพวง สำนักงานเขตหนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	คณิตศาสตร์ศึกษา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวปาริมา ชำอิน	60,000 โดยประมาณ	180,000
	โรงเรียนออเงิน (อ่อนเหม - อนุสรณ์) สำนักงานเขตสายไหม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการการศึกษา ปฐมวัยและประถมศึกษา	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางภิษภรณ์ หมวกสกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนมีนบุรี สำนักงานเขตมีนบุรี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศิลปมหาบัณฑิต	ทัศนศิลป์ศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายอรรถกร จบศรี	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนวัดคณิกาผล สำนักงานเขต ป้อมปราบศัตรูพ่าย	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	การสอนภาษาไทย	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสมิตา จันทร์นาค	45,000 โดยประมาณ	135,000
48	<u>กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร</u>										
	โรงเรียนมัธยม ประชาชนิเวศน์ สำนักงานเขตจตุจักร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	การสอนภาษาไทย	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	นางสาวเสาวลักษณ์ ยิ้มใหญ่	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนบ้านคลองบัว (เอี่ยมแสงโรจน์) สำนักงานเขตบางเขน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	ปฐมวัยศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางชมจิรา เจริญนพคุณเดช	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักการศึกษา (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร										
	กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร										
	โรงเรียนวัดปลูกศรัทธา สำนักงานเขตลาดกระบัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	สุศึกษาและพลศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายณัฐวัฒน์ บุปผาทาโน	45,000 โดยประมาณ	135,000
49	กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน										
	โรงเรียนสุเหร่า สนามกลางลำ สำนักงานเขตหนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	4	นางสาววิรัชชา สนนุกิจ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนมัธยม ประชาชนิเวศน์ สำนักงานเขตจตุจักร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวชนิษฐา นวกัทรเมธากุล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนวัดคูบัว (วัดน่านันท์อุทิศ) สำนักงานเขตคลองสามวา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	การประเมินและการวิจัย การศึกษา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวปิยธิดา สุพรหมมา	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนวัดแจรงร้อน สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	การศึกษามหาบัณฑิต	เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวปนัดดา ปิ่นทอง	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
50	<u>สำนักการศึกษา (ต่อ)</u>											
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร											
	กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน											
	โรงเรียนคังโคร์ดอูทิส สำนักงานเขตบางบอน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	นายปฏิภาณ เอ็งมีรุต	45,000 (โดยประมาณ)	135,000	
	โรงเรียนเคหะ ทุ่งสองห้องวิทยา 1 สำนักงานเขตหลักสี่	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวคณาฤทธิ์ วิทโรจน์	45,000 (โดยประมาณ)	135,000	
	โรงเรียนมัธยมประชานิเวศน์ สำนักงานเขตจตุจักร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวจิรพร จันทรังษี	45,000 (โดยประมาณ)	135,000	
โรงเรียนวัดตะกล้า สำนักงานเขตประเวศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้อ และการจัดการเรียนรู้	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาววิภา พอ้อม	45,000 (โดยประมาณ)	135,000		
โรงเรียนนิลราชบุรีอุปถัมภ์ สำนักงานเขตหนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุทาวดี พลั่งบัว	45,000 (โดยประมาณ)	135,000		
51	กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน											
	กองเสริมสร้าง สมรรถนะนักเรียน กลุ่มงานกิจการนักเรียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพนิดา คงเสื่อ	45,000 (โดยประมาณ)	135,000	

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลาการศึกษา	จำนวนทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่ายต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คนตลอดหลักสูตร	
	<p>สำนักงานการศึกษา (ต่อ)</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร</p> <p>กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน</p>											
52	กลุ่มงานกิจการนักเรียน กองเสริมสร้าง สมรรถนะนักเรียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	การศึกษามหาบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาววชิรญา วจะรักษ์เลิศ	45,000 โดยประมาณ	135,000	
53	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต โรงเรียนเสนาบดีกรม สำนักงานเขตจตุจักร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายธีระยุทธ อินตะนัย	60,000 โดยประมาณ	180,000	
							สำนักงานการศึกษา ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	21 คน	7 โครงการ	975,000 บาท		
54	สำนักการระบายน้ำ กองสารสนเทศ ระบายน้ำ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การวิเคราะห์ข้อมูล และวิทยาการข้อมูล	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายฐนพงศ์ อ่ำขวัญยืน	60,000 โดยประมาณ	180,000	
55	สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	นิเทศศาสตร์	คณะสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวณัฐธิดา นานง	45,000 โดยประมาณ	135,000	
							สำนักการระบายน้ำ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	2 คน	2 โครงการ	105,000 บาท		

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
56	สำนักงานภูมิสารสนเทศ ส่วนภูมิสารสนเทศ (กลุ่มงานภูมิสารสนเทศ 2)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ภูมิสารสนเทศ	คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	นักวิชาการแผนกที่ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวปจรรย์ พาชอบ	60,000 โดยประมาณ	180,000	
								2				
57	สำนักงานภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีข้อมูลเมือง (กลุ่มงานข้อมูลเมือง)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การวิเคราะห์ข้อมูล และวิทยาการข้อมูล	คณะสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายพิริยะ ไหมสมบุญ	60,000 โดยประมาณ	180,000	
								2				
								2	2	120,000		
								คน	โครงการ	บาท		
								รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาโท	146 คน	57 โครงการ	7,800,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สำนักงานแพทย์ โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาศัลยศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี 6 วัน ใช้เวลาราชการ	3	นายธนกฤต วิวัฒน์เจริญกุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	ตจวิทยา	สถาบันโรคผิวหนัง กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวสิรินดา ลีลาอุดมลิปิ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร (ปัจจุบัน โรงพยาบาลนคราภิบาล)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวปรีชญา ลีวทิพา	ทุนส่วนตัว	
2	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	กองจิตเวชและประสาทวิทยา โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	10	นายชจรวงศ์ ฤกษ์ขจรนามกุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	ออโรโธปิดิกส์	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ		นายจิรฉัตร เจียมเจริญวงศ์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร (ปัจจุบัน โรงพยาบาลนคราภิบาล)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายอภิชาติ ปิตตะพันธ์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อดำศรีศักดิ์ สุรินทร์ ภูเก็ต	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ฉ. ศรีราชา จังหวัดชลบุรี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายศีล ธรรมมงคล	ทุนส่วนตัว	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
3	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติพันธ์ อูทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	9	นางสาวอาภาพร มิตรศิริสวัสดิ์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	วิสัญญีวิทยา	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายณัฐนนท์ ส่งชื่น	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 16 วัน ใช้เวลาราชการ		นายพีรวัส อิมกมล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายณัฐนนท์ ปิยรัตนเสถียร	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 12 วัน ใช้เวลาราชการ		นายศุภวิชญ์ ปัญญาปฏิภาณ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	โสต ศอ นาสิกวิทยา	โรงพยาบาลราชวิถี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวธนัญญา กาญจนวงค์วัฒน์	ทุนส่วนตัว	
โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร (ปัจจุบัน โรงพยาบาลนคราภิบาล)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายพรสิทธิ์ วนธรรมพงศ์	ทุนส่วนตัว		

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร (ปัจจุบัน โรงพยาบาลนคราภิบาล)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวบุญญา รัตนชัยกานนท์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์- ชูตินิโธ อุทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	ออร์โธปิดิกส์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นายชุตินิโธ อัครรุ่งสกุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลพระนครธานี กรมการแพทย์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายณัฐพล จิรภักดิ์ศิริ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวพิชชาพร สภาพรพงษ์ภิญโญ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ		นายสถาปก วงษ์สวัสดิ์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ		นายอินทัช อัครเววมงคล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	กุมารเวชศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวเบญญา โกศลอินทรีย์	ทุนส่วนตัว	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
4	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลนครราชสีมา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวรมน รัตนเสรีกุลชัย	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	วิสัญญีวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	4	นางสาวฐิตาพร เสียงสังข์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์- ชูตินิโธโร อุทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2572	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวณัฐภรณ์ ศรีทิพวรรณ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	ประสาทวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 5 วัน ใช้เวลาราชการ		นางสาวธีรศรา ธนธีรพงษ์	ทุนส่วนตัว	
5	โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์- ชูตินิโธโร อุทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุชานาล สืบกระพัน	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์- ชูตินิโธโร อุทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์- ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	13	นางสาววีรัชชา พงศ์สุทธินากร	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์- ชูตินิโธโร อุทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขายุรศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อ และเมแทบอลิซึม	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวนภลัย นิรมิตกุล	ทุนส่วนตัว	
โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร (ปัจจุบัน โรงพยาบาลนครราชสีมา)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคทางเดินอาหารและตับ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางณัชชา เตชะสมบุรณ์	ทุนส่วนตัว		

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากระดูกตา และการผ่าตัดแก้ไขสายตา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวกุลนิตา นาควัชร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชศาสตร์เชิงกรานสตรี และศัลยกรรมช่องเสริม	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายประกาศิษฐ์ คระวานิช	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคระบบการหายใจ	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวนันทน์ อนันตนารัตน	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	โรงพยาบาลเลิดสิน	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุดชีวิต กิจไกรลาศ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร (ปัจจุบัน โรงพยาบาลนครภิบาล)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรคระบบทางเดินอาหาร	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวชุตติกาญจน์ วิทาลีชิต	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชศาสตร์เชิงกรานสตรี และศัลยกรรมช่องเสริม	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวภาพิณี ปุษยไพบุลย์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชบำบัดวิกฤต	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายชินทร์ สุเทพารักษ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
6	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคมุมิแพ้และภูมิคุ้มกัน	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	8	นางสาววิภากรณ์ จิรสัตยาภรณ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรกระบบทางเดินอาหาร	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายธนพล ตั้งใจสนอง	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาจักษุวิทยา โรคจอตาและวุ้นตา	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวนาทพิศ บำรุงธนาสาร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลนคราภิบาล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรกระบบทางเดินอาหาร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายวีระพล พงศ์มณี	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	ศัลยศาสตร์เต้านม	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายอุดม ตั้งตระกูลวงศ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรคไต	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายกรรชัช สิริมณีรัตน์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาหัตถการ ปฏิบัติรักษาโรคหัวใจ และหลอดเลือด	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	นายวิทธิ เอกลักษณ์กุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>			

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลนครราชสีมา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชศาสตร์ การเจริญพันธุ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายชลิต วงศ์ยุทธไกร	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขารังสีร่วมรักษา ของลำตัว	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี 5 วัน ใช้เวลาราชการ		นายไชยวัฒน์ วงศ์รัตนกุลธน	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคไต	มหาวิทยาลัยวชิราวุฒิราช	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวมนต์ธร ลออวารกุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรคระบบทางเดินหายใจ และภาวะวิกฤต โรคระบบการหายใจ	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายคัมภีร์ภาพ เลี่ยมวิธานนท์	ทุนส่วนตัว	
7	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2569	ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ เวชกรรมด้านภาพวินิจฉัย โรคหัวใจและหลอดเลือด		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายอิสรายุส เลหาบุตร	ทุนส่วนตัว	
8	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568 ขยายระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 19 ก.ค. 68 - 18 ม.ค. 69	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก	ทันตแพทยศาสตร์ (วิชาเอกปริทันตวิทยา)	มหาวิทยาลัยมหิดล	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	1 ปี 6 เดือน 18 วัน ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวภัทราพร โลชาติกุล	ทุนส่วนตัว	
							สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง สูงกว่าปริญญาตรี	49 คน	8 โครงการ	0 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
9	สำนักอนามัย ศูนย์บริการสาธารณสุข 45	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	รังสีวิทยาวินิจฉัย	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 16 วัน ใช้เวลาราชการ	2	นายภูติศ ไพสิฐตระกูล	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 58	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ครอบครัว	โรงพยาบาลตำรวจ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 28 วัน ใช้เวลาราชการ		นางสาวณัฏฐา อธิมติชัยกุล	ทุนส่วนตัว	
10	ศูนย์บริการสาธารณสุข 8	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 5 วัน	4	นายสุรพจน์ ชาติเมธากุล	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 29	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 5 วัน		นางสาวอัญชิษฐา กาญจนโกศล	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 29	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	โสต ศอ นาสิกวิทยา	มหาวิทยาลัย นวมินทราชินราชมงคล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 12 วัน		นางสาวชนาพัทธ์ ไทรงาม	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 64	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	3 ปี 14 วัน		นางสาววิศรดา บารมี	ทุนส่วนตัว	
11	ศูนย์บริการสาธารณสุข 14	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	โรงพยาบาลเลิดสิน	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 27 วัน ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวธรรณห์ จักรธรรณห์	ทุนส่วนตัว	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
12	สำนักอนามัย (ต่อ) ศูนย์บริการสาธารณสุข 6	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	3 ปี 8 วัน ใช้เวลาราชการ		นายอิศ พงศ์วรินทร์	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 29	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ใช้เวลาราชการ	1	นายภัทรภูมิ ภาณุทัต	ทุนส่วนตัว	
							สำนักอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง สูงกว่าปริญญาตรี	9	4 โครงการ	0 บาท	
13	สำนักการศึกษา							6			
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร										
	โรงเรียนวัดชัยมงคล สำนักงานเขตปทุมวัน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2569	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายปิยะณัฐ จริงจิตร	50,000 โดยประมาณ	100,000
โรงเรียนวัดทองสัมฤทธิ์ สำนักงานเขตมีนบุรี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2569	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน คศ.1	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอดิธา โพธิ์ทอง	50,000 โดยประมาณ	100,000	
โรงเรียนสุเหร่าสามอิน สำนักงานเขตวัฒนา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2569	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน คศ.1	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวนภาพร เครือหงษ์	50,000 โดยประมาณ	100,000	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักการศึกษา (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร										
	โรงเรียนสุเหร่าสามอิน สำนักงานเขตวัฒนา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2569	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวปาลิภัทร์ คล่องดี	50,000 โดยประมาณ	100,000
	โรงเรียนวัดสามง่าม สำนักงานเขตหนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2569	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายสุริยา เล็กน้อย	50,000 โดยประมาณ	100,000
	โรงเรียนวัดอู่ตะเภา สำนักงานเขตหนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2568 - 2569	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาววนารัตน์ บัวงาม	50,000 โดยประมาณ	100,000
							สำนักการศึกษา ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	6 คน	1 โครงการ	300,000 บาท	
							รวมศึกษาต่อเนื่องฯ สูงกว่าปริญญาตรี	64 คน	13 โครงการ	300,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.4 ปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
1	สำนักงานแพทย์ โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	การพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค	3 ปี 11 เดือน 29 วัน	3	นางสาวกชพร กิตติบุญกร	18,000	90,000	
						ระดับชำนาญงาน	3 ปี 11 เดือน 29 วัน		นางสุกัลยา บุญแก้ว	18,000		
							3 ปี 11 เดือน 29 วัน		นายนพพร สุขผล	18,000		
										โดยประมาณ		
2	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2570	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		คณะพยาบาลศาสตร์- เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค	4 ปี	3	นายปรัชญาศักดิ์ ละภักดี	18,000	90,000	
						ระดับชำนาญงาน	ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุริยงค์ มลสินธุ์	18,000		
									นายอภิภู นาคนาดี	18,000		
										โดยประมาณ		
3	โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2571	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		คณะพยาบาลศาสตร์- เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค	3 ปี 7 เดือน 28 วัน	1	นางสาวจริญญา ใจสืบ	18,000	90,000	
						ระดับชำนาญงาน	ใช้เวลาราชการ			โดยประมาณ		
								สำนักงานแพทย์	7	3	126,000	
								ศึกษาต่อเนื่อง	คน	โครงการ	บาท	
								ปริญญาตรี				
								รวมศึกษาต่อเนื่องฯ	7	3	126,000	
								ปริญญาตรี	คน	โครงการ	บาท	

2. สรุปทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน	ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			รวม			ร้อยละ
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	
ส่วนกลาง				7	65	3,400,000	1	3	90,000				8	68	3,490,000	42.24
สสส.																
สผว.																
ส.กก.																
สนป.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.54
สยป.				1	2	90,000							1	2	90,000	1.09
สนพ.	1	1	181,250	6	14	825,000	6	36	195,000				13	51	1,201,250	14.54
สนอ.	1	1	152,500	8	26	1,425,000	3	8	73,000				12	35	1,650,500	19.98
สนศ.	1	5	525,000	2	15	750,000	1	6	300,000				4	26	1,575,000	19.06
สนย.																
สนน.				1	1	60,000							1	1	60,000	0.73
สสล.																
สวท.																
สนค.																
สนท.																
สปส.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.54
สจส.																
สวพ.				1	1	60,000							1	1	60,000	0.73
สปภ.																
สงม.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.54
สนข.																
สดท.																
รวม	3	7	858,750	29	127	6,745,000	11	53	658,000				43	187	8,261,750	100.00

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.1 ปรินญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สำนักงานแพทย์ สนพ.	ปรินญาคุษฎีบัณฑิต	รบาดวิทยาคลินิก และสาขาที่เกี่ยวข้องกับ วิทยการรบาด	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	181,250 (725,000 ตลอดหลักสูตร)
								(ต้องกำหนดหัวข้อวิจัยก่อนไปศึกษา)
					สำนักงานแพทย์ ทุนการศึกษา ปรินญาเอก	1 โครงการ	1 คน	181,250 บาท
2	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	สาธารณสุขศาสตรคุษฎีบัณฑิต/ ปรินญาคุษฎีบัณฑิต	สาขาที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	152,500 (610,000 ตลอดหลักสูตร)
								(ต้องกำหนดหัวข้อวิจัยก่อนไปศึกษา)
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา ปรินญาเอก	1 โครงการ	1 คน	152,500 บาท
3	สำนักงานศึกษา สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ปรินญาเอก	- หลักสูตรและการสอน/ วิทยการทางการศึกษา และการจัดการเรียนรู - การวัดและประเมินผล การศึกษา/การวัด ประเมิน และวิจัยการศึกษา/ การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	5	525,000 (105,000/คน) (420,000/คน ตลอดหลักสูตร)
								(ต้องกำหนดหัวข้อวิจัยก่อนไปศึกษา)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
	สำนักการศึกษา (ต่อ) สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร		- เทคโนโลยีการศึกษา/ เทคโนโลยีและการสื่อสาร การศึกษา/นวัตกรรมการเรียนรู้ และเทคโนโลยี - การศึกษาพิเศษ - การศึกษาปฐมวัย - การบริหารการศึกษา - จิตวิทยาการแนะแนว/ จิตวิทยาการศึกษา - การนิเทศ (สำหรับ ศึกษานิเทศก์)					
					สำนักการศึกษา ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	1 โครงการ	5 คน	525,000 บาท
					รวม ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	3 โครงการ	7 คน	858,750 บาท

2. การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทุกสังกัด (ยกเว้นสำนักงานเขต)	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต หรือ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	สาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
2		รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	สาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
3		นิติศาสตรมหาบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	- นิติกร ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด - ข้าราชการ กทม. ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
(** หากสังกัดกองทัพบกหรือระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. จะต้องศึกษาในสาขาวิชากฎหมายมหาชนเท่านั้น)								
4		วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	สาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	400,000 (80,000/คน) (240,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปรินญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
5	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทุกสังกัด (ยกเว้นสำนักงานเขต)	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	สาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
						ไม่ใช่เวลาราชการ		
6	สถาบันพัฒนาทรัพยากร บุคคลกรุงเทพมหานคร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	การพัฒนาและจัดการมหานคร อย่างยั่งยืน หรือตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	มหาวิทยาลัยนวมินทราชริราช	ข้าราชการ กทม. ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด	2 ปี	20	1,200,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
7	สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขต	1. ด้านสิ่งแวดล้อม และสาขาที่เกี่ยวข้อง 2. ด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม ผังเมือง 3. ด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม 4. ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง 5. ด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ด้านนิติศาสตร์ การบริหาร การปกครอง 7. ด้านการประชาสัมพันธ์ สื่อสารมวลชน 8. ด้านการศึกษา		สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการสังกัด สำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ หลักสูตรที่สมัครสอบ	2 ปี	20	900,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
						ไม่ใช่เวลาราชการ		
ส่วนกลาง ทุนการศึกษา ปรินญาโท						7 โครงการ	65 คน	3,400,000 บาท

2. ทุ่การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปรินญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
8	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานพัฒนางาน- ตรวจสอบภายใน	บัญชีมหาบัณฑิต	ข้อมูลและการวิเคราะห์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท
9	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล -กองยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง -กองยุทธศาสตร์ สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจและการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	2	90,000 45,000/คน (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					สำนักยุทธศาสตร์ฯ ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	2 คน	90,000 บาท
10	สำนักการแพทย์ สนพ.	พยาบาลศาสตร- มหาบัณฑิต	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องด้านการพยาบาล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	9	540,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
11	สำนักการแพทย์ (ต่อ) สนพ.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ความผิดปกติของการสื่อ- ความหมาย	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ (ด้านการแก้ไขการได้ยิน	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
12	สนพ.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	อนามัยสิ่งแวดล้อม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
13	สนพ.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการสุขภาพความปลอดภัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
14	สนพ.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับสาธารณสุข	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
15	สนพ.	สังคมสงเคราะห์ศาสตร- มหาบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการแพทย์ ปริญญาโท	6 โครงการ	14 คน	825,000 บาท

2. การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
16	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา- ระบบสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ) หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	180,000 60,000/คน (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
17	สำนักงานพัฒนา- ระบบสาธารณสุข	สังคมสงเคราะห์ศาสตร- มหาบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
18	กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาที่เกี่ยวข้องกับ ด้านทันตกรรม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	6	360,000 60,000/คน (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
19	กองการพยาบาล สาธารณสุข	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ แต่ขอใช้เวลาราชการ ในการฝึกปฏิบัติ/ ฝึกภาคสนาม/ ศึกษาดูงานในประเทศ ประกอบการเรียน	10	600,000 60,000/คน (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปรินญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
20	สำนักอนามัย (ต่อ) สำนักงานสุขภาพ สิ่งแวดล้อม	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	-อนามัยสิ่งแวดล้อม(ภาคพิเศษ) -การจัดการสุขภาพความปลอดภัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม -การจัดการสิ่งแวดล้อม หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสุขภาพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	2	120,000 60,000/คน (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
21	กองเภสัชกรรม	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	สารสนเทศศาสตร์ทางสุขภาพ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
22	สำนักงานโรคติดต่อทาง สาธารณสุข	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
23	กองการพยาบาล สาธารณสุข	การฝึกปฏิบัติ/ฝึกภาคสนาม /ศึกษาดูงานในประเทศ ประกอบการเรียนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติ- ชุมชน (ภาคพิเศษ) หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	ทุนส่วนตัว
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา ปรินญาโท	8 โครงการ	26 คน	1,425,000 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
24	<u>สำนักการศึกษา</u> สถาบันพัฒนา- ข้าราชการครูและ บุคลากรทาง การศึกษา กรุงเทพมหานคร	ปริญญาโท	- ภาษาไทย - คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์ - ภาษาอังกฤษ - สังคมศึกษา - สุขศึกษา/พลศึกษา - ศิลปะศึกษา/ทัศนศิลป์/นาฏศิลป์/ดนตรี - การสอนการงานอาชีพและเทคโนโลยี - ปฐมวัย - การศึกษาพิเศษ - การนิเทศ (สำหรับศึกษานิเทศก์) - หลักสูตรและการสอน/ วิทยาการเรียนรู้และนวัตกรรมการศึกษา / นวัตกรรมการหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ - การวัดและประเมินผลการศึกษา - เทคโนโลยีการศึกษา - การวิจัยการศึกษา - การประถมศึกษา - จิตวิทยาแนะแนว/การให้คำปรึกษา	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	2 ปี ใช้/ไม่ใช่เวลาราชการ	10	450,000 45,000/คน (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
25	สำนักการศึกษา (ต่อ) สถาบันพัฒนา- ข้าราชการครูและ บุคลากรทาง การศึกษา กรุงเทพมหานคร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการมหานคร อย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	5	300,000 60,000/คน (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการศึกษา ทุนการศึกษา ปริญญาโท	2 โครงการ	15 คน	750,000 บาท
26	สำนักการระบายน้ำ กองสารสนเทศ ระบายน้ำ	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมและการบริหาร การก่อสร้าง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการระบายน้ำ ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	60,000 บาท
27	สำนักพัฒนาสังคม กลุ่มงานจัดสวัสดิการ และคุ้มครองเด็ก สำนักงานสวัสดิการสังคม	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	45,000 135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักพัฒนาสังคม ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท

2. การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
28	สำนักงาน วางผังและพัฒนาเมือง กองนโยบายและแผนงาน (กลุ่มงานวิจัยผังเมือง 2)	การผังเมืองมหาดิน		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการวางผังฯ ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	60,000 บาท
29	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร กองวิเคราะห์ งบประมาณ 1-6 (สงม)	บริหารธุรกิจมหาดิน	สาขาที่เกี่ยวข้องกับ การเงินและการบัญชี	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงบประมาณฯ ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท
รวม ทุนการศึกษา ปริญญาโท						29 โครงการ	127 คน	6,745,000 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ทางกฎหมายมหาชน	-	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นิติกรระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	1 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	3	90,000 30,000/คน 60,000/คน ตลอดหลักสูตร
					ส่วนกลาง ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	1 โครงการ	3 คน	90,000 บาท
2	สำนักงานแพทย์ สนพ.	วุฒิบัตร/ประกาศนียบัตร- เฉพาะทาง/แพทย์ประจำบ้าน/ ต่อยอด/แพทย์ประจำบ้าน/ ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ- เวชกรรม/วุฒิบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการ- ประกอบวิชาชีพเวชกรรม/ ผู้เชี่ยวชาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม/ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคลินิก สาขาที่เกี่ยวข้อง		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 3 ปี ใช้เวลาราชการ	27 และตาม ความจำเป็น	<u>ทุนส่วนตัว</u>

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
3	สนพ. สำนักงานแพทย์ (ต่อ)	ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ- เวชกรรม ด้านเวชศาสตร์ ครอบครัวการบริบาลแบบ ประคับประคอง/ ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว ผู้สูงอายุ		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	ทุนส่วนตัว
4	สนพ.	วุฒิบัตรเฉพาะทาง แพทย์ประจำบ้านต่อยอด/ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ เวชกรรม (การศึกษาดูงานต่างประเทศเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตร)	ด้านการผ่าตัด- ผ่านกล้องทางนรีเวช	โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ หรือ สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	ทุนส่วนตัว
5	สนพ.	วุฒิบัตร/ ประกาศนียบัตรเฉพาะทาง/ แพทย์ประจำบ้าน/ ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ เวชกรรม/วุฒิบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญใน การประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาที่เกี่ยวข้อง		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 - 5 ปี ใช้เวลาราชการ	5 หรือตาม ความจำเป็น	ทุนส่วนตัว
6	สนพ.	ทันตแพทย์ประจำบ้าน	วิทยาเอ็นโตดอนต์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	135,000 (540,000 ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
7	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) สนพ.	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	กายภาพบำบัดคลินิก	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 ตลอดหลักสูตร
					สำนักงานแพทย์ ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	6 โครงการ	36 คน	195,000 บาท
8	สำนักงานอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 - 4 ปี ใช้เวลาราชการ	5 หรือตาม ความจำเป็น	ทุนส่วนตัว
9	สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	สาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 2 ปี ใช้เวลาราชการ	2 หรือตาม ความจำเป็น	ทุนส่วนตัว
10	กองทันตสาธารณสุข	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	ทันตแพทยศาสตรศึกษาเอก ศัลยศาสตร์ช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	73,000 (146,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานอนามัย ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	3 โครงการ	8 คน	73,000 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
11	สำนักงานพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ และการดูแล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	1 ปี ไม่ใช้ เวลาราชการ	6	300,000 50,000/คน (100,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการศึกษา ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	1 โครงการ	6 คน	300,000 บาท
					รวม ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	11 โครงการ	53 คน	658,000 บาท

3. สรุปทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน	หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ			หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ			รวม			ร้อยละ
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	
ส่วนกลาง	9	19	795,000	15	26	3,198,000	24	45	3,993,000	25.54
สสส.										
สพว.										
ส.กก.	3	9	99,500				3	9	99,500	0.64
สนป.	20	64	655,250	3	7	460,000	23	71	1,115,250	7.13
สยป.										
สนพ.	6	156	6,840,000	3	10	599,000	9	166	7,439,000	47.58
สนอ.	8	46	2,145,000				8	46	2,145,000	13.72
สนศ.	3	21	111,000				3	21	111,000	0.71
สนย.										
สนน.	3	4	50,400				3	4	50,400	0.32
สสส.	2	4	46,000				2	4	46,000	0.29
สวท.										
สนค.										
สนท.	1	2	24,000				1	2	24,000	0.15
สปส.	1	1	76,900				1	1	76,900	0.49
สจส.										
สวพ.	3	4	45,000				3	4	45,000	0.29
สปภ.	11	40	448,350				11	40	448,350	2.87
สงม.										
สนช.										
สดท.	2	2	40,500				2	2	40,500	0.26
รวม	72	372	11,376,900	21	91	4,257,000	93	415	15,633,900	100.00

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีกรไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	<u>ส่วนกลาง</u> สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.						
1		กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครอง (ตามที่ได้รับการรับรองจาก ก.ศป. แล้ว)	มูลนิธิวิจัยและพัฒนา กระบวนการยุติธรรม	นิติกร และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกหน่วยงาน	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	5	400,000 (80,000/คน ตลอดหลักสูตร)
2		ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นิติกร ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกหน่วยงาน	4 เดือน	4	120,000 (30,000/คน ตลอดหลักสูตร)
3		ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของ ผู้บริหารระดับกลาง (ปธก.)	สถาบันพระปกเกล้า	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	5 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	75,000 ตลอดหลักสูตร
4		สัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People's Audit)	สถาบันพระปกเกล้า	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉพาะสังกัดสำนักงานเขต (อ.ต้น 1 คน/ชพ. 2 คน)	10 วัน พักค้าง	3	120,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)
5		ผู้นำพอเพียงเพื่อความมั่นคง	กองบัญชาการกองทัพไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	8 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน	2	50,000 (25,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
6	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	การพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้าย และการก่อความไม่สงบสำหรับผู้บริหาร	โรงเรียนเสนาธิการทหารบก	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องด้านความมั่นคง)	7 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
7	พัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (พส.บ.ท.ท.)	พัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงานที่ปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร	3 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	30,000 ตลอดหลักสูตร
8	การพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย	การพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย	สำนักงาน ก.พ.	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	40 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
9	นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.)	นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.)	สำนักงานงบประมาณ	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	3 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
				ส่วนกลาง ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	9 โครงการ	19 คน และตาม ความจำเป็น	795,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
10	สำนักงาน ก.ก. กองสรรหาบุคคล	โหวงเฮ้ง : การคัดเลือก Talent ประเภทต่าง ๆ ขององค์กร	ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนา ผู้บริหารทางธุรกิจแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ผู้อำนวยการระดับต้น,นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ ปฏิบัติ	1 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	2	16,000 (8,000/คน ตลอดหลักสูตร)
11	กลุ่มงานขับเคลื่อน การบริหารทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร	HRBP รุ่นที่ 6	สมาคมการจัดการงานบุคคล แห่งประเทศไทย Personnel Management Association of Thailand (PMAT)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง	4 วัน (ทุกวันเสาร์ 4 สัปดาห์)	2	71,000 (35,500/คน ตลอดหลักสูตร)
12	กลุ่มงานขับเคลื่อน การบริหารทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร	งานสัมมนา People Management Summit 2026	หน่วยงานภาครัฐ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น	2 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	5	12,500 (2,500/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักงาน ก.ก. ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	9 คน	99,500 บาท
13	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองงานผู้ตรวจราชการ	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมือใหม่	สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	- นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 เดือน ใช้เวลาราชการ	3	180,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	<u>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ)</u> <u>สำนักงานตรวจสอบภายใน</u>						
14	กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	Database System Security Audit : การตรวจสอบความปลอดภัย ของระบบฐานข้อมูล	สถาบันพัฒนาบุคลากรอนาคต (Career for the Future Academy : CFA)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ	3 วัน	1	10,500 ตลอดหลักสูตร
15	กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	การติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ด้านการดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001	สถาบันพัฒนาบุคลากรอนาคต (Career for the Future Academy : CFA)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ	3 วัน	1	9,500 ตลอดหลักสูตร
16	ส่วนตรวจสอบภายใน 1	IT AUDIT WORKSHOP	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน ประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	2 วัน	2	10,700 (5,350/คน ตลอดหลักสูตร)
17	กลุ่มงานพัฒนางาน- ตรวจสอบภายใน ส่วนตรวจสอบภายใน 2	FRAUD AUDIT	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน ประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน	2	16,000 (8,000/คน ตลอดหลักสูตร)
18	กลุ่มงานพัฒนางาน- ตรวจสอบภายใน - ส่วนตรวจสอบภายใน 1 - ส่วนตรวจสอบภายใน 2	Fundamentals For New Auditor	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน ประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	7 วัน	3	48,150 (16,050/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
19	<u>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ)</u> <u>สำนักงานตรวจสอบภายใน</u>						
	- กลุ่มงานพัฒนางาน- ตรวจภายใน - ส่วนตรวจสอบภายใน 1 - ส่วนตรวจสอบภายใน 2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Adit Professional	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	10 วัน	2	27,600 (13,800/คน ตลอดหลักสูตร)
	- กลุ่มงานพัฒนางาน- ตรวจภายใน - ส่วนตรวจสอบภายใน 1 - ส่วนตรวจสอบภายใน 2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Financial and Compliance Audit Specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	6 วัน	10	89,000 (8,900/คน ตลอดหลักสูตร)
	- กลุ่มงานพัฒนางาน- ตรวจภายใน - ส่วนตรวจสอบภายใน 1 - ส่วนตรวจสอบภายใน 2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Performance Audit Specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน	10	60,000 (6,000/คน ตลอดหลักสูตร)
	- ส่วนตรวจสอบภายใน 1 - ส่วนตรวจสอบภายใน 2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Information Technology Audit Specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน	4	28,800 (7,200/คน ตลอดหลักสูตร)
- ส่วนตรวจสอบภายใน 1 - ส่วนตรวจสอบภายใน 2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Governance, Risk Management and control Audit Specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน	3	18,000 (6,000/คน ตลอดหลักสูตร)	

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
20	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Audit Expert	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน	4	58,000 (14,500/คน ตลอดหลักสูตร)
	สำนักงานการต่างประเทศ	โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่นสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาญี่ปุ่น 3 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ผ่านหลักสูตรภาษาญี่ปุ่น 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- อำนวยการระดับสูง - อำนวยการระดับต้น - นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,300 ตลอดหลักสูตร
21		โครงการอบรมภาษาเกาหลีสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาเกาหลี ระดับต้น 3 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ผ่านหลักสูตร ภาษาเกาหลี ระดับต้น 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาเกาหลี ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,000 ตลอดหลักสูตร
22		โครงการอบรมภาษาจีนกลางสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาจีนกลาง ขั้นพื้นฐาน 3 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ผ่าน หลักสูตรภาษาจีนกลาง ขั้นพื้นฐาน 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาจีน ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,600 ตลอดหลักสูตร
23		โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่นสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาญี่ปุ่น 2 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ผ่านหลักสูตรภาษาญี่ปุ่น 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	2	6,600 (3,300/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
24	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานการต่างประเทศ	โครงการอบรมภาษาจีนกลางสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาจีนกลาง ขั้นพื้นฐาน 2 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ผ่าน หลักสูตรภาษาจีนกลาง ขั้นพื้นฐาน 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาจีน ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,600 ตลอดหลักสูตร
25		โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่น สำหรับบุคคลภายนอก (ออนไลน์) (สำหรับผู้เริ่มเรียนใหม่)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาญี่ปุ่น ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,300 ตลอดหลักสูตร
26		โครงการอบรมภาษาเกาหลี สำหรับบุคคลภายนอก (ออนไลน์) (สำหรับผู้เริ่มเรียนใหม่)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาเกาหลี ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,000 ตลอดหลักสูตร
27		โครงการอบรมภาษาจีนกลาง สำหรับบุคคลภายนอก (ออนไลน์) (สำหรับผู้เริ่มเรียนใหม่)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาจีน ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,600 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	<u>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ)</u>						
	<u>สำนักงานประชาสัมพันธ์</u>						
28		ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน	2	13,800 (6,900/คน ตลอดหลักสูตร)
29		เทคนิคการเขียนเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	2 วัน	2	13,800 (6,900/คน ตลอดหลักสูตร)
30		Digital Transformation and Technology Adoption	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 วัน	2	13,800 (6,900/คน ตลอดหลักสูตร)
31		ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	2 วัน	2	13,800 (6,900/คน ตลอดหลักสูตร)
32		กลยุทธ์การตรวจรับพัสดุให้ชอบด้วยกฎหมาย	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	2 วัน	2	13,800 (6,900/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักปลัดฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	20 โครงการ	64 คน	655,250 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
33	สำนักการแพทย์ สนพ.	ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ	สถาบันของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	130	4,500,000 (50,000/คน ตลอดหลักสูตร) (ใช้งบประมาณ 90 คน) (ใช้เงินบำรุง- รพ. 40 คน) ส่วนเกิน ใช้เงินบำรุง- รพ.
34	สนพ.	ฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล (รวมหลักสูตรฝึกอบรม การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง)	สถาบันของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	10	0 ใช้เงินบำรุง- รพ.
35	สนพ.	ฝึกอบรมประกาศนียบัตรผู้ให้ความรู้ ด้านเบาหวานขณะแพทย์ศาสตร์- ศิริราชพยาบาล	สถาบันของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี ใช้เวลาราชการ วันหยุดสัปดาห์ - วันศุกร์ และวันอื่น ๆ ที่ผู้จัดกำหนด	2	70,000 (35,000/คน ตลอดหลักสูตร) ส่วนเกิน ใช้เงินบำรุง รพ.

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
36	สำนักการแพทย์ (ต่อ) สนพ.	ฝึกอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง สาขาจุลชีววิทยาคลินิก แขนงวิชาแบคทีเรียดื้อยา/ สาขาวิทยาศาสตร์การบริการโลหิต/ สาขาโลหิตวิทยาต้านสัณฐานวิทยา- เซลล์เม็ดเลือด/ สาขาจีโนมิกส์และ การแพทย์แม่นยำ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคนิคการแพทย์	สถาบันของรัฐ	นักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	5	120,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร) (ใช้งบประมาณ 3 คน) (ใช้เงินบำรุง- รพ. 2 คน) ส่วนเกิน ใช้เงินบำรุง รพ.
37	สนพ.	ฝึกอบรมประกาศนียบัตรการบริหาร ทางเภสัชกรรม/ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม/ฝึกอบรม การบริหารเภสัชกรรมระยะสั้น สาขาต่าง ๆ ดังนี้ การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคหัวใจ และหลอดเลือด/การบริหารเภสัชกรรม สาขาอายุรศาสตร์ ,โรคระบบประสาท/ การบริหารเภสัชกรรมในผู้ป่วยมะเร็ง/ การบริหารเภสัชกรรมในผู้ป่วยมะเร็งชนิดก้อน/ การบริหารเภสัชกรรมในผู้ป่วยระดับประคอง/ การบริหารทางเภสัชกรรมการตรวจติดตาม ระดับยาในเลือด/ การบริหารทางเภสัชกรรม ด้านโรคหลอดเลือดสมอง/การบริหาร- ทางเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคหืดและปอดอุดกั้น เรื้อรัง/การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วย ที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด	สถาบันของรัฐ	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	9	150,000 (30,000/คน ตลอดหลักสูตร) (ใช้งบประมาณ 5 คน) (ใช้เงินบำรุงรพ. 4 คน) ส่วนเกิน ใช้เงินบำรุง- รพ.

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
38	สนพ.	สาขาโรคไต/ สาขาจิตเวชเด็กและวัยรุ่น/ สาขาการประเมินและติดตามอาการ ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา/สาขากุมาร- เภสัชศาสตร์/เภสัชกรรมปฐมภูมิ/ เภสัชกรรมด้านโรคติดเชื้อ เอชไอวี และวัณโรค/ การบริหารงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านเภสัชกรรม	หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนที่หลักสูตรได้รับ การรับรองมาตรฐาน	ข้าราชการสังกัดสำนักงานการแพทย์	ไม่เกิน 90 วัน ใช้เวลาราชการ	ตาม ความจำเป็น	2,000,000 ส่วนเกิน ใช้เงินบำรุง รพ. หรือเงิน กองทุน แพทยศาสตร์- ศึกษาชั้นคลินิก
				สำนักงานการแพทย์ ฝึกอบรมฯ ที่ไม่มีไปต่างประเทศ	6 โครงการ	156 คน หรือตาม ความจำเป็น	6,840,000 บาท
39	สำนักงานมัธย ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	-สถาบันราชานุกูล -หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	40,000 (10,000/คน ตลอดหลักสูตร)
40	ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	- สถาบันจิตเวชศาสตร์- สมเด็จพระเจ้าพระยา - หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	160,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
41	<u>สำนักอนามัย (ต่อ)</u> ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ และพฤติกรรม	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ- มหาราชินี	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	10,000 (5,000/คน ตลอดหลักสูตร)
42	ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	สังคมสงเคราะห์เฉพาะทาง สาขาสุขาพจิตและจิตเวช	สถาบันจิตเวชศาสตร์- สมเด็จพระยา	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	1	10,000 ตลอดหลักสูตร
43	กองการพยาบาล สาธารณสุข	การพยาบาลเฉพาะทาง -สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) - สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ - สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง - สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ และการป้องกันการติดเชื้อ - สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานภาครัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 - 6 เดือน ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	30	900,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร) (ใช้งบประมาณ 15 คน) (ใช้เงินบำรุงฯ 15 คน)
44	สำนักงานป้องกัน และบำบัดการติด ยาเสพติด	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้เฒ่าและสารเสพติด	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด แห่งชาติบรมราชชนนี	- พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	0
45	สำนักงานป้องกัน และบำบัดการติด ยาเสพติด	การฝึกปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก	คณะกรรมการวิชาชีพจิตวิทยาคลินิก สำนักสถานพยาบาลการประกอบ โรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการ- สุขภาพ กรมสุขภาพจิต กระทรวง- สาธารณสุข สมาคมนักจิตวิทยา- คลินิกไทย	นักจิตวิทยา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	6 เดือน ใช้เวลาราชการ	1	25,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
46	สำนักอนามัย (ต่อ) สำนักอนามัย	การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในประเทศ	หน่วยงานของรัฐ	ข้าราชการสังกัดสำนักอนามัย	ไม่เกิน 90 วัน	ตามความจำเป็น	1,000,000 * ส่วนเกินสามารถ ใช้เงินบำรุงฯ
				สำนักอนามัย ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	8 โครงการ	46 คน หรือตาม ความจำเป็น	2,145,000 บาท
47	สำนักการศึกษา สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	เทคนิคการเป็นพิธีกร	สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	6,000 (6000/คน ตลอดหลักสูตร)
48	สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	การฝึกอบรมครูด้านการสอนคนพิการ พุทธศักราช 2561	สำนักบริหารการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการ- การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	200 ชั่วโมง	10	75,000 (7,500/คน ตลอดหลักสูตร)
49	สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	3 วัน	10	30,000 (3,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักการศึกษา ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	21 คน	111,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
50	<u>สำนักการระบายน้ำ</u> กองสารสนเทศ ระบายน้ำ	Vue.js RxJs and Web APIs using Express Development	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) หรือหน่วยงานภาครัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	15,500 ตลอดหลักสูตร
51	กองสารสนเทศ ระบายน้ำ	Power BI for Data Visualization and Analysis	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) หรือหน่วยงานภาครัฐ	นักวิชาการสถิติระดับปฏิบัติการ/ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	9,900 ตลอดหลักสูตร
52	กองสารสนเทศ ระบายน้ำ	Developing Microservice with Python	หน่วยงานภาครัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	2	25,000 (12,500/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักการระบายน้ำ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	4 คน	50,400 บาท
53	<u>สำนักสิ่งแวดล้อม</u> กลุ่มงานนิติการ สำนักงานเลขานุการ	การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับ ทางปกครอง	กรมบังคับคดี	นิติกร ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ	10 วัน ใช้เวลาราชการ	2	24,000 (12,000/คน ตลอดหลักสูตร)
54	กลุ่มงานศึกษาและวิเคราะห์ ผลกระทบฯ กองจัดการคุณภาพอากาศ และเสียง	ทนายความสิ่งแวดล้อม	สภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	11 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	2	22,000 (11,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักสิ่งแวดล้อม ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	2 โครงการ	4 คน	46,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
55	สำนักเทคนิค กองนิติการ และบังคับคดี	การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงาน บังคับทางปกครอง	กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม	นิติกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	10 วัน ใช้เวลาราชการ	2	24,000 (12,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักเทคนิค ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	1 โครงการ	2 คน	24,000 บาท
56	สำนักพัฒนาสังคม กลุ่มงานส่งเสริมพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการตลาด สำนักงานส่งเสริม อาชีพ	หลักสูตรพัฒนานักการตลาดดิจิทัลยุคใหม่	ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนา ผู้บริหารทางธุรกิจแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักพัฒนาสังคม ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ	99 ชั่วโมง ใช้เวลาราชการ	1	76,900 ตลอดหลักสูตร
				สำนักพัฒนาสังคม ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	1 โครงการ	1 คน	76,900 บาท
57	สำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง กลุ่มงานนิติการ สำนักงานเลขานุการ	การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงาน บังคับทางปกครอง	สถาบันพัฒนาการบังคับคดีและ กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม	นิติกร ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	10 วัน ใช้เวลาราชการ	1	12,000 ตลอดหลักสูตร
58	กลุ่มงานวิจัยผังเมือง 2 กองนโยบายและ แผนงาน	การสำรวจระยะไกลด้วยดาวเทียมสำรวจโลก	GISTDA สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ(องค์การมหาชน)	นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับปฏิบัติการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	2	18,000 (9,000/คน ตลอดหลักสูตร)
59	กลุ่มงานสารสนเทศ สำนักงานภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีข้อมูลเมือง	Cisco Certified Network Associate (CCNA)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	5 วัน (30 ชั่วโมง) ใช้เวลาราชการ	1	15,000 ตลอดหลักสูตร
				สำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	4 คน	45,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
60	สำนักงานวิศวกรรม ป้องกันอัคคีภัย สยภ.	หลักสูตรผู้ตรวจสอบอาคาร	ม.เกษตรศาสตร์/ม.ธรรมศาสตร์/ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสถาบัน อื่นๆ ที่จัดให้มีการอบรม	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	8 วัน ใช้เวลาราชการ	3	60,000 (20,000/คน ตลอดหลักสูตร)
61	- กลุ่มงานวิศวกรรม วิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย สยภ. - กองปฏิบัติการดับเพลิง และกู้ภัย 4 (สถานี ดับเพลิงและกู้ภัยประเวศ)	หลักสูตรวิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย	ม.เกษตรศาสตร์/ม.ธรรมศาสตร์/ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสถาบัน อื่นๆ ที่จัดให้มีการอบรม	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	8 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	2	44,000 (22,000/คน ตลอดหลักสูตร)
62	- กลุ่มงานวิศวกรรม ป้องกันอัคคีภัย สยภ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	5 วัน ใช้เวลาราชการ	6	30,000 (5,000/คน ตลอดหลักสูตร)
63	- กลุ่มงานวิศวกรรม ป้องกันอัคคีภัย สยภ.	การทดสอบประสิทธิภาพ Fire pump ตาม NFPA 20,25 และการตรวจสอบบำรุงรักษา ระบบดับเพลิงด้วยน้ำตามมาตรฐาน NFPA 13,14,25,1961	สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือหน่วยงานอื่นๆ	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	2 วัน ใช้เวลาราชการ	3	26,100 (8,700/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
64	สำนักงานยุทธศาสตร์ การป้องกันสาธารณภัย	หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัย และอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) หรือสถาบันอื่น ที่จัดให้มีการอบรม ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	5,350 (2,675/คน ตลอดหลักสูตร)
65	สำนักงานยุทธศาสตร์ การป้องกันสาธารณภัย	หลักสูตร Incident Command System : ICS	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย /หรือสถาบันภาครัฐอื่น ที่จัดให้มีการอบรมด้าน ICS	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	4	20,000 (5,000/คน ตลอดหลักสูตร)
66	สำนักงานยุทธศาสตร์ การป้องกันสาธารณภัย	หลักสูตรการจัดการภัยพิบัติ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย/ สถานศึกษาภาครัฐ / หรือสถาบันภาครัฐอื่น ที่จัดให้มีการอบรม ด้านการจัดการภัยพิบัติ	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	30 ชั่วโมง หรือ 5 วัน ใช้เวลาราชการ	3	18,000 (6,000/คน ตลอดหลักสูตร)
67	สำนักงานยุทธศาสตร์ การป้องกันสาธารณภัย	หลักสูตรการเป็นวิทยากรความปลอดภัย ในการทำงานในที่อับอากาศ	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัย และอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) หรือสถาบันอื่น ที่จัดให้มีการอบรม ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการทำงาน	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	10 วัน ใช้เวลาราชการ	2	74,900 (37,450/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
68	สำนักงานอำนวยการ- สาธารณสุข (ฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ และกู้ภัยทางน้ำ)	หลักสูตรการขับเรือเพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยทางน้ำ	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	8 วัน ใช้เวลาราชการ	5	60,000 (12,000/คน ตลอดหลักสูตร)
69	สำนักงานอำนวยการ- สาธารณสุข (ฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ และกู้ภัยทางน้ำ)	หลักสูตรการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ทางน้ำเบื้องต้น (Basic Life Guard)	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	5 วัน ใช้เวลาราชการ	5	35,000 (7,000/คน ตลอดหลักสูตร)
70	สำนักงานอำนวยการ- สาธารณสุข (ฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ และกู้ภัยทางน้ำ)	หลักสูตรการดำน้ำขั้นต้น สำหรับบุคลากรภาคีเครือข่ายด้านการกู้ภัย	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	7 วัน ใช้เวลาราชการ	5	75,000 (15,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักป้องกันฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	11 โครงการ	40 คน	448,350 บาท
71	สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร สำนักงานพัฒนาระบบ สารสนเทศดิจิทัล (กองพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์ ชื่อเดิม)	Hacking and Auditing Web Application Security (TEC012)	สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	25,500 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
72	สำนักงานพัฒนาระบบ สารสนเทศดิจิทัล (กองพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์)	SQL Server 2022 Database Queries and Analysis (DBM049)	สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	15,000 ตลอดหลักสูตร
				สำนักดิจิทัลกรุงเทพมหานคร ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	2 โครงการ	2 คน	40,500 บาท
รวม					72 โครงการ	372 คน	11,376,900 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	ประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ ในระบอบประชาธิปไตย	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	7 เดือน (สัปดาห์ละ 1 วัน)	2	80,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)
2		Intensive Language Course (ILC)	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	1 เดือน	4	320,000 (80,000/คน ตลอดหลักสูตร)
3		Oral Communication Course (OCC)	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	1 เดือน	4	400,000 (100,000/คน ตลอดหลักสูตร)
4		นักบริหารงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.)	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	60 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
5		การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยธก.)	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	20 วัน สัปดาห์ละ 3 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
6	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.)	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	35 วัน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
7	นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.1)	สำนักงาน ก.พ.	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	3 เดือน	1	300,000 ตลอดหลักสูตร	
8	นักปกครองระดับสูง (นปส.)	โรงเรียนนักปกครองระดับสูง กระทรวงมหาดไทย	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	11 สัปดาห์ (พักค้างต่างจังหวัด)	1	270,000 ตลอดหลักสูตร	
9	จิตวิทยาความมั่นคง	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	24 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 3 วัน	1	170,000 ตลอดหลักสูตร	

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
10	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณสุข สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปศส.)	สถาบันพระปกเกล้า	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานเขต - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี สังกัดสำนักงานเขต	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	240,000 ตลอดหลักสูตร
11		ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาล ทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง	สถาบันพระปกเกล้า	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องทางการแพทย์) สังกัดสำนักการแพทย์ 1 คน สำนักอนามัย 1 คน	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	2	318,000 (159,000/คน ตลอดหลักสูตร)
12		ประกาศนียบัตรการจัดการ ความขัดแย้งด้วยสันติวิธี	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับประชาชน)	8 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	126,000 ตลอดหลักสูตร
13		ประกาศนียบัตรผู้นำทางการแพทย์	- แพทยสภา โดยสถาบันมหิตลาธิเบศร - สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องทางการแพทย์) สังกัดสำนักการแพทย์ 1 คน สำนักอนามัย 1 คน	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	2	280,000 (140,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
14	ส่วนกลาง ต่อ สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	นักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ - นายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร สังกัดสำนักการแพทย์ 1 คน สำนักอนามัย 1 คน	65 วัน สัปดาห์ละ 2 - 3 วัน	2	410,000 (205,000/คน ตลอดหลักสูตร)
15		นักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง (น.บ.ส.)	กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ - นายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร สังกัดสำนักการแพทย์ 1 คน สำนักอนามัย 1 คน	65 วัน	2	284,000 (142,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				ส่วนกลาง ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	15 โครงการ	26 คน	3,198,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
16	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองงานผู้ตรวจราชการ	ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง	สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	3 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	140,000 (70,000/คน ตลอดหลักสูตร)
17		ผู้ตรวจราชการระดับกรม	สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ผู้ตรวจราชการสูง	3 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	140,000 (70,000/คน ตลอดหลักสูตร)
18		ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ	สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	- นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ	3 เดือน ใช้เวลาราชการ	3	180,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	3 โครงการ	7 คน	460,000 บาท
19	สำนักการแพทย์ สนพ.	ฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร- สถาบันผลิตแพทย์แห่งประเทศไทย	สถาบันของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ	40 วัน ใช้เวลาราชการ	1	60,000 ตลอดหลักสูตร ส่วนเกิน ใช้เงินบำรุง รพ.

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
20	สำนักงาน สาธารณสุข (ต่อ) สนพ.	ฝึกอบรม ประกาศนียบัตรการบริหารโรงพยาบาล	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์และผู้เกี่ยวข้อง ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	65 วัน สัปดาห์ละ 2-3 วัน หรือตามผู้จัด การฝึกอบรมกำหนด ใช้เวลาราชการ	5	375,000 (125,000/คน ตลอดหลักสูตร (ใช้งบประมาณ 3 คน) (ใช้เงินบำรุง รพ. 2 คน) ส่วนเกิน ใช้เงินบำรุง รพ.
21	สนพ.	ฝึกอบรม ประกาศนียบัตรการบริหาร สารสนเทศทางการแพทย์	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์และผู้เกี่ยวข้อง ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	65 วัน สัปดาห์ละ 2-3 วัน หรือตามผู้จัด การฝึกอบรมกำหนด ใช้เวลาราชการ	4	164,000 82,000/คน ตลอดหลักสูตร (ใช้งบประมาณ 2 คน) (ใช้เงินบำรุง รพ. 2 คน) ส่วนเกิน ใช้เงินบำรุง รพ.
				สำนักงาน สาธารณสุข (ต่อ) ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	3 โครงการ	10 คน	599,000 บาท
				รวม ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	21 โครงการ	43 คน	4,257,000 บาท

4. สรุปทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 หลักสูตรประเภทน้กบริหาร

หน่วยงาน	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง	32	69	6,393,750
สสส.			
สผว.			
ส.กก.			
สนป.			
สยป.			
สนพ.			
สนอ.			
สนศ.			
สนย.			
สนน.			
สสส.			
สวท.			
สนค.			
สนท.			
สพส.			
สจส.			
สวพ.			
สปภ.			
สงม.			
สนช.			
สดท.			
รวม	32	69	6,393,750

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักรับบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค. หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับนักรับบริหารที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวน 32 หลักสูตร และหลักสูตรตามนโยบายด้านการบริหาร	หลักสูตรตามนโยบายด้านการบริหาร		-ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป -ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	ตามที่หน่วยงานผู้จัด กำหนด	ตามความ จำเป็น	6,193,750 (รวมทุกหลักสูตร) 200,000
2		การพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.)	สถาบันพัฒนาการเมือง และการเลือกตั้ง สำนักงาน กกต.	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	8 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
3		รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) (e-Government Program for Chief Executive : e - GCEO)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	4 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
4		หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.)	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
5	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)	สำนักงานประมาณ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	6 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
6		Leadership Succession Program (LSP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	87 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
7		การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	1 ปี เรียนเต็มวัน/ครึ่งวัน จ - ศ	2	ตามที่หลักสูตร กำหนด
8		ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข (สสสส.)	สถาบันพระปกเกล้า	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
9	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.)	สถาบันพระปกเกล้า	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
10	นักบริหารยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (นยปส.)	นักบริหารยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (นยปส.)	สำนักงาน ป.ป.ช.	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
11	ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)	ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)	วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	1 ปี สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
12	การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อย ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)	การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อย ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป/ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	20 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักรบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
13	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.)	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	21 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
14	ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธส.)	กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	กรมการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	4 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
15	ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร (มหานคร)	มหาวิทยาลัยนวัตกรรมมหานคร	มหาวิทยาลัยนวัตกรรมมหานคร	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	6 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	15	ไม่เสียค่าใช้จ่าย

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักรบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
16	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง)	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	15	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
17		ผู้บริหารระดับสูงด้านการบูรณาการ พัฒนากรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	-ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	10	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
18		นักรบริหารระดับสูงเพื่อบูรณาการการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด (นบ.บส.)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักรับบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
19	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค. ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงาน ภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)		สถาบันพระปกเกล้า	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	10 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
20	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงาน พัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน (ปบถ.)		สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	7 เดือน สัปดาห์ละ 2 วันครึ่ง	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
21	นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)		กรมบัญชีกลาง	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
22	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Executive Program : e - GEP)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
23		การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	195 ชม สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
24		การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public – Private Partnerships for Executives Program : PEP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
25	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	165 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 1 - 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
26		โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป.)	สำนักงาน ป.ย.ป.	ปลัดกรุงเทพมหานคร	1 ปี	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
27		นักพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (พพร.)	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	21 วัน สัปดาห์ละ 3 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
28		พัฒนาสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคง ระดับผู้บริหาร (พคบ.)	สำนักกิจการมวลชนและสารสนเทศ กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	12 วัน สัปดาห์ละ 1 - 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
29	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	นักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับสูง (บสส.)	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	4 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
30	การสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กร สู่รัฐบาลดิจิทัล	การสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กร สู่รัฐบาลดิจิทัล	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	4 เดือน สัปดาห์ละครั้งวัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
31	ผู้บริหารเมืองนวัตกรรม (CCIO)	ผู้บริหารเมืองนวัตกรรม (CCIO)	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	3 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
32	การพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ภาครัฐ (Government Chief Information Officer Development: GCIO)	การพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ภาครัฐ (Government Chief Information Officer Development: GCIO)	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	- ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูงกรุงเทพมหานคร - ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้าส่วนราชการ ให้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้บริหาร เทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กรุงเทพมหานคร	6 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
				ส่วนกลาง ประเภทนักบริหาร	32 โครงการ	69 คน	6,393,750 บาท

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานต่างประเทศ

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ประเภทโครงการ	หน่วยงาน	หน่วยงานเสนอขอ			
		โครงการ	คน	งบประมาณ	ร้อยละ
ศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม	1. สำนักงาน ก.ก.	4	12	5,094,950	25.47
		และตามความจำเป็น			
ศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม	2. สำนักงานการแพทย์	15	42	9,134,000	45.67
ประชุม	3. สำนักอนามัย	5	20	3,937,050	19.69
ฝึกอบรม/ประชุม	4. สำนักสิ่งแวดล้อม	2	6	645,200	3.23
ฝึกอบรม	5. สำนักการระบายน้ำ	1	10	1,188,800	5.94
	รวม	27	90	20,000,000	100.00
	งบประมาณ สำนักงาน ก.ก.	และตามความจำเป็น			

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	สำนักงาน ก.ก. สถาบันพัฒนา- ทรัพยากรบุคคล- กรุงเทพมหานคร	ศึกษา (ขอใหม่)	ทุนอมรินทร์ - ทุนใหม่ ประกอบด้วย 5 ด้าน 1. คุณภาพชีวิตและความปลอดภัย (สิ่งแวดล้อม/การแพทย์และสาธารณสุข/ พัฒนาชุมชน/สังคมสงเคราะห์/การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) 2. การศึกษาและวัฒนธรรม (การสอนภาษาอังกฤษ - คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์/ (เฉพาะข้าราชการครู)/วัฒนธรรม/การท่องเที่ยว) 3. โครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาเมือง (วิศวกรรม/สถาปัตยกรรม/ผังเมือง) 4. เศรษฐกิจ การเงิน การคลัง (เศรษฐศาสตร์/การเงิน การคลัง บัญชี/การตรวจสอบกิจการ) 5. กฎหมายและการบริหาร (กฎหมาย/การบริหาร-การบริหารทรัพยากรมนุษย์/การต่างประเทศ/เทคโนโลยี)		เป็นไปตาม เงื่อนไขของทุน	1 - 2 ปี	2	2,800,000	หลักสูตร/สาขาวิชา เป็นไปตามเงื่อนไขของทุน
2	สถาบันพัฒนา- ทรัพยากรบุคคล- กรุงเทพมหานคร (ต่อ)	ศึกษา/ ฝึกอบรม/ ประชุม/ อื่นๆ	ศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร			ตามความ จำเป็น	ตาม ความ จำเป็น	497,950	ตามความจำเป็น

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
3	สำนักงาน ก.ก. (ต่อ) กองสรรหาบุคคล	ประชุม	ประชุมนานาชาติ เรื่องความเป็นเลิศด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (Global HR Conference in Japan)	กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น	1. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น 2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากร- บุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน	4	457,000	ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้เลือกผู้มีตำแหน่งอาวุโส เป็นหัวหน้าคณะฯ
4	กองพัฒนาระบบ- ราชการ- กรุงเทพมหานคร	ฝึกอบรม	พัฒนาความรู้เรื่องการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Management)	สาธารณรัฐ- สิงคโปร์	1. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากร- บุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	7 วัน	6	1,340,000	ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้เลือกผู้มีตำแหน่งอาวุโส เป็นหัวหน้าคณะฯ
รวม สำนักงาน ก.ก.						โครง	คน	งบประมาณ	
						4	12	5,094,950	
						และตามความจำเป็น			

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
5	สำนักงานพัฒนา- ระบบบริการทาง- การแพทย์	ประชุม	American Academy of Allergy, Asthma and Immunology Annual Meeting (โรคภูมิแพ้ หอบหืด ภูมิคุ้มกัน)	สหรัฐอเมริกา	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการในสายงานวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	8 วัน	6	600,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
6	สำนักงานพัฒนา- ระบบบริการทาง- การแพทย์	ประชุม	International Symposium on Intensive Care and Emergency Medicine (การดูแลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ป่วยหนัก และการแพทย์ฉุกเฉิน)	ราชอาณาจักร- เบลเยียม	<u>ผู้บริหาร</u> 1. ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	8 วัน	3	300,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 3 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
7	สำนักงานพัฒนา- ระบบบริการทาง- การแพทย์	ประชุม	World Congress on Osteoporosis, Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases (โรคกระดูกพรุน ข้อเสื่อมและกล้ามเนื้อ)	สาธารณรัฐเช็ก	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	8 วัน	6	600,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
8	สำนักงานพัฒนา- ระบบบริการทาง- การแพทย์	ประชุม	European Meeting of the European Society of Hypertension on "Hypertension and Cardiovascular Protection" (โรคความดันโลหิตสูงและ การป้องกันหลอดเลือดหัวใจ)	สาธารณรัฐ- โปแลนด์	<u>ผู้บริหาร</u> 1. ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	8 วัน	6	600,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
9	สำนักงานพัฒนา- ระบบบริการทาง- การแพทย์	ประชุม	European Association for Cancer Research (สมาคมวิจัยโรคมะเร็งแห่งยุโรป)	ราชอาณาจักร- ฮังการี	<u>ผู้บริหาร</u> 1. ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	8 วัน	5	500,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 5 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
10	สำนักงานพัฒนา- ระบบบริการทาง- การแพทย์	ประชุม	IFOS World Congress 2026 (โรคโสต ศอ นาสิก หรือ โรคหู คอ จมูกในเด็กและผู้ใหญ่)	สาธารณรัฐ- ตุรกี	<u>ผู้บริหาร</u> 1. ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	9 วัน	6	600,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
11	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด บุรีรัมย์ (กลุ่มงานอายุรกรรม)	นำเสนอ ผลงาน และ ประชุม	นำเสนอผลงานและประชุมวิชาการ ด้านหัวใจเดินปอดจังหวัด บุรีรัมย์ Heart Rhythm 2026 : The Annual Heart Rhythm Meeting	ประเทศ สหรัฐอเมริกา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ- เชี่ยวชาญ	8 วัน	1	234,000	1. เฉพาะผู้ที่นำเสนอผลงานในนาม ตัวแทนของกรุงเทพมหานครเท่านั้น 2. ให้ผู้ได้รับอนุมัตินำความรู้ที่ได้รับ จากการประชุมและนำเสนอ ผลงานวิชาการเผยแพร่ให้ความรู้ แก่บุคลากรของสำนักงานแพทย์ เมื่อกลับจากการประชุม 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
12	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลหลวงพ่อ- ทวิศศักดิ์ ชูตินธร อุทิศ (กลุ่มงานสูติ- นรีเวชกรรม)	นำเสนอ ผลงาน และ ประชุม	นำเสนอผลงานและประชุมวิชาการ ด้านผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช AAGL 2025 : 54 th The American Association of Gynecologic Laparoscopists Global Congress	เมืองแวนคูเวอร์ ประเทศ แคนาดา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ 1. นายแพทย์ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ 2. พยาบาลวิชาชีพระดับ ชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ	8 วัน	2	382,000	1. เฉพาะผู้ที่นำเสนอผลงานในนาม ตัวแทนของกรุงเทพมหานครเท่านั้น 2. ให้ผู้ได้รับอนุมัตินำความรู้ที่ได้รับ จากการประชุมและนำเสนอ ผลงานวิชาการเผยแพร่ให้ความรู้ แก่บุคลากรของสำนักงานการแพทย์ เมื่อกลับจากการประชุม 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
13	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลกลาง (กลุ่มงานอายุรกรรม)	ฝึกอบรม	เวชปฏิบัติและการทำวิจัยทางคลินิก ที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยโรคหืดและโรคปอด อุดกั้นเรื้อรัง	เมือง San Antonio, Texas ประเทศ สหรัฐอเมริกา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ- ชำนาญการพิเศษ	1 ปี	1	1,006,000	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. โรงพยาบาลกลางส่งข้าราชการ ราย นายพงศกร คำพันธุ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ 3. สำนักงานแพทย์ขอเปลี่ยนแปลง ประเภทงบประมาณ ไปใช้เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุม ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2568

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
14	สำนักงาน โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ (กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา)	ฝึกอบรม	ด้านการระงับความรู้สึกด้านสูติศาสตร์ (Obstetric Anesthesia Research Fellowship)	ประเทศ สหรัฐอเมริกา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ- ชำนาญการพิเศษ	1 ปี 4 วัน	1	1,006,000	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553
15	สำนักงาน โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ (กลุ่มงานเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ)	ฝึกอบรม	Dementia Research Fellowship (โรคสมองเสื่อม)	ประเทศ สหรัฐอเมริกา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ- ชำนาญการพิเศษ	1 ปี 4 วัน	1	1,006,000	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
16	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลสิรินธร (กลุ่มงานศัลยกรรม)	ฝึกอบรม	ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ สาขาผ่าตัดแบบส่องกล้อง	Sorbonne University Tenon Hospital สาธารณรัฐ- ฝรั่งเศส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ- ชำนาญการพิเศษ	188 วัน	1	800,000	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553
17	โรงพยาบาลตากสิน (กลุ่มงานทันตกรรม)	ฝึกอบรม	ทันตกรรมในเด็ก	เมือง Los Angeles, California ประเทศ สหรัฐอเมริกา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ทันตแพทย์ระดับชำนาญการ- ชำนาญการพิเศษ	1 ปี 4 วัน	1	800,000	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
18	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ (กลุ่มงานภารกิจ ด้านการพยาบาล)	ฝึกอบรม	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม ระบบประสาท	เมืองโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น	ตำแหน่งประเภทวิชาการ พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	30 วัน	1	350,000	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553
19	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ (กลุ่มงานภารกิจ ด้านการพยาบาล)	ฝึกอบรม	การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	เมืองโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น	ตำแหน่งประเภทวิชาการ พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	30 วัน	1	350,000	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักงานการแพทย์						15	42	9,134,000	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
20	สำนักอนามัย สำนักงานชั้นสูงตร- สาธารณสุข	ประชุม	EXCMID Global 2026	สหพันธ์ สาธารณรัฐ เยอรมนี	กลุ่มเป้าหมายหลัก 1. ตำแหน่งประเภท อำนวยการเฉพาะด้าน (เทคนิคการแพทย์) ระดับสูง 2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	9 วัน	2	337,050	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท อำนวยการสูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีมีแค่นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ ให้เลือกผู้มีตำแหน่งอาวุโส เป็นหัวหน้าคณะฯ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 2 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
21	<u>สำนักอนามัย (ต่อ)</u> กลุ่มงานโรคเอดส์ และโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์ (สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข)	ประชุม	The 26 th International AIDS Conference	ประเทศ แถบละติน อเมริกา	<u>ผู้บริหาร</u> 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> 3. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ	8 วัน	5	1,500,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 5 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
22	<u>สำนักอนามัย (ต่อ)</u> กลุ่มงานโรคติดต่อ นำโดยแมลง (สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข)	ประชุม	การประชุมวิชาการใช้เลือดออกเอเชีย	สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับ ชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	6 วัน	4	300,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 4 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
23	<u>สำนักอนามัย (ต่อ)</u> กลุ่มงานโรคเอดส์ และโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์ (สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข)	ประชุม	ICTT 2026 : 20. International Conference on Tuberculosis Therapy	ประเทศ แคนาดา	<u>ผู้บริหาร</u> 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ เฉพาะด้าน (แพทย์) ระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการในสายวิชาชีพ แพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ - ระดับเชี่ยวชาญ	6 วัน	5	1,000,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 5 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
24	สำนักอนามัย (ต่อ) สำนักงานพัฒนา- ระบบสาธารณสุข	ประชุม	23nd World Congress of the International Association of Gerontology and Geriatrics (IAGG)	ราชอาณาจักร เนเธอร์แลนด์	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> 3. บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข สหวิชาชีพ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	8 วัน	4	800,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 4 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ให้จัดหางบประมาณสมทบ กรณีจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มเติม โดยไม่กระทบสาระสำคัญ ตามมติ ก.ช.ก. ครั้งที่ 8/2553
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักอนามัย						5	20	3,937,050	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
25	<u>สำนักสิ่งแวดล้อม</u> สำนักงานจัดการ- มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	ฝึกอบรม	อบรมการจัดการสิ่งแวดล้อม นานาชาติของจังหวัดฟูกูโอกะ (Fukuoka International Environment Management Program: FINE)	จังหวัดฟูกูโอกะ ประเทศญี่ปุ่น	กลุ่มเป้าหมายหลัก ตำแหน่งประเภทวิชาการ นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และ/หรือ นักจัดการงาน- รักษาความสะอาด ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	9 วัน	2	102,000	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
26	สำนักสิ่งแวดล้อม (ต่อ) กองจัดการคุณภาพ อากาศและเสียง (กลุ่มงานควบคุม มลพิษ 1)	ประชุม	The 15th International Conference on Air Quality	ประเทศ เจ้าภาพ	1. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น จำนวน 1 คน 2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 คน	7 วัน	4	543,200	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เลือกผู้มีตำแหน่งอาวุโส เป็นหัวหน้าคณะฯ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 4 คน รวมหัวหน้าคณะฯ
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักสิ่งแวดล้อม						2	6	645,200	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
27	สำนักกระบายน้ำ กลุ่มงานโครงการ และจัดการตะกอน สำนักงานจัดการ- คุณภาพน้ำ	ฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมด้านการจัดการ น้ำเสียและผลพลอยได้จากกระบวนการ บำบัดน้ำเสีย (Training program on Water Quality and Wastewater Treatment's Derivatives Management in Australia)	เครือรัฐ ออสเตรเลีย	1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง จำนวน 1 คน 2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส จำนวน 9 คน	7 วัน	10	1,188,800	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับต้น-สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 10 คน รวมหัวหน้าคณะฯ
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักการระบายน้ำ						1	10	1,188,800	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. ใช้เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน

ประเภทโครงการ	หน่วยงาน	โครงการ	คน	งบประมาณ
ประชุม	สำนักการแพทย์	1	5	1,000,000
	รวม เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน	1	5	1,000,000

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. ใช้เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	สำนักงานพัฒนา- ระบบบริการทาง- การแพทย์ (ศูนย์วิจัยและ แพทยศาสตรศึกษา)	ประชุม	Ottawa Conference 2026	สหรัฐอเมริกา	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> ข้าราชการในสายงานวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	9 วัน	5	1,000,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น-สูง เป็นหัวหน้า คณะฯ กรณีติดภารกิจให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง หรือตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ 2. จำนวนคณะเดินทางไม่เกิน 5 คน รวมหัวหน้าคณะฯ
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักงานแพทย์						1	5	1,000,000	

ภาคผนวก

แนวทางและคำอธิบาย

โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม

และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แนวทางและคำอธิบาย
โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 แบ่งเป็น 4 ประเภท

1. ทุนการศึกษาใหม่
2. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง
3. ทุนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก
4. ทุนการฝึกอบรมฯ ประเภทนักบริหาร

โครงการแต่ละประเภทให้ข้าราชการขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนวันเริ่มต้นกำหนดการศึกษา / ฝึกอบรม และมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>1. ทุนการศึกษาใหม่</p> <p>ระยะเวลาที่เริ่มต้นการศึกษา ต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569</p> <p><u>หมายเหตุ</u> คำว่า “โดยประมาณ” ในช่อง งบประมาณ ใส่ไว้เพื่อใช้ใน งบประมาณการงบประมาณ ซึ่งส่วนราชการอาจเบิกจ่ายสูง หรือต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดได้ ทั้งนี้เป็นไปตามใบเสร็จ ที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายที่เคย เบิกจ่ายมาแล้ว ต้องไม่เกิน วงเงินที่กำหนดตลอดหลักสูตร</p>	<p>1. <u>สำนักและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร</u> ส่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด ไปสมัครสอบ ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่ได้รับความเห็นชอบ เมื่อได้รับการคัดเลือก จากสถาบันการศึกษาแล้ว จึงเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการ ไปศึกษาผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้น ถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อส่งการสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ โดยแนบเอกสารต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) หนังสือรับรองการได้รับการคัดเลือกจากสถาบันการศึกษา (2) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ 1) (3) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (4) ใบรับรองแพทย์ (5) โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา เสนอโดยหัวหน้าหน่วยงาน/ ส่วนราชการ จำนวน 1 ชุด (6) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา (เอกสารแนบ 2) (7) หนังสือการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย (ทั้งผู้เรียนและผู้ค้ำประกัน) <p>กรณีที่หน่วยงาน/ส่วนราชการต้องการขออนุมัติให้ข้าราชการ ไปศึกษาในหลักสูตร/สาขาวิชา หรือมีรายละเอียดอื่น ๆ ที่ไม่ตรง ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่อง ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อส่งการ สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ โดยพิจารณาเสนอ ก.ข.ก.* เป็นรายการณ การเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาให้ดำเนินการในแนวทาง เดียวกับโครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (ในหัวข้อถัดไป)</p> <p>2. <u>สำนักงานเขต</u> สำนักงาน ก.ก. ประกาศรับสมัครผู้ขอรับทุนการศึกษา รายละเอียด และขั้นตอนการรับสมัคร จะเวียนแจ้งผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ของกรุงเทพมหานคร (http://e-saraban.bangkok.go.th) ประมาณเดือนธันวาคม 2568 เป็นต้นไป</p>	<p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพ - มหานคร ก่อนวันเริ่มต้น การศึกษา ไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพ - มหานคร ก่อนวันเริ่มต้น การศึกษา ไม่น้อยกว่า 45 วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2569</p> <p>** ห้ามชำระค่าลงทะเบียน การศึกษาก่อนวันได้รับ อนุมัติให้ไปศึกษา **</p>

*ก.ข.ก. คือ คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรมฯ กับหน่วยงานภายนอก ทั้งหมด

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>2. <u>ทุนการศึกษาต่อเนื่อง</u> กรณีข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาในประเทศ ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งในปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการศึกษ โดยมิชื่อผู้ได้รับทุนการศึกษาระบุไว้ในแต่ละรายการ</p> <p><u>หมายเหตุ</u> คำว่า “โดยประมาณ” ในช่องงบประมาณ หมายความว่า ประมาณการงบประมาณซึ่งหน่วยงาน/ส่วนราชการสามารถเบิกจ่ายมากกว่าหรือต่ำกว่างบประมาณที่กำหนดได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามใบเสร็จรับเงินที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายที่เคยเบิกจ่ายมาแล้ว ต้องไม่เกินวงเงินตลอดหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ</p>	<p>1. <u>การเบิกจ่ายทุน</u> <u>สำนัก/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต</u> - <u>ทุนประเภท 1 (ก)</u> ส่งเรื่องขอโอนงบประมาณ โดยแนบสำเนาใบเสร็จรับเงิน (ระบุวันที่รับเงินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และแนบสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ไปยังสำนักงาน ก.ก. เพื่อดำเนินการโอนงบประมาณไปตั้งจ่ายที่หน่วยงาน เมื่อสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครมีหนังสือแจ้งว่ามีกรโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จึงดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ข้าราชการ - <u>ทุนประเภท 2 (ทุนส่วนตัว)</u> ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>2. <u>การรายงานผลการศึกษาและรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ</u> ให้ข้าราชการรายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้นถึงหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.</p> <p>กรณีข้าราชการสำเร็จหรือเสร็จสิ้นการศึกษาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ข้าราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร พร้อมแนบแบบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ (เอกสารแนบ 3) สำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา <u>วิทยานิพนธ์ในรูปแบบเอกสาร</u> จำนวน 1 เล่ม หนังสือรับรองของมหาวิทยาลัย และสำเนาใบแสดงผลการเรียน (transcript)</p>	<p>เมื่อได้รับใบเสร็จจากข้าราชการ หน่วยงาน/ส่วนราชการ ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายใน 45 วัน หรือไม่เกินวันที่ 15 สิงหาคม 2569 ** ห้ามชำระค่าลงทะเบียน การศึกษาก่อนวันได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา **</p> <p>ภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง</p> <p>ไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาการศึกษาที่ได้รับอนุมัติ</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>3. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก</u></p> <p>เป็นโครงการส่งข้าราชการไปอบรมในประเทศ ในหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดที่เปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป (Public Training) โดยไม่ใช่หลักสูตรที่หน่วยงานของ กทม. จัดหรือประสานให้หน่วยงานภายนอกจัดให้โดยเฉพาะแบ่งเป็น</p> <p>3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ</p> <p>3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ</p>	<p><u>สำนัก/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต</u></p> <p>1. <u>การเสนอขออนุมัติ</u> หน่วยงานเสนอขออนุมัติให้ข้าราชการไปเข้ารับการอบรมฯ ในหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ โดยปฏิบัติตามแนวทางหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท 0401/3199 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2549 (สืบค้นผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกรุงเทพมหานคร http://e-saraban.bangkok.go.th) การเสนอขออนุมัติกรณีเป็นการอบรมฯ ที่มีระยะเวลา 90 วันขึ้นไป หน่วยงานต้องแจ้งให้ข้าราชการทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ให้แล้วเสร็จ ก่อนไปอบรมฯ โดยแนบเอกสารต่อไปนี้ประกอบการเสนอขออนุมัติด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) หนังสือรับรองการได้รับการคัดเลือก/ตอบรับจากหน่วยงานผู้จัดการอบรมฯ (2) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ 1) (3) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (4) ใบรับรองแพทย์ (5) โครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม เสนอโดยหัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนราชการ จำนวน 1 ชุด (6) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา (เอกสารแนบ 2) (7) หนังสือการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย (ทั้งผู้เรียนและผู้ค้ำประกัน) <p>กรณีที่มีการขออนุมัติให้ข้าราชการไปเข้ารับการอบรมฯ ในหลักสูตรที่ไม่ตรงกับที่ได้รับความเห็นชอบไว้ ให้เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับขั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อสั่งการสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการพิจารณาเป็นรายกรณี</p> <p>2. <u>การเบิกจ่ายทุน</u> สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการโอนงบประมาณทั้งหมดตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบ (เฉพาะโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกินกว่า 90 วัน) ไปตั้งจ่ายที่หน่วยงาน ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ส่วนการอบรมฯ ที่มีระยะเวลา 90 วันขึ้นไป สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการโอนงบประมาณเป็นรายกรณี โดยสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครจะมีหนังสือแจ้งให้มีการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จากนั้นหน่วยงานจึงดำเนินการเบิกจ่ายเงินหลังจากได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรม</p>	<p>หน่วยงาน/ส่วนราชการเสนอเรื่องขออนุมัติ ก่อนกำหนดการฝึกอบรม และชำระค่าลงทะเบียน ไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการเสนอเรื่องขออนุมัติ ก่อนกำหนดการฝึกอบรม และชำระค่าลงทะเบียน ไม่น้อยกว่า 45 วันทำการ</p> <p>ประมาณเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2568</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>3. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)</u></p>	<p>3. <u>การรายงานผลการอบรมฯ</u> เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมฯ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการอบรม และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A 4) เพื่อเผยแพร่ และรายงานผลการอบรมฯ (รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์) ผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับชั้นถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) (เอกสารแนบ 4)</p> <p>4. <u>การรายงานผลการดำเนินการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมฯ</u> ให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดไปอบรมฯ หลักสูตรตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปยังสำนักงาน ก.ก. เพื่อสำนักงาน ก.ก. รวบรวมเป็นสถิติข้อมูลต่อไป (เอกสารแนบ 5)</p>	<p>ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นสุดการอบรม</p> <p>ทุกสิ้นไตรมาส (ภายในวันที่ 30 ของเดือนธันวาคม, มีนาคม, มิถุนายน และกันยายน)</p>
<p>4. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ประเภทนักบริหาร</u></p>	<p>1. <u>การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ และการขออนุมัติ</u></p> <p>สำนักงาน ก.ก. จะเวียนแจ้งรายชื่อหลักสูตร พร้อมคุณสมบัติผู้ที่จะเข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ หรือเวียนเป็นรายหลักสูตรแล้วแต่กรณี ตามแนวทางหนังสือ ที่ กท 0401/1682 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2559 (สืบค้นผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกรุงเทพมหานคร http://e-saraban.bangkok.go.th)</p> <p>ผู้ที่จะเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด โดยใช้งบประมาณ และ/หรือ ใช้เวลาราชการ ทุกหลักสูตรต้องเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากกรุงเทพมหานคร ให้เป็นตัวแทนของกรุงเทพมหานครไปสมัครเข้ารับการอบรมเท่านั้น จึงจะไปเข้ารับการอบรมได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้</p> <p>1.1 หน่วยงาน/ส่วนราชการ พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์สมัครเข้ารับการอบรมหน่วยงาน/ส่วนราชการละไม่เกิน 1 คน ต่อหลักสูตร พร้อมทั้งส่งเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนตามที่หน่วยงานผู้จัดและสำนักงาน ก.ก. กำหนด เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หน่วยงานผู้จัดและตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ช.ก. กำหนดหรือไม่ โดย ก.ช.ก. จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร หลักสูตรละ 1 – 2 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนที่กำหนดตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ) และสำนักงาน ก.ก. เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)</p> <p>1.2 เมื่อได้รับคัดเลือกจากหน่วยงานผู้จัดให้เข้ารับการอบรม สำนักงาน ก.ก. เสนอขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติต่อไป</p> <p>2. <u>การเบิกจ่ายทุน</u></p> <p>สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการโอนงบประมาณเป็นรายกรณี โดยสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครจะมีหนังสือแจ้งว่ามีงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จากนั้นหน่วยงานจึงดำเนินการเบิกจ่ายเงิน หลังจากได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรมแล้ว</p>	<p>ระยะเวลาตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนดในหนังสือเวียน</p> <p>** ห้ามชำระค่าลงทะเบียนการอบรมก่อนวันได้รับอนุมัติให้ไปอบรม **</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
4. ทวนการฝึกอบรมฯ ประเภท นักบริหาร (ต่อ)	3. การรายงานผลการฝึกอบรมฯ เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมฯ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการอบรม และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A 4) เพื่อเผยแพร่ และรายงานผลการอบรมฯ (รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์) ผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับชั้นถึงผู้มี อำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) (เอกสารแนบ 4)	ภายใน 60 วัน นับแต่ วันสิ้นสุดการอบรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

โทรศัพท์

ภายใน 1269, 1396

ภายนอก 0 2224 2990, 0 2621 1523

โทรสาร 0 2621 1523

อีเมล

bmaspk04@gmail.com

เอกสารแนบ



ที่ กท /

.....
.....

ข้าพเจ้า นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาของ นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง สังกัด

..... ขอรับรองว่าข้าราชการดังกล่าว

๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ มีความประพฤติดี และมีความตั้งใจ
ในการปฏิบัติราชการ

๒. มีศักยภาพที่จะศึกษาได้สำเร็จ

๓. เมื่อได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาแล้ว จะไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และหน่วยงาน
ยังคงมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ต้องขออัตรากำลังเพิ่ม

ให้ไว้ ณ วันที่

ลงชื่อ

(.....)

.....

แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

(โทร. ๑๒๖๙, ๑๓๙๖, ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๙๐ / โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ / อีเมล bmaspk04@gmail.com)

สถานที่ทำสัญญา สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ชั้น ๔ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (กทม.๑ เสาชิงช้า)
(สถาบันฯ จะประสานไปยังผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อนัดวันและเวลาในการทำสัญญา)

ส่วนที่ ๑ ผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

E-mail Address:

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

ส่วนที่ ๒ ผู้ค้ำประกัน

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

เอกสารที่ต้องใช้ในการทำสัญญา ทั้งผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม และผู้ค้ำประกัน

- สำเนาบัตรข้าราชการ ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๓. หนังสือรับรองเงินเดือนฉบับจริง (เงินเดือนปัจจุบัน)
4. อากาศตมป ๕ บาท ๓ ดวง (นำมาเอง) ๕. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สำเนาใบหย่า ใบมรณบัตร เป็นต้น
6. หนังสือรับรองพฤติการณ์ทางวินัย (ข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และถ้าเป็น ระดับชำนาญการลงมา เป็นอำนาจหัวหน้าหน่วยงาน/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการเขต)
7. หนังสือให้ความยินยอมให้ทำนิติกรรมจากคู่สมรส ๘. สำเนาทะเบียนสมรส ๘. สำเนาบัตรประชาชนของคู่สมรส
๑๐. สำเนาทะเบียนบ้านของคู่สมรส ๑๑. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล เป็นต้น

***เอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนาต้องลงนามรับรองความถูกต้องโดยเจ้าตัว (กำกับ นาย/นาง/นางสาว ชื่อ - นามสกุล) ***

ทำที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ยินยอมให้ทำนิติกรรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

อายุ ปี มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ซอย.....

ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เป็น สามี ภรรยา ของ นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ขอให้ความยินยอม นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ทำนิติกรรมเกี่ยวกับ การไปศึกษาเพิ่มเติม การฝึกอบรม

ของ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

กับกรุงเทพมหานคร ได้

กิจการใดที่ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล.....

ได้กระทำไป ข้าพเจ้าขอร่วมรับผิดชอบในนิติกรรมนั้นด้วย เสมือนหนึ่งข้าพเจ้าได้กระทำเองทุกประการ

เพื่อเป็นหลักฐานจึงขอลงชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานข้างท้ายนี้ ณ วันที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ผู้ให้คำยินยอม

()

ลงชื่อ พยาน (ภรรยาหรือสามี)

()

ลงชื่อ พยาน

()

บัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวข้าราชการ ของคู่สมรส

เลขหมายบัตร ที่ - - - -

วันออกบัตร วันบัตรหมดอายุ

แบบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด งาน/ฝ่าย/โรงเรียน

กอง สำนัก/สำนักงานเขต

ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาในประเทศ ระดับ

หลักสูตร สาขาวิชา

ณ โดยทุนประเภท

ใช้ ไม่ใช้ เวลาราชการ มีกำหนด ปี เดือน วัน

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท ๐๓๐๓/..... ลงวันที่

ขณะนี้ได้กลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

โดยได้ สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

เสร็จสิ้นการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาเนื่องจาก

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ลงชื่อ ผู้รับรอง
(.....)

- หมายเหตุ
๑. ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปศึกษาในประเทศ
 ๒. ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาของผู้รายงาน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป

แบบรายงานผลการฝึกอบรมฯ ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท ๐๓๐๓/..... ลงวันที่

ซึ่งข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด งาน/ฝ่าย/โรงเรียน

กอง สำนัก/สำนักงานเขต

ได้รับอนุมัติให้ไป (ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน/ปฏิบัติการวิจัย) ในประเทศ

หลักสูตร

ระหว่างวันที่ จัดโดย

ณ..... เบิกค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นบาท

ขณะนี้ได้เสร็จสิ้นการอบรมฯ แล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมฯ ในหัวข้อต่อไปนี้

๑. เนื้อหา ความรู้ ทักษะ ที่ได้เรียนรู้จากการอบรมฯ
๒. การนำมาใช้ประโยชน์ในงานของหน่วยงาน/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางาน
๓. ความคิดเห็นต่อหลักสูตรการอบรมฯ ดังกล่าว
เช่น เนื้อหา / ความคุ้มค่า / วิทยากร / การจัดหลักสูตร เป็นต้น

พร้อมจัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการอบรม และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A 4) เพื่อเผยแพร่ เป็นรายบุคคล

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

หมายเหตุ ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน/ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ

แบบรายงานผลการศึกษาในประเทศ

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท ๐๓๐๓/..... ลงวันที่

ซึ่งข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด งาน/ฝ่าย/โรงเรียน

กอง สำนัก/สำนักงานเขต

ได้รับอนุมัติให้ศึกษาในประเทศ ระดับปริญญาเอก ระดับปริญญาโท
 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร

สาขาวิชา

ระหว่างวันที่ ณ

ทุนประเภท ๑ (ก) ๒ (ทุนส่วนตัว)
 ใช้เวลาราชการ ไม่ใช้เวลาราชการ มีกำหนด.....ปี

ขณะนี้ได้เสร็จสิ้นการศึกษาแล้ว จึงขอรายงานผลการศึกษา ในหัวข้อต่อไปนี้

๑. เนื้อหา ความรู้ ทักษะ ที่ได้เรียนรู้จากการศึกษา
๒. การนำมาใช้ประโยชน์ในงานของหน่วยงาน/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางาน
๓. ความคิดเห็นต่อหลักสูตรการศึกษา ดังกล่าว
 เช่น เนื้อหา / ความคุ้มค่า / การจัดหลักสูตร เป็นต้น

(กรุณาแนบเอกสารที่มีเนื้อหาครบถ้วนตามหัวข้อข้างต้น)

****พร้อมจัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการศึกษา และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔) เพื่อเผยแพร่ เป็นรายบุคคล****

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)

หมายเหตุ ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน/ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ

รายงานผลการดำเนินการ
การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด
ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ไตรมาสที่ หน่วยงาน.....
ส่วนราชการ

๑. หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับที่ ของ หลักสูตร ตามแผนฯ	ชื่อหลักสูตร	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครฯ กำหนด		ผลการดำเนินการอนุมัติ		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	
๑						
๒						
๓						
รวม						

๒. หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับที่ ของ หลักสูตร ตามแผนฯ	ชื่อหลักสูตร	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครฯ กำหนด		ผลการดำเนินการอนุมัติ		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	
๑						
๒						
๓						
รวม						

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)
 วันที่ / /

หมายเหตุ

๑. ผู้รายงานจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป พร้อมลงวันที่รายงาน
๒. ส่วนราชการส่งรายงานผลการดำเนินการ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงสำนักงาน ก.ก. ทุกสิ้นไตรมาส (ภายในวันที่ ๓๐ ของเดือนธันวาคม, มีนาคม, มิถุนายน และกันยายน)
๓. ส่งไฟล์ข้อมูลดังกล่าว ไปยังอีเมล maspk04@gmail.com โดยระบุหัวข้อ "รายงานผลการดำเนินการ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรมฯ ของ ส่วนราชการ หน่วยงาน ประจำปีไตรมาสที่"

แนวทางและคำอธิบาย
โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แบ่งเป็น 6 ประเภท

1. ทุนการศึกษา ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (ทุนการศึกษาใหม่และทุนการศึกษาต่อเนื่อง)
2. ทุนฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก
3. ประชุมวิชาการ
4. ปฏิบัติการวิจัย
5. ดูงาน
6. ดูงานต่างประเทศที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการฝึกอบรมในประเทศ

โครงการแต่ละประเภทให้ข้าราชการขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดก่อนวันเริ่มต้นกำหนดการศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน และมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการศึกษา/ฝึกอบรม</p> <p>ระยะเวลาวันที่เริ่มต้น ศึกษา/ฝึกอบรม/โครงการ ต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 และต้องดำเนินการเสนอเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2569</p>	<p>การดำเนินการเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ซึ่งกำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ สำนักงาน ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p>สำนัก/ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต ส่งข้าราชการตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปสมัครในหลักสูตรและสาขาวิชา ที่ได้รับความเห็นชอบตามแผนฯ เมื่อได้รับการคัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานผู้จัด จึงเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปต่างประเทศ ผ่านผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการถึงหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับ และนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ โดยให้ผู้ขออนุมัติแนบเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) หนังสือตอบรับได้รับคัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานผู้จัด หรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานผู้จัด หรือหลักฐานเอกสารการลงทะเบียนอื่น ๆ หรือหนังสือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) (2) กำหนดการเดินทาง หรือหลักสูตรการศึกษา หรือฝึกอบรม (3) หลักฐานการสอบถามราคาบัตรโดยสารเครื่องบิน หรือ สำเนาบัตรโดยสารเครื่องบิน หรือ e-ticket หรือ เอกสารการเดินทางอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (4) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ก.1) พร้อมรับรองสำเนา (5) <u>กรณีไปฝึกอบรม</u> ใบรับรองแพทย์ตรวจสุขภาพร่างกาย จากโรงพยาบาล สถานพยาบาลหน่วยงานของรัฐ (6) <u>กรณีไปศึกษา</u> ใบรับรองแพทย์ตรวจสุขภาพและสุขภาพร่างกาย โรงพยาบาล สถานพยาบาลหน่วยงานของรัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (7) โครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา หรือฝึกอบรม ซึ่งลงนามผู้เสนอโครงการ โดยหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 ชุด (8) หนังสือตรวจสอบพฤติการณ์การวินัยจากหน่วยงาน ทั้งผู้เรียนและผู้ค้ำประกัน ทั้งกรณีศึกษาและฝึกอบรม (9) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ ตปท.1) (10) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อจัดพิมพ์สัญญาและหนังสือยินยอมให้ทำนิติกรรมสัญญา กรณีจดทะเบียนสมรส (เอกสารแนบ ตปท.2 และเอกสารแนบ ตปท.3) 	<p><u>โครงการหรือหลักสูตร</u> ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p><u>ทุกโครงการ</u> สำนัก/ส่วนราชการในสังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพมหานคร ก่อนวันเริ่มต้นเดินทางไปศึกษาหรือฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ ทั้งนี้ กำหนดเสนอเรื่องขออนุมัติโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ พ.ศ. 2569 ต้องดำเนินการเสนอเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2569 หากพ้นกำหนดหน่วยงานที่ได้รับอนุมัติงบประมาณตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ต้องทำหนังสือยกเลิกโครงการและแจ้งเหตุผลความจำเป็นให้สำนักงาน ก.ก. ทราบเพื่อประกอบการพิจารณาครั้งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกรุงเทพมหานครที่ กท 0303/ว 100 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2567</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการศึกษา/ฝึกอบรม (ต่อ)</p>	<p><u>*กรณีไปฝึกอบรมต่างประเทศไม่เกิน 30 วัน (รวมวันเดินทาง)</u> <u>ผู้ขออนุมัติเดินทางทำเฉพาะสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการ</u> <u>ไปศึกษา ฝึกอบรมฯ ไม่ต้องทำสัญญาค้ำประกัน</u></p> <p>(11) เอกสารส่วนบุคคลทั้งผู้ฝึกอบรมและผู้ค้ำประกัน (เช่น สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนา- ทะเบียนสมรส สำเนาเอกสารการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ)</p> <p>(12) สถิติข้อมูลการเดินทางไปต่างประเทศทุกกรณีย้อนหลัง <u>2 ปีงบประมาณ</u> ได้แก่ กรณีผู้บังคับบัญชามอบหมาย การสมัครไปศึกษา ฝึกอบรม การได้รับคัดเลือกไปศึกษา ฝึกอบรม การได้รับเชิญจากหน่วยงานผู้จัดหรือสถาบัน- การศึกษาต่างประเทศ</p> <p>(13) กรณีผู้ขออนุมัติประสงค์ลาพักผ่อนเพื่อเดินทางล่วงหน้า หรือมีเหตุจำเป็นต้องลาพักผ่อนต่อจากการฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ต้องได้รับอนุญาตให้ลาจากผู้มีอำนาจ อนุญาตก่อนเดินทาง โดยนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อโปรดทราบ ก่อนวันที่เดินทางโดยส่งเอกสารให้ สำนักงาน ก.ก. ประกอบการขออนุมัติเดินทาง</p> <p>** การชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือมีชื่อเรียกอย่างอื่น ซึ่งหมายถึงค่าธรรมเนียมการศึกษา ฝึกอบรม ห้ามชำระ ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติไปศึกษา ฝึกอบรม</p>	
<p>โครงการศึกษา/ฝึกอบรม (โครงการต่อเนื่อง) กรณีข้าราชการที่ได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษา/ฝึกอบรมต่างประเทศ ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งในปัจจุบันยังอยู่ระหว่าง การศึกษา</p>	<p><u>การเบิกจ่ายกรณีการส่งข้าราชการไปต่างประเทศ</u></p> <p>1. กรณีตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก. เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติ ให้ข้าราชการเดินทางไปต่างประเทศ สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการ โอนงบประมาณผ่านสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครเพื่อไปตั้งจ่าย ที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับอนุมัติทุน เมื่อสำนักงบประมาณ- กรุงเทพมหานครมีหนังสือแจ้งการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงาน ต้นสังกัดแล้ว หน่วยงานของผู้ที่ได้รับอนุมัติจึงดำเนินการเบิกจ่าย งบประมาณให้ข้าราชการ</p> <p>2. กรณีข้าราชการได้รับอนุมัติไปศึกษา/ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ และตั้งงบประมาณสำนักงาน ก.ก. *แต่หากมีเหตุจำเป็นฉุกเฉินที่ ผู้ได้รับอนุมัติต้องศึกษา/ฝึกอบรมภายในประเทศ ก่อนเดินทาง ไปศึกษา/ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ โดยที่สำนักงาน ก.ก. ยังไม่ได้ โอนงบประมาณให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขออนุมัติ เนื่องจาก เป็นการศึกษาหรือฝึกอบรมในประเทศ ผู้ขออนุมัติต้องดำเนินการ ส่งเรื่องเบิกงบประมาณโดยแนบใบเสร็จรับเงินฉบับจริง พร้อมรับรอง สำเนาใบเสร็จรับเงินว่า “ได้ท่ตรงจ่ายเงินแล้ว” และลงลายมือชื่อ ข้าราชการ และแนบสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา/ฝึกอบรม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าส่งผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึง สำนักงาน ก.ก. โดยต้องทำการเบิกจ่ายให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ หากพ้นกำหนดถือว่าผู้ได้รับอนุมัติทุนไม่ประสงค์เบิกค่าใช้จ่าย และ หากต่อมาภายหลังผู้ได้รับอนุมัติทุนต้องเดินทางไปศึกษา/ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตามหลักสูตร ให้ผู้ได้รับทุนส่งเรื่องขออนุมัติเดินทาง ไปต่างประเทศก่อนเดินทางไม่น้อยกว่า 20 วัน โดยสำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการขออนุมัติและโอนงบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปต่างประเทศผ่านสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครเพื่อไปตั้งจ่าย ที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับอนุมัติทุน (ตามข้อ 1)</p>	<p>*เช่น โรคระบาดร้ายแรง คณะรัฐมนตรีมีมติสั่ง ห้ามไม่ให้ประชาชนหรือ ข้าราชการเดินทางไปศึกษา/ ฝึกอบรม ฯลฯ ณ ต่างประเทศ</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการต่อเนื่อง (ต่อ)</p> <p>ทุนอมรินทร์</p>	<p>ทั้งนี้ เป็นไปตามใบเสร็จรับเงินที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายที่เคยเบิกมาแล้ว ต้องไม่เกินวงเงินตลอดหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ</p> <p>สำนักงาน ก.ก. ประกาศรับสมัครผู้ขอรับทุนการศึกษา โดยรายละเอียดและขั้นตอนการรับสมัคร จะเวียนแจ้งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกรุงเทพมหานคร (http://e-saraban.bangkok.go.th) และเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประมาณเดือนพฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป</p> <p>การจัดทำรายงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1. ศึกษา เมื่อข้าราชการสำเร็จหรือเสร็จสิ้นการศึกษาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ส่งเอกสารโดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับส่งถึงสำนักงาน ก.ก. ดังนี้</p> <p>1.1 <u>รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา</u></p> <p>1.2 <u>รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการทันที</u> เมื่อสำเร็จหรือเสร็จสิ้นการศึกษาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ เมื่อเดินทางกลับถึงประเทศไทย ให้เสนอเรื่องรายงานตัวกลับฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับถึงปลัดกรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ ตปท.4) พร้อมสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา</p> <p>1.3 หนังสือรับรองของมหาวิทยาลัยและสำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript)</p> <p>1.4 วิทยานิพนธ์ในรูปแบบเอกสาร จำนวน 1 เล่ม และส่งไฟล์วิทยานิพนธ์ที่อีเมล bma.amarin@gmail.com</p> <p>1.5 แผนการพัฒนางานที่จะดำเนินการภายหลังการศึกษา ต่างประเทศ (เอกสารแนบ ตปท.6) จำนวน 1 ชุด</p> <p>1.6 จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษานำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A4) พร้อมส่งไฟล์มาที่อีเมล bma.amarin@gmail.com</p> <p>2. ฝึกอบรม</p> <p>2.1 <u>รายงานตัวกลับมาปฏิบัติราชการทันที</u> โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับถึงปลัดกรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ ตปท.4) พร้อมสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปฝึกอบรม</p> <p>2.2 รายงานผลการฝึกอบรม รายบุคคล กรณีเดินทางเป็นคณะ ให้จัดทำรายงานฯ จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบ ตปท.5)</p> <p>2.3 สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือใบรับรองการฝึกอบรม</p> <p>2.4 แผนการพัฒนางานที่จะดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ต่างประเทศ เป็นรายบุคคล กรณีเดินทางเป็นคณะ ให้จัดทำแผนพัฒนาฯ จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบ ตปท.6)</p> <p>2.5 จัดทำอินโฟกราฟิกที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรม นำมาปรับใช้กับหน่วยงาน รายบุคคล จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A4) พร้อมส่งไฟล์มาที่อีเมล bma.amarin@gmail.com</p>	<p>ระยะเวลาตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนดในหนังสือเวียน</p> <p>ศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการศึกษภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง - รายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการทันที - จัดทำเอกสารไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ (ระเบียบกทม.ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2542) <p>ฝึกอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการทันที - รายงานผลภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ (ระเบียบกทม.ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2542)

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>ประชุม สัมมนา ดูงาน และดูงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร ระยะเวลาดำเนินโครงการต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 และต้องดำเนินการเสนอเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2569</p>	<p>การดำเนินการเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการไปประชุม สัมมนา ดูงาน และดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร ซึ่งกำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p>สำนัก/ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต ส่งข้าราชการตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งมีปฏิบัติงานหรือมีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับโครงการหรือได้รับมอบหมาย โดยเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปต่างประเทศ ผ่านผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการถึงหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับ และนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ โดยให้ผู้อนุมัติแนบเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) หนังสือเชิญ หรือหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานผู้จัด หรือหลักฐานเอกสารการลงทะเบียนอื่น ๆ หรือหนังสือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) (2) กำหนดการเดินทาง (3) หลักฐานการสอบถามราคาบัตรโดยสารเครื่องบิน หรือสำเนาบัตรโดยสารเครื่องบิน หรือ E-ticket หรือเอกสารการเดินทางอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (4) โครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปประชุม สัมมนา ดูงาน และดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร ซึ่งลงนามผู้เสนอโครงการโดยหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 ชุด (5) รายชื่อหัวหน้าคณะและคณะผู้เดินทาง และหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย หรือสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้อง (6) สลิดิตข้อมูลการเดินทางไปต่างประเทศ<u>ทุกกรณีย้อนหลัง 2 ปีงบประมาณ</u> ได้แก่ กรณีผู้บังคับบัญชามอบหมายการประชุม การสมัครไปศึกษา ฝึกอบรม การได้รับคัดเลือกไปศึกษา ฝึกอบรม การได้รับเชิญจากหน่วยงานผู้จัดหรือสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (7) กรณีผู้ขออนุมัติประสงค์ลาพักผ่อนเพื่อเดินทางล่วงหน้า หรือมีเหตุจำเป็นต้องพำนักต่อ ณ ต่างประเทศ ต้องได้รับอนุญาตให้ลาจากผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนเดินทาง โดยนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดทราบ ก่อนวันที่เดินทางโดยส่งเอกสารให้สำนักงาน ก.ก. ประกอบการขออนุมัติเดินทาง <p>** การชำระค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ หรือมีชื่อเรียกอย่างอื่น ซึ่งหมายถึงค่าธรรมเนียมเข้าร่วมประชุม สัมมนา ดูงาน การเสนอผลงานวิจัย ห้ามชำระก่อนวันที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ กรณีมีความจำเป็นจะต้องชำระก่อน ต้องเสนอเรื่องต่อผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาเห็นชอบ หรืออนุมัติเป็นรายการณ์</p>	

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>การจัดทำรายงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1. การประชุม สัมมนา ดูงาน และดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการฝึกอบรมในประเทศ</p> <p>1.1 รายงานผลการประชุม/ดูงาน รายบุคคล กรณีเดินทางเป็นคณะให้จัดทำรายงานฯ จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบ ตปท.5)</p> <p>1.2 แผนการพัฒนาที่จะดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ เป็นรายบุคคล กรณีเดินทางเป็นคณะให้จัดทำแผนพัฒนาฯ จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบ ตปท.6)</p> <p>1.3 จัดทำอินโฟกราฟิกที่ได้รับจากการเข้าเข้าร่วมการประชุมหรือดูงาน และนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน รายบุคคล จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A4) พร้อมส่งไฟล์มาที่อีเมล bma.amarin@gmail.com</p> <p>การดำเนินการเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ สำนักงาน ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้</p> <p>กรณีที่สำนัก/ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต มีความประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรม หรือโครงการอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้สำนัก/ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการเป็นรายกรณี</p> <p>รายงานผลการส่งข้าราชการไปต่างประเทศ <u>รายไตรมาส</u></p> <p>ให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินการส่งข้าราชการไปอบรม ประชุม และดูงาน ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ถึงสำนักงาน ก.ก. เพื่อสำนักงาน ก.ก. รวบรวมเป็นสถิติข้อมูลต่อไป (เอกสารแนบ ตปท. 7)</p> <p>กรณีโครงการหรือกิจกรรมที่ได้รับงบประมาณตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ ภายในวันที่ 25 กรกฎาคม 2568 ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ผ่านหน่วยงานนำเรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สำนัก ก.ก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ประชุม หรือดูงานฯ</p> <p>รายงานผลภายใน 60 วัน นับแต่วันที่เดินทางกลับ (ระเบียบกรม.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. 2541)</p> <p>โครงการหรือหลักสูตรที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนา-ทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>สำนัก/ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพมหานคร ก่อนวันเริ่มต้นเดินทางไปศึกษาหรือฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 45 วันทำการ เพื่อนำเสนอ ก.ช.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p> <p>ทุกสิ้นไตรมาส (ภายในวันที่ 30 ธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และกันยายน)</p>

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ :

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาต่างประเทศ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

โทรศัพท์

ภายใน 1268 ภายนอก 0 2621 1523, 0 2224 2990

โทรสาร 0 2621 1523

อีเมล

bmaspk03@gmail.com และ bma.amarin@gmail.com

เอกสารแนบ
(ขออนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ)



ที่ กท /

.....
.....

หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาของ นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง สังกัด

..... ขอรับรองว่าข้าราชการดังกล่าว

๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ มีความประพฤติดี และมีความตั้งใจ
ในการปฏิบัติราชการ

๒. มีศักยภาพที่จะศึกษาได้สำเร็จ

๓. เมื่อได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาแล้ว จะไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และหน่วยงาน
ยังคงมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ต้องขออัตรากำลังเพิ่ม

ให้ไว้ ณ วันที่

ลงชื่อ

(.....)

.....

แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคล

สถาบันพัฒนาสุขภาพบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

(โทร. ๐๒๖๙, ๐๓๙๖, ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๙๐ / โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ / อีเมลล์ bmaspk04@gmail.com)

สถานที่ทำสัญญา สถาบันพัฒนาสุขภาพบุคคลกรุงเทพมหานคร ชั้น 4 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (กทม.1 เสาชิงช้า)
(สถาบันฯ จะประสานไปยังผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อนัดวันและเวลาในการทำสัญญา)

ส่วนที่ ๑ ผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

ส่วนที่ ๒ ผู้ค้ำประกัน

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

เอกสารที่ต้องใช้ในการทำสัญญา ทั้งผู้รับทุนและผู้ค้ำประกัน

๑. สำเนาบัตรข้าราชการ ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๓. หนังสือรับรองเงินเดือนฉบับจริง (ไม่เกิน ๓๐ วัน)

4. หนังสือการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย 5. อากรแสดมภ์ ๕ บาท 3 ดวง (นำมาเอง)

6. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สำเนาใบหย่า ใบมรณบัตร เป็นต้น

กรณีมีคู่สมรส 7. หนังสือให้ความยินยอมให้ทำนิติกรรมจากคู่สมรส 8. สำเนาทะเบียนสมรส 9. สำเนาบัตรประชาชนของคู่สมรส 10. สำเนาทะเบียนบ้านของคู่สมรส ๑1. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล เป็นต้น

เอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนาต้องลงนามรับรองความถูกต้องโดยเจ้าตัว (กำกับ นาง/นางสาว/นาย ชื่อ -นามสกุล)

ทำที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ยินยอมให้ทำนิติกรรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

อายุ ปี มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ซอย.....

ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เป็น สามี ภรรยา ของ นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ขอให้ความยินยอม นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ทำนิติกรรมเกี่ยวกับ การไปศึกษาเพิ่มเติม การฝึกอบรม

ของ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

กับกรุงเทพมหานคร ได้

กิจการใดที่ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล.....

ได้กระทำไป ข้าพเจ้าขอร่วมรับผิดชอบในนิติกรรมนั้นด้วย เสมือนหนึ่งข้าพเจ้าได้กระทำเองทุกประการ

เพื่อเป็นหลักฐานจึงขอลงชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานข้างท้ายนี้ ณ วันที่ทำสัญญา

ลงชื่อผู้ให้คำยินยอม

()

ลงชื่อพยาน (ภรรยาหรือสามี)

()

ลงชื่อพยาน

()

บัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวข้าราชการ ของคู่สมรส

เลขหมายบัตร ที่ - - - -

วันออกบัตร วันบัตรหมดอายุ

แบบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ข้าพเจ้า ชื่อนามสกุล

ตำแหน่งสังกัด

กอง/สำนักงานสำนัก/สำนักงานเขต

ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไป (ระบุ) ศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ต่างประเทศ

โครงการ/หลักสูตร สาขาวิชา

ณ โดยทุนประเภท

ใช้ ไม่ใช้ เวลาราชการ มีกำหนดปี..... เดือน..... วัน.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท 0303/..... ลงวันที่

ขณะนี้ได้กลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

โดยได้ สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เสร็จสิ้นการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาเนื่องจาก

.....

.....

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....)

ลงชื่อผู้รับรอง
(.....)

- หมายเหตุ
1. ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปต่างประเทศ
 2. ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาของผู้รายงาน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป

แผนการพัฒนางานที่จะดำเนินการภายหลังการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ

หน่วยงาน/ส่วนราชการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลในการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ

- 1.1 ข้อมูลการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ
(ระบุชื่อโครงการ, ระยะเวลา (โปรดระบุวันที่), สถานที่)
- 1.2 ข้อมูลของข้าราชการ (ระบุจำนวนคน, รายชื่อ, ตำแหน่ง, สังกัด หรือแนบบัญชีรายชื่อ)

ส่วนที่ 2 รายละเอียดแผนการพัฒนางาน

1. ชื่อแผนการพัฒนางาน
2. หลักการและเหตุผล
3. วัตถุประสงค์
4. เป้าหมาย
5. แนวทางดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/ฝ่าย/กอง)

6. งบประมาณ (ถ้ามี)
7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
8. การติดตามและประเมินผล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผนการพัฒนางาน
(ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติ/หัวหน้าคณะเดินทาง)

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผนการพัฒนางาน
(หัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนราชการ)

แบบรายงานผลการส่งข้าราชการไปต่างประเทศ
โครงการ/หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท..... ลงวันที่

ซึ่งข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด งาน/ฝ่าย/โรงเรียน

กอง สำนัก/สำนักงานเขต

ได้รับอนุมัติให้ไป (ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน/ปฏิบัติการวิจัย) ในประเทศ

หลักสูตร

ระหว่างวันที่ จัดโดย

ณ..... เบิกค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นบาท

ขณะนี้ได้เสร็จสิ้นการอบรมฯ แล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมฯ และบรรยายสรุปในหัวข้อต่อไปนี้

๑. เนื้อหา ความรู้ ทักษะ ที่ได้เรียนรู้จากการอบรมฯ
๒. การนำมาใช้ประโยชน์ในงานของหน่วยงาน/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางาน
๓. ความคิดเห็นต่อหลักสูตรการอบรมฯ ดังกล่าว
เช่น เนื้อหา / ความคุ้มค่า / วิทยากร / การจัดหลักสูตร เป็นต้น

****ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปต่างประเทศเป็นคณะหรือรายบุคคลให้จัดทำรายงานผลจำนวน 1 ชุด แต่ให้จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน เป็นรายบุคคล จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A 4) เพื่อเผยแพร่ ****

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

- หมายเหตุ**
1. ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปศึกษาในประเทศ
 2. ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาของผู้รายงาน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป

รายงานผลการดำเนินการ
การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ต่างประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด
ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ไตรมาสที่

ส่วนราชการ/หน่วยงาน.....

1. หลักสูตรที่ไปต่างประเทศ (ใช้งบประมาณกรุงเทพมหานคร)

ลำดับที่ ของ หลักสูตร ตามแผนฯ	ชื่อหลักสูตร	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครฯ กำหนด		ผลการดำเนินการอนุมัติ		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	
1						
2						
3						
รวม						

2. หลักสูตรที่ไปต่างประเทศ (ไม่ใช้งบประมาณกรุงเทพมหานคร)

ลำดับที่ ของ หลักสูตร ตามแผนฯ	ชื่อหลักสูตร	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครฯ กำหนด		ผลการดำเนินการอนุมัติ		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	
1						
2						
3						
รวม						

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

วันที่ / /

หมายเหตุ

1. ผู้รายงานจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป พร้อมลงวันที่รายงาน
2. ส่วนราชการส่งรายงานผลการดำเนินการ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ในประเทศ
หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงสำนักงาน ก.ก.
ทุกสิ้นไตรมาส (ภายในวันที่ 30 ของเดือนธันวาคม, มีนาคม, มิถุนายน และกันยายน)
3. ส่งไฟล์ข้อมูลดังกล่าว ไปยังอีเมล bmaspk03@gmail.com โดยระบุหัวข้อ
“รายงานผลการดำเนินการ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรมฯ
ของ ส่วนราชการ หน่วยงาน ประจำปีไตรมาสที่”