



แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สารบัญ

	หน้า
1. สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (จำแนกตามรายการงบประมาณ)	1
2. รายละเอียดงบประมาณโครงการตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันฯ จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)	3 - 7
3. รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (แบบ HRD66)	8 - 34
4. รายละเอียดโครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ	
- กิจกรรมส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ	35 - 132
- กิจกรรมส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ต่างประเทศ	133 - 156

ภาคผนวก

1. หนังสือเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดอนุมัติแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันฯ (หนังสือสถาบันฯ ที่ กท 0401/1308 ลงวันที่ 20 กันยายน 2565 เรื่อง แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร)
2. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น
3. คำอธิบายการดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ในประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (จำแนกตามรายการงบประมาณ)

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน 2 โครงการ งบประมาณ 56,152,000 บาท				
1	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2566-2570)	900	941,000	สยพ. กลุ่มงานแผนฯ
2	โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	910	55,211,000	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริมฯ
	1) กิจกรรม การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงานในประเทศ	810	38,963,555	
	2) กิจกรรม การศึกษาเพิ่มเติม/ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน ต่างประเทศ	100	16,247,445	
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 57,638,800 บาท				
1	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ	3,880	32,804,800	สพฝ.
	- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
	1) หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร	1,440	12,645,300	สพฝ.
	2) หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (Soft Skills)	180	1,358,500	สพฝ.
	3) หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน	150	1,232,500	สพฝ.
	4) หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร	240	1,746,000	สพฝ.
	5) หลักสูตรการฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	350	2,778,600	สพฝ.
	6) หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร	120	7,857,900	สพฝ.
	7) หลักสูตรสร้างเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	200	490,000	สพฝ.
	- บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร)			
	1) หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร	1,000	3,666,600	สพฝ.
	2) หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากรกรุงเทพมหานคร	100	230,400	สพฝ.
	3) หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้างาน	100	799,000	สพฝ.

สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (จำแนกตามงบประมาณ)

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
2	โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต	420	17,478,100	สบฝ.
	1) หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 18	30	3,699,100	สบฝ.
	2) หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 29	40	3,293,600	สบฝ.
	3) หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43	120	8,884,000	สบฝ.
	4) หลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารงานเขต	190	1,022,000	สบฝ.
	5) หลักสูตรการฝึกอบรมการเพิ่มศักยภาพการตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	40	579,400	สบฝ.
3	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2,200	7,355,900	สนร.
	1) หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ	1,000	3,364,000	สบฝ.
	2) หลักสูตรการส่งเสริมศักยภาพการพัฒนางานองค์กรดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร	170	547,000	สนร.
	3) หลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	200	570,300	สนร.
	4) หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล	160	457,000	สนร.
	5) หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานคร)	240	844,100	สบฝ.
	6) หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร)	160	496,000	สบฝ.
	7) หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน	240	842,500	สนร.
	8) หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	30	235,000	สนร.
รวมทั้งสิ้น		8,310	113,790,800	

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สอดคล้องกับ แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ขรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน 2 โครงการ งบประมาณ 56,152,000 บาท							
1. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	900	-	-	900	941,000	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการ มหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ- มหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่ เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	สยพ. กลุ่มงานแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
2. โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ							
2.1 กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม ดูงานในประเทศ (242 โครงการย่อย) - โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (64 โครงการย่อย 235 คน 7,722,000 บาท) - โครงการทุนการศึกษาใหม่ (51 โครงการย่อย 174 คน 7,565,000 บาท) - โครงการทุนฝึกอบรม ประชุม และดูงานที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (102 โครงการย่อย 348 คน 12,493,985 บาท) - โครงการทุนฝึกอบรมหลักสูตรประเภทนักบริหาร (25 โครงการย่อย 53 คน 11,182,57 บาท) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 35 - 132)	810			810	38,963,555	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการ มหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ- มหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่ เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษาและพัฒนา
				3			

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สอดคล้องกับ แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ขรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
2.2 กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม ดูงานต่างประเทศ (38 โครงการย่อย) - โครงการทุนอัมรินทร์ (ต่อเนื่อง - ขอใหม่ 2 โครงการย่อย 3 คน 3,000,000.- บาท) - โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ตามความจำเป็น (1 โครงการย่อย ตามความจำเป็น 500,000.- บาท) - โครงการสำนักการแพทย์ (26 โครงการย่อย 59 คน 11,218,645.-บาท) - โครงการสำนักอนามัย (8 โครงการย่อย 28 คน 1,159,800.-บาท) - โครงการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (1 โครงการย่อย 10 คน 369,000.-บาท) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 133 - 156)	100			100	16,247,445	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการ มหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ- มหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่ เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษาและพัฒนา
รวม โครงการที่ 2 จำนวน 2 กิจกรรม (280 โครงการย่อย)	910	-	-	910	55,211,000		

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 4 โครงการ งบประมาณ 57,638,800 บาท

1. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ

1.1 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	1,440 12 รุ่น รุ่นละ 120 คน	-	-	1,440	12,645,300	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการ มหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ- มหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่ เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ- มหานคร ให้มีสมรรถนะ	สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและตำแหน่ง
1.2 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ เชิงสมรรถนะ (Soft Skills)	180 3 รุ่น รุ่นละ 60 คน	-	-	180	1,358,500		สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและตำแหน่ง
1.3 หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน	150 3 รุ่น รุ่นละ 50 คน	-	-	150	1,232,500		สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและตำแหน่ง
				4			

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สอดคล้องกับ แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ขรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
1.4 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร	240 4 รุ่น รุ่นละ 60 คน	-	-	240	1,746,000	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและตำแหน่ง
1.5 หลักสูตรการฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	350 14 รุ่น รุ่นละ 25 คน	-	-	350	2,778,600	กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่	สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและตำแหน่ง
1.6 หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร	120	-	-	120	7,857,900	ความเป็นมืออาชีพ โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ	สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและตำแหน่ง
1.7 หลักสูตรสร้างเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	200 2 รุ่น รุ่นละ 100 คน	-	-	200	490,000		สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและตำแหน่ง
1.8 หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร	-	1,000 10 รุ่น รุ่นละ 100 คน	-	1,000	3,666,600		สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
1.9 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากรกรุงเทพมหานคร	-	100 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	-	100	230,400		สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
1.10 หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน	-	100 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน	-	100	799,000		สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
รวม โครงการที่ 1 จำนวน 10 หลักสูตร	2,680	1,200	-	3,880	32,804,800		

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สอดคล้องกับ แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ขรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
2. โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต							
2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 18	30	-	10	40	3,699,100	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร
2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 29	40		10	50	3,293,600	กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่	สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร
2.3 หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43	120 2 รุ่น รุ่นละ 70 คน		20	140	8,884,000	ความเป็นมืออาชีพ โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต	สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร
2.4 หลักสูตรการฝึกอบรมการบริหารงานเขต	190 กลุ่มเป้าหมายที่ 1 จำนวน 50 คน กลุ่มเป้าหมายที่ 2 จำนวน 140 คน 70 คนต่อรุ่น			190	1,022,000		สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร
2.5 หลักสูตรการฝึกอบรมการเพิ่มศักยภาพ การตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	40			40	579,400		สพฝ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร
รวมโครงการที่ 2 จำนวน 5 หลักสูตร	420	-	40	460	17,478,100		

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (งบรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สอดคล้องกับ แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ขรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม			
3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
3.1 หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ	500 ขรก.สามัญ 250 คน ขรก.ครู 250 คน	500		1,000	3,364,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สบฟ. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
3.2 หลักสูตรการส่งเสริมศักยภาพการพัฒนาองค์กรดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร	170 2 รุ่น รุ่นละ 77 คน และ 93 คน			170	547,000		สนร. กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม
3.3 หลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	200 2 รุ่น รุ่นละ 100 คน			200	570,300		สนร. กลุ่มงานบริหารและจัดการ ความรู้
3.4 หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล	160 2 รุ่น รุ่นละ 80 คน			160	457,000		สนร. กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม
3.5 หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการกรุงเทพมหานคร)	240 2 รุ่น รุ่นละ 120 คน			240	844,100		สบฟ. กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและตำแหน่ง
3.6 หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร)	160			160	496,000		สบฟ. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กรุงเทพมหานคร
3.7 หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการพัฒนางาน	240 3 รุ่น รุ่นละ 80 คน			240	842,500		สนร. กลุ่มงานบริหารและจัดการ ความรู้
3.8 หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	30			30	235,000		สนร. กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม
รวมโครงการที่ 3 จำนวน 8 หลักสูตร	1,700	500	-	2,200	7,355,900		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ- มหานครตามแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566- 2570) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในระดับ มากขึ้นไป	หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร สามารถกำหนดกลยุทธ์ ในการพัฒนาข้าราชการ และบุคลากร และเสนอขอ ความจำเป็นในการฝึกอบรม และพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงานได้ ตามแผนฯ เป็นการนำความรู้ ไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าส่วนราชการ และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้างวัน.....คืน จำนวนรุ่น4.....รุ่น	941,000 (งบ กทม.)	สยพ.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	900				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	900				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ	80				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	20				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-				
รวมผู้เกี่ยวข้อง	100								
รวมทั้งหมด	1,015								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น						900 คน	เป็นเงิน	941,000	บาท

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. หลักสูตรประเภทนักรับ (ทุนฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนา กับหน่วยงานภายนอก) (25 โครงการย่อย) (โครงการส่งเสริมการศึกษา เพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และ ดูงานในประเทศและต่างประเทศ) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 126 -132) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	การดำเนินการให้ทุน เป็นไปตามขั้นตอน ที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 จากขั้นตอน ที่กำหนดไว้	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จการฝึกอบรมตาม หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้ที่ได้ เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 53 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 53		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น-สูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง	รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบ	11,182,570 (งบ กทม.)	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษาและ พัฒนา
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				53	คน		เป็นเงิน	11,182,570	บาท

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ (217 โครงการย่อย) (โครงการส่งเสริมการศึกษา เพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และ ดูงานในประเทศและต่างประเทศ)	ร้อยละ 70 ของการอนุมัติ ให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ในประเทศ	ร้อยละ 80 ของการ รายงานผลการฝึกอบรม ของข้าราชการที่ได้รับ ความรู้ทักษะเพิ่มขึ้น และมีข้อเสนอแนะเพื่อ พัฒนางานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	757 757	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- ทุกระดับ	รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบ	27,780,985 (งบ กทม.)	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษาและ พัฒนา
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 757 คน								เป็นเงิน 27,780,985 บาท	

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ต่างประเทศ (38 โครงการย่อย)	ร้อยละ 80 ของการอนุมัติ ให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ต่างประเทศ	ร้อยละ 80 ของการ รายงานผลและการพัฒนา งานจากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ของข้าราชการไปศึกษา ต่างประเทศ ตามแผนฯ ที่เสร็จสิ้น ภายในเดือน กรกฎาคม 2566	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	100 100	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทุกระดับ	รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบ	16,247,445 (งบ กทม.)	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษาและ พัฒนา
- โครงการทุนอัมรินทร์ (ต่อเนื่อง - ขอใหม่ 2 โครงการย่อย 3 คน 3,000,000.- บาท) - โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ตามความจำเป็น (1 โครงการย่อย ตามความจำเป็น 500,000.- บาท) - โครงการสำนักการแพทย์ (26 โครงการย่อย 59 คน 11,218,645.-บาท) - โครงการสำนักอนามัย (8 โครงการย่อย 28 คน 1,159,800.-บาท) - โครงการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (1 โครงการย่อย 10 คน 369,000.-บาท) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 133 - 156)									
ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ									
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 100 คน							เป็นเงิน	16,247,445	บาท

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100 ของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตรและมีผล การประเมินผ่านตามเกณฑ์ ที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 1,440 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,440 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 576 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 150 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 726 รวมทั้งหมด 2,166	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้า รับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ส่วนที่ 1 জন. 20 คน/ครั้ง รวม 120 คน ส่วนที่ 2 জন. 12 คน/ครั้ง รวม 72 คน ส่วนที่ 3 กิจกรรมที่ 1 জন. 9 คน/รุ่น รวม 108 คน กิจกรรมที่ 2 জন. 9 คน/รุ่น รวม 108 คน กิจกรรมที่ 3 জন. 14 คน/รุ่น รวม 168 คน รวมทั้งสิ้น 576 คน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักรับ3..วัน...2...คืน ณ สถานที่ราชการ หรือสถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด จำนวนรุ่น12...รุ่น	12,645,300 (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				1,440 คน	เป็นเงิน	12,645,300	บาท	

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	6. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาทักษะความสามารถเชิง สมรรถนะ (Soft Skills) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมประเมิน การนำความรู้ไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึง ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส สังกัด สำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักร้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น3...รุ่น	1,358,500.- (งบ กทม.)	สพฝ.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	180				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
								
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	180				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ	36				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	15				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	51								
รวมทั้งหมด	231								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น						180 คน	เป็นเงิน	1,358,500	บาท

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	7. หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	การฝึกอบรมได้รับการพัฒนา ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมี ผลการประเมินการเรียนรู้ ภายหลังการฝึกอบรม (Post - test) สูงกว่าก่อน การฝึกอบรม (Pre - test)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถถ่ายทอด เรื่อง Coaching/Mentoring ให้แก่เพื่อนร่วมงานและนำ นำเสนอข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา ในการนำ Coaching/Mentoring ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ในหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 150 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 45 รวมทั้งหมด 195	150	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการถึง ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน - อาวุโส สังกัด สำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักร้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น3.....รุ่น	1,232,500.- (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				150 คน	เป็นเงิน	1,232,500	บาท		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	8. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีระยะเข้ารับการ ฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประเมินการนำความรู้ไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 240 <input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 240		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น4...รุ่น	1,746,000- (งบ กทม.)	สพฝ.
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 48 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 16 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 64 รวมทั้งหมด 304					
				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 240 คน			เป็นเงิน	1,746,000 บาท	

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	9. หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรม คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่หลักสูตร กำหนด โดยมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ประเมินการนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทุกระดับ สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต ยกเว้น ผู้ปฏิบัติงานในสายงาน คอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ระบบงานคอมพิวเตอร์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 6 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักร้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น14...รุ่น	2,778,600.- (งบ กทม.)	สพฝ.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	350				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
								
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	350				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	62				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	32				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	94								
รวมทั้งหมด	444								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				350 คน		เป็นเงิน	2,778,600	บาท	

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	10. หลักสูตรการฝึกอบรม การพัฒนานักกฎหมาย กรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมประเมิน การนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ใน ระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 120	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ถึงชำนาญการพิเศษ และประเภท อำนวยการ สายงานอำนวยการ เฉพาะด้าน ตำแหน่งผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ระหว่างเดือนมี.ค. ถึง ส.ค. 66 ณ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ หรือสถานที่อื่น ที่เหมาะสม <input type="checkbox"/> พัkc้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น1...รุ่น	7,857,900.- (งบ กทม.)	สพฝ.	
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				120 คน	เป็นเงิน	7,857,900 บาท			

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	11. หลักสูตรสร้างเสริม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีระยะเวลาเข้ารับ การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประเมินการนำความรู้ ไปปรับใช้ได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ } 200 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 40 รวมทั้งหมด 240	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทุกระดับ และบุคลากร- กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พัสด้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น2...รุ่น	490,000.- (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				200 คน	เป็นเงิน	490,000	บาท	

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	12. หลักสูตรการฝึกอบรม ปฐมนิเทศบุคลากร- กรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,000 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 200 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 66 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 266 รวมทั้งหมด 1,266	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ได้รับ การจ้างและแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2564 - 2566 ที่ยัง ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร- กรุงเทพมหานครมาก่อน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ พิธีเปิด 1 วันทำการ/ครั้ง จำนวน 2 ครั้ง ฝึกอบรม 3 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กทม. <input type="checkbox"/> พัสด้างวัน.....คืน/รุ่น ณ จำนวนรุ่น ...10... รุ่น	3,666,600 (งบ กทม.)	สพ.	
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 1,000 คน						เป็นเงิน	3,666,600	บาท	

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	13. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อ เสริมสร้างวินัยของบุคลากร- กรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมมีความคิดเห็น สามารถนำความรู้ในการ ฝึกอบรมไปปรับใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน ได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	บุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างประจำก่อน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กทม. <input type="checkbox"/> พักค้างวัน.....คืน/รุ่น ณ	230,400 (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				100 คน		เป็นเงิน	230,400	บาท

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	14. หลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคนงาน ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ตอบ แบบสอบถามว่าสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	100 100 20 16 36 136	บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับวัน/รุ่น ณ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จ. นครนายก หรือจังหวัดอื่น ที่เหมาะสม จำนวนรุ่น ...2... รุ่น	799,000 (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				100 คน	เป็นเงิน	799,000	บาท		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	15. หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 18 (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการ ประเมินรายบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะจากการฝึกอบรมเพื่อ นำเสนอแนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 30 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 40 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 40 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 46 รวมทั้งหมด 86	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ และข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประเภทอื่น นอกสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้นที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำ กว่าผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 39 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 14 วัน 10 คืน ณ ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น ...1...รุ่น	3,699,100 (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				30 คน	เป็นเงิน	3,699,100 บาท		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	16. หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 29 (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการ ประเมินรายบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะจากการฝึกอบรมเพื่อ นำเสนอแนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 40 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 50 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 40 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 50 รวมทั้งหมด 100		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ และข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประเภทอื่น นอกสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ- พิเศษ ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 39 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 13 วัน 9 คืน ณ ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น ...1...รุ่น	3,293,600 (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				40 คน	เป็นเงิน	3,293,600 บาท			

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	17. หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43 (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการ ประเมินรายบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะ จากการฝึกอบรม เพื่อนำเสนอแนวทางการ พัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 120 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 140 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 80 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 100 รวมทั้งหมด 240	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (คุณสมบัติตามที่คณะกรรมการ หลักสูตรนักบริหารมหานครกำหนด) ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผบต.) หรือ นักบริหารมหานครระดับต้น (บนต.) มาก่อน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 40 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 13 วัน 9 คืน ณ ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น ...2...รุ่น	8,884,000 (งบ กทม.)	สพฝ.	
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				120 คน	เป็นเงิน	8,884,000	บาท		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่ง สู่ความเป็นมืออาชีพ	18. หลักสูตรการบริหารงานเขต (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการ ประเมินรายบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะ จากการฝึกอบรม เพื่อนำเสนอแนวทางการ พัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 190 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 190		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง	1,022,000 (งบ กทม.)	สพฝ.
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 28 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 20 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 48 รวมทั้งหมด 238			จำนวนรุ่น ...3...รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 50 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 70 คน รุ่นที่ 3 จำนวน 70 คน		
				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	190 คน	เป็นเงิน	1,022,000	บาท	

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	19. หลักสูตรการฝึกอบรม การเพิ่มศักยภาพการตรวจ ราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่หลักสูตร กำหนด	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ จากการฝึกอบรมจัดทำ แนวทางการพัฒนากรุงเทพ- มหานคร รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 40 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 40 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 5 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 15 รวมทั้งหมด 55	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย - ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ กรุงเทพมหานคร - ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ - ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กองงานผู้ตรวจราชการ - ผู้อำนวยการระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พัสด้าง 2 วัน 1 คืน ณ ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น ...1...รุ่น	579,400 (งบ กทม.)	สพส.	
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				40 คน	เป็นเงิน	579,400	บาท		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	20. หลักสูตรการสัมมนา ก่อนเกษียณอายุราชการ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การสัมมนามีระยะเวลา เข้าร่วมสัมมนาตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การสัมมนาที่ตอบ แบบสอบถามว่าสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 250 <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ 250 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 500 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,000 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 100 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 70 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 170 รวมทั้งหมด 1,170		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร และ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) สังกัดสำนัก และสำนักงานเขต ที่จะ เกษียณอายุราชการ ในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กทม. <input type="checkbox"/> พักค้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น ...10... รุ่น	3,364,000 (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				1,000 คน	เป็นเงิน	3,364,000 บาท			

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	21. หลักสูตรการส่งเสริมศักยภาพ การพัฒนาองค์กรดิจิทัลของ กรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมเชิงปฏิบัติการ มีระยะเวลาการเข้าร่วม ตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ผู้เข้ารับการอบรม เชิงปฏิบัติการสามารถกำหนด แนวทางการพัฒนาองค์กร ดิจิทัลของหน่วยงานได้	กลุ่มเป้าหมาย		รุ่นที่ 1 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - ระดับสูง และประเภท อำนาจการระดับต้น - สูง จำนวน 77 คน รุ่นที่ 2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ พิเศษ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส จำนวน 93 คน เจ้าหน้าที่รุ่นละ 10 คน วิทยากรรุ่นละ 5 คน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ รุ่นที่ 1 จำนวน 2 วัน รุ่นที่ 2 จำนวน 3 วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. หรือสถานที่อื่นที่ เหมาะสม <input type="checkbox"/> พักค้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น2...รุ่น	(งบ กทม.) 547,000	ส่วนนวัตกรรมการ การเรียนรู้
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	170				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
								
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	170				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	10				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	30								
รวมทั้งหมด	200								
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				170 คน	เป็นเงิน	547,000	บาท		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	22. หลักสูตรการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของหน่วยงาน ที่มีแผนต่อยอดการพัฒนา องค์กรไปสู่องค์กรแห่งการ เรียนรู้	ร้อยละ 70 ของหน่วยงานที่ ขับเคลื่อนการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ตามแผนที่ หน่วยงานกำหนด	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 200 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 14 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 220	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น 2 รุ่น	570,300 (งบ กทม.)	สนร.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				200 คน	เป็นเงิน	570,300	บาท	

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	23. หลักสูตรการส่งเสริม การใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มีแนวทางการนำนวัตกรรม การเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ ในหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 160 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 190		ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส สังกัดสำนัก และสำนักงานเขต เจ้าหน้าที่รุ่นละ 10 คน วิทยากรรุ่นละ 5 คน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. หรือ สถานที่อื่นที่เหมาะสม <input type="checkbox"/> พัkc้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น ...2...รุ่น	457,000 (งบ กทม.)	ส่วนนวัตกรรม การเรียนรู้
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				160 คน	เป็นเงิน	457,000	บาท		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	24. หลักสูตรการฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมเสริม ศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ) (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมที่ตอบสนองสอบถาม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 240 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 240 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 36 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 45 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 81 รวมทั้งหมด 321		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ที่มีอายุตัวระหว่าง 45 - 55 ปี สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักร้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น3...รุ่น	844,100.- (งบ กทม.)	สพฝ.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				240 คน		เป็นเงิน	844,100	บาท	

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	25. หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียม ความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร) (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 160	บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ที่มีอายุ 45 - 55 ปี	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กทม. <input type="checkbox"/> พักค้างวัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น ...2... รุ่น	496,000 (งบ กทม.)	สพ.ศ.	
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				160 คน	เป็นเงิน	496,000	บาท		

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	26. หลักสูตรการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการพัฒนางาน ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ในระดับมาก	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 240 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 21 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 33 รวมทั้งหมด 273		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน-อาวุโส ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักร้างวัน.....คืน จำนวนรุ่น 3 รุ่น	842,500 (งบ กทม.)	สนร.
จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น				240 คน	เป็นเงิน	842,500	บาท		

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	27. หลักสูตรกระบวน การพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	มีรายการความรู้ที่จะนำไป จัดทำหลักสูตรออนไลน์	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 30 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 40	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส สังกัดสถาบัน พัฒนาข้าราชการกทม. ที่ปฏิบัติ งานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และด้านการใช้วัตกรรมการ เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วันทำการ/รุ่น โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. หรือ สถานที่อื่นที่เหมาะสม <input type="checkbox"/> พักค้างวัน.....คืน จำนวนรุ่น1.....รุ่น	(งบ กทม.) 235,000	ส่วนนวัตกรรม การเรียนรู้
				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	30 คน	เป็นเงิน	235,000	บาท
รวมทั้งสิ้น จำนวน 5 โครงการ 27 กิจกรรม/หลักสูตร				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	8,310 คน	เป็นเงิน	113,790,800	บาท

กิจกรรมส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 ใช้งบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

		โครงการ	คน	งบประมาณ
ทุนการศึกษาในประเทศ				
1	ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			
	1.1 ปริญญาเอก	5	10	1,080,000
	1.2 ปริญญาโท	37	110	5,840,000
	1.3 สูงกว่าปริญญาตรี	15	96	460,000
	1.4 ปริญญาตรี	7	19	342,000
	รวม	64	235	7,722,000
2	ทุนการศึกษาใหม่			
	2.1 ปริญญาเอก	2	9	800,000
	2.2 ปริญญาโท	42	106	5,825,000
	2.3 สูงกว่าปริญญาตรี	6	54	850,000
	2.4 ปริญญาตรี	1	5	90,000
	รวม	51	174	7,565,000
	รวมทั้งสิ้น	115	409	15,287,000
หลักสูตรฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก				
3	หลักสูตรฝึกอบรมฯ			
	๓.๑ หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ	80	308	8,173,985
	๓.๒ หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ	22	40	4,320,000
	รวม	102	348	12,493,985
4	หลักสูตรประเภทนักบริหาร	25	53	11,182,570
	รวมทั้งสิ้น	127	401	23,676,555
	รวมทั้งสิ้น	242	810	38,963,555

สรุปโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน	ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			ทุนการศึกษาใหม่												ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก						ทุนฝึกอบรมในประเทศ			รวม		
	(รวมทุกระดับ)			ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			หลักสูตรที่ไม่มีมีการไปต่างประเทศ			หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ			หลักสูตรประเภทนักบริหาร					
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง	4	21	945,000				6	38	2,225,000							11	39	1,176,000	13	21	2,360,000	25	53	11,182,570	59	172	17,888,570
สสส.																											
สผว.																											
สนป.	5	5	317,500				1	1	45,000							18	55	605,570	3	5	320,000				27	66	1,288,070
ส.กก.																											
สนค.																											
สจส.																											
สนพ.	31	136	2,570,500	1	1	0	11	22	1,255,000	3	42	350,000	1	5	90,000	11	116	3,641,000	5	12	1,540,000				63	334	9,446,500
สนย.							1	1	60,000							5	7	43,000							6	8	103,000
สนน.																											
สนศ.	4	29	1,700,000	1	8	800,000	2	13	585,000	1	5	500,000													8	55	3,585,000
สงม.																											
สนท.							1	1	45,000							2	4	30,200							3	5	75,200
สปภ.							1	1	45,000							10	29	660,975							11	30	705,975
สปส.	1	1	45,000				1	1	45,000																2	2	90,000
สวพ.	1	1	80,000				2	2	140,000							3	4	70,500							6	7	290,500
স্যป.	5	6	430,000				2	2	90,000							6	7	94,140							13	15	614,140
สวท.																3	6	92,200							3	6	92,200
สสส.							1	1	60,000							2	15	70,000							3	16	130,000
สนอ.	13	36	1,634,000				13	23	1,230,000	2	7	0				9	26	1,690,400	1	2	100,000				38	94	4,654,400
สนข.																											
รวม	64	235	7,722,000	2	9	800,000	42	106	5,825,000	6	54	850,000	1	5	90,000	80	308	8,173,985	22	40	4,320,000	25	53	11,182,570	242	810	38,963,555
	64	235	7,722,000	51	174	7,565,000	รวม						102	348	12,493,985	รวม			25	53	11,182,570						
	1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			2. ทุนการศึกษาใหม่									3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก						หลักสูตรประเภทนักบริหาร								

1. สรุปทุนการศึกษาต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน	ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			รวม			ร้อยละ
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	
ส่วนกลาง				4	21	945,000							4	21	945,000	12.24
สสส.																
สพว.																
สนป.	1	1	137,500	4	4	180,000							5	5	317,500	4.11
ส.กก.																
สนค.																
สจส.																
สนพ.	1	1	92,500	14	34	1,930,000	10	85	260,000	6	16	288,000	31	136	2,570,500	33.29
สนย.																
สนน.																
สนศ.	1	6	600,000	2	19	900,000	1	4	200,000				4	29	1,700,000	22.02
สงม.																
สนท.																
สปภ.																
สปส.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.58
สวพ.				1	1	80,000							1	1	80,000	1.04
สยป.	1	1	170,000	4	5	260,000							5	6	430,000	5.57
สวท.																
สสล.																
สนอ.	1	1	80,000	7	25	1,500,000	4	7	0	1	3	54,000	13	36	1,634,000	21.16
สนข.																
รวม	5	10	1,080,000	37	110	5,840,000	15	96	460,000	7	19	342,000	64	235	7,722,000	100

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานปกครองและทะเบียน ส่วนการปกครอง กลุ่มงานปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	รัฐประศาสนศาสตร์ ดุขฎิบัณฑิต		มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	เจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการพิเศษ	2 ปี 6 เดือน	1	น.ส.วีชราภรณ์ ปรงเรณู	137,500	550,000
							ไม่ใช้เวลาราชการ	1			
								คน	โครงการ	บาท	
2	สำนักการแพทย์ ศูนย์บริการการแพทย์ ฉุกเฉินกรุงเทพ- มหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	ปรัชญาดุษฎิบัณฑิต	สาขาวิชาการวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ	3 ปี	1	นายทัตไธย ลิมเจียมรังษี	92,500	370,000
							ไม่ใช้เวลาราชการ	1			
								คน	โครงการ	บาท	
3	สำนักการศึกษา สำนักงานเขตจตุจักร โรงเรียน ประชาชนิเวศน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567	การศึกษาดุษฎิบัณฑิต	เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี	1	น.ส.วีชรี โล่ห์จินดา	100,000	300,000
							ไม่ใช้เวลาราชการ	1			
								คน	โครงการ	บาท	
	โรงเรียน วัดเทวสุนทร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	ปรัชญาดุษฎิบัณฑิต	วิจัย ประเมิน และสถิติการศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี	1	น.ส.กัลยา เปานาเรียง	100,000	300,000
							ไม่ใช้เวลาราชการ	1			
								คน	โครงการ	บาท	

1. ทูลการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
4	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงานเลขาธิการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2562 - 2566	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาเอก การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	4 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายยุทธกร นาคศรี	170,000 โดยประมาณ	500,000
							สำนักยุทธศาสตร์ฯ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	1 คน	1 โครงการ	170,000 บาท	
5	สำนักอนามัย ศูนย์บริการสาธารณสุข 7	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	นโยบายสังคม	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส. เนตรชนก สุนา	80,000 โดยประมาณ	165,600
							สำนักอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	1 คน	1 โครงการ	80,000 บาท	
รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาเอก								10 คน	5 โครงการ	1,080,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร											
	นักทรัพยากรบุคคล ยกเว้นสำนักงานเขต											
	สำนักงาน ก.ก.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นายจิตติ สาโรจน์จิตติ	90,000 (45,000/คน โดยประมาณ)	135,000	
สำนักการศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.ดวงใจ โฉชัยคำ				
2	นักจัดการงานทั่วไปทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต											
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจอมทอง											
		ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	6	นายเอกชัย จิรังคสกุลเดช	270,000 (45,000/คน โดยประมาณ)	135,000	
สำนักงานเลขานุการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	วิทยาการจัดการ แขนงวิชาบริหารรัฐกิจ วิชาเอกรัฐประศาสนศาสตร	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายอาทิตย์ เพชรภา				

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร										
	นักจัดการงานทั่วไปทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต										
	สำนักงานแพทย์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	นวัตกรรม การจัดการภาครัฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.รุ่งทิวา ไชยกันทา		
	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.อารียาม์ ชันคำ		
	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางเสาวนีย์ พรหมบุตร		
	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.ฉัตรทิยา กุณอก		
3	นิติกรหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต										
	สำนักพัฒนาสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	หมวดวิชาเอก กฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นิติกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายสถาพร สมศักดิ์	45,000 (45,000/คน โดยประมาณ)	135,000
							ส่วนกลาง ยกเว้นสำนักงานเขต ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	9 คน	3 โครงการ	405,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
4	ส่วนกลาง (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร										
	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร										
	ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	12	น.ส.สุธาศินี ยุกบล	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางขุนเทียน		วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.วาสนา จันทรปุ๊ก	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ สำนักงานเขต ป้อมปราบศัตรูพ่าย		วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.กฤษณา ทิพย์สังจะธรรม	45,000 โดยประมาณ	135,000
ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตพญาไท		บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชี	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.อัญชลี คำมาวงศ์	45,000 โดยประมาณ	135,000	
ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดอนเมือง		รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางวิไลรัตน์ บุญมาก	45,000 โดยประมาณ	135,000	

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร										
	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร										
	ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ สำนักงานเขตลาดกระบัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางภัทรวรินทร์ มากเพ็ง	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ สำนักงานเขตจอมทอง		รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.จินดาวรรณ แซ่ลี	45,000 โดยประมาณ	135,000
	กลุ่มงานปกครอง ส่วนการปกครอง สำนักงานปกครอง และทะเบียน		รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.บุณณภา กุลสุวรรณ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจอมทอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	พัฒนาชุมชน มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.ศิริพร สุริยะ	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคันนายาว		ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การเมืองและยุทธศาสตร์ การพัฒนา	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		ว่าที่ ร.ต.หญิง พลอยปภัส ศิริชัยภักดีกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	<p>ส่วนกลาง (ต่อ)</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร</p> <p>ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่สมัคร</p>										
	ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.ทิฆัมพร อ่อนนุ่ม	45,000 โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบึงกุ่ม		รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.เสาวนีย์ มณฑลพิพัฒน์	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักงานเขต ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	12 คน	1 โครงการ	540,000 บาท	
							ส่วนกลาง ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	21 คน	4 โครงการ	945,000 บาท	
5	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจสอบภายใน ส่วนตรวจสอบภายใน 1	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การกำกับดูแลกิจการ	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายณัฐนันท์ ป่องสกุลวงศ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
6	ส่วนตรวจสอบภายใน 1	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การกำกับดูแลกิจการ	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ปวีณา จารุพันธ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
7	ส่วนตรวจสอบภายใน 1 กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ญาดา ไชยพรเดชเจริญ	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
8	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) กองงานผู้ตรวจราชการ ฝ่ายวิเคราะห์ และประเมินผล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	วิทยาการจัดการ แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ วิชาเอกรัฐประศาสนศาสตร์	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ศิริกานต์ บัวจักร์	45,000 โดยประมาณ	135,000
								สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท คน	4 โครงการ	180,000 บาท	
9	สำนักการแพทย์ โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต	สังคมสงเคราะห์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.เอมินทร์ รัตนเงินปัทม์	45,000 โดยประมาณ	135,000
10	โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลคະນັງกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การผดุงครรภ์ การพยาบาลเด็ก การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การบริหารทางการพยาบาล การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยวชิราวุธ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สภากาชาดไทย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	9	น.ส.สุทธิดา สังข์กลิ่นหอม น.ส.วรรณนิสา ศรีทอง น.ส.กิตติยา ทวลคิด น.ส.กฤษฎา พงษ์หาญ น.ส.ดุขฎี พูลทรัพย์ น.ส.สาธิตา วัชรติลก น.ส.ธรรณูธร เปลี่ยนไธสง น.ส.พรทิพย์ จาโรสง น.ส.พิริยา พงษ์สอั้ง	540,000 (60,000/คน โดยประมาณ)	180,000

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ)										
11	สำนักงานพัฒนาระบบ บริการทางการแพทย์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาสถิติประยุกต์	มหาวิทยาลัยศิลปากร	นักวิชาการสถิติ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.เมธพร ผ่องยิ่ง	45,000 โดยประมาณ	135,000
12	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ความผิดปกติของ การสื่อความหมาย	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สุมิตา ดั่งประเสริฐ	60,000 โดยประมาณ	180000
13	โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	เภสัชกรรมคลินิก การบริหารทางเภสัชกรรม	มหาวิทยาลัยศิลปากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	2	น.ส.อิตติยา ทรัพย์สอน นายธานุพล พิมพา	120,000 (60,000/คน โดยประมาณ)	180000
14	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	สังคมสงเคราะห์ ศาสตรมหาบัณฑิต	สังคมสงเคราะห์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.พูนวาท มหาทรัพย์สมบัติ	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
19	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคนิคการแพทย์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	น.ส.พิชญ์สินี รัตนวิริยะชัย น.ส.วชิรา รินทะไชย	120,000 (60,000/คน โดยประมาณ)	180,000
20	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการบริหารทางเภสัชกรรม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายพัชรพล เฟื่องประยูร	60,000 โดยประมาณ	180,000
21	สำนักงานเลขานุการ สำนักงานเลขานุการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- การเงิน/การเงินเชิงนวัตกรรม	มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	น.ส.เสาวนิต เงินเรืองโรจน์ น.ส.พรทรีฐิตา บุญมา	90,000 (45,000/คน โดยประมาณ)	135,000
22	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	สังคมสงเคราะห์ ศาสตรมหาบัณฑิต	สังคมสงเคราะห์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวธัญญธิชา ธนะภิเชกสิทธิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักงานการแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	34 คน	14 โครงการ	1,930,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
23	สำนักงานศึกษา											
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร											
	โรงเรียนวัดคูบัว (พัฒนานันทอุทิศ) สำนักงานเขตคลองสามวา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ปฐมวัยศึกษา	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	10	น.ส.ลัดดา ประสพคำ	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	โรงเรียนวัดทรัพย์สโมสร สำนักงานเขตหนองจอก		ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ปฐมวัยศึกษา	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ใช้เวลาราชการ		น.ส.เสาวลักษณ์ แก่นกระโทก	45,000 โดยประมาณ	135,000	
	โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม		ครุศาสตรมหาบัณฑิต	ศิลปศึกษา	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ใช้เวลาราชการ		นายธนกร แสงสุทธิ	45,000 โดยประมาณ	135,000	
โรงเรียนวัดศรีสุदारาม สำนักงานเขตบางกอกน้อย		ครุศาสตรอดิศาสตร์ มหาบัณฑิต	คอมพิวเตอร์ศึกษา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นางธิดาทิพย์ แสนบุญศิริ	45,000 โดยประมาณ	135,000		
โรงเรียน วัดลาดปลาเค้า สำนักงานเขตลาดพร้าว	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ปฐมวัยศึกษา	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.ธัญญาลักษณ์ ทองแหง	45,000 โดยประมาณ	135,000		

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	<p>สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร</p> <p>กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร</p>										
	โรงเรียน วัดหนองจอก (ภักดีนรเศรษฐ) สำนักงานเขตหนองจอก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	การศึกษามหาบัณฑิต	การสอนวิทยาศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงศ์ ผิวซ่า	60,000 โดยประมาณ	180,000
	โรงเรียน วัดดอนเมือง (ทหารอากาศอุทิศ) สำนักงานเขตดอนเมือง		ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การสอนภาษาไทย	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.พิริยา ม่วงแจ่ม	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียน วัดบำเพ็ญเหนือ สำนักงานเขตมีนบุรี		การศึกษามหาบัณฑิต	การสอนภาษาไทย	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.สุชาภักดิ์ สระทองห้อย	45,000 โดยประมาณ	135,000
	โรงเรียน หนองจอกพิทยานุสรณ์ สำนักงานเขตหนองจอก		ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ปฐมวัยศึกษา	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.นุจรี ลีอ่ำ	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักการศึกษา (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร										
	กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และนโยบายการศึกษาของกรุงเทพมหานคร										
	โรงเรียน ฤทธิยะวรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม		การศึกษามหาบัณฑิต	สุศึกษาและพลศึกษา	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายสุรวุฒิ กิ่งนอก	45,000 โดยประมาณ	135,000
	กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน										
	โรงเรียนวัดทุ่งครุ (ทุ่งสายอนุสรณ์) สำนักงานเขตทุ่งครุ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	วิธีวิทยาการพัฒนา นวัตกรรมทางการศึกษา	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	8	นายเลิศศักดิ์ ชูศรีเพริศ	360,000 (45,000/คน โดยประมาณ)	135,000
	โรงเรียนชอยแอนเนกซ์ (กาญจนาภิเษก 2) สำนักงานเขตสายไหม		ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	การพัฒนาหลักสูตร และนวัตกรรมการสอน	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.จิรัสส์กุล แก้วชำนาญ		
	โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย		ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.กนกวรรณ คล้ายสุบรรณ		

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักการศึกษา (ต่อ)										
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร										
	กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน										
	โรงเรียนสามเสนนอก (ประชากรราษฎร์อนุกุล) สำนักงานเขตดินแดง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	จิตวิทยาการศึกษา และการแนะแนว	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.นิษา สีนศาสตร์		
	โรงเรียนสามเสนนอก (ประชากรราษฎร์อนุกุล) สำนักงานเขตดินแดง		ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายวิชชากร คำสุข		
	โรงเรียน บ้านนายผล (แม่ันสุวรรณอุปลัมภ์) สำนักงานเขตบางบอน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	วิธีวิทยาการวิจัย ทางการศึกษา	มหาวิทยาลัย ศิลปากร	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายอลงกรณ์ แก้วพิลา		
	โรงเรียนวัดดอนเมือง (ทหารอากาศอุทิศ) สำนักงานเขตดอนเมือง		วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	จิตวิทยา	มหาวิทยาลัย รามคำแหง	ครู รับเงินเดือน คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		นายคณิศร ดอกไม้		

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
24	สำนักงานศึกษา (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน										
	โรงเรียน บ้านนายผล (แม่ในสุวรรณอุปลัมภ์) สำนักงานเขตบางบอน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิธีวิทยาการวิจัยทางการศึกษา	มหาวิทยาลัย ศิลปากร	ครู รับเงินเดือน คศ.๑	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ		น.ส.ภัชราภรณ์ ขุนสงคราม		
	กองเทคโนโลยี การศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.นันทนา บุตรดาเคน	75,000 โดยประมาณ	224,000
							รวมสำนักงานศึกษา ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	19 คน	2 โครงการ	900,000 บาท	
25	สำนักพัฒนาสังคม สำนักงานสวัสดิการสังคม กลุ่มงานจัดสวัสดิการ และคุ้มครองเด็ก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการพัฒนาสังคม	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.อัจฉรา สุชาติชนันท์	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักพัฒนาสังคม ทุนศึกษา ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	45,000 บาท	

1. ทุ่การศึษาต่อเนือ่ ปึ่บประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
26	สำนักงานวางผังและพัฒนาเมือง สำนักงานภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีข้อมูลเมือง กลุ่มงานสารสนเทศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	1	น.ส.ฐิติมา ภู่อ้อย	80,000 โดยประมาณ	240,000
							ไม่ใช้เวลาราชการ	สำนักงานวางผังฯ ทุนศึกษา ปริญญาโท			
27	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กองยุทธศาสตร์ สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานยุทธศาสตร์ สิ่งแวดล้อม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ	2 ปี	1	น.ส.นริรัตน์ คงมีศักดิ์สิริสุข	45,000 โดยประมาณ	135,000
28	กองยุทธศาสตร์ สาธารณสุข กลุ่มงานยุทธศาสตร์ การโยธาและ การระบายน้ำ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	2			

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
29	กองบริการ ระบบคอมพิวเตอร์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.อัญชลี เทียมแก้ว	80,000 โดยประมาณ	240,000
30	กองสารสนเทศ ภูมิศาสตร์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	กลุ่มวิชาการจัดการ งานสาธารณะ	คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ประภัสสร ธนวิรุฬห์กิจ	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักยุทธศาสตร์ฯ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	5 คน	4 โครงการ	260,000 บาท	
31	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (ภาคพิเศษ)		มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.чимทอง ตันแข็ง	60,000 โดยประมาณ	180,000
32	สำนักงานสุขภาพ สิ่งแวดล้อม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย(ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสุขภาพ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ณัฐพรรณ ผลงาม	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. พูนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
33	สำนักอนามัย (ต่อ) ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 ศูนย์บริการสาธารณสุข 37 ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 ศูนย์บริการสาธารณสุข 47 ศูนย์บริการสาธารณสุข 51 ศูนย์บริการสาธารณสุข 53 ศูนย์บริการสาธารณสุข 64 ศูนย์บริการสาธารณสุข 66 ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ศูนย์บริการสาธารณสุข 69	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	10	น.ส.หทัยา กันภูมิ น.ส.ศศิธร ศิริอนันต์ น.ส.ชไมพร สุขมาศ น.ส.ศิริพร เกาแก้ว นางพชรวรรณ โชติพันธุ์ น.ส.กัณหา บุญญเสฐ น.ส.พรทิพย์ สิงห์รัตน์ นางปรานปรिया พูลเทียบรัตน์ นางรักชนก รัตนเดชากุล น.ส.แก้วตา หลานเด็น	600,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
34	กองควบคุม โรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	โรคติดเชื้อและ วิทยาการระบาด ทางการสาธารณสุข (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายนิติทัศน์ แก่นท้าว	60,000 โดยประมาณ	180,000
35	ศูนย์บริการสาธารณสุข 59	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (ภาคพิเศษ)		มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางกาญจนารมย์ เมอส์สก็๊อฟแสนเช่น	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนาการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
36	สำนักอนามัย (ต่อ) กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรค ติดต่อทางเพศสัมพันธ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ศุภนุช สงพุ่ม	60,000 โดยประมาณ	180,000
37	ศูนย์บริการสาธารณสุข 21 ศูนย์บริการสาธารณสุข 48 ศูนย์บริการสาธารณสุข 57 ศูนย์บริการสาธารณสุข 58 ศูนย์บริการสาธารณสุข 62 ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 ศูนย์บริการสาธารณสุข 63	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	นางยุภาพร เฟื่องเรือง น.ส.ภาวนา แซ่จิว น.ส.แพรวไพลิน อนุสาย น.ส.ทัศนีย์ พานอนันต์ น.ส.วริศรา มังคลาด	300,000 (60,000/คน โดยประมาณ)	180,000
								5	น.ส.กานต์พิชชา ทองอ่อน น.ส.ศศิธรตี ชุมวัน น.ส.วรลักษณ์ เจริญวงษ์ น.ส.พรชนก บุญชม น.ส.พัชนี คำปลิว	300,000 (60,000/คน โดยประมาณ)	180,000
						สำนักอนามัย		25	7	1,500,000	
						ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท		คน	โครงการ	บาท	
						รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาโท		110 คน	37 โครงการ	5,840,000 บาท	

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	<u>สำนักการแพทย์</u> โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2566	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	โรงพยาบาลเลิดสิน	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	5 ปี 1 เดือน ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ณัฐสินี อารีกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
2	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2562 - 2567	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	โรงพยาบาลเลิดสิน	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	5 ปี 1 เดือน	5	นายเมธา จิตทิกานนท์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2562 - 2567		ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	5 ปี 7 วัน		น.ส.วิภาวี จิรัชฌณิษ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2562 - 2566		ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี 21 วัน		นายธนวัฒน์ โลहितโยธิน	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2562 - 2567		ศัลยศาสตร์ประสาท	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	5 ปี 10 วัน		นายศรัณย์ธร อัสวธิตานนท์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ปี 2562 - 2566 ศึกษาต่อเนื่อง		ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	รพ.รามาริบัติ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี 12 วัน		นายธนธรณ์ ธรรมประวิตร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
3	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติพันธุ์โร อูทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	17	นายศิริวุฒิ สุรพลกษ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		น.ส.ธนิกานต์ สกกุลศักดิ์	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลคลองสามวา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		รังสีวิทยาวินิจฉัย	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		น.ส.ชวิศา เลิศวัฒนาเกียรติ	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2567		ศัลยศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นายสินทรัพย์ วรรณิกเวช	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2567		ตจวิทยา	สถาบันโรคผิวหนัง	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		น.ส.นวลจุฑา ทิรชัยมงคล	ทุนส่วนตัว	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		แพทย์ประจำบ้าน	อายุรศาสตร์	โรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายธนพล ตั้งใจสนอง	ทุนส่วนตัว

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		กุมารเวชศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		น.ส.ณัชชา บุขง	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 27 วัน ใช้เวลาราชการ		นายศุภวิชญ์ จิระธนวิชัย	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		สูติศาสตร์ และนรีเวชวิทยา	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 27 วัน ใช้เวลาราชการ		นายชลิต วงศ์ยุทธไกร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2568		ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	5 ปี ใช้เวลาราชการ		น.ส.วิภาพรรณ วัสสนธ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	มหาวิทยาลัย นวมินทราชินราชมงคล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 7 วัน ใช้เวลาราชการ		นายสุเจตน์ จีระจิตสัมพันธ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาล นพรัตน์ราชธานี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 16 วัน ใช้เวลาราชการ		น.ส.ชุตินา วงษ์เทียนจันทร์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาล สมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		น.ส.จิตาภา พุ่มกumar	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากกระบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		อายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัย นวมินทราชิราช	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายป๋อ รัตน์เสรีกุลชัย	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ		นายเกรียงไกร ศรีสุข	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากกระบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		อายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 20 วัน ใช้เวลาราชการ		น.ส.ชุติกาญจน์ วิทยาลัยิต	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากกระบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566		สาขาวิสัญญีวิทยา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี 11 เดือน 1 วัน ใช้เวลาราชการ		น.ส.ชรินทร์ เดชจินดา	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
4	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	แพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด	ศัลยศาสตร์การส่องกล้อง และกล้องส่อง	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี	17	น.ส.ภัทรส สว่างศรี	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อายุรศาสตร์ โรกระบบการหายใจ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี		น.ส.กุลชไม สิลารูปนสกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		สาขาประสาทวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี		นายประธาน บุรณกุลกิจการ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรกระบบทางเดินอาหาร	โรงพยาบาลราชวิถี	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		น.ส.รัชนิกร รุ่งเรืองไมตรี	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากะบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคไต	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี		น.ส.พัทธนันท์ บุรณศักดิ์เสถียร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาอายุรศาสตร์ โรกระบบการหายใจ และภาวะวิกฤต โรกระบบการหายใจ	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		น.ส.จิตติมา พันธุ์แดง	<u>ทุนส่วนตัว</u>		

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคภูมิแพ้และภูมิคุ้มกัน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		น.ส.พลิชฐา เดิมวรสิน	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาเวชศาสตร์มารดา และทารกในครรภ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		น.ส.กฤตยา ภิรมย์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาศัลยศาสตร์อุบัติเหตุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี		นายกมล บรรพวัฒน์รักษ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขากุมารเวชศาสตร์ โรคระบบหายใจ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		น.ส.กัญจนา ดวงจำปา	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาอายุรศาสตร์ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี		น.ส.อาภา สัตยสัมพันธ์สกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาเวชศาสตร์ มารดาและทารกในครรภ์	โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		น.ส.กอบพร สภานนท์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	แพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด	อนุสาขารังสีร่วมรักษา ระบบประสาท	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		นายพีรวัส สรรค์ธีรภาพ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
5	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566	วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม	อนุสาขาศัลยศาสตร์ ลำไส้ใหญ่และทวารหนัก	โรงพยาบาลราชวิถี	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี	1	นายพิชวัฒน์ สุขสุศิลป์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาศัลยศาสตร์ ลำไส้ใหญ่และทวารหนัก	โรงพยาบาลราชวิถี	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี		นายพลาวิต หอวิมานพร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาศัลยศาสตร์ โรคหัวใจและหลอดเลือด	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		นายธนฤดี โรจน์ดำรงการ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสินกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาประสาทวิทยา โรคหลอดเลือดสมอง และการตรวจ หลอดเลือดสมอง ด้วยคลื่นความถี่สูง	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	2 ปี		น.ส.ชลวิภา ศิริยุทธวัฒนา	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสินกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568		ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ		นายบุญญพัฒน์ ธีระรังสิกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
6	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี	25	นายเมธาวัฒน์ บุญยิ่งสถิตย์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.ดุสิตา สุวิจิตรบรรจง	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568		ออร์โธปิดิกส์	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี		นายณัฐดิชกาญ กาญจนกันท์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		เวชศาสตร์ครอบครัว	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		นายกิตติพงศ์ แซ่เล่า	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2566		อนุสาขาเวชศาสตร์ การเจริญพันธุ์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี		นายชาญ วัฒนาक्रमศิริ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลคลองสามวา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		วิสัญญีวิทยา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.วณิชา วงศ์รัตนกาฬณ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		อายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 31 วัน		นายคัมภีร์ภาพ เสียมวิทยานนท์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		เวชศาสตร์ครอบครัว	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.เมธาวิ สถาวรานนท์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		อายุรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		นายจักรกฤษณ์ ศรีสวัสดิ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		โสต ศอ นาสิกวิทยา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.วรฤทัย อัครภูษิตกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		เวชศาสตร์ฟื้นฟู	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		นายกฤษณะ สุริยฉัตร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		จิตเวชศาสตร์	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส. ณัฏฐนันท์ ประชาอินิเกษม	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลตากสิน กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		นายพฤกษ์ จิตราทรร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		อายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		นายกรรชัย สิริเมธีรัตน์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลบางกรวยทพทพทนคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568		ศัลยศาสตร์	โรงพยาบาลเลิดสิน	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี 30 วัน		นายชยนนท์ ศิริทรงธรรม	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	โรงพยาบาลสิรินธร	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.ทักษพร ศักดิ์รัตนอนันต์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		จักษุวิทยา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.ชนัญชิตา วงศ์ชिरา	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		อายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลบุรีรัมย์	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.มนต์ธร ลออวารากุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568		ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี		นายอรรถพล มหาลีลากุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568		ศัลยศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	4 ปี		น.ส.ณัฐนิช เอี่ยมฤกษ์ศิริ	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		อายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.รุจิรดา ผู้เจริญชนะชัย	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		กุมารเวชศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส. บุญยาพร นำสว่างเนตร	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		นายพิรพัฒน์ สหศักดิ์กุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		นายปองภพ เกิดเกียรติพงศ์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567		กุมารเวชศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี		น.ส.วริษา ธรรมกุล	<u>ทุนส่วนตัว</u>	
7	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567	วุฒิบัตรเฉพาะทาง ทันตแพทย์ประจำบ้าน/ ประกาศนียบัตร	ทันตกรรมสำหรับเด็ก	มหาวิทยาลัยมหิดล	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส. ชวัลญา อัครเลิศพลากร	110,000 โดยประมาณ	550,000
8	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567	วุฒิบัตรเฉพาะทาง พยาบาลชั้นสูงระดับ วุฒิบัตรสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.วัชรภรณ์ สิมศิริวัฒน์	75,000 โดยประมาณ	300,000

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
9	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โรงพยาบาลวิศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลวิศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลเวชการณย์รัศมี โรงพยาบาลเวชการณย์รัศมี โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลเวชการณย์รัศมี โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2567	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาการบำบัดเจ็บทางออร์โธปิดิกส์ อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจและหลอดเลือด อนุสาขาค่าชั่งและไต อนุสาขาข้อสะโพกและข้อเข่า อนุสาขารังสีวิทยาโรคหัวใจและหลอดเลือด อนุสาขารังสีวิทยาโรคระบบทางเดินอาหาร อนุสาขารังสีวิทยาโรคระบบทางเดินอาหาร อนุสาขารังสีวิทยาโรคระบบทางเดินอาหาร อนุสาขาศัลยศาสตร์มะเร็งวิทยา อนุสาขามะเร็งวิทยานรีเวช อนุสาขามะเร็งวิทยานรีเวช อนุสาขาศัลยศาสตร์ช่องเสียงและหลอดลม อนุสาขาอายุรศาสตร์ผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลราชวิถี มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลตำรวจ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยนวมินทราชินา มหาวิทยาลัยขอนแก่น โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันมะเร็งแห่งชาติ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติการ	1 ปี 2 ปี 2 ปี 1 ปี 15 วัน 2 ปี 3 วัน 1 ปี 1 ปี 2 ปี 2 ปี 2 ปี 2 ปี 2 ปี 2 ปี 1 ปี 2 ปี	16	นายวันเฉลิม ธรรมาธิวัฒน์ น.ส.งามสิรี สุขประเสริฐ นายวันธัญ โขติสมิทธิกุล นายสังสิทธิ์ โตวิริยะเวช นางฉันทพิชชา คำเฉย ชิตพิลคท์ น.ส.ชลย์ลักษณ์ อัครกวินทิพย์ น.ส.วรัชยา อาจหาญ นายวริทธิ์ เอกปรัชญากุล น.ส.ณัฐนิชา พัฒนศิลป์ น.ส.ศรสวรรค์ แสงประเสริฐ น.ส.สุวิชญา จิตงามสุจริต นายทวี ร่วมเจริญชัย นายแสนภูมิพ่าย ขาวประเสริฐ น.ส.ธนัชฐา ศิริธัญญลักษณ์ น.ส.ฐิตารีย์ สุวรรณนัจศิริ น.ส.พรรณวดี ธนะวิบูลย์	<u>ทุนส่วนตัว</u>	

ใช้เวลาราชการ

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร	
10	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2566	ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ เวชกรรม	สาขาการผ่าตัด ผ่านกล้องทางนรีเวช	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ปรัชญ์รตนา นุชประมุข	75,000 โดยประมาณ	150,000	
							สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง สูงกว่าปริญญาตรี	85 คน	10 โครงการ	260,000 บาท		
11	สำนักงานการศึกษา											
	สถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร											
	โรงเรียนเคหะชุมชน ลาดกระบัง สำนักงานเขตลาดกระบัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2566	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษและการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	1 ปี	4	นางปรีศนา อรัญนารณ	50,000 โดยประมาณ	100,000	
	โรงเรียนเคหะชุมชนลาดกระบัง สำนักงานเขตลาดกระบัง		ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษและการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	1 ปี		น.ส.กุลธิดา ตาลประเสริฐ	50,000 โดยประมาณ	100,000	
	โรงเรียนวัดลำกะดาน สำนักงานเขตคลองสามวา		ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษและการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	1 ปี		น.ส.มาเรียม เพชรสารพรม	50,000 โดยประมาณ	100,000	
	โรงเรียนวัดบางบอน (พิมพ์ จันทร์อุบลัมภ์) สำนักงานเขตบางบอน		ประกาศนียบัตรบัณฑิต	การศึกษาพิเศษและการดูแล	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	1 ปี		ว่าที่ ร.ต.หญิง วิภาพันธ์ สนใจ	50,000 โดยประมาณ	100,000	
	สำนักงานการศึกษา ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี						4 คน	1 โครงการ	200,000 บาท			

1. ทุณการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
12	สำนักอนามัย ศูนย์บริการสาธารณสุข 10 ศูนย์บริการสาธารณสุข 22	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566	แพทย์ประจำบ้าน	รังสีวิทยาวินิจฉัย	มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	2	น.ส. ปณิธิ เพิ่มศิริวานิชย์ นายอัศรพงศ์ อีร์อัศววิภาส	ทุนส่วนตัว	
13	ศูนย์บริการสาธารณสุข 30 ศูนย์บริการสาธารณสุข 19 ศูนย์บริการสาธารณสุข 57	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567	แพทย์ประจำบ้าน	-เวชศาสตร์ครอบครัว -อายุรศาสตร์ -เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงระบาดวิทยา	-จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 - 4 ปี ใช้เวลาราชการ	3	นายกรณัฐ เมธีสุทธิพรรณ นายภัทรภูมิ ภาณุทัต น.ส.ภัททิยา วิชญพงศ์	ทุนส่วนตัว	
14	ศูนย์บริการสาธารณสุข 37	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2568	แพทย์ประจำบ้าน	รังสีวิทยาวินิจฉัย	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ	3 ปี 9 วัน ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.อัญชสา โอภาสเสถียร	ทุนส่วนตัว	
15	ศูนย์บริการสาธารณสุข 40	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2566	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	หลักสูตรเพื่อประกาศนียบัตร ในวิชาชีพเวชกรรมด้านเวชศาสตร์ ครอบครัวการวิบาลแบบระดับประคอง	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายกฤตบุญ ธรรมเจริญสถิต	ทุนส่วนตัว	
							สำนักอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง สูงกว่าปริญญาตรี	7 คน และตาม ความจำเป็น	4 โครงการ	0 บาท	
							รวมศึกษาต่อเนื่องฯ สูงกว่าปริญญาตรี	96 คน	15 โครงการ	460,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.4 ปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สำนักงานการแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลตากกระบี่กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2562 - 2566	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	การพยาบาล	มหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช	พยาบาลเทคนิค	4 ปี ใช้เวลาราชการ 3 ปี 7 เดือน 7 วัน 3 ปี 7 เดือน 7 วัน 3 ปี 7 เดือน 7 วัน	5	นางรัชณี ประเสริฐ น.ส.นันทนภัส ทวีวิกาญจน์ น.ส.ปรีดาพร มาเล็ก น.ส.วิชรินทร์ อินจันทร์ นางสุกัญญา กิจจาเดช	90,000 (18,000/คน โดยประมาณ)	90,000
2	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2562 - 2566	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เทคนิคการแพทย์	มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์ การแพทย์	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สุภารัตน์ สะเดา	18,000 โดยประมาณ	90,000
3	โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2567	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	การพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช	พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ	3	น.ส.ศิริณา ทองกลิ่น น.ส.กศพร สาวโรจน์ นายอุเทน สันเต	54,000 (18,000/คน โดยประมาณ)	90,000
4	โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2568	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	สาขาวิชาเวชระเบียน	มหาวิทยาลัยมหิดล	เจ้าพนักงานเวชสถิติ ระดับปฏิบัติงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายสิทธิเกียรติ ประเสริฐไทย	18,000 โดยประมาณ	90,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.4 ปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
5	สำนักงานแพทย์ (ต่อ) โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลตากสิน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	การพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยนวมินทราชราช คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	พยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ	3	น.ส.ปาณิน ญารักษ์ น.ส.อรสุณี ดวงสูงเนิน นายอุดมสุข ลัทธิวาจา	54,000 (18,000/คน โดยประมาณ)	90,000
6	โรงพยาบาลสิรินธร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2569	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		มหาวิทยาลัยนวมินทราชราช มหาวิทยาลัยนวมินทราชราช มหาวิทยาลัยนวมินทราชราช	พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงาน	3 ปี 11 เดือน 29 วัน 3 ปี 11 เดือน 29 วัน 3 ปี 11 เดือน 29 วัน ใช้เวลาราชการ	3	น.ส.กชพร กิตติปัญญกร นางสุกัลยา บุญเกื้อ นายนพพร สุขผล	54,000 (18,000/คน โดยประมาณ)	90,000
						สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาตรี		16 คน	6 โครงการ	288,000 บาท	
7	สำนักอนามัย ศูนย์บริการสาธารณสุข 5 ศูนย์บริการสาธารณสุข 41 ศูนย์บริการสาธารณสุข 50	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2562 - 2566	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		มหาวิทยาลัยนวมินทราชราช	พยาบาลเทคนิค	3 ปี 6 เดือน 26 วัน ใช้เวลาราชการ	3	นางสิริขวัญ ภูบาลชื่น นางพัทธ์ธีรา เหล่าทะนนท์ นางนิชานันท์ กวางแก้ว	54,000 (18,000/คน) โดยประมาณ	90,000
						สำนักอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาตรี		3 คน	1 โครงการ	54,000 บาท	
						รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาตรี		19 คน	7 โครงการ	342,000 บาท	

2. สรุปทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ที่ สพข. พิจารณา

หน่วยงาน	ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			รวม			ร้อยละ
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	
ส่วนกลาง				6	38	2,225,000							6	38	2,225,000	29.41
สสส.																
สผว.																
สนป.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.59
ส.กก.																
สนค.																
สจส.																
สนพ.	1	1	0	11	22	1,255,000	3	42	350,000	1	5	90,000	16	70	1,695,000	22.41
สนย.				1	1	60,000							1	1	60,000	0.79
สนน.																
สนศ.	1	8	800,000	2	13	585,000	1	5	500,000				4	26	1,885,000	24.92
สงม.																
สนท.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.59
สปภ.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.59
สพส.				1	1	45,000							1	1	45,000	0.59
สวพ.				2	2	140,000							2	2	140,000	1.85
สยป.				2	2	90,000							2	2	90,000	1.19
สวท.																
สสล.				1	1	60,000							1	1	60,000	0.79
สนอ.				13	23	1,230,000	2	7	0				15	30	1,230,000	16.26
สนข.																
รวม	2	9	800,000	42	106	5,825,000	6	54	850,000	1	5	90,000	51	174	7,565,000	100.00

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1 ปริญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สำนักงาน แพทย. สนพ.	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชาการส่งเสริม สุขภาพและสุขศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	ทุนส่วนตัว (ต้องกำหนดหัวข้อวิจัยก่อนไปศึกษา)
					สำนักงานแพทย์ ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	1 โครงการ	1 คน	0 บาท
2	สำนักงานศึกษา สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ปริญญาเอก	- หลักสูตรและการสอน/ วิทยาการทางการศึกษา และการจัดการเรียนรู้ - การวัดและประเมินผล การศึกษา/การวัด ประเมิน และวิจัยการศึกษา/ การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร - เทคโนโลยีการศึกษา/ เทคโนโลยีและการสื่อสาร การศึกษา/นวัตกรรม การเรียนรู้และเทคโนโลยี	สถาบันการศึกษาของรัฐ - การศึกษาพิเศษ - การศึกษาปฐมวัย - การบริหารการศึกษา - จิตวิทยาการแนะแนว/ จิตวิทยาการปรึกษา - การนิเทศ (สำหรับ ศึกษานิเทศก์)	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษารวม 8 คน วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	8	800,000 (100,000/คน) (300,000/คน ตลอดหลักสูตร) (ต้องกำหนดหัวข้อวิจัยก่อนไปศึกษา)
					สำนักงานศึกษา ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	1 โครงการ	8 คน	800,000 บาท
					รวม	2 โครงการ	9 คน	800,000 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	หลักสูตรนานาชาติ ทุนอมรินทร์ ประจำปี 2566	- วิศวกรรม/สถาปัตยกรรม - สิ่งแวดล้อม - เศรษฐศาสตร์ - การบริหารทรัพยากรมนุษย์/ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - การสอนภาษาอังกฤษ - กฎหมาย	- สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ - สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - มหาวิทยาลัยมหิดล - สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารักษ์	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง	ตามที่หลักสูตร กำหนด	5	750,000 (150,000/คน โดยประมาณ) (ให้เบิกค่าใช้จ่าย ได้ตามที่หลักสูตร เรียกเก็บ)
2		ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต หรือ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต หรืออื่น ๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	- รัฐศาสตร์ - บริหารรัฐกิจ - นิติศาสตร์ - ศึกษาศาสตร์ - นิเทศศาสตร์ - บริหารธุรกิจ - สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางวิจัยสังคมศาสตร์ - สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางการบริหารหรือทางจิตวิทยา	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทวนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
3	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต หรือหลักสูตร/สาขาวิชาอื่น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักจัดการงานทั่วไป ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
4		นิติศาสตรมหาบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	- นิติกร ** - ข้าราชการ กทม. ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	2	90,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
(** หากสังกัดกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. จะต้องศึกษาในสาขาวิชากฎหมายมหาชนเท่านั้น)								
5		วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการเมือง	มหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช	ข้าราชการ กทม. ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	35,000 (105,000 ตลอดหลักสูตร)
(ก.พ. รับรองคุณวุฒิหลักสูตรเป็น สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางการพัฒนาและจัดการเมือง)								

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
6	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	1. ด้านสิ่งแวดล้อม และสาขาที่เกี่ยวข้อง 2. ด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม ผังเมือง 3. ด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม 4. ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง 5. ด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ด้านนิติศาสตร์ การบริหาร การปกครอง 7. ด้านการประชาสัมพันธ์ สื่อสารมวลชน 8. ด้านการศึกษา		สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการสังกัด สำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ หลักสูตรที่สมัครสอบ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	20	900,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					ส่วนกลาง ทุนการศึกษา ปริญญาโท	6 โครงการ	38 คน	2,225,000 บาท
7	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจสอบภายใน ส่วนตรวจสอบภายใน 1	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การกำกับดูแลกิจการ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท

2. ทวนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
9	สนพ. สำนักงานแพทย์ (ต่อ)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาโภชนาศาสตร์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	2	120,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
10	สนพ.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาความผิดปกติของ การสื่อความหมาย	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
11	สนพ.	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาเภสัชกรรมคลินิก เภสัชศาสตร์สังคมและบริหาร หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางด้านเภสัชกรรม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	2	120,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
12	สนพ. สำนักงานแพทย์ (ต่อ)	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาบัณฑิต	การแพทย์แผนไทยประยุกต์ (ภาคพิเศษ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	แพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
13	สนพ.	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
14	สนพ.	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	การส่งเสริมสุขภาพและสุขศึกษา	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
15	สนพ.	-วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต -เทคนิคการแพทย์มหาบัณฑิต	เทคนิคการแพทย์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	40,000 (120,000 ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
16	สนพ. สำนักงานแพทย์ (ต่อ)	การจัดการมหาบัณฑิต	การจัดการเวชสารสนเทศ (ภาคพิเศษ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการเวชสถิติ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
17	สนพ.	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต	สังคมสงเคราะห์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
18	สนพ.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานแพทย์ ปริญญาโท	11 โครงการ	22 คน	1,255,000 บาท
19	สำนักงานโยธา กลุ่มงานสถาปัตยกรรม ส่วนออกแบบ 2 สำนักงานออกแบบ	สถาปัตยกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต Innovation Design of Ecological Architecture (Idea)	สถาปัตยกรรม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	สถาปนิก ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักโยธา ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	60,000 บาท

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
20	สำนักงานพัฒนา ข้าราชการครูและ บุคลากรทาง การศึกษา กรุงเทพมหานคร	ปริญญาโท	กลุ่มสาขาวิชาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ - ภาษาไทย - คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์ - ภาษาอังกฤษ - สังคมศึกษา - สุขศึกษา/พลศึกษา - ศิลปะศึกษา/ทัศนศิลป์/นาฏศิลป์/ดนตรี	สถาบันการศึกษาของรัฐ - การสอนการงานอาชีพและเทคโนโลยี - ปฐมวัย - การศึกษาพิเศษ - การนิเทศ (สำหรับศึกษานิเทศก์)	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	8	360,000 (45,000/คน โดยประมาณ (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
21	สถาบันพัฒนา ข้าราชการครูและ บุคลากรทาง การศึกษา กรุงเทพมหานคร	ปริญญาโท	กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน - หลักสูตรและการสอน/ วิทยาการเรียนรู้และนวัตกรรมการศึกษา / นวัตกรรมหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้ - การวัดและประเมินผล การศึกษา - เทคโนโลยีการศึกษา - การวิจัยการศึกษา - การประถมศึกษา - จิตวิทยาแนะแนว/การให้คำปรึกษา	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	5	225,000 (45,000/คน โดยประมาณ (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานศึกษา ทุนการศึกษา ปริญญาโท	2 โครงการ	13 คน	585,000 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปรินญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
22	สำนักเทศกิจ กลุ่มงานฝึกอบรม กองนโยบาย และแผนงาน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร (EPA)	คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการ	40 สัปดาห์	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักเทศกิจ ทุนการศึกษา ปรินญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท
23	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักยุทธศาสตร์ การป้องกันสาธารณภัย (กลุ่มงานฝึกอบรม)	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต/ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง/ สถาบันการศึกษาของรัฐ	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักป้องกันฯ ทุนการศึกษา ปรินญาโท	1 โครงการ	1 คน	45000 บาท
24	สำนักพัฒนาสังคม กลุ่มงานจัดสวัสดิการ และคุ้มครองเด็ก	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักพัฒนาสังคม ทุนการศึกษา ปรินญาโท	1 โครงการ	1 คน	45,000 บาท

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
25	สำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง สำนักงานภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยี ข้อมูลเมือง (กลุ่มงานสารสนเทศ)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	- วิทยาการข้อมูลและการวิเคราะห์ - วิทยาการข้อมูล - สถิติ - วิทยาการคอมพิวเตอร์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	1	80,000 (240000 ตลอดหลักสูตร)
26	สำนักงานภูมิสารสนเทศ ส่วนภูมิสารสนเทศ (กลุ่มงานภูมิสารสนเทศ 1 และ 2)	อักษรศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	- ภูมิสารสนเทศ - ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการแผนที่ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานการวางผังฯ ทุนการศึกษา ปริญญาโท	2 โครงการ	2 คน	140,000 บาท
27	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กองยุทธศาสตร์เศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง กลุ่มงานประสาน การถ่ายโอนภารกิจ	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)

2. ทูนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
28	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (ต่อ) กองยุทธศาสตร์ สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	การเมืองและการจัดการ สำหรับนักบริหาร	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	2 ปี	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักยุทธศาสตร์ฯ ทุนการศึกษา ปริญญาโท	2 โครงการ	2 คน	90,000 บาท
29	สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักงานจัดการ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป	2 ปี (ใช้เวลาราชการ)	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักสิ่งแวดล้อม ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	60,000 บาท

2. ทวนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
30	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	- สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต - หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
31	สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต - หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	การพัฒนาสังคมและ สิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
32	สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทางสาธารณสุข หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
33	สำนักงานป้องกัน และบำบัดการ ติดยาเสพติด	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	จิตวิทยาคลินิก หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยมหิดล หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักจิตวิทยา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
34	กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรค ติดต่อทางเพศสัมพันธ์	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การบริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
35	<u>สำนักอนามัย (ต่อ)</u> กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรค ติดต่อทางเพศสัมพันธ์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ชีวสถิติ	มหาวิทยาลัยมหิดล หรือสถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสถิติ ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
36	กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตแพทยศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ ทันตกรรมชุมชน)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
37	กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ศัลยศาสตร์ช่องปากและ แม็กซิลโลเฟเชียล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
38	กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมสำหรับเด็ก	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
39	กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ทันตกรรมประดิษฐ์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
40	สำนักงาน กองการพยาบาล สาธารณสุข	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคปกติ/ภาคพิเศษ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	10	600,000 (60,000/คน) (180,000/คน ตลอดหลักสูตร)
41	กองสร้างเสริม สุขภาพ	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	- สาธารณสุขศาสตร์ (โภชนวิทยา) - คหกรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักโภชนาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
42	กองการพยาบาล สาธารณสุข	การฝึกปฏิบัติ/ ฝึกภาคสนาม/ศึกษาดูงาน ประกอบการเรียนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	- การพยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน (ภาคพิเศษ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	ทุนส่วนตัว
					สำนักงาน ทุนการศึกษา ปริญญาโท	13 โครงการ	23 คน	1,230,000 บาท
					รวม ทุนการศึกษา ปริญญาโท	42 โครงการ	106 คน	5,825,000 บาท

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.3 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สนพ. <u>สำนักการแพทย์</u>	วุฒิบัตรเฉพาะทาง แพทย์ประจำบ้านต่อยอด/ แพทย์ประจำบ้าน/ ประกาศนียบัตร/ วุฒิบัตร แสดงความรู้ความชำนาญ/ ผู้เชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรม สาขาที่เกี่ยวข้อง		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 3 ปี ใช้เวลาราชการ	21 และตามความ จำเป็น	<u>ทุนส่วนตัว</u>
2	สนพ.	วุฒิบัตรเฉพาะทาง แพทย์ประจำบ้านต่อยอด/ ประกาศนียบัตรในวิชาชีพ เวชกรรม (การศึกษาดูงานต่างประเทศเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตร)	สาขาการผ่าตัด- ผ่านกล้องทางนรีเวช	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	350,000 ตลอดหลักสูตร

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.3 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
3	สำนักงาน แพทย์ (ต่อ) สนพ.	แพทย์ประจำบ้าน/ ประกาศนียบัตร/ วุฒิบัตร แสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม สาขาที่เกี่ยวข้อง (ตามเอกสารที่แนบ)	- สาขาโสต ศอ นาสิกวิทยา - สาขาศัลยศาสตร์ - สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน - สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู - สาขาสุนทรียเวชวิทยา - สาขาอายุรศาสตร์ - สาขาออร์โธปิดิกส์ - สาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 - 5 ปี ใช้เวลาราชการ	20 และตามความ จำเป็น	ทุนส่วนตัว
					สำนักงานแพทย์ ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	3 โครงการ	42 คน	350,000 บาท
4	สำนักงานศึกษา สถาบันพัฒนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ และการดูแล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร	1 ปี ใช้เวลาราชการ	5	500,000 (100,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานศึกษา ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	1 โครงการ	5 คน	500,000 บาท

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.3 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
5	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 - 4 ปี ใช้เวลาราชการ	5 และตาม ความจำเป็น	ทุนส่วนตัว
6	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	สาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 - 3 ปี ใช้เวลาราชการ	2 และตาม ความจำเป็น	ทุนส่วนตัว
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	2 โครงการ	7 คน และตาม ความจำเป็น	0 บาท
					รวม ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	6 โครงการ	54 คน	850,000 บาท

2. ทูการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.4 ระดับปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สำนักงาน แพทย์ สนพ.	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		คณะพยาบาลศาสตร์- เกี่ยวกับการรณ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	พยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ	5	90,000 (18,000/คน) (90,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานแพทย์ ทุนการศึกษา ปริญญาตรี	1 โครงการ	5 คน	90,000 บาท
					รวม ทุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี	1 โครงการ	5 คน	90,000 บาท

3. สรุปทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่ สพข. พิจารณา

หน่วยงาน	หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ			หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ			รวม			ร้อยละ
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	
ส่วนกลาง	11	39	1,176,000	13	21	2,360,000	24	60	3,536,000	28.30
สสส.										
สผว.										
สนป.	18	55	605,570	3	5	320,000	21	60	925,570	7.41
ส.กก.										
สนค.										
สจส.										
สนพ.	11	116	3,641,000	5	12	1,540,000	16	128	5,181,000	41.47
สนย.	5	7	43,000				5	7	43,000	0.34
สนน.										
สนศ.										
สงม.										
สนท.	2	4	30,200				2	4	30,200	0.24
สปภ.	10	29	660,975				10	29	660,975	5.29
สพส.										
สวพ.	3	4	70,500				3	4	70,500	0.56
สยป.	6	7	94,140				6	7	94,140	0.75
สวท.	3	6	92,200				3	6	92,200	0.74
สสล.	2	15	70,000				2	15	70,000	0.56
สนอ.	9	26	1,690,400	1	2	100,000	10	28	1,790,400	14.33
สนข.										
รวม	80	308	8,173,985	22	40	4,320,000	102	348	12,493,985	100.00

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	หลักสูตรตามนโยบายด้านการบริหาร	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการและบุคลากร ทุกหน่วยงาน	ตามที่หน่วยงาน ผู้จัดกำหนด	ตามความ จำเป็น	100,000
2		กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครองตามมาตรฐานที่ ก.ศป. รับรอง	ศาลปกครอง	- นิติกร ระดับปฏิบัติการขึ้นไป - ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ทุกหน่วยงาน	8 เดือน	5	475,000 (95,000/คน ตลอดหลักสูตร)
3		ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นิติกร ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกสังกัด	4 เดือน	4	120,000 (30,000/คน ตลอดหลักสูตร)
4		ธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหารระดับกลาง (ปธก.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	75,000 ตลอดหลักสูตร
5		สัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People's Audit)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น 1 คน วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉพาะสังกัดสำนักงานเขต 2 คน	10 วัน พักค้าง	3	135,000 (45,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
6	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ผู้นำพอเพียงเพื่อความมั่นคง	กองบัญชาการกองทัพไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	67 ชั่วโมง	1	20,000 ตลอดหลักสูตร
7		การพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้ายและ การก่อความไม่สงบสำหรับผู้บริหาร	โรงเรียนเสนาธิการทหารบก	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องด้านความมั่นคง)	6 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
8		การอบรมพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (พสบ.บก.พท)	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั่วไป ระดับทักษะพิเศษ	3 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	30,000 ตลอดหลักสูตร
9		นักพัฒนาบริหารศาสตร์ระดับกลาง	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น / วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	10 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
10	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	โครงการฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่ นักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา (สืบพยานเด็ก) หลักสูตรใหม่ ตามประกาศกระทรวงยุติธรรม วันที่ 24 มกราคม 2563	สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ และสมาคมนักสังคมสงเคราะห์ แห่งประเทศไทย	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการ ทุกหน่วยงานที่มีตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์	10 วัน (60 ชั่วโมง)	20	190,000 (9,500/คน ตลอดหลักสูตร)
11		การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการลงทุน (FEASIBILITY STUDY)	ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนา ผู้บริหารทางธุรกิจแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือสถาบันการศึกษาที่จัด หลักสูตร	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับหลักสูตร)	4 - 5 วัน ใช้เวลาราชการ	2	31,000 (15,500/คน ตลอดหลักสูตร)
				ส่วนกลาง ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	11 โครงการ	39 คน และตาม ความจำเป็น	1,176,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
12	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานตรวจสอบภายใน	ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (CGIA) แบ่งออกเป็น - กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน - หลักสูตร Fundamental - หลักสูตร Intermediate ด้าน Financial and Compliance ด้าน Performance - หลักสูตร Intermediate ด้าน Financial and Compliance และ หลักสูตร Advanced ด้าน Financial and Compliance	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ 6 และ 10 วัน ใช้เวลาราชการ 6 และ 5 วัน ใช้เวลาราชการ	15 6 1	15,000 (1,000/คน ตลอดหลักสูตร) 96,600 (16,100/คน ตลอดหลักสูตร) 12,700 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานตรวจสอบภายใน						
		- หลักสูตร Advanced ด้าน Performance, Operation and Management และด้าน Consulting		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ	5 และ 6 วัน ใช้เวลาราชการ	1	13,600 ตลอดหลักสูตร
		- หลักสูตร Advanced ด้าน Performance, Operation and Management และหลักสูตร Comprehensive		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	5 และ 8 วัน ใช้เวลาราชการ	2	43,000 (21,500/คน ตลอดหลักสูตร)
13	กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	ประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	27 วัน	1	49,000 ตลอดหลักสูตร
14	ส่วนตรวจสอบ ภายใน 1	วุฒิปัธการบริหารความเสี่ยงองค์กร	คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง	1	21,900 ตลอดหลักสูตร
15	ส่วนตรวจสอบ ภายใน 2	Internal Audit Procedures	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน	2	10,700 (5,350/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ)						
	สำนักงานตรวจสอบภายใน						
16	กลุ่มงานพัฒนางาน ตรวจสอบภายใน	กระบวนการตรวจสอบแอปพลิเคชัน ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Application Audit Process)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 วัน	1	8,500 ตลอดหลักสูตร
	สำนักงานประชาสัมพันธ์						
17		พัฒนาการสื่อสารยุคดิจิทัล	สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	5,900 ตลอดหลักสูตร
18		นักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR	สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	2	11,800 (5,900/คน ตลอดหลักสูตร)
19		เทคนิคการเป็นพิธีกร	สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	2	11,800 (5,900/คน ตลอดหลักสูตร)
20		การเขียนเชิงสร้างสรรค์ (Creative Writing and Online Content)	สถาบันภาษาไทยสิรินธร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	7,000 (3,500/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
21	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานประชาสัมพันธ์	การสร้างสรรค์เนื้อหาออนไลน์ (Online Content Creation)	สถาบันภาษาไทยสิรินธร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	7,000 (3,500/คน ตลอดหลักสูตร)
22		เทคนิคการนำเสนอผลงานให้โดนใจผู้ฟัง	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	5,000 (2,500/คน ตลอดหลักสูตร)
23		การจัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์ แบบครบวงจร	สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	5,900 ตลอดหลักสูตร
24		เทคนิคการจัดทำ TOR ที่มีประสิทธิภาพ	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	3	4,200 (1,400/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
25	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) กองงานผู้ตรวจราชการ	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมือใหม่	สำนักตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	- นักจัดการงานทั่วไป - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ	3 เดือน ใช้เวลาราชการ	3	180,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร)
26	สำนักงานการต่างประเทศ	Premier Writing	บริติช เคานซิล ประเทศไทย	นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ	40 ชั่วโมง	4	84,720 (21,180/คน ตลอดหลักสูตร)
27		โครงการอบรมภาษาจีน สำหรับบุคลากรภายนอก	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาจีน ภาควิชาภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ	30 ชั่วโมง	1	3,600 ตลอดหลักสูตร
28		โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่น สำหรับบุคลากรภายนอก	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชาภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ	40 ชั่วโมง	1	4,650 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
29	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานการต่างประเทศ	โครงการอบรมภาษาเกาหลี สำหรับบุคลากรภายนอก	ศูนย์บริการวิชาการร่วมกับ สาขาวิชาภาษาเกาหลี ภาควิชาภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 ชั่วโมง ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,000 ตลอดหลักสูตร
				สำนักปลัดทท. ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	18 โครงการ	55 คน	605,570 บาท
30	สำนักการแพทย์ สนพ.	วุฒิบัตรเฉพาะทาง พยาบาลชั้นสูงระดับ วุฒิบัตรสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - การพยาบาลเด็ก - การพยาบาลมารดาและทารก - การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ - การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน - การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (เด็กและวัยรุ่น) - การพยาบาลอายุรศาสตร์ - การให้ยาระงับความรู้สึก - สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1 1	100,000 (300,000/คน ตลอดหลักสูตร) 100,000 นางสาววีรภรณ์ สิมศิริวัฒน์ อบรมต่อเนื่อง ปี 2564 - 2567

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
31	สนพ. สำนักการแพทย์ (ต่อ)	ฝึกอบรมหลักสูตรส่องกล้องระบบ ทางเดินอาหาร EUS (ENDOSCOPIC ULTRASOUND)	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	135,000 ตลอดหลักสูตร
32	สนพ.	ฝึกอบรม วิสัญญีพยาบาล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี ใช้เวลาราชการ	10	500,000 (50,000/คน ตลอดหลักสูตร) ส่วนเกินใช้เงิน บำรุง รพ. ตลอดหลักสูตร
33	สนพ.	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ (ตามเอกสารแนบ)	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	90	360,000 40,000/คน ส่วนเกินใช้เงินบำรุง
34	สนพ.	ฝึกอบรมประกาศนียบัตรผู้ให้ความรู้ ด้านเบาหวาน	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี พฤษภาคม - ตุลาคม และวันอื่น ๆ ที่ผู้จัดการฝึกอบรม กำหนด	2	66,000 (33,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
35	สำนักงาน สาธารณสุข (ต่อ)	ฝึกอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง สาขาจุลชีววิทยาคลินิก แขนงวิชาแบคทีเรียดื้อยา หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับเทคนิคการแพทย์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	2	80,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)
36	สนพ.	ประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม/ การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก/ เภสัชกรรมปฐมภูมิ/ เภสัชกรรมในผู้ป่วยมะเร็ง/ เภสัชกรรมด้านโรคติดเชื้อ เอชไอวีและวัณโรค การตรวจติดตามระดับยาในเลือด/ การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยที่ได้ รับยาต้านการแข็งตัวของเลือด/ การบริหารทางเภสัชกรรมด้านโรค หลอดเลือดสมอง/การบริหารทาง เภสัชกรรมผู้ป่วยโรคหืดและปอดอักเสบ กันเรื้อรัง หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางด้านเภสัชกรรม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	5	200,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
37	สนพ. สำนักงานแพทย์ (ต่อ)	การปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักจิตวิทยา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	2	50,000 (25,000/คน ตลอดหลักสูตร)
38	สนพ.	ฝึกอบรมระยะสั้นแก่ทันตแพทย์เพื่อ การดูแลรักษาทารกปากแหว่งเพดาน โหว่	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	25,000 ตลอดหลักสูตร
39	สนพ.	ฝึกอบรมพยาบาลช่วยส่งกล้อง ระบบทางเดินอาหาร	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ * ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	25,000 ตลอดหลักสูตร
40	สนพ.	การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในประเทศ	หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน	ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักงานแพทย์	ไม่เกิน 90 วัน	ตามความจำเป็น * ส่วนเกินสามารถใช้เงินบำรุงฯ	2,000,000
				สำนักงานแพทย์ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	11 โครงการ	116 คน และตาม ความจำเป็น	3,641,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มี การไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
41	สำนักการโยธา กลุ่มงานวิศวกรรมอาคาร ส่วนออกแบบ 2 สำนักงานออกแบบ	การตรวจสอบและแก้ไขอาคารเก่า และส่วนต่อเติม	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	3	7,800 (2,600/คน ตลอดหลักสูตร)
42	กลุ่มงานวิศวกรรมอาคาร ส่วนออกแบบ 2 สำนักงานออกแบบ	การออกแบบและติดตั้ง ระบบท่อ ระบายน้ำทิ้งและท่ออากาศ	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)	วิศวกรรมโยธา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	1	3,200 ตลอดหลักสูตร
43	กลุ่มงานวิศวกรรมอาคาร ส่วนออกแบบ 2 สำนักงานออกแบบ	การออกแบบ ติดตั้ง และทดสอบ ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)	วิศวกรรมไฟฟ้า ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการบางส่วน	1	6,500 ตลอดหลักสูตร
44	กลุ่มงานวิชาการ และสารสนเทศ ส่วนควบคุมอาคาร 2 สำนักงานควบคุมอาคาร	PHP Using Laravel Framework	สถาบันพัฒนาบุคลากร แห่งอนาคต (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	11,000 ตลอดหลักสูตร
45	กลุ่มงานวิชาการ และสารสนเทศ ส่วนควบคุมอาคาร 2 สำนักงานควบคุมอาคาร	IOT Arduino Using C Programming	สถาบันพัฒนาบุคลากร แห่งอนาคต (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	14,500 ตลอดหลักสูตร
				สำนักการโยธา ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	5 โครงการ	7 คน	43,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
46	สำนักเทคนิค กลุ่มงานบังคับคดี 2 กองนิติการ และบังคับคดี	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลภาครัฐ และวินัยราชการ	ศาลปกครอง โดย มูลนิธิวิจัยและพัฒนา กระบวนการยุติธรรมทางปกครอง	นิติกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน	2	15,800 (7,900/คน ตลอดหลักสูตร)
47	กลุ่มงานบังคับคดี 2 กองนิติการ และบังคับคดี	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ศาลปกครอง โดย มูลนิธิวิจัยและพัฒนา กระบวนการยุติธรรมทางปกครอง	นิติกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน	2	14,400 (7,200/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักเทคนิค ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	2 โครงการ	4 คน	30,200 บาท
48	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบรรเทา สาธารณภัย	การฝึกอบรมสำหรับผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ และผู้ปฏิบัติงานในที่อับอากาศ	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัย และอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	4 วัน	5	45,475 (9,095/คน ตลอดหลักสูตร)
49	สำนักป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ความปลอดภัยในการทำงานกับ สารเคมีอันตรายและการตอบโต้ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน	ศูนย์ฝึกอบรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	1 วัน	2	5,000 (2,500/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
50	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบรรเทา สาธารณภัย	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ต่อ) เจ้าหน้าที่บริหารงานป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย (จบ.ปภ)	สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน - อาวุโส	33 วัน	2	50,000 (25,000/คน ตลอดหลักสูตร)
51	สำนักป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ครูฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิทยาลัยป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน - อาวุโส	45 วัน	2	90,000 (45,000/คน ตลอดหลักสูตร)
52	สำนักงานอำนวยการ สาธารณภัย	การฝึกอบรมการพัฒนาวิทยากร ด้านการบัญชาการเหตุการณ์ขั้นสูง (ICS Master Trainers)	กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	24 วัน	5	216,000 (43,200/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
53	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบรรเทา สาธารณภัย	เรียนดำนํ้าเบื้องต้น เพื่องานกู้ภัยทางนํ้า (ชั้นที่ 1)	บริษัท ไทฟอี่โวลูชั่น จำกัด	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน - อาวุโส	6 วัน	3	69,000 (23,000/คน ตลอดหลักสูตร)
54	สำนักป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	เรียนดำนํ้าขั้นสูง เพื่องานกู้ภัยทางนํ้า (ชั้นที่ 2)	บริษัท ไทฟอี่โวลูชั่น จำกัด	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	4 วัน	3	45,000 (15,000/คน ตลอดหลักสูตร)
55	สำนักป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	เรียนดำนํ้าเพื่องานกู้ภัยใต้นํ้า และช่วยเหลือ (ชั้นที่ 4)	บริษัท ไทฟอี่โวลูชั่น จำกัด	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	4 วัน	3	57,000 (19,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
56	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบรรเทา สาธารณภัย	เรียนดำเนินาเพื่องานกู้ภัยทางน้ำ สำหรับผู้ฝึกสอน (ขั้นที่ 5)	บริษัท ไทฟ์อีโวลูชัน จำกัด	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	6 วัน	3	75,000 (25,000/คน ตลอดหลักสูตร)
57	สำนักยุทธศาสตร์ การป้องกัน สาธารณภัย (กลุ่มงานมาตรฐาน ความปลอดภัย)	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.วิชาชีพ)	มหาวิทยาลัย/สถานศึกษา/ หรือสถาบันอื่นๆ ที่จัดให้มี การอบรมด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	9 วัน	1	8,500 ตลอดหลักสูตร
				สำนักป้องกันฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	10 โครงการ	29 คน	660,975 บาท
58	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ศูนย์เทคโนโลยีข้อมูลเมือง (กลุ่มงานข้อมูลเมือง, กลุ่มงานสารสนเทศ)	การพัฒนาโปรแกรมด้าน การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ทางอินเทอร์เน็ต (Programming of Spatial Analytic on Internet GIS)	สถาบันวิทยาการอวกาศ และภูมิสารสนเทศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยี อวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	- นักผังเมือง ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	5 วัน	2	30,000 (15,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
59	สำนักงานภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีข้อมูลเมือง (กลุ่มงานข้อมูลเมือง)	การสำรวจและทำแผนที่ให้ได้มาตรฐาน ด้วยอากาศยานไร้คนขับ	สถาบันวิทยาการอวกาศ และภูมิสารสนเทศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยี อวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	นักวิชาการแผนที่ ระดับปฏิบัติการ	5 วัน	1	15,000 ตลอดหลักสูตร
60	สำนักงานภูมิสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีข้อมูลเมือง (กลุ่มงานสารสนเทศ)	Hacking and Auditting Web Application Security	หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	5 วัน	1	25,500 ตลอดหลักสูตร
				สำนักการวางแผนและพัฒนาเมืองฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	4 คน	70,500 บาท
61	ฝ่ายบริการ 2 กองบริการ ระบบคอมพิวเตอร์	Introduction to Machine Learning and Data Science with Python and TensorFlow	สถาบันของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	4 วัน	1	13,910 ตลอดหลักสูตร
62	ฝ่ายเทคนิคและผลิตสื่อ กองบริการ ระบบคอมพิวเตอร์	Power BI for Data Analyst	สถาบันของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	5 วัน	1	16,050 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
63	ฝ่ายเทคนิคและผลิตสื่อ กองบริการ ระบบคอมพิวเตอร์	DevOps	สถาบันของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 วัน	1	12,840 ตลอดหลักสูตร
64	ฝ่ายเทคนิคและผลิตสื่อ กองบริการ ระบบคอมพิวเตอร์	BPM and Workflow Application Development	สถาบันของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	3 วัน	1	12,840 ตลอดหลักสูตร
65	กองสารสนเทศ ภูมิศาสตร์	Data Science with Python and Jupyter	หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	3 วัน	2	25,000 (12,500/คน ตลอดหลักสูตร)
66	กองสารสนเทศ ภูมิศาสตร์	CKAN Open Data Portal Platform for Python Developer	หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ	5 วัน	1	13,500 ตลอดหลักสูตร
				สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	6 โครงการ	7 คน	94,140 บาท
67	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ส่วนการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	มีคฤเทศก์ทั่วไป (ต่างประเทศ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติการ	4 เดือน	2	79,600 (39,800/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
68	ส่วนการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	ภาษาจีนกลางระดับที่ 1 หรือระดับที่ 2 ภาษาญี่ปุ่น ระดับที่ 1 : B-1 หรือ ภาษาญี่ปุ่น ระดับที่ 2 : B-2	ศูนย์อบรม ภาษาต่างประเทศ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติการ	30 ชั่วโมง	2	7,600 (3,800/คน ตลอดหลักสูตร)
				นักพัฒนาการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	30 ชั่วโมง	2	5,000 (2,500/คน ตลอดหลักสูตร)
69	ส่วนการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการเขียนอีเมล (E-mail English) หลักสูตรออนไลน์)	สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	สำนักวัฒนธรรมฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	6 คน	92,200 บาท
70	สำนักสิ่งแวดล้อม กองนโยบาย และแผนงาน	การตรวจประเมินการจัดการ สิ่งแวดล้อม	ศูนย์วิจัย ตรวจประเมิน และการให้การรับรองมาตรฐาน การจัดการสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	10	30,000 (3,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
71	สำนักสิ่งแวดลอม (ต่อ) สำนักงานจัดการมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล	การอบรมทักษะด้านการจัดการ อนามัยสิ่งแวดลอม	มหาวิทยาลัยมหิดล	- นักวิชาการสุขาภิบาล - นักวิชาการสิ่งแวดลอม ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	5	40,000 (8,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักสิ่งแวดลอม ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	2 โครงการ	15 คน	70,000 บาท
72	สำนักอนามัย และบำบัดการติดยาเสพติด	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	สถาบันบำบัดรักษาและ ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติ บรมราชชนนี	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	0
73	สำนักงานป้องกัน และบำบัดการติดยาเสพติด	การฝึกปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก	- คณะกรรมการวิชาชีพ จิตวิทยาคลินิก - สำนักสถานพยาบาล การประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	นักจิตวิทยา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข - สมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย	6 เดือน ใช้เวลาราชการ	1	25,000 ตลอดหลักสูตร
74	กองส่งเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	-สถาบันราชานุกูล -หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	40,000 (10,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
75	สำนักอนามัย (ต่อ) ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	- สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา - หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	0
76	ก่อสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ และพฤติกรรม	- สถาบันสุขภาพเด็ก แห่งชาติมหาราชินี - หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	10,000 (5,000/คน ตลอดหลักสูตร)
77	กองควบคุมโรคติดต่อ	หลักสูตรระบาดวิทยาและการบริหารจัดการ ทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคสำหรับแพทย์ หน้าทีมและผู้สอบสวนหลัก Field Epidemiology and management Training for SRRT (FEMT รุ่นที่ 16)	กองระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	- นายแพทย์ - พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการสาธารณสุข - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับต้น ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	8 เดือน อบรม 3 ครั้ง ๆ ละ 1 สัปดาห์	2	65,400 (32,700/คน ตลอดหลักสูตร)
78	กองทันตสาธารณสุข	อบรมระยะสั้น 4 เดือน หลักสูตรทันตกรรมครอบครีวและชุมชน/ ทันตกรรมผู้สูงอายุ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	1	100,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
79	<u>สำนักอนามัย (ต่อ)</u> กองการพยาบาล สาธารณสุข	การพยาบาลเฉพาะทาง - สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) - สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ - สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง - สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการป้องกันการติดเชื้อ - สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 - 6 เดือน ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	10	450,000 (45,000/คน ตลอดหลักสูตร)
80		การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในประเทศ	หน่วยงานของรัฐหรือเอกชน	ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักอนามัย	ไม่เกิน 90 วัน	ตามความ จำเป็น	1,000,000 * ส่วนเกินสามารถ ใช้เงินบำรุงฯ
				สำนักอนามัย ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	9 โครงการ	26 คน และตาม ความจำเป็น	1,690,400 บาท
				รวม ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	80 โครงการ	308 คน	8,173,985 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก งบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	7 เดือน (สัปดาห์ละ 1 วัน)	2	80,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)
2		Intensive Language Course (ILC)	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	1-3 เดือน	4	320,000 (80,000/คน ตลอดหลักสูตร)
3		Oral Communication Course (OCC)	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	1-3 เดือน	4	400,000 (100,000/คน ตลอดหลักสูตร)
4		นักบริหารงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.)	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	89 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก งบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
5	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยธก.)	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	30 วันทำการ สัปดาห์ละ 3 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
6		การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.)	สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/อำนวยการ ระดับสูง/ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	50 วันทำการ สัปดาห์ละ 2 วัน	1	100,000 ตลอดหลักสูตร
7		นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และ คุณธรรม (นบส.1)	สำนักงาน ก.พ.	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2ปี/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	3 เดือน	1	300,000 ตลอดหลักสูตร
8		นักปกครองระดับสูง (นปส.)	โรงเรียนนักปกครองระดับสูง กระทรวงมหาดไทย	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	11 สัปดาห์ (พักค้างต่างจังหวัด)	1	270,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
9	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	จิตวิทยาความมั่นคง	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	24 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 3 วัน	1	170,000 ตลอดหลักสูตร
10		นักบริหารระดับกลางของ กระทรวงมหาดไทย (บมท.)	กระทรวงมหาดไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ ไม่น้อยกว่า 4 ปี ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ทั่วไป ระดับอาวุโส	6 สัปดาห์	1	80,000 ตลอดหลักสูตร
11		ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปศส.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ระดับต้นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี สังกัดสำนักงานเขต	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	240,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
12	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง	สถาบันพระปกเกล้า	ประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง หรือ ระดับต้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องทางการแพทย์) สังกัดสำนักงานการแพทย์ 1 คน สำนักอนามัย 1 คน	11 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	2	280,000 (140,000/คน ตลอดหลักสูตร)
13		ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐาน การจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับประชาชน)	8 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	120,000 ตลอดหลักสูตร
				ส่วนกลาง ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	13 โครงการ	21 คน	2,360,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
14	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กองงานผู้ตรวจราชการ	ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง	สำนักตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	3 เดือน	1	70,000 ตลอดหลักสูตร
					ใช้เวลาราชการ		
15		ผู้ตรวจราชการระดับกรม	สำนักตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	ผู้ตรวจราชการสูง	3 เดือน	1	70,000 ตลอดหลักสูตร
16		ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ	สำนักตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	- นักจัดการงานทั่วไป - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 เดือน	3	180,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร)
					ใช้เวลาราชการ		
				สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	3 โครงการ	5 คน	320,000 บาท
17	สำนักการแพทย์ สนพ.	ประกาศนียบัตรการบริหารโรงพยาบาล	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	65 วัน สัปดาห์ละ 2-3 วัน หรือตามผู้จัด การฝึกอบรมกำหนด ใช้เวลาราชการ	5	510,000 (170,000/คน ตลอดหลักสูตร) ใช้ งบ. 3 คน ใช้ เงินบำรุง 2 คน

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก งบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
18	สนพ. สำนักการแพทย์ (ต่อ)	ประกาศนียบัตรการบริหารสารสนเทศ ทางการแพทย์	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	65 วัน สัปดาห์ละ 2-3 วัน หรือตามผู้จัด การฝึกอบรม กำหนด ใช้เวลาราชการ	3	170,000 (170,000/คน ตลอดหลักสูตร) ใช้ ปม. 1 คน ใช้ เงินบำรุง 2 คน
19	สนพ.	หลักสูตรแพทย์ฝังเข็ม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	2	160,000 (80,000/คน ตลอดหลักสูตร)
20	สนพ.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร The SIDCER FERCAP – Global Fellowship (SFGF)	สถาบันการศึกษาของรัฐ/ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	90วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	600,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
21	สำนักการแพทย์ (ต่อ) สนพ.	การพยาบาลเฉพาะทางนานาชาติ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - การพยาบาลผู้ใหญ่วิกฤต - การพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต - การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด - การพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด - การพยาบาลผู้ใหญ่โรคระบบหายใจ - การผดุงครรภ์ - การพยาบาลเฉพาะทาง 2 ภาษา - สาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วันขึ้นไป ใช้เวลาราชการ	1	100,000 ตลอดหลักสูตร
				สำนักการแพทย์ ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	5 โครงการ	12 คน	1,540,000 บาท
22	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ฝังเข็ม	มูลนิธิกรมแพทย์ทหารบก โดยโรงเรียนเสนาณรงค์ กรมแพทย์ทหารบก	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ระดับต้น	3 - 4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	100,000 (50,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักอนามัย ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	1 โครงการ	2 คน	100,000 บาท
				รวม ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	22 โครงการ	40 คน	4,320,000 บาท

4. สรุปทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
 หลักสูตรประเภทนักรบริหาร

หน่วยงาน	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง	25	53	11,182,570
สสส.			
สผว.			
สนป.			
ส.กก.			
สนค.			
สจส.			
สนพ.			
สนย.			
สนน.			
สนศ.			
สงม.			
สนท.			
สปภ.			
สปส.			
สวพ.			
สยป.			
สวท.			
สสล.			
สนอ.			
สนข.			
รวม	25	53	11,182,570

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตรประเภทนักรับราชการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง						
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร						
	หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับนักรับราชการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวน 25 หลักสูตร						
1		การพัฒนาการเมืองและ การเลือกตั้งระดับสูง (พตส.)	สถาบันพัฒนาการเมือง และการเลือกตั้ง สำนักงาน กกต.	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	7 เดือน	1	11,182,570 (รวมทุกหลักสูตร) ตามที่หลักสูตร กำหนด
2		รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับ ผู้บริหารระดับสูง (รอส.) (e-Government for Chief Executive Program : e - GCEO)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง/ วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	4 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
3		หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.)	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
4		นักรับราชการงบประมาณระดับสูง (นงส.)	สำนักงานงบประมาณ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
5	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	Leadership Succession Program (LSP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	112 ชั่วโมง	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
6		การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป/ ทั่วไป ระดับทักษะพิเศษ	1 ปี เรียนครั้งวัน จ-ศ	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
7		การเสริมสร้างสังคมสันติสุข (สสสส.)	สถาบันพระปกเกล้า (ปฏิบัติงานหรือมีประสบการณ์ด้านความมั่นคง)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
8		การเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก งบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตรประเภทนักรับราชการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
9	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	นักรับราชการยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (นยปส.)	สำนักงาน ป.ป.ช.	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/อำนวยการ ระดับสูง	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
10		การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อย ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป/ ทั่วไป ระดับทักษะพิเศษ	20 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
11		การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.)	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	21 สัปดาห์ สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
12		ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้ บริหารระดับสูง (ปธส.)	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป	4 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก งบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตรประเภทนักรับราชการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	<u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u> <u>สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u>						
13		ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร (มหานคร)	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	6 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	15	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
14		ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมือง)	มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	15	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
15		นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดระดับสูง (นบส.ปปส.)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
16		การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป	8 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
17		นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)	กรมบัญชีกลาง	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	5 เดือน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)						
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร						
18		นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Executive Program : e - GEP)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น/ อำนวยการ ระดับสูง/ วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
19		การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง หรือระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	200 ชม สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
20		การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public – Private Partnerships for Executives Program : PEP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
21		เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร Digital Economy for Management (DE4M)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	2 เดือน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก งบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตรประเภทนักรบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
	ส่วนกลาง (ต่อ)						
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร						
22		นวัตกรรมกรรมการบริหารในโลกยุคใหม่สำหรับ นักบริหารระดับสูง (Management Innovations in the Modern Globalized Economy for Top Executives)	สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	4 เดือน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
23		ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป/ อำนวยการ ระดับสูง	163 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
24		การบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบ การปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)	สำนักงาน ก.พ.	ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป	ตามที่หลักสูตรกำหนด	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
25		กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ที่ได้รับการรับรองจาก ก.ศ.ป. แล้ว) (ผู้บริหาร)	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการ ยุติธรรมทางปกครอง ร่วมกับ วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	10 เดือน (เสาร์ - อาทิตย์)	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด
				ส่วนกลาง ประเภทนักรบริหาร	25 โครงการ	53 คน	11,182,570 บาท

กิจกรรมส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ต่างประเทศ

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ประเภทโครงการ	หน่วยงาน	หน่วยงานเสนอขอ			
		โครงการ	คน	งบประมาณ	ร้อยละ
ศึกษา/ฝึกอบรม /ประชุม	1. สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	3	3 และตามความจำเป็น	3,500,000	21.54
ศึกษา/ฝึกอบรม /ประชุม	2. สำนักงานแพทย์	26	59	11,218,645	69.05
ฝึกอบรม	3. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	10	369,000	2.27
ศึกษา/ประชุม	4. สำนักอนามัย	8	28	1,159,800	7.14
	รวม งบประมาณสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	38	100 และตามความจำเป็น	16,247,445	100

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	สถาบันพัฒนา ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2565 - 2566	ทุนอมรินทร์ หลักสูตร Master of Science สาขาวิชา International Human	The University of Edinburgh สหราชอาณาจักร	นายชานศ เจียมเมืองปัก ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล- ปฏิบัติการ	1 ปี	1	1,000,000	
2	สถาบันพัฒนา ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ศึกษา ขอใหม่	ทุนอมรินทร์ - ทุนใหม่ (รับสมัคร ปี 2565) ประกอบด้วย 5 ด้าน - คุณภาพชีวิตและความปลอดภัย (สิ่งแวดล้อม/การแพทย์และสาธารณสุข/ พัฒนาชุมชน/สังคมสงเคราะห์/การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) - การศึกษาและวัฒนธรรม (การสอนภาษาอังกฤษ - คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์ (เฉพาะข้าราชการครู)/วัฒนธรรม/การท่องเที่ยว) - โครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาเมือง (วิศวกรรม/สถาปัตยกรรม/ผังเมือง) - เศรษฐกิจ การเงิน การคลัง (เศรษฐศาสตร์/การเงิน การคลัง บัญชี/การตรวจสอบกิจการ) - กฎหมายและการบริหาร (กฎหมาย/การบริหาร - การบริหารทรัพยากรมนุษย์/การต่างประเทศ/เทคโนโลยี)		เป็นไปตามเงื่อนไขของทุน	1 - 2 ปี	2	2,000,000	หลักสูตร/สาขาวิชา เป็นไปตามเงื่อนไข ของทุน

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
3	สถาบันพัฒนา ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ศึกษา/ ฝึกอบรม/ ประชุม/อื่นๆ	ศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือตามนโยบายของ			ตาม ความ จำเป็น	ตาม ความ จำเป็น	500,000	ตามความจำเป็น
						รวม	คน	งบประมาณ	
					สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	3	3	3,500,000	
									และตามความจำเป็น

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
4	สำนักงาน สาธารณสุข ศูนย์แพทย์ ทางเลือก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2563 - 2566	หลักสูตรการฝังเข็มและ นวดทุยหนา (งวดที่ 4) - งบประมาณตลอดหลักสูตร 2,250,000.- บาท	สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	นางสาวณัฐรา ใจสมุทร แพทย์แผนจีนปฏิบัติการ	3 ปี	1	450,000	- เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ข้าราชการผู้ได้รับ ทุน จึงศึกษาผ่านระบบ ออนไลน์ในประเทศไทย และจะเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ เมื่อสามารถเดินทางได้ - ปี 2563 เบิกงวดที่ 1 จำนวน 80,000 บาท - ปี 2564 เบิกงวดที่ 2 จำนวน 77,500 บาท - ปี 2565 ไม่ได้เบิก งบประมาณ

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
5	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	19 th World Congress on Medicine and Health Informatics (Med Info 2023)	เครือรัฐ ออสเตรเลีย	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	10 วัน	10	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
6	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	ESC 2023 The European Society of Cardiology Congress	ราชอาณาจักร เนเธอร์แลนด์	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	8 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
7	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	American Geriatrics Society (AGS) 2023	สหรัฐอเมริกา	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	8 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
8	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	WONCA World conference 2023	เครือรัฐออสเตรเลีย	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	8 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
9	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	ISQua's 39th International Conference	สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้)	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	8 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
10	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	ENT UK The British Academic conference of Otorhinolaryngology (BACO International)	สหราชอาณาจักร	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	7 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ใช้งบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
11	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	FERCAP Conference	ทวีปเอเชีย	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	6 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
12	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	International Conference on Medical Cannabis	สมาพันธรัฐสวิส	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	6 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
13	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	International Conference on Genomic Medicine and Precision Medicine	สาธารณรัฐอิตาลี	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	6 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
14	ศูนย์บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)	ประชุม	ภัยพิบัติและการแพทย์ ฉุกเฉินนานาชาติ World Association for Disaster and Emergency Medicine (WADEM)	กรุงดับลิน ไอร์แลนด์	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน 1 คน 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแพทย์ฉุกเฉินโดยตรง จำนวน 4 คน	8 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
13	สำนักงานพัฒนา ระบบบริการ ทางการแพทย์ (ส่วนพัฒนา บุคลากร)	ประชุม	International Conference on Genomic Medicine and Precision Medicine	สาธารณรัฐอิตาลี	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	6 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
14	ศูนย์บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)	ประชุม	ภัยพิบัติและการแพทย์ ฉุกเฉินนานาชาติ World Association for Disaster and Emergency Medicine (WADEM)	กรุงดับลิน ไอร์แลนด์	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - ประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน 1 คน 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพ การแพทย์และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแพทย์ฉุกเฉินโดยตรง จำนวน 4 คน	8 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
15	โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ (กลุ่มงานเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ)	ฝึกอบรม	Palliative Medicine Clinical Fellowship	แคนาดา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ	1 ปี 4 วัน	1	800,000	ให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ราชการด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานคร มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี
16	โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ (กลุ่มงานศัลยกรรม)	ศึกษาขอใหม่	ผ่าตัดหัวใจผู้ใหญ่ (Complex Adult Cardiac and Valve Surgery)	แคนาดา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	1 ปี 4 วัน	1	1,800,000	
17	โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี (กลุ่มงาน จักษุวิทยา)	ฝึกอบรม	จักษุตกแต่งและเสริมสร้าง (Oculoplastic and Orbital Surgery)	สหรัฐอเมริกา/ แคนาดา	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	1 ปี 3 วัน	1	800,000	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
18	โรงพยาบาลกลาง (กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา)	ฝึกอบรม	การระงับความรู้สึกสำหรับ ผู้ป่วยนอกเน้นการระงับ ความรู้สึกเฉพาะส่วนและ การบริการระงับปวดฉับพลัน	Mcgill University เมือง Montreal แคนาดา	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี	1	800,000	
19	โรงพยาบาล ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	ฝึกอบรม	ด้านจักษุวิทยา เฉพาะทาง สาขาต้อหิน	Eye & ENT Hospital of Fudan สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	1 ปี	1	800,000	
20	โรงพยาบาลตากสิน (กลุ่มงาน- อายุรกรรม)	ฝึกอบรม	โรคเบาหวาน โรคเมตาบอลิก และโภชนบำบัด	เมืองแคลิฟอร์เนีย รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	6 เดือน	1	450,000	ให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ราชการด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
21	สำนักงาน ผู้สูงอายุ บางขุนเทียน (กลุ่มงาน ทันตกรรม)	ฝึกอบรม	Geriatric Dental Clinic Management and Innovation	แคนาดา	ทันตแพทย์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 เดือน 4 วัน	1	320,000	
22	สำนักงาน ผู้สูงอายุ บางขุนเทียน (กลุ่มงาน ออร์โธปิดิกส์)	ฝึกอบรม	Geriatric Reconstructive Orthopedics	สหพันธ์สาธารณรัฐ เยอรมนี	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	3 เดือน 4 วัน	1	320,000	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
23	โรงพยาบาล เจริญกรุง- ประชารักษ์ (กลุ่มงาน ศัลยกรรม)	ฝึกอบรม	International Observership Clinical Fellow in Pediatric surgery	Boston children hospital สหรัฐอเมริกา	นายแพทย์ ระดับชำนาญการ	94 วัน	1	350,000	ปรับลดงบประมาณ ตามอัตราที่อ้างอิงจาก สำนักงาน ก.พ. ฝึกอบรมระยะเวลา 1-3 เดือน งบประมาณ 200,000-350,000 บาท
24	โรงพยาบาล สิรินธร (กลุ่มงานศัลยกรรม)	ฝึกอบรม	ศัลยกรรมประสาท สาขาหลอดเลือดและ เนื้องอกสมอง	Fujita Health University ญี่ปุ่น	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	92 วัน	1	268,645	ให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ราชการด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
25	สำนักงาน สาธารณสุข (กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์)	ฝึกอบรม	การผ่าตัดทางออร์โธปิดิกส์ ด้านการผ่าตัดกระดูกสันหลัง	เมืองลอสแอนเจลิส รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 เดือน	1	350,000	ให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ราชการด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
26	โรงพยาบาล หลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติพันธุ์ อุทิศ	ฝึกอบรม	การดูแลผู้ป่วยวิกฤต (Critical Care)	International Medical Center The University of Tokyo Hospital เมืองโตเกียว ญี่ปุ่น	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	90 วัน	1	350,000	ให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ราชการด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
27	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นนทบุรี (ฝ่ายการพยาบาล)	ฝึกอบรม	การพัฒนาการพยาบาล ผู้ป่วยผ่าตัดผ่านกล้อง	ญี่ปุ่น	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	32 วัน	2	400,000	ให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ราชการด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
28	โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ (ฝ่ายการพยาบาล)	ฝึกอบรม	Palliative Care	Flinders University เครือรัฐออสเตรเลีย	นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 วัน	2	460,000	ให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ราชการด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
29	สำนักงาน ราชพิพัฒน์ (ฝ่ายการพยาบาล)	ฝึกอบรม	การดูแลผู้ป่วยระยะฟื้นฟู (Intermediate Care)	FLORIDA HOSPITAL สหรัฐอเมริกา	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	30 วัน	2	500,000	ให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ราชการด้านการแพทย์ ให้กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
					รวม สำนักงานแพทย์	โครง 26	คน 59	งบประมาณ 11,218,645	
								และตามความจำเป็น	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
30	สำนักงาน ยุทธศาสตร์ การป้องกัน สาธารณภัย	ประชุม	The 2023 Australian & New Zealand Diaster & Emergency Management (ANZDMC) and Australian & New Zealand Search & Rescue (ANZSAR) Conference	เครือรัฐ ออสเตรเลีย	1. ข้าราชการสังกัดสำนัก และบรรเทาสาธารณภัย 10 ระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้น 2. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ 2	7 วัน	10	369,000	ให้เข้าร่วมการประชุม ผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						1	10	369,000	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
31	สำนักอนามัย กลุ่มงานบริการ สุขภาพ ศูนย์บริการ สาธารณสุข 2 วัดมิ่งกะสัน	ศึกษา ใหม่	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต Master of Science in Pharmacy	สหราชอาณาจักร	เภสัชกร ระดับชำนาญการ	455 วัน (1 ปี 3 เดือน)	1	ทุนส่วนตัว	อนุมัติเนื่องจาก ไม่ใช้งบประมาณ ของทางราชการ
32	สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	ประชุม	Asia Pacific region conference 2023 (WONCA Asia)	สาธารณรัฐ สิงคโปร์	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - สูง 1 คน ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง 1 คน 2. บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข สหวิชาชีพ ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ 3 คน	6 วัน	5	250,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
33	สำนักก่อนามัย (ต่อ) สำนักงานพัฒนา ระบบ สาธารณสุข (กลุ่มสงเคราะห์ ทางสาธารณสุข)	ประชุม	SSWR Conference Society for Social Work and Reasearch 2023	เมืองฟินิกซ์ รัฐริโซน่า สหรัฐอเมริกา	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท บริหาร ระดับต้น หรือ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน (แพทย์)) 1 คน 2. ตำแหน่งประเภท ระดับต้น หรือ นายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ 1 คน 3. นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ 4 คน 4. บุคลากรด้านสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ 1 คน	9 วัน 7 คืน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
34	สำนักอนามัย (ต่อ) กองควบคุม โรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์	ประชุม	โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และโรคเอดส์ (STI & HIV 2023 World Congress)	เมืองชิคาโก สหรัฐอเมริกา	1. ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - สูง และประเภทบริหาร ระดับต้น - ระดับสูง 1 คน 2. ข้าราชการในสายวิชาชีพการแพทย์และ สาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ สังกัดสำนักอนามัย 2 คน สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข 2 คน	8 วัน	5	250,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
35	กองสุขาภิบาล อาหาร	ประชุม	Global Food Safety Conference 2023 (แบบออนไลน์ ผ่านระบบ Video Conference)	ประเทศใน สหภาพยุโรป	1. ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น - สูง 1 คน 2. นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ 4 คน	3 วัน	5	59,800	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
36	กองเภสัชกรรม	ประชุม	การประชุมวิชาการของสมาคมเภสัชกร ภาคพื้นเอเชีย - แปซิฟิก Asia - Pacific Pharma Congress	ประเทศในทวีป เอเชีย - แปซิฟิก หรือทวีปยุโรป	เภสัชกร ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	6 วัน	3	150,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
37	กองทันต- สาธารณสุข	ประชุม	29 th International Association of Paediatric Dentistry (IAPD 2023)	เมือง เมาสทริชท์ ราชอาณาจักร เนเธอร์แลนด์	1. ตำแหน่งประเภทระดับสูง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)) 1 คน 2. ทันตแพทย์ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ 2 คน	6 วัน	3	150,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
38	สำนักงานชั้นสูง สาธารณสุข	ประชุม	The 25 th International Congress of Clinical Chemistry and Laboratory Medicine	กรุงโรม สาธารณรัฐ อิตาลี	1. ตำแหน่งประเภท ระดับสูง (ผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน (เทคนิค 2. นักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ - 3. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับชำนาญการ	9 วัน	2	100,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักอนามัย						8	28	1,159,800	
								และตามความจำเป็น	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ใช้เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน

ประเภทโครงการ	หน่วยงาน	โครงการ	คน	งบประมาณ
ประชุม	สำนักงานแพทย์	1	4	200,000
	รวม เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน	1	4	200,000

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ใช้เงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	ประเภท โครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	ประเทศ	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	สำนักงานพัฒนาระบบ- บริการทางการแพทย์ (ศูนย์วิจัยและ แพทยศาสตรศึกษา)	ประชุม	Australian & New Zealand Association for Health Professional Educators (ANZAHPE)	เครือรัฐ ออสเตรเลีย หรือ นิวซีแลนด์	1. ผู้บริหาร ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น-ประเภท บริหาร ระดับสูง จำนวน 1 คน 2. ข้าราชการในสาย วิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ จำนวน 3 คน	9 วัน	4	200,000	ให้เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบประชุม ทางไกล (Online)
รวม						โครง	คน	งบประมาณ	
สำนักงานแพทย์						1	4	200,000	
						และตามความจำเป็น			

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนเลขานุการ สลป.
รับที่ สทพ. ๖๘
วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๒๗ น.

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ สทพ. ๓๖๑
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๗.๕๐ น.

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐๒๖๒๑ ๑๕๒๘ หรือ โทร. ๑๓๙๖ โทรสาร ๐๒๖๒๑ ๑๕๓๓)

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๓๐๘ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีและงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครประกาศข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (รายละเอียดตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑)

ข้อเท็จจริง

๑. สถาบันฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพ การบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๕ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๓,๗๙๐,๘๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยสิบสามล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๗ หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๘,๓๑๐ คน โดยสามารถจำแนกได้ ดังนี้

๑) การฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ โครงการ ๒๓ หลักสูตร กลุ่มเป้าหมาย ๗,๔๐๐ คน งบประมาณ ๕๘,๕๗๙,๘๐๐.- บาท

๒) การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ จำนวน ๒ กิจกรรม (๒๘๐ โครงการย่อย) กลุ่มเป้าหมาย ๙๑๐ คน งบประมาณ ๕๕,๒๑๑,๐๐๐.- บาท

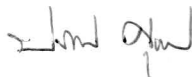
๒. สำหรับแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครของหน่วยงานระดับสำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต สถาบันฯ ได้ขอความร่วมมือหน่วยงานและส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจัดทำข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม การประชุมเชิงวิชาการหรือปฏิบัติการ การสัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ และการศึกษาดูงาน ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการที่ใช้งบประมาณอื่นทุกประเภท และโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ ตามแบบ HRD66 โดยกำหนดส่งข้อมูลให้สถาบันฯ ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๓๔๙๘

ลงวันที่...


ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ซึ่งสถาบันฯ จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสรุปไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน แล้วนำเสนอปลัดกรุงเทพมหานครต่อไป

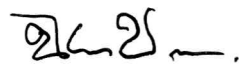
ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครบรรลุตามเป้าหมาย เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และเกิด ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรอนุมัติแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและ-บุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการตามกรอบระยะเวลาในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๖๔


(นางสาวประภาศรี คุกอักษร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- อนุมัติ ตามที่ สพข. และ
รป.กทม. เสนอ


(นายชจิต ชัชวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๖ กย ๒๕๖๕


(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๕



กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนแผนงานฯ โทร.๐ ๒๒๒๔ ๒๕๕๐ หรือ โทร.๑๒๖๖)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๒๑๔๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง การจัดทำระบบข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ค้นเรื่อง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำระบบข้อมูลเพื่อการบริหารของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเก็บสถิติการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะรวบรวมข้อมูลที่สถาบันฯและหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการทั้งที่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร และงบประมาณจากแหล่งอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการใช้เป็นกรอบและทิศทางการพัฒนาบุคลากรและองค์การของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน โดยครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และเป็นข้อมูลประกอบการเสนอขอจัดสรรงบประมาณ ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพการบริหารราชการและเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการ ประเมินผลและติดตามผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงานและระดับกรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานที่ดำเนิน โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทุกประเภทงบประมาณจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ในแต่ละปีงบประมาณตามแบบรายงานที่แนบ โดยรายงานให้สถาบันฯ ทราบทุกรอบระยะเวลา ๖ เดือน (รายละเอียดตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๑๓๕๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๕) ดังนี้

ครั้งที่ ๑ : ผลงานระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนมีนาคมของปีงบประมาณ ให้ รายงานภายในวันที่ ๑๐ เดือนเมษายนของปีงบประมาณนั้น

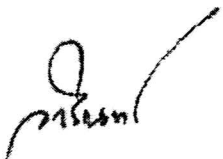
ครั้งที่ ๒ : ผลงานระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายนของปีงบประมาณ ให้ รายงานภายในวันที่ ๑๐ เดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำระบบข้อมูลเพื่อการบริหารของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและการรายงานสถิติข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เห็นควรให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

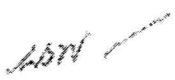
- ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทุกประเภทงบประมาณทุกโครงการประจำปีงบประมาณ โดยรายงานให้สถาบันฯ ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน (ตามแบบ สทข.๒)

๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี และดำเนินการดา
งงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สถาบันฯ ภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สถาบันฯ จะได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป


(นาย)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เห็นชอบตามที่ สพช. เสนอ



(นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนากฎ.๐๒๒๑๑๕๖๘หรือกฎ.๑๒๖๘โครงการ๐๒๒๑๑๕๖๘)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๓๕๕๘

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานส่งข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สถาบันฯ ภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครประกาศข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (ตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑)

สถาบันฯ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานและส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ส่งข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (HRD66) โดยจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม การประชุมเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ และการดูงาน ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการที่ใช้งบประมาณอื่นทุกประเภท และโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ โดยขอให้หน่วยงานระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณให้ถูกต้องตรงตามข้อบัญญัติงบประมาณฯ ตามแบบที่กำหนด (แบบ HRD66) ในรูปแบบ MS-Excel พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๓ ตัวเลขอารบิกเท่านั้น และโปรดส่งไปยังสถาบันฯ ในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๑ ชุด และรูปแบบไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : bmahrd01@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม แบบ HRD66 ได้ที่ <https://bit.ly/3CYE9mz> หรือสแกน QR Code ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภาศรี คุุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



<https://bit.ly/3CYE9mz>

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามงบรายจ่าย

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร 405,362,000 บาท

งบบุคลากร 405,362,000 บาท

1. เงินเดือน 318,957,340 บาท

01101-1	เงินเดือน	283,515,700 บาท
01102-1	เงินเดือนขั้นเลื่อนระดับ	13,735,900 บาท
01103-1	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	5,100 บาท
01105-1	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษสายงานนิติการ	2,160,000 บาท
01106-1	เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ	7,740,000 บาท
01107-1	เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ	11,352,000 บาท
01108-1	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ	247,040 บาท
01109-1	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของข้าราชการ	201,600 บาท

2. ค่าจ้างประจำ 64,663,560 บาท

01201-1	ค่าจ้างประจำ	59,677,600 บาท
01202-1	เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ	2,734,960 บาท
01205-1	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างประจำ	1,422,200 บาท
01206-1	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างประจำ	828,800 บาท

3. ค่าจ้างชั่วคราว 4,920,000 บาท

02101-1	ค่าจ้างชั่วคราว	3,809,060 บาท
02102-1	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราว	306,940 บาท
02103-1	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างชั่วคราว	804,000 บาท

4. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ 16,821,100 บาท

03122-1	เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ	701,200 บาท
03128-1	เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ	517,300 บาท
03135-1	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการอาหารประจำตำแหน่ง	15,132,000 บาท
03217-1	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	450,400 บาท
03293-1	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	20,200 บาท

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร		75,475,220 บาท
1. งบดำเนินงาน		8,940,960 บาท
1.1 ค่าตอบแทน ใช้น้ำและวัสดุ		7,736,960 บาท
1.1.1 ค่าตอบแทน		886,400 บาท
ค่าอาหารทำการนอกเวลา ค่าเบี้ยประชุม		
1.1.2 ค่าใช้น้ำ		4,280,000 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล ค่าบำรุงรักษา		
ซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ		
ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ค่าบริการกำจัดเห็บ หมัด ฯลฯ		
1.1.3 ค่าวัสดุ		2,570,560 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์		
ค่าวัสดุไฟฟ้า ประปา งานบ้าน งานครัว และงานสวน		
ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น		
ค่าพิมพ์วารสารพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ฯลฯ		
1.2 ค่าสาธารณูปโภค		1,204,000 บาท
ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์สำนักงาน		
ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ค่าไปรษณีย์		
2. งบลงทุน		10,382,260 บาท
2.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		10,382,260 บาท
2.1.1 ค่าครุภัณฑ์		382,260 บาท
05105-12 (1) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานสำนักงาน		
พร้อมโปรแกรมระบบปฏิบัติการ (OS) แบบ GGWA		
ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย 2 เครื่อง		49,020 บาท
05105-2 (2) เครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน		
(จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า 19 นิ้ว)		
พร้อมโปรแกรมระบบปฏิบัติการ (OS) แบบ GGWA		
ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย 4 เครื่อง		102,040 บาท
05105-6 (3) เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED สี		
1 เครื่อง		15,000 บาท
05105-9 (4) สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ		
แบบที่ 2 1 เครื่อง		27,000 บาท
05131-1 (5) กล้องถ่ายภาพระบบดิจิทัล ความละเอียดไม่น้อยกว่า		
24 ล้านพิกเซล พร้อมอุปกรณ์ 2 ชุด		186,600 บาท
05199-10 (6) เครื่องโทรศัพท์ 2 เครื่อง		2,600 บาท

2.1.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		10,000,000 บาท
05308-11	ปรับปรุงศูนย์การเรียนรู้มหานคร อาคารหอประชุม - งานรื้อถอนและเตรียมงาน - งานวิศวกรรมโครงสร้าง - งานสถาปัตยกรรม - งานระบบสุขาภิบาล - งานระบบไฟฟ้าและสื่อสาร - งานระบบปรับอากาศ - งานตกแต่งภายในอาคาร - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - ครุภัณฑ์ ตามแบบเลขที่ อ.1-0050	10,000,000 บาท
3. งบรายจ่ายอื่น		56,152,000 บาท
07103-1	(1) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร ตามแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566 - 2570)	941,000 บาท
07103-2	(2) ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	55,211,000 บาท
โครงการตามแผนยุทธศาสตร์		
โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ งบรายจ่ายอื่น		32,804,800 บาท
07103-3	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ	32,804,800 บาท
โครงการตามแผนยุทธศาสตร์		
โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต		17,478,100 บาท
งบรายจ่ายอื่น		17,478,100 บาท
07103-4	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต	17,478,100 บาท

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	7,355,900 บาท
---	---------------

งบรายจ่ายอื่น	7,355,900 บาท
---------------	---------------

07103-5	ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	7,355,900 บาท
---------	---	---------------

แนวทางและคำอธิบาย
การดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ในประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 แบ่งเป็น ๔ ประเภท

๑. ทวนการศึกษาใหม่
๒. ทวนการศึกษาต่อเนื่อง
๓. ทวนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก
๔. ทวนการฝึกอบรมฯ ประเภทนักบริหาร

โครงการแต่ละประเภทให้ข้าราชการขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด
 ก่อนวันเริ่มต้นกำหนดการศึกษา / ฝึกอบรม และมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. ทวนการศึกษาใหม่</p> <p>ระยะเวลาที่เริ่มต้นการศึกษา ต้องอยู่ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p><u>หมายเหตุ</u> คำว่า “โดยประมาณ” ในช่อง งบประมาณ ใส่ไว้เพื่อใช้ใน ประมาณการงบประมาณ ซึ่งส่วนราชการอาจเบิกจ่ายสูง หรือต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดได้ ทั้งนี้เป็นไปตามใบเสร็จ ที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายที่เคย เบิกจ่ายมาแล้ว ต้องไม่เกิน วงเงินที่กำหนดตลอดหลักสูตร</p>	<p>๑. <u>สำนักและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร</u> ส่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด ไปสมัครสอบ ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่ได้รับความเห็นชอบ เมื่อได้รับการคัดเลือก จากสถาบันการศึกษาแล้ว จึงเสนอเรื่องขออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา ผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้นถึง ปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อสั่งการสถาบันฯ ดำเนินการ โดยแนบเอกสาร ต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) หนังสือรับรองการได้รับการคัดเลือกจากสถาบันการศึกษา (๒) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ ๑) (๓) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (๔) ใบรับรองแพทย์ (๕) โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา เสนอโดยหัวหน้าหน่วยงาน/ ส่วนราชการ จำนวน ๑ ชุด (๖) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา (เอกสารแนบ ๒) (๗) หนังสือการตรวจสอบเหตุการณ์ทางวินัย(ทั้งผู้เรียนและผู้กำกับ ภารกิจที่หน่วยงาน/ส่วนราชการต้องการขออนุมัติให้ข้าราชการ ไปศึกษาในหลักสูตร/สาขาวิชา หรือมีรายละเอียดอื่น ๆ ที่ไม่ตรงตาม แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อสั่งการสถาบันฯ ดำเนินการ โดยพิจารณาเสนอ ก.ข.ก.* เป็นรายการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาให้ดำเนินการในแนวทาง เดียวกับโครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (ในหัวข้อถัดไป) <p>๒. <u>สำนักงานเขต</u> สถาบันฯ ประกาศรับสมัครผู้ขอรับทุนการศึกษา รายละเอียดและ ขั้นตอนการรับสมัคร จะเวียนแจ้งทางหนังสือเวียนกรุงเทพมหานคร (http://circular.bangkok.go.th) ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพ - มหานคร ก่อนวันเริ่มต้น การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒๐ วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องถึงปลัดกรุงเทพ - มหานคร ก่อนวันเริ่มต้น การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔๕ วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ ส่งเรื่องถึงสถาบันฯ ภายใน วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาตามที่ สถาบันฯ กำหนดในหนังสือเวียน</p>

*ก.ข.ก. คือ คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร
 เป็นผู้พิจารณาการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรมฯ กับหน่วยงานภายนอก ทั้งหมด

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. ทุนการศึกษาใหม่ (ต่อ)</p>	<p>๓. ทุนอมรินทร์ สถาบันฯ ประกาศรับสมัครผู้ขอรับทุนการศึกษา รายละเอียดและขั้นตอนการรับสมัคร จะเวียนแจ้งทางหนังสือเวียนกรุงเทพมหานคร (http://circular.bangkok.go.th) ประมาณเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๔. การกรอกประวัติการรับทุนการศึกษา ผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา “ทุกคน” จะต้องบันทึกประวัติการได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา “ด้วยตนเอง” ทุกครั้งที่ https://forms.gle/sCtJi8eeRuNmTBC29 หรือสแกน QR Code</p> 	<p>ระยะเวลาตามที่ สถาบันฯ กำหนดในหนังสือเวียน</p> <p>ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่หน่วยงาน/ส่วนราชการ รับทราบการได้รับอนุมัติ</p>
<p>๒. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง กรณีข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาในประเทศ ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งในปีปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการศึกษ โดยมิชื่อผู้ได้รับทุนการศึกษาระบุไว้ในแต่ละรายการ</p> <p>หมายเหตุ คำว่า “โดยประมาณ” ในช่องงบประมาณ หมายความว่าถึงประมาณการงบประมาณซึ่งหน่วยงาน/ส่วนราชการสามารถเบิกจ่ายมากกว่าหรือต่ำกว่างบประมาณที่กำหนดได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามใบเสร็จรับเงินที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่เมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายที่เคยเบิกจ่ายมาแล้ว ต้องไม่เกินวงเงินตลอดหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ</p>	<p>๑. การเบิกจ่ายทุน</p> <p>๑.๑ สำนักและสำนักงานเขต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุนประเภท ๑ (ก) ส่งเรื่องขอโอนงบประมาณ โดยแนบสำเนาใบเสร็จรับเงิน (ระบุวันที่รับเงินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และแนบสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ไปยังสถาบันฯ เพื่อดำเนินการโอนงบประมาณไปตั้งจ่ายที่หน่วยงาน เมื่อสำเนางบประมาณกรุงเทพมหานครมีหนังสือแจ้งว่ามีการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จึงดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ข้าราชการ - ทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว) ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ <p>๑.๒ ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุนประเภท ๑ (ก) ส่งเรื่องขอเบิกงบประมาณ โดยแนบใบเสร็จรับเงินฉบับจริง (ระบุวันที่รับเงินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) รับรองที่หน้าใบเสร็จรับเงิน ว่า “ได้ตรงจ่ายเงินแล้ว” พร้อมลงลายมือชื่อข้าราชการ และแนบสำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ไปยังสถาบันฯ เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ข้าราชการ - ทุนประเภท ๒ (ทุนส่วนตัว) ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ <p>๒. การรายงานผลการศึกษาและรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ</p> <p>ให้ข้าราชการรายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้นถึงผู้อำนวยการสถาบันฯ</p> <p>กรณีข้าราชการสำเร็จหรือเสร็จสิ้นการศึกษาตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ข้าราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ โดยเสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการตามลำดับชั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร พร้อมแนบบรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ (เอกสารแนบ ๓) สำเนาหนังสืออนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา วิทยานิพนธ์ในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๑ เล่ม ซีดีรอม จำนวน ๑ แผ่น หนังสือรับรองของมหาวิทยาลัย และสำเนาใบแสดงผลการเรียน (transcript)</p>	<p>เมื่อได้รับใบเสร็จจากข้าราชการ หน่วยงาน/ส่วนราชการ ส่งเรื่องถึงสถาบันฯ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>** กรณีทุนการศึกษาใหม่ ห้ามชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาก่อนวันได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา **</p> <p>ภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง</p> <p>ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาการศึกษาที่ได้รับอนุมัติ</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓. ทวนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก เป็นโครงการส่งข้าราชการไปอบรมในประเทศ ในหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดที่เปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป (Public Training) โดยไม่ใช้หลักสูตรที่หน่วยงานของ กทม. จัดหรือประสานให้หน่วยงานภายนอกจัดให้โดยเฉพาะแบ่งเป็น</p> <p>๓.๑ หลักสูตรที่ไม่มีมีการไปต่างประเทศ</p> <p>๓.๒ หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ</p>	<p>สำนัก ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต</p> <p>๑. การเสนอขออนุมัติ หน่วยงานเสนอขออนุมัติให้ข้าราชการไปเข้ารับการอบรมฯ ในหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ โดยปฏิบัติตามแนวทางหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๙๙ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๔๙ (สืบค้นได้จากหนังสือเวียนกรุงเทพมหานคร http://circular.bangkok.go.th)</p> <p>การเสนอขออนุมัติกรณีเป็นการอบรมฯ ที่มีระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป หน่วยงานต้องแจ้งให้ข้าราชการทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ให้แล้วเสร็จ ก่อนไปอบรมฯ โดยแนบเอกสารต่อไปนี้ประกอบการเสนอขออนุมัติด้วย</p> <p>(๑) หนังสือรับรองการได้รับการคัดเลือก/ตอบรับจากหน่วยงานผู้จัดการอบรมฯ</p> <p>(๒) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบ ๑)</p> <p>(๓) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>(๔) ใบรับรองแพทย์</p> <p>(๕) โครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม เสนอโดยหัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนราชการ จำนวน ๑ ชุด</p> <p>(๖) แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา (เอกสารแนบ ๒)</p> <p>(๗) หนังสือการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย (ทั้งผู้เรียนและผู้กำกับ) กรณีที่มีการขออนุมัติให้ข้าราชการไปเข้ารับการอบรมฯ</p> <p>ในหลักสูตรที่ไม่ตรงกับที่ได้รับความเห็นชอบไว้ ให้เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับชั้นถึงปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อสั่งการสถาบันฯ ดำเนินการพิจารณาเป็นรายกรณี</p> <p>๒. การเบิกจ่ายทุน สถาบันฯ จะดำเนินการขอโอนงบประมาณทั้งหมดตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบ (เฉพาะโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกินกว่า ๙๐ วัน) ไปตั้งจ่ายที่หน่วยงาน ตั้งแต่วันตั้งงบประมาณ ส่วนการอบรมฯ ที่มีระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป สถาบันฯ จะดำเนินการโอนงบประมาณเป็นรายกรณี โดยสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานครจะมีหนังสือแจ้งว่ามีการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จากนั้นหน่วยงานจึงดำเนินการเบิกจ่ายเงินหลังจากได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรม</p> <p>๓. การกรอกประวัติการอบรม ผู้ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรม หลักสูตรที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก “ทุกคน” จะต้องบันทึกประวัติการได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรม “ด้วยตนเอง” ทุกครั้งที่ https://forms.gle/sCtJi8eeRuNmTBC29 หรือสแกน QR Code</p> <div data-bbox="798 1780 997 1982" style="text-align: center;"> </div>	<p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องขออนุมัติ ก่อนกำหนดการฝึกอบรม และชำระค่าลงทะเบียน ไม่น้อยกว่า ๒๐ วันทำการ</p> <p>หน่วยงาน/ส่วนราชการ เสนอเรื่องขออนุมัติ ก่อนกำหนดการฝึกอบรม และชำระค่าลงทะเบียน ไม่น้อยกว่า ๔๕ วันทำการ</p> <p>ประมาณเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่หน่วยงาน/ส่วนราชการ รับทราบการได้รับอนุมัติ</p> <p>** หลักสูตรที่ประกอบด้วย การศึกษาดูงานในประเทศ และหรือต่างประเทศ ดำเนินการกรอกประวัติฯ เมื่อทราบกำหนดการและงบประมาณในการศึกษา ดูงานฯ ที่แน่นอนแล้ว **</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)</u></p>	<p>๔. <u>การรายงานผลการอบรมฯ</u> เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมฯ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ รายงานผลการอบรมฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับชั้นถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) (เอกสารแนบ ๔)</p> <p>๕. <u>การรายงานผลการดำเนินการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมฯ</u> ให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดไปอบรมฯ หลักสูตรตามแผนพัฒนาข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังสถาบันฯ เพื่อสถาบันฯ รวบรวมเป็นสถิติข้อมูลต่อไป (เอกสารแนบ ๕)</p>	<p>ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการอบรม</p> <p>ทุกสิ้นไตรมาส (ภายในวันที่ ๓๐ ของเดือนธันวาคม, มีนาคม, มิถุนายน และกันยายน)</p>
<p>๔. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ประเภทผู้บริหาร</u></p>	<p>๑. <u>การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ และการขออนุมัติ</u></p> <p>สถาบันฯ จะเวียนแจ้งรายชื่อหลักสูตร พร้อมคุณสมบัติผู้ที่จะเข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ หรือเวียนเป็นรายหลักสูตรแล้วแต่กรณี ตามแนวทางหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๑๖๘๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (สืบค้นได้ทางหนังสือเวียนกรุงเทพมหานคร http://circular.bangkok.go.th) ผู้ที่จะเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ผู้บริหารที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด โดยใช้งบประมาณ และ/หรือ ใช้เวลาราชการทุกหลักสูตรต้องเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากกรุงเทพมหานคร ให้เป็นตัวแทนของกรุงเทพมหานครไปสมัครเข้ารับการอบรมเท่านั้น จึงจะไปเข้ารับการอบรมได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการ พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์สมัครเข้ารับการอบรมหน่วยงาน/ส่วนราชการละไม่เกิน ๑ คน ต่อหลักสูตร พร้อมทั้งส่งเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนตามที่หน่วยงานผู้จัดและสถาบันฯ กำหนด เพื่อให้สถาบันฯ รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หน่วยงานผู้จัดและตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ข.ก. กำหนดหรือไม่ โดย ก.ข.ก. จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการอบรมแต่ละหลักสูตร หลักสูตรละ ๑ - ๒ คน (ขึ้นอยู่กับจำนวนที่กำหนดตามแผนพัฒนาข้าราชการฯ) และสถาบันฯ เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)</p> <p>๑.๒ เมื่อได้รับคัดเลือกจากหน่วยงานผู้จัดให้เข้ารับการอบรมสถาบันฯ เสนอขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติต่อไป</p> <p>๒. <u>การเบิกจ่ายทุน</u></p> <p>สถาบันฯ จะดำเนินการขอโอนงบประมาณเป็นรายการนี้ โดยสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครจะมีหนังสือแจ้งว่ามีการโอนงบประมาณไปยังหน่วยงานแล้ว จากนั้นหน่วยงานจึงดำเนินการเบิกจ่ายเงิน หลังจากได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรมแล้ว</p>	<p>ระยะเวลาตามที่สถาบันฯ กำหนดในหนังสือเวียน</p> <p>** ห้ามชำระค่าลงทะเบียนการอบรมก่อนวันได้รับอนุมัติให้ไปอบรม **</p>

โครงการ	การดำเนินการของหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๔. <u>ทุนการฝึกอบรมฯ ประเภท</u> <u>นักบริหาร (ต่อ)</u></p>	<p>๓. <u>การกรอกประวัติการอบรม</u> ผู้ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ส่งไปพัฒนา กับหน่วยงานภายนอก “ทุกคน” จะต้องบันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ให้เข้ารับการอบรม “ด้วยตนเอง” ทุกครั้ง ที่ https://forms.gle/sCtUj8eeRuNmTBC29 หรือแสกน QR Code</p>  <p>๔. <u>การรายงานผลการฝึกอบรมฯ</u> เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมฯ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ รายงานผลการอบรมฯ ผ่านผู้บังคับบัญชา ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ตามลำดับขั้นถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ (ปลัดกรุงเทพมหานคร/ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) (เอกสารแนบ ๔)</p>	<p>ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่ วันที่หน่วยงาน/ส่วนราชการ รับทราบการได้รับอนุมัติ ** หลักสูตรที่ประกอบด้วย การศึกษาดูงานในประเทศ และหรือต่างประเทศ ดำเนินการกรอกประวัติฯ เมื่อทราบกำหนดการและ งบประมาณในการศึกษา ดูงานฯ ที่แน่นอนแล้ว **</p> <p>ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ วันสิ้นสุดการอบรม</p>

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ : ภายใน ๑๒๖๙, ๑๓๙๖
ภายนอก ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๙๐, ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓
โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓

อีเมลล์ : bmaspk04@gmail.com

เอกสารแนบ



ที่ กท /

.....
.....

หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาของ นาย/ นาง/ นางสาว

ตำแหน่ง สังกัด

..... ขอรับรองว่าข้าราชการดังกล่าว

๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ มีความประพฤติดี และมีความตั้งใจ
ในการปฏิบัติราชการ

๒. มีศักยภาพที่จะศึกษาได้สำเร็จ

๓. เมื่อได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาแล้ว จะไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และหน่วยงาน
ยังคงมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ต้องขออัตรากำลังเพิ่ม

ให้ไว้ ณ วันที่

ลงชื่อ

(.....)

.....

แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจัดพิมพ์สัญญา

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
(โทร. ๑๒๖๙, ๑๓๙๖, ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๙๐ / โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ / อีเมลล์ bmaspk04@gmail.com)

สถานที่ทำสัญญา สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ชั้น ๔ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (กทม.๑ เสาชิงช้า)
(สถาบันฯ จะประสานไปยังผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อนัดวันและเวลาในการทำสัญญา)

ส่วนที่ ๑ ผู้ไปศึกษา/ฝึกอบรม

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

ส่วนที่ ๒ ผู้ค้ำประกัน

นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

หมายเลขบัตรประชาชน ตำแหน่ง ระดับ

สังกัดฝ่าย กลุ่มงาน/กอง

สำนัก อัตราเงินเดือน บาท วัน เดือน ปี เกิด

อายุตัว ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา) วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันเปิดภาคการศึกษา)

ที่อยู่ตามสำเนาทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน

ซอย ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก ที่ทำงาน มือถือ

กรณีมีคู่สมรส ชื่อคู่สมรส นาย นาง นางสาว ชื่อ นามสกุล

กรณีไม่มีคู่สมรส เป็นโสด หย่า คู่สมรสเสียชีวิต

เอกสารที่ต้องใช้ในการทำสัญญา ทั้งผู้รับทุนและผู้ค้ำประกัน

๑. สำเนาบัตรข้าราชการ ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน ๓. หนังสือรับรองเงินเดือนฉบับจริง (ไม่เกิน ๓๐ วัน)
๔. อากาศตมภ์ ๕ บาท ๓ ดวง (นำมาเอง) ๕. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สำเนาใบหย่า ใบมรณบัตร เป็นต้น
- กรณีมีคู่สมรส ๖. หนังสือให้ความยินยอมให้ทำนิติกรรมจากคู่สมรส ๗. สำเนาทะเบียนสมรส ๘. สำเนาบัตรประชาชนของคู่สมรส ๙. สำเนาทะเบียนบ้านของคู่สมรส ๑๐. เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล เป็นต้น

เอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนาต้องลงนามรับรองความถูกต้องโดยเจ้าตัว (กำกับ นาง/นางสาว/นาย ชื่อ -นามสกุล)

ทำที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ยินยอมให้ทำนิติกรรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

อายุ ปี มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ซอย.....

ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด

เป็น สามี ภรรยา ของ นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ขอให้ความยินยอม นาย นาง นางสาว..... ชื่อสกุล

ทำนิติกรรมเกี่ยวกับ การไปศึกษาเพิ่มเติม การฝึกอบรม

ของ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล

กับกรุงเทพมหานคร ได้

กิจการใดที่ นาย นาง นางสาว ชื่อสกุล.....

ได้กระทำไป ข้าพเจ้าขอร่วมรับผิดชอบในนิติกรรมนั้นด้วย เสมือนหนึ่งข้าพเจ้าได้กระทำเองทุกประการ

เพื่อเป็นหลักฐานจึงขอลงชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานข้างท้ายนี้ ณ วันที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ผู้ให้คำยินยอม

()

ลงชื่อ พยาน (ภรรยาหรือสามี)

()

ลงชื่อ พยาน

()

บัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวข้าราชการ ของคู่สมรส

เลขหมายบัตร ที่ - - - -

วันออกบัตร วันบัตรหมดอายุ

แบบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด งาน/ฝ่าย/โรงเรียน

กอง สำนัก/สำนักงานเขต

ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาในประเทศ ระดับ

หลักสูตร สาขาวิชา

ณ โดยทุนประเภท

ใช้ ไม่ใช้ เวลาราชการ มีกำหนด ปี เดือน วัน

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท ๐๔๐๑/..... ลงวันที่

ขณะนี้ได้กลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

โดยได้ สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.

เสร็จสิ้นการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนดแล้วแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาเนื่องจาก

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ลงชื่อ ผู้รับรอง
(.....)

- หมายเหตุ ๑. ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปศึกษาในประเทศ
๒. ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาของผู้รายงาน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป

แบบรายงานผลการฝึกอบรมฯ ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

ตามหนังสืออนุมัติที่ กท ๐๔๐๑/..... ลงวันที่

ซึ่งข้าพเจ้า ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด งาน/ฝ่าย/โรงเรียน

กอง สำนัก/สำนักงานเขต

ได้รับอนุมัติให้ไป (ฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน/ปฏิบัติการวิจัย) ในประเทศ

หลักสูตร

ระหว่างวันที่ จัดโดย

ณ เบิกค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น บาท

ขณะนี้ได้เสร็จสิ้นการอบรมฯ แล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมฯ ในหัวข้อต่อไปนี้

๑. เนื้อหา ความรู้ ทักษะ ที่ได้เรียนรู้จากการอบรมฯ
 ๒. การนำมาใช้ประโยชน์ในงานของหน่วยงาน/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางาน
 ๓. ความคิดเห็นต่อหลักสูตรการอบรมฯ ดังกล่าว
- เช่น เนื้อหา / ความคุ้มค่า / วิทยากร / การจัดหลักสูตร เป็นต้น

(กรุณาแนบเอกสารที่มีเนื้อหาครบถ้วนตามหัวข้อข้างต้น)

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

หมายเหตุ ผู้รายงาน คือ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไปฝึกอบรม/ประชุม/ดูงาน/ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ

รายงานผลการดำเนินการ

การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด
ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ หน่วยงาน.....

ส่วนราชการ

๑. หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับที่ ของ หลักสูตร ตามแผนฯ	ชื่อหลักสูตร	แผนพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานครฯ กำหนด		ผลการดำเนินการอนุมัติ		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	
๑						
๒						
๓						
รวม						

๒. หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับที่ ของ หลักสูตร ตามแผนฯ	ชื่อหลักสูตร	แผนพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานครฯ กำหนด		ผลการดำเนินการอนุมัติ		หมายเหตุ
		จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	จำนวน (คน)	จำนวน (งบประมาณ)	
๑						
๒						
๓						
รวม						

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

วันที่ / /

หมายเหตุ

- ผู้รายงานจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองขึ้นไป พร้อมลงวันที่รายงาน
- ส่วนราชการส่งรายงานผลการดำเนินการ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ถึงสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทุกสิ้นไตรมาส (ภายในวันที่ ๓๐ ของเดือนธันวาคม, มีนาคม, มิถุนายน และกันยายน)
- ส่งไฟล์ข้อมูลดังกล่าว ไปยังอีเมลล์ bmaspk04@gmail.com โดยระบุหัวข้อ

“รายงานผลการดำเนินการ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรมฯ
ของ ส่วนราชการ หน่วยงาน ประจำปีไตรมาสที่”