



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. (จำแนกตามรายการงบประมาณ)	1 - 2
2. รายละเอียดงบประมาณโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)	3 - 7
3. รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (แบบ HRD68)	8 - 24
4. รายละเอียดโครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ	
- กิจกรรมส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ	25 - 128
- กิจกรรมส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ต่างประเทศ	129 - 155

สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. (จำแนกตามรายการงบประมาณ)

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 11 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,670,050 บาท				
1	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ ประกอบด้วย 6 หลักสูตร 1 กิจกรรม	3,800	20,366,650	
	- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร 3 หลักสูตร 1 กิจกรรม			ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	1.1 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร	1,680	14,805,850	
	1.2 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน	120	547,000	
	1.3 หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน	100	923,000	
	1.4 กิจกรรมพัฒนาทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	
	- บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร) 3 หลักสูตร			
	1.5 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร	1,000	1,938,000	
	1.6 หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร	800	1,721,400	
	1.7 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน	100	431,400	
2	โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต ประกอบด้วย 4 หลักสูตร	370	20,939,000	
	2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 22 และรุ่นที่ 23	80	5,842,000	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร
	2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 33 และรุ่นที่ 34	120	6,446,400	
	2.3 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 46 รุ่นที่ 47	120	7,695,600	
	2.4 หลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการเขต	50	955,000	

สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. (จำแนกตามรายการงบประมาณ)

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
3	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้ ประกอบด้วย 1 หลักสูตร 1 กิจกรรม	1,440	9,364,400	
	3.1 หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ	1,440	9,364,400	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	3.2 กิจกรรมการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์		ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน 1 โครงการ 2 กิจกรรม งบประมาณ 21,300,950 บาท				
4	โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	1,058	21,300,950	
	4.1 กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงานในประเทศ	947	21,300,950	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	4.2 กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงานต่างประเทศ*	111	-	กรุงเทพมหานคร
โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ไม่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 1 โครงการ 1 กิจกรรม				
5	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอยของกรุงเทพมหานคร		ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
6	กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน (วิทยากรกระบวนการ)	56	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งสิ้น 5 โครงการ 11 หลักสูตร 5 กิจกรรม		6,724	71,971,000	

หมายเหตุ

* กิจกรรมที่ 4.2 การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงานต่างประเทศ งบประมาณ 1,203,000.- บาท เป็นงบประมาณของกรุงเทพมหานคร

โดยได้รับการจัดสรรจากกิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม ดูงานในประเทศ เฉพาะทุนอมรินทร์ ราย นส.โพธิ์นา

สำหรับข้าราชการรายอื่น ๆ จำนวน 110 คน เบิกจ่ายจากงบประมาณอื่นของหน่วยงานต้นสังกัด

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	ชรก.ครุ	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น จำนวน 3 โครงการ 11 หลักสูตร 2 กิจกรรม งบประมาณ 50,670,050 บาท								
1. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ								
1.1 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 14 รุ่น รุ่นละ 120 คน	1,680	-	-	-	1,680	14,805,850	แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
1.2 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากร- บุคคลตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน	120	-	-	-	120	547,000		ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
1.3 หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ภาษา ในการปฏิบัติงาน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	100	-	-	-	100	923,000	ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
1.4 กิจกรรมพัฒนาทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติงาน						ไม่ใช้งบประมาณ	- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2568 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
1.5 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน 10 รุ่น รุ่นละ 100 คน	-	-	1,000	-	1,000	1,938,000		ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
1.6 หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน 8 รุ่น รุ่นละ 100 คน	-	-	800	-	800	1,721,400		ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	
	ขรก.	ขรก.ครู	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม				
1.7 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน	-	-	100	-	100	431,400		ส่วนบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร	
	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน								
รวม โครงการที่ 1 จำนวน 6 หลักสูตร 1 กิจกรรม	1,900	-	1,900	-	3,800	20,366,650			
2. โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต									
2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 22 และรุ่นที่ 23	80	-	-	12	92	5,842,000	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้นำคุณธรรมและจริยธรรม - ยุทธศาสตร์การพัฒนากทม. ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ - แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนบริหารการพัฒนา นักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร 1	
	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 40 คน								
2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 33 และรุ่นที่ 34	120	-	-	18	138	6,446,400			ส่วนบริหารการพัฒนา นักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร 1
	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน								
2.3 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้นกลาง รุ่นที่ 46 และรุ่นที่ 47	120	-	-	18	138	7,695,600	ส่วนบริหารการพัฒนา นักบริหาร กลุ่มงานพัฒนานักบริหาร 2		
	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน								
2.4 หลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการเขต	50	-	-	-	50	955,000	ส่วนบริหารการพัฒนา นักบริหาร กลุ่มงานพัฒนา นักบริหารจวนเขต		
รวม โครงการที่ 2 จำนวน 4 หลักสูตร	370	-	-	48	418	20,939,000			

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	ชรก.ครู	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้								
3.1 หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ		1,440 จำนวน 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน	-	1,440	9,364,400	แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับ การบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม - ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ กลุ่มงานพัฒนา บุคลากรกรุงเทพมหานคร	
3.2 กิจกรรมการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบออนไลน์					ไม่ใช้งบประมาณ	- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2568 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร กลุ่มงานส่งเสริมนวัตกรรม การเรียนรู้	
รวม โครงการที่ 3 จำนวน 1 หลักสูตร 1 กิจกรรม		1,440	-	1,440	9,364,400			

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	ชรก.ครู	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน 1 โครงการ 2 กิจกรรม งบประมาณ 21,300,950 บาท								
4. โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ								
4.1 กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม ดูงานในประเทศ (285 โครงการย่อย) - โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (83 โครงการย่อย 207 คน 11,039,850.- บาท) - โครงการทุนศึกษาใหม่ (53 โครงการย่อย 218 คน 9,058,100.- บาท) - โครงการทุนฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (111 โครงการย่อย 416 คน) - โครงการทุนฝึกอบรม หลักสูตรประเภทนักรับบริหาร (38 โครงการย่อย 74 คน) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 25 - 128)	915	-	-	-	915	21,300,950	แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาในประเทศ
4.2 กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานต่างประเทศ (1 โครงการย่อย) (โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ) - โครงการทุนอมรินทร์ (ต่อเนื่อง 1 โครงการย่อย 1 คน 1,203,000.- บาท โดยได้รับการจัดสรรจากกิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม ดูงานในประเทศ) - โครงการสำนักการแพทย์ (13 โครงการย่อย 51 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักอนามัย (6 โครงการย่อย 24 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (1 โครงการย่อย 12 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักสิ่งแวดล้อม (1 โครงการย่อย 2 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง (1 โครงการย่อย 6 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักการศึกษา (1 โครงการย่อย 15 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 129 - 155)	111	-	-	-	111	-	ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ - แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2568 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาต่างประเทศ
รวม โครงการที่ 4 จำนวน 2 กิจกรรม	1,026				1,026	21,300,950		

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ขรก.	ขรก.ครู	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ไม่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 1 โครงการ 1 กิจกรรม								
5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอย ของกรุงเทพมหานคร					-	ไม่ใช้งบประมาณ	- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับ การบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม - ยุทธศาสตร์การพัฒนากทม. ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบงาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
6. กิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน (วิทยากรกระบวนการ)	56	-	-	-	56	ไม่ใช้งบประมาณ	- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570) - แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2568 ของสำนักงาน ก.ก.	ส่วนบริหารการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ
รวมโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ไม่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 1 โครงการ 1 กิจกรรม	56				-	-		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 2.1 ออกแบบและทบทวน คุณลักษณะพึงประสงค์ของ ทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)	1.1 หลักสูตรการฝึกอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100 ของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตรและมีผล- การประเมินผ่านตามเกณฑ์	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้เข้ารับราชการในสังกัด กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 - เดือนกันยายน 2568	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. หรือสถานที่ราชการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น 14 รุ่น	14,805,850 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					1,680
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					1,680
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ					672
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					175
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	847								
รวมทั้งหมด	2,527								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					1,680 คน	เป็นเงิน	14,805,850 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
 เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
 ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ
 แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)
 เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 2.1 ออกแบบและทบทวน คุณลักษณะพึงประสงค์ของ ทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)	1.2 หลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมประเมิน การนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ สังกัดสำนักและสำนัก- งานเขต ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 2 รุ่น	547,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					120
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					120
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	24								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	10								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	34								
รวมทั้งหมด	154								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					120 คน	เป็นเงิน	547,000 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)								
กลยุทธ์ 2.1 ออกแบบและทบทวน คุณลักษณะพึงประสงค์ของ ทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)	1.3 หลักสูตรพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการอบรม และคะแนนฝึกปฏิบัติ ระหว่างการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ สังกัดสำนักและสำนัก- งานเขต ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชนใน เขตกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 2 รุ่น	923,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	100						
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ							
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.							
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)							
										
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100						
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)							
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	20						
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	8						
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์											
รวมผู้เกี่ยวข้อง	28										
รวมทั้งหมด	128										
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น						100 คน	เป็นเงิน	923,000 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ 2.1 ออกแบบและทบทวน คุณลักษณะพึงประสงค์ของ ทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)	1.4 กิจกรรมพัฒนาทักษะ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้รับการพัฒนา ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมี ผลการประเมินการเรียนรู้ ภายหลัง (Post - test) การเข้ากิจกรรมสูงกว่า ก่อนเข้ากิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่าน กิจกรรมประเมินความคิดเห็น สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บรรจุใหม่ที่ได้รับการคัดเลือก จากบุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนัก และสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ ดำเนินการกิจกรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
ไม่ใช้งบประมาณ								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 2.3 จัดทำคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) รูปแบบ 70:20:10	1.5 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ได้รับ การจ้างและแต่งตั้ง พ.ศ. 2566 - 2568 และยังไม่เคยเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศบุคลากร- กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 10 รุ่น	1,938,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					1,000
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
								
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)	150								
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ									
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร									
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	260								
รวมทั้งหมด	1,260								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					1,000 คน	เป็นเงิน	1,938,000 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 2.3 จัดทำคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) รูปแบบ 70:20:10	1.6 หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ80 ของผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นสามารถนำความรู้ในการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 8 รุ่น	1,721,400 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					800
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)	80								
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ									
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร									
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	176								
รวมผู้เกี่ยวข้อง									
รวมทั้งหมด	976								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					800 คน	เป็นเงิน	1,721,400 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ *
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 2.3 จัดทำคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) รูปแบบ 70:20:10	1.7 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้างาน ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถามว่าสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ในระดับมากขึ้นไปมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 2 รุ่น	431,400 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 100	100				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10					
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง 30					
				รวมทั้งหมด 130					
				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 100 คน			เป็นเงิน	431,400 บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/ Problem - Based Learning)	2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 22 และรุ่นที่ 23 ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผล การประเมินรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะจากการฝึกอบรม เพื่อนำเสนอแนวทาง การพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 32 วัน/รุ่น ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในเขตกทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 7 วัน 5 คืน/รุ่น ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในต่างจังหวัด รวม 39 วัน/รุ่น จำนวนรุ่น 2 รุ่น	5,842,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					80
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					12
				ข้าราชการ พนักงาน ของรัฐนอกสังกัด กทม.					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					92
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ					16
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					80
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	96								
รวมทั้งหมด	188								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					80 คน	เป็นเงิน	5,842,000 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนาผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยงวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/ Problem - Based Learning)	2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 33 และรุ่นที่ 34 ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผล- การประเมินรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะจากการฝึกอบรม เพื่อนำเสนอแนวทาง การพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 30 วัน/รุ่น ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในเขตกทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 7 วัน 5 คืน/รุ่น ณ สถานที่ หรือ โรงแรมในต่างจังหวัด รวม 37 วัน/รุ่น จำนวนรุ่น 2 รุ่น	6,446,400 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					120
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					18
				ข้าราชการ พนักงาน ของรัฐนอกสังกัดกทม.					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					138
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	24								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	80								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	104								
รวมทั้งหมด	242								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					120 คน	เป็นเงิน	6,446,400 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการ ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนา ผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยง วัตถุประสงค์และผลลัพธ์ ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/ Problem - Based Learning)	2.3 หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 46 รุ่นที่ 47 ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผล- การประเมินรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะ จากการฝึกอบรม เพื่อนำเสนอแนวทาง การพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รุ่นละ 60 คน ข้าราชการนอกสังกัด กรุงเทพมหานคร รุ่นละ 9 คน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 39 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> ที่พัก 6 วัน 4 คืน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน จำนวนรุ่น 2 รุ่น	7,695,600 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					120
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					18
				ข้าราชการต่างสังกัด					
รวมกลุ่มเป้าหมาย	138								
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	24								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	80								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	104								
รวมทั้งหมด	242								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					120 คน	เป็นเงิน	7,695,600 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร (HR Culture & Leadership)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 4.1 จัดชุดการเรียนรู้ (Learning module) แบบ 70:20:10 เพื่อพัฒนา ผู้นำทุกระดับ โดยเชื่อมโยง วัตถุประสงค์และผลลัพธ์ ที่คาดหวังจากการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ หรือปัญหาขององค์กร (Agenda - Based/ Problem - Based Learning)	2.4 หลักสูตรการฝึกอบรม ผู้อำนวยการเขต ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผล- การประเมินรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละของทุกรุ่นสามารถ บูรณาการความรู้ ทักษะ จากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอ แนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 10 วัน (ไม่ต่อเนื่อง)/รุ่น ณ โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 1 รุ่น	955,000 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา นักบริหาร	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					50
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
								
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					50
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	20								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	30								
รวมทั้งหมด	80								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					50 คน	เป็นเงิน	955,000 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากกรุงเทพมหานครให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เป็นองค์กรแห่งความสุข (HR High Quality : Happiness & High Performance)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 1.4 สร้างสภาพแวดล้อม/ พื้นที่การทำงาน และกลไก ให้สอดคล้องกับความหลากหลาย ของบุคคล (Personalization) เพื่อสร้างความสุขในการทำงาน รักษาคุณภาพไว้ในองค์กร และเสริมสร้างความผูกพันต่องาน ต่อองค์กร และต่อสาธารณะ	3.1 หลักสูตรการสัมมนา ก่อนเกษียณอายุราชการ ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม การสัมมนามีระยะเวลา เข้าร่วมการสัมมนาตลอด หลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของผู้ผ่านการสัมมนา ที่ตอบแบบสอบถามว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตได้ ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ทุกระดับ ที่จะเกษียณอายุราชการ ในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ หรือจังหวัดอื่น ที่เหมาะสม จำนวนรุ่น 12 รุ่น	9,364,400 (งบ กทม.)	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					1,440
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					1,440
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					1,440
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	120								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	60								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	180								
รวมทั้งหมด	1,620								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					1,440 คน	เป็นเงิน	9,364,400 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ 2.5 พัฒนาและประเมิน ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามคู่มือเส้นทางการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับ การเรียนรู้ พัฒนา และ ประเมินผลรูปแบบ 70:20:10	2. กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน- ต่างประเทศ (1 โครงการย่อย) (โครงการส่งเสริมศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน- ในประเทศและต่างประเทศ) - โครงการทุนอมรินทร์ (ต่อเนื่อง 1 โครงการย่อย 1 คน 1,203,000.- บาท) - โครงการสำนักการแพทย์ (13 โครงการย่อย 51 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักอนามัย (6 โครงการย่อย 24 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (1 โครงการย่อย 12 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักสิ่งแวดล้อม (1 โครงการย่อย 2 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง (1 โครงการย่อย 6 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) - โครงการสำนักการศึกษา (1 โครงการย่อย 15 คน ไม่ได้รับงบประมาณ) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 129 - 155) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ขอจัดสรรเงินงบประมาณ * โครงการทุนอมรินทร์ ขอจัดสรรเงินงบประมาณจากการศึกษาในประเทศ (เนื่องจากการเป็นการศึกษาต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ร้อยละ 80 ของการอนุมัติ ให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	ร้อยละ 80 ของการรายงาน- ผลและการพัฒนางาน จากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามแผนฯ ที่เสร็จสิ้นภายใน เดือนกรกฎาคม 2568	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 111 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 111		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทุกระดับ	รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบ	1,203,000 (งบ กทม.) *เฉพาะทุนอมรินทร์ ราย นส.ไพไลนา	ส่วนส่งเสริม การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร
		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 111 คน		เป็นเงิน 1,203,000.- บาท					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนามหานคร (HR Innovation)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ 5.1 ส่งเสริมการพัฒนาคณะความรู้ ข้อเสนอทางวิชาการ และนวัตกรรมการพัฒนามหานคร ผ่านพื้นที่ทดลอง (Living Lab/Sandbox)	5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอยของกรุงเทพมหานคร ประเภทกิจกรรม โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา แต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตรกำหนด	จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรมแต่ละหลักสูตรที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยร้อยละ 1 โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ <input type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน -ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่น ที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการ การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น					คน	ไม่ใช้งบประมาณ		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

แบบ HRD 68

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร ด้านที่ 9 ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : 9.1 ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness)

กลยุทธ์	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ					
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)										
กลยุทธ์ 2.1 ออกแบบและทบทวน คุณลักษณะพึงประสงค์ของ ทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD 8 Attribute Model)	6. กิจกรรมการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการพัฒนางาน (วิทยากรกระบวนการ) <u>ประเภทกิจกรรม</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา แต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ ๑๐ ของจำนวน นักทรัพยากรบุคคลในสถาบัน พัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เป็นวิทยากรหลัก ด้านการสนับสนุน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐ ของจำนวน นักทรัพยากรบุคคลในสถาบัน ที่เป็นวิทยากรหลัก ด้านกระบวนการสนับสนุน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 57	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ สังกัดสถาบันพัฒนา- ทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ตำแหน่งประเภท ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	<u>ลักษณะโครงการ</u> <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่น ที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหาร การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล					
		ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 11	7	4					11				
		รวมทั้งหมด 68											
		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น							57 คน				

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ

สรุปโครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน	ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			ทุนการศึกษาใหม่										ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก						ทุนฝึกอบรมในประเทศ			รวม					
	(รวมทุกระดับ)			ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ			หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ			หลักสูตรประเภทนักบริหาร						
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ				
ส่วนกลาง	8	32	5,092,750				8	62	3,475,000							11	20		14	23		38	74		79	211	8,567,750	
สสส.																												
สผว.																												
สนป.	2	2	90,000				2	2	90,000							23	73		3	8					30	85	180,000	
ส.กก.							1	1	45,000							9	43								10	44	45,000	
สนค.							1	1	45,000																1	1	45,000	
สจส.																1	4								1	4	0	
สนพ.	36	110	1,665,500				7	18	1,080,000	5	48	0	1	5	90,000	12	123		5	13					66	317	2,835,500	
สนย.																												
สนน.	1	1	60,000				1	1	45,000							1	5								3	7	105,000	
สนศ.	10	43	2,766,800	1	6	585,000	4	21	1,050,000	1	15	750,000				3	21								19	106	5,151,800	
สงม.							1	1	45,000																1	1	45,000	
สนท.																2	8								2	8	0	
สปภ.																3	11								3	11	0	
สพส.	1	1	45,000																						1	1	45,000	
สวพ.	3	3	200,000				1	1	60,000							3	3								7	7	260,000	
สยป.	1	1	45,000				1	1	45,000							12	16								14	18	90,000	
สวท.																												
สสล.	1	1	60,000													2	12								3	13	60,000	
สนอ.	22	45	2,217,800	1	1	168,100	15	27	1,485,000	2	7	0				7	33								47	113	3,870,900	
สนช.																												
รวม	85	239	12,242,850	2	7	753,100	42	136	7,465,000	8	70	750,000	1	5	90,000	89	372	0	22	44	0	38	74	0	287	947	21,300,950	
	85	239	12,242,850	53	218	9,058,100	รวม										111	416	0	รวม			38	74	0			
	1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			2. ทุนการศึกษาใหม่										3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก						หลักสูตรประเภทนักบริหาร								

1. สรุปทุนการศึกษาต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน	ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			รวม			ร้อยละ
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	
ส่วนกลาง				8	32	5,092,750							8	32	5,092,750	41.60
สสส.																
สผว.																
สนป.				2	2	90,000							2	2	90,000	0.74
ส.กก.																
สนค.																
สจส.																
สนพ.	2	2	92,500	15	30	1,375,000	14	67	0	5	11	198,000	36	110	1,665,500	13.60
สนย.																
สนน.				1	1	60,000							1	1	60,000	0.49
สนศ.	4	15	1,446,800	5	25	1,170,000	1	3	150,000				10	43	2,766,800	22.60
สงม.																
สนท.																
สปภ.																
สปส.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.37
สวพ.				3	3	200,000							3	3	200,000	1.63
สยป.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.37
สวท.																
สสล.				1	1	60,000							1	1	60,000	0.49
สนอ.	1	1	147,800	17	35	2,070,000	4	9	0				22	45	2,217,800	18.12
สนข.																
รวม	7	18	1,687,100	54	131	10,207,750	19	79	150,000	5	11	198,000	85	239	12,242,850	100

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 ปรินญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สำนักงานแพทย์ ศูนย์บริการการแพทย์ ฉุกเฉินกรุงเทพ- มหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชาการวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายทัศนัย ลิ้มเจียมรัมย์ซี่	92,500 โดยประมาณ	370,000
2	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชาการส่งเสริม สุขภาพและสุขศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวณิชชารีย์ พิริยจรัสชัย	ทุนส่วนตัว	
							สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปรินญาเอก	2 คน	2 โครงการ	92,500 บาท	
3	สำนักงานการศึกษา สำนักงานเขตบางกะปิ โรงเรียนลำสาลี (ราษฎร์บำรุง)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	วิจัย ประเมิน และสถิติการศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	นางสาวกัญญา เปานาเรียง	100,000 โดยประมาณ	300,000
	สำนักงานเขตคลองสามวา โรงเรียน สุเหร่าคลองหนึ่ง (มานะราษฎร์บำรุง)										

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 ปรินญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
4	สำนักงานการศึกษา (ต่อ) สำนักงานเขตบางพลัด โรงเรียนวัดเทพากร (เลี่ยมมาตุทิศ)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางเรืองลอง จิรชีวีวงศ์	100,000 โดยประมาณ	300,000
	สำนักงานเขตจตุจักร โรงเรียนเสนานิคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอุษณีย์ พลัง	100,000 โดยประมาณ	300,000
	สำนักงานเขตห้วยขวาง โรงเรียน พระราม 9 กาญจนานิกะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายวิชา ชันติบุญญานุกรักษ์	100,000 โดยประมาณ	300,000
	สำนักงานเขตคลองสามวา โรงเรียน บ้านหนองระแหง (ชมแสงประชานุกูล)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	นายทศพล อศวกรรัตนนา	100,000 โดยประมาณ	300,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 ปรินญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
5	สำนักงานการศึกษา (ต่อ) สำนักงานเขตทุ่งครุ โรงเรียน ราษฎร์บูรณะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหาร การศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		ว่าที่ร้อยตรีกิตติ ตรีโกศา	100,000 โดยประมาณ	300,000
	สำนักงานเขตสายไหม โรงเรียนฤทธิยะ วรรณาลัย	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	จิตวิทยา การศึกษาและ การแนะแนว	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายประติรพัทธ์ สายวงศ์คำ	100,000 โดยประมาณ	300,000
	สำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ โรงเรียน วัดประเสริฐสุทธาวาส	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	6	นายศรวิภา ไคลวรากุล	97,500 โดยประมาณ	390,000
	สำนักงานเขตธนบุรี โรงเรียน วัดโพธิ์นิมิตร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางณิลาพร สายธนู	97,500 โดยประมาณ	390,000
	สำนักงานเขตทุ่งครุ โรงเรียนบางมด (ตันเป่าวิทยาการ)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุภัทรา สุริวงษ์	97,500 โดยประมาณ	390,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
6	สำนักการศึกษา (ต่อ) สำนักงานเขตบางแค	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	นิติกรรมการบริหาร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3 ปี		นายสันติสุข มนะมุนี	97,500	390,000
	โรงเรียนบางเขินกษัตริย์ศึก (พูนบำเพ็ญอนุสรณ์)					วิชาศึกษาศาสตร์	ไม่ใช้เวลาราชการ				
	สำนักการศึกษา เขตสวนหลวง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	จิตวิทยาการศึกษา	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู	3 ปี		นายธนพงษ์ มุ่งไผ่ดี	97,500	390,000
	โรงเรียนวัดปากบ่อ					วิทยฐานะครูชำนาญการ	ไม่ใช้เวลาราชการ				
	สำนักการศึกษา หน่วยศึกษานิเทศก์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	การศึกษาดุษฎีบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ศึกษานิเทศก์	3 ปี		นางสาววรัญญู กัญญา สุวะรักษ์	97,500	390,000
	หน่วยศึกษานิเทศก์					วิทยฐานะศึกษานิเทศก์	ไม่ใช้เวลาราชการ				
สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	รัฐประศาสนศาสตร- ดุษฎีบัณฑิต	นโยบายสาธารณะ และการจัดการภาครัฐ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักทรัพยากรบุคคล	3 ปี	1	นายปิยะพงษ์ ปุ่นอุดม	61,800	247,200	
					ระดับชำนาญการพิเศษ	ไม่ใช้เวลาราชการ					
	สำนักการศึกษา ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก						15 คน	4 โครงการ	1,446,800 บาท		

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
7	สำนักอนามัย สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต	สาธารณสุข และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดการเรียนการสอน ณ มธ.ศูนย์ลำปาง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางดรชนี อร่ามโชติ	147,800 โดยประมาณ	591,200
							สำนักอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	1 คน	1 โครงการ	147,800 บาท	
							รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาเอก	18 คน	7 โครงการ	1,687,100 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.										
	นักทรัพยากรบุคคลทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต กองโครงสร้าง และอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	7	นายกิตติศักดิ์ คงทรัพย์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวรัตนกร เพ็งอ่อน	45,000 โดยประมาณ	135,000
	กลุ่มงานประวัติ 2 ส่วนข้อมูลบุคคล สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต และบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอารยา ศิริโสภณ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	กลุ่มงานประเมินผลงาน ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต และบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวชลลดา อุ่นประชา	45,000 โดยประมาณ	135,000
	กลุ่มงานการคัดเลือก ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต และบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายอิทธิกร โภศลขาว	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
	ส่วนกลาง (ต่อ)											
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.											
	นักทรัพยากรบุคคลทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต											
	โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายกิตติ ลับสวัสดิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	กลุ่มงานอัตรากำลัง ส่วนบริหารอัตรากำลัง สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุรีย์ เชื้อประทุม	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สำนักงานการศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นายนภัทร ณรงค์ศรี	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานการแพทย์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาทรัพยากร- มนุษย์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวลลิตา เพชรขาว	45,000 โดยประมาณ	135,000	
2	นักจัดการงานทั่วไปทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต											
	โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานการแพทย์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐศาสตร์	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพรศิริ ตระกูลขจรศักดิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
3	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. นักจัดการงานทั่วไปทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต										
	สำนักงานเลขานุการ สำนักการศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวเปมิกา อภิญาสกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	นิติกรทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต สำนักการจราจร และขนส่ง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	กฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช	นิติกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวเปมชาดา อินทรทิพย์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักการคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	กฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นิติกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวรวีร์ ภิรมย์วีระดล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	กลุ่มงานคดีปกครอง 2 ส่วนคดีปกครอง สำนักงานกฎหมายและคดี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นิติกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวหทัยชนก แกลงการณ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
4	สำนักวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวนาฎวดี เงินโชคอำนวย	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการ มหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอรรณ บัญญา	60,000 โดยประมาณ	180,000
							ส่วนกลาง ยกเว้นสำนักงานเขต ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	16 คน	4 โครงการ	750,000 บาท	
5	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตดินแดง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การเงิน	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	6	นางสาวพัชรินทร์ จอมพงษ์สกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ตลอดหลักสูตร)
	ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 1 กองวิเคราะห์งบประมาณ 5 สำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร (เดิมฝ่ายการคลัง สำนักงานเขต ป้อมปราบศัตรูพ่าย)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชี	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวตลับทอง มาลากุล	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
6	ส่วนกลาง (ต่อ)											
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.											
	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร											
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต สวนหลวง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต		สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวนุชรี ตระการรัตน์สันติ	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดินแดง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐประศาสนศาสตร์- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวนัทขมน จิตมาตย์	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต พระโขนง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐศาสตร์	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวมลวรรณ วังมณี	45,000 โดยประมาณ	135,000	
ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขต สวนหลวง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายณรงค์ศักดิ์ บุญทูน	45,000 โดยประมาณ	135,000		
ฝ่ายโยธา สำนักงานเขต สายไหม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิศวกรรมศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายบรรจง นันทิ์เชียงเครือ	60,000 โดยประมาณ	180,000		

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
	ส่วนกลาง (ต่อ)											
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.											
	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร											
7	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต	วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวชมชนารัช พลศรี	60,000 โดยประมาณ	180,000	
	ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ สำนักงานเขตบึงกุ่ม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	นักจัดการงานรักษา- ความสะอาด ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวทิพย์เนตร เจิงสูงเนิน	60,000 โดยประมาณ	180,000	
8	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจตุจักร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการพัฒนาสังคม	สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	7	นางสาวอภิญญา ทิชัย	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตบางแค	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชีและการเงิน เชิงนวัตกรรม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลรัตนโกสินทร์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวนันทยา เกษวิริยะการ	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตบางเขน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลพระนคร	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวณพิชญา สุธูรราช	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชเทวี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอมรรรัตน์ รัตนวงศ์น้อย	45,000 โดยประมาณ	135,000	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	<p>ส่วนกลาง (ต่อ)</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.</p> <p>ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร</p>										
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตวังทองหลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอรอนงค์ อิทธิชัยสิทธิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคลองสามวา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจและ กิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายยุทธี หะมะ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดินแดง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		สถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวกมลวรรณ บุญมรัตน์	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักงานเขต ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	16 คน	4 โครงการ	765,000 บาท	
	<p>ส่วนกลาง</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.</p>										
		ศึกษาต่อเนื่องปี 2567 เบิกค้างข้ามปี 2568								3,577,750	
							ส่วนกลาง ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	32 คน	8 โครงการ	5,092,750 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
9	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจสอบภายใน ส่วนตรวจสอบภายใน 1 (กลุ่มงานตรวจสอบ การสาธารณสุข)	ศึกษาต่อเนื่อง 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การกำกับดูแลกิจการ	คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายทศวรรษ ภัทรวรเมธ	45,000 โดยประมาณ	135,000
								สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	2 คน	2 โครงการ	90,000 บาท
11	สำนักงานการแพทย์ โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567 ขยายระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 13 ส.ค. 67 - 10 ก.พ. 68	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคนิคการแพทย์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวพิชญ์สินี รัตนวิริยะชัย นางสาวชัชชา รินทะไชย		
12	โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567 ขยายระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 14 มิ.ย. 67 - 14 ธ.ค. 67	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ศัลยศาสตร์ช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวรุจิรา เจริญนิवासกุล		
13	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567 ขยายระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 8 ส.ค. 67 - 5 ก.พ. 68	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	3	นายอิสระพันธ์ เรืองทอง		
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567 ขยายระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 8 ส.ค. 67 - 5 ก.พ. 68	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวจันจิรา เพ็ญ		

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
14	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ขยายระยะเวลา 3 เดือน 22 วัน ตั้งแต่ 8 ส.ค. 67 - 29 พ.ย. 67	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวนิศาชล ก้อนแก้ว		
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	5	นางสาวอิงอร เกษแก้ว	60,000	180,000
	โรงพยาบาลตากสิน			การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล				นางสาวเบญจวรรณ เคียนหินตั้ง	60,000	
	โรงพยาบาลกลาง			การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย				นายวัชร หงสะตัน	60,000	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี			การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์				นางสาวภัทราวดี บุญทวี	60,000	
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	การผดุงครรภ์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	นางสาวจินห์วรา สิ้นทับทอง	60,000	โดยประมาณ						
15	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	โภชนาศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	นักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ 3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวณภัทร เข็มวรรณ	60,000	180,000
	โรงพยาบาลตากสิน				มหาวิทยาลัยมหิดล				นางสาววรินรัตน์ ดวงแก้ว	60,000	
16	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ โชติบุตร ภูเก็ต	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารทางเภสัชกรรม	คณะเภสัชศาสตร์	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวอภิสร่า เขียวประแดง	60,000	180,000
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์				จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย				นางสาวชุติมณฑน์ โรจน์ทงชัย	60,000	
17	ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การส่งเสริมสุขภาพและสุขศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายฟ้าสว่าง พองจำ	60,000	122,760

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
18	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	-วิทยาศาสตร์มหำบัณฑิต -เทคนิคการแพทย์มหำบัณฑิต	เทคนิคการแพทย์	คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายปรภากร สวัสดิ์	40,000 โดยประมาณ	120,000
19	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	สังคัมสงเคราะห์ศาสตร์ มหำบัณฑิต	สังคัมสงเคราะห์	คณะสังคัมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคัมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวเจนจิรา กิจประเทือง	45,000 โดยประมาณ	135,000
20	โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	พยาบาลศาสตรมหำบัณฑิต	- การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน - การพยาบาลผู้เฒ่าและผู้สูงอายุ - การพยาบาลผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส (ภาคพิเศษ) - การพยาบาลผู้เฒ่าและผู้สูงอายุ - การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต - การพยาบาลผู้เฒ่าและผู้สูงอายุ - การผดุงครรภ์	มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ 2 ปี ใช้เวลาราชการ 2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ 2 ปี ใช้เวลาราชการ 2 ปี ใช้เวลาราชการ 2 ปี ใช้เวลาราชการ 2 ปี ใช้เวลาราชการ	7	นางสาวพลอย ภาสกรณ์ นางสาวสุนทิตย์ นาคขำ นายเทอดพงศ์ ประสารเมือง นางสาวไพลิน วงศ์ตรี นายศิริพล เพี้ยหล้า นายโสภณ แซ่น้ำแก้ว นางสาวบัณฑิตา เปรียญ	60,000 60,000 60,000 60,000 60,000 60,000 60,000 โดยประมาณ	180,000
21	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	เภสัชศาสตรมหำบัณฑิต	การบริหารทางเภสัชกรรม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพิมพ์ชนก คุรุปัญญามาตรย์	60,000 โดยประมาณ	180,000
22	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหำบัณฑิต	วิทยาศาสตร์สื่อความหมาย และความผิดปกติกของการสื่อความหมาย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวจุฑามาศ นาคสวัสดิ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
23	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหำบัณฑิต	เทคโนโลยีและ การจัดการทางเทคนิค การแพทย์ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวยุพารัตน์ อินดิระรัตน์	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. โครงการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
24	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวกวีพร สุขสมบัติใหญ่	45,000 โดยประมาณ	135,000
25	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาจิตตปัญญาศึกษา (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักจิตวิทยา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางจุไรวรรณ นงมชัยฤกษ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักงานการแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	30 คน	15 โครงการ	1,375,000 บาท	
26	สำนักงานระบายน้ำ กองสารสนเทศ ระบายน้ำ (กลุ่มงานวิเคราะห์ข้อมูล)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การวิเคราะห์ข้อมูล และวิทยาการข้อมูล	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายธรรพ์พงศ์ อ่ำขวัญยืน	60,000 โดยประมาณ	180,000
							สำนักงานระบายน้ำ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	60,000 บาท	
27	สำนักงานการศึกษา สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตสายไหม โรงเรียน พรพระร่วงประสิทธิ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การศึกษาระดับมัธยมศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนคร	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	8	นางสาวทิพาวรรณ วานิช	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตมีนบุรี โรงเรียนวัดบำเพ็ญเหนือ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การศึกษาศาสนา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายณรงค์ฤทธิ์ กระจุกนก	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	<p>สำนักการศึกษา (ต่อ)</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร</p> <p>กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร</p>										
	สำนักงานเขตหนองจอก โรงเรียนหนองจอก พิทยานุสรณ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การสอนสังคมศึกษา	มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวเบญจวรรณ เพิกอินทร์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตบางบอน โรงเรียน วัดนินสุขาราม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาววลัยลักษณ์ รัตณรงค์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขต คลองสามวา โรงเรียนวัดศรีสุก (แย้มเขื่อนอุบลรัตน์)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การสอนภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุธามาต ธรรมนิมิตร	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตบางกะปิ โรงเรียนบ้านบางกะปิ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การสอนภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอมรรัตน์ สุขแสงทอง	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตทุ่งครุ โรงเรียนนาหลวง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	คณิตศาสตร์ศึกษา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		ว่าที่ ร.ต. อนุชา เสาวคนธ์	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	<p>สำนักงานการศึกษา (ต่อ)</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร</p> <p>กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร</p>										
28	สำนักงานเขตหนองจอก โรงเรียนหนองจอก พิทยานุสรณ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การสอน คณิตศาสตร์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวนริศรา ยามันชาบีดิน	60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักงานเขตหนองจอก โรงเรียนหนองจอก พิทยานุสรณ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	6	นางสาวสโรชา โชะประสิทธิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนหนองจอก พิทยานุสรณ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวณิชากานต์ พลอยนิล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียนลำบุหรีพวง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	คณิตศาสตร์ศึกษา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวปาริมา ขำอิน	60,000 โดยประมาณ	180,000
	สำนักงานเขตสายไหม โรงเรียนออเงิน (อ่อนเหม - อนุสรณ์)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การจัดการการศึกษาปฐมวัย และประถมศึกษา	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางภิกษภรณ์ หมวกสกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตมีนบุรี โรงเรียนมีนบุรี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศิลปมหาบัณฑิต	ทัศนศิลป์ศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายอรรถกร จบศรี	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุ่การศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปรินญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	<u>สำนักการศึกษา (ต่อ)</u>										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร										
	กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร										
	สำนักงานเขต ป้อมปราบศัตรูพ่าย โรงเรียนวัดคณิกาผล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การสอนภาษาไทย	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสมิตา จันทร์นาค	45,000 โดยประมาณ	135,000
	<u>กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน</u>										
29	สำนักงานเขตจตุจักร โรงเรียนมัธยม ประชานิเวศน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยี และสื่อสารการศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	นายธนวิษณุ แสงนรินทร์	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตหนองจอก โรงเรียนสุเหร่าใหม่	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม การเรียนรู้	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวธันยชนก ภู่อาลี	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตประเวศ โรงเรียนมัธยม สุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยี และสื่อสารการศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายธัญวิษณุ สุธีธรรม	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตบางบอน โรงเรียนบ้านนายผล (แม่ันสุวรรณอุปถัมภ์)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	คุรุศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวอารีรัตน์ โคกจันทร์	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานศึกษา (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร										
	กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน										
30	สำนักงานเขตสวนหลวง โรงเรียนมัธยม นาคนาวาอุปถัมภ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม การเรียนรู้	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายศุภเชษฐ์ สีหาราช	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตหนองจอก โรงเรียนสุเหร่า สนามกลางลำ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	นางสาววิรัช สนนุกิจ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตราชวัตรบูรณะ โรงเรียนวัดแจรงร้อน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	การศึกษามหาบัณฑิต	เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวปณิตดา ปันทอง	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตจตุจักร โรงเรียนมัธยม ประชาชนิเวศน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีและ สื่อสารการศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวชนิษฐา นวกัทธเมธากุล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตจอมทอง โรงเรียนวัดบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	นวัตกรรมหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลธัญบุรี	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุนิษา สิกขากุล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	สำนักงานเขตคลองสามวา โรงเรียนวัดคูบอน (วัดนานันท์อุทิศ)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	การประเมิน และการวิจัยการศึกษา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวปิยธิดา สุพรหมมา	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
31	<u>สำนักการศึกษา (ต่อ)</u> <u>สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร</u> <u>กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน</u>										
	กองเสริมสร้าง สมรรถนะนักเรียน กลุ่มงานกิจการนักเรียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพนิดา คงเสื่อ	45,000 โดยประมาณ	135,000
						สำนักการศึกษา ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	25 คน	5 โครงการ	1,170,000 บาท		
32	<u>สำนักพัฒนาสังคม</u> สำนักงานสวัสดิการสังคม กลุ่มงานจัดสวัสดิการ และคุ้มครองเด็ก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต		คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาววรรณวิมล ไสภิสเชื่อนพันธ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
						สำนักพัฒนาสังคม ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	45,000 บาท		
33	<u>สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง</u> สำนักงานภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยี ข้อมูลเมือง กลุ่มงานสารสนเทศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต		คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวปริญญา บำรุงเสนา	80,000 โดยประมาณ	240,000
34	กองนโยบาย และแผนงาน (กลุ่มงานวิจัยผังเมือง 2)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	การผังเมืองมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายเนติพงษ์ ไควทกุล	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุ่การศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลาการศึกษา	จำนวนทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่ายต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คนตลอดหลักสูตร
35	สำนักงานภูมิสารสนเทศ ส่วนภูมิสารสนเทศ (กลุ่มงานภูมิสารสนเทศ 2)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ภูมิสารสนเทศ	คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	นักวิชาการแผนที่ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวปาจริย พาชอบ	60,000 โดยประมาณ	180,000
							สำนักงานวางผังฯ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	3 คน	3 โครงการ	200,000 บาท	
36	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กองยุทธศาสตร์ สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานยุทธศาสตร์ สาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	การเมืองและการจัดการ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวกุลธิดา ใจหนักแน่น	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักยุทธศาสตร์ฯ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	45,000 บาท	
37	สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักงาน จัดการมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวเจนจิรา ชชาติบุตร	60,000 โดยประมาณ	180,000
							สำนักสิ่งแวดล้อม ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	60,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
38	สำนักอนามัย ศูนย์บริการสาธารณสุข 47	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการพัฒนาสังคม ภาคพิเศษ กรุงเทพมหานคร	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวจริญญา จันทสุวรรณ	45,000 โดยประมาณ	135,000
39	ศูนย์บริการสาธารณสุข 59	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพัชรีดา สีอาจ	60,000 โดยประมาณ	180,000
40	กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรค ติดต่อทางเพศสัมพันธ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาววิชุดา เก่งสาริกิจ	60,000 โดยประมาณ	180,000
41	กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรค ติดต่อทางเพศสัมพันธ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ชีวสถิติ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสถิติ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายฐานันท์ วิศิษฐ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
42	กองทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตแพทยศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ ทันตกรรมชุมชน)	มหาวิทยาลัยมหิดล	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายศภัทร เปมานุรักษ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
43	กองทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	คัลยศาสตร์ช่องปากและ แม็กซิลโลเฟเชียล	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายภัทรพงศ์ อนุพันธ์นันท์	60,000 โดยประมาณ	180,000
44	กองทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมสำหรับเด็ก	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวรัฐิษากร จิตมณี	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
45	สำนักอนามัย (ต่อ) กองทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมประดิษฐ์	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพนนิดา โชติค้ำวงศ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
46	ศูนย์บริการสาธารณสุข 66 ศูนย์บริการสาธารณสุข 5 ศูนย์บริการสาธารณสุข 23 ศูนย์บริการสาธารณสุข 39 ศูนย์บริการสาธารณสุข 45	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	5	นางสาวลริตา ชอบประดิถ นางสาวธัญชนก วัฒนะ นางสาวจริยา การุณ นางสาวสิริลักษณ์ ชำนาญ นางสาวศิริวรรณ เครือสนธิ	60,000 60,000 60,000 60,000 60,000 โดยประมาณ	180,000
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 11 ศูนย์บริการสาธารณสุข 31 ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ศูนย์บริการสาธารณสุข 56	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	5	นางสาวนิรดา กิตติยา นางสาวนวลจันทร์ สุนทรภักดิ์ นางสาวพันธิวา ส่องเมืองสุข นางสาวภัทวดี กระจ่างศรี นางสาวสุภัทรา จินดาทรัพย์	60,000 60,000 60,000 60,000 60,000 โดยประมาณ	180,000
47	กองสร้างเสริม สุขภาพ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาธารณสุขศาสตร์ (ภาคพิเศษ) วิชาเอกโภชนวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพรนัชชา บุณนาค	60,000 โดยประมาณ	180,000
48	ศูนย์บริการสาธารณสุข 22	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพิทยา พิมพ์ครบุรี	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปรินญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
49	สำนักอนามัย (ต่อ) ศูนย์บริการสาธารณสุข 66	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข (โครงการศึกษาภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวชลธิชา สืบเสนาะ	60,000 โดยประมาณ	180,000
50	สำนักงานสุขภาพ สิ่งแวดล้อม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม (ภาคพิเศษ)	สถาบันบัณฑิต- พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการสุขภาพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายณัฐวุฒิ ทาหาวงษ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
51	กองทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ศัลยศาสตร์ช่องปากและ แม็กซ์ซิลโลเฟเชียล (หลักสูตรนานาชาติ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายอภิวัฒน์ ผลพิช	60,000 โดยประมาณ	180,000
52	กองทันตสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมประดิษฐ์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวธัญญา เจียมภกรด	60,000 โดยประมาณ	180,000
53	กองสร้างเสริม สุขภาพ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาธารณสุขศาสตร์ (วิชาเอกโภชนาวิทยา) (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ	2 - 3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาววิรดา อารีย์	60,000 โดยประมาณ	180,000
54	ศูนย์บริการสาธารณสุข 33 ศูนย์บริการสาธารณสุข 37 ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ศูนย์บริการสาธารณสุข 54 กองการพยาบาลสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	นางสาวสุกัญญา ลักนะสินทรัพย์ นางสาวศิริโสภา กันโรคา นางสาวสุพัตรา หมีนไย้ง นางสาววชิรยา หล้าธรรม นางสาวศิริกัญญา ปัญญาสุขโชติ	60,000 60,000 60,000 60,000 60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักอนามัย (ต่อ) ศูนย์บริการสาธารณสุข 23 ศูนย์บริการสาธารณสุข 52 ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 ศูนย์บริการสาธารณสุข 50 ศูนย์บริการสาธารณสุข 59	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	5	นางสาวณัฐนันท์ ไชยเผือก	60,000	180,000
						พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			นางสาวอรุษา พลยาง	60,000	
						พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ			นางสาวชนาพร รัตนประสพ	60,000	
								นางสาวกนกวรรณ โยธาแข็ง	60,000		
									นางสาวปานนิตา แก้วบุญเรือง	60,000	
										โดยประมาณ	
						สำนักอนามัย		35	17	2,070,000	
						ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท		คน	โครงการ	บาท	
						รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาโท		131	54	10,207,750	
								คน	โครงการ	บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สำนักงานแพทย์ โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2567 ขยายระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ก.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายสินทรัพย์ วรรณิกเวช		
2	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	5 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.วิภาพรรณ วัสนันท์	ทุนส่วนตัว	
3	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	ออร์โธปิดิกส์	มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ	4	นายณัฐติษกาญญ กาญจนกันทร์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลบางนา กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	โรงพยาบาลเลิดสิน	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี 30 วัน ใช้เวลาราชการ		นายชยนนท์ ศิริทรงธรรม	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นายอรรถพล มหาลีลากุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวณัฐนิช เอี่ยมฤกษ์ศิริ	ทุนส่วนตัว	
4	โรงพยาบาลทวีศักดิ์ ชุติณโร อุทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	7	นายชวิต สิงห์กาญจน์พงศ์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวชญญา ดังคณะกุล	ทุนส่วนตัว	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
5	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 11 วัน ใช้เวลาราชการ	11	นายพสธร คุณนิตยานนท์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวเมธาวี เกียรติปานอภิกุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาศัลยศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี 6 วัน ใช้เวลาราชการ		นายรณกฤต วิวัฒน์เจริญกุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	ตจวิทยา	สถาบันโรคผิวหนัง กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวสิรินดา สีลาอุดมลิปิ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวปรีชญา ลีวทิพา	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	กองจิตเวชและประสาทวิทยา โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายชจรวงศ์ ฤกษ์จรนามกุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	ออร์โธปิดิกส์	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ		นายจิรฉัตร เจียมเจริญวงศ์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายอภิชาติ ปิตตะพันธ์	ทุนส่วนตัว	

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ)										
	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติพันธ์ อูทิต	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ฉรีราชา จังหวัดชลบุรี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายศีล ธรรมมงคล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติพันธ์ อูทิต	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวอาภาพร มิตรศิริสวัสดิ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	วิสัญญีวิทยา	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายณัฐนนท์ ส่งชื่น	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 16 วัน ใช้เวลาราชการ		นายพีรวิศ อิ่มมงคล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายณัฐนนท์ ปิยรัตนเสถียร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 12 วัน ใช้เวลาราชการ		นายศุภวิชญ์ ปัญญาปฏิภาณ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 12 วัน ใช้เวลาราชการ		นายอุกฤษฏ์ โรจน์อนุสรณ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	โสต ศอ นาสิกวิทยา	โรงพยาบาลราชวิถี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวธัญญา กาญจนวงศ์วัฒน์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
6	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	9	นายพรสิทธิ์ วนธรรมพงศ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวบุญฤศดา รัตนชัยกานนท์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์- ชูตินิรโร อูทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2571	แพทย์ประจำบ้าน	ออร์โธปิดิกส์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นายชุตินาส อัครรุ่งสกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี กรมการแพทย์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายณัฐพล จิรภักดิ์ศิริ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวพิชชาพร สลาพรพงษ์กัญญา	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ		นายสถาปก วงษ์สวัสดิ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ		นายอินทัช อัครเวชมงคล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	กุมารเวชศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวเบญญา โกศลอินทรีย์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลนครราชสีมา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวรณม รัตนเสรีกุลชัย	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
7	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568	วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม	ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายบุญญพัฒน์ ชีระรังสิกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
8	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	13	นางณัฐนิช สุริยาพันธ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาศัลยศาสตร์ ทางเดินอาหารส่วนต้น	ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวศรุตยา เจริญธีรวงศ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อกวัก ชุดินโร อูทิส	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคภูมิแพ้ และภูมิคุ้มกันทางคลินิก	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายอนพัทธ์ นิธิธรรมลักษณ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขารังสีร่วมรักษา ระบบประสาท	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายเกรียงไกร ภูพิทยา	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรคระบบทางเดินอาหาร	โรงพยาบาลราชวิถี	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี 15 วัน ใช้เวลาราชการ		นายสมชัย อุทิวาเมฆ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคไต	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี 16 วัน ใช้เวลาราชการ		นางสาวรณมัส พินิจประภา	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาศัลยศาสตร์หลอดเลือด	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายอิฐจร ตันติพิริยะกิจ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อดำ ชุดินโร อุทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาศัลยศาสตร์มะเร็งวิทยา	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี 5 วัน ใช้เวลาราชการ		นางสาวกนิษฐา เพิกโสภณ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชศาสตร์ความปวด (วิสัญญีวิทยา)	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางคนิตา โฆษิตานุกุทธิ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคภูมิแพ้และภูมิคุ้มกัน	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวธนัชพร โคกนคณาภรณ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชศาสตร์มารดา และทารกในครรภ์	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาววิภาวี ภัทรจินดานวงศ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุทธินันท์ โพธิสาร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2568	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคระบบทางเดินหายใจ	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายกรวิชัย ณ นคร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
9	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลหลวงพ่อดำศรีศักดิ์- ชูตินธรโร อูทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์- ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	15	นางสาววิรัชชา พงศ์สุทธิยากร	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลหลวงพ่อดำศรีศักดิ์- ชูตินธรโร อูทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขายูรศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อ และเมแทบอลิซึม	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวนภลัย นิรมิตกุล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคทางเดินอาหารและตับ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางณัชชา เตชะสมบูรณ์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากระดูกตา และการผ่าตัดแก้ไขสายตา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวกุลนิดา นาควัชระ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชศาสตร์เชิงกรานสตรี และศัลยกรรมช่องคลอด	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายประกาศศิษฐ์ คณะวานิช	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคระบบการหายใจ	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวนันท์ชนัน อนันตนาถรัตน์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	ศัลยศาสตร์ตึกแต่ง	โรงพยาบาลเลิดสิน	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวสุดชีวีต กิจไกรลาศ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขายูรศาสตร์ โรคระบบทางเดินอาหาร	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวชุตติกาญจน์ วิทยาลัยิต	ทุนส่วนตัว	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชศาสตร์เชิงกรานสตรี และศัลยกรรมช่องคลอด	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวภาพิณฑ์ ปุษย์ไพบูลย์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาเวชบำบัดวิกฤต	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายชวินทร์ สุเทพารักษ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคภูมิแพ้และภูมิคุ้มกัน	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาววิภากรณ์ จิรสัตยาภรณ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรคระบบทางเดินอาหาร	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายธนพล ตั้งใจสนอง	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรม	ด้านการทำหัตถการ ทางทรวงอกและหลอดเลือด	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวกุลชไม สีสราฐานสกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ประกาศนียบัตร	ตจศัลยศาสตร์และเลเซอร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ		นายธัญธร นุชนาฎนนท์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2569	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาจักษุวิทยา โรคจอตาและวันตา	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นางสาวชนาทิพย์ บำรุงธนสาร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
10	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ เวชกรรม	ด้านการผ่าตัด- ผ่านกล้องทางนรีเวช	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวกนิษฐา บุญชวน	ทุนส่วนตัว	
11	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567 ขยายระยะเวลา 4 เดือน	ทันตแพทย์ประจำบ้าน ตั้งแต่ 1 ส.ค. 67 - 30 พ.ย. 67		มหาวิทยาลัยมหิดล	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวชวัลญา อัครเลิศพลากร		
12	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก	ทันตแพทยศาสตร์ (วิชาเอกปริทันตวิทยา)	มหาวิทยาลัยมหิดล	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	1 ปี 18 วัน ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวภัทรพร ไสชาติกุล	ทุนส่วนตัว	
13	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ฝึกอบรมเพื่อประกาศนียบัตร วิชาชีพเวชกรรม	ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว การบริหารแบบประคับประคอง	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ	1	นางมนต์วีรส ทองจิตต์	ทุนส่วนตัว	
14	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ฝึกอบรมเพื่อประกาศนียบัตร วิชาชีพเวชกรรม	ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวเกวลิน จิรวิทยาภรณ์	ทุนส่วนตัว	
							สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง สูงกว่าปริญญาตรี	67 คน	14 โครงการ	0 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
15	สำนักงานศึกษา สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร										
	สำนักงานเขตวัฒนา โรงเรียนสวัสดีวิทยา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คค.1	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	นางสาวนริศร ยิ้มศิริ	50,000 โดยประมาณ	100,000
	สำนักงานเขตวัฒนา โรงเรียนสวัสดีวิทยา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คค.1	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวศุภกานต์ ชันติะ	50,000 โดยประมาณ	100,000
สำนักงานเขตหนองแขก โรงเรียนวัดติสสงสาราม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คค.1	1 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางสาวกมลพร วิชัยวงษ์	50,000 โดยประมาณ	100,000	
	สำนักงานศึกษา							3 ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี คน	1 โครงการ	150,000 บาท	
16	สำนักอนามัย ศูนย์บริการสาธารณสุข 37	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	รังสีวิทยาวินิจฉัย	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.อัญชสา โอภาสเสถียร	ทุนส่วนตัว	
17	ศูนย์บริการสาธารณสุข 45	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	รังสีวิทยาวินิจฉัย	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 16 วัน ใช้เวลาราชการ	2	นายภูติศ โพธิ์สุตระกูล	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 58	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2569	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ครอบครัว	โรงพยาบาลตำรวจ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 28 วัน ใช้เวลาราชการ		นางสาวญาณิศา อธิมิตชัยกุล	ทุนส่วนตัว	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
18	สำนักอนามัย (ต่อ)										
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 8	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	3 ปี 5 วัน	4	นายสุรพจน์ ชาติเมธากุล	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 29	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	3 ปี 5 วัน		นางสาวอัญชิษฐา กาญจนโกศล	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 29	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	โสต ศอ นาสิกวิทยา	มหาวิทยาลัย นวมินทราชินราษ	นายแพทย์ปฏิบัติการ	3 ปี 12 วัน		นางสาวชนาพัทธ์ ไทรงาม	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 64	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2570	แพทย์ประจำบ้าน	จิตเวชศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ชำนาญการ	3 ปี 14 วัน		นางสาววริศรา บารมี	ทุนส่วนตัว	
19	ศูนย์บริการสาธารณสุข 57	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	แพทย์ประบ้านต่อยอด	เวชศาสตร์ครอบครัว ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายแพทย์ปฏิบัติการ	1 ปี 6 วัน	2	นางสาวกัญกร ทอวรรณภากร	ทุนส่วนตัว	
	ศูนย์บริการสาธารณสุข 61	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2568	แพทย์ประบ้านต่อยอด	เวชศาสตร์ครอบครัว ผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	นายแพทย์ชำนาญการ	1 ปี 9 วัน		นายสวัสดิวิทย์ กุลบุตร	ทุนส่วนตัว	
							สำนักอนามัย	9	4	0	
							ศึกษาต่อเนื่อง	คน และตาม	โครงการ	บาท	
							สูงกว่าปริญญาตรี	ความจำเป็น			
							รวมศึกษาต่อเนื่อง	79	19	150,000	
							สูงกว่าปริญญาตรี	คน	โครงการ	บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.4 ปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สำนักงานแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เวชระเบียน	มหาวิทยาลัยมหิดล	เจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับปฏิบัติงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายสิทธิเกียรติ ประเสริฐไทย	18,000 โดยประมาณ	90,000
2	โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	การพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ	3	นางสาวปาลิน ญารักษ์ นางสาวอรุณี ดวงสูงเนิน นายอุดมสุข ลัทธินาจา	18,000 18,000 18,000 โดยประมาณ	90,000
3	โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	การพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน	3 ปี 11 เดือน 29 วัน 3 ปี 11 เดือน 29 วัน 3 ปี 11 เดือน 29 วัน ใช้เวลาราชการ	3	นางสาวกชพร กิตติบุญยกร นางสุกัลยา บุญเกื้อ นายนพพร สุขผล	18,000 18,000 18,000 โดยประมาณ	90,000
4	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2566 - 2570	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		คณะพยาบาลศาสตร์- เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ	3	นายปรัชญาศักดิ์ ละภักดี นางสาวสุริยงค์ มลสินธุ์ นายอภิภู นาคนาดี	18,000 18,000 18,000 โดยประมาณ	90,000
5	โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2567 - 2571	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		คณะพยาบาลศาสตร์- เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน	3 ปี 7 เดือน 28 วัน ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวจริญา ใจสืบ	18,000	90,000
						สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาตรี		11 คน	5 โครงการ	198,000 บาท	
						รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาตรี		11 คน	5 โครงการ	198,000 บาท	

2. สรุปทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน	ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			รวม			ร้อยละ
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	
ส่วนกลาง				8	62	3,475,000							8	62	3,475,000	38.36
สสส.																
สผว.																
สนป.				2	2	90,000							2	2	90,000	0.99
ส.กก.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.50
สนค.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.50
สจส.																
สนพ.				7	18	1,080,000	5	48	0	1	5	90,000	13	71	1,170,000	12.92
สนย.																
สนน.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.50
สนศ.	1	6	585,000	4	21	1,050,000	1	15	750,000				6	42	2,385,000	26.33
สงม.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.50
สนท.																
สปภ.																
สพส.																
สวพ.				1	1	60,000							1	1	60,000	0.66
สยป.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.50
สวท.																
สสล.																
สนอ.	1	1	168,100	15	27	1,485,000	2	7	0				18	35	1,653,100	18.25
สนข.																
รวม	2	7	753,100	42	136	7,465,000	8	70	750,000	1	5	90,000	53	218	9,058,100	100.00

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 ปรินญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สำนักการศึกษา สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ปรินญาเอก	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรและการสอน/ วิทยาการทางการศึกษา และการจัดการเรียนรู้ - การวัดและประเมินผล การศึกษา/การวัด ประเมิน และวิจัยการศึกษา/ การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร - เทคโนโลยีการศึกษา/ เทคโนโลยีและการสื่อสาร การศึกษา/นวัตกรรมการศึกษา และเทคโนโลยี - การศึกษาพิเศษ - การศึกษาปฐมวัย - การบริหารการศึกษา - จิตวิทยาการแนะแนว/ จิตวิทยาการปรึกษา - การนิเทศ (สำหรับ ศึกษานิเทศก์) 	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	6	585,000 (97,500/คน) (390,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการศึกษา ทุนการศึกษา ปรินญาเอก	1 โครงการ	6 คน	585,000 บาท

2. ทูนการศึษาในประเทศ ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 ปรึญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
2	สำนักอนามัย กองควบคุมโรคติดต่อ	สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	-	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	168,100 (672,400 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา ปรึญญาเอก	1 โครงการ	1 คน	168,100 บาท
					รวม ทุนการศึกษา ปรึญญาเอก	2 โครงการ	7 คน	753,100 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	หลักสูตรนานาชาติ ทุนอมรินทร์ ประจำปี 2568	- วิศวกรรม/สถาปัตยกรรม - สิ่งแวดล้อม - เศรษฐศาสตร์ - การบริหารทรัพยากรมนุษย์/ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - การสอนภาษาอังกฤษ - กฎหมาย	- สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ - สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - มหาวิทยาลัยมหิดล - สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารักษ์	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง	ตามที่หลักสูตร กำหนด	2	300,000 (150,000/คน โดยประมาณ) (ให้เบิกค่าใช้จ่าย ได้ตามที่หลักสูตร เรียกเก็บ)
2		รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต หรือ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	สาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
3		รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	สาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักจัดการงานทั่วไป ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
4	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	นิติศาสตรมหาบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	- นิติกร ** - ข้าราชการ กทม. ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
(** หากสังกัดกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. จะต้องศึกษาในสาขาวิชากฎหมายมหาชนเท่านั้น)								
5	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	สาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	5	400,000 (80,000/คน) (240,000/คน ตลอดหลักสูตร)
6	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	สาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการเงินและบัญชี ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
7	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	สถาบันการศึกษากำหนด	สถาบันการศึกษากำหนด	มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา	ข้าราชการ กทม. ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด	2 ปี ใช้/ไม่ใช่ เวลาราชการ	20	1,200,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
8	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	1. ด้านสิ่งแวดล้อม และสาขาที่เกี่ยวข้อง 2. ด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม ผังเมือง 3. ด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม 4. ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง 5. ด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ด้านนิติศาสตร์ การบริหาร การปกครอง 7. ด้านการประชาสัมพันธ์ สื่อสารมวลชน 8. ด้านการศึกษา		สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการสังกัด สำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ หลักสูตรที่สมัครสอบ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	15	675,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					ส่วนกลาง ทุนการศึกษา ปริญญาโท	8 โครงการ	62 คน	3,475,000 บาท
9	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจสอบภายใน ส่วนตรวจสอบภายใน 1	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลพระนคร หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ (ที่ขึ้นบัญชี รอแต่งตั้งเป็น ชำนาญการพิเศษ) หรือระดับชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
10	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจสอบภายใน ส่วนตรวจสอบภายใน 2	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักปลัดฯ ทุนการศึกษาปริญญาโท	2 โครงการ	2 คน	90,000 บาท
11	สำนักงาน ก.ก. สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร (ส่วนส่งเสริม การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริม นวัตกรรม การเรียนรู้)	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 (ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงาน ก.ก. ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
12	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (กลุ่มงานนโยบาย เศรษฐกิจและการเงิน)	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานคลัง ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท
13	สนพ.	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	<ul style="list-style-type: none"> - การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ/ การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ - การบริหารการพยาบาล - การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ - การพยาบาลผดุงครรภ์ - การพยาบาลมารดาและทารก - การพยาบาลเด็ก - การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน - การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว - การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน - การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต - การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ และการควบคุมการติดเชื้อ 	<ul style="list-style-type: none"> - การพยาบาลอาชีวอนามัย/ เวชปฏิบัติอาชีวอนามัย - สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการพยาบาล 	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ใช่/ไม่ใช่เวลาราชการ	10	600,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
14	สนพ. สำนักงานแพทย์ (ต่อ)	วิทยาศาสตร์มหำบัณฑิต	ทันตแพทยศาสตร์ วิชาเอกทันตกรรมผู้สูงอายุ และสาขาที่เกี่ยวข้องกับ ทันตกรรมผู้สูงอายุ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
15	สนพ.	วิทยาศาสตร์มหำบัณฑิต	โรคติดเชื้อและวิทยาการระบาด ทางการสาธารณสุข และสาขาที่เกี่ยวข้องกับ ระบาดวิทยา	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
16	สนพ.	วิทยาศาสตร์มหำบัณฑิต	วิทยาการระบาด และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์ และสาธารณสุข	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
17	สนพ.	วิทยาศาสตร์มหำบัณฑิต	ความผิดปกติของการสื่อ- ความหมาย หรือสาขาวิชา วิทยาศาสตร์สื่อความหมาย และความผิดปกติของ การสื่อความหมาย	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ (ด้านการแก้ไขการพูด /ด้านการแก้ไขการได้ยิน)	2 ปี ใช้เวลาราชการ	3	180,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
18	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) สนพ.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกโภชนวิทยา	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
19	สนพ.	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	- เภสัชกรรมคลินิก - เภสัชศาสตร์สังคมและบริหาร หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางด้านเภสัชกรรม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานแพทย์ ปริญญาโท	7 โครงการ	18 คน	1,080,000 บาท
20	สำนักการระบายน้ำ สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	นิเทศศาสตร์	สถาบันการศึกษาของรัฐ ที่ ก.พ. รับรองหลักสูตร	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการระบายน้ำ ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
21	สำนักงานพัฒนา ข้าราชการครูและ บุคลากรทาง การศึกษา กรุงเทพมหานคร	ปริญญาโท	กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ฯ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	2	120,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
			<ul style="list-style-type: none"> - ภาษาไทย - คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์ - ภาษาอังกฤษ - สังคมศึกษา - สุขศึกษา/พลศึกษา - ศิลปะศึกษา/ทัศนศิลป์/นาฏศิลป์/ดนตรี - การสอนการงานอาชีพและเทคโนโลยี - ปฐมวัย - การศึกษาพิเศษ - การนิเทศ (สำหรับศึกษานิเทศก์) 					- คณิตศาสตร์, วิทยาศาสตร์ 180,000 บาท ตลอดหลักสูตร
22	สถาบันพัฒนา ข้าราชการครูและ บุคลากรทาง การศึกษา กรุงเทพมหานคร	ปริญญาโท	กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	7	315,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
			<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรและการสอน/ วิทยาการเรียนรู้และนวัตกรรมการศึกษา / นวัตกรรมหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้ - การวัดและประเมินผลการศึกษา - เทคโนโลยีการศึกษา - การวิจัยการศึกษา - การประถมศึกษา - จิตวิทยาแนะแนว/การให้คำปรึกษา 					

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
26	สำนักงาน ภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยี ข้อมูลเมือง (กลุ่มงานข้อมูลเมือง)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	- การวิเคราะห์ข้อมูล และวิทยาการข้อมูล - สถิติและวิทยาการข้อมูล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการวางผังฯ ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	60,000 บาท
27	กองสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ (ฝ่ายข้อมูล และแผนงาน)	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต		- สถาบันการศึกษาของรัฐ - มหาวิทยาลัยรามคำแหง - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักยุทธศาสตร์ฯ ทุนการศึกษาปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
28	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	-สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต -หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
29	สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	-วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต -สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต -หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	บริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	180,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
30	สำนักงานสุขภาพ สิ่งแวดล้อม	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยาการสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติทาง สิ่งแวดล้อมทางการจัดการ สิ่งแวดล้อม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสุขภาพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
31	สำนักงานสุขภาพ สิ่งแวดล้อม	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	-อนามัยสิ่งแวดล้อม (ภาคพิเศษ) -การจัดการสุขภาพความปลอดภัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสุขภาพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
32	สำนักงาน กองทันตสาธารณสุข	สํานักอนามัย (ต่อ) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ศัลยศาสตร์ช่องปากและ แม็กซิลโลเฟเชียล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
33	สำนักงาน กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมประดิษฐ์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
34	สำนักงาน กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมสำหรับเด็ก	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
35	สำนักงาน กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ปริทันตศาสตร์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
36	สำนักงาน กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยาเอนโดดอนท์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)

2. ทูการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
37	สำนักงาน อนามัย (ต่อ) กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมทั่วไปขั้นสูง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
38	กองการพยาบาล สาธารณสุข	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ แต่ขอใช้เวลาราชการ ในการฝึกปฏิบัติ	10	600,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
39	กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (ภาคพิเศษ)	-	มหาวิทยาลัยมหิดล หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
40	กองควบคุมโรคติดต่อ	-สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต -วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	- บริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
41	กองควบคุมโรคติดต่อ	-สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต -วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข	มหาวิทยาลัยรามคำแหง หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
42	สำนักอนามัย (ต่อ) กองการพยาบาล สาธารณสุข	การฝึกปฏิบัติ/ ฝึกภาคสนาม/ศึกษาดูงาน ประกอบการเรียนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	- การพยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน (ภาคพิเศษ) หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	ทุนส่วนตัว
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา ปริญญาโท	15 โครงการ	27 คน	1,485,000 บาท
					รวม ทุนการศึกษา ปริญญาโท	42 โครงการ	136 คน	7,465,000 บาท

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สำนักงาน สนพ.	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด/ แพทย์ประจำบ้าน/ ประกาศนียบัตร/ วุฒิบัตร แสดงความรู้ความชำนาญ/ ผู้เชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรม / ผ่ากรดม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคลินิก สาขาที่เกี่ยวข้อง		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 3 ปี ใช้เวลาราชการ	29	<u>ทุนส่วนตัว</u>
2	สนพ.	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด/ ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ เวชกรรม (การศึกษาดูงานต่างประเทศเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตร)	สาขาการผ่าตัด ผ่านกล้องทางนรีเวช	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	3	<u>ทุนส่วนตัว</u>
3	สนพ.	วุฒิบัตรเฉพาะทาง แพทย์ประจำบ้าน/ ประกาศนียบัตร/ วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาที่เกี่ยวข้อง		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 - 5 ปี ใช้เวลาราชการ	14	<u>ทุนส่วนตัว</u>
4	สนพ.	ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ เวชกรรมด้านภาพวินิจฉัย โรคหัวใจและหลอดเลือด		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	<u>ทุนส่วนตัว</u>

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
5	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) สนพ.	ประกาศนียบัตร วิชาชีพเวชกรรม ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวผู้สูงอายุ		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	ทุนส่วนตัว
					สำนักงานแพทย์ ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	5 โครงการ	48 คน	0 บาท
6	สำนักงานการศึกษา สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ และการดูแล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	1 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	15	750,000 (50,000/คน) (100,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานการศึกษา ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	1 โครงการ	15 คน	750,000 บาท
7	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 - 4 ปี ใช้เวลาราชการ	5 และตาม ความจำเป็น	ทุนส่วนตัว

2. ทนุการศึกษาในประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
8	สำนักอนามัย (ต่อ) สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ประบ้านต๋อยอด	สาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 2 ปี ใช้เวลาราชการ	2 และตาม ความจำเป็น	ทุนส่วนตัว
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	2 โครงการ	7 และตาม ความจำเป็น	0 บาท
					รวม	8	70	750,000
					ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	โครงการ	คน	บาท

2. ทุ่การศึกษาในประเท ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 ระดบปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สํานักการแพทย สนพ.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		คณะพยาบาลศาสตรเกื้อการุณย มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค	4 ปี ใช้เวลาราชการ	5	90,000 (18,000/คน) (90,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน			
					สํานักการแพทย ทุนการศึกษา ปริญญาตรี			
					รวม	1 โครงการ	5 คน	90,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	หลักสูตรตามนโยบายและตามความจำเป็น	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการและบุคลากร ทุกหน่วยงาน	ตามที่หน่วยงาน ผู้จัดกำหนด	ตามความ จำเป็น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
2		กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครองตามมาตราฐานที่ ก.ศป. รับรอง	ศาลปกครอง	นิติกร และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกหน่วยงาน	8 เดือน	5	"
3		ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นิติกร ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกหน่วยงาน	4 เดือน	4	"
4		ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของ ผู้บริหารระดับกลาง (ปกก.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"
5		ระดับสัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People's Audit)	สถาบันพระปกเกล้า	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉพาะสังกัดสำนักงานเขต (อ.ต้น 1 คน/ชพ. 2 คน)	10 วัน พักค้าง	3	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
6	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ผู้นำพอเพียงเพื่อความมั่นคง	กองบัญชาการกองทัพไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	67 ชั่วโมง	2	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
7		การพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้ายและ การก่อความไม่สงบสำหรับผู้บริหาร	โรงเรียนเสนาธิการทหารบก	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น/วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องด้านความมั่นคง)	6 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"
8		การอบรมพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (พสบ.บก.ทท)	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ - อำนวยการ ระดับสูง/ - วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงานที่ปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร	3 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"
9		คู่มือบริหารพัฒนาความสามารถสำหรับ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	7 วัน (45 ชั่วโมง)	1	"
10		การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย	สำนักงาน ก.พ.	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	40 วัน	1	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
11	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงค.)	สำนักงบประมาณ	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	3 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
				ส่วนกลาง ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	11 โครงการ	20 คน และตาม ความจำเป็น	
12	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองงานผู้ตรวจราชการ	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมือใหม่	สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	- นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
13	สำนักงานตรวจสอบภายใน	ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CGIA) แบ่งออกเป็น - ส่วนตรวจสอบภายใน ๑ - ส่วนตรวจสอบภายใน ๒ - กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		33	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	<u>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ)</u>						
	<u>สำนักงานตรวจสอบภายใน</u>						
		- หลักสูตร Audit Professional		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	10 วัน ใช้เวลาราชการ	2	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
		- หลักสูตร Financial and Compliance Audit Specialist		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	6 วัน ใช้เวลาราชการ	10	"
		- หลักสูตร Performance Audit Specialist		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	10	"
		- หลักสูตร Information Technology Audit Specialist		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	4	"
		- หลักสูตร Governance, Risk Management and Control Audit Specialist		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	3	"
		- หลักสูตร Audit Expert		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	4	"

3. ทวนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
14	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานตรวจสอบภายใน - ส่วนตรวจสอบภายใน 1 - ส่วนตรวจสอบภายใน 2 - กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	Fundamentals for New Auditors การปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับ ผู้ตรวจสอบมือใหม่	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ บรรจุใหม่หรือมีอายุราชการ ไม่เกิน 2 ปี (กลุ่มงานละ 1 คน)	7 วัน ใช้เวลาราชการ	3	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
15	กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	การพัฒนากระบวนการบนมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022	สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่ง อนาคต (Career for the Future Academy: CFA)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
16	กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	Database System Security Audit: การตรวจสอบความปลอดภัยของ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่ง อนาคต (Career for the Future Academy: CFA)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
17	สำนักงานประชาสัมพันธ์	พัฒนาการสื่อสารยุคดิจิทัล	สถาบันการประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	2	"
18		ออกแบบ Infographic ให้โดนใจด้วย PowerPoint	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ - นายช่างศิลป์ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	2 วัน ใช้เวลาราชการ	4	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
19	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานประชาสัมพันธ์	การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคนิค Design Thinking และ OKR	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
20		การพัฒนาทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม (Creative & Innovative Thinking)	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
21		Creative System เดินหน้าคิด สร้างสรรค์ พัฒนาอย่างเป็นระบบ	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
22		เทคนิคการเขียนเพื่อการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	"
23		กลยุทธ์การตรวจรับพัสดุ ให้ชอบด้วยกฎหมาย	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
24	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานการต่างประเทศ	โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่นสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาญี่ปุ่น 3 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ที่ผ่านหลักสูตรภาษาญี่ปุ่น 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
25		โครงการอบรมภาษาเกาหลีสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาเกาหลี ระดับต้น 3 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ที่ผ่านหลักสูตร ภาษาเกาหลี ระดับต้น 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาเกาหลี ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	"
26		โครงการอบรมภาษาจีนกลางสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาจีนกลาง ขั้นพื้นฐาน 3 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ที่ผ่าน หลักสูตรภาษาจีนกลาง ขั้นพื้นฐาน 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาจีน ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	"
27		โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่นสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาญี่ปุ่น 2 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ที่ผ่านหลักสูตรภาษาญี่ปุ่น 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	2	"

3. ทวนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
28	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานการต่างประเทศ	โครงการอบรมภาษาเกาหลีสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาเกาหลี ระดับต้น 2 (ออนไลน์) (สำหรับผู้ที่ผ่านหลักสูตร ภาษาเกาหลี ระดับต้น 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาเกาหลี ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	2	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
29		โครงการอบรมภาษาจีนกลางสำหรับ บุคคลภายนอก ภาษาจีนกลาง (ออนไลน์) (สำหรับผู้ที่ผ่านหลักสูตร หลักสูตรภาษาจีนกลาง ชั้นพื้นฐาน 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาจีน ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	2	"
30		โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่น สำหรับบุคคลภายนอก (ออนไลน์) (สำหรับผู้เริ่มเรียนใหม่)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	2	"
31		โครงการอบรมภาษาเกาหลี สำหรับบุคคลภายนอก (ออนไลน์) (สำหรับผู้เริ่มเรียนใหม่)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาเกาหลี ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	2	"

3. ทวนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
32	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานการต่างประเทศ	โครงการอบรมภาษาจีนกลาง สำหรับบุคคลภายนอก (ออนไลน์) (สำหรับผู้เริ่มเรียนใหม่)	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาจีน ภาควิชา ภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง	2	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
					ไม่ใช้เวลาราชการ		
33		ล่ามเบื้องต้น	สมาคมนักแปลและล่าม แห่งประเทศไทย	- อำนวยการ ระดับต้น - สูง - นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	72 ชั่วโมง	2	"
		ล่ามอาชีพ	สมาคมนักแปลและล่าม แห่งประเทศไทย	- อำนวยการ ระดับต้น - สูง - นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับชำนาญการพิเศษ	144 ชั่วโมง	2	"
				สำนักปลัดฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	23 โครงการ	73 คน	
35	สำนักงาน ก.ก. กองสรรหาบุคคล	Data Science for Business	สถาบันภาครัฐ/เอกชน	- บริหาร ระดับต้น - สูง - อำนวยการ ระดับต้น - สูง - นักทรัพยากรบุคคล - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน	10	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
36	สำนักงาน ก.ก. (ต่อ) กองสรรหาบุคคล	โทวงแข็ง : การคัดเลือก Talent ประเภทต่าง ๆ ขององค์กร	ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนา ผู้บริหารทางธุรกิจแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- อำนวยการ ระดับต้น - นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ไม่ใช่เวลาราชการ	3	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
37	กองสรรหาบุคคล	การสัมมนา Learning & Development Forum	สมาคมการจัดการงานบุคคล แห่งประเทศไทย (PMAT)	- อำนวยการ ระดับต้น - นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	3	"
38	ศูนย์สารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล (กลุ่มงานสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล)	การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล	สถาบันภาครัฐ/เอกชน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	13 ชั่วโมง (ออนไลน์) ไม่ใช่เวลาราชการ	3	"
39	ศูนย์สารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล (กลุ่มงานสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล)	การวิเคราะห์และการจัดเตรียมข้อมูล อย่างเป็นระบบ	สถาบันภาครัฐ/เอกชน	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ 2 คน ระดับชำนาญการ 1 คน	4 ชั่วโมง ไม่ใช่เวลาราชการ	3	"
40	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	การเป็นวิทยากรมืออาชีพ (Train the Trainer)	สถาบันภาครัฐ/เอกชน	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ไม่ใช่เวลาราชการ	12	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
41	สำนักงาน ก.ก. (ต่อ) สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคนิค Design Thinking และ OKR	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	3	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
42	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	การพัฒนาทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม (Creative & Innovative Thinking)	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	3	""
43	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร	Creative System เดินหน้าคิด สร้างสรรค์ พัฒนาอย่างเป็นระบบ	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	3	""
				สำนักงาน ก.ก. ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	9 โครงการ	43 คน	
44	สำนักการจราจรและขนส่ง ส่วนระบบขนส่ง ทางราง (กลุ่มงานจัดการ ระบบราง)	แนวคิดและมาตรฐานการออกแบบ สถานีรถไฟ	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	4	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
				สำนักการจราจรและขนส่ง ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	1 โครงการ	4 คน	

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีกรไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
45	สนพ. สำนักการแพทย์	ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นแก่ทันตแพทย์ เพื่อการดูแลรักษาทารก ปากแหว่งเพดานโหว่	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	ใช้เงินบำรุง รพ./ เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์- ศึกษาชั้นคลินิก/ เงินมูลนิธิ รพ.
46	สนพ.	ฝึกอบรมประกาศนียบัตรผู้ให้ความรู้ ด้านเบาหวานคณะแพทยศาสตร์- ศิริราชพยาบาล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - นักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - เกสซ์กร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ วันหยุดสัปดาห์ - วันศุกร์ และวันอื่น ๆ ที่ผู้จัดกำหนด	7	"
47	สนพ.	ฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล (รวมหลักสูตรฝึกอบรม การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	10	"
48	สนพ.	ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	90	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
49	สนพ. สำนักการแพทย์ (ต่อ)	ฝึกอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง สาขาจุลชีววิทยาคลินิก แขนงวิชาแบคทีเรียดื้อยา/ สาขาวิทยาศาสตร์การบริการ โลหิต/ สาขาโลหิตวิทยา ด้านสัณฐานวิทยาเซลล์เม็ดเลือด หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับเทคนิคการแพทย์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	2	ใช้เงินบำรุง รพ./ เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์- ศึกษาชั้นคลินิก/ เงินมูลนิธิ รพ.
50	สนพ.	ฝึกอบรมการให้คำปรึกษา ทางพันธุศาสตร์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	<u>ทุนส่วนตัว</u>
51	สนพ.	ฝึกอบรมโครงการพัฒนานักวิชาการ- สาธารณสุข ด้านระบาดวิทยาภาคสนาม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	<u>ไม่มีค่าใช้จ่าย</u>
52	สนพ.	ฝึกอบรมหลักสูตร Combined ERCP and training course (การส่องกล้องทางเดินอาหารน้ำดี และตับอ่อนโดยวิธีการส่องย้อนกลับ และการส่องและใช้คลื่นเสียงความถี่สูง เพื่อวินิจฉัยรักษา)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	<u>ไม่มีค่าใช้จ่าย</u>

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
53	สำนักการแพทย์ (ต่อ)	ฝึกอบรมประกาศนียบัตรการบริหาร ทางเภสัชกรรม/ฝึกอบรม การบริหารเภสัชกรรมระยะสั้น สาขาต่าง ๆ ดังนี้ การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก เภสัชกรรมปฐมภูมิ เภสัชกรรมในผู้ป่วยมะเร็ง เภสัชกรรมด้านโรคติดเชื้อ เอชไอวี และวัณโรค การตรวจติดตามระดับยาในเลือด การบริหารทางเภสัชกรรม ผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด การบริหารทางเภสัชกรรม ด้านโรคหลอดเลือดสมอง การบริหารทางเภสัชกรรม ผู้ป่วยโรคหืดและปอดอุดกั้น เรื้อรัง/สาขาโรคไต/สาขาจิตเวช สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านเภสัชกรรม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	8	ใช้เงินบำรุง รพ./ เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์- ศึกษาชั้นคลินิก/ เงินมูลนิธิ รพ.
54	สนพ.	ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น เรื่อง กายภาพบำบัดเพื่อการฟื้นฟู สมรรถภาพระยะกลาง IMC	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
55	สนพ. สำนักการแพทย์ (ต่อ)	ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชา กายภาพบำบัดคลินิก (อบรมหลักสูตร ทักษะคลินิกเฉพาะทางและเทคนิคขั้นสูง ในระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	ใช้เงินบำรุง รพ./ เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์- ศึกษาชั้นคลินิก/ เงินมูลนิธิ รพ.
56	สนพ.	การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในประเทศ	หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน	ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักการแพทย์	ไม่เกิน 90 วัน ใช้เวลาราชการ	ตาม ความจำเป็น	""
				สำนักการแพทย์ ฝึกอบรมฯ ที่ไม่มีไปต่างประเทศ	12 โครงการ	123 คน	

3. ทูลฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
57	สำนักการระบายน้ำ สำนักงานเลขานุการ	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	มหาวิทยาลัยที่จัดฝึกอบรม	- นักวิชาการการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - นักวิชาการพัสดุ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	5	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
				สำนักการระบายน้ำ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	1 โครงการ	5 คน	
58	สำนักการศึกษา สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	เทคนิคการเป็นพิธีกร	สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
59	สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	การฝึกอบรมครูด้านการสอนคนพิการ	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ส่วนกลาง สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากทม.กรุงเทพมหานคร	200 ชั่วโมง	10	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีมีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
60	สำนักงานพัฒนา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการ ทางการศึกษา	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ส่วนกลาง สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	3 วัน	10	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
				สำนักการศึกษา ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	21 คน	
61	สำนักเทคนิค กองนิติการ และบังคับคดี	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลภาครัฐ และวินัยข้าราชการ	มูลนิธิวิจัยและพัฒนา กระบวนการยุติธรรม ทางปกครอง	นิติกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน	4	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
				สำนักเทคนิค ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	2 โครงการ	8 คน	
62	กองนิติการ และบังคับคดี	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบละเมิดของ เจ้าหน้าที่	มูลนิธิวิจัยและพัฒนา กระบวนการยุติธรรม ทางปกครอง	นิติกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน	4	"
				สำนักเทคนิค ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	2 โครงการ	8 คน	

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
63	สำนักงานยุทธศาสตร์ การป้องกันสาธารณภัย (กลุ่มงานวิศวกรรม ป้องกันอัคคีภัย)	ผู้ตรวจสอบอาคาร	สถาบันวิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	8 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	3	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
64	สำนักงานยุทธศาสตร์ การป้องกันสาธารณภัย (สถานีดับเพลิง และกู้ภัยธนบุรี)	วิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย	สถาบันวิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	8 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	2	"
65	สำนักงานยุทธศาสตร์ การป้องกันสาธารณภัย (กลุ่มงานวิศวกรรม ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (18 วัน) หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	18 วัน	6	"
				สำนักป้องกันฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	11 คน	

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
66	สำนักงาน ภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยี ข้อมูลเมือง (กลุ่มงานข้อมูลเมือง) (กลุ่มงานสารสนเทศ)	Geospatial Big Data Analytics (Non-Degree)	สถาบันวิทยาการอวกาศ และภูมิสารสนเทศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยี อวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	นักวิชาการแผนที่ ระดับปฏิบัติการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
67	สำนักงาน ภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยี ข้อมูลเมือง (กลุ่มงานสารสนเทศ)	AI : Python for Data Analyst Programming	- สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชน - สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
68	สำนักงาน ภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยี ข้อมูลเมือง (กลุ่มงานสารสนเทศ)	Chatbot Design for Business (Package B for Developer)	- สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชน - สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
				สำนักงานวางแผนและพัฒนาเมือง ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	3 คน	

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีกรไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
69	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	เทคนิคการสื่อสารและการประสานงาน	สำนักการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
70	สำนักงานเลขานุการ (ฝ่ายการคลัง)	ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา การจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. และ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
71	กองยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง (กลุ่มงานประสาน การถ่ายโอนภารกิจ)	OKRs Champion เครื่องมือขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่เป้าหมาย	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
72	กองยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง (กลุ่มงานประสาน การถ่ายโอนภารกิจ)	การประเมินแผนงานและโครงการ	สำนักการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
73	กองพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	Hacking and Auditing Web Application Security (TEC012)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
		<u>สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (ต่อ)</u>					
74	กองพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	Chatbot Design for Business (package B for Developer) (IPP013)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
75	กองพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	Python for Data Analyst Programming	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
76	กองพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	Developing Microservice with Pythron	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
77	กองบริการ ระบบคอมพิวเตอร์	ศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคง ปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Operations Center: SOC)	สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"
78	กองสารสนเทศภูมิศาสตร์ (ฝ่ายข้อมูล และแผนงาน)	ใช้ OKR อย่างไรให้สำเร็จ	Thammasat Business School	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	6 ชม. ใช้เวลาราชการ	2	"
79	กองสารสนเทศภูมิศาสตร์ (ฝ่ายข้อมูล และแผนงาน)	โครงการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ ทางการบริหารของบุคลากรภาครัฐ หลักสูตร "การบริหารเชิงยุทธศาสตร์"	ศูนย์บริการวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	6 วัน ใช้เวลาราชการ	1	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
80	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (ต่อ) -กองสารสนเทศภูมิศาสตร์ (ฝ่ายข้อมูล และแผนงาน) -กองพัฒนาระบบ คอมพิวเตอร์	Power BI for Data Visualization and Analysis	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ -นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2-3 วัน ใช้เวลาราชการ	4	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
				สำนักยุทธศาสตร์ฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	12 โครงการ	16 คน	
81	สำนักสิ่งแวดล้อม กองจัดการคุณภาพ อากาศและเมือง	นายความสิ่งแวดล้อม	สภาทนายความ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	11 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	2	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
82	สำนักงานสวนสาธารณะ (กลุ่มงานวิชาการ)	การฝึกอบรมเพื่อยกระดับ มาตรฐานวิชาชีพอาชีพรุกขกร	คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	- นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - เจ้าหน้าที่งานเกษตร ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	2 วัน ใช้เวลาราชการ	10	"
				สำนักสิ่งแวดล้อม ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	2 โครงการ	12 คน	

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
83	สำนักอนามัย -สำนักงานป้องกัน และบำบัดการติดยาเสพติด -ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การฝึกปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก	- คณะกรรมการวิชาชีพ จิตวิทยาคลินิก - สำนักสถานพยาบาล การประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข - สมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย	นักจิตวิทยา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	6 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	ใช้เงินนอกงบประมาณ
84	สำนักงานป้องกัน และบำบัดการติดยาเสพติด	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	สถาบันบำบัดรักษาและ ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติ บรมราชชนนี	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	"
85	ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	-สถาบันราชานุกูล -หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	6	"
86	ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	- สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา - หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
87	สำนักอนามัย (ต่อ) ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ และพฤติกรรม	- สถาบันสุขภาพเด็ก แห่งชาติมหิดลราชินี - หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	ใช้เงินนอกงบประมาณ
88	กองการพยาบาล สาธารณสุข	การพยาบาลเฉพาะทาง - สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) - การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ - สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง - สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ และการป้องกันการติดเชื้อ - สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานภาครัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 - 6 เดือน ใช้เวลาราชการ	15	"
89		การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในประเทศ	หน่วยงานของรัฐ	ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักอนามัย	ไม่เกิน 90 วัน	ตามความ จำเป็น	"
				สำนักอนามัย ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	7 โครงการ	33 คน และตาม ความจำเป็น	
				รวม ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	89 โครงการ	372 คน	

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	ประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ ในระบอบประชาธิปไตย	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	7 เดือน (สัปดาห์ละ 1 วัน)	2	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
2		Intensive Language Course (ILC)	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	1-3 เดือน	4	"
3		Oral Communication Course (OCC)	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	1-3 เดือน	4	"
4		นักบริหารงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.)	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	89 วัน	1	"
5		การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยธก.)	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	30 วันทำการ สัปดาห์ละ 3 วัน	1	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
6	ส่วนกลาง ต่อ สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.)	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ - อำนวยการ ระดับสูง/ - วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	50 วันทำการ สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
7	นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.1)	สำนักงาน ก.พ.	สำนักงาน ก.พ.	- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2ปี/ - วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	3 เดือน	1	"
8	นักปกครองระดับสูง (นปส.)	โรงเรียนนักปกครองระดับสูง กระทรวงมหาดไทย	โรงเรียนนักปกครองระดับสูง กระทรวงมหาดไทย	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	11 สัปดาห์ (พักค้างต่างจังหวัด)	1	"
9	จิตวิทยาความมั่นคง	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	24 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 3 วัน	1	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
10	ส่วนกลาง ต่อ สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	นักบริหารระดับกลางของ กระทรวงมหาดไทย (บมท.)	กระทรวงมหาดไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ ไม่น้อยกว่า 4 ปี ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี ทั่วไป ระดับอาวุโส	6 สัปดาห์	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
11		ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปศส.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ระดับต้นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี สังกัดสำนักงานเขต	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"
12		ประกาศนียบัตรธรรมภิบาล ทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง	สถาบันมหิตลาธิเบศร	ประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง หรือ ระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องทางการแพทย์) สังกัดสำนักการแพทย์ 1 คน สำนักอนามัย 1 คน	11 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	2	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
13	ส่วนกลาง ต่อ สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ประกาศนียบัตรการจัดการ ความขัดแย้งด้วยสันติวิธี	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับประชาชน)	8 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
				ส่วนกลาง ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	14 โครงการ	23 คน	
15	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองงานผู้ตรวจราชการ	ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง	สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	3 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
17	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) กองงานผู้ตรวจราชการ	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมีอาชีพ	สถาบันพัฒนาการตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	- นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
				สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	3 โครงการ	8 คน	
18	สนพ. สำนักการแพทย์	ฝึกอบรม ประกาศนียบัตรการบริหารโรงพยาบาล	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์และผู้เกี่ยวข้อง ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	65 วัน สัปดาห์ละ 2-3 วัน หรือตามผู้จัด การฝึกอบรมกำหนด ใช้เวลาราชการ	6	ใช้เงินบำรุง รพ./ เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์- ศึกษาชั้นคลินิก/ เงินมูลนิธิ รพ.
19	สนพ.	ฝึกอบรม ประกาศนียบัตรการบริหาร สารสนเทศทางการแพทย์	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์และผู้เกี่ยวข้อง ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	65 วัน สัปดาห์ละ 2-3 วัน หรือตามผู้จัด การฝึกอบรมกำหนด ใช้เวลาราชการ	4	"

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
20	สำนักงาน สาธารณสุข	ฝึกอบรม การพยาบาลเฉพาะทางนานาชาติ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การพยาบาลผู้ใหญ่วิกฤต การพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด การพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด การพยาบาลผู้ใหญ่โรคระบบหายใจ การผดุงครรภ์ การพยาบาลเฉพาะทาง 2 ภาษา สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	ใช้เงินบำรุง รพ./ เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์- ศึกษาชั้นคลินิก/ เงินมูลนิธิ รพ.
21	สนพ.	หลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	"....."

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
22	สำนักการแพทย์ ต่อ สนพ.	ฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนานาชาติ The SIDCER FERCAP - Global Fellowship (SFGF)	สถาบันการศึกษาของรัฐ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	90 วัน ขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	ใช้เงินบำรุง รพ./ เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตร์- ศึกษาชั้นคลินิก/ เงินมูลนิธิ รพ.
				สำนักการแพทย์ ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	5 โครงการ	13 คน	
				รวม ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	22 โครงการ	44 คน	

4. สรุปทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

หน่วยงาน	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง	38	74	
สสส.			
สผว.			
สนป.			
ส.กก.			
สนค.			
สจส.			
สนพ.			
สนย.			
สนน.			
สนศ.			
สงม.			
สนท.			
สปภ.			
สพส.			
สวพ.			
สยป.			
สวท.			
สสล.			
สนอ.			
สนช.			
รวม	38	74	

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักรับราชการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ค.	หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับนักรับราชการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวน 38 หลักสูตร และหลักสูตรตามนโยบายด้านการบริหาร		-ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป -ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	ตามที่หน่วยงานผู้จัด กำหนด	ตามความ จำเป็น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
2		หลักสูตรตามนโยบายด้านการบริหาร	สถาบันพัฒนาการเมือง และการเลือกตั้ง สำนักงาน กกต.	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	7 เดือน	1	"
3		หลักสูตรตามนโยบายด้านการบริหาร	รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) (e-Government for Chief Executive Program : e - GCEO)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง/ วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	4 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	"

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
4	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.)	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
5		นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)	สำนักงานงบประมาณ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	6 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	"
6		Leadership Succession Program (LSP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	112 ชั่วโมง	1	"
7		การบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Tourism Management Program for Executive : TME)	การท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย (ททท.)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	6 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	"
8		การป้องราชอาณาจักร (วปอ.)	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	1 ปี เรียนครึ่งวัน จ-ศ	1	"

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักรบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
9	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข (สสสส.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ - วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร (ปฏิบัติงานหรือมีประสบการณ์ด้านความมั่นคง)	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
10		ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักรบริหาร ระดับสูง (ปปร.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"
11		นักรบริหารยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (นยปส.)	สำนักงาน ป.ป.ช.	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	"

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)						
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.						
12		ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)	วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	1 ปี สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
13		การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อย ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป/ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	20 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน	1	"
14		การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.)	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	21 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักรบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
15	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ประกาศนียบัตรธรรมภิบาลสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธส.)	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ - วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	4 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
16		ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร (มหานคร)	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	6 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	15	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
17		ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง)	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	15	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
18		ผู้บริหารระดับสูงด้านการบูรณาการ พัฒนากรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	10	ไม่เสียค่าใช้จ่าย

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักรับบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
19	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดระดับสูง (นบส.ปปส.)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
20	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงาน ภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)		สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	8 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"
21	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงาน พัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน (ปบถ.)		สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักรับราชการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)						
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.						
22		นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)	กรมบัญชีกลาง	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	5 เดือน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
23		นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Executive Program : e - GEP)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	"
24		การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง หรือระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	200 ชม สัปดาห์ละ 1 วัน	1	"
25		การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public – Private Partnerships for Executives Program : PEP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักรับบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)						
	สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.						
26		เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร Digital Economy for Management (DE4M)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	2 เดือน	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
27		นวัตกรรมการบริหารในโลกยุคใหม่สำหรับ นักรับบริหารระดับสูง (Management Innovations in the Modern Globalized Economy for Top Executives)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	4 เดือน	1	"
28		ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง	163 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 2 วัน	1	"
29		การบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบ การปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)	สำนักงาน ก.พ.	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	ตามที่หลักสูตรกำหนด	1	"
30		ผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้ และความร่วมมือทางธุรกิจจีน (TEPCIAN)	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	4 เดือน (สัปดาห์ละ 1 วัน)	1	"

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักรับบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
31	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป.)	สำนักงาน ป.ย.ป.	ปลัดกรุงเทพมหานคร	1 ปี	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
32		การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	1 เดือน (สัปดาห์ละ 1 วัน)	1	"
33		การบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง	23 วัน	1	"
34		พัฒนาสัมพันธเครือข่ายความมั่นคง ระดับผู้บริหาร (พคบ.)	สำนักกิจการมวลชนและสารสนเทศ กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	11 วัน	1	"

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักสูตรประเภทนักรับราชการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
35	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.	ผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติ มาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม (iCPCJ)	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร	5 เดือน (สัปดาห์ละ 1 วัน)	1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือหน่วยงานต้นสังกัด รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
36		นักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับสูง (บสส.)	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	3 - 4 เดือน (สัปดาห์ละ 2 วัน)	1	"
37		การสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กร สู่รัฐบาลดิจิทัล	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	4 เดือน (สัปดาห์ละครึ่งวัน)	1	"
38		ผู้บริหารเมืองนวัตกรรม (CCIO)	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	- ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป - ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	3 เดือน (สัปดาห์ละ 1 วัน)	1	"
				ส่วนกลาง ประเภทนักรับราชการ	38 โครงการ	74 คน	

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานต่างประเทศ

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ประเภทโครงการ	หน่วยงาน	หน่วยงานเสนอขอ			
		โครงการ	คน	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
ศึกษา	1. สำนักงาน ก.ก.	1	1	-	-
ฝึกอบรม/ประชุม	2. สำนักงานแพทย์	13	51	-	-
ฝึกอบรม	3. สำนักสิ่งแวดล้อม	1	2	-	-
ฝึกอบรม	4. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	12	-	-
ประชุม	5. สำนักงานวางผังและพัฒนาเมือง	1	6	-	-
ประชุม	6. สำนักอนามัย	6	24	-	-
ฝึกศึกษา	7. สำนักงานการศึกษา	1	15	-	-
	รวม	24	111	-	-

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	สำนักงาน ก.ก. สถาบันพัฒนา ทรัพยากร- บุคคลกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง (ปี 2567-2568)	ทุนอมรินทร์ ด้านคุณภาพชีวิต- และความปลอดภัย (สาธารณสุข) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต หลักสูตร MSc Disaster Management and Resilience (RQF Level 7) ณ Coventry University	เมืองโคเวนทรี สหราชอาณาจักร	นางสาวไพลิน ผู้พัฒนา ตำแหน่งนายแพทย์- ชำนาญการ กลุ่มงานระบาดวิทยา กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย	1 ปี	1	-	ก.ช.ก. เห็นชอบให้ข้าราชการราย นางสาวไพลิน ผู้พัฒนา เบิกค่าใช้จ่าย การศึกษาจากโครงการส่งเสริม- การศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ) ภายในวงเงินจำนวน 1,203,000.- บาท
รวม						โครงการ	คน	งบประมาณ	
สำนักงาน ก.ก.						1	1	-	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
2	สำนักงานการแพทย์ โรงพยาบาลกลาง (กลุ่มงานศัลยกรรม)	ฝึกอบรม	การผ่าตัดผ่านกล้องในระบบ- ทางเดินปัสสาวะ	สหรัฐอเมริกา University of California, San Francisco	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 ปี 9 วัน	1	-	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 800,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการ ให้หน่วยงาน จัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้บริหารจัดการงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
3	<u>สำนักงานแพทย์ (ต่อ)</u> โรงพยาบาลตากสิน (กลุ่มงานพยาธิวิทยา)	ฝึกอบรม	ด้านพยาธิวิทยาภาคทั่วไป และเฉพาะด้านระบบทางเดิน- อาหาร	เมืองชิคาโก รัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนายแพทย์ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี 4 วัน	1	-	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 800,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการ ให้หน่วยงาน จัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
4	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ (กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์)	ฝึกอบรม	หลักสูตร Spinal MIS surgery and deformity correction fellowship	เมือง Tokyo ประเทศญี่ปุ่น	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนายแพทย์ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	180 วัน	1	-	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 424,200.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการ ให้หน่วยงาน จัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
5	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีน ฮิวส์ ฟอร์ด โร อูทิส (กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์)	ฝึกอบรม	ด้านการผ่าตัดกระดูกสันหลัง แบบบาดเจ็บต่อน้อย	เมืองชิคาโก รัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนายแพทย์ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	6 เดือน	1	-	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 643,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการ ให้หน่วยงาน จัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
6	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลสิรินธร (กลุ่มงานอายุรกรรม)	ฝึกอบรม	ประกาศนียบัตรชั้นสูง ด้านแพทยศาสตรศึกษา (Postgraduate Certificate of the MSc in Medical Education)	สหราชอาณาจักร	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนายแพทย์ระดับ ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี 4 วัน	1	-	1. เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี 2. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 850,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการ ให้หน่วยงาน จัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
7	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร)	ประชุม	13th International AIDS Society (IAS) 2025	ประเทศใน- ทวีปแอฟริกา	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนวยการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	10 วัน	6	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 900,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้บริหารจัดการงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
8	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร)	ประชุม	WONCA World conference 2025	สาธารณรัฐ- โปรตุเกส	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนวยการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการใน สายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	9 วัน	6	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ปกทม. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 900,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
9	สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร)	ประชุม	28th Nordic Congress of Gerontology	ประเทศใน- ทวีปยุโรป	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนวยการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการใน สายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	8 วัน	6	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 900,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
10	สำนักการแพทย์ (ต่อ) สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร)	ประชุม	IASLC 2025 World Conference on Lung Cancer	ราชอาณาจักร- สเปน	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนวยการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการใน สายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	8 วัน	6	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กทม. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 900,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้บริหารจัดการงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
11	<u>สำนักงานแพทย์ (ต่อ)</u> สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร)	ประชุม	American Surgical Association (145th Annual Meeting)	สหรัฐอเมริกา	<u>ผู้บริหาร</u> 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนวยการระดับต้น - สูง <u>กลุ่มเป้าหมายหลัก</u> 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการใน สายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	7 วัน	6	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 900,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
12	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร)	ประชุม	World Congress on Medical and Health Informatics (Medinfo 2025)	เมืองไทเป ไต้หวัน	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนวยการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	7 วัน	6	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 530,800.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
13	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร)	ประชุม	FERCAP Conference	ทวีปเอเชีย	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนวยการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการใน สายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ และคณะกรรมการ- จริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร	7 วัน	6	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 500,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
14	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร)	ประชุม	ประชุมวิชาการภัยพิบัติและ การแพทย์ฉุกเฉินนานาชาติ World Association for Disaster and Emergency Medicine (WADEM)	กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนวยการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการใน สายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญที่ปฏิบัติ- งานเกี่ยวข้องกับ การแพทย์ฉุกเฉินโดยตรง	7 วัน	4	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 4 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 350,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักงานแพทย์						13	51	-	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
15	<u>สำนักสิ่งแวดล้อม</u> กลุ่มงานวิจัยและ พัฒนาสำนักงาน จัดการมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล	ฝึกอบรม	อบรมการจัดการสิ่งแวดล้อม นานาชาติของจังหวัดฟูกูโอกะ (Fukuoka International Environment Management Program: FINE)	จังหวัดฟูกูโอกะ ประเทศญี่ปุ่น	1. นักวิชาการสุขาภิบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และ/หรือ 2. นักจัดการงานรักษา- ความสะอาด ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน 2 คน	9 วัน	2	-	ก.ข.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 120,800.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการ ให้หน่วยงาน จัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ข.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567
รวม						โครงการ	คน	งบประมาณ	
สำนักสิ่งแวดล้อม						1	2	-	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
16	สำนักยุทธศาสตร์ การป้องกัน สาธารณภัย	ฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การป้องกันและดับเพลิงในอาคาร เชิงพาณิชย์	เขตบริหารพิเศษ ฮ่องกง	1. เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ 2. พนักงานป้องกันและ- บรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน 3. นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	7 วัน	12	-	ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 800,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการ ให้หน่วยงาน จัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567
รวม						โครงการ	คน	งบประมาณ	
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						1	12	-	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
17	สำนักงานวางผังและพัฒนาเมือง สำนักงานพัฒนา- และฟื้นฟูเมือง	ประชุม	UNESCO Cities of Design subnetwork Meeting 2024	เมืองอะซะฮิภาวะ ประเทศญี่ปุ่น	2. นักผังเมือง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	6 วัน	2	-	1. กรุงเทพมหานครเข้าร่วม ประชุมในฐานะเป็นประเทศ สมาชิกเครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ ด้านการออกแบบ 2. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 881,200.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้อง ดำเนินโครงการ ให้หน่วยงาน จัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567 3. ขอความเห็นชอบหัวหน้าคณะเดินทาง ก่อนเสนอขออนุมัติคณะเดินทาง
			UNESCO Creative Cities Network Annual Conference 2024	เมืองเกเรตาโร สหรัฐอเมริกา	1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง จำนวน 2 คน 2. ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง และ/หรือ 3. ตำแหน่งนักผังเมือง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 คน	9 วัน	4	-	
รวม						โครงการ	คน	งบประมาณ	
สำนักงานวางผังเมืองและพัฒนาเมือง						1	6	-	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
18	สำนักงานป้องกันและ บำบัดการติดยาเสพติด (กลุ่มพัฒนาการบำบัด รักษาผู้ติดยาเสพติด)	ประชุม	The ASAM 56 th Annual Conference - Innovations in Addiction Medicine and Science	สหรัฐอเมริกา	กลุ่มเป้าหมายหลัก 1. ข้าราชการ 1.1 ตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 1.2 ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งนายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ/ นักสังคมสงเคราะห์/ นักจิตวิทยา/ นักพัฒนาสังคม ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	8 วัน	5	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 5 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 1,000,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้บริหารจัดการงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
19	สำนักอนามัย (ต่อ) สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	ประชุม	World Congress on medical and Health Informatics (Medinfo 2025)	สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	กลุ่มเป้าหมายหลัก 1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง ตำแหน่งประเภท ระดับต้น - สูง 2. บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข- สหวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	7 วัน	5	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 5 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 500,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดทำงบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้บริหารจัดการงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
20	สำนักงานชั้นสูง- สาธารณสุข	ประชุม	The 26 th IFCC-EFLM EUROMEDLAB CONGRESS OF CLINICAL CHEMISTRY AND LABORATORY MEDICINE "XXVI IFCC- EFLM EUROMEDLAB 2025"	ราชอาณาจักร เบลเยียม เมืองบรัสเซลส์	กลุ่มเป้าหมายหลัก 1. ตำแหน่งประเภท อำนวยการเฉพาะด้าน (เทคนิคการแพทย์) 2. ตำแหน่งเทคนิคการแพทย์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	7 วัน	2	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท อำนวยการเฉพาะด้าน (เทคนิค- การแพทย์) เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท.พิจารณาให้ ความเห็นชอบหัวหน้าคณะฯ ก่อน เสนอเรื่องขออนุมัติคณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 2 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 300,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนิน โครงการตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
21	สำนักงาน กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์ (สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข)	ประชุม	STI & HIV 2025 World Congress	แคนาดา รัฐควิเบก เมืองมอนทรีออล	กลุ่มเป้าหมายหลัก 1. ผู้บริหาร 1.1 ตำแหน่งประเภท บริหาร ระดับสูง 1 คน ระดับต้น 1 คน 1.2 ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง 1 คน ระดับต้น 2 คน 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ 2 คน ระดับชำนาญการพิเศษ 3 คน	10 วัน	5	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กทม. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 5 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 1,000,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	โครงการ/หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
22	สำนักอนามัย (ต่อ) กองสร้างเสริมสุขภาพ	ประชุม	International conference on Public Health and Preventive Medicine	ประเทศ ไชนยูโรป หรืออเมริกา	กลุ่มเป้าหมายหลัก 1. ข้าราชการ 1.1 ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น - สูง 1.2 ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - สูง 2. ข้าราชการในสาย วิชาชีพการแพทย์และ สาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	7 วัน	5	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - สูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญ เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท. ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 5 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 1,000,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินโครงการ ตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับที่	หน่วยงานเจ้าของโครงการ	ประเภทโครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ	
23	สำนักก่อนนามัย (ต่อ) กองทันตสาธารณสุข	ประชุม	IADR 2025 (103 rd the IADR General Session & Exhibition)	ราชอาณาจักร สเปน	กลุ่มเป้าหมายหลัก 1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนาจการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์) 2. ตำแหน่งทันตแพทย์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ถึงระดับเชี่ยวชาญ	8 วัน	2	-	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภท อำนาจการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์) เป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กท.พิจารณาให้ ความเห็นชอบหัวหน้าคณะฯ ก่อน เสนอเรื่องขออนุมัติคณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 2 คน รวมหัวหน้าคณะฯ 3. ก.ข.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณ วงเงิน 500,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงาน- มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้- หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินการ โครงการตามมติ ก.ข.ก. ในการประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567	
รวม										
สำนักก่อนนามัย						โครงการ	6	คน 24	งบประมาณ -	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(สำนักงาน ก.ก. ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)

ลำดับที่	หน่วยงานเจ้าของโครงการ	ประเภทโครงการ	โครงการ/หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
24	สำนักการศึกษา สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ศึกษาศึกษา	โครงการร่วมงานชุมนุมลูกเสือภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ประจำปี 2568	สาธารณรัฐเกาหลี	กลุ่มเป้าหมายหลัก 1. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร-มหาดนครสนัญ - ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น - ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น - ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร - ผู้อำนวยการสถานศึกษา - วิทยฐานะ ระดับเชี่ยวชาญ - ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ	9 วัน	15	-	1. ก.ช.ก. มีมติเห็นชอบงบประมาณวงเงิน 2,000,000.- บาท ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการให้หน่วยงานจัดหางบประมาณดำเนินการ โครงการตามมติ ก.ช.ก. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2567 2. ขอความเห็นชอบหัวหน้าคณะเดินทางก่อนเสนอขออนุมัติคณะเดินทาง
รวม									
สำนักการศึกษา						1	15	-	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ใช้เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน)

ลำดับที่	หน่วยงานเจ้าของโครงการ	ประเภทโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวนคน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	<u>สำนักการแพทย์</u> สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ (ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา)	ประชุม	Australian & New Zealand Association for Health Professional Educators (ANZAHPE)	เครือรัฐออสเตรเลีย หรือประเทศนิวซีแลนด์	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนาจการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการในสาขาวิชาชีพ- การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	9 วัน	6	1,365,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้น-สูง หรือ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญเป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนํารเรียน ป.กทพ. ให้คำนึงเห็นชอบ หัวหน้าคณะฯ ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 6 คน รวมหัวหน้าคณะฯ

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ใช้เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/ สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
2	สำนักงานพัฒนา บริการทางการแพทย์ (ศูนย์วิจัยและ แพทยศาสตรศึกษา)	ประชุม	Asia Pacific Medical Education Conference (APMEC)	ประเทศในทวีปเอเชีย	ผู้บริหาร 1. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 2. ตำแหน่งประเภท- อำนาจการระดับต้น - สูง กลุ่มเป้าหมายหลัก 3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้าราชการในสายวิชาชีพ- การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	7 วัน	5	573,000	1. ให้ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง เป็นหัวหน้าคณะฯ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น-สูง ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางได้ ให้เสนอ ตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้น-สูง หรือ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ- เชี่ยวชาญเป็นหัวหน้าคณะฯ โดยนำเรียน ป.กทม. ให้ความเห็นชอบ หัวหน้าคณะฯ ก่อนเสนอเรื่องขออนุมัติ คณะเดินทาง 2. จำนวนคณะเดินทาง อนุมัติ ไม่เกิน 5 คน รวมทั้งหัวหน้าคณะฯ
รวม									
สำนักงานแพทย์									
						โครงการ	2	คน 11	งบประมาณ 1,938,000
(เงินนอกงบประมาณ)									

ภาคผนวก

แนวทางและคำอธิบาย

โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม

และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางและคำอธิบาย
โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
 แบ่งเป็น 4 ประเภท

1. ทุนการศึกษาใหม่
2. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง
3. ทุนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก
4. ทุนการฝึกอบรมฯ ประเภทนักบริหาร

โครงการแต่ละประเภทให้ข้าราชการขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด
 ก่อนวันเริ่มต้นกำหนดการศึกษา / ฝึกอบรม และมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>1. ทุนการศึกษาใหม่</p> <p>ระยะเวลาที่เริ่มต้นการศึกษา ต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568</p> <p><u>หมายเหตุ</u> คำว่า “โดยประมาณ” ในช่อง งบประมาณ ใส่ไว้เพื่อใช้ใน งบประมาณการงบประมาณ ซึ่งส่วนราชการอาจเบิกจ่ายสูง หรือต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดได้ ทั้งนี้เป็นไปตามใบเสร็จ ที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายที่เคย เบิกจ่ายมาแล้ว ต้องไม่เกิน วงเงินที่กำหนดตลอดหลักสูตร</p>	<p>1. <u>สำนักและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร</u> ส่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด ไปสมัครสอบ ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่ได้รับความเห็นชอบ เมื่อได้รับการคัดเลือก จากสถาบันการศึกษาแล้ว จึงเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา ผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้นถึง ปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อสั่งการสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ โดยแนบ เอกสารต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) หนังสือรับรองการได้รับการคัดเลือกจากสถาบันการศึกษา (2) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ 1) (3) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (4) ใบรับรองแพทย์ (5) โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา เสนอโดยหัวหน้าหน่วยงาน/ ส่วนราชการ จำนวน 1 ชุด (6) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา (เอกสารแนบ 2) (7) หนังสือการตรวจสอบพฤติกรรมทางวินัย (ทั้งผู้เรียนและผู้ค้ำประกัน) <p>กรณีที่หน่วยงาน/ส่วนราชการต้องการขออนุมัติให้ข้าราชการ ไปศึกษาในหลักสูตร/สาขาวิชา หรือมีรายละเอียดอื่น ๆ ที่ไม่ตรงตาม แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อสั่งการสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ โดยพิจารณาเสนอ ก.ข.ก.* เป็นรายกรณี</p> <p>การเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาให้ดำเนินการในแนวทาง เดียวกับโครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (ในหัวข้อถัดไป)</p> <p>2. <u>สำนักงานเขต</u> สำนักงาน ก.ก. ประกาศรับสมัครผู้ขอรับทุนการศึกษา รายละเอียด และขั้นตอนการรับสมัคร จะเวียนแจ้งผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ของกรุงเทพมหานคร (http://e-saraban.bangkok.go.th) ประมาณเดือนธันวาคม 2567 เป็นต้นไป</p>	<p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพ - มหานคร ก่อนวันเริ่มต้น การศึกษา ไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพ - มหานคร ก่อนวันเริ่มต้น การศึกษา ไม่น้อยกว่า 45 วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2568</p> <p>** กรณีทุนการศึกษาใหม่ ห้ามชำระค่าธรรมเนียม การศึกษาก่อนวันได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษา **</p>

*ก.ข.ก. คือ คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร
 เป็นผู้พิจารณาการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรมฯ กับหน่วยงานภายนอก ทั้งหมด

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>1. <u>ทุนการศึกษาใหม่ (ต่อ)</u></p>	<p>3. <u>ทุนอมรินทร์</u> สำนักงาน ก.ก. ประกาศรับสมัครผู้ขอรับทุนการศึกษา รายละเอียด และขั้นตอนการรับสมัคร จะเวียนแจ้งผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ของกรุงเทพมหานคร (http://e-saraban.bangkok.go.th) ประมาณเดือนพฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป</p>	<p>ระยะเวลาตามที่ สำนักงาน ก.ก. กำหนดในหนังสือเวียน</p>
<p>2. <u>ทุนการศึกษาต่อเนื่อง</u> กรณีข้าราชการที่ได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษาในประเทศ ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งในปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการศึกษ โดยมิชื่อผู้ได้รับทุนการศึกษาระบุไว้ในแต่ละรายการ</p> <p><u>หมายเหตุ</u> คำว่า “โดยประมาณ” ในช่องงบประมาณ หมายความว่าถึงประมาณการงบประมาณ ซึ่งหน่วยงาน/ส่วนราชการสามารถเบิกจ่ายมากกว่าหรือต่ำกว่างบประมาณที่กำหนดได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามใบเสร็จรับเงินที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายที่เคยเบิกจ่ายมาแล้ว ต้องไม่เกินวงเงินตลอดหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ</p>	<p>1. <u>การเบิกจ่ายทุน</u> <u>สำนัก/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต</u> - <u>ทุนประเภท 1 (ก)</u> ส่งเรื่องขอโอนงบประมาณ โดยแนบสำเนาใบเสร็จรับเงิน (ระบุวันที่รับเงินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และแนบสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ไปยังสำนักงาน ก.ก. เพื่อดำเนินการโอนงบประมาณไปตั้งจ่ายที่หน่วยงาน เมื่อสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครมีหนังสือแจ้งว่ามีการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จึงดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ข้าราชการ - <u>ทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว)</u> ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>2. <u>การรายงานผลการศึกษาและรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ</u> ให้ข้าราชการรายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้นถึงหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.</p> <p>กรณีข้าราชการสำเร็จหรือเสร็จสิ้นการศึกษาระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ข้าราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร พร้อมแนบบรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ (เอกสารแนบ 3) สำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา วิทยานิพนธ์ในรูปแบบเอกสาร จำนวน 1 เล่ม ซีดีรอม จำนวน 1 แผ่น หนังสือรับรองของมหาวิทยาลัย และสำเนาใบแสดงผลการเรียน (transcript)</p>	<p>เมื่อได้รับใบเสร็จจากข้าราชการ หน่วยงาน/ส่วนราชการ ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายใน 45 วัน หรือไม่เกินวันที่ 15 สิงหาคม 2568</p> <p>** กรณีทุนการศึกษาใหม่ ห้ามชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา ก่อนวันได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษา **</p> <p>ภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง</p> <p>ไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาการศึกษาที่ได้รับอนุมัติ</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>3. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก</u> เป็นโครงการส่งข้าราชการไปอบรมในประเทศ ในหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดที่เปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป (Public Training) โดยไม่ใช้หลักสูตรที่หน่วยงานของ กทม. จัดหรือประสานให้หน่วยงานภายนอกจัดให้โดยเฉพาะ แบ่งเป็น</p> <p>3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ</p> <p>3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ</p>	<p><u>สำนัก/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต</u></p> <p>1. การเสนอขออนุมัติ หน่วยงานเสนอขออนุมัติให้ข้าราชการไปเข้ารับการอบรมฯ ในหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ โดยปฏิบัติตามแนวทางหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท 0401/3199 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2549 (สืบค้นผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกรุงเทพมหานคร http://e-saraban.bangkok.go.th) การเสนอขออนุมัติกรณีเป็นการอบรมฯ ที่มีระยะเวลา 90 วันขึ้นไป หน่วยงานต้องแจ้งให้ข้าราชการทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ให้แล้วเสร็จ ก่อนไปอบรมฯ โดยแนบเอกสารต่อไปนี้ประกอบการเสนอขออนุมัติด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) หนังสือรับรองการได้รับการคัดเลือก/ตอบรับจากหน่วยงานผู้จัดการอบรมฯ (2) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ 1) (3) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (4) ใบรับรองแพทย์ (5) โครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม เสนอโดยหัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนราชการ จำนวน 1 ชุด (6) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา (เอกสารแนบ 2) (7) หนังสือการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย (ที่ผู้เรียนและผู้ค้ำประกัน) <p>กรณีที่มีการขออนุมัติให้ข้าราชการไปเข้ารับการอบรมฯ ในหลักสูตรที่ไม่ตรงกับที่ได้รับความเห็นชอบไว้ ให้เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับชั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อสั่งการสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการพิจารณาเป็นรายกรณี</p> <p>2. การเบิกจ่ายทุน สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการขอโอนงบประมาณทั้งหมดตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบ (เฉพาะโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกินกว่า 90 วัน) ไปตั้งจ่ายที่หน่วยงาน ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ส่วนการอบรมฯ ที่มีระยะเวลา 90 วันขึ้นไป สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการโอนงบประมาณเป็นรายกรณี โดยสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครจะมีหนังสือแจ้งว่ามีกรณีการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จากนั้นหน่วยงานจึงดำเนินการเบิกจ่ายเงินหลังจากได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรม</p>	<p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องขออนุมัติ ก่อนกำหนดการฝึกอบรม และชำระค่าลงทะเบียน ไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องขออนุมัติ ก่อนกำหนดการฝึกอบรม และชำระค่าลงทะเบียน ไม่น้อยกว่า 45 วันทำการ</p> <p>ประมาณเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>3. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)</u></p>	<p>3. การรายงานผลการอบรมฯ เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมฯ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการอบรม และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A 4) เพื่อเผยแพร่ และรายงานผลการอบรมฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับชั้นถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) (เอกสารแนบ 4)</p> <p>4. การรายงานผลการดำเนินการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมฯ ให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดไปอบรมฯ หลักสูตรตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปยังสำนักงาน ก.ก. เพื่อสำนักงาน ก.ก. รวบรวมเป็นสถิติข้อมูลต่อไป (เอกสารแนบ 5)</p>	<p>ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นสุดการอบรม</p> <p>ทุกสิ้นไตรมาส (ภายในวันที่ 30 ของเดือนธันวาคม, มีนาคม, มิถุนายน และกันยายน)</p>
<p>4. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ประเภทผู้บริหาร</u></p>	<p>1. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ และการขออนุมัติ</p> <p>สำนักงาน ก.ก. จะเวียนแจ้งรายชื่อหลักสูตร พร้อมคุณสมบัติผู้ที่จะเข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ หรือเวียนเป็นรายหลักสูตรแล้วแต่กรณี ตามแนวทางหนังสือ ที่ กท 0401/1682 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2559 (สืบค้นผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกรุงเทพมหานคร http://e-saraban.bangkok.go.th)</p> <p>ผู้ที่จะเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักรบริหารที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด โดยใช้งบประมาณ และ/หรือ ใช้เวลาราชการ ทุกหลักสูตรต้องเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากกรุงเทพมหานคร ให้เป็นตัวแทนของกรุงเทพมหานครไปสมัครเข้ารับการอบรมเท่านั้น จึงจะไปเข้ารับการอบรมได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้</p> <p>1.1 หน่วยงาน/ส่วนราชการ พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์สมัครเข้ารับการอบรมหน่วยงาน/ส่วนราชการละไม่เกิน 1 คน ต่อหลักสูตร พร้อมทั้งส่งเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนตามที่หน่วยงานผู้จัดและสำนักงาน ก.ก. กำหนด เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หน่วยงานผู้จัดและตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ช.ก. กำหนดหรือไม่ โดย ก.ช.ก. จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร หลักสูตรละ 1 – 2 คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนที่กำหนดตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ) และสำนักงาน ก.ก. เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)</p> <p>1.2 เมื่อได้รับคัดเลือกจากหน่วยงานผู้จัดให้เข้ารับการอบรม สำนักงาน ก.ก. เสนอขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติต่อไป</p> <p>2. การเบิกจ่ายทุน</p> <p>สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการขอโอนงบประมาณเป็นรายการณี โดยสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครจะมีหนังสือแจ้งว่ามีกรณีการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จากนั้นหน่วยงานจึงดำเนินการเบิกจ่ายเงิน หลังจากได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรมแล้ว</p>	<p>ระยะเวลาตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนดในหนังสือเวียน</p> <p>** ห้ามชำระค่าลงทะเบียนการอบรมก่อนวันได้รับอนุมัติให้ไปอบรม **</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
4. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ</u> <u>ประเภท นักบริหาร (ต่อ)</u>	3. <u>การรายงานผลการฝึกอบรมฯ</u> เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมฯ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการอบรม และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A 4) เพื่อเผยแพร่ และรายงานผลการอบรมฯ ผ่านผู้บังคับบัญชา ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับชั้นถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) (เอกสารแนบ 4)	ภายใน 60 วัน นับแต่ วันสิ้นสุดการอบรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

โทรศัพท์

ภายใน 1269, 1396

ภายนอก 0 2224 2990, 0 2621 1523

โทรสาร 0 2621 1523

อีเมล

bmaspk04@gmail.com

เอกสารแนบ



ที่ กท /

.....
.....

หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาของ นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง สังกัด

ขอรับรองว่าข้าราชการดังกล่าว

๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ มีความประพฤติดี และมีความตั้งใจ
ในการปฏิบัติราชการ

๒. มีศักยภาพที่จะศึกษาได้สำเร็จ

๓. เมื่อได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาแล้ว จะไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และหน่วยงาน
ยังคงมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ต้องขออัตรากำลังเพิ่ม

ให้ไว้ ณ วันที่

ลงชื่อ

(.....)

.....

แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาในประเทศ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

(โทร. ๑๒๖๙, ๑๓๙๖, ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๙๐ / โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ / อีเมลล์ bmaspk04@gmail.com)

สถานที่ทำสัญญา สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ชั้น ๔ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (กทม.๑ เสาชิงช้า)
(สถาบันฯ จะประสานไปยังผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อนัดวันและเวลาในการทำสัญญา)

ส่วนที่ ๑ ผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

ส่วนที่ ๒ ผู้ค้ำประกัน

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

เอกสารที่ต้องใช้ในการทำสัญญา ทั้งผู้รับทุนและผู้ค้ำประกัน

๑. สำเนาบัตรข้าราชการ ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๓. หนังสือรับรองเงินเดือนฉบับจริง (ไม่เกิน ๓๐ วัน)

๔. หนังสือการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย ๕. อากรแสดมภ์ ๕ บาท ๓ ดวง (นำมาเอง)

๖. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สำเนาใบหย่า ใบมรณบัตร เป็นต้น

กรณีมีคู่สมรส ๗. หนังสือให้ความยินยอมให้ทำนิติกรรมจากคู่สมรส ๘. สำเนาทะเบียนสมรส ๙. สำเนาบัตรประชาชน
ของคู่สมรส ๑๐. สำเนาทะเบียนบ้านของคู่สมรส ๑๑. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล เป็นต้น

เอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนาต้องลงนามรับรองความถูกต้องโดยเจ้าตัว (กำกับ นาง/นางสาว/นาย ชื่อ -นามสกุล)

ทำที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ยินยอมให้ทำนิติกรรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

อายุ ปี มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ซอย.....

ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เป็น สามี ภรรยา ของ นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ขอให้ความยินยอม นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ทำนิติกรรมเกี่ยวกับ การไปศึกษาเพิ่มเติม การฝึกอบรม

ของ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

กับกรุงเทพมหานคร ได้

กิจการใดที่ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล.....

ได้กระทำไป ข้าพเจ้าขอร่วมรับผิดชอบในนิติกรรมนั้นด้วย เสมือนหนึ่งข้าพเจ้าได้กระทำเองทุกประการ

เพื่อเป็นหลักฐานจึงขอลงชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานข้างท้ายนี้ ณ วันที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อผู้ให้คำยินยอม
()

ลงชื่อพยาน (ภรรยาหรือสามี)
()

ลงชื่อพยาน
()

บัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวข้าราชการ ของคู่สมรส

เลขหมายบัตร ที่ - - - -

วันออกบัตร วันบัตรหมดอายุ

แบบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด งาน/ฝ่าย/โรงเรียน

กอง สำนัก/สำนักงานเขต

ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาในประเทศ ระดับ

หลักสูตร สาขาวิชา

ณ โดยทุนประเภท

ใช้ ไม่ใช้ เวลาราชการ มีกำหนด ปี เดือน วัน
ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท ๐๔๐๑/..... ลงวันที่

ขณะนี้ได้กลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

โดยได้ สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

เสร็จสิ้นการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาเนื่องจาก

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ลงชื่อ ผู้รับรอง
(.....)

- หมายเหตุ**
๑. ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปศึกษาในประเทศ
 ๒. ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาของผู้รายงาน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป

แบบรายงานผลการฝึกอบรมฯ ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท ๐๔๐๑/..... ลงวันที่

ซึ่งข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด งาน/ฝ่าย/โรงเรียน

กอง สำนัก/สำนักงานเขต

ได้รับอนุมัติให้ไป (ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน/ปฏิบัติการวิจัย) ในประเทศ

หลักสูตร

ระหว่างวันที่ จัดโดย

ณ เบิกค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น บาท

ขณะนี้ได้เสร็จสิ้นการอบรมฯ แล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมฯ ในหัวข้อต่อไปนี้

๑. เนื้อหา ความรู้ ทักษะ ที่ได้เรียนรู้จากการอบรมฯ
 ๒. การนำมาใช้ประโยชน์ในงานของหน่วยงาน/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางาน
 ๓. ความคิดเห็นต่อหลักสูตรการอบรมฯ ดังกล่าว
- เช่น เนื้อหา / ความคุ้มค่า / วิทยากร / การจัดหลักสูตร เป็นต้น

****พร้อมจัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการอบรม และการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔) เพื่อเผยแพร่ เป็นรายบุคคล****

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

หมายเหตุ ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน/ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ

รายงานผลการดำเนินการ
การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด
ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ไตรมาสที่ หน่วยงาน.....
ส่วนราชการ

๑. หลักสูตรที่ไม่มีกรไปต่างประเทศ

ลำดับที่ ของ หลักสูตร ตามแผนฯ	ชื่อหลักสูตร	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครฯ กำหนด		ผลการดำเนินการอนุมัติ		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	
๑						
๒						
๓						
รวม						

๒. หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับที่ ของ หลักสูตร ตามแผนฯ	ชื่อหลักสูตร	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครฯ กำหนด		ผลการดำเนินการอนุมัติ		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	
๑						
๒						
๓						
รวม						

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

วันที่ / /

หมายเหตุ

- ผู้รายงานจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป พร้อมลงวันที่รายงาน
- ส่วนราชการส่งรายงานผลการดำเนินการ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงสำนักงาน ก.ก. ทุกสิ้นไตรมาส (ภายในวันที่ ๓๐ ของเดือนธันวาคม, มีนาคม, มิถุนายน และกันยายน)
- ส่งไฟล์ข้อมูลดังกล่าว ไปยังอีเมล bmaspk04@gmail.com โดยระบุหัวข้อ "รายงานผลการดำเนินการ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรมฯ ของ ส่วนราชการ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณที่"

แนวทางและคำอธิบาย

โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แบ่งเป็น 6 ประเภท

1. ทุนการศึกษา ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (ทุนการศึกษาใหม่และทุนการศึกษาต่อเนื่อง)
2. ทุนฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก
3. ประชุมวิชาการ
4. ปฏิบัติการวิจัย
5. ดูงาน
6. ดูงานต่างประเทศที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการฝึกอบรมในประเทศ

โครงการแต่ละประเภทให้ข้าราชการขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดก่อนวันเริ่มต้นกำหนดการศึกษา / ฝึกอบรม / ประชุม / ดูงาน และมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการศึกษา/ฝึกอบรม ระยะเวลาวันที่เริ่มต้น ศึกษา/ฝึกอบรม/โครงการ ต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 และต้องดำเนินการเสนอเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2568</p>	<p>สำนัก/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต</p> <p>1. ดำเนินการเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ซึ่งกำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ สำนักงาน ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p>สำนัก/ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต ส่งข้าราชการตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปสมัครในหลักสูตรและสาขาวิชาที่ได้รับความเห็นชอบตามแผนฯ เมื่อได้รับการคัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานผู้จัด จึงเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปต่างประเทศ ผ่านผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการถึงหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับ และนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ โดยให้ผู้ขออนุมัติแนบเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) หนังสือตอบรับได้รับคัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานผู้จัด หรือหนังสือรับรองจากหน่วยงานผู้จัด หรือหลักฐานเอกสารการลงทะเบียนอื่น ๆ หรือหนังสือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) (2) กำหนดการเดินทาง หรือหลักสูตรการศึกษา หรือฝึกอบรม (3) หลักฐานการสอบถามราคาบัตรโดยสารเครื่องบิน หรือ สำเนาบัตรโดยสารเครื่องบิน หรือ e-ticket หรือ เอกสารการเดินทางอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (4) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ก.1) พร้อมรับรองสำเนา (5) กรณีไปศึกษา ใบรับรองแพทย์ตรวจสุขภาพร่างกายจากโรงพยาบาล สถานพยาบาลหน่วยงานของรัฐ (6) กรณีไปศึกษา ใบรับรองแพทย์ตรวจสุขภาพจิตและสุขภาพร่างกาย โรงพยาบาล สถานพยาบาลหน่วยงานของรัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (7) โครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา หรือ ฝึกอบรม ซึ่งลงนามผู้เสนอโครงการ โดยหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 ชุด (8) หนังสือการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัยจากหน่วยงาน ทั้งผู้เรียนและผู้ค้ำประกัน ทั้งกรณีศึกษาและฝึกอบรม (9) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ ตปท.1) 	<p>โครงการหรือหลักสูตร ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>ทุกโครงการ สำนัก/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพมหานคร ก่อนวันเริ่มต้นเดินทางไปศึกษาหรือฝึกอบรม</p> <p>ไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ ทั้งนี้ การเสนอเรื่องขออนุมัติโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ พ.ศ. 2567 ต้องดำเนินการเสนอเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2568 หากพ้นกำหนดหน่วยงานที่ได้รับอนุมัติงบประมาณตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ต้องทำหนังสือยกเลิกโครงการ และแจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ สำนักงาน ก.ก. ทราบเพื่อประกอบการพิจารณาครั้งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท 0401/185 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2562</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>ประชุม สัมมนา นำเสนอผลงานทางวิชาการ และดูงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการต้องอยู่ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 และต้องดำเนินการเสนอเรื่องถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2568</p>	<p>(10) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญาและหนังสือยินยอมให้ทำนิติกรรมสัญญากรณีจดทะเบียนสมรส (เอกสารแนบ ตปท.2 และเอกสารแนบ ตปท.3) *กรณีไปฝึกอบรมต่างประเทศไม่เกิน 30 วัน (รวมวันเดินทาง) <u>ผู้ขออนุมัติเดินทางทำเฉพาะสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมมา ไม่ต้องทำสัญญาค้ำประกัน</u></p> <p>(11) เอกสารส่วนบุคคลทั้งผู้เรียนและผู้ค้ำประกัน (เช่น สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาเอกสารการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ)</p> <p>(12) สถิติข้อมูลการเดินทางไปต่างประเทศทุกกรณีย้อนหลัง 2 ปีงบประมาณ ได้แก่ กรณีผู้บังคับบัญชามอบหมาย การสมัครไปศึกษา ฝึกอบรม การได้รับคัดเลือกไปศึกษา ฝึกอบรม การได้รับเชิญจากหน่วยงานผู้จัดหรือสถาบันการศึกษาต่างประเทศ</p> <p>(13) กรณีผู้ขออนุมัติประสงค์ลาพักผ่อนเพื่อเดินทางล่วงหน้า หรือมีเหตุจำเป็นต้องพำนักต่อ ณ ต่างประเทศ ต้องได้รับอนุญาตให้ลาจากผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนเดินทาง โดยนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดทราบก่อนวันที่เดินทางโดยส่งเอกสารให้สำนักงาน ก.ก. ประกอบการขออนุมัติเดินทาง</p> <p>** การชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือมีชื่อเรียกอย่างอื่น ซึ่งหมายถึงค่าธรรมเนียมการศึกษา ฝึกอบรม ห้ามชำระก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม</p> <p>2. ดำเนินการเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการไปประชุม สัมมนา การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร ซึ่งกำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p>สำนัก/ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต ส่งข้าราชการตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งปฏิบัติงานหรือมีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับโครงการหรือได้รับมอบหมาย โดยเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปต่างประเทศ ผ่านผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการ ถึงหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับ และนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ โดยให้ผู้ขออนุมัติแนบเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) หนังสือเชิญ หรือหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานผู้จัด หรือหลักฐานเอกสารการลงทะเบียนอื่น ๆ หรือหนังสือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) (2) กำหนดการเดินทาง (3) หลักฐานการสอบถามราคาบัตรโดยสารเครื่องบิน หรือ สำเนาบัตรโดยสารเครื่องบิน หรือ e-ticket หรือ เอกสารการเดินทางอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (4) โครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปประชุม สัมมนา การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร ซึ่งลงนามผู้เสนอโครงการ โดยหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 ชุด 	

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>ทุนอมรินทร์</p>	<p>(5) รายชื่อหัวหน้าคณะและคณะเดินทางและหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย หรือสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(6) สถิติข้อมูลการเดินทางไปต่างประเทศทุกกรณีย้อนหลัง 2 ปีงบประมาณ ได้แก่</p> <p>ผู้บังคับบัญชามอบหมาย การประชุม สัมครไปศึกษา ฝึกอบรมการได้รับคัดเลือกไปศึกษา ฝึกอบรม การได้รับเชิญจากหน่วยงานผู้จัดหรือสถาบันการศึกษาต่างประเทศ</p> <p>(7) กรณีผู้ขออนุมัติประสงค์ลาพักผ่อนเพื่อเดินทางล่วงหน้า หรือมีเหตุจำเป็นต้องพำนักต่อ ณ ต่างประเทศ ต้องได้รับอนุญาตให้ลาจากผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนเดินทาง โดยนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดทราบก่อนวันที่เดินทางโดยส่งเอกสารให้สำนักงาน ก.ก. ประกอบการขออนุมัติเดินทาง</p> <p>** การชำระค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ หรือมีชื่อเรียกอย่างอื่น ซึ่งหมายถึงค่าธรรมเนียมเข้าร่วมประชุม สัมมนา ดูงาน การเสนอผลงานวิจัย ห้ามชำระก่อนวันที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ กรณีมีความจำเป็นต้องชำระก่อน ต้องเสนอเรื่องต่อผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาเห็นชอบ หรืออนุมัติเป็นรายการณ์</p> <p>3. ทุนอมรินทร์ (ทุนต่างประเทศ)</p> <p>โครงการทุนอมรินทร์ (ทุนต่างประเทศ) ไม่ได้รับอนุมัติในงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม เบอร์โทรศัพท์ 0 2621 1523, 0 2224 2990 เบอร์โทรภายใน 1268</p> <p>4. ดำเนินการเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมฯ สัมมนา ดูงาน ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้</p> <p>กรณีสำนัก/ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต ประสงค์ขออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรม ประชุม การนำเสนอผลงานทางวิชาการหรือโครงการอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับและนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการเป็นรายการณ์</p>	<p>โครงการหรือหลักสูตร ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทุกโครงการ</p> <p>สำนัก/ส่วนราชการในสังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร/สำนักงานเขต เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพมหานคร ก่อนวันเริ่มต้นเดินทางไปศึกษาหรือฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 45 วันทำการ</p> <p>รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ กทพ.ที่ กท 0401/185 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2562</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการต่อเนื่อง โครงการศึกษา/ฝึกอบรม กรณีข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่างประเทศก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งในปีปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการศึกษา</p>	<p>1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณการส่งข้าราชการไปต่างประเทศ</p> <p>1.1 กรณีตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก. เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปต่างประเทศ สำนักงาน ก.ก. จะโอนงบประมาณผ่านสำนักงบประมาณเพื่อไปตั้งจ่ายใหม่ที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับอนุมัติทุน และเมื่อสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครมีหนังสือแจ้งการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว หน่วยงานของผู้ที่ได้รับอนุมัติ จึงสามารถดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ข้าราชการ</p> <p>1.2 กรณีข้าราชการได้รับอนุมัติไปศึกษา/ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ และตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก. แต่หากมีเหตุจำเป็นฉุกเฉินที่ผู้ได้รับอนุมัติต้องศึกษา/ฝึกอบรมภายในประเทศ ก่อนที่จะเดินทางไปศึกษา/ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ โดยที่สำนักงาน ก.ก. ยังไม่ได้โอนงบประมาณให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขออนุมัติ เนื่องจากเป็นการศึกษาหรือฝึกอบรมในประเทศ ผู้ขออนุมัติต้องดำเนินการส่งเรื่องเบิกค่าใช้จ่ายโดยแนบใบเสร็จรับเงินฉบับจริง และรับรองสำเนาในใบเสร็จรับเงินว่า “ได้ตรงจ่ายแล้ว” พร้อมลงลายมือชื่อข้าราชการ และให้แนบสำเนาหนังสืออนุมัติข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้าส่งผ่านหน่วยงานต้นสังกัดให้สำนักงาน ก.ก. โดยต้องทำการเบิกจ่ายให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ หากพ้นกำหนดถือว่าผู้ได้รับอนุมัติทุนไม่ประสงค์เบิกค่าใช้จ่าย และเมื่อต่อมาภายหลังผู้ได้รับอนุมัติทุนต้องเดินทางไปศึกษา/ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศตามหลักสูตร ให้ผู้ได้รับอนุมัติทุนส่งเรื่องขออนุมัติเดินทางไปต่างประเทศก่อนเดินทางไม่น้อยกว่า 20 วัน โดยสำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการขออนุมัติและโอนงบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศผ่านสำนักงบประมาณเพื่อไปตั้งจ่ายใหม่ที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับอนุมัติทุน (ตามข้อ 1.1) ทั้งนี้ เป็นไปตามใบเสร็จรับเงินที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายที่เคยเบิกจ่ายมาแล้ว ต้องไม่เกินวงเงินตลอดหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ</p> <p>2. การจัดทำรายงานการศึกษา และเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.1 ศึกษา เมื่อข้าราชการสำเร็จหรือเสร็จสิ้นการศึกษา ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ส่งเอกสารโดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานตามลำดับส่งถึงสำนักงาน ก.ก. ดังนี้</p> <p>2.1.1 รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา</p> <p>2.1.2 รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการทันที โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานตามลำดับเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ ตปท.4) พร้อมสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา</p> <p>2.1.3 หนังสือรับรองของมหาวิทยาลัยและสำเนาใบแสดงผลการเรียน (transcript)</p> <p>2.1.4 วิทยานิพนธ์ในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๑ เล่ม และส่งไฟล์วิทยานิพนธ์ที่อีเมล bma.amarin@gmail.com หรือส่งไฟล์วิทยานิพนธ์บันทึกในซีดีรอมจำนวน 1 แผ่น</p> <p>2.1.5 แผนการพัฒนางานที่จะดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการศึกษา ณ ต่างประเทศ (เอกสารแนบ ตปท.6) จำนวน 1 ชุด</p> <p>2.1.6 จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษานำมาปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A4) พร้อมส่งไฟล์มาที่อีเมล bma.amarin@gmail.com</p>	<p>ศึกษา จัดทำเอกสารไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ (ระเบียบกทม.ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานฯ พ.ศ. 2542</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>2.2 ฝึกอบรม</p> <p>2.2.1 รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการทันที โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานตามลำดับเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ ตปท.4) พร้อมสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปฝึกอบรม</p> <p>2.2.2 รายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล กรณีเดินทางเป็นคณะ ให้จัดทำรายงานฯ จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบ ตปท. 5)</p> <p>2.2.3 สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือใบรับรองการฝึกอบรม</p> <p>2.2.4 แผนการพัฒนางานที่จะดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ รายบุคคล กรณีเดินทางเป็นคณะให้จัดทำแผนพัฒนางานฯ จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบ ตปท. 6)</p> <p>2.2.5 จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรม และนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน รายบุคคล จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A4) พร้อมส่งไฟล์มาที่อีเมล bma.amarin@gmail.com</p> <p>2.3 การประชุม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรในประเทศ</p> <p>2.3.1 รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการทันที โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานตามลำดับเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ ตปท.4) พร้อมสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปประชุม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการฝึกอบรมหลักสูตรในประเทศ</p> <p>2.3.2 รายงานผลการประชุม หรือดูงาน กรณีเดินทางเป็นคณะให้จัดทำรายงานฯ จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบ ตปท. 5)</p> <p>2.3.3 แผนการพัฒนางานที่จะดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ รายบุคคล กรณีเดินทางเป็นคณะให้จัดทำแผนพัฒนางานฯ จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบ ตปท. 6)</p> <p>2.3.4 จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรม และนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน รายบุคคล จำนวน 1 แผ่น (กระดาษ A4) พร้อมส่งไฟล์มาที่อีเมล bma.amarin@gmail.com</p> <p>3. รายงานผลการส่งข้าราชการไปต่างประเทศ รายไตรมาส (เอกสารแนบ ตปท. 7)</p> <p>4. กรณีโครงการหรือกิจกรรมที่ได้รับงบประมาณตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ ภายในวันที่ 25 กรกฎาคม 2568 ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ผ่านหน่วยงานนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>จัดทำเอกสารไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ (ระเบียบกทม.ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานฯ พ.ศ. 2542)</p> <p>การประชุม หรือดูงานฯ</p> <p>จัดทำรายงานผลการประชุม ไม่เกิน 60 วัน นับแต่วันที่เดินทางกลับ (ระเบียบกทม.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. 2541)</p>

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาต่างประเทศ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

โทรศัพท์ ภายใน 1268 ภายนอก 0 2224 2990

โทรสาร 0 2621 1523

อีเมล bmaspk03@gmail.com และ bma.amarin@gmail.com

เอกสารแนบ
(ขออนุมัติเดินทางไปต่างประเทศ)



ที่ กท /

.....
.....

หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาของ นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง สังกัด

ขอรับรองว่าข้าราชการดังกล่าว

๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ มีความประพฤติดี และมีความตั้งใจ
ในการปฏิบัติราชการ

๒. มีศักยภาพที่จะศึกษาได้สำเร็จ

๓. เมื่อได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาแล้ว จะไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และหน่วยงาน
ยังคงมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ต้องขออัตรากำลังเพิ่ม

ให้ไว้ ณ วันที่

ลงชื่อ

(.....)

.....

แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาต่างประเทศ ส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

(โทร. ๑๒๖๘, ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ / โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ / ส่งข้อมูลได้ที่อีเมล bmaspk03@gmail.com)

สถานที่ทำสัญญา สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ชั้น ๔ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (กทม.๑ เสาชิงช้า)
(สถาบันฯ จะประสานไปยังผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อนัดวันและเวลาในการทำสัญญา)

ส่วนที่ ๑ ผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

อีเมล ผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

ส่วนที่ ๒ ผู้ค้ำประกัน

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

อีเมล ผู้ค้ำประกัน

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

เอกสารที่ต้องใช้ในการทำสัญญา ทั้งผู้รับทุนและผู้ค้ำประกัน

๑. สำเนาบัตรข้าราชการ ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๓. หนังสือรับรองเงินเดือนฉบับจริง (ไม่เกิน ๓๐ วัน)

๔. หนังสือการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย ๕. อารมณ์เสถมภ์ ๕ บาท ๓ ดวง (ต้องนำมาเอง)

๖. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สำเนาใบหย่า เป็นต้น

กรณีมีคู่สมรส ๗. หนังสือให้ความยินยอมให้ทำนิติกรรมจากคู่สมรส ๘. สำเนาทะเบียนสมรส ๙. สำเนาบัตรประชาชน
ของคู่สมรส ๑๐. สำเนาทะเบียนบ้านของคู่สมรส ๑๑. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล เป็นต้น

เอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนาต้องลงนามรับรองความถูกต้องโดยเจ้าตัว (กำกับ นาง/นางสาว/นาย ชื่อ -นามสกุล)

ทำที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ยินยอมให้ทำนิติกรรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

อายุ ปี มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ซอย.....

ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เป็น สามี ภรรยา ของ นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ขอให้ความยินยอม นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ทำนิติกรรมเกี่ยวกับ การไปศึกษาเพิ่มเติม การฝึกอบรม

ของ นาย นาง นางสาวชื่อสกุล

กับกรุงเทพมหานคร ได้

กิจการใดที่ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล.....

ได้กระทำไป ข้าพเจ้าขอร่วมรับผิดชอบในนิติกรรมนั้นด้วย เสมือนหนึ่งข้าพเจ้าได้กระทำเองทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานจึงขอลงชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานข้างท้ายนี้ ณ วันที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อผู้ให้คำยินยอม

()

ลงชื่อพยาน (ภรรยาหรือสามี)

()

ลงชื่อพยาน

()

บัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวข้าราชการ ของคุณสมรส

เลขหมายบัตร ที่ - - - -

วันออกบัตร วันบัตรหมดอายุ

แบบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด

กอง/สำนักงาน สำนัก/สำนักงานเขต

ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไป (ระบุ) ศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ณ ต่างประเทศ

โครงการ/หลักสูตร สาขาวิชา

ณ โดยทุนประเภท

ใช้ ไม่ใช่ เวลาราชการ มีกำหนด ปี เดือน วัน

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท ลงวันที่

ขณะนี้ได้กลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

โดยได้ สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

เสร็จสิ้นการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาเนื่องจาก

.....

.....

เสร็จสิ้นการฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนดแล้ว

เสร็จสิ้นการประชุมแล้ว

เสร็จสิ้นการดูงานแล้ว

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ลงชื่อ ผู้รับรอง
(.....)

- หมายเหตุ ๑. ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปต่างประเทศ
๒. ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาของผู้รายงาน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป

รายงานการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา และปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ - นามสกุล.....

อายุ.....การศึกษา.....

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน.....

๑.๒ ตำแหน่ง.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ).....

๑.๓ ชื่อเรื่อง / หลักสูตร.....

สาขา.....

เพื่อ ศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย

งบประมาณ เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร เงินบำรุงพยาบาล

ทุนส่วนตัว

จำนวนเงิน.....

ระหว่างวันที่.....

สถานที่.....

คุณวุฒิ / วุฒิบัตรที่ได้รับ.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย (โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ)

๒.๑ วัตถุประสงค์.....

๒.๒ เนื้อหา.....

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

๒.๓.๑ ต่อตนเอง

.....
.....
.....

๒.๓.๒ ต่อหน่วยงาน

.....
.....
.....

๒.๓.๓ อื่น ๆ ระบุ -

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหา	ประเด็นปัญหา	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ

การพัฒนาและดำเนินการ

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
()

ส่วนที่ ๕ ความเห็น...

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา การฝึกอบรมฯ เป็นการเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากร

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ
(.....)

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

- หมายเหตุ
๑. ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปต่างประเทศ
 ๒. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาของผู้รายงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป

แผนการพัฒนางานที่จะดำเนินการภายหลังการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ
 หน่วยงาน/ส่วนราชการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลในการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ

- ๑.๑ ข้อมูลการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ
 (ระบุชื่อโครงการ, ระยะเวลา (โปรดระบุวันที่), สถานที่)
- ๑.๒ ข้อมูลของข้าราชการ (ระบุจำนวนคน, รายชื่อ, ตำแหน่ง, สังกัด หรือแนบบัญชีรายชื่อ)

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดแผนการพัฒนางาน

- ๑. ชื่อแผนการพัฒนางาน
- ๒. หลักการและเหตุผล
- ๓. วัตถุประสงค์
- ๔. เป้าหมาย
- ๕. แนวทางดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/ฝ่าย/กอง)

- ๖. งบประมาณ (ถ้ามี)
- ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ๘. การติดตามและประเมินผล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผนการพัฒนางาน
 (ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติ/หัวหน้าคณะเดินทาง)

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผนการพัฒนางาน
 (หัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนราชการ)

เอกสารอ้างอิง



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ร.พ.กท. (สมป.๓)
เลขรับ..... กท ๑๐
วันที่..... ๕ มี.ย. ๒๕๖๗
เวลา..... ๙.๒๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๘ หรือ โทร. ๑๓๙๖) K ยุกิตา

ที่ กท ๐๓๐๓/ ๗๓๖๓๓ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ปลัดกรุงเทพมหานคร
เลขรับ..... สกท 205
วันที่..... 5 พ.ย. 2567
เวลา..... 10.30 น.

ต้นเรื่อง

๑. สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำข้อมูลโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสรุปข้อมูลส่งให้สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครเพื่อขอจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๕ โครงการ ๑๓ หลักสูตร ๕ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑๐,๓๒๔ คน งบประมาณ ๒๓๙,๖๕๒,๗๐๕.๕๐.- บาท (สองร้อยสามสิบเก้าล้านหกแสนห้าหมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ การฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ โครงการ ๑๓ หลักสูตร ๓ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๘,๕๐๕ คน งบประมาณ ๑๑๒,๒๖๙,๐๕๐.- บาท (หนึ่งร้อยสิบสองล้านสองแสนหกหมื่นเก้าพันห้าสิบบาทถ้วน)

๑.๒ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ จำนวน ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม (๓๗๐ โครงการย่อย) กลุ่มเป้าหมาย ๑,๘๑๙ คน งบประมาณ ๑๒๗,๓๘๓,๖๕๕.๕๐.- บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบเจ็ดล้านสามแสนแปดหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์)

๒. ปลัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สำนักงาน ก.ก. โดยสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครเป็นผู้รับผิดชอบ ภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครประกาศข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (รายละเอียดตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑)

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ยุทธศาสตร์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ด้านที่ ๙ ด้านบริหารจัดการดี ประเด็นการพัฒนา : ๙.๑ ระบบ งาน เงิน คน ระเบียบที่มีประสิทธิภาพ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ก.ก. และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนักโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบรายจ่ายอื่น และแผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕ โครงการ ๑๑ หลักสูตร ๕ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๖,๗๒๔ คน

งบประมาณ ...

งบประมาณ ๗๑,๙๗๑,๐๐๐.- บาท (เจ็ดสิบล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) โดยจำแนกได้ ดังนี้

๑.๑ การฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ โครงการ ๑๑ หลักสูตร ๓ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๕,๖๖๖ คน งบประมาณ ๕๐,๖๗๐,๐๕๐.- บาท (ห้าสิบล้านหกแสนเจ็ดหมื่นห้าสิบบาทถ้วน)

๑.๒ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ จำนวน ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม (๒๘๘ โครงการย่อย) กลุ่มเป้าหมาย ๑,๐๘๘ คน งบประมาณ ๒๑,๓๐๐,๙๕๐.- บาท (ยี่สิบล้านเก้าแสนสามแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

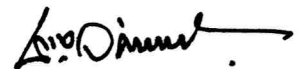
๒. สำหรับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครของหน่วยงานระดับสำนักงาน สำนักงาน และสำนักงานเขต สำนักงาน ก.ก. ได้ขอความร่วมมือหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจัดทำข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม การประชุมเชิงวิชาการหรือปฏิบัติการ การสัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ และการศึกษาดูงาน ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ใช้งบประมาณอื่นทุกประเภท และโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ ตามแบบ HRD68 โดยกำหนดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๖๗๗๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง ส่งข้อมูลแบบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) ซึ่งสำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสรุปไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน และจะนำเสนอปลัดกรุงเทพมหานครต่อไป

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครบรรลุตามเป้าหมาย เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรอนุมัติแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการตามกรอบระยะเวลาในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนวยอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๖๕



(นางสาวอรุณญา พรไชยะ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



(นายชาติรี วัฒนเชจร)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๕ พ.ย. ๒๕๖๗

- อนุมัติตามที่ สกก. และ รป.กทม. เสนอ



(นางวันทนี วัฒนชะ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร



กรุงเทพมหานคร
สำนักงานพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (เว้นแผนงานฯ โทร.๐ ๒๒๒๔ ๒๕๕๐ หรือโทร.๑๒๖๕)

ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง การจัดทำระบบข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

คืบเรื่อง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำระบบข้อมูลเพื่อการบริหารของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเก็บสถิติการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะรวบรวมข้อมูลที่สถาบันฯและหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการทั้งที่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร และงบประมาณจากแหล่งอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรและองค์การของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน โดยครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และเป็นข้อมูลประกอบการเสนอขอจัดสรรงบประมาณ ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพการบริหารราชการและเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการประเมินผลและติดตามผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงานและระดับกรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานที่ดำเนิน โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานทุกประเภทงบประมาณจัดทำรายงานผลการดำเนิน โครงการฯ ในแต่ละปีงบประมาณตามแบบรายงานที่แนบ โดยรายงานให้สถาบันฯ ทราบทุกรอบระยะเวลา ๖ เดือน (รายละเอียดตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๑๓๕๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๕) ดังนี้

ครั้งที่ ๑ : ผลงานระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนมีนาคมของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ ๑๐ เดือนเมษายนของปีงบประมาณนั้น

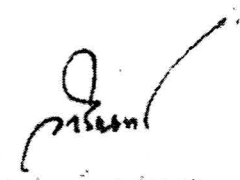
ครั้งที่ ๒ : ผลงานระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายนของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ ๑๐ เดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำระบบข้อมูลเพื่อการบริหารของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและการรายงานสถิติข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เห็นควรให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทุกประเภทงบประมาณทุกโครงการประจำปีงบประมาณ โดยรายงานให้สถาบันฯ ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน (ตามแบบ สพข.๒)

๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี และดำเนินการดา
งงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สถาบันฯ ภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สถาบันฯ จะได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป


(นาย...)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาบุคลากร
กรมส่งเสริมการเกษตร

เห็นชอบตามที่ สพช. เสนอ



นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๕๖๓



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๘ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๓๐๓/๖๓๓๑

วันที่ ๒๖

กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งข้อมูลแบบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูลประกอบ
การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภา
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัด
กรุงเทพมหานครรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ ทุกประเภทงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบ สพท.๑ ให้สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ภายหลังจากที่
ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ที่ กท ๐๔๐๑/๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ และสำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร
บุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้ทุกหน่วยงาน
ส่งข้อมูลการพัฒนาศักยภาพบุคคลให้สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ภายหลังจาก
ที่สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครประกาศข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ พร้อมทั้งจะดำเนินการ
สำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อประกอบการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมและจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร และเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานครและองค์การ ให้สอดคล้องตามปฏิทินการดำเนินงานด้านงบประมาณของกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงาน ก.ก. จึงขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งข้อมูลแบบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ตามแบบ สพท.๑ โดยส่งรายงานผลไปยัง
สำนักงาน ก.ก. ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : bmahrd01@gmail.com ภายในวันที่
๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำหรับโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนเดือนกันยายน ส่วนโครงการที่ดำเนินการภายใน
เดือนกันยายน ขอให้จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. ส่งข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม การประชุมเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา
เชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ และการศึกษาดูงานที่มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ใช้งบประมาณอื่นทุกประเภทและโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ โดยขอให้
หน่วยงานระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณให้ถูกต้องตรงตามข้อบัญญัติงบประมาณฯ
และข้อมูลงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแบบฟอร์ม...



พระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

ว่า พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้น
ไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๘
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๘
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๙
- (๔) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๐
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๓

มาตรา ๔ บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบหรือคำสั่งอื่นใด

อ้างถึงกรุงเทพมหานคร เขต แขวง จังหวัด อำเภอ ตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล ให้ถือว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบหรือคำสั่งนั้นอ้างถึงกรุงเทพมหานคร เขตหรือแขวง ตามพระราชบัญญัตินี้แล้วแต่กรณีเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ราชกิจจานุเบกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๕ ให้ดำเนินการให้มีกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกกรุงเทพมหานครและ
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒๖ ให้กรุงเทพมหานครจัดให้มีส่วนราชการตามมาตรา ๖๐ ภายในเก้าสิบวันนับ
แต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ

มาตรา ๑๒๗ ให้ดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
และสมาชิกสภาเขตให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๒๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานครและ
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้นำบทบัญญัติแห่งกฎหมายเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรมาใช้บังคับโดย
อนุโลม และให้อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามกฎหมายนั้นเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัด
กรุงเทพมหานคร

ในการเลือกตั้งตามวรรคหนึ่งให้ถือเขตแต่ละเขตเป็นเขตเลือกตั้งและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
มหาดไทยประกาศจำนวนสมาชิกสภากรุงเทพมหานครที่จะทำการเลือกตั้งในแต่ละเขตนั้น

จำนวนสมาชิกสภากรุงเทพมหานครในแต่ละเขตจะพึงมี ให้คำนวณตามเกณฑ์จำนวนราษฎรแต่ละ
เขตตามหลักฐานทะเบียนราษฎรที่กระทรวงมหาดไทยประกาศครั้งสุดท้ายก่อนวันประกาศพระราชกฤษฎีกาให้
มีการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานครในราชกิจจานุเบกษา โดยถือเกณฑ์หนึ่งแสนคนต่อสมาชิกสภา
กรุงเทพมหานครหนึ่งคน เขตใดมีราษฎรไม่ถึงหนึ่งแสนคนให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานครในเขต
นั้นได้หนึ่งคน ถ้าเขตใดมีราษฎรเกินหนึ่งแสนคนก็ให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานครในเขตนั้น
เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งคนต่อจำนวนราษฎรทุกหนึ่งแสนคน เศษของหนึ่งแสนถ้าถึงห้าหมื่นหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่ง
แสนการประกาศตามวรรคสอง และผลการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๒๙ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๕๙ ให้นำบัญชีอัตราเงินเดือน
ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
และผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๐
มาใช้บังคับ

มาตรา ๑๓๐ นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจนถึงวันเลือกตั้งสมาชิกสภา
กรุงเทพมหานครตามมาตรา ๑๒๗ ให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัติ
นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาคงมิวาระอยู่ในตำแหน่งต่อไป ในระหว่างระยะเวลาดังกล่าวเมื่อมีเหตุอันสมควร
ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้สมาชิกสภา
กรุงเทพมหานครทั้งคณะหรือแต่ละบุคคลพ้นจากตำแหน่ง และจะแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรดำรงตำแหน่งแทน
ก็ได้

ในกรณีที่สมาชิกสภากรุงเทพมหานครว่างลงในระหว่างระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงมหาดไทยจะแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา ๑๓๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรง
ตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาคงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครซึ่งได้รับเลือกตั้งตามมาตรา ๑๒๗ จะเข้ารับหน้าที่ในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว เมื่อมีเหตุ

อันสมควรให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งและจะแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา ๑๓๒ ให้ตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบลและสารวัตรกำนันในเขตกรุงเทพมหานครที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงมีอยู่ต่อไป ถ้าในเขตหรือแขวงใดหมดความจำเป็นต้องมีตำแหน่งดังกล่าว ให้กรุงเทพมหานครประกาศยกเลิกตำแหน่งนั้นในราชกิจจานุเบกษา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ตีนสุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

(เล่มที่ ๑๐๒ ตอนที่ ๑๑๕ ราชกิจจานุเบกษา (ฉบับพิเศษ) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๒๘)

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน แม้จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมมาแล้วรวม ๕ ครั้ง ก็ยังมีบทบัญญัติที่ไม่เหมาะสมกับกาลสมัย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการกรุงเทพมหานครมีความเหมาะสมและคล่องตัวสามารถสนองตอบความต้องการของประชาชนได้โดยสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔
- (๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๓) แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๒

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครมีพันธกิจ เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีภารกิจหน้าที่วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร จัดทำยุทธศาสตร์ ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2567	ปี 2568
ผลสัมฤทธิ์ : กรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			
- หน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน	ร้อยละ	80	80
- ผลงานที่หน่วยงานเสนอได้รับรางวัลระดับชมเชยขึ้นไป	ร้อยละ	20	50
- ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ	80	80

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลัง

	อำนวยการ หัวหน้าสำนักงาน (1) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน (2)	
กองบริหารทั่วไป ผู้อำนวยการกอง (1)	กองโครงสร้างและอัตรากำลัง ผู้อำนวยการกอง (1)	ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกอง (1)
- ข้าราชการ (21) - ลูกจ้างประจำ (4) - ลูกจ้างชั่วคราว (4) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (60) - ลูกจ้างประจำ (2) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (20) - ลูกจ้างประจำ (-) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ผู้อำนวยการกอง (1)	กองสรรหาบุคคล ผู้อำนวยการกอง (1)	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม ผู้อำนวยการกอง (1)
- ข้าราชการ (26) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (26) - ลูกจ้างประจำ (-) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (13) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (1) - ลูกจ้างโครงการ (-)
กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการกอง (1)	สถาบันพัฒนาทรัพยากร บุคคลกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสถาบัน (1)	
- ข้าราชการ (35) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (93) - ลูกจ้างประจำ (53) - ลูกจ้างชั่วคราว (25) - ลูกจ้างโครงการ (-)	

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยสังเขป

ก) งบประมาณจำแนกตามประเภทงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	319,040,570	-	319,040,570
งบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ (Grant)	-	-	-
งบประมาณเพื่อการชำระหนี้	-	-	-
งบประมาณเพื่อขอใช้เงินยืมเงินสะสม	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	319,040,570	-	319,040,570

ข) งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต

งบประมาณภารกิจประจำพื้นฐาน	260,997,520	บาท	
งบประมาณภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์	58,043,050	บาท	
งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์		58,043,050	บาท
งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์บูรณาการ		-	บาท
			(บาท)

ด้าน/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร	152,970,800	-	152,970,800
ผลผลิตบริหารงานบุคคล	48,611,080	-	48,611,080
ผลผลิตพัฒนาบุคลากร	32,445,140	-	32,445,140
แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร			
ผลผลิตอำนวยความสะดวกและบริหารสำนัก	26,970,500	-	26,970,500
โครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
สามัญ ระยะ 2	4,115,300	-	4,115,300
โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร			
ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ	20,366,650	-	20,366,650
โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต	20,939,000	-	20,939,000

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้	9,364,400	-	9,364,400
โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)	3,257,700	-	3,257,700
รวมงบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	319,040,570	-	319,040,570

ค) งบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ (Grant)

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ	-	-	-

ง) งบประมาณเพื่อการชำระหนี้

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อการชำระหนี้	-	-	-

จ) งบประมาณเพื่อขอใช้เงินยืมเงินสะสม

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อขอใช้เงินยืมเงินสะสม	-	-	-

ฉ) งบประมาณจำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

(บาท)

ประเภทงบรายจ่าย	เงินเดือน และค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
งบบุคลากร	145,975,200	4,176,000	2,819,600	-	-	-	-	152,970,800
งบดำเนินงาน	-	-	61,202,700	3,103,800	-	-	-	64,306,500
งบลงทุน	-	-	-	-	877,990	-	-	877,990
งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	100,885,280	100,885,280
รวมงบประมาณ	145,975,200	4,176,000	64,022,300	3,103,800	877,990	-	100,885,280	319,040,570

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส มีมาตรฐาน สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล การจัดให้มีสิ่งจูงใจ ข้อมูล ข่าวสาร การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร และการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร -รหัส 0102005

วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรของกรุงเทพมหานครในภาพรวมของหน่วยรับงบประมาณที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร เช่น เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบกลาง ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

งบประมาณ	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
รวมทั้งสิ้น	บาท	151,245,380	152,970,800	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	151,245,380	152,970,800	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ผลผลิตบริหารงานบุคคล -รหัส 0102001

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส มีมาตรฐาน โดยจัดให้มีการคัดเลือกสรรหา และรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรมตามลักษณะการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ การบริการอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมเพียงพอกับความต้องการของหน่วยงานและการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายภายในกรอบเวลาที่กำหนด และการดำเนินการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ หรือพ้นจากราชการ

กิจกรรมหลัก : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเมินผลงานทางวิชาการระดับกรุงเทพมหานคร การบรรจุแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง โอน ย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานคร จัดประชุมอนุกรรมการการศึกษา ประเมิน สรรหา และกฎหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประเมินผลงานทางวิชาการ และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การบริหารค่าตอบแทน และการพัฒนาระบบงาน

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ร้อยละของผลงานที่ได้รับรางวัลคุณภาพ การให้บริการของกรุงเทพมหานคร สามารถพัฒนาต่อยอดและขยายผลได้	ร้อยละ	50	50	50	50	50
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและ แจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80	80	80	80	100
ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณา สำนวนวินัยเพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.วินัยฯ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80	80	82	82	80
ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุง โครงสร้างและจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน	ร้อยละ	25	50	75	100	100
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ สรรหาบุคคลตามวิธีการที่ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครกำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	85
รวมทั้งสิ้น	บาท	47,978,660	48,611,080	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	47,978,660	48,611,080	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร -รหัส 0102002

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการและสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และภาระงานที่ได้รับการมอบหมาย โดยจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรและองค์กร การฝึกอบรม การให้ทุน และการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง

กิจกรรมหลัก : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ผลิตและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ และเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง บริหารจัดการทุนการศึกษาและฝึกอบรม ประชุมวิชาการทั้งในและต่างประเทศ บริการศูนย์การเรียนรู้มหานคร จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร วิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการฝึกอบรม

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการศึกษาจากชุดการเรียนรู้เพื่อการฝึกอบรม (e - learning) ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร มีผลการเรียนรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	80	80	80
ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการศูนย์การเรียนรู้มหานคร	ร้อยละ	80	80	80	80	80
ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการ และมีภาระติดตามผลสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	80
รวมทั้งสิ้น	บาท	95,606,400	32,445,140	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	95,606,400	32,445,140	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงาน การดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร โดยรวมประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้บริหาร และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดยจัดให้มีการสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร การบริหารงานส่วนกลางให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในกรุงเทพมหานคร และการอำนวยความสะดวกและบริหารงานทั่วไปในระดับสำนัก

ผลผลิตอำนวยความสะดวกและบริหารสำนัก -รหัส 0103009

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินงานภายในของสำนัก สำนักงาน กอง และฝ่าย หน่วยงานและส่วนราชการโดยรวมได้รับการสนับสนุน ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการบริหารทั่วไปภายในหน่วยงาน และส่วนราชการ

กิจกรรมหลัก : อำนวยความสะดวกบริหารงานทั่วไป บริหารงานบุคคล บริหารงานคลัง นโยบายและแผน นิติการ อาคารสถานที่และยานพาหนะ

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ	ร้อยละ	70	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จของการรับเรื่องและประสานส่งต่อเรื่องร้องเรียนในระบบ Traffy Fondue	ร้อยละ	90	90	90	90	90
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานทรัพย์สินถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	บาท	26,147,110	26,970,500	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	26,147,110	26,970,500	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ

กรุงเทพมหานครสามัญ ระยะ 2

รหัส 0102001-07199-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาหรือกำลังคนอาชีวศึกษาได้มีโอกาสเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และส่งเสริม สนับสนุนโอกาสนักเรียน นักศึกษาสังกัดคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเข้ารับการศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพในหน่วยงานกรุงเทพมหานคร

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.31 : จำนวนคนที่ผ่านโครงการบ่มเพาะทักษะข้าราชการใหม่ (ระบบ incubation ม.ปลายถึงปริญญาโท - recruit

นักเรียนมัธยมปลาย (ทุน) นักศึกษาฝึกงาน อาชีวะ)

กิจกรรมหลัก : ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามข้อ 1 (2) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติ ให้หน่วยงานกรุงเทพมหานครหรือหน่วยงานภายนอกจัดให้มีการศึกษาเพื่อเข้ารับราชการหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ หรือหลักสูตรที่มีสัญญาผูกพันตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอก หรือโครงการที่มีข้อสัญญาหรือเงื่อนไขผูกพันที่เป็นการเฉพาะกับกรุงเทพมหานคร หรือโครงการความร่วมมือของกรุงเทพมหานคร ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 20 ตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568

งบประมาณทั้งสิ้น

4,115,300 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนคนที่ผ่านโครงการบ่มเพาะทักษะข้าราชการใหม่ (ระบบ incubation ม.ปลายถึงปริญญาโท - recruit นักเรียนมัธยมปลาย (ทุน) นักศึกษาฝึกงาน อาชีวะ)	คน	-	500			
รวมทั้งสิ้น	บาท	3,226,900	4,115,300	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	3,226,900	4,115,300	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ รหัส 0102002-07103-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ตามสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อพึงปฏิบัติ สวัสดิการและวินัยที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และพัฒนาศักยภาพของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน โดยมีความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรสู่ความเป็นมืออาชีพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.33 : จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรเส้นเลือดฝอย

ตัววัดผลหลัก : 9.1.34 : จำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ (จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรมแต่ละรุ่นที่นำไปดำเนินการ)

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ พัสดุ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการดูงานในประเทศ ณ สถานที่ราชการและเอกชนในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

งบประมาณ 20,636,650 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 6 หลักสูตร และ 1 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 14,805,850 บาท)
2. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคลตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (งบประมาณ 547,000 บาท)
3. หลักสูตรการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน (งบประมาณ 923,000 บาท)
4. กิจกรรมพัฒนาทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติงาน (ข้าราชการกรุงเทพมหานครบรรจุใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ)
5. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 1,938,000 บาท)
6. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 1,721,400 บาท)
7. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน (งบประมาณ 431,400 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568

งบประมาณทั้งสิ้น

20,366,650 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรเส้นเลือดฝอย	คน		จำนวนผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 70 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มภารกิจหลัก			

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ (จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรม แต่ละรุ่นที่นำไปดำเนินการ)	โครงการ		อย่างน้อย รุ่นละ 1			
รวมทั้งสิ้น	บาท	19,866,150	20,366,650	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	19,866,150	20,366,650	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต

รหัส 0102002-07103-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เสริมสร้างภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ของนักบริหาร และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ และทัศนคติที่ดีสำหรับการนำไปปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน เสริมสร้างสัมพันธภาพ (Partner) ระหว่างข้าราชการ และเครือข่ายความร่วมมือ (Network) ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครกับข้าราชการและพนักงานจากหน่วยงานต่างสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกัน และให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.34 : จำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ (จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรมแต่ละรุ่นที่นำไปดำเนินการ)

ตัววัดผลหลัก : 9.1.35 : จำนวนโครงสร้างหลักสูตรและเนื้อหาหลักสูตรที่ใช้หลักสูตรใหม่

ตัววัดผลหลัก : 9.1.36 : จำนวนโครงการที่ได้จากผลงานรุ่นนำไปสู่การปฏิบัติ นำผลงานรุ่นไปปฏิบัติ อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 โครงการ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.37 : ร้อยละของนักทรัพยากรบุคคลในสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ที่เป็นวิทยากรหลัก

ด้านกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ พักร้าง และการดูงานในประเทศ ณ สถานที่ราชการและเอกชนในกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล และต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย 418 คน งบประมาณ 20,939,000 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 4 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 22 และรุ่นที่ 23 (จำนวน 92 คน งบประมาณ 5,842,000 บาท)
2. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 33 และรุ่นที่ 34 (จำนวน 138 คน งบประมาณ 6,446,400 บาท)
3. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 46 และรุ่นที่ 47 (จำนวน 138 คน งบประมาณ 7,695,600 บาท)
4. หลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการเขต (จำนวน 50 คน งบประมาณ 955,000 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568

งบประมาณทั้งสิ้น

20,939,000 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ (จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรม แต่ละรุ่นที่นำไปดำเนินการ)	โครงการ		อย่างน้อย รุ่นละ 1			

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนโครงสร้างหลักสูตรและเนื้อหา หลักสูตรที่ใช้หลักสูตรใหม่	หลักสูตร		3			
จำนวนโครงการที่ได้จากผลงานร่นนำไปสู่ การปฏิบัติ นำผลงานร่นไปปฏิบัติ อย่างน้อย หลักสูตรละ 1 โครงการ	โครงการ		3			
ร้อยละของนักทรัพยากรบุคคลในสถาบัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ที่เป็นวิทยากรหลักด้านกระบวนการสนับสนุน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ		10			
รวมทั้งสิ้น	บาท	24,873,000	20,939,000	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	24,873,000	20,939,000	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้

รหัส 0102002-07103-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความเข้าใจในความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ตลอดจนได้เรียนรู้การดูแลสุขภาพกายและใจ อย่างถูกวิธี และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตหลังเกษียณอายุราชการได้อย่างมีความสุข และเพื่อผลิตชุดการเรียนรู้สำคัญผ่านระบบออนไลน์ และส่งเสริมการนำสื่อออนไลน์มาใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตามความสะดวกทั้งเวลาและสถานที่ และส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ ให้กับนักบริหารมหานคร เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน โดยการเรียนรู้และทบทวนด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์ได้ตามความสะดวกทั้งเวลาและสถานที่

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.38 : จำนวนหลักสูตรที่มีการผลิตสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์ (ทั้งแบบหลักสูตรเต็มและแบบประเด็นย่อย)

ตัววัดผลหลัก : 9.1.39 : จำนวนผู้เข้าเรียนหรือฟังพร้อมทำแบบทดสอบในสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการสัมมนาด้วยวิธีการบรรยาย การอภิปราย กิจกรรมกลุ่ม การผลิตชุดการเรียนรู้สำคัญผ่านระบบออนไลน์ และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล

กลุ่มเป้าหมาย 2,500 คน งบประมาณ 9,364,400 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 1 หลักสูตร และ 1 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (จำนวน 2,500 คน งบประมาณ 9,364,400 บาท)
2. กิจกรรมการจัดทำสื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (ไม่ใช้งบประมาณ)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568

งบประมาณทั้งสิ้น

9,364,400 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนหลักสูตรที่มีการผลิตสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์ (ทั้งแบบหลักสูตรเต็มและแบบประเด็นย่อย)	หลักสูตร		4			
จำนวนผู้เข้าเรียนหรือฟังพร้อมทำแบบทดสอบในสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์	คน		300			
รวมทั้งสิ้น	บาท	11,042,800	9,364,400	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	11,042,800	9,364,400	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

รหัส0102001-68-01

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารและหน่วยงาน

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการ

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.32 : มีระบบสำหรับการวิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลัง 3 ปีล่วงหน้า

กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สามารถใช้งานได้โดยมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568 - 2569

งบประมาณทั้งสิ้น

16,288,700 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
มีระบบสำหรับการวิเคราะห์ โครงสร้างอัตรากำลัง 3 ปีล่วงหน้า	ระบบ		ระบบการรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence) แล้วเสร็จ			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	3,257,700	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	3,257,700	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต		319,040,570 บาท
รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามประเภทงบรายจ่าย		
ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร		
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล		
ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร		152,970,800 บาท
งบบุคลากร		152,970,800 บาท
1. เงินเดือน		131,044,300 บาท
01101-1 (1) เงินเดือน		117,812,400 บาท
01102-1 (2) เงินเลื่อนขั้นเลื่อนระดับ		7,069,100 บาท
01104-1 (3) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ		
สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร		666,000 บาท
01106-1 (4) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ		1,700,400 บาท
01107-1 (5) เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ		3,716,400 บาท
01108-1 (6) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ		58,500 บาท
01109-1 (7) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของข้าราชการ		21,500 บาท
2. ค่าจ้างประจำ		14,930,900 บาท
01201-1 (1) ค่าจ้างประจำ		13,755,400 บาท
01202-1 (2) เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ		825,200 บาท
01205-1 (3) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างประจำ		224,700 บาท
01206-1 (4) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างประจำ		125,600 บาท
3. ค่าจ้างชั่วคราว		4,176,000 บาท
02101-1 (1) ค่าจ้างชั่วคราว		3,109,400 บาท
02102-1 (2) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราว		370,600 บาท
02103-1 (3) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างชั่วคราว		696,000 บาท
4. ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ		2,819,600 บาท
03122-1 (1) เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ		107,500 บาท
03128-1 (2) เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ		284,500 บาท
03135-1 (3) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง		2,210,400 บาท
03217-1 (4) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม		208,800 บาท
03293-1 (5) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน		8,400 บาท

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลผลิตบริหารงานบุคคล

48,611,080 บาท

1. งบดำเนินงาน

27,069,800 บาท

ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

27,069,800 บาท

1.1 ค่าตอบแทน

27,069,800 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าเบี้ยประชุม

เงินประจำตำแหน่งประธานและกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

เงินสมนาคุณกรรมการ ฯลฯ

2. งบรายจ่ายอื่น

21,541,280 บาท

- | | | |
|----------|--|----------------|
| 07103-7 | (1) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ
สร้างข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | 304,400 บาท |
| 07103-9 | (2) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
การสอบสวนพิจารณาทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร | 822,400 บาท |
| 07199-2 | (3) ค่าใช้จ่ายในการสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ | 15,000,000 บาท |
| 07199-3 | (4) ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ | 999,080 บาท |
| 07199-4 | (5) ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานคร
หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ | 3,644,900 บาท |
| 07199-10 | (6) ค่าใช้จ่ายในการมอบรางวัลคุณภาพ
การให้บริการของกรุงเทพมหานคร | 770,500 บาท |

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร

32,445,140 บาท

1. งบดำเนินงาน

10,267,500 บาท

1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

7,896,700 บาท

1.1.1 ค่าตอบแทน

1,312,000 บาท

ค่าอาหารทำการนอกเวลา

ค่าเบี้ยประชุม

1.1.2 ค่าใช้สอย

4,050,700 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล

ค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ

ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ ฯลฯ

1.1.3 ค่าวัสดุ

2,534,000 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุไฟฟ้า ประปา งานบ้าน งานครัว และงานสวน

ค่าวัสดุเครื่องนอน

ค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ฯลฯ

1.2 ค่าสาธารณูปโภค

2,370,800 บาท

ค่าไฟฟ้าสำนักงาน ค่าน้ำประปา

ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่

ค่าไปรษณีย์ ค่าบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

2. งบลงทุน

876,690 บาท

ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

876,690 บาท

ค่าครุภัณฑ์

876,690 บาท

05105-3 (1) สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสาร

ระดับศูนย์บริการ แบบที่ 2 1 เครื่อง

27,000 บาท

05131-2 (2) เครื่องฉายภาพโปรเจคเตอร์ ขนาด 5,500 ANSI Lumens 2 เครื่อง

149,800 บาท

05131-3 (3) เครื่องขยายเสียงแบบตู้ลำโพงเคลื่อนที่

ขนาดไม่น้อยกว่า 500 วัตต์ 2 ชุด

17,800 บาท

05131-4 (4) จอรับภาพ ชนิดมอดูเตอร์ไฟฟ้า ขนาดเส้นทแยงมุม 200 นิ้ว 1 จอ

45,000 บาท

05131-6 (5) เครื่องผสมสัญญาณเสียงมีแอมป์ขยายในตัว ขนาด 12 ชาแนล

กำลังขยาย 2 x 500 วัตต์ 1 เครื่อง

45,480 บาท

05131-7 (6) ตู้ลำโพงชนิด 2 ทาง ขนาด 15 นิ้ว 1,000 วัตต์

พร้อมขาตั้งชนิด 3 ขา 2 ชุด

47,080 บาท

05131-8	(7) เครื่องเล่นและบันทึกเสียง USB/SD-CARD 1 เครื่อง	44,940 บาท
05135-1	(8) ชุดเครื่องขยายเสียงเคลื่อนที่ พร้อมอุปกรณ์ 1 ชุด	48,150 บาท
05147-1	(9) โต๊ะเนกประสงค์ชนิดพับได้ ขนาดไม่น้อยกว่า 60 x 150 x 75 ซม. 100 ตัว	350,000 บาท
05198-1	(10) กระดานฟลิปชาร์ต แบบสามขา 10 อัน	37,450 บาท
05199-1	(11) ชุดไม้คัลอยดิจิทัล มือถือเดียว แบบ UHF 2 ชุด	63,990 บาท

3. งบรายจ่ายอื่น

21,300,950 บาท

07103-2	ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	21,300,950 บาท
---------	--	----------------

แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร

ผลผลิตอำนวยการและบริหารสำนัก

26,970,500 บาท

1. งบดำเนินงาน

26,969,200 บาท

1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

26,236,200 บาท

1.1.1 ค่าตอบแทน

1,100,300 บาท

ค่าอาหารทำการนอกเวลา

ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์

1.1.2 ค่าใช้สอย

20,674,500 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล

ค่าเช่าที่ดิน/ อาคาร / สถานที่ ค่ารับรอง ฯลฯ

1.1.3 ค่าวัสดุ

4,461,400 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

ค่าวัสดุสำนักงานประเภทเครื่องเขียน แบบพิมพ์

ค่าจัดทำหนังสือ เอกสาร ฯลฯ

1.2 ค่าสาธารณูปโภค

733,000 บาท

ค่าไฟฟ้าสำนักงาน ค่าน้ำประปา

ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่

ค่าไปรษณีย์ ค่าบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

2. งบลงทุน

1,300 บาท

ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

1,300 บาท

ค่าครุภัณฑ์

1,300 บาท

05152-1 เครื่องโทรศัพท์ 1 เครื่อง

1,300 บาท

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์

1. โครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระยะ 2 4,115,300 บาท

งบรายจ่ายอื่น 4,115,300 บาท

07199-1 ค่าใช้จ่ายโครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคน
อาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระยะ 2 4,115,300 บาท

2. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ 20,366,650 บาท

งบรายจ่ายอื่น 20,366,650 บาท

07103-1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ 20,366,650 บาท

3. โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม

การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต 20,939,000 บาท

งบรายจ่ายอื่น 20,939,000 บาท

07103-1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม
การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต 20,939,000 บาท

4. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้

9,364,400 บาท

งบรายจ่ายอื่น 9,364,400 บาท

07103-1 ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
และนวัตกรรมการเรียนรู้ 9,364,400 บาท

โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

รหัส 0102001-68-01

3,257,700 บาท

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบรายงานเชิงวิเคราะห์
เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์ด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารและหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี (2568 - 2569)

เป้าหมายโครงการ

พัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

งานที่จะทำ

จ้างพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

งบรายจ่ายอื่น

3,257,700 บาท

รายการผูกพัน

07199-1

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

3,257,700 บาท

	เงิน	เงินนอก
	งบประมาณ	งบประมาณ
งบประมาณทั้งสิ้น	16,288,700	- บาท
ปี 2568 ตั้งงบประมาณ	3,257,700	- บาท
ปี 2569 ผูกพันงบประมาณ	13,031,000	- บาท

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ประจำปี พ.ศ. 2568

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณที่ สพท. เสนอ (บาท)
1	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ ประกอบด้วย 7 หลักสูตร 1 กิจกรรม ได้แก่	4,360	24,354,650
	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร 4 หลักสูตร 1 กิจกรรม		
	1.1 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร	1,680	14,805,850
	1.2 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน	180	817,000
	1.3 หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน	100	923,000
	1.4 หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเส้นเลือดฝอยของกรุงเทพมหานคร	500	3,718,000
	1.5 กิจกรรมพัฒนาทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติงาน		ไม่ใช้งบประมาณ
	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร) 3 หลักสูตร		
	1.6 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร	1,000	1,938,000
	1.7 หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร	800	1,721,400
	1.8 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน	100	431,400
2	โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต ประกอบด้วย 5 หลักสูตร ได้แก่	490	72,840,000
	2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 22 และรุ่นที่ 23 (นอกสังกัด 12)	80	15,790,000
	2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 33 และรุ่นที่ 34 (นอกสังกัด 18)	120	19,428,000
	2.3 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 46 รุ่นที่ 47 (นอกสังกัด 20)	120	17,388,000
	2.4 หลักสูตรการฝึกอบรมเตรียมผู้อำนวยการเขต	120	14,540,600
	2.5 หลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการเขต	50	5,693,400
3	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้ ประกอบด้วย 1 หลักสูตร 2 กิจกรรม ดังนี้	1,440	10,364,400
	3.1 หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ	1,440	9,364,400
	3.2 กิจกรรมผลิตชุดการเรียนรู้สำคัญเพื่อเผยแพร่ผ่าน Digital Lifelong Learning Platform		1,000,000
	3.3 กิจกรรมการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์		ไม่ใช้งบประมาณ
4	โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	1,819	127,383,655.50
5	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามนโยบายผู้บริหาร	2,215	4,710,000
	รวมทั้งสิ้น	10,324	239,652,705.50

แบบสรุปการเสนอขอจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท.)
ของหน่วยงานที่เสนอขอจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท.)

ลำดับที่	หน่วยงาน	หน่วยงานเสนอขอ			หน่วยงานเสนอขอ			ผลการพิจารณา						Quadrant
		ข้อมูล ณ วันที่			ข้อมูล ณ วันที่ 28 มิ.ย. 67									
		แบบ TN2			แบบ TN2			ผ่านการพิจารณาจาก สพท.			ผ่านการพิจารณาจาก ก.ช.ก.			
		โครงการส่งข้าราชการไป			โครงการส่งข้าราชการไป			(ในส่วน TN2)			(ในส่วน TN2)			
		ศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท.			ศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท.									
	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.		
1	สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการ กทม.					ไม่ส่ง TN2								
2	สำนักงานเลขาธิการสภา กทม.					ไม่ส่ง TN2								
3	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กทม.	5	24	170,940	5	24	171,000	4	19	126,000	5	22	153,000	1
	- สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล กทม.	2	13	125,250	81	258	12,453,700	81	263	12,819,197	81	258	12,471,500	1
4	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร													
4.1	สำนักงานการต่างประเทศ	12	23	219,200	12	23	219,200	11	19	200,000	11	19	200,000	1
4.2	สำนักงานเลขาธิการปลัดกรุงเทพมหานคร	1	1	550,000	1	1	137,500							1
4.3	สำนักงานการเจ้าหน้าที่						ไม่ส่ง TN2							
4.4	สำนักงานกฎหมายและคดี	2	4	215,000	2	4	131,700	2	2	90,000	2	2	90,000	1
4.5	สำนักงานปกครองและทะเบียน				2	2	90,000							1
4.6	สำนักงานตรวจสอบภายใน	6	14	273,450	5	45	464,850	4	38	353,550	4	38	353,550	1,3,4
4.7	สำนักงานประชาสัมพันธ์	10	22	130,600	9	20	116,800	7	12	67,600	7	12	67,600	1,4
4.8	กองงานผู้ตรวจราชการ	4	12	760,000	6	14	850,000	6	14	850,000	6	14	850,000	1
	รวม สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	35	76	2,148,250	37	109	2,010,050	30	85	1,561,150	30	85	1,561,150	
5	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	22	41	823,530	26	43	854,880	14	17	441,203	16	20	511,900	1,2,3,4
6	สำนักการคลัง	1	1	135,000	1	1	45,000	1	1	45,000	1	1	45,000	1
7	สำนักการโยธา				2	2	120,000	2	2	120,000	2	2	120,000	1
8	สำนักการจราจรและขนส่ง	1	4	55,701	1	4	55,700	1	4	59,600	1	4	59,600	1
9	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	8	16	931,000	11	19	591,000	7	7	309,000	7	7	309,000	1,4
10	สำนักการระบายน้ำ	3	39	198,900	4	21	245,400	3	7	124,500	3	7	124,500	1
11	สำนักสิ่งแวดล้อม	4	202	745,000	5	203	805,000	3	13	125,000	3	13	125,000	1
12	สำนักเทศกิจ	4	15	534,000	4	15	266,100	2	8	60,400	2	8	60,400	1
13	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	1	2	270,000	3	4	180,000	3	3	135,000	3	3	135,000	1
14	สำนักพัฒนาสังคม	1	1	485,000	2	2	166,250	1	1	45,000	1	1	45,000	1
15	สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว						ไม่ส่ง TN2							
16	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	3	29	564,000	3	29	564,000	3	6	212,000	3	11	212,000	1
17	สำนักการศึกษา	9	158	6,024,600	23	214	7,772,116	20	106	5,675,550	21	114	6,030,550	1
18	สำนักการแพทย์ (งปม. กทม.)	1,875	4,709	48,326,154	73	490	45,611,654	70	368	12,235,500	69	367	12,130,500	1
	(เงินบำรุง)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวมสำนักการแพทย์	1,875	4,709	48,326,154	73	490	45,611,654	70	368	12,235,500	69	367	12,130,500	
19	สำนักอนามัย (งปม. กทม.)	99	569	13,110,550	52	156	10,310,880	52	118	5,905,900	52	118	5,905,900	1
	(เงินบำรุง)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(เงินอุดหนุน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวมสำนักอนามัย	99	569	13,110,550	52	156	10,310,880	52	118	5,905,900	52	118	5,905,900	
	สำนัก/สำนักงาน รวมทั้งสิ้น	2,073	5,899	74,647,875	333	1,594	82,222,730	297	1,028	40,000,000	300	1,041	40,000,000	

แบบสรุปการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของหน่วยงานที่เสนอขอจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท. TN2)

ลำดับที่	หน่วยงาน	หน่วยงานเสนอขอ			หน่วยงานเสนอขอ			ผลการพิจารณา						Quadrant
		ข้อมูล ณ วันที่			ข้อมูล ณ วันที่ 28 มิ.ย. 67			ผ่านการพิจารณาจาก สพท.			ผ่านการพิจารณาจาก ก.ช.ก.			
		แบบ TN2			แบบ TN2									
		โครงการส่งข้าราชการไป			โครงการส่งข้าราชการไป			(ในส่วน TN2)			(ในส่วน TN2)			
		ศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท.			ศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท.									
โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.			
	สำนักงานเขต													
1	สำนักงานเขตคลองเตย					ไม่ส่ง TN2								
2	สำนักงานเขตคลองสาน					ไม่ส่ง TN2								
3	สำนักงานเขตคลองสามวา					ไม่ส่ง TN2								
4	สำนักงานเขตคันนายาว					ไม่ส่ง TN2								
5	สำนักงานเขตจตุจักร					ไม่ส่ง TN2								
6	สำนักงานเขตจอมทอง					ไม่ส่ง TN2								
7	สำนักงานเขตดอนเมือง					ไม่ส่ง TN2								
8	สำนักงานเขตดินแดง					ไม่ส่ง TN2								
9	สำนักงานเขตดุสิต					ไม่ส่ง TN2								
10	สำนักงานเขตดุสิต					ไม่ส่ง TN2								
11	สำนักงานเขตห้วยขวาง					ไม่ส่ง TN2								
12	สำนักงานเขตทุ่งครุ					ไม่ส่ง TN2								
13	สำนักงานเขตธนบุรี					ไม่ส่ง TN2								
14	สำนักงานเขตบางกะปิ					ไม่ส่ง TN2								
15	สำนักงานเขตบางกอกน้อย					ไม่ส่ง TN2								
16	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่					ไม่ส่ง TN2								
17	สำนักงานเขตบางขุนเทียน					ไม่ส่ง TN2								
18	สำนักงานเขตบางเขน					ไม่ส่ง TN2								
19	สำนักงานเขตบางคอแหลม					ไม่ส่ง TN2								
20	สำนักงานเขตบางแค					ไม่ส่ง TN2								
21	สำนักงานเขตบางซื่อ					ไม่ส่ง TN2								
22	สำนักงานเขตบางนา					ไม่ส่ง TN2								
23	สำนักงานเขตบางบอน					ไม่ส่ง TN2								
24	สำนักงานเขตบางพลัด					ไม่ส่ง TN2								
25	สำนักงานเขตบางรัก					ไม่ส่ง TN2								
26	สำนักงานเขตบึงกุ่ม					ไม่ส่ง TN2								
27	สำนักงานเขตปทุมวัน					ไม่ส่ง TN2								
28	สำนักงานเขตประเวศ					ไม่ส่ง TN2								

แบบสรุปการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของหน่วยงานที่เสนอขอจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท. TN2)

ลำดับที่	หน่วยงาน	หน่วยงานเสนอขอ			หน่วยงานเสนอขอ			ผลการพิจารณา						Quadrant
		ข้อมูล ณ วันที่			ข้อมูล ณ วันที่ 28 มี.ย. 67			ผ่านการพิจารณาจาก สพท.			ผ่านการพิจารณาจาก ก.ช.ก.			
		แบบ TN2			แบบ TN2									
		โครงการส่งข้าราชการไป			โครงการส่งข้าราชการไป									
		ศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท.			ศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท.									
โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	(ในส่วน TN2)			(ในส่วน TN2)					
โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.			
	สำนักงานเขต (ต่อ)													
29	สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย					ไม่ส่ง TN2								
30	สำนักงานเขตพญาไท	1	1	36,800	1	1	36,800						1	
31	สำนักงานเขตพระนคร					ไม่ส่ง TN2								
32	สำนักงานเขตพระโขนง					ไม่ส่ง TN2								
33	สำนักงานเขตภาษีเจริญ					ไม่ส่ง TN2								
34	สำนักงานเขตมีนบุรี					ไม่ส่ง TN2								
35	สำนักงานเขตยานนาวา					ไม่ส่ง TN2								
36	สำนักงานเขตราชเทวี					ไม่ส่ง TN2								
37	สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ					ไม่ส่ง TN2								
38	สำนักงานเขตลาดกระบัง					ไม่ส่ง TN2								
39	สำนักงานเขตลาดพร้าว					ไม่ส่ง TN2								
40	สำนักงานเขตวังทองหลาง					ไม่ส่ง TN2								
41	สำนักงานเขตวัฒนา	1	1	479,000	1	1	119,750						1	
42	สำนักงานเขตสะพานสูง					ไม่ส่ง TN2								
43	สำนักงานเขตสาทร					ไม่ส่ง TN2								
44	สำนักงานเขตสายไหม					ไม่ส่ง TN2								
45	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์					ไม่ส่ง TN2								
46	สำนักงานเขตสวนหลวง					ไม่ส่ง TN2								
47	สำนักงานเขตหนองจอก					ไม่ส่ง TN2								
48	สำนักงานเขตหนองแขม					ไม่ส่ง TN2								
49	สำนักงานเขตหลักสี่					ไม่ส่ง TN2								
50	สำนักงานเขตห้วยขวาง					ไม่ส่ง TN2								
	สำนักงานเขตรวมทั้งสิ้น	2	2	515,800	2	2	156,550	0	0	0	0	0	0	
	สำนัก/สำนักงานเขต รวมทั้งสิ้น	2,075	5,901	75,163,675	335	1,596	82,379,280	297	1,028	40,000,000	300	1,041	40,000,000	

แบบสรุปการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของหน่วยงานที่เสนอขอจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ ตปท. และการศึกษา ตปท. ที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม นปท. TN3)

ลำดับที่	หน่วยงาน	หน่วยงานเสนอขอ									ผลการพิจารณา						Quadrant
		แบบ TN 3			รวม			ผ่านการพิจารณาจาก สพท.			ผ่านการพิจารณาจาก ก.ช.ก.						
		โครงการส่งข้าราชการไป			การดูงาน ตปท.ที่เป็นส่วนหนึ่ง			(ในส่วน TN3)			(ในส่วน TN3)						
		ศึกษา ฝึกอบรมฯ ตปท.			ของการฝึกอบรม นปท.												
โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.			
1	สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการ กทม.			ไม่ส่ง TN 3													
2	สำนักงานเลขาธิการสภา กทม.			ไม่ส่ง TN 3													
3	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กทม.																
	- สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล กทม.	3	7	7,500,000			3	7	7,500,000	3	4	4,500,000	3	4	4,500,000	1. งานประจำ (เพิ่มประสิทธิภาพ)/4. ยุทธศาสตร์ /งานอนาคต	
4	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร																
4.1	สำนักงานการต่างประเทศ	1	1	-			1	1	-								
4.2	สำนักงานเลขาธิการปลัดกรุงเทพมหานคร			ไม่ส่ง TN 3													
4.3	สำนักงานการเจ้าหน้าที่			ไม่ส่ง TN 3													
4.4	สำนักงานกฎหมายและคดี			ไม่ส่ง TN 3													
4.5	สำนักงานปกครองและทะเบียน			ไม่ส่ง TN 3													
4.6	สำนักงานตรวจสอบภายใน			ไม่ส่ง TN 3													
4.7	สำนักงานประชาสัมพันธ์			ไม่ส่ง TN 3													
4.8	กองงานผู้ตรวจราชการ			ไม่ส่ง TN 3													
	รวม สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	1	1	-			1	1	-								
5	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล			ไม่ส่ง TN 3													
6	สำนักการคลัง			ไม่ส่ง TN 3													
7	สำนักการโยธา			ไม่ส่ง TN 3													
8	สำนักการจราจรและขนส่ง			ไม่ส่ง TN 3													
9	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	1	6	900,080			1	6	900,080	1	6	881,200	1	6	881,200	1. งานประจำ (เพิ่มประสิทธิภาพ)	
10	สำนักการระบายน้ำ	1	20	1,808,200			1	20	1,808,200	-	-	-	-	-	-	-	
11	สำนักสิ่งแวดล้อม	1	2	120,800			1	2	120,800	1	2	120,800	1	2	120,800	4. งานยุทธศาสตร์ / งานอนาคต	
12	สำนักเทคนิค	2	14	1,761,300			2	14	1,761,300	-	-	-	-	-	-	-	
13	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร			ไม่ส่ง TN 3													
14	สำนักพัฒนาสังคม			ไม่ส่ง TN 3													
15	สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว			ไม่ส่ง TN 3													
16	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	23	1,367,500			1	23	1,367,500	1	12	800,000	1	12	800,000	1. งานประจำ (เพิ่มประสิทธิภาพ)	
17	สำนักการศึกษา	1	15	2,049,800			1	15	2,049,800	1	15	2,000,000	1	15	2,000,000	1. งานประจำ (เพิ่มประสิทธิภาพ)	
18	สำนักการแพทย์ (งปม.กทม.)	16	87	19,974,750			16	87	19,974,750	13	51	9,398,000	13	51	9,398,000	1. งานประจำ (เพิ่มประสิทธิภาพ)	
	(เงินบำรุง)	2	11	1,938,000			2	11	1,938,000	2	11	1,938,000	2	11	1,938,000	*จำนวนและยอดเงินไม่มีรวมที่ขอตั้งงบประมาณที่สำนักงาน ก.ก.	
	รวมสำนักการแพทย์	16	87	21,912,750			16	87	21,912,750	17	128	18,229,000	17	128	18,229,000		
19	สำนักอนามัย (งปม.กทม.)	8	48	9,521,945.50			8	48	9,521,945.50	6	24	4,300,000	6	24	4,300,000	1. งานประจำ (เพิ่มประสิทธิภาพ)	
	(เงินบำรุง)	-	-	-			-	-	-								
	(เงินอุดหนุน)	-	-	-			-	-	-								
	(ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	-			-	-	-								
	รวมสำนักอนามัย	8	48	9,521,945.50			8	48	9,521,945.50	8	84	10,322,800.00	8	84	10,322,800.00		
	สำนัก/สำนักงาน รวมทั้งสิ้น	35	223	45,004,375.50			35	223	45,004,375.50	26	114	22,000,000.00	26	114	22,000,000.00		

แบบสรุปการเสนอขอจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของหน่วยงานที่เสนอขอจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ ดปท. และการศึกษา ฝึกอบรมฯ ดปท. ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ฝึกอบรมฯ นปท. TN3)

ลำดับที่	หน่วยงาน	หน่วยงานเสนอขอ									ผลการพิจารณา						Quadrant
		แบบ TN 3			รวม			ผ่านการพิจารณาจาก สพท.			ผ่านการพิจารณาจาก ก.ช.ก.						
		โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมฯ ดปท.			โครงการฝึกอบรมฯ นปท.			(ในส่วน TN3)			(ในส่วน TN3)						
		โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	โครงการ	คน	งปม.	
	สำนักงานเขต (ต่อ)																
29	สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย			ไม่ส่ง TN 3													
30	สำนักงานเขตพญาไท			ไม่ส่ง TN 3													
31	สำนักงานเขตพระนคร			ไม่ส่ง TN 3													
32	สำนักงานเขตพระโขนง			ไม่ส่ง TN 3													
33	สำนักงานเขตภาษีเจริญ			ไม่ส่ง TN 3													
34	สำนักงานเขตมีนบุรี			ไม่ส่ง TN 3													
35	สำนักงานเขตยานนาวา			ไม่ส่ง TN 3													
36	สำนักงานเขตราชเทวี			ไม่ส่ง TN 3													
37	สำนักงานเขตราชวัชรบุรี			ไม่ส่ง TN 3													
38	สำนักงานเขตลาดกระบัง			ไม่ส่ง TN 3													
39	สำนักงานเขตลาดพร้าว			ไม่ส่ง TN 3													
40	สำนักงานเขตวังทองหลาง			ไม่ส่ง TN 3													
41	สำนักงานเขตวัฒนา			ไม่ส่ง TN 3													
42	สำนักงานเขตสะพานสูง			ไม่ส่ง TN 3													
43	สำนักงานเขตสาทร			ไม่ส่ง TN 3													
44	สำนักงานเขตสายไหม			ไม่ส่ง TN 3													
45	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์			ไม่ส่ง TN 3													
46	สำนักงานเขตสวนหลวง			ไม่ส่ง TN 3													
47	สำนักงานเขตหนองจอก			ไม่ส่ง TN 3													
48	สำนักงานเขตหนองแขม			ไม่ส่ง TN 3													
49	สำนักงานเขตหลักสี่			ไม่ส่ง TN 3													
50	สำนักงานเขตห้วยขวาง			ไม่ส่ง TN 3													
	สำนักงานเขตรวมทั้งสิ้น																
	สำนัก/สำนักงานเขต รวมทั้งสิ้น	35	223	45,004,375.50				35	223	45,004,375.50	26	114	22,000,000.00	26	114	22,000,000.00	