



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

## สารบัญ

	หน้า
หนังสือที่เกี่ยวข้อง	ก
สรุปโครงการ/กิจกรรม (แยกตามงบประมาณ)	ข1 - ข2
สรุปโครงการ/ กิจกรรม (แยกตามยุทธศาสตร์)	ค1 - ค3
สรุปโครงการ/ กิจกรรม (แยกตามประเภทโครงการ)	ง1 - ง3
1. สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร	1
2. สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	2
3. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร	3 - 6
4. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	
(4.1) สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	7 - 33
(4.2) สำนักงานการต่างประเทศ	34
(4.3) สำนักงานเลขาธิการปลัดกรุงเทพมหานคร	35
(4.4) สำนักงานการเจ้าหน้าที่	36
(4.5) สำนักงานกฎหมายและคดี	37
(4.6) สำนักงานปกครองและทะเบียน	38 - 41
(4.7) สำนักงานตรวจสอบภายใน	42
(4.8) สำนักงานประชาสัมพันธ์	43
(4.9) กองงานผู้ตรวจราชการ	44
5. สำนักการคลัง	45 - 47
6. สำนักการจราจรและขนส่ง	48
7. สำนักการแพทย์	49 - 137
8. สำนักการโยธา	138
9. สำนักการระบายน้ำ	139
10. สำนักการศึกษา	140 - 177
11. สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	178 - 179
12. สำนักเทศกิจ	180 - 187
13. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	188 - 189
14. สำนักการวางผังเมืองและพัฒนาเมือง	190 - 192
15. สำนักพัฒนาสังคม	193 - 201
16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	202 - 209
17. สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว	210 - 211
18. สำนักสิ่งแวดล้อม	212 - 222
19. สำนักอนามัย	223 - 281

สำนักงานเขต

1. สำนักงานเขตคลองเตย	281
2. สำนักงานเขตคลองสาน	282
3. สำนักงานเขตคลองสามวา	283
4. สำนักงานเขตคันนายาว	284
5. สำนักงานเขตจตุจักร	285 - 286
6. สำนักงานเขตจอมทอง	287
7. สำนักงานเขตดอนเมือง	288
8. สำนักงานเขตดินแดง	289 - 292
9. สำนักงานเขตดุสิต	293
10. สำนักงานเขตตลิ่งชัน	294 - 295
11. สำนักงานเขตทวีวัฒนา	296
12. สำนักงานเขตทุ่งครุ	297
13. สำนักงานเขตธนบุรี	298
14. สำนักงานเขตบางกอกน้อย	299
15. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	301 - 303
16. สำนักงานเขตบางกะปิ	304
17. สำนักงานเขตบางขุนเทียน	305
18. สำนักงานเขตบางเขน	306 - 307
19. สำนักงานเขตบางคอแหลม	308
20. สำนักงานเขตบางแค	309
21. สำนักงานเขตบางซื่อ	310
22. สำนักงานเขตบางนา	311
23. สำนักงานเขตบางบอน	312
24. สำนักงานเขตบางพลัด	313
25. สำนักงานเขตบางรัก	314
26. สำนักงานเขตบึงกุ่ม	315
27. สำนักงานเขตปทุมวัน	316
28. สำนักงานเขตประเวศ	317
29. สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	318
30. สำนักงานเขตพญาไท	319 - 320
31. สำนักงานเขตพระโขนง	321 - 325
32. สำนักงานเขตพระนคร	326
33. สำนักงานเขตภาษีเจริญ	327
34. สำนักงานเขตมีนบุรี	328
35. สำนักงานเขตยานนาวา	329
36. สำนักงานเขตราชเทวี	330 - 332

37. สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	333 -334
38. สำนักงานเขตลาดกระบัง	335
39. สำนักงานเขตลาดพร้าว	336
40. สำนักงานเขตวังทองหลาง	337
41. สำนักงานเขตวัฒนา	338
42. สำนักงานเขตสวนหลวง	339
43. สำนักงานเขตสะพานสูง	340
44. สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	341
45. สำนักงานเขตสาทร	342
46. สำนักงานเขตสายไหม	343
47. สำนักงานเขตหนองแขม	344
48. สำนักงานเขตหนองจอก	346
49. สำนักงานเขตหลักสี่	347
50. สำนักงานเขตห้วยขวาง	348

สรุปจำนวนข้าราชการและบุคลากร งบประมาณ และโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาน ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เอกสารหมายเลข 1

ที่	รายชื่อหน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												รวม งบ. เพื่อการพัฒนา ขรก. และ บุคลากร	งบ. เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ	ร้อยละของ งบ. เพื่อการพัฒนา เทียบ กับ งบ.หมวดเงินเดือน	ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร											
		1. งบ.กท.			2. เงินบำรุง/เงินกองทุน			3. เงินอุดหนุนรัฐบาล			4. ไม่ใช้ งบ.						จำนวนคนครองตำแหน่ง ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565				จำนวนที่ได้รับการพัฒนาตามแผน							
		โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ				โครงการ	คน	งบประมาณ	ขรก.สามัญ	ขรก.ครู*	บุคลากร	รวมทั้งสิ้น	ขรก.สามัญ	ขรก.ครู	บุคลากร	รวมทั้งสิ้น	
1	สำนักงานเลขาธิการสภาการท.	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	54	-	19	73	-	-	-	-				
2	สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกท.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	63	1	63	-	-	48,275,500	-	65	42	107	63	-	63					
3	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกท.	-	-	-	-	-	-	-	-	4	650	4	650	-	-	99,161,700	-	180	13	193	550	50	650					
4	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-												-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
(4.1)	สถาบันพัฒนาข้าราชการกท.	5	8,310	113,790,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8,310	113,790,800	* 113,790,800	**15,152,346,530	0.75	***19,953	***13,776	***42,769	***76,478	6,200	250	1,860	8,310
													(*งบประมาณที่ตั้งไว้พิเศษ: สำหรับพัฒนาบุคลากรกท.รวม)			(**งบ. หมวดเงินเดือนรวมกท.)			(***)จำนวนขรก. และบุคลากรทั้งหมดของกท.)									
(4.2)	สำนักงานการต่างประเทศ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	29	-	4	33	-	-	-	-				
(4.3)	สำนักงานเลขาธิการปลัดกท.	1	160	567,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	160	567,700	567,700	75,835,900	-	94	-	103	197	150	-	10	160	
(4.4)	สำนักงานการเจ้าหน้าที่	1	150	530,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	150	530,000	530,000	68,999,400	-	126	-	52	178	103	-	47	150	
(4.5)	สำนักงานกฎหมายและคดี	1	63	280,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	63	280,600	280,600	29,385,600	-	54	-	10	64	52	-	11	63	
(4.6)	สำนักงานปกครองและทะเบียน	4	390	2,907,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	390	2,907,950	2,907,950	25,896,700	-	39	-	15	54	390	-	-	390	
(4.7)	สำนักงานตรวจสอบภายใน	1	50	114,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	50	114,200	114,200	23,310,400	-	47	-	11	58	50	-	-	50	
(4.8)	สำนักงานประชาสัมพันธ์	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	60	-	16	76	-	-	-	-				
(4.9)	กองงานผู้ตรวจราชการ	1	334	261,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	334	261,700	261,700	55,164,400	-	34	-	14	48	324	-	10	334	
5	สำนักการคลัง	5	910	985,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	910	985,500	985,500	308,805,200	0.32	447	-	355	802	910	-	-	910	
6	สำนักการจราจรและขนส่ง	1	300	1,062,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	300	1,062,000	1,062,000	1,283,300	1.15	174	-	82	256	200	-	100	300	
7	สำนักการแพทย์	36	5,207	6,055,100	92	9,811	25,267,561	-	-	-	-	-	-	128	15,018	31,322,661	31,322,661	2,212,565,200	1.42	4,837	-	2,004	6,841	12,706	-	2,312	15,018	
8	สำนักการศึกษา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	582,625,600	-	722	-	1,292	2,014	-	-	-	-		
9	สำนักการระบายน้ำ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	809,223,800	-	515	-	3,836	4,351	-	-	-	-		
10	สำนักการศึกษา	21	13,058	53,634,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	13,058	53,634,300	53,634,300	6,871,892,800	0.78	256	57	143	456	150	12,908	-	13,058	
													(*งบ.ท. - งบ.อุดหนุน)			(**จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครทั้งหมด)												
11	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	2	235	744,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	235	744,050	744,050	66,058,900	1.13	123	-	19	142	217	-	18	235	
12	สำนักเทศกิจ	8	2,820	29,840,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2,820	29,840,400	29,840,400	116,830,500	25.54	124	-	273	397	1,550	-	1,270	2,820	
13	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2	3,782	54,437,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3,782	54,437,100	54,437,100	719,010,040	7.57	1,888	-	134	2,022	3,728	-	54	3,782	
													(*งบ.กท. - งบ.อุดหนุน)															
14	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	3	325	1,777,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	325	1,777,900	1,777,900	97,730,600	1.82	195	-	26	221	300	-	25	325	
15	สำนักพัฒนาสังคม	6	1,227	2,427,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1,227	2,427,000	2,427,000	162,114,450	1.50	175	91	172	438	1,127	50	50	1,227	
16	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	6	1,025	2,306,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1,025	2,306,300	2,306,300	113,838,700	2.03	242	-	39	281	1,025	-	-	1,025	
17	สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว	2	107	645,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	107	645,000	645,000	283,368,550	0.23	526	-	346	872	107	-	-	107	
18	สำนักสิ่งแวดล้อม	10	1,849	4,043,850	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1,849	4,043,850	4,043,850	777,599,600	0.52	418	-	3,232	3,650	819	-	1,030	1,849	
19	สำนักอนามัย	12	1,643	3,745,420	26	3,114	17,106,695	1	150	209,800	13	434	52	5,341	21,061,915	21,061,915	1,255,761,200	1.68	2,239	-	1,301	3,540	4,999	-	342	5,341		
*รวมสำนัก/สำนักงาน (ยกเว้น สทช.)		123	33,635	166,366,070	118	12,925	42,374,256	1	150	209,800	18	1,147	260	47,857	208,950,126	208,950,126	14,968,870,340	1.40	13,663	-	13,553	27,364	29,520	13,008	5,329	47,857		
รวมสำนัก/สำนักงานทั้งสิ้น		128	41,945	280,156,870	118	12,925	42,374,256	1	150	209,800	18	1,147	265	56,167	322,740,926	322,740,926	15,031,133,940	2.15	13,767	148	13,619	27,534	35,720	13,258	7,189	56,167		
<b>สำนักงานเขต</b>																												
1	สำนักงานเขตคลองเตย	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	122	84	642	848	-	-	-	-				
2	สำนักงานเขตคลองสาน	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	122	193	539	854	-	-	-	-				
3	สำนักงานเขตคลองสามวา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	129	662	497	1,288	-	-	-	-				
4	สำนักงานเขตคันนายาว	1	150	472,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	150	472,050	472,050	122,329,100	0.39	116	96	492	704	110	-	40	150	
5	สำนักงานเขตจตุจักร	2	960	3,059,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	960	3,059,700	3,059,700	214,668,300	1.43	139	332	993	1,464	140	-	820	960	
6	สำนักงานเขตจอมทอง	1	330	1,774,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	330	1,774,200	1,774,200	173,029,100	1.03	134	320	689	1,143	-	330	-	330	
7	สำนักงานเขตดอนเมือง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	132	377	579	1,088	-	-	-	-				
8	สำนักงานเขตดินแดง	4	868	7,509,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	868	7,509,900	7,509,900	160,260,100	4.69	126	277	620	1,023	271	-	597	868	
9	สำนักงานเขตดุสิต	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	121	171	696	988	-	-	-	-				
10	สำนักงานเขตตลิ่งชัน	2	538	2,773,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	538	2,773,600	2,773,600	141,245,500	1.96	125	244	528	897	48	-	490	538	
11	สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	119	325	598	1,042	-	-	-	-				
12	สำนักงานเขตทุ่งครุ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												-	-	-	121	399	463	983	-	-	-	-				

สรุปจำนวนข้าราชการและบุคลากร งบประมาณ และโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เอกสารหมายเลข 1

ที่	รายชื่อหน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														รวม งบ. เพื่อการพัฒนา ชก. และ บุคลากร	งบ. เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ	ร้อยละของ งบ. เพื่อการพัฒนา เทียบ กับ งบ.หมวดเงินเดือน	ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร							
		1. งบ.กท.			2. เงินบำรุง/เงินกองทุน			3. เงินอุดหนุนรัฐบาล			4. ไม่ใช้ งบ.			รวมทั้งหมด					ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร							
		โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	โครงการ	คน	งบประมาณ				จำนวนคนครองตำแหน่ง ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565	จำนวนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ		รวมทั้งสิ้น				
โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	โครงการ	คน	งบประมาณ	ชว.สามัญ	ชว.ครู*	บุคลากร	รวมทั้งสิ้น	ชว.สามัญ	ชว.ครู	บุคลากร	รวมทั้งสิ้น					
13	สำนักงานเขตธนบุรี	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	187,815,500	-	130	226	722	1,078	-	-	-	-
14	สำนักงานเขตบางกอกน้อย	2	728	2,530,750	-	-	-	-	-	-	2	728	2,530,750	2,530,750	168,916,900	1.50	138	199	622	959	117	-	611	728		
15	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	3	646	3,326,350	-	-	-	-	-	-	3	646	3,326,350	3,326,350	132,895,150	2.50	115	85	432	632	129	89	440	646		
16	สำนักงานเขตบางกะปิ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	177,073,900	-	130	546	721	1,397	-	-	-	-
17	สำนักงานเขตบางเขน	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	176,122,800	-	141	725	730	1,596	-	-	-	-
18	สำนักงานเขตบางเขน	2	990	3,593,800	-	-	-	-	-	-	2	990	3,593,800	3,593,800	166,830,700	2.15	131	276	643	1,050	150	300	540	990		
19	สำนักงานเขตบางพลัด	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	127,388,200	-	114	166	486	766	-	-	-	-
20	สำนักงานเขตบางแค	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	175,288,860	-	130	438	627	1,195	-	-	-	-
21	สำนักงานเขตบางซื่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	141,767,100	-	116	134	557	807	-	-	-	200		
22	สำนักงานเขตบางนา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	116,813,110	-	118	296	446	860	-	-	-	-
23	สำนักงานเขตบางบอน	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	137,626,640	-	121	377	487	985	-	-	-	-
24	สำนักงานเขตบางพลัด	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	136,156,500	-	124	144	511	779	-	-	-	-
25	สำนักงานเขตบางรัก	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	121,237,700	-	108	54	478	640	-	-	-	-
26	สำนักงานเขตปทุมวัน	1	130	450,700	-	-	-	-	-	-	1	130	450,700	450,700	131,709,600	0.34	118	343	484	945	110	-	20	130		
27	สำนักงานเขตปทุมวัน	1	350	1,071,200	-	-	-	-	-	-	1	350	1,071,200	1,071,200	147,142,300	0.73	129	129	623	881	20	-	330	350		
28	สำนักงานเขตประเวศ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	166,859,500	-	140	534	656	1,330	-	-	-	-
29	สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	138,162,000	-	108	47	540	695	-	-	-	-
30	สำนักงานเขตพญาไท	2	400	1,020,200	-	-	-	-	-	-	2	400	1,020,200	1,020,200	157,866,000	0.65	109	93	655	857	57	-	343	400		
31	สำนักงานเขตพระโขนง	5	300	23,800	-	-	-	-	-	-	5	300	23,800	23,800	119,658,300	0.02	111	128	479	718	160	80	60	300		
32	สำนักงานเขตพระนคร	1	640	2,058,370	-	-	-	-	-	-	1	640	2,058,370	2,058,370	216,299,300	0.95	135	137	923	1,195	20	-	620	640		
33	สำนักงานเขตภาษีเจริญ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	157,725,990	-	139	352	526	1,017	-	-	-	-
34	สำนักงานเขตมีนบุรี	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	149,672,400	-	128	410	556	1,094	-	-	-	-
35	สำนักงานเขตยานนาวา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	134,941,800	-	110	125	534	769	-	-	-	-
36	สำนักงานเขตราชเทวี	3	692	2,934,750	-	-	-	-	-	-	3	692	2,934,750	2,934,750	152,170,600	1.93	114	63	656	833	105	69	518	692		
37	สำนักงานเขตราชบุรี	2	705	2,224,800	-	-	-	-	-	-	2	705	2,224,800	2,224,800	135,496,000	1.64	122	199	511	832	4	224	477	705		
38	สำนักงานเขตลาดกระบัง	1	150	515,600	-	-	-	-	-	-	1	150	515,600	515,600	184,906,800	0.28	143	760	850	1,753	100	-	50	150		
39	สำนักงานเขตลาดพร้าว	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	150,466,200	-	116	259	602	977	-	-	-	-
40	สำนักงานเขตวังทองหลาง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	125,827,000	-	107	54	524	685	-	-	-	-
41	สำนักงานเขตวัฒนา	1	300	1,625,750	-	-	-	-	-	-	1	300	1,625,750	1,625,750	151,127,900	1.08	124	185	566	875	-	-	300	300		
42	สำนักงานเขตสวนหลวง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	163,355,700	-	126	267	645	1,038	-	-	-	-
43	สำนักงานเขตสะพานสูง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	112,442,500	-	112	170	424	706	-	-	-	-
44	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	107,839,400	-	108	30	359	497	-	-	-	-
45	สำนักงานเขตสาทร	1	40	21,400	-	-	-	-	-	-	1	40	21,400	21,400	126,423,800	0.02	109	38	525	672	-	40	-	40		
46	สำนักงานเขตสายไหม	1	180	678,100	-	-	-	-	-	-	1	180	678,100	678,100	135,930,900	0.50	137	604	466	1,207	125	-	55	180		
47	สำนักงานเขตหนองแขม	2	484	1,554,300	-	-	-	-	-	-	2	484	1,554,300	1,554,300	168,555,700	0.92	124	412	573	1,109	88	-	396	484		
48	สำนักงานเขตหนองจอก	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														-	168,555,700	-	152	809	568	1,529	-	-	-	-
49	สำนักงานเขตหลักสี่	1	131	461,300	-	-	-	-	-	-	1	131	461,300	461,300	146,215,100	0.32	124	200	468	792	100	-	31	131		
50	สำนักงานเขตห้วยขวาง	1	100	22,600	-	-	-	-	-	-	1	100	22,600	22,600	155,435,440	0.01	119	134	619	872	-	100	-	100		
รวมสำนักงานเขต		40	9812	39,703,220	-	-	-	-	-	-	41	10,012	39,703,220	39,703,220	7,526,587,930	25.02	6,186	13,628	29,130	48,944	1,854	1,232	6,738	10,012		
รวมสำนักและสำนักงานเขต		163	43,447	206,069,290	118	12,925	42,374,256	1	150	209,800	18	1,147	301	57,869	248,653,346	248,653,346	22,495,458,270	26.42	19,849	13,628	42,683	76,308	31,374	14,240	12,067	57,869
รวมทั้งสิ้น (สำนักและสำนักงานเขต)		168	51,757	319,860,090	118	12,925	42,374,256	1	150	209,800	18	1,147	306	66,179	362,444,146	362,444,146	22,557,721,870	27.17	19,953	13,776	42,749	76,478	37,574	14,490	13,927	66,179
																319,860,090	15,152,346,530	2.11	(ร้อยละของ งบ. เพื่อการพัฒนา เทียบกับ งบ. หมวดเงินเดือนฯ เฉพาะงบ. กท.)							

- หมายเหตุ 1. สชข. เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ในการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ในท้อง งบ. หมวดเงินเดือนฯ และจำนวนบุคลากร จึงใช้จำนวนของกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย สชข. ไม่มีโครงการที่ใช้งบ. เพื่อการพัฒนา ชก. และบุคลากรในส่วนราชการเป็นการเฉพาะ
2. สทก. ในท้อง งบ. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เป็นงบกท. 1,058,340.-บาท และงบอุดหนุน 717,951,700.-บาท รวมเป็นเงิน 719,010,040.- บาท
3. สศค. มีส่วนราชการที่มีหน้าที่ในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในท้อง งบ. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เป็นงบกท. 185,527,500.- บาท งบอุดหนุน 6,686,365,300.- บาท รวมเป็นเงิน 6,871,892,800.- บาท
4. ในท้อง งบ. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เป็นงบ กท. 15,153,404,870.- บาท และงบอุดหนุน 7,404,317,000.- บาท

ตารางสรุปแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะที่ 20 ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในส่วนของสำนัก และ สำนักงานเขต

เอกสารหมายเลข 2

ลำดับ	หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1			ยุทธศาสตร์ที่ 2			ยุทธศาสตร์ที่ 3			ยุทธศาสตร์ที่ 4			ยุทธศาสตร์ที่ 5			ยุทธศาสตร์ที่ 6			ยุทธศาสตร์ที่ 7			รวมทุกยุทธศาสตร์		
		โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน
	สำนัก / สำนักงาน																								
1	สำนักงานเลขาธิการสภาทนายความ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																					-	-	-
2	สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	63	-	1	63	-
3	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	650	-	4	650	-
4	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร																								
	(4.1) สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8,310	113,790,800	5	8,310	113,790,800
	(4.2) สำนักงานการต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(4.3) สำนักงานเลขาธิการปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	160	567,700	1	160	567,700
	(4.4) สำนักงานการเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	150	530,000	1	150	530,000
	(4.5) สำนักงานกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	63	280,600	1	63	280,600
	(4.6) สำนักงานปกครองและทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	390	2,907,950	4	390	2,907,950
	(4.7) สำนักงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	50	114,200	1	50	114,200
	(4.8) สำนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(4.9) กองงานผู้ตรวจราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	334	261,700	1	334	261,700
5	สำนักการคลัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	910	985,500	5	910	985,500
6	สำนักการจราจรและขนส่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	300	1,062,000	1	300	1,062,000
7	สำนักการแพทย์ (งบ กทม.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	5,207	6,055,100	36	5,207	6,055,100
	นอกงบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92	9,811	25,267,561	92	9,811	25,267,561
	รวมสำนักการแพทย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128	15,018	31,322,661	128	15,018	31,322,661
8	สำนักการโยธา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สำนักการระบายน้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สำนักการศึกษา	-	-	-	-	-	-	14	9,476	29,775,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	3,582	23,858,900	21	13,058	53,634,300
11	สำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	235	744,050	2	235	744,050
12	สำนักเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2,820	29,840,400	8	2,820	29,840,400
13	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3,782	54,437,100	2	3,782	54,437,100
14	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	325	1,777,900	3	325	1,777,900
15	สำนักพัฒนาสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1,227	2,427,000	6	1,227	2,427,000
16	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	52	630,400	5	973	1,675,900	6	1,025	2,306,300
17	สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	107	645,000	-	-	-	2	107	645,000
18	สำนักสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	2	354	507,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	1,495	3,536,050	10	1,849	4,043,850
19	สำนักอนามัย (งบ กทม.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	1,643	3,745,420	12	1,643	3,745,420
	(เงินบำรุง)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26	3,114	17,106,695	26	3,114	17,106,695
	(เงินอุดหนุน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	150	209,800	1	150	209,800
	(ไม่ใช่ งบม.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	434	-	13	434	-
	รวมสำนักอนามัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52	5,341	21,061,915	52	5,341	21,061,915
	รวม งบม.ทุกประเภท และไม่ใช้ งบม. (สำนัก/สำนักงาน)	-	-	-	2	354	507,800	14	9,476	29,775,400	-	-	-	-	-	-	3	159	1,275,400	246	46,178	291,182,326	265	56,167	322,740,926

ตารางสรุปแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะที่ 20 ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในส่วนของสำนัก และ สำนักงานเขต

เอกสารหมายเลข 2

ลำดับ	หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1			ยุทธศาสตร์ที่ 2			ยุทธศาสตร์ที่ 3			ยุทธศาสตร์ที่ 4			ยุทธศาสตร์ที่ 5			ยุทธศาสตร์ที่ 6			ยุทธศาสตร์ที่ 7			รวมทุกยุทธศาสตร์										
		โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน								
	<b>สำนักงานเขต</b>																																
1	สำนักงานเขตคลองเตย				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
2	สำนักงานเขตคลองสาน				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
3	สำนักงานเขตคลองสามวา	-	-	-																													
4	สำนักงานเขตคันนายาว	-	-	-																			1	150	472,050	1	150	472,050					
5	สำนักงานเขตจตุจักร	-	-	-																			2	960	3,059,700	2	960	3,059,700					
6	สำนักงานเขตจอมทอง	-	-	-	1			330	1,774,200																			1	330	1,774,200			
7	สำนักงานเขตดอนเมือง				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
8	สำนักงานเขตดินแดง	-	-	-																			4	868	7,509,900	4	868	7,509,900					
9	สำนักงานเขตดุสิต				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
10	สำนักงานเขตคลองสิริกิติ์	-	-	-	1			328	2,074,000																			1	210	699,600	2	538	2,773,600
11	สำนักงานเขตทวีวัฒนา				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
12	สำนักงานเขตทุ่งครุ				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
13	สำนักงานเขตธนบุรี				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
14	สำนักงานเขตบางกอกน้อย	-	-	-																			2	728	2,530,750	2	728	2,530,750					
15	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	-	-	-	1			116	627,700																			2	542	3,277,050	3	646	3,326,350
16	สำนักงานเขตบางกะปิ				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
17	สำนักงานเขตบางขุนเทียน				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
18	สำนักงานเขตบางเขน	-	-	-																			2	990	3,593,800	2	990	3,593,800					
19	สำนักงานเขตบางคอแหลม				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
20	สำนักงานเขตบางแค				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
21	สำนักงานเขตบางซื่อ	-	-	-																			1	200	-	1	200	-					
22	สำนักงานเขตบางนา				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
23	สำนักงานเขตบางบอน				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
24	สำนักงานเขตบางพลัด				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
25	สำนักงานเขตบางรัก				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
26	สำนักงานเขตบึงกุ่ม	-	-	-																			1	130	450,700	1	130	450,700					
27	สำนักงานเขตปทุมวัน	-	-	-																			1	350	1,071,200	1	350	1,071,200					
28	สำนักงานเขตประเวศ				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
29	สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
30	สำนักงานเขตพญาไท	-	-	-																			2	400	1,020,200	2	400	1,020,200					
31	สำนักงานเขตพระโขนง	-	-	-																			5	300	23,800	5	300	23,800					
32	สำนักงานเขตพระนคร	-	-	-																			1	640	2,058,370	1	640	2,058,370					
33	สำนักงานเขตภาษีเจริญ				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
34	สำนักงานเขตมีนบุรี				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
35	สำนักงานเขตยานนาวา				ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																												
36	สำนักงานเขตราชเทวี	-	-	-																			3	692	2,934,750	3	692	2,934,750					
37	สำนักงานเขตราชวัชรปุณณะ	-	-	-																			2	705	2,224,800	2	705	2,224,800					

ตารางสรุปแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะที่ 20 ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในส่วนของสำนัก และ สำนักงานเขต

เอกสารหมายเลข 2

ลำดับ	หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 1			ยุทธศาสตร์ที่ 2			ยุทธศาสตร์ที่ 3			ยุทธศาสตร์ที่ 4			ยุทธศาสตร์ที่ 5			ยุทธศาสตร์ที่ 6			ยุทธศาสตร์ที่ 7			รวมทุกยุทธศาสตร์			
		โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน	
38	สำนักงานเขตลาดกระบัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	150	515,600	1	150	515,600		
39	สำนักงานเขตลาดพร้าว	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																								
40	สำนักงานเขตวังทองหลาง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																								
41	สำนักงานเขตวัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	300	1,625,750	1	300	1,625,750		
42	สำนักงานเขตสวนหลวง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																								
43	สำนักงานเขตสะพานสูง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																								
44	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																								
45	สำนักงานเขตสาทร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	40	21,400	1	40	21,400		
46	สำนักงานเขตสายไหม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	180	678,100	1	180	678,100		
47	สำนักงานเขตหนองแขม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	484	1,554,300	2	484	1,554,300		
48	สำนักงานเขตหนองจอก	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																								
49	สำนักงานเขตหลักสี่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	131	461,300	1	131	461,300		
50	สำนักงานเขตห้วยขวาง	-	-	-	-	-	1	100	22,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	22,600		
รวมงบกทม. และไม่ใช้ งบป. (สำนักงานเขต)		-	-	-	-	-	4	874	4,498,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37	9,150	35,783,120	41	10,012	39,703,220		
รวมทั้งสิ้น (ทุกหน่วยงาน)		-	-	-	2	354	507,800	18	10,350	34,273,900	-	-	-	-	-	-	-	3	159	1,275,400	283	55,421	326,965,446	306	66,179	362,444,146

ตารางสรุปแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เอกสารหมายเลข 3

จำแนกตามประเภทโครงการ 5 ประเภท

ลำดับ	หน่วยงาน	โครงการประเภท 1			โครงการประเภท 2			โครงการประเภท 3			โครงการประเภท 4			โครงการประเภท 5		รวมโครงการทุกประเภท			
		โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	โครงการ	คน	งบประมาณ	
	<b>สำนัก / สำนักงาน</b>																		
1	สำนักงานเลขานุการสภา กทม.	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
2	สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ กทม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	63	1	63	-	
3	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กทม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	650	4	650	-	
4	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร																		
	(4.1) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	5	8,310	113,790,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8,310	113,790,800	
	(4.2) สำนักงานการต่างประเทศ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
	(4.3) สำนักงานเลขานุการปลัด กทม.	1	160	567,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	160	567,700	
	(4.4) สำนักงานการเจ้าหน้าที่	1	150	530,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	150	530,000	
	(4.5) สำนักงานกฎหมายและคดี	1	63	280,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	63	280,600	
	(4.6) สำนักงานปกครองและทะเบียน	4	390	2,907,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	390	2,907,950	
	(4.7) สำนักงานตรวจสอบภายใน	1	50	114,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	50	114,200	
	(4.8) สำนักงานประชาสัมพันธ์	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
	(4.9) กองงานผู้ตรวจราชการ	1	334	261,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	334	261,700	
5	สำนักการคลัง	5	910	985,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	910	985,500	
6	สำนักการจราจรและขนส่ง	1	300	1,062,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	300	1,062,000	
7	สำนักการแพทย์	36	5,207	6,055,100	89	9,191	22,804,031	3	620	2,463,530	-	-	-	-	-	128	15,018	31,322,661	
8	สำนักการโยธา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
9	สำนักการระบายน้ำ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
10	สำนักการศึกษา	20	12,608	52,140,600	-	-	-	-	-	-	1	450	1,493,700	-	-	21	13,058	53,634,300	
11	สำนักงบประมาณ กทม.	2	235	744,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	235	744,050	
12	สำนักเทคนิค	8	2,820	29,840,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2,820	29,840,400	
13	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2	3,782	54,437,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3,782	54,437,100	
14	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	3	325	1,777,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	325	1,777,900	
15	สำนักพัฒนาสังคม	6	1,227	2,427,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1,227	2,427,000	
16	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	6	1,025	2,306,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1,025	2,306,300	
17	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	1	35	209,200	-	-	-	-	-	-	1	72	435,800	-	-	2	107	645,000	
18	สำนักสิ่งแวดล้อม	10	1,849	4,043,850	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1,849	4,043,850	
19	สำนักอนามัย	11	1,573	3,602,620	6	509	8,906,070	2	184	868,150	20	2,641	7,685,075	13	434	52	5,341	21,061,915	
	<b>รวม (สำนัก/สำนักงาน)</b>	<b>125</b>	<b>41,353</b>	<b>278,084,570</b>	<b>95</b>	<b>9,700</b>	<b>31,710,101</b>	<b>5</b>	<b>804</b>	<b>3,331,680</b>	<b>22</b>	<b>3,163</b>	<b>9,614,575</b>	<b>18</b>	<b>1,147</b>	<b>265</b>	<b>56,167</b>	<b>322,740,926</b>	

ตารางสรุปแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เอกสารหมายเลข 3

จำแนกตามประเภทโครงการ 5 ประเภท

ลำดับ	หน่วยงาน	โครงการประเภท 1			โครงการประเภท 2			โครงการประเภท 3			โครงการประเภท 4			โครงการประเภท 5		รวมโครงการทุกประเภท			
		โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	โครงการ	คน	งบประมาณ	
	<b>สำนักงานเขต</b>																		
1	สำนักงานเขตคลองเตย	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
2	สำนักงานเขตคลองสาน	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
3	สำนักงานเขตคลองสามวา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
4	สำนักงานเขตคันนายาว	1	150	472,050	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	150	472,050
5	สำนักงานเขตจตุจักร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	960	3,059,700	-	-	-	2	960	3,059,700
6	สำนักงานเขตจอมทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	330	1,774,200	-	-	-	1	330	1,774,200
7	สำนักงานเขตดอนเมือง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
8	สำนักงานเขตดินแดง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	868	7,509,900	-	-	-	4	868	7,509,900
9	สำนักงานเขตดุสิต	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
10	สำนักงานเขตดลิ่งชัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	538	2,773,600	-	-	-	2	538	2,773,600
11	สำนักงานเขตทวีวัฒนา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
12	สำนักงานเขตทุ่งครุ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
13	สำนักงานเขตธนบุรี	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
14	สำนักงานเขตบางกอกน้อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	728	2,530,750	-	-	-	2	728	2,530,750
15	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	646	3,326,350	-	-	-	3	646	3,326,350
16	สำนักงานเขตบางกะปิ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
17	สำนักงานเขตบางขุนเทียน	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
18	สำนักงานเขตบางเขน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	990	3,593,800	-	-	-	2	990	3,593,800
19	สำนักงานเขตบางคอแหลม	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
20	สำนักงานเขตบางแค	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
21	สำนักงานเขตบางซื่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	200	-	1	200	-
22	สำนักงานเขตบางนา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
23	สำนักงานเขตบางบอน	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
24	สำนักงานเขตบางพลัด	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
25	สำนักงานเขตบางรัก	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
26	สำนักงานเขตบึงกุ่ม	1	130	450,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	130	450,700
27	สำนักงานเขตปทุมวัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	350	1,071,200	-	-	-	1	350	1,071,200
28	สำนักงานเขตประเวศ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
29	สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
30	สำนักงานเขตพญาไท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	400	1,020,200	-	-	-	2	400	1,020,200

ตารางสรุปแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
จำแนกตามประเภทโครงการ 5 ประเภท

เอกสารหมายเลข 3

ลำดับ	หน่วยงาน	โครงการประเภท 1			โครงการประเภท 2			โครงการประเภท 3			โครงการประเภท 4			โครงการประเภท 5		รวมโครงการทุกประเภท			
		โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	โครงการ	คน	งบประมาณ	
31	สำนักงานเขตพระโขนง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	80	23,800	4	220	5	300	23,800	
32	สำนักงานเขตพระนคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	640	2,058,370	-	-	1	640	2,058,370	
33	สำนักงานเขตภาษีเจริญ	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
34	สำนักงานเขตมีนบุรี	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
35	สำนักงานเขตยานนาวา	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
36	สำนักงานเขตราชเทวี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	692	2,934,750	-	-	3	692	2,934,750	
37	สำนักงานเขตราชบุรีรมย์	2	705	2,224,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	705	2,224,800	
38	สำนักงานเขตลาดกระบัง	1	150	515,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	150	515,600	
39	สำนักงานเขตลาดพร้าว	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
40	สำนักงานเขตวังทองหลาง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
41	สำนักงานเขตวัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	300	1,625,750	-	-	1	300	1,625,750	
42	สำนักงานเขตสวนหลวง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
43	สำนักงานเขตสะพานสูง	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
44	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
45	สำนักงานเขตสาทร	1	40	21,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	40	21,400	
46	สำนักงานเขตสายไหม	1	180	678,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	180	678,100	
47	สำนักงานเขตหนองแขม	2	484	1,554,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	484	1,554,300	
48	สำนักงานเขตหนองจอก	ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566															-	-	-
49	สำนักงานเขตหลักสี่	1	131	461,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	131	461,300	
50	สำนักงานเขตห้วยขวาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	22,600	-	-	1	100	22,600	
รวม (สำนักงานเขต)		10	1,970	6,378,250	-	-	-	-	-	-	26	7,622	33,324,970	5	420	41	10,012	39,703,220	
รวมทั้งสิ้น (ทุกหน่วยงาน)		135	43,323	284,462,820	95	9,700	31,710,101	5	804	3,331,680	48	10,785	42,939,545	23	1,567	306	66,179	362,444,146	

สำนัก / สำนักงาน

19 หน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

1. สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ .....									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือ ที่ กท 0100/1222 ลงวันที่ 12 กันยายน 2565)									
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....		บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....		บาท

ลงชื่อ นางสาวณัฐรดี คงตัน  
 ผู้ช่วยเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร  
 ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

2. สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	กิจกรรมพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล ด้วยรูปแบบการเรียนรู้ และพัฒนาตามแนวทาง 70 : 20 : 10  ประเภทโครงการ เป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีคะแนนทดสอบ การเรียนรู้และพัฒนาตาม แนวทาง 70 : 20 :10 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการ เรียนรู้และพัฒนาตาม แนวทาง 70 : 20 : 10 สามารถนำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนา การปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 63	63	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และ ประเภททั่วไป ทุกตำแหน่ง / ทุกระดับ ที่สังกัดสำนักงาน เลขานุการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน ณ.....  <input type="checkbox"/> พักค้าง .... วัน ....คืน/รุ่น ณ.....  <input checked="" type="checkbox"/> ออนไลน์ ตามหลักสูตร ที่เลือกพัฒนา จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการผู้ว่า ราชการ กรุงเทพมหานคร
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		กลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		63	คน	เป็นเงิน -	บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		63	คน	เป็นเงิน -	บาท		

ลงชื่อ นางอรกัญญา บุญยมหาศาล  
ผู้อำนวยการส่วนเรื่องรางวัลทุกซ์  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า สำนักงานเลขานุการ  
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

3. สำนักงาน ก.ก.

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)								
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการพัฒนานักทรัพยากร บุคคลกรุงเทพมหานคร          ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ โครงการ ที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการ ฯ สามารถนำ ความรู้และทักษะมาใช้ ในการปรับปรุงพัฒนา การปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ครั้งวัน ณ ศาลาว่าการ กรุงเทพมหานคร  <input type="checkbox"/> พัสดุค้าง .....วัน.....คืน ณ .....	-	กองสรรหาบุคคล		
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กท.สามัญ	300						
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ							
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.							
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)							
				.....							
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	300						
				ผู้เกี่ยวข้อง							
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	20						
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	10						
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์											
รวมผู้เกี่ยวข้อง	30										
รวมทั้งหมด	330										

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. สำนักงาน ก.ก.

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	2. กิจกรรมพัฒนานักทรัพยากร บุคคลของ สำนักงาน ก.ก.  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ โครงการ ที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนานักทรัพยากร- บุคคลของสำนักงาน ก.ก. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมสามารถนำความรู้ และทักษะมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัด สำนักงาน ก.ก. ถึงระดับ ชำนาญการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ครั้งวัน/รุ่น ณ ศาลาว่าการ- กรุงเทพมหานคร 1  <input type="checkbox"/> พัkc้าง ...วัน...คืน/รุ่น ณ .....	-	กองสรรหาบุคคล	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					200
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					200
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ					6
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					6
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	11								
รวมทั้งหมด	211								

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 3. สำนักงาน ก.ก.

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.4.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร ให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	3. กิจกรรมจัดทำสื่อมัลติมีเดีย เพื่อส่งเสริมการใช้ หลักธรรมาภิบาล และระบบคุณธรรม  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ โครงการ ที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	จำนวนสื่อมัลติมีเดีย 1 ไฟล์	จำนวนผู้เข้าชมสื่อมัลติมีเดีย	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 25 <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ 25 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 25 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น ๆ 25 (บุคคลทั่วไป) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100  ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 13 <input type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 13 รวมทั้งหมด 113	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกคน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ที่มีความสนใจ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ .....	-  (ไม่ใช้งบ.)	กองพิทักษ์- ระบบคุณธรรม
						จำนวนรุ่น -		

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 3. สำนักงาน ก.ก.

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 7.3.4.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร ให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	4. กิจกรรมจัดทำหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครผู้พิทักษ์ ระบบคุณธรรม  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ โครงการ ที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	จำนวนไฟล์หนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ 1 ไฟล์	จำนวนผู้เข้าชมหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกคน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ที่มีความสนใจ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ .....	-	กองพิทักษ์- ระบบคุณธรรม	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กท.ม.สามัญ	25					
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ	25					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กท.ม.	25					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น ๆ (บุคคลทั่วไป)	25					
				.....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100					
				ผู้เกี่ยวข้อง						
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	13					
				<input type="checkbox"/> วิทยากร						
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์										
รวมผู้เกี่ยวข้อง	13									
รวมทั้งหมด	113									
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7	จำนวน 4 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		650 คน	เป็นเงิน .....		บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์	จำนวน 4 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		650 คน	เป็นเงิน .....		บาท			

ลงชื่อ นายประจิม เปี่ยมเต็ม

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพ- มหานครตามแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2566- 2570)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในระดับ กรุงเทพมหานคร มากขึ้นไป	หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร สามารถกำหนดกลยุทธ์ ในการพัฒนาข้าราชการ และบุคลากร และเสนอขอ ความจำเป็นในการฝึกอบรม และพัฒนาฯ ประจำปีงบ ประมาณของหน่วยงานได้ ตามแผนฯ เป็นการนำความรู้ ไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	900     900  80 20 - 100 1,015	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าส่วนราชการ และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ..... จำนวนรุ่น .....4...รุ่น	941,000 (งบ กทม.)	สยพ. กลุ่มงานแผน พัฒนาทรัพยากร บุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. หลักสูตรประเภทนักรับบริหาร (ทุนฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนา กับหน่วยงานภายนอก) (25 โครงการย่อย) (โครงการส่งเสริมการศึกษา เพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และ ดูงานในประเทศและต่างประเทศ)	การดำเนินการให้ทุน เป็นไปตามขั้นตอน ที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 จากขั้นตอน ที่กำหนดไว้	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จการฝึกอบรมตาม หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้ที่ได้ เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 53 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 53		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น-สูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง	ต.ค. 65 - ก.ย. 66 ตามที่หลักสูตรกำหนด	11,182,570 (งบ กทม.)	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษาและ พัฒนา
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ (217 โครงการย่อย) (โครงการส่งเสริมการศึกษา เพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และ ดูงานในประเทศและต่างประเทศ)	ร้อยละ 70 ของการอนุมัติ ให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ในประเทศ	ร้อยละ 80 ของการ รายงานผลการฝึกอบรม ของข้าราชการที่ได้รับ ความรู้ทักษะเพิ่มขึ้น และมีข้อเสนอแนะเพื่อ พัฒนางานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ } 757 <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 757	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- ทุกระดับ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66 ตามที่หลักสูตรกำหนด	27,780,985 (งบ กทม.)	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษาและ พัฒนา
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ							
		- โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (64 โครงการย่อย 235 คน 7,722,000.-บาท) - โครงการทุนศึกษาใหม่ (51 โครงการย่อย 174 คน 7,565,000.-บาท) - โครงการทุนฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (102 โครงการย่อย 348 คน 12,493,985.-บาท)						

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. กิจกรรมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ต่างประเทศ (38 โครงการย่อย)	ร้อยละ 80 ของการอนุมัติ ให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	ร้อยละ 80 ของการ รายงานผลและการพัฒนา งานจากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ของข้าราชการไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ตามแผนฯ ที่เสร็จสิ้น ภายในเดือน กรกฎาคม 2566	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทุกระดับ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66 ตามที่หลักสูตรกำหนด	16,247,445 (งบ กทม.)	สยพ. กลุ่มงานส่งเสริม การศึกษาและ พัฒนา
- โครงการทุนอัมรินทร์ (ต่อเนื่อง - ขอใหม่ 2 โครงการย่อย 3 คน 3,000,000.- บาท) - โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ตามความจำเป็น (1 โครงการย่อย ตามความจำเป็น 500,000.- บาท) - โครงการสำนักการแพทย์ (26 โครงการย่อย 59 คน 11,218,645.-บาท) - โครงการสำนักอนามัย (8 โครงการย่อย 28 คน 1,159,800.-บาท) - โครงการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (1 โครงการย่อย 10 คน 369,000.-บาท) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ หน้า 133 - 156)								
ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ						
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)											
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100 ของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตรและมีผล การประเมินผ่านตามเกณฑ์ ที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้า รับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ....3..วัน...2...คืน ณ สถานที่ราชการ หรือสถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด จำนวนรุ่น .....12...รุ่น	12,645,300 (งบ กทม.)	สพฝ.						
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					1,440					
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ										
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.										
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)										
				.....										
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					1,440					
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)										
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ					576					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					150					
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-													
รวมผู้เกี่ยวข้อง	726													
รวมทั้งหมด	2,166													
		ส่วนที่ 1 জনท. 20 คน/ครั้ง รวม 120 คน		ส่วนที่ 2 জনท. 12 คน/ครั้ง รวม 72 คน		ส่วนที่ 3		กิจกรรมที่ 1 জনท. 9 คน/รุ่น รวม 108 คน		กิจกรรมที่ 2 জনท. 9 คน/รุ่น รวม 108 คน		กิจกรรมที่ 3 জনท. 14 คน/รุ่น รวม 168 คน		รวมทั้งสิ้น 576 คน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	6. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาทักษะความสามารถเชิง สมรรถนะ (Soft Skills)  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมประเมิน การนำความรู้ไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 180	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึง ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส สังกัด สำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ..... จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	1,358,500 (งบ กทม.)	สพฝ.	
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 36 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 15 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 51 รวมทั้งหมด 231					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	7. หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	การฝึกอบรมได้รับการพัฒนา ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมี ผลการประเมินการเรียนรู้ ภายหลังการฝึกอบรม (Post - test) สูงกว่าก่อน การฝึกอบรม (Pre - test)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถถ่ายทอด เรื่อง Coaching/Mentoring ให้แก่เพื่อนร่วมงานและนำ นำเสนอข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา ในการนำ Coaching/Mentoring ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการถึง ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน - อาวุโส สังกัด สำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	1,232,500 (งบ กทม.)	สพฝ.	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					150
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					150
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					30
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					15
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	45								
รวมทั้งหมด	195								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	8. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีระยะเข้ารับการ ฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประเมินการนำความรู้ไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 240 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 240	ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 48 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 16 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 64 รวมทั้งหมด 304	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น .....4...รุ่น	1,746,000 (งบ กทม.)	สพ.ล.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	9. หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรม คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่หลักสูตร กำหนด โดยมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ประเมินการนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 350 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 350 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 62 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 32 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 94 รวมทั้งหมด 444	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทุกระดับ สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต ยกเว้น ผู้ปฏิบัติงานในสายงาน คอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ระบบงานคอมพิวเตอร์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 6 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....14...รุ่น	2,778,600 (งบ กทม.)	สพ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	10. หลักสูตรการฝึกอบรม การพัฒนานักกฎหมาย กรุงเทพมหานคร  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมประเมิน การนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ใน ระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ถึงชำนาญการพิเศษ และประเภท อำนวยการ สายงานอำนวยการ เฉพาะด้าน ตำแหน่งผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับต้น สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ระหว่างเดือนมี.ค. ถึง ส.ค. 66 ณ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ หรือสถานที่อื่น ที่เหมาะสม <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	7,857,900 (งบ กทม.)	สพฝ.	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					120
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					120
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินงาน					12
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					5
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	17								
รวมทั้งหมด	137								

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	11. หลักสูตรสร้างเสริม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีระยะเวลาเข้ารับ การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประเมินการนำความรู้ ไปปรับใช้ได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 40 รวมทั้งหมด 240	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทุกระดับ และบุคลากร- กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	490,000 (งบ กทม.)	สพฝ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	12. หลักสูตรการฝึกอบรม ปฐมนิเทศบุคลากร- กรุงเทพมหานคร  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,000 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 200 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 66 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 266 รวมทั้งหมด 1,266	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) ที่ได้รับ การจ้างและแต่งตั้งในปี พ.ศ. 2564 - 2566 ที่ยัง ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร- กรุงเทพมหานครมาก่อน สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ พิธีเปิด 1 วันทำการ/ครั้ง จำนวน 2 ครั้ง ฝึกอบรม 3 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กทม. <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน/รุ่น ณ ..... จำนวนรุ่น ...10... รุ่น	3,666,600 (งบ กทม.)	สพฝ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	13. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อ เสริมสร้างวินัยของบุคลากร- กรุงเทพมหานคร  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมมีความคิดเห็น สามารถนำความรู้ในการ ฝึกอบรมไปปรับใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน ได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 28 รวมทั้งหมด 128	บุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างประจำก่อน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมโนเขต กทม.  <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	230,400 (งบ กทม.)	สพฝ.
						จำนวนรุ่น ...2... รุ่น		

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	14. หลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้างาน ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ  (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมที่ตอบ แบบสอบถามว่าสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 100 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 16 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 36 รวมทั้งหมด 136	บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ .....  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จ. นครนายก หรือจังหวัดอื่น ที่เหมาะสม จำนวนรุ่น ...2... รุ่น	799,000 (งบ กทม.)	สพฝ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	15. หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 18  (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการ ประเมินรายบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะจากการฝึกอบรมเพื่อ นำเสนอแนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 30 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 40 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 40 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 46 รวมทั้งหมด 86	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ และข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประเภทอื่น นอกสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้นที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำ กว่าผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 39 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 14 วัน 10 คืน ณ ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น ...1...รุ่น	3,699,100 (งบ กทม.)	สพฝ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	16. หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 29  (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการ ประเมินรายบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะจากการฝึกอบรมเพื่อ นำเสนอแนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 40 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 50 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 40 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 50 รวมทั้งหมด 100	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ และข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประเภทอื่น นอกสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ- พิเศษ ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 39 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 13 วัน 9 คืน ณ ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น ...1...รุ่น	3,293,600 (งบ กทม.)	สพ.ผ.	

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	17. หลักสูตรการฝึกอบรม นักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 42 และรุ่นที่ 43  (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการ ประเมินรายบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะ จากการฝึกอบรม เพื่อนำเสนอแนวทางการ พัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 120 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 140 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 80 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 100 รวมทั้งหมด 240	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (คุณสมบัติตามที่คณะกรรมการ หลักสูตรนักบริหารมหานครกำหนด) ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผบต.) หรือ นักบริหารมหานครระดับต้น (บนต.) มาก่อน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 40 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 13 วัน 9 คืน ณ ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น ...2...รุ่น	8,884,000 (งบ กทม.)	สพฉ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่ง สู่ความเป็นมืออาชีพ	18. หลักสูตรการบริหารงานเขต  (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการ ประเมินรายบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ ทักษะ จากการฝึกอบรม เพื่อนำเสนอแนวทางการ พัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 190 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 190	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง	1,022,000 (งบ กทม.)	สพฝ.	
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 28 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 20 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 48 รวมทั้งหมด 238		จำนวนรุ่น ...3...รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 50 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 70 คน รุ่นที่ 3 จำนวน 70 คน			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	19. หลักสูตรการฝึกอบรม การเพิ่มศักยภาพการตรวจ ราชการกรุงเทพมหานคร  (โครงการพัฒนาศักยภาพของ นักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจ ของเมืองในอนาคต) ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่หลักสูตร กำหนด	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการความรู้ จากการฝึกอบรมจัดทำ แนวทางการพัฒนากรุงเทพ- มหานคร รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 40 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 40 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 5 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 15 รวมทั้งหมด 55	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย - ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ กรุงเทพมหานคร - ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ - ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กองงานผู้ตรวจราชการ - ผู้อำนวยการระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ และเอกชน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ ต่างจังหวัด จำนวนรุ่น ...1...รุ่น	579,400 (งบ กทม.)	สพฝ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	20. หลักสูตรการสัมมนา ก่อนเกษียณอายุราชการ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ  (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การสัมมนามีระยะเวลา เข้าร่วมสัมมนาตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การสัมมนาที่ตอบ แบบสอบถามว่าสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร และ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำ) สังกัดสำนัก และสำนักงานเขต ที่จะ เกษียณอายุราชการ ในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมโนเซต กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น ...10... รุ่น	3,364,000 (งบ กทม.)	สพฉ.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	250				
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ	250				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	500				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	1,000				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	100								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	70								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	170								
รวมทั้งหมด	1,170								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	21. หลักสูตรการส่งเสริมศักยภาพ การพัฒนาองค์กรดิจิทัลของ กรุงเทพมหานคร  (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมเชิงปฏิบัติการ มีระยะเวลาการเข้าร่วม ตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ผู้เข้ารับการอบรม เชิงปฏิบัติการสามารถกำหนด แนวทางการพัฒนาองค์กร ดิจิทัลของหน่วยงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 170 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 170 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 200	รุ่นที่ 1 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - ระดับสูง และประเภท อำนวยการระดับต้น - สูง จำนวน 77 คน รุ่นที่ 2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ พิเศษ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส จำนวน 93 คน เจ้าหน้าที่รุ่นละ 10 คน วิทยากรรุ่นละ 5 คน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ รุ่นที่ 1 จำนวน 2 วัน รุ่นที่ 2 จำนวน 3 วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. หรือสถานที่อื่นที่ เหมาะสม <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน ..... จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	547,000 (งบ กทม.)	ส่วนนวัตกรรม การเรียนรู้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	22. หลักสูตรการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)  (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของหน่วยงาน ที่มีแผนต่อยอดการพัฒนา องค์กรไปสู่องค์กรแห่งการ เรียนรู้	ร้อยละ 70 ของหน่วยงานที่ ขับเคลื่อนการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ตามแผนที่ หน่วยงานกำหนด	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 200 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 14 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 220	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ..... จำนวนรุ่น 2 รุ่น	570,300 (งบ กทม.)	สนร.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	23. หลักสูตรการส่งเสริม การใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ทรัพยากรบุคคล  (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มีแนวทางการนำนวัตกรรม การเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ ในหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 160 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 190	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน -อาวุโส สังกัดสำนัก และสำนักงานเขต  เจ้าหน้าที่รุ่นละ 10 คน วิทยากรรุ่นละ 5 คน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. หรือ สถานที่อื่นที่เหมาะสม <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน ..... จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	457,000 (งบ กทม.)	ส่วนนวัตกรรม การเรียนรู้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	24. หลักสูตรการฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมเสริม ศักยภาพแห่งวัย (ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ)  (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถาม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 240	240	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ที่มีอายุตัวระหว่าง 45 - 55 ปี สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ..... <u>จำนวนรุ่น</u> .....3...รุ่น	844,100 (งบ กทม.)	สพฉ.
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 36 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 45 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 81 รวมทั้งหมด 321					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	25. หลักสูตรฝึกอบรมการเตรียม ความพร้อมเสริมศักยภาพแห่งวัย (ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร)  (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ที่มีอายุ 45 - 55 ปี	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วันทำการ/รุ่น ณ โรงแรมโนเชต กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น ...2... รุ่น	496,000 (งบ กทม.)	สพฝ.		
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					160	
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ						
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)						
				.....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย						160
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						42
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ						
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร						
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	202									
รวมผู้เกี่ยวข้อง										
รวมทั้งหมด										

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	26. หลักสูตรการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการพัฒนางาน  (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ในระดับมาก	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 240 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 240 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> जनท.ดำเนินการ 21 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 33 รวมทั้งหมด 273	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน-อาวุโส ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น 3 รุ่น	842,500 (งบ กทม.)	สนร.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.1 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	27. หลักสูตรกระบวน การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ ที่มีประสิทธิภาพ  (โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและนวัตกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา การอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	มีรายการความรู้ที่จะนำไป จัดทำหลักสูตรออนไลน์	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 30 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 40	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส สังกัดสถาบัน- พัฒนาข้าราชการกทม. ที่ปฏิบัติ งานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และด้านการใช้นวัตกรรม เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วันทำการ/รุ่น โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. หรือ สถานที่อื่นที่เหมาะสม <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....1....รุ่น	235,000 (งบ กทม.)	ส่วนนวัตกรรมการ การเรียนรู้
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7	จำนวน 5 โครงการ 27 กิจกรรม/หลักสูตร		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	8,310 คน	เป็นเงิน	113,790,800 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์	จำนวน 5 โครงการ 27 กิจกรรม/หลักสูตร		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	8,310 คน	เป็นเงิน	113,790,800 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.2 สำนักงานการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....  
เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานการต่างประเทศ ที่ กท 0410/1274 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นางสาวพรรณราย จริงจิตร  
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.3 สำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการ การพัฒนา ประสิทธิภาพกระบวนการ การรับเรื่องราวร้องทุกข์ ของกรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	1.ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการรับเรื่องราว ร้องทุกข์มากขึ้น 2.ความสำเร็จของกระบวนการ งานการรับเรื่องราวร้องทุกข์ 1 ชิ้นงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ 1. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญ การพิเศษ 2. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญกา และบุคลากรกรุงเทพมหานคร 4. พนักงานรับโทรศัพท์  กลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ 1 จำนวน 105 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 55 คน  (จนท.รุ่นละ 8 คน/รุ่น) (วิทยากร รุ่นที่ 1 จำนวน 2 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 1 คน)	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน/รุ่น ณ เทศบาลเมือง พญา  จังหวัดชลบุรี จำนวนรุ่น 2 รุ่น	567,700 (งบ กทม.)	ศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานเลขานุการ ปลัดกรุงเทพมหานคร	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					150
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					10
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					160
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					16
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					3
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	19								
รวมทั้งหมด	179								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	160 คน	เป็นเงิน	567,700	บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	160 คน	เป็นเงิน	567,700	บาท			

ลงชื่อ นางวิไล เจริญชัยสกุล

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.4 สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาเพื่อการ พัฒนาองค์กร สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การสัมมนา มีระยะเวลา เข้ารับการสัมมนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้ผ่านการสัมมนา สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	103 47 150	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับ ต้น - สูง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน บุคลากรกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างประจำ , ลูกจ้างชั่วคราว	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในจังหวัดจันทบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	530,000 (งบ กทม.)	สจจ.สนป.
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง	10 5 15				
				รวมทั้งหมด	165				
	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	150 คน		เป็นเงิน	530,000 บาท		
	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	150 คน		เป็นเงิน	530,000 บาท		

ลงชื่อ นางจจจิตร รัตนศุภสิน  
ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.5 สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์การ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  แผนปฏิบัติการพัฒนาองค์การ 1 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทอำนวยการต้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ บุคลากร กทม. ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดเพชรบุรี  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	280,600 บาท (งบ กทม.)	สกค.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	52				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	11				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) (ผู้ช่วยนิติกร)	7				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	70				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	8				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-				
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12								
รวมทั้งหมด	82								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		63	คน	เป็นเงิน	280,600 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		63	คน	เป็นเงิน	280,600 บาท		

ลงชื่อ นายธีระเดช เดชบุญ  
ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.6 สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	1.โครงการฝึกอบรมและดูงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมเข้าร่วม กิจกรรมตามที่กำหนด	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ไปพัฒนางานและการให้ บริการด้านทะเบียน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	160     160 25 14 - 39 199	- พนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขต - เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ พิเศษ สำนักงานปกครองและ ทะเบียน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ รุ่นที่ 1 = 3 วัน รุ่นที่ 2 = 2 วัน ณ โรงแรมใน กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง รุ่นละ 2 วัน 1 คืน ณ สำนักทะเบียนดีเด่น กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ 1 จ.ชัยนาท และ จ.นครสวรรค์ รุ่นที่ 2 จ.ปทุมธานี และ จ.สระแก้ว	967,800 (งบ กทม.)	สพท.
		2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมตามคำสั่งฯ ได้รับการพัฒนาตาม หลักสูตรที่กำหนด โดยมีผลการประเมิน สมรรถนะพึงประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 80 (BMA Pro 21 <sup>st</sup> Competency Model) ภายหลังการฝึกอบรม (Post-test) สูงกว่า ก่อนการฝึกอบรม (Pre-test)	2. รายงานการศึกษา สำนักทะเบียนดีเด่นใน ต่างจังหวัดเปรียบเทียบกับ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขต จำนวน 1 เล่ม			รุ่นที่ 1 จ.ชัยนาท และ จ.นครสวรรค์ รุ่นที่ 2 จ.ปทุมธานี และ จ.สระแก้ว	จำนวนรุ่น 2 รุ่น		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.6 สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	2. โครงการสัมมนาและดูงาน หลักสูตรบริหารงานทะเบียน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนาตามคำสั่งฯ ได้รับการพัฒนาตาม หลักสูตรที่กำหนด โดยมีผลการประเมิน สมรรถนะพึงประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 80 (BMA Pro 21 <sup>st</sup> Competency Model) ภายหลังการฝึกอบรม (Post-test) สูงกว่า ก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) ภายหลังการฝึกอบรม (Post-test) สูงกว่า ก่อนการฝึกอบรม (Pre-test)	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนา มีหลักฐานการ ประเมินและผลการประเมิน การถ่ายทอดความรู้  2. รายงานการศึกษา สำนักทะเบียนดีเด่น ในต่างจังหวัด เปรียบเทียบกับ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขต จำนวน 1 เล่ม	กลุ่มเป้าหมาย		- หัวหน้าฝ่ายทะเบียน หรือผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขต - เจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการ-ชำนาญการ พิเศษ สำนักงานปกครองและ ทะเบียน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงแรม ใน กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 4 วัน 3 คืน ณ สำนักทะเบียนดีเด่น กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย รวมทั้งหน่วยงานที่ เป็นต้นแบบด้านต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา จังหวัดร้อยเอ็ด และ จังหวัดบุรีรัมย์	667,900 (งบ กทม.)	สปท.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	60				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	60				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	12				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-				
รวมผู้เกี่ยวข้อง	22								
รวมทั้งหมด	82								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.6 สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	3. โครงการฝึกอบรมและดูงาน เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้เริ่มปฏิบัติงาน ด้านทะเบียน  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม เข้าร่วม กิจกรรมตามที่กำหนด  2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมตามคำสั่งฯ ได้รับการพัฒนาตาม หลักสูตรที่กำหนด โดยมีผลการประเมิน สมรรถนะถึงประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 80  (BMA Pro 21 <sup>st</sup> Competency Model) ภายหลังการฝึกอบรม	1. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำ ความรู้ไปพัฒนางาน และ การให้บริการด้านทะเบียน ให้ดียิ่งขึ้นในระดับดีขึ้นไป  2. รายงานการศึกษา สำนักทะเบียนดีเด่นใน ต่างจังหวัด เปรียบเทียบกับ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขต จำนวน 1 เล่ม	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 50 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 50 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 18 รวมทั้งหมด 68		- พนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน - เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน ณ โรงแรมโน กทม.  <input checked="" type="checkbox"/> พัkc้าง 2 วัน 1 คืน ณ สำนักทะเบียนดีเด่น กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ใน จ.ระยอง และ จ.จันทบุรี  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	353,250 (งบ กทม.)	สปท.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.6 สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4.โครงการศึกษาอบรมเพื่อ เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะ ในการปฏิบัติงานของ เจ้าพนักงานปกครอง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85  กลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์ การประเมินความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 100 สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการพัฒนางาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 120 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 120 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 36 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 46 รวมทั้งหมด 166	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 9 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	919,000 (งบ กทม.)	สปท.	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 4 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		390 คน	เป็นเงิน	2,907,950 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 4 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		390 คน	เป็นเงิน	2,907,950 บาท			

ลงชื่อ นางสาวจินกัศ เกตุเนตร

ผู้อำนวยการส่วนบริหารการทะเบียน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานปกครองและทะเบียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.7 สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ ตามแผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการตรวจสอบระยะยาว  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 100 ของ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ที่เข้ารับการอบรม	ประเด็นที่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมเสนอ เพื่อนำ ความรู้มาพัฒนางานใน ความรับผิดชอบหรือ บริหารงานตรวจสอบภายใน จำนวน 5 ประเด็น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 50 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 50 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 7 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 9 รวมทั้งหมด 59	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และอำนวยการ ระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ใน กทม. <input type="checkbox"/> พัkc้าง ....วัน....คืน/รุ่น ณ ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	114,200 (งบ กทม.)	กลุ่มงานพัฒนา งานตรวจสอบภายใน ร่วมกับฝ่ายบริหาร งานทั่วไป	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		50	คน	เป็นเงิน	114,200 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		50	คน	เป็นเงิน	114,200 บาท		

ลงชื่อ นางศิรินทรีย์ คุรุทสุตร  
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.8 สำนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานประชาสัมพันธ์ ที่ กท 0408/4975 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นายศรีอำพร ปานเกตุ  
หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศ ส่วนสื่อสารองค์กร  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานประชาสัมพันธ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4.9 กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กล+A269:J289ยูธ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	โครงการสัมมนาเพื่อจัดทำ ร่างแผนการตรวจราชการ ของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 351 คน	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในกรอบ แนวทางการตรวจราชการ 2. ร่างแผนการตรวจ ราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. } 324 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ } <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 334 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 17 รวมทั้งหมด 351	- ผู้ตรวจราชการ กรุงเทพมหานครทุกระดับ } - ข้าราชการ กทม. สังกัด กต.สนป. - หัวหน้าหน่วยงานระดับ สำนักและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ - ผู้อำนวยการเขต และ และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ 50 เขต - เจ้าหน้าที่สนง.การพาณิชย์ กทม.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน/รุ่น ณ โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 1 รุ่น	261,700 (งบ กทม.)	ฝ่ายวิเคราะห์ และประเมินผล กองงานผู้ตรวจราชการ	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		334	คน	เป็นเงิน	261,700	บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		334	คน	เป็นเงิน	261,700	บาท	

ลงชื่อ นางชวีรดา พิกุลแย้ม  
ผู้อำนวยการกองงานผู้ตรวจราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

5. สำนักการคลัง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาผู้บริหารงาน จัดเก็บรายได้  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม การสัมมนาทำแบบทดสอบ หลังการสัมมนา ได้เกินร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การสัมมนาสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในงาน จัดเก็บรายได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ และนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดฝ่ายรายได้ สำนักงานเขต และกองรายได้ สำนักการคลัง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2....วัน ณ โรงแรมเอกชน ในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น ณ .....	119,000 (งบ กทม.)	กรด.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	56				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	56				
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	15								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	18								
รวมทั้งหมด	74								
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม การสัมมนาทำแบบทดสอบ หลังการสัมมนา ได้เกินร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การสัมมนาสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในงาน จัดเก็บรายได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงาน นักวิชาการ จัดเก็บรายได้และนิติกร ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ สังกัดฝ่ายรายได้ สำนักงานเขต และกองรายได้ สำนักการคลัง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2....วัน ณ โรงแรมเอกชน ในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น ณ .....	371,000 (งบ กทม.)	กรด.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	264				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	264				
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	17								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20								
รวมทั้งหมด	284								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

5. สำนักการคลัง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 เพิ่มสมรรถนะของบุคลากร ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	3.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบัญชี  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย	2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ ร้อยละ 80  3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 70	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 40 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 5 รวมทั้งหมด 45	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น สังกัดกองบัญชี สำนักการคลัง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2.....วัน ณ สถานที่ราชการใน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	35,400 (งบ กทม.)	กบข.
กลยุทธ์ที่ 7.3.3.1.1 เพิ่มสมรรถนะของบุคลากร ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	4.โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านการบัญชี  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย	2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ ร้อยละ 80  3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 70	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 15 รวมทั้งหมด 115	ข้าราชการ กทม.สามัญประเภท ทั่วไประดับปฏิบัติงาน-ชำนาญ งาน ประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ ที่ รับผิดชอบในการบันทึกบัญชีและ จัดทำรายงานการเงินของ หน่วยงาน รวมทั้ง জনท. ของกอง บัญชี สนค.และ জনท.ตรวจสอบ ภายในสนป.	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	92,700 (งบ กทม.)	กบข.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

5. สำนักการคลัง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.3.1.1 เพิ่มสมรรถนะของบุคลากร ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	5.โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านการบัญชีเงินนอก งบประมาณที่มีระเบียบกำหนดไว้ เฉพาะของโรงเรียนในสังกัด กรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย	2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 450  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 18 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 470	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงาน ด้านการบัญชี	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ..... จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	367,400 (งบ กทม.)	กบข.
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน .....5..... โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		910 คน	เป็นเงิน	985,500 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....5..... โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		910 คน	เป็นเงิน	985,500 บาท		

ลงชื่อ นายปิยะ พุดคล้อง  
ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

6. สำนักการจราจรและขนส่ง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กรสำนักการจราจร และขนส่ง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ สัมมนามีความพึงพอใจ เกี่ยวกับการดำเนินการจัด สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความ เข้าใจเรื่ององค์กรสุขภาวะ ในด้านสังคมดี (Happy Society)	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 200 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 100 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 300 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 26 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 7 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 33 รวมทั้งหมด 333	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ระดับนักบริหารสูง นักบริหารต้น ผู้อำนวยการสูง ผู้อำนวยการต้น ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ อาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน และบุคลากรสำนักการจราจร และขนส่ง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดระยอง จำนวนรุ่น 2 รุ่น	1,062,000 (งบ กทม.)	สำนักงาน เลขานุการ	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		300 คน	เป็นเงิน	1,062,000 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		300 คน	เป็นเงิน	1,062,000 บาท			

ลงชื่อ นายประพาส เหลืองศิรินภา  
ผู้อำนวยการสำนักการจราจรและขนส่ง

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัย           ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ 80 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 85	โรงพยาบาลมีความพร้อมในการ ป้องกันเหตุร้อยละ 100	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน – ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักจิตวิทยา นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักเวชนิทัศน์ นักวิชาการสถิติ นักสังคมสงเคราะห์ บรรณารักษ์ นักโภชนาการ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงาน- สถิติ พยาบาลเทคนิค โภชนาการ ช่างกายอุปกรณ์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องกล และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป พนักงานซัพพลาย พนักงานผ้าและเก็บรักษาศพ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ที่เลี้ยง พนักงานประกอบอาหาร พนักงานขับรถยนต์ คนสวน พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานเปเล และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น พนักงานประกันสังคมที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลกลาง ที่เกี่ยวข้อง	สำนักงาน ระดับปฏิบัติงาน – ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักจิตวิทยา นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักเวชนิทัศน์ นักวิชาการสถิติ นักสังคมสงเคราะห์ บรรณารักษ์ นักโภชนาการ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงาน- สถิติ พยาบาลเทคนิค โภชนาการ ช่างกายอุปกรณ์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องกล และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป พนักงานซัพพลาย พนักงานผ้าและเก็บรักษาศพ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ที่เลี้ยง พนักงานประกอบอาหาร พนักงานขับรถยนต์ คนสวน พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานเปเล และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น พนักงานประกันสังคมที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลกลาง ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน ณ โรงพยาบาลกลาง  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	96,400 (งบ กทม.)	สนพ. (รพภ.)

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	2. โครงการประชุมวิชาการ Transplantation and Precision Medicine  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ 80	จำนวนผลงานทางวิชาการ/ นวัตกรรมที่ให้ความรู้ด้าน Transplantation และ Precision Medicine 5 ผลงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 150 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 50 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 200  ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 230	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักจิตวิทยาคลินิก นักรังสีการแพทย์ นักเวชศาสตร์ การสื่อความหมาย นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักวิชาการ- สาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักสังคมสงเคราะห์ นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสถิติ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักเวชنيทัศน์ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิชาการศึกษา บรรณารักษ์ นักโภชนาการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งาน- วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ ช่างกายอุปกรณ์ โภชนากร เจ้าหน้าที่งานธุรการ นายช่างไฟฟ้า เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานแปล พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยช่างทั่วไป พนักงานผ้าและ รักษาศพ พนักงานประกอบอาหาร พนักงานซักฟอก และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักจิตวิทยาคลินิก นักรังสีการแพทย์ นักเวชศาสตร์ การสื่อความหมาย นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักวิชาการ- สาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักสังคมสงเคราะห์ นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสถิติ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักเวชนิทัศน์ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิชาการศึกษา บรรณารักษ์ นักโภชนาการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งาน- วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ ช่างกายอุปกรณ์ โภชนากร เจ้าหน้าที่งานธุรการ นายช่างไฟฟ้า เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานแปล พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยช่างทั่วไป พนักงานผ้าและ รักษาศพ พนักงานประกอบอาหาร พนักงานซักฟอก และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน ณ โรงพยาบาลกลาง  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	84,400 (งบ กทม.)	สนพ. (รพก.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd\_66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	3. โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี 2566  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม วิชาการตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม วิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจ ทางการแพทย์ และสาธารณสุข และนำความรู้ไปปรับใช้ได้จริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 300	250 10 40 300	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสถิติ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด บรรณารักษ์ พยาบาลเทคนิค พนักงานสถิติ นักสังคมสงเคราะห์ นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เจ้าพนักงานเวชสถิติ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงแรม ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน	549,000 (งบ กทม.)	สนพ.(รพต.)
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	60 16 76 376	บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานพิมพ์ พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่นๆ บุคคลภายนอกประกอบด้วย พนักงานประกันสังคมผู้ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลตากสิน คลินิกเครือข่ายและโรงพยาบาล ใกล้เคียงต่างๆ	จำนวนรุ่น .....1...รุ่น		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	4. โครงการประชุมวิชาการ สู่ความเป็นเลิศโรงพยาบาลตากสิน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	-ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม ตามเป้าหมายโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 -ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากขึ้นไป มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	-จำนวนของการจัดทำ แนวทางการดูแลผู้ป่วยรายโรค อย่างน้อย 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ โรงแรม ในพื้นที่ กทม.  จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	363,600 (งบ กทม.)	สนพ.(รพต.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	150 50 -				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	5. โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความสามารถใน การฝึกปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูงได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ รุ่นละ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	260,800 (งบ กทม.)	สนพ.(รพต.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)	40				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันและซ้อมแผน อัคคีภัย  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรม มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเป้าหมาย - ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความพร้อมด้านบุคลากร ในการขนย้ายผู้ป่วย การช่วย เหลือตนเองและการป้องกัน การสูญเสียทั้งชีวิตและ ทรัพย์สินจากอัคคีภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 210 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 75 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 15 รวมกลุ่มเป้าหมาย 300 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 25 รวมทั้งหมด 325	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลตากสิน ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 4 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	190,000 (งบ กทม.)	สนพ.(รพต.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	7. โครงการสัมมนาพัฒนา สู่ความเป็น Smart Hospital  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	- ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเป้าหมาย - ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 90	- ร้อยละของผู้ผ่านการสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจในการ วิเคราะห์ปัญหา วิถีแก้ไข ปัญหาและสามารถนำความรู้ ไปปรับใช้ได้จริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ90	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 100 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 10 รวมกลุ่มเป้าหมาย 120 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 24 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 28 รวมทั้งหมด 148	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนใช้ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่นๆ บุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลตากสิน	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรม ในจังหวัดจันทบุรี จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	513,100 (งบ กทม.)	สนพ.(รพต.)

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	8. โครงการอบรมการป้องกัน และระงับอัคคีภัยและฝึกซ้อม ดับเพลิงและหนีไฟ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแผนงาน ปฏิบัติเมื่อเกิดเพลิงไหม้ และสามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องร้อยละ 80  - มีผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตามแผนการฝึกซ้อม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 100 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 35 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) บุคลากรภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ. รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 40 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 52 รวมทั้งหมด 252	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก เกษีษกร นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักวิชาการ สาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน นักเทคนิคการแพทย์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักวิทยาศาสตร์- การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักโภชนาการ นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานเภสัชกรรม พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานพัสดุ และเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานสถานที่ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานประกอบอาหาร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานรักษาความปลอดภัย ผู้ช่วยช่างทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น พนักงานประกันสังคม บุคลากรภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ. และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1...วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น ..... 2 .....รุ่น	84,700 (งบ กทม.)	สนพ. (รพจ.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	9. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพการวิจัย แก่บุคลากร  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	- ผู้เข้ารับการอบรมมี ระยะเวลาการอบรม มากกว่าร้อยละ 85 - มีโครงร่างวิจัยนำเสนอ ในการอบรมครั้งสุดท้าย อย่างน้อย 10 เรื่อง - มีโครงร่างการวิจัยที่อยู่ ระหว่างพิจารณาเสนอคณะ กรรมการส่งเสริมการวิจัย รพจ. ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง - ผลการประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- มีโครงร่างการวิจัย ที่ขอจริยธรรมการวิจัย ในคน กทม. จำนวน 2 เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 30 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 4 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input checked="" type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ 4 รวมผู้เกี่ยวข้อง 11 รวมทั้งหมด 41	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์, ทันตแพทย์, พยาบาลวิชาชีพ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์, เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์, นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสาธารณสุข, นักวิชาการสถิติ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 9 วัน (3 ครั้ง ๆ ละ 3 วัน) <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	290,600 (งบ กทม.)	สนพ. (รพจ.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	10. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาจริยธรรมพยาบาล  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	- ผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมาย  - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความคิดเห็น ต่อประโยชน์ที่ได้รับ ภายหลังการอบรม ในระดับมาก	- ร้อยละ 80 ของผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจต่อการดูแล ทางการพยาบาล	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 100 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 26 รวมทั้งหมด 126	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2. วัน <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	109,600 (งบ กทม.)	สนพ. (รพจ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	11. โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี ครั้งที่ 22           ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ผู้เข้าร่วมการประชุม มากกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย  2. ความพึงพอใจโดยรวม ของผู้เข้าร่วมการประชุม อยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับ ประโยชน์จากการประชุม ระดับมากขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป นักกายภาพบำบัด นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการพัสดุ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการสถิติ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานเวชสถิติ พยาบาลเทคนิค และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานทั่วไป พนักงานสถานที่ พนักงานเปล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานขับรถ ผู้ช่วยช่าง และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง  บุคคลอื่น ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2.....วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....ค้าง จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	104,100  (งบ กทม.)	สนพ.(รพจ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม.	170				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)	10				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	200				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	40				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	41								
รวมทั้งหมด	241								

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	12. โครงการอบรมการช่วยชีวิต ขั้นสูงในผู้ใหญ่ สำหรับแพทย์และ บุคลากรทางการแพทย์  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	- ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80  - ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการช่วยชีวิตขั้นสูง ในผู้ใหญ่และได้รับประโยชน์ จากการอบรมโดยมีคะแนน จากแบบทดสอบหลังการอบรม จากความรู้ทั่วไปและความรู้ จากการจำลองสถานการณ์ ช่วยชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่สูงขึ้น ร้อยละ 80	- ผู้เข้าประชุมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนายแพทย์ บุคคลอื่น แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ห้วงเวลา และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2... วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....3.....รุ่น	285,500  (งบ กทม.)	สนพ. (รพจ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	80				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑา					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)	20				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	10				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	30								
รวมทั้งหมด	130								



7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	14. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การระงับเหตุเพลิงไหม้และ อพยพหนีไฟ   ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. มีบุคลากรเข้ารับการ อบรมตลอดหลักสูตรมากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ 80	1. บุคลากรที่ผ่านการอบรม สามารถใช้อุปกรณ์ ดับเพลิงได้ถูกต้องในขณะที่ ฝึกการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 46 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 50 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 96	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ โรงพยาบาล หลวงพ่อทวีศักดิ์ฯ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	44,600  (งบ กทม.)	สนท. (รพท.)	
		2. ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันการเกิด อัคคีภัยและรู้จักช่วยเหลือ ตนเองและผู้อื่นในเบื้องต้น เพิ่มขึ้น	ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 116	นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักโภชนาการ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสุขาภิบาล นักทรัพยากรบุคคล นักเวชนิติศน์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้านักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้านักงานเภสัชกรรม เจ้านักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้านักงานเวชสถิติ โภชนาการ เจ้านักงานการเงินและบัญชี เจ้านักงานธุรการ นายช่างเทคนิค และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานสถานที่ พนักงานเปล ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างปรับอากาศ) ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างประปา) ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างเย็บผ้า) พนักงานขับรถยนต์ พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานซักฟอก พนักงานประกอบอาหาร พี่เลี้ยง พนักงานผ้าและรักษาพ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	15. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพ บุคลากรในการให้คำปรึกษาเอชไอวี ในโรงพยาบาล  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. มีบุคลากรเข้าร่วมการ ประชุมตลอดหลักสูตร มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการให้บริการผู้ป่วย เอชไอวี และให้คำแนะนำ ให้การปรึกษาแก่ผู้ป่วยได้ อย่างถูกต้อง 3. ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80	1. บุคลากรทุกคนสามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน การให้บริการให้ คำแนะนำ ให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วย เอชไอวีได้อย่างถูกต้อง ตามหลัก มาตรฐานวิชาชีพ	กลุ่มเป้าหมาย	31	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 4 วัน ณ โรงพยาบาล หลวงพ่อทวีศักดิ์ฯ  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	101,500 (งบ กทม.)	สนพ. (รพท.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย					
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)	6				
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	3				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	9				
				รวมทั้งหมด	40				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	16. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพ  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ผู้เข้าร่วมการอบรมมี ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ อย่างน้อยร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการอบรมมี คะแนนแบบทดสอบหลัง การอบรม เฉลี่ยอย่างน้อย ร้อยละ 80	1. จำนวนร้อยละ 80 ของ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงาน การช่วยฟื้นคืนชีพอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย	209	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี  <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 4 รุ่น	58,500 (งบ กทม.)	สนพ. (รพท.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย					
				ผู้เกี่ยวข้อง	87				
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	24				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	6				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	30				
				รวมทั้งหมด	326				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	17. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและระงับอัคคีภัย  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม อย่างน้อยร้อยละ 90 ของผู้มีรายชื่อเข้ารับ การอบรม	1. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน เกณฑ์มาตรฐานด้านการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย ระดับดีขึ้นไปอย่างน้อย ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - จำนวนงาน ระดับปฏิบัติการ - จำนวนการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 2 รุ่น	188,400 (งบ กทม.)	สนพ. (รพว.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอก รพว. รวมกลุ่มเป้าหมาย	170 50 16 236				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	10				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	30				
				รวมทั้งหมด	266				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมอุบัติภัย กลุ่มชน กรณีสัมผัสสารเคมี  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีค่า เฉลี่ยความพึงพอใจ อย่างน้อย ร้อยละ 80 2. จำนวนผู้เข้าร่วม การอบรม อย่างน้อย ร้อยละ 80	1. จำนวนหน่วยงานที่ สามารถปฏิบัติตามแผน รองรับอุบัติภัยกลุ่มชน กรณีสัมผัสสารเคมี อย่างน้อย ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-จำนวนงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 1 รุ่น	83,100 (งบ กทม.)	สนพ. (รพว.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	76 24 100				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	23				
				รวมทั้งหมด	123				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	19. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและระงับอัคคีภัย ในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์หลังการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ปฏิบัติตามแผนการระงับอัคคีภัย ของโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 190 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 80 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 360 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 72 รวมทั้งหมด 432	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร - ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น พนักงานประกันสังคม และบุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการ- โรงพยาบาลลาดกระบังฯ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1.....วัน / รุ่น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....ค้าง จำนวนรุ่น .....3.....รุ่น	109,100 (งบ กทม.)	สนพ.(รพล.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ซ่อมแผนดับเพลิงและระงับอัคคีภัย  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า 90% 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน อัคคีภัย ≥ 80% 3. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะ ในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง เบื้องต้น ≥ 80%	1. อุปกรณ์ที่ติดตั้งอยู่ใน โรงพยาบาลมีความสมบูรณ์ ≥ 80% 2. ผู้เข้ารับการอบรมถ่ายทอด ความรู้ ความเข้าใจในการใช้ อุปกรณ์ดับเพลิงให้กับบุคลากร ในหน่วยงานได้มากขึ้น ≥ 80%	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	30 30 15 75 15 7 22 97	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ และระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี นักโภชนาการ นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ บรรณารักษ์ นักเวชภัณฑ์ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ นายช่างเทคนิค เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โภชนาการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ พนักงานทั่วไป พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปล และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	43,800 (งบ กทม.)	สนพ. (รพร.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	21. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารความเสี่ยงเพื่อคุณภาพ และความปลอดภัย          ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการระดับ มากขึ้นไป $\geq$ 80% 3. ผู้เข้ารับการอบรมมี ระดับคะแนนความรู้เพิ่มขึ้น หลังการอบรม $\geq$ 80%	1. จำนวนแนวทางการปฏิบัติที่ เกิดขึ้นจากการจัดการ ความเสี่ยง จำนวนอย่างน้อย 1 แนวทาง 2. จำนวนรายงานอุบัติการณ์ ความเสี่ยงทางคลินิก มากกว่า 200 รายงาน/เดือน	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - จำนวนการพิเศษ และระดับปฏิบัติงาน - จำนวนงาน นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักโภชนาการ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี นักทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี บรรณารักษ์ นักเวชนิทัศน์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ นายช่างเทคนิค โภชนากร เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ผู้ช่วยทันตแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานแปล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1.....วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	50,800  (งบ กทม.)	สนท. (รพร.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	120				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	20				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	140				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	28				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	30								
รวมทั้งหมด	170								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	22. โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี 2566  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1.จำนวนผู้เข้าประชุม มากกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 3.ผู้เข้ารับการประชุมมีความ รู้ในเรื่องที่ประชุมเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	1. มีแผนพัฒนางานด้านการ ดูแลสุขภาพ 1 แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักโภชนาการ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการพัสดุ บรรณารักษ์ นักวิชาการสาขาภิบาล นักวิชาการเงินและบัญชี นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักเวชนิตินันต์ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ นายช่างเทคนิค โภชนาการ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ พยาบาลเทคนิค และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน ณ โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	44,200 (งบ กทม.)	สนพ. (รพร.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	75				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น	5				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	6				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	26								
รวมทั้งหมด	126								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	23. โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ผ่านเกณฑ์ ตามที่โครงการกำหนด 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรักษาพยาบาล นักรักษาการแพทย์ เภสัชกร นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ ห้องประชุม คุณหญิงหรั่ง กันดารัตติ ชั้น 2 รพ.สิรินธร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	101,000 (งบ กทม.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ).. ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	100 50 150				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	26				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	30				
				รวมทั้งหมด	180				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	24. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก 2. ผู้เข้ารับการอบรม ทำแบบทดสอบความรู้ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด 3. ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านการสอบปฏิบัติ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงได้คะแนน มากกว่าร้อยละ 80	1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ การอบรมเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค บุคคลอื่น บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ. ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม คุณหญิงหรั่ง กันดารัตติ ชั้น 2 รพ.สิรินธร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 5 รุ่น	103,600 (งบ กทม.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)	350 50 400				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	45				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	25				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	70				
				รวมทั้งหมด	470				

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	25. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ และการซ้อมแผนอัคคีภัย ในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการระงับ อัคคีภัย การอพยพหนีไฟ เพิ่มขึ้น	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถดับเพลิง เบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 100 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 40 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) 20 รวมกลุ่มเป้าหมาย 160	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม คุณหญิงหรั่ง กันตารัตน์ ชั้น 2 รพ.สิรินธร	70,000 (งบ กทม.)	สนพ.(รพส.)	
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 23 รวมทั้งหมด 183	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ. ที่เกี่ยวข้อง	คณบดี คุณหญิงหรั่ง กันตารัตน์ ชั้น 2 รพ.สิรินธร และสนามหน้า อาคารบริการ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	26. โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี โรงพยาบาลผู้สูงอายุ บางขุนเทียน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม ประชุมสามารถเข้าร่วม โครงการได้ตลอดหลักสูตร 2. ผู้เข้าร่วมประชุมมี คะแนนการทดสอบความรู้ หลังการประชุมมากกว่าก่อน ประชุม มากกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความ พึงพอใจในระดับมากขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 85	1. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับ มากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 60 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 20 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น รวมกลุ่มเป้าหมาย 80 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 16 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 18 รวมทั้งหมด 98	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักการจัดการทั่วไป เภสัชกร นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักกายภาพบำบัด นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ นักจิตวิทยาคลินิก นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ นักกิจกรรมบำบัด เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม นักนิเวศน์ทัศน์ นักวิชาการเวชสถิติ นักสังคมสงเคราะห์ และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยช่าง พนักงานช่วยเหลือคนใช้ พนักงานเปล พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน ณ โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	32,800 (งบ กทม.)	สนพ. (รพช.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	27. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การระงับเหตุเพลิงไหม้และ อพยพหนีไฟ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการ อบรมมากกว่าร้อยละ 90 ของผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรม 2. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วม การอบรมสามารถเข้าร่วม โครงการตลอดหลักสูตร 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมการ อบรมมีคะแนนความรู้ที่ได้ จากการอบรมเพิ่มขึ้น post-test มากกว่า pre-test	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่าน การอบรมสามารถตอบคำถาม และใช้อุปกรณ์ช่วยเหลือผู้ป่วย และอุปกรณ์ดับเพลิงได้ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 62 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 18 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 80 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 21 รวมทั้งสิ้น 101	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ตำแหน่งนายแพทย์ พยาบาล พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักกายภาพบำบัด เจ้าพนักงานพัสดุ นักรังสีการแพทย์ นักกิจกรรมบำบัด นักเวชنيทัศน์ นักจิตวิทยาคลินิก นักจัดการทั่วไป นักวิชาการเวชสถิติ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยช่าง พนักงานเปล พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ โรงพยาบาล ผู้สูงอายุบางขุนเทียน  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	37,800 (งบ กทม.)	สนพ. (รพช.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	28. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล (HA)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วม การอบรมสามารถเข้าร่วม โครงการตลอดหลักสูตร 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ พื้นฐานการพัฒนาคุณภาพ สำหรับโรงพยาบาลมากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ 80 3. ผู้เข้าอบรมมีระดับความ พึงพอใจในระดับมากขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 80	1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำความรู้ด้านพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล (HA) ไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ พยาบาล เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักจัดการทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่พัสดุ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักกิจกรรมบำบัด ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม นักเวชنيทัศน์ นักวิชาการเวชสถิติ นักจิตวิทยาคลินิก นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ โรงพยาบาล ผู้สูงอายุ บางขุนเทียน  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	47,800 (งบ กทม.)	สนท.(รพช.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	80				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	80				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	6				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	26								
รวมทั้งหมด	106								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	29. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการแผนเผชิญเหตุการณ์ ระดับอัศวินภัย  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้า เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกัน และระงับอัศวินภัย	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกัน และระงับอัศวินภัย โดยสามารถใช้อุปกรณ์ใน การป้องกันและดับเพลิงได้ เมื่อเกิดเหตุ	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ  นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง <u>บุคลากรกรุงเทพมหานคร</u> พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเปล พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนใช้ ผู้ช่วยช่างทั่วไป และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง <u>บุคลากรภายนอก</u> บุคลากรภายนอกช่วยปฏิบัติราชการ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย พนักงานทำความสะอาด และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน ณ อาคารผู้ช่วยนอก ชั่วคราวโรงพยาบาล คลองสามวา <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  <u>จำนวนรุ่น</u> .....1.....รุ่น	29,600 (งบ กทม.)	สนพ.(รพค.)
		2. บุคลากรของโรงพยาบาล เข้าร่วมโครงการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	รวมผู้เกี่ยวข้อง 5 รวมทั้งหมด 68						

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	30. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง          ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80	บุคลากรผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความรู้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการการเงินและบัญชี และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ เจ้าหน้าที่รักษาสถาบัน และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเปล พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ผู้ช่วยช่างทั่วไป และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง บุคลากรภายนอก บุคลากรภายนอกช่วยปฏิบัติราชการ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย พนักงานทำความสะอาด และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน ณ อาคารผู้ป่วยนอก ชั่วคราวโรงพยาบาล คลองสามวา  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	25,000 (งบ กทม.)	สนพ.(รพค.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	24				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ	-				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	16				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	20				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	60				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	14								
รวมทั้งหมด	74								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	31. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การซ่อมแผนอค์คีย์และ อพยพหนีไฟ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1.หน่วยงานมีแผนอค์คีย์ และแผนอพยพหนีไฟ ทุกระดับมากกว่าร้อยละ 90 2. บุคลากรมีความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติแผน อค์คีย์และแผนอพยพหนี ไฟ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ ในการดับเพลิงที่ถูกต้อง มากกว่าร้อยละ 80	1. บุคลากรผู้รับการฝึก อบรมสามารถซ่อมแผน อค์คีย์และแผนอพยพ หนีไฟ มากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยทันตแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเวชสถิติ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานเวรเปล พนักงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลบางนา กรุงเทพมหานคร  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	37,400 (งบ กทม.)	สนพ.(รพบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	20 5				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	32. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น และมาตรฐานการเคลื่อนย้าย  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1.จำนวนของผู้เข้ารับ การอบรม มากกว่าร้อยละ ร้อยละ 90 2. ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ในการประเมินช่วยฟื้นคืนชีพ และการเคลื่อนย้ายได้ มากกว่าร้อยละ 80	1. ผู้รับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติช่วยฟื้นคืน ชีพและการเคลื่อนย้ายได้ อย่างถูกต้อง มากกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยทันตแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเวชสถิติ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานเวรเปล พนักงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลบางนา กรุงเทพมหานคร  จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	90,000 (งบ กทม.)	สนพ.(รพบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	45 10				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	33. โครงการสัมมนาวิชาการ ประจำปี ครั้งที่ 19 สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ผู้ร่วมงานมีความ พึงพอใจในการจัดงาน ระดับมากถึงมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	จำนวนผลงาน ที่ส่งเข้าร่วมประกวดฯ ไม่น้อยกว่า 60 เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานแพทย์ สำนักงานมัย ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง อำนวยการ ระดับต้น - สูง ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการสถิติ นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาขาภิบาล นักสังคมสงเคราะห์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง  บุคคลภายนอก -พนักงานประกันสังคมและบุคคลภายนอก ที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานแพทย์ที่เกี่ยวข้อง - บุคคลภายนอกสังกัดกรุงเทพมหานครผู้สนใจ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ โรงแรม ในพื้นที่ กทม.  จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	739,000 (งบ กทม.)	สพบ. (สนพ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	400				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	20				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	100				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)	520				
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	26				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	14				
รวมผู้เกี่ยวข้อง	30								
รวมทั้งหมด	70								
	590								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	34. โครงการประชุมวิชาการ เครือข่ายโรงพยาบาลคุณภาพ และมทรรณคุณภาพ (HA)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วม มากกว่า 80 2.ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 3.ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 80	ผู้เข้ารับการประชุมวิชาการ นำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้กับ การทำงานด้าน พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 300 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 20 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)... 100 รวมกลุ่มเป้าหมาย 420  ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 28  รวมทั้งหมด 448	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง ผู้อำนวยการ ระดับต้น - สูง วิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กทม. ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข นายแพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์แผนไทย นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย บรรณารักษ์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักวิชาการสาธารณสุข นักกิจกรรมบำบัด นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักโภชนาการ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการสถิติ นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ นายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค นายช่างเครื่องกล เจ้าพนักงานธุรการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น .....1....รุ่น	601,000 (งบ กทม.)	สนพ.(สพบ.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	34. โครงการประชุมวิชาการ เครือข่ายโรงพยาบาลคุณภาพ และมหกรรมคุณภาพ (HA) (ต่อ)				เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พยาบาลเทคนิค โภชนากร ผู้ช่วยทันตแพทย์ ช่างกายอุปกรณ์ และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง <u>บุคลากรกรุงเทพมหานคร</u> พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ผู้ช่วยช่างทั่วไป พนักงานผ้าและรักษาศพ พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง <u>บุคคลภายนอก</u> พนักงานประกันสังคม พนักงานรายวัน ที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานแพทย์ และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงาน ด้านการแพทย์และสาธารณสุข พนักงานประกันสังคม พนักงานรายวัน ที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานแพทย์ และบุคลากรภายนอกที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ และสาธารณสุข และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd.66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งความเป็น มืออาชีพ	35. โครงการอบรมการวิจัย ทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	มีผู้เข้ารับการอบรมตลอด หลักสูตร ≥ ร้อยละ 80 โดยประเมินจากการลง ทะเบียนเข้ารับการอบรม ของผู้เข้าอบรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้ด้าน การวิจัยทางวิทยาศาสตร์ สุขภาพ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น  ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input checked="" type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์  รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทผู้อำนวยการระดับต้น-สูง ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ-ทรงคุณวุฒิ ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการส่วน นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักสถิติ นักจัดการงานทั่วไป และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น ข้าราชการนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร บุคลากรทั้งใน และนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร และบุคคลอื่นที่สนใจ งานวิจัย และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	199,500 (งบ.กทม)	สนพ. (สพบ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งความเป็น มืออาชีพ	36. โครงการอบรมจริยธรรม การวิจัยทางการแพทย์และ สาธารณสุข  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	มีผู้เข้ารับการอบรมตลอด หลักสูตร ≥ ร้อยละ 80 โดยการประเมินจากการ ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ของผู้เข้าอบรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ความรู้ด้านหลักจริยธรรม การวิจัย	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input checked="" type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	80   20  100  20 6 10 36 136	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทอำนาจการระดับต้น-สูง ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการส่วน นายแพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์แผนไทย นักวิชาการสาธารณสุข เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการสถิติ นักกายภาพบำบัด นักจัดการงานทั่วไป พยาบาลเทคนิค และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร ข้าราชการนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร บุคลากรทั้งใน และนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร และบุคคลอื่นที่สนใจ งานวิจัย	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงแรมใน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวน .....1.....รุ่น	219,800 (งบ.กทม)	สนท. (สทบ.)
สรุป	เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 36 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	5,207 คน	เป็นเงิน	6,055,100 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักงานแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้เครื่องมือคุณภาพ สำหรับหน่วยงาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80  2. ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับ ความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ 80	1. ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้ เครื่องมือ 3P หรือCQI ในการ พัฒนาคุณภาพมากกว่า ร้อยละ 50  2. จำนวนผลงานการพัฒนา คุณภาพของหน่วยงาน หน่วยงานละ 1 เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 300 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 300  ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์  รวมผู้เกี่ยวข้อง 66 รวมทั้งหมด 366	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักจิตวิทยา พยาบาลวิชาชีพ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักโภชนาการ นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการสถิติ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการพัสดุ บรรณารักษ์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานธุรการ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด เจ้าหน้าที่งานพัสดุ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ นายช่างเครื่องกล นายช่างไฟฟ้า โภชนาการ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาลกลาง  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 3 รุ่น	82,800 (เงินบำรุง รพก.)	สนพ.(รพก.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักงานแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. จำนวนของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมากกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้า รับการฝึกอบรมค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป	1.จำนวนนวัตกรรมหรือการ พัฒนากระบวนการทำงานที่ เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 10 ผลงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกรม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	25 5 30	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เกสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการเงินและบัญชี นักเทคนิคการแพทย์ บรรณารักษ์ นักกายภาพบำบัด นักสังคมสงเคราะห์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการสถิติ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานธุรการ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยช่างทั่วไป พนักงานทั่วไป พนักงานสถานที่ พนักงานผ่าและรักษาศพ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน ณ โรงพยาบาลกลาง  <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	45,000 (เงินบำรุง รพก.)	สนพ.(รพก.)
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	6 3 9 39				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Routine to Research  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม มากกว่าร้อยละ 80 2.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้า รับการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป 3.ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ร้อยละ 60 ขึ้นไป	1.จำนวนโครงการงานวิจัยเพื่อ ต่อยอดเป็นงานวิจัย 3 โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 40	30	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการเงินและบัญชี บรรณารักษ์ นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักจัดการงานทั่วไป นักรังสีการแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งาน- วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่งานธุรการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน ณ โรงพยาบาลกลาง <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	51,000 (เงินบำรุง รพท.)	สนพ.(รพท.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	4.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่ : ACLS course  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80	ร้อยละของผู้อบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 80 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 16 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 14 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 110	80	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาลกลาง <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น	48,700 (เงินบำรุง รพท.)	สนพ.(รพท.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	5. โครงการประชุมใหญ่วิชาการ การพยาบาลประจำปี : บทบาท พยาบาลต่อกรณีเหตุการณ์พยาบาล ทางคลินิก  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80	จำนวนผลงานทางวิชาการและ นวัตกรรมมากกว่า 1 ผลงานต่อปี	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 80 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 16 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 21 รวมทั้งหมด 101	80	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน ณ โรงพยาบาลกลาง  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	62,200 (เงินบำรุง รพท.)	สนพ. (รพท.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	6. โครงการอบรม เรื่อง การพัฒนา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตในหอผู้ป่วย สามัญ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีระดับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ 80	1.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ เตรียมอุปกรณ์ช่วยฟื้นคืนชีพ ผู้ป่วยได้ถูกต้อง ภายในเวลา ไม่เกิน 4 นาที มากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 11 รวมทั้งหมด 41	30	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน ณ โรงพยาบาลกลาง  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	54,650 (เงินบำรุง รพท.)	สนพ. (รพท.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักงานแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	7. โครงการพัฒนารูปแบบการให้ บริการในภาวะสถานการณ์ฉุกเฉิน : โรคอุบัติใหม่ อุบัติภัยหมู่  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	1.จำนวนผลงานทางวิชาการ/ นวัตกรรมด้านโรคอุบัติใหม่ อุบัติภัยหมู่ 5 ผลงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 440 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 188 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) 92 รวมกลุ่มเป้าหมาย 720  ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 96 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 16 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 112 รวมทั้งหมด 832	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ระดับปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ นายแพทย์ ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยาคลินิก นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด โภชนากร นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักสังคมสงเคราะห์ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการสถิติ นักโภชนาการ นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักเวชنيทัศน์ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิชาการศึกษา บรรณารักษ์ นักประชาสัมพันธ์ นักกายอุปกรณ์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ พยาบาลเทคนิค ช่างกายอุปกรณ์ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด นายช่างเทคนิค นายช่างเครื่องกล นายช่างไฟฟ้า และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปล พนักงานสวนสาธารณะ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานฆ่าและรักษาศพ ผู้ช่วยช่าง พี่เลี้ยง และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ.ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... <input checked="" type="checkbox"/> พัสด้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมในพญา จังหวัดชลบุรี  จำนวนรุ่น 4 รุ่น	2,602,610 (เงินบำรุง รพท.)	สนพ. (รพท.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	8. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Advance skills for clinical teachers  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้สำเร็จอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเป้าหมาย  - ร้อยละของผู้เข้าอบรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	- ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง Advance skills for clinical teachers มากขึ้น - ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม มากกว่าก่อนการอบรม ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลัง การอบรม ผ่านเกณฑ์ 70 คะแนน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 135 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น ๆ 15 รวมกลุ่มเป้าหมาย 150 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 33 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 63 รวมทั้งหมด 213	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ  นายแพทย์ บุคคลอื่น บุคลากรภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลตากสิน นายแพทย์ (บุคคลภายนอก) แพทย์ห้วงเวลา	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลตากสิน จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	277,983  (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	9. โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี เรื่อง การป้องกัน การแพร่กระจายเชื้อดื้อยาใน โรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม ตามเป้าหมายโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80  - ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากขึ้นไป มากกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ 85  - ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มีคะแนนความรู้หลังประชุม มากกว่าก่อนประชุม มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	- ร้อยละของการปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อดื้อยา มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 70 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 70 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 80	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ  นายแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ - นักเทคนิคการแพทย์ พยาบาลเทคนิค และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	44,400  (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยทางสาธารณสุข  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้สำเร็จการอบรม ตลอดโครงการ มากกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีความรู้ความเข้าใจทาง ด้านการทำวิจัยเบื้องต้นเพิ่มขึ้น มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 - ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม มีทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล ในการทำวิจัย มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 50 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 50 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์  รวมผู้เกี่ยวข้อง 13 รวมทั้งหมด 63	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ - นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ - เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ - นักกายภาพบำบัด แพทย์แผนไทย - นักรังสีการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ - นักจัดการงานทั่วไป พยาบาลเทคนิค - นักวิชาการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานเภสัชกรรม - ผู้ช่วยทันตแพทย์ นายช่างไฟฟ้า - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	85,390  (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	11. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนางานประจำสู่งาน วิจัย "R2R"  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้สำเร็จการอบรม ตลอดโครงการมากกว่าหรือ เท่ากับ ร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินการวิจัยในลักษณะ R2R เพิ่มขึ้น มากกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 30 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์  รวมผู้เกี่ยวข้อง 9 รวมทั้งหมด 39	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ - นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ - เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ - นักกายภาพบำบัด แพทย์แผนไทย - นักรังสีการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ - นักจัดการงานทั่วไป พยาบาลเทคนิค - นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานเภสัชกรรม - ผู้ช่วยทันตแพทย์ นายช่างไฟฟ้า - เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	77,425  (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	12. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐานและนำความรู้ไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การฝึกปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 180 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 180 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 36 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 39 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 75 รวมทั้งหมด 255	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	51,000 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	13. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต และฉุกเฉิน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายของโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90 - ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีคะแนนความรู้ หลังการอบรมมากกว่า ก่อนการอบรมมากกว่าหรือ เท่ากับ ร้อยละ 80 - ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านการทดสอบ การฝึกปฏิบัติ ร้อยละ 100	- ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤต ที่ได้รับการประเมินโดยใช้ SOS Score (search out severity score) มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 50 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 50 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 20 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 80	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	45,400 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	14. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Trauma Care  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรม มีคะแนนความรู้ หลังเข้าอบรมมากกว่าก่อน เข้าอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย  - ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการ ดูแลผู้บาดเจ็บได้อย่างถูกต้อง ผ่านเกณฑ์ 60 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 60 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 60 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 22 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 34 รวมทั้งหมด 94	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	37,600 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	15. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมด้วย Design Thinking  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้สำเร็จการ อบรมตลอดโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการ ใช้ทักษะ Design Thinking เพื่อพัฒนานวัตกรรม มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 40 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 40 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 8 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 11 รวมทั้งหมด 51	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ - นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ - เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ - นักกายภาพบำบัด แพทย์แผนไทย - นักรังสีการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ - นักจัดการงานทั่วไป พยาบาลเทคนิค - นักวิชาการเงินและบัญชี - เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม - ผู้ช่วยทันตแพทย์ นายช่างไฟฟ้า - เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	92,760 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	16. โครงการอบรม เรื่อง ทักษะ ด้านการสื่อสารและความร่วมมือ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย - ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามเป้าหมาย ของโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการ วิเคราะห์ปัญหา วิธีการแก้ไข และสามารถนำความรู้ ไปปรับใช้ได้จริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 40 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) 60 <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 16 รวมทั้งหมด 76	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักสังคมสงเคราะห์ นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย นักวิชาการสาธารณสุข และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานพิมพ์ พนักงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่นๆ บุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงานใน รพ.	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	38,800 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	
	17. โครงการอบรมการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายของโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเป้าหมาย - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการ วิเคราะห์ปัญหา วิธีแก้ปัญหา และสามารถนำความรู้ไป ปรับใช้ได้จริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 150 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 100 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) 300 <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 9 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 69 รวมทั้งหมด 369	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลตากสิน ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมใน อำเภอหัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	1,262,000 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การให้การปรึกษาขั้นสูง เรื่อง โรคเอดส์ โดยใช้แนวคิด Satir Model  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายของโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90  - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนความรู้หลังการ อบรมมากกว่าก่อนการอบรม มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับ การปรึกษาทางสุขภาพ ในระบบฐานข้อมูลโรงพยาบาล มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 40 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 40 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 8 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 1 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 9 รวมทั้งหมด 49		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 4 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	68,600 (เงินบำรุง รัต.)	สนพ.(รัต.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	19. โครงการอบรมการพยาบาล ทางคลินิกเฉพาะสาขา (Post Baccalaureate Residency Training)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้าอบรม ตามเป้าหมายโครงการ เข้าอบรมได้ตลอดโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90  - ร้อยละของผู้เข้าอบรม มีคะแนนความรู้หลังอบรม มากกว่าก่อนอบรม มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับ การวางแผนการพยาบาล สอดคล้องตามปัญหาและ ความต้องการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 25 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 25 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 40 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 48 รวมทั้งหมด 73		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 8 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	107,200 (เงินบำรุง รัต.)	สนพ.(รัต.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพ พยาบาลควบคุมการติดเชื้อ ประจำหอผู้ป่วย/หน่วยงาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายของโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90  - ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากขึ้นไป มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80  - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนความรู้หลังการอบรม มากกว่าก่อนการอบรม มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีการเฝ้าระวังและวินิจฉัย การติดเชื้อในโรงพยาบาล ถูกต้อง มากกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 66 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 5 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 71 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 22 รวมทั้งหมด 93	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมใน อำเภอปากช่อง จ.นครราชสีมา จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	280,340 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	21. โครงการอบรมเพื่อพัฒนา งานบริการ ด้านหน้า : เปลี่ยนการเป็นพลัง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายของโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90  - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากขึ้นไป มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้เข้ารับบริการ ผู้ป่วยนอกมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากขึ้นไป มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 95	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 100 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 50 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 150 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 9 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 39 รวมทั้งหมด 189	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลเทคนิค บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป และพนักงานเปล และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ รุ่นละ 1 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	61,200 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	22. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการด้านความปลอดภัย แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ยาเคมีบำบัด  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายของโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90  มีคะแนนความรู้หลังอบรม มากกว่าก่อนอบรม มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80  - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบฝึกปฏิบัติ ร้อยละ 100	- จำนวนอุบัติการณ์การเกิด ยาเคมีบำบัด รั่ว ทก ตกแตก มากกว่าหรือเท่ากับ 1.5 ต่อ 1,000 โดส บริหารยาเคมีบำบัด	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 30 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 20 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 50 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 70	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลเทคนิค บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยเหลือคนใช้ พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	14,000  (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	23. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน แบบบูรณาการ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีคะแนนความรู้ ทักษะคิด และการปฏิบัติในการดูแล ผู้ป่วยเบาหวานหลังการอบรม มากกว่าก่อนการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 80 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น ๆ 20 รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 21 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 41 รวมทั้งหมด 141	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และผู้ช่วยทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลตากสิน พยาบาลวิชาชีพ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	54,600  (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	24. โครงการอบรมด้าน การยศาสตร์เพื่อป้องกัน การบาดเจ็บจากการทำงาน          ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ตลอดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย  - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก - มากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการยศาสตร์ เพิ่มขึ้น และสามารถนำไป ปรับใช้ได้จริง  ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 140 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 60 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 32 รวมทั้งหมด 232	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ - พยาบาลเทคนิค เกสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ บรรณารักษ์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักโภชนาการ นักวิชาการพัสดุ - นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักเวชนิทัศน์ นักกิจกรรมบำบัด นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยทันตแพทย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานเกสัชกรรม เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร -ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ รุ่นละ ครั้งวัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	6,600  (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	25. โครงการการจัดการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเพื่อความผูกพันของ บุคลากร (SHE Management for 3P Safety and Employee Engagement)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก - มากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมตลอดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมี มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการจัดการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ความ เข้าใจหลังการอบรม มากกว่า ก่อนการอบรม ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ เข้าใจหลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ 80 คะแนน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 210 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 60 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 30 รวมกลุ่มเป้าหมาย 300 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 63 รวมทั้งหมด 363	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ แพทย์แผนจีน ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักจิตวิทยาคลินิก นักเวชภัณฑ์ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร นักวิชาการพัสดุ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการเวชสถิติ นักกิจกรรมบำบัด นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักจัดการงานทั่วไป เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่งานสถิติ เจ้าหน้าที่งานธุรการ เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่นๆ บุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงาน ใน รพ.	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ รุ่นละ 1 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	88,750 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	26. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “โรงพยาบาลหุ่นดี” (You R What You E)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้อบรมครบตามเวลาที่ กำหนดไว้ในหลักสูตร ร้อยละ 90	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีรอบเอวหรือ BMI ลดลง ร้อยละ 70	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 17 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 16 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 2 รวมกลุ่มเป้าหมาย 35 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 21 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 14 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 35 รวมทั้งหมด 70	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการเวชสถิติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานธุรการ เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่นๆ บุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลตากสิน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 ครั้ง <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากสิน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	55,000 (เงินบำรุง รพต.)	สนพ.(รพต.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	27. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ซ้อมแผนรับมืออุบัติภัยกลุ่มชน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรมต่อเนื้อหา สาระโดยรวมของโครงการ มีประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80  - มีผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามแผน การฝึกซ้อม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์, พยาบาลวิชาชีพ, เภสัชกร, นักเทคนิคการแพทย์, นักรังสีการแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป, นักเวชภัณฑ์ นักโภชนาการ, เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานธุรการ โภชนาการ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง <u>บุคลากรกรุงเทพมหานคร</u> พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานทั่วไป พนักงานแปล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานรักษาความปลอดภัย และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง <u>บุคคลอื่นๆ</u> - ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุง ประชารักษ์ <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	17,960  (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	50  10 10 70				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง	14 4  18				
				รวมทั้งหมด	88				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	28. โครงการสัมมนาวิชาการ ด้านการผ่าตัดผ่านกล้อง ประจำปี 2566 (Bangkok Annual Congress in Minimally Invasive Surgery : BMIS 2023)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีจำนวนมากกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย จากผู้ที่เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ มากกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้า ร่วมสัมมนามีความ คิดเห็นต่อประโยชน์ ที่ได้รับภายหลัง การสัมมนาในระดับมาก	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 70 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 130	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ -เชี่ยวชาญ ระดับชำนาญงาน นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอก (แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักศึกษาแพทย์) และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	31,310  (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	29. โครงการประชุมวิชาการ ระบบงานเภสัชกรรมในยุคปัจจุบัน เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับงานด้านเภสัชกรรม โดยผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 สามารถทำแบบ ทดสอบภายหลังการประชุม ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจโดยรวม ของผู้เข้าร่วมการประชุมต่อการ ประชุม อยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุม	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 80 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 80 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 23 รวมทั้งหมด 103	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	19,750  (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	30. โครงการอบรมฟื้นฟู การส่งเสริมการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- อัตราความพึงพอใจ โดยรวมของผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85  - ร้อยละของผู้เข้าอบรม มีคะแนนทดสอบหลังการ อบรมผ่านเกณฑ์ การประเมิน > ร้อยละ 70	- ร้อยละความคิดเห็นของ ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป > ร้อยละ 70	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 116 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 5 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 5 รวมกลุ่มเป้าหมาย 126 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 20 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 156	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร กทม. พี่เลี้ยง และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคลากรภายนอก (แพทย์ห้วงเวลา , แพทย์ทั่วไป , แพทย์ประจำบ้าน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....3.... วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....3.....รุ่น	146,700 (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	31. โครงการอบรมการช่วย ฟื้นคืนชีพผู้ป่วยเด็กและ ทารกแรกเกิด  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80  - ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนน จากการทดสอบความรู้ เพิ่มขึ้นหลังจากการอบรม ร้อยละ 80  - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้นหลังจากการอบรม ร้อยละ 80	- ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไปร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 120 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) 10 รวมกลุ่มเป้าหมาย 140 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 28 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 14 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 42 รวมทั้งหมด 182	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร กทม. พนักงานทั่วไป พี่เลี้ยงเด็ก และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ. ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 4 รุ่น ๆ ละ 1 วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....4.... รุ่น	34,400 (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ภูมิรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	32. โครงการอบรมศัลยศาสตร์ ทันตยุค  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- มีผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมาย  - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความคิดเห็น ต่อประโยชน์ที่ได้รับ ภายหลังการอบรม ในระดับมาก	- ร้อยละความพึงพอใจ การดูแลทางการแพทย์ ของผู้ใช้บริการ มากกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 80  ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 16 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์  รวมผู้เกี่ยวข้อง 21 รวมทั้งหมด 101	80	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์ จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	47,710 (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	33. โครงการวิถีก้าวใหม่บริการ พยาบาลหลังสถานการณ์ COVID - 19  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- มีผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมาย  - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความคิดเห็น ต่อประโยชน์ที่ได้รับ ภายหลังการอบรม ในระดับมาก	- ร้อยละความพึงพอใจ การดูแลทางการแพทย์ ของผู้ใช้บริการ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 80  ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 16 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์  รวมผู้เกี่ยวข้อง 21 รวมทั้งหมด 101	80	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์ จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	52,250 (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งความเป็น มืออาชีพ	34. โครงการอบรมภาวะฉุกเฉิน ทางสูติศาสตร์-กุมารเวชศาสตร์  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละ 80 ของผู้ใช้ บริการมีความพึงพอใจ ต่อการดูแลทาง พยาบาล	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	80	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	56,400 (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)
		- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความคิดเห็น ต่อประโยชน์ที่ได้รับ ภายหลังการอบรม ในระดับมาก	ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	80 16 8 24 104					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งความเป็น มืออาชีพ	35. โครงการดูงานโรงพยาบาล คุณธรรมและจริยธรรม  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ผู้เข้าดูงานมากกว่า ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละ 80 ของผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจ ต่อการดูแล ทางการพยาบาล	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	105	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ...4...วัน...3...คืน รุ่น1 โรงพยาบาล ในภาคเหนือ รุ่น 2 โรงพยาบาล ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รุ่นที่ 3 โรงพยาบาล ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	858,800 (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)
		- ร้อยละ 80 ของผู้ดูงาน มีความคิดเห็นต่อประโยชน์ ที่ได้รับจากการดูงาน ในระดับมาก	ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	105 15 18 33 138					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	36. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การยศาสตร์สำหรับบุคลากร โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมร้อยละ 100  - ร้อยละของผู้เข้าอบรม การฝึกปฏิบัติถูกต้องมากกว่า ร้อยละ 80	- ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น หลังรับการฝึกอบรม มากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 50 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 50 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 150 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 16 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 24 รวมทั้งหมด 174	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์แผนไทย พยาบาลวิชาชีพ นักจิตวิทยาคลินิก เภสัชกร นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักเทคนิคการแพทย์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักโภชนาการ นักจัดการงานทั่วไป พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร แพทย์ประจำบ้าน พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานสถานที่ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานประกอบอาหาร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ผู้ช่วยช่างทั่วไป ผู้ช่วยช่าง พนักงานเปล นายท้ายเรือ พนักงานทั่วไป พนักงานผ้าและรักษาศพ พนักงานซักฟอก พนักงานรักษาความปลอดภัยและตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ. (รายวัน, ประกันสังคม) และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1/2..... วัน  ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....3.....รุ่น	7,450  (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	37. โครงการอบรมการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานในผู้ใหญ่ สำหรับแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- ผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานในผู้ใหญ่ และได้รับประโยชน์ จากการอบรมโดยมี คะแนนจากแบบทดสอบ จำลองสถานการณ์การ ช่วยชีวิตที่สูงขึ้น  หลังจากการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ผู้เข้าประชุมสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้  ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 120 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 15 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 150 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 0 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 180	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....ครั้ง... วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....3.....รุ่น	7,000  (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	38. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรทบทวนความรู้ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ผู้ใหญ่) สำหรับพยาบาล (renewal courses)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม มากกว่าร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมาย  ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติ การช่วยฟื้นคืนชีพ มากกว่าร้อยละ 90	ความพึงพอใจทางการพยาบาล ของผู้ใช้บริการการช่วยฟื้นคืนชีพ มากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 630 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 630 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 126 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 60 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 186 รวมทั้งหมด 816	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....ครั้ง... วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....6.....รุ่น	20,400  (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ภูมิรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	39. โครงการสัมมนาเพื่อ พัฒนาองค์กร โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา เพื่อพัฒนาองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับ ประโยชน์จากการสัมมนา ระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - ความพึงพอใจโดยรวมของ ผู้เข้าร่วมการสัมมนาคัดการ สัมมนาอยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีผล การทำงาน(ด้านการประสานงาน) ดีขึ้น ระดับมากขึ้นไปไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 240 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 30 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 300 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 15 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 75 รวมทั้งหมด 375	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป นักกายภาพบำบัด นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการพัสดุ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการสถิติ พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานเวชสถิติ และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง <u>บุคลากรกรุงเทพมหานคร</u> พนักงานทั่วไป พนักงานสถานที่ พนักงานแปล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานขับรถ ผู้ช่วยช่าง และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง <u>บุคคลอื่น</u> บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมใน ต่างจังหวัด  จำนวนรุ่น 3 รุ่น	1,246,730 (เงินบำรุง รพจ.)	สนพ. (รพจ.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	40. โครงการอบรมและฝึกซ้อม แผนรับอุบัติเหตุหมู่ โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติโนโร อุทิศ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. มีบุคลากรเข้ารับการ อบรมตลอดหลักสูตร มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ในการซ้อม แผนอุบัติเหตุหมู่เพิ่มขึ้น 3. ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80 4. ระดับความสำเร็จ ของการจัดการภาวะ ฉุกเฉินด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ซ้อมแผน จำนวน 1 ครั้งต่อปี	1. บุคลากรทุกคนมีทักษะความรู้ และความชำนาญในการปฏิบัติ ตามแผนรับอุบัติเหตุหมู่ โรงพยาบาลให้เป็นไปตาม แนวทางเดียวกัน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 60 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 25 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 5 รวมกลุ่มเป้าหมาย 90 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 11 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 13 รวมทั้งหมด 103	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักโภชนาการ นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยา นักเวชนิทัศน์ นักสังคมสงเคราะห์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสุขาภิบาล นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ โภชนากร ผู้ช่วยทันตแพทย์ นายช่างเทคนิค และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ พนักงานทั่วไป พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานสถานที่ พนักงานเปล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ผู้ช่วยช่างทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น ลูกจ้างโครงการ ลูกจ้างประกันสังคมที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ โรงพยาบาล หลวงพ่อทวีศักดิ์ฯ  <input type="checkbox"/> พักรับ .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	24,775 (เงินบำรุง รพท.)	สนพ. (รพท.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	41. โครงการอบรมป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. มีบุคลากรเข้ารับการอบรม ตลอดหลักสูตร มากกว่าหรือ เท่ากับ ร้อยละ 80  2. ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติเพื่อป้องกันการ ติดเชื้อและการแพร่กระจายเชื้อ การลดการเกิดเชื้อจุลชีพดื้อยา ใน รพ. เพิ่มขึ้น  3. ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80	1. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 2  2. ความพึงพอใจของผู้มารับ บริการมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 37 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 13 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 50 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 7 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 60	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักวิชาการสาขาภิบาล นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเวชสถิติ และผู้ช่วยทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุมของ โรงพยาบาล หลวงพ่อดิวัดก๊ก  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	15,100  (เงินบำรุง รพท.)	สนพ. (รพท.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักงานแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	42. โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี โรงพยาบาล หลวงพ่อดำ วิทยาลัยการแพทย์ บูรพาภิบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. มีบุคลากรเข้าร่วมการประชุม ตลอดหลักสูตรมากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80  2. ร้อยละ 80 ผู้เข้าร่วมการประชุม มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการ ผลิตผลงานนวัตกรรม (Innovation) และการพัฒนา งานจากงานประจำสู่งานวิจัย (R2R)  3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ประชุม มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	1. ความพึงพอใจของผู้มารับบริการ มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80  2. จำนวนผลงานนวัตกรรม (Innovation) และ/หรือ การพัฒนาจากงาน ประจำสู่งานวิจัย (R2R) 2 เรื่องต่อปี	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 45 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 20 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 65 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 9 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 1 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 75	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสุขาภิบาล นักจิตวิทยา นักโภชนาการ นักวิชาการเงินและบัญชี นักเวชนิทัศน์ บรรณารักษ์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานทั่วไป พนักงานสถานที่ ที่เลี้ยง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานซักฟอก พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานประกอบอาหาร และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอก พนักงานประกันสังคม ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ โรงพยาบาล หลวงพ่อดำ วิทยาลัยการแพทย์ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	24,325 (เงินบำรุง รพท.)	สนพ. (รพท.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักงานแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	43. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพ บุคลากรด้านอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย โรงพยาบาล หลวงพ่อดำ ภูเก็ต ชูติณโร อุทิศ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.มีบุคลากรเข้ารับการ อบรมตลอดหลักสูตรมากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ 80  2.ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง อาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากสิ่งคุกคามจากการทำงาน เพิ่มขึ้น  3.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ อบรม มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	1. บุคลากรทุกคนมีทักษะความรู้ และความชำนาญในการค้นหา สิ่งคุกคามจากการทำงานและนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการ กับสิ่งคุกคามด้านต่าง ๆ เพื่อให้ เหมาะสมและมีความปลอดภัย	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 40 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 20 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 10 รวมกลุ่มเป้าหมาย 70 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 7 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 80	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการสุขาภิบาล นักจิตวิทยา นักโภชนาการ เภสัชกร นักเวชนิทัศน์ บรรณารักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานเภสัชกรรม พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข สาธารณสุข เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานทั่วไป พนักงานสถานที่ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานซักฟอก พนักงานรับโทรศัพท์ ที่เลี้ยง และ พนักงานประกอบอาหาร และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอก พนักงานประกันสังคมที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน  ณ ห้องประชุมของ โรงพยาบาล หลวงพ่อดำ ภูเก็ต  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	16,000 (เงินบำรุง รพท.)	สนพ. (รพท.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	44. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การให้คำปรึกษาขั้นสูง และ Couple Counseling  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. มีบุคลากรเข้ารับการ อบรมตลอดหลักสูตรมากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการให้คำปรึกษา ขั้นสูง หรือ Couple Counseling 3. ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80	1. บุคลากรทุกคนสามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน การให้ คำปรึกษาขั้นสูง และ Couple Counseling แก่ผู้ติดเชื่อเอชไอวี/ ผู้ป่วยเอดส์ได้อย่างถูกต้อง ตามหลักมาตรฐานวิชาชีพ	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน ณ โรงพยาบาล หลวงพ่อกวีศักดิ์ฯ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	79,620 (เงินบำรุง รพว.)	สนพ. (รพว.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	31 31				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง	6 3 9				
				รวมทั้งหมด	40				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	45. โครงการอบรมพัฒนาระบบยา ในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้า รับการอบรม มีความ พึงพอใจในระดับมาก ขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้า รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินความรู้ ก่อน และหลังการอบรม ตั้งแต่ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	1. ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้และทักษะมาใช้ ในการปรับปรุงพัฒนา งานได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่พยาบาล และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 2 รุ่น	34,800 (เงินบำรุง รพว.)	สนพ. (รพว.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอก รพว. รวมกลุ่มเป้าหมาย	120 20 140				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง	16 4 20				
				รวมทั้งหมด	160				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	46. โครงการฝึกอบรมการประเมิน ผู้ป่วยภาวะวิกฤต  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่กำหนด	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถนำ ความรู้และทักษะมาใช้ ในการปฏิบัติงานได้ ถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	100     100	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลเทคนิค	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 2 รุ่น	27,216 (เงินบำรุง รพว.)	สนพ. (รพว.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	47. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการความเสี่ยง ในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมการอบรมมี ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ อย่างน้อย ร้อยละ 80 2. จำนวนผู้เข้าร่วมการ อบรม อย่างน้อย ร้อยละ 80	1. จำนวนหน่วยงานที่มีการ บริหารจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นระบบ อย่างน้อย ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	100     100	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 1 รุ่น	68,400 (เงินบำรุง รพว.)	สนพ. (รพว.)
				ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	20 4  24 124				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	48. โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ ปรับแนวคิด ในการดูแลผู้ป่วย ระยะท้ายแบบประคับประคอง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมการอบรม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ อย่างน้อยร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการอบรมมี คะแนนแบบทดสอบหลัง การอบรมเฉลี่ย อย่างน้อย ร้อยละ 80	1. ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ในระดับมาก ขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลเทคนิค	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 2 รุ่น	28,620  (เงินบำรุง รพว.)	สนพ. (รพว.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	110    110				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	49. โครงการพัฒนาศักยภาพ การเขียนบันทึกทางการแพทย์ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมการอบรม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ อย่างน้อยร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการอบรมมี คะแนนแบบทดสอบหลัง การอบรมเฉลี่ย อย่างน้อย ร้อยละ 80	1. อัตราความสมบูรณ์ ของการบันทึกทาง การพยาบาล อย่างน้อย ร้อยละ 85	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 2 รุ่น	26,240  (เงินบำรุง รพว.)	สนพ. (รพว.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	98    98				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	50. โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเสี่ยงและส่งเสริม ความปลอดภัยในการทำงาน ให้แก่บุคลากร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้ารับการอบรมมี คะแนนแบบทดสอบหลัง การอบรม เฉลี่ยอย่างน้อย ร้อยละ 80	1. ผู้เข้ารับการอบรมนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงาน เฉลี่ยอย่างน้อยร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 76 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 24 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 22 รวมทั้งหมด 122	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี <input type="checkbox"/> พักค้าง จำนวนรุ่น 1 รุ่น	68,400  (เงินบำรุง รพว.)	สนพ. (รพว.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	51. โครงการ IC and Safety  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์หลังการอบรม	1. อัตราการวินิจฉัยการติดเชื้อ ในโรงพยาบาลถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80  2. อัตราการวินิจฉัยการติดเชื้อ นอกโรงพยาบาลถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 200 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 80 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 76 รวมกลุ่มเป้าหมาย 356 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 70 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 24 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 94 รวมทั้งหมด 450	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด ทันตแพทย์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักสังคมสงเคราะห์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการพัสดุ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น พนักงานประกันสังคมและบุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติงานใน รพ.	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 4 รุ่น	77,082  (เงินบำรุง รพล.)	สนพ. (รพล.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	52. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditaion)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมตามเป้าหมาย โครงการ  2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจใน ระดับมาก	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถปฏิบัติตาม มาตรฐานการรับรองคุณภาพ โรงพยาบาล	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	100    100  9 1  10 110	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร ทันตแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี นักสังคมสงเคราะห์ นักโภชนาการ นักเวชنيทัศน์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการพัสดุ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ นายช่างเทคนิค เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	27,796  (เงินบำรุง รพล.)	สนพ. (รพล.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	53. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการความเสี่ยง ในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับมากขึ้นไป  2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีระยะเวลาฝึกอบรม ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมนำความรู้ไปใช้ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงในโรงพยาบาล เพิ่มขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	60    60  9 1  10 70	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ เภสัชกร ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการพัสดุ นักโภชนาการ นักเทคนิคการแพทย์ นักเวชนิทัศน์ นายช่างเทคนิค เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยทันตแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	12,044  (เงินบำรุง รพล.)	สนพ. (รพล.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	54. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมตามเป้าหมาย โครงการ 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์หลังการอบรม	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการพัสดุ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักวิชาการเงินและบัญชี นักโภชนาการ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี นักรังสีการแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น - บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ.ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น	28,624  (เงินบำรุง รพล.)	สนพ. (รพล.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	38  67 31 136				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	22				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	14				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	36				
				รวมทั้งหมด	172				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	55. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมตามเป้าหมาย โครงการ 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์หลังการอบรม	- ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น	21,370  (เงินบำรุง รพล.)	สนพ. (รพล.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	94   94				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	18				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	15				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	33				
				รวมทั้งหมด	127				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	56. โครงการ World Palliative Care Day 2023  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม มากกว่าร้อยละ 80 2.ความพึงพอใจของผู้เข้า ร่วมอบรม มากกว่าร้อยละ 80 3.ผู้เข้าอบรมมีความ เข้าใจในการดูแลผู้ป่วย ระดับประคอง ร้อยละ 80	1. ความพึงพอใจของญาติ ผู้ป่วยระดับประคอง มากกว่าร้อยละ 80 2. อัตราการส่งปรึกษาทีม Family meeting จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่ม มากขึ้น ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักจิตวิทยา นักโภชนาการ นักสังคมสงเคราะห์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1.....วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	10,850  (เงินบำรุง รพร.)	สนพ. (รพร.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	30  10 40				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	8				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	11				
				รวมทั้งหมด	51				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	57. โครงการกลยุทธ์การนิเทศ ทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า 80% 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม มากกว่าร้อยละ 85 3.บุคลากรทางการพยาบาล มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยว กับแนวคิดและหลักการการ นิเทศทางการพยาบาล มากกว่าร้อยละ 80	1.ผู้เข้ารับอบรมสามารถ นำไปนิเทศตามบทบาท หน้าที่ที่ได้รับการมอบหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพทางการ พยาบาลได้ > 80%	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2.....วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	29,800  (เงินบำรุง รพร.)	สนพ. (รพร.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	30   30				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	6				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	7				
				รวมทั้งหมด	37				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	58. โครงการการบริหารความเสี่ยง ในการปฏิบัติการพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.จำนวนบุคลากรเข้ารับ การอบรม ไม่น้อยกว่า 80% 2.ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการอบรม ≥ 85% 3.บุคลากรทางการพยาบาล มีความรู้และความเข้าใจ ในการบริหารความเสี่ยงทาง คลินิก มากกว่าร้อยละ 80	1.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ใช้หลักการและแนวคิดในการ บริหารความเสี่ยงทางคลินิก ทางการพยาบาลได้ > 80%	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 30 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 1 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 7 รวมทั้งหมด 37	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2.....วัน <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	29,800 (เงินบำรุง รพร.)	สนพ. (รพร.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	59. โครงการอบรมอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน ของบุคลากรในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม มากกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความ พึงพอใจ ร้อยละ 80 3.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความ รู้ในเรื่องที่อบรมเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	1.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้ไปปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงานได้ ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 60 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 35 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 5 รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 14 รวมทั้งหมด 114	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักโภชนาการ นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการสุขาภิบาล นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี นักเวชนิทัศน์ นักทรัพยากรบุคคล บรรณารักษ์ โภชนากร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ เจ้าหน้าที่งานธุรการ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี นายช่างเทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร - ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น - บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ.ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1.....วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	32,800  (เงินบำรุง รพร.)	สนพ. (รพร.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	60. โครงการอบรมการ ช่วยฟื้นคืนชีพในผู้ใหญ่  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ≥ 80% 2. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในเรื่องที่อบรม เพิ่มมากขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีการปฏิบัติ และสามารถทำภารกิจขั้น พื้นฐานและขั้นสูงได้ ≥ 80% 2. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำ ความรู้และทักษะที่ได้มาช่วย ฟื้นคืนชีพในผู้ป่วยให้เกิด ประโยชน์ต่อองค์กร ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 50 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 50 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 14 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 26 รวมทั้งหมด 126	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ และระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเปล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น	39,600 (เงินบำรุง พรพ.)	สนพ. (พรพ.)	



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	62. โครงการอบรมการป้องกัน การติดเชื้อในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.จำนวนบุคลากรเข้าร่วม อบรม มากกว่าร้อยละ 90 2.ประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80 3.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล ร้อยละ 80 4.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และทักษะด้านการป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อใน โรงพยาบาลมากกว่า ร้อยละ 80	1.ทดสอบประสิทธิภาพการ เฝ้าระวังการติดเชื้อใน โรงพยาบาลมากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 70 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 90 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 18 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 26 รวมทั้งหมด 116	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักจิตวิทยา นักโภชนาการ นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการพัสดุ นักจัดการงานทั่วไป นักเวชนิทัศน์ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ นักทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่งานธุรการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นายช่างเทคนิค เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ โภชนาการ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเปเล พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล ราชพิพัฒน์ <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น	23,200 (เงินบำรุง พรพ.)	สนพ. (พรพ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	63. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กรที่มีคุณภาพด้านการให้บริการ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีความพึงพอใจระดับ มากขึ้นไป 2. มีจำนวนผู้เข้าร่วม สัมมนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. ผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการให้บริการ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 240 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 30 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น 30 รวมกลุ่มเป้าหมาย 300 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 15 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 75 รวมทั้งหมด 375	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักสังคมสงเคราะห์ นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการสถิติ พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานเวชสถิติ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมเอกชน ในต่างจังหวัด  จำนวนรุ่น 3 รุ่น	1,164,530 (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	64. โครงการฝึกอบรมซ่อมแผน รับอุบัติเหตุกลุ่มชน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมทำแบบประเมิน ความรู้ เรื่อง การเตรียม ความพร้อมรับอุบัติเหตุและ สาธารณสุขในโรงพยาบาล ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรม เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติการซ่อมแผนรับ สาธารณสุขและอุบัติเหตุ กลุ่มชนได้ถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร - ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2.....วัน ณ ห้องประชุม คุณหญิงทรง กันดารตี ชั้น 2 รพ.สิรินธร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	136,500  (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 200	<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู 100				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	65. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเคลื่อนย้ายและ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมทำแบบทดสอบ ความรู้ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการ ให้ความช่วยเหลือเคลื่อนย้าย และช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นได้ อย่างถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ทันตแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักโภชนาการ นักกายภาพบำบัด นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป นักกิจกรรมบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักวิชาการสถิติ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องกล และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานใน รพ. ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม คุณหญิงทรง กันดารตี ชั้น 2 รพ.สิรินธร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 4 รุ่น	77,000  (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 160	<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ 100				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	66. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ของบุคลากรในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัยมากขึ้น	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักโภชนาการ นักวิชาการพัสดุ นายช่างไฟฟ้า เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานเภสัชกรรม และตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานทั่วไป ผู้ช่วยเหลือคนใช้ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2.....วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลสิรินธร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	45,200  (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	58  2  60				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	11				
				รวมทั้งหมด	71				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	67. โครงการการพยาบาลผู้ป่วย ภาวะวิกฤตและฉุกเฉิน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ความพึงพอใจของผู้รับ บริการ 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแล ผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในระดับมาก	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 4 วัน ณ ห้องประชุม รพ.สิรินธร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น .....1....รุ่น	82,600  (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	60    60				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	19				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	29				
				รวมทั้งหมด	89				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	68. โครงการ Happy Work Happy Life (งานได้ผล คนได้สุข)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ความพึงพอใจของผู้รับ บริการ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติเชิงบวกใน การปฏิบัติงาน 2. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 70 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 70 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 14 รวมทั้งหมด 84		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 3 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลสิรินธร และศึกษาดูงานจากองค์กร ต้นแบบ Happy workplace สำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวนรุ่น 1 รุ่น	99,350 (เงินบำรุง รมส.)	สนพ.(รพส.)
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	69. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมบริการ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้กฎหมายวิชาชีพ และจริยธรรมของผู้ประกอบ วิชาชีพพยาบาล	1. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 60 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 60 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 14 รวมทั้งหมด 74		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลสิรินธร และศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโง กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น 1 รุ่น	51,600 (เงินบำรุง รมส.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	70. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ โรคติดเชื้ออุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ ที่เปลี่ยนแปลงไป  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับโรคติดเชื้ออุบัติใหม่/ อุบัติซ้ำที่เปลี่ยนแปลงไป 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ ระดับมาก	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ อบรมสามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการคัดกรองผู้ป่วย โรคติดเชื้ออุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ ได้ถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม. 160 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครู <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 16 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 24 รวมทั้งหมด 184	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีเทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 2 วัน/รุ่น ณ ห้องประชุม รพ.สิรินธร  <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	112,400 (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	71. โครงการพัฒนางานคุณภาพ โรงพยาบาลสิรินธร ประจำปี 2566  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. จำนวนผลงานการพัฒนา คุณภาพที่เข้าร่วมในโครงการ ไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ ประยุกต์แนวคิดและความรู้ ที่ได้ไปใช้งาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 80 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 80 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 1 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 11 รวมทั้งหมด 91	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2.....วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลสิรินธร  <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	40,000 (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งความเป็น มืออาชีพ	72. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรฐานโรงพยาบาล และการบริการสุขภาพ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจระดับมาก ขึ้นไป 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	1. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....3.....วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลสิรินธร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	80,400 (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	90    90				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	18				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	20				
				รวมทั้งหมด	110				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งความเป็น มืออาชีพ	73. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารความเสี่ยง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจระดับมาก 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานบริหารความเสี่ยง	1. ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2.....วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลสิรินธร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	37,200 (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	60    60				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	12				
				รวมทั้งหมด	72				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	74. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจติดตามคุณภาพภายใน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจระดับมาก	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถประยุกต์แนวคิด และนำความรู้ที่ได้ไปใช้งาน	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ .....2.....วัน ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลสิรินธร  <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	29,600  (เงินบำรุง รพส.)	สนพ.(รพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	60    60				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	14				
				รวมทั้งหมด	72			82,727	

กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	75. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.ร้อยละ 90 ของผู้เข้าอบรม ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ 2.ผู้เข้าร่วมอบรมมีคะแนน ความรู้ที่ได้จากการอบรม เพิ่มขึ้น Post-test มากกว่า Pre-test มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้า อบรมมีทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ พยาบาล แพทย์แผนไทย แพทย์แผนจีน นักกายภาพบำบัด และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเวรเปล พนักงานทั่วไป พนักงานเปล พนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล ผู้สู้อย่างขุนเทียน  <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น	32,010  (เงินบำรุง รพข.)	สนพ. (รพข.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	42  18  60				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	12				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	6				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	18				
				รวมทั้งหมด	78				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักงานแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	76. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การซ่อมแผนรับอุบัติเหตุ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1.ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วม อบรมสามารถเข้าร่วม โครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุ ได้ตลอดหลักสูตร	1.ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และมีทักษะการซ่อมแผน รับอุบัติเหตุผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 42 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 18 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 15 รวมทั้งสิ้น 75	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นายแพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ รังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานทั่วไป พนักงานเปล พนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน ณ โรงพยาบาล ผู้สูงอายุบางขุนเทียน <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	24,250 (เงินบำรุง รพช.)	สนพ. (รพช.)

กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	77. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการ ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วม อบรมสามารถเข้าร่วมโครง การได้ตลอดหลักสูตร	1.ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 30 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 8 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 14 รวมทั้งสิ้น 54	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ตำแหน่งนายแพทย์ พยาบาล เภสัชกร ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ รังสีแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยช่าง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปล พนักงานทั่วไป และตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงพยาบาล ผู้สูงอายุบางขุนเทียน <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น	26,467 (เงินบำรุง รพช.)	สนพ. (รพช.)
--	--	---	---	--	---	---	----------------------------	-------------

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เกี่ยวข้อง				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	78. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการพยาบาล เรื่อง การป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม มากกว่าร้อยละ 80	1. บุคลากรมีระดับความรู้ เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการการเงินและบัญชี ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานพัสดุ เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเปล พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ผู้ช่วยช่างทั่วไป และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง บุคลากรภายนอก บุคลากรภายนอกช่วยปฏิบัติราชการ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย พนักงานทำความสะอาด และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน ณ อาคารผู้ปวยนอก ชั่วคราวโรงพยาบาล คลองสามวา  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	13,033  (เงินบำรุง รพค.)	สนพ.(รพค.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	23				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑ	-				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	16				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	7				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	46				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	6				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	8								
รวมทั้งหมด	54								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักงานแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เกี่ยวข้อง				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	79. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพ สายงานสนับสนุน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	- มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  - ความพึงพอใจโดยรวมของ ผู้เข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับ มากขึ้นไปไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- จำนวนผู้ร่วมโครงการได้รับ ประโยชน์จากการเข้าร่วม โครงการ ระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  - ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลการ ทำงาน (ด้านการประสานงาน) ดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ระดับ ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... วัน  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ...2...วัน...1...คืน ณ โรงแรมใน จังหวัดระยอง  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	430,456  (เงินบำรุง สนพ.)	สนพ. (สก.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	47  19 39 105				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	80. โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย สำนักงานแพทย์  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ความรู้ เพิ่มเติมและสมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	การประเมินความรู้ก่อน และหลังการฝึกอบรมฯ โดยใช้แบบทดสอบก่อนการฝึก อบรม (Pretest) และแบบทดสอบ หลังการฝึกอบรม (Posttest) ผ่านระบบ Google form	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี นิติกร เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง  บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานแพทย์ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ...1...วัน ณ ห้องประชุม สำนักงานแพทย์  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	27,200  (เงินบำรุง สนพ.)	สนพ. (สก.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	35  18 22 75				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักการแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	81. โครงการประชุมวิชาการ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร (BEOH Forum) ครั้งที่ 2  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจ ในการจัดประชุมฯ ในระดับมากที่สุดมากที่สุด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 120 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 140 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 27 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ 10 รวมผู้เกี่ยวข้อง 45 รวมทั้งหมด 185	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง อำนวยการ ระดับต้น - สูง ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการสถิติ นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสุขาภิบาล นักสังคมสงเคราะห์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น พนักงานประกันสังคม พนักงานรายวัน และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงาน ด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2.....วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง ณ สถานที่เอกชน จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	255,000 (เงินบำรุง สนพ.)	สพบ. (สนพ.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
7. สำนักงานแพทย์

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	82. โครงการฝึกอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ (สายวิชาชีพขาดแคลน) พ.ศ. 2566 (ส่วนที่ 1)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- ความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมโครงการ ระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย  ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	150/ครั้ง - - 300 12/ครั้ง 6/ครั้ง 36 336	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน และระดับปฏิบัติการ นายแพทย์ แพทย์แผนไทย ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายอุปกรณ์ นักเวชنيทัศน์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักวิทยาศาสตร์การสื่อความหมาย เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ พยาบาลเทคนิค และช่างกายอุปกรณ์	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 2 รุ่น ณ ห้องประชุม ในสังกัดสำนัก การแพทย์	68,500 (เงินบำรุง สนพ.)	สพบ. (สนพ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักงานแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	83. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานแพทย์  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	1. มีแผนปฏิบัติการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักฯ จำนวน 1 ฉบับ 2. ผู้เข้าร่วมการประชุมมี ความพึงพอใจในการเข้าร่วม การสัมมนาครั้งนี้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 248 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 2 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 24 รวมกลุ่มเป้าหมาย 274 ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 41 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 43 รวมทั้งหมด 317	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บริหาร ต้น - สูง อำนวยการต้น ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์ เลขานุการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการส่วน รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นิติกร นักวิชาการสาธารณสุข นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น พนักงานประกันสังคม พนักงานรายวัน และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงาน ด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... วัน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น ณ โรงแรมต่างจังหวัด	915,810 (เงินบำรุง สนพ.)	สพบ. (สนพ.)

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	84. โครงการศึกษาดูงาน การพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ด้วยระบบเครือข่ายเชิงพื้นที่ (Quality Learning Network : QLN)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วม มากกว่า 80 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน นำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้กับ การทำงานด้าน พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ อำนวยการต้น - สูง บริหารต้น - สูง ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล นายแพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์แผนไทย นักเทคนิคการแพทย์ เภสัชกร นักรังสีการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาคุณภาพ รพ. และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... วัน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 4 วัน 3 คืน โรงพยาบาล และเครือข่าย QLN ในพื้นที่ภาคเหนือ  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	430,900 (เงินบำรุง สนพ.)	สนพ.(สปบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	40				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	85. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสำนักการแพทย์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2564 - 2567)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อย น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. ผู้เข้าร่วมประชุมมี ความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินผลฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง อำนวยการ ระดับต้น - สูง วิชาการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัด ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน ณ สถานที่เอกชนในเขต กรุงเทพมหานคร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	88,730 (เงินบำรุง สนพ.)	สนพ.(สปบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	84				

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	86. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้าง ความยืดหยุ่นทางจิตใจ (Resilience Building)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมได้เข้ารับการ อบรมครบตามเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้าง ความยืดหยุ่นทางจิตใจ (Resilience Building)	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน  ณ ห้องประชุม ในสังกัดสำนักการแพทย์  <input type="checkbox"/> พัkc้าง  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	16,225 (เงินกองทุน ศพค.)	สนพ. (สพบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	25				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	5				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	30				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	6				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	7								
รวมทั้งสิ้น	5								
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	87. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมความพร้อม ด้านแพทยศาสตรศึกษา สำหรับหลักสูตรใหม่  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมได้เข้ารับการ อบรมครบตามเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถแสดง ตัวอย่างการประยุกต์ ประเด็นต่างๆ ผ่านกิจกรรม กลุ่มที่มีวิทยากร ให้คำแนะนำและวิพากษ์ วิจารณ์	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ นายแพทย์ บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ...1.. วัน/รุ่น <input type="checkbox"/> พัkc้าง ...วัน...คืน ณ ห้องประชุม สำนักการแพทย์  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	16,225 (เงินกองทุน ศพค.)	สนพ. (สพบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	25				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฑฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	5				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	30				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	6				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	7								
รวมทั้งสิ้น	37								

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	88. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Non-Technical Skills For อาจารย์แพทย์  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมฯ เข้าร่วมโครงการครบ ตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมฯ มีความพึงพอใจต่อการ จัดโครงการ		กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง บุคคลอื่น บุคคลภายนอกซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน  ณ ห้องประชุม ในสังกัดสำนักการแพทย์  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	37,000  (เงินกองทุน ศพค.)	สนพ. (สพบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งสิ้น 55				
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	89. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความรู้พื้นฐานด้านการวิจัย และพัฒนาโครงการวิจัย และพัฒนาโครงการวิจัย โดยประเมินจากการลง ทะเบียนเข้ารับการอบรม ของผู้เข้าอบรม  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	มีผู้เข้ารับการอบรมตลอด หลักสูตร ≥ ร้อยละ 80 โดยประเมินจากการลง ทะเบียนเข้ารับการอบรม ของผู้เข้าอบรม	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้ด้านการวิจัย และพัฒนาโครงการวิจัย - มีโครงรำนำเสนอในการ อบรมครั้งสุดท้าย อย่างน้อย 5 เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักโภชนาการ นักกายภาพบำบัด นักสังคมสงเคราะห์ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 6 ครั้ง 28 วัน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 4 วัน 3 คืน ณ จังหวัด เชียงใหม่ จำนวน .....1.....รุ่น	1,276,285  (เงินบำรุง สนพ.)	สนพ. (สพบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input checked="" type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ 11 รวมผู้เกี่ยวข้อง 21 รวมทั้งหมด 51				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)	รวมกลุ่มเป้าหมาย					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	90. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บริหารการแพทย์และสาธารณสุข รุ่นที่ 12 (บพส.12)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขสังกัด สำนักการแพทย์ สำนักอนามัย คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 คน  2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าร่วมโครงการตาม ระยะเวลาที่กำหนด มากกว่าร้อยละ 80	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการทดสอบความรู้ มากกว่าร้อยละ 80  2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี รายงานรุ่นที่สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในกา รบริหารพัฒนางานใน องค์กรได้ 1 เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่เป็นบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข สังกัดสำนักการแพทย์ จำนวน 24 คน และสำนักอนามัย จำนวน 2 คน ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร เช่น หัวหน้า กลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย รักษาการฝ่าย สังกัดสำนักการแพทย์และสำนักอนามัย ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ ตำแหน่ง นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง  บุคคลอื่น บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ อาจารย์ - รองศาสตราจารย์	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 43 วัน  ณ ห้องประชุมในสังกัด สำนักการแพทย์ และ โรงแรมในเขต กทม.  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 11 วัน 8 คืน ณ โรงแรมต่างจังหวัด  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง - ดูกานต่างประเทศ (ญี่ปุ่น/เกาหลี/จีน/ ประเทศในอาเซียน บวกสาม) 6 วัน (36 คน)  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	1,736,100 (เงินบำรุง สนพ.)	สนพ. (สพบ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการกทม.	26				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)	4				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	30				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> ประธานพิธีเปิด-ปิด	2				
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	6				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	72				
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	15								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	95								
รวมทั้งหมด	125								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	91. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บริหารการพยาบาล (ด้านการแพทย์) รุ่นที่ 17  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	1. บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขสังกัด สำนักการแพทย์ สำนักอนามัย คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 36 คน  2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าร่วมโครงการตาม ระยะเวลาที่กำหนด มากกว่าร้อยละ 80	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการทดสอบความรู้ มากกว่าร้อยละ 80  2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี รายงานส่วนบุคคลที่สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการ บริหารพัฒนางานใน หน่วยงานได้ คนละ 1 เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งเป็นบุคลากรสายงานการพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ จำนวน 30 คน และสำนักอนามัย จำนวน 2 คน  ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร เช่น หัวหน้า กลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าตึกผู้ป่วย รักษาการฝ่าย <b>บุคคลอื่น</b> บุคลากรสายงานด้านการพยาบาล สังกัด คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ อาจารย์ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 43 วัน  ณ ห้องประชุมในสังกัด สำนักการแพทย์ และ โรงแรมในเขต กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พัสด้าง 11 วัน 8 คืน ณ โรงแรมต่างจังหวัด	1,966,880 (เงินบำรุง สนพ.)	สนพ. (สพว.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	32				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น	4				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	36				
				ผู้เกี่ยวข้อง (รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> ประธานพิธีเปิด-ปิด	2				
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	7				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	65				
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	15								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	89								
รวมทั้งหมด	125								
							3,722,600 (เงินบำรุง สนพ.)		
							จำนวนรุ่น 1 รุ่น		

7. สำนักการแพทย์

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	92. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพสู่การเป็น เลขานุการผู้บริหารมืออาชีพ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงิน นอกงบประมาณในการดำเนินการ	ระดับ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเทคนิค การประสานงาน และการ อำนวยความสะดวก ต่างๆ เพื่อมุ่งไปสู่การเป็น เลขานุการผู้บริหาร มืออาชีพ	ระดับ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ เลขานุการผู้บริหารได้อย่าง มีประสิทธิภาพและมีความ เป็นมืออาชีพ	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล พยาบาลวิชาชีพ นักประชาสัมพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ บุคคลอื่น บุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักการแพทย์ พนักงานประกันสังคม	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2.....วัน ณ ห้องประชุม สำนักการแพทย์  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	41,380  (เงินบำรุง สนพ.)	สนพ. (สนพ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	30				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ	-				
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	-				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น	20				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	50				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2				
				<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12								
รวมทั้งหมด	62								
สรุป เงินงบประมาณ กทม.	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 36 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	5,207 คน	เป็นเงิน	6,055,100 บาท				
เงินบำรุงโรงพยาบาลฯ	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 89 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	9,721 คน	เป็นเงิน	25,198,111 บาท				
เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 3 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	90 คน	เป็นเงิน	69,450 บาท				
รวมเงินงบประมาณทุกประเภท	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 128 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	15,018 คน	รวมเป็นเงิน	31,322,661 บาท				

ลงชื่อ นายสุขสันต์ กิตติศุภกร  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ Hrd 66

8. สำนักการโยธา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักการโยธา ที่ กท 0901/2368 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นายประสิทธิ์ อินทโธม  
รองผู้อำนวยการสำนักการโยธา  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการโยธา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
9. สำนักการระบายน้ำ

แบบ Hrd 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่\* ..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* .....

เป้าประสงค์\* .....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
		ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักการระบายน้ำ ที่ กท 1001/3483 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2565)						
	รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....	โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....	คน	เป็นเงิน .....	บาท	
	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....	โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....	คน	เป็นเงิน .....	บาท	

ลงชื่อ (นางวาสนา ศิลป์เบ็ญจพร)  
รองผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพ มหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับความ การจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	ร้อยละ90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามหลักสูตร	ร้อยละ90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิยฐานะชำนาญการและ วิยฐานะชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน และ 6 วัน ณ สถานที่เอกชน ใน กทม. ..... <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน/รุ่น ณ .....	5,737,000 (ระบุ กทม.)	สขบ.
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,100				

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ฯ	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	120	ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับ การฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 20 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. โรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน ..... จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	2,371,000 (งบ กทม.)	สขบ.
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input checked="" type="checkbox"/> คณะกรรมการฯ <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	24 10 12 46 166				

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ฯ	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษากทม. กรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการคัดเลือก ให้เข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 20 วัน/รุ่น  ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. โรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน ณ.....  จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	3,363,400 (งบ กทม.)	สขบ.
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ	165				
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	165				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ	33				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	15				
<input checked="" type="checkbox"/> คณะกรรมการฯ	18								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	66								
รวมทั้งหมด	231								

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามหลักสูตร	ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 8 วัน ณ สถานที่เอกชน ใน กทม.	9,040,000 (งบ กทม.)	สขบ.
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ	1,000				
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	1,000				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	100				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	160				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	260								
รวมทั้งหมด	1,260								
							จำนวนรุ่น 10 รุ่น		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	5. โครงการฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ กิจกรรมที่ 1 (3 หลักสูตร) 1.1 การฝึกอบรมผู้กำกับ ลูกเสือสำรอง ชั้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C.) 2 รุ่น  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครผ่านการ ฝึกอบรมตามเกณฑ์การ ประเมินที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 80ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ จัดการเรียนการสอนได้	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน.....คืน ณ.....	3,947,400 (งบ กทม.)  (636,000)	สขบ.  สขบ.	
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200					ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 50 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 70 รวมทั้งหมด 270

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	5. โครงการฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ กิจกรรมที่ 1 (3 หลักสูตร) 1.2 การฝึกอบรมผู้กำกับ ลูกเสือสามัญ ชั้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C.) 2 รุ่น  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200		ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน.....คืน ณ.....  <input checked="" type="checkbox"/> พักรับ 4 วัน 3 คืน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร  จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	(636,000)	สขบ.
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 50 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 70 รวมทั้งหมด 270					

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	5. โครงการฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ กิจกรรมที่ 1 (3 หลักสูตร) 1.3 การฝึกอบรมผู้กำกับ ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ชั้นความรู้เบื้องต้น (B.T.C.) 1 รุ่น			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน.....คิน ณ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 4 วัน 3 คิน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	(318,000)	สขบ.
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 25 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 35 รวมทั้งหมด 135				

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	5. โครงการฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ กิจกรรมที่ 2 (3 หลักสูตร) 2.1 การฝึกอบรมผู้กำกับ ลูกเสือสำรอง ชั้นความรู้ชั้นสูง (A.T.C.) 2 รุ่น  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 44 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 64 รวมทั้งหมด 164	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน.....คืน ณ.....  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 7 วัน 6 คืน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	(771,000)	สขบ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	5. โครงการฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ กิจกรรมที่ 2 (3 หลักสูตร) 2.2 การฝึกอบรมผู้กำกับ ลูกเสือสามัญ ชั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) 2 รุ่น  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100		ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน.....คืน ณ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 7 วัน 6 คืน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	(764,400)	
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 44 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 64 รวมทั้งหมด 164					

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	5. โครงการฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ กิจกรรมที่ 2 (3 หลักสูตร) 2.3 การฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ ระดับผู้นำ ชั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C.) 1 รุ่น  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 50		ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน.....คิน ณ.....  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 7 วัน 6 คิน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	(387,600)	
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 22 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 32 รวมทั้งหมด 82					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	5. โครงการฝึกอบรมบุคลากร ทางการลูกเสือ กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ชั้นผู้ช่วย ผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (A.L.T.C.) 1 รุ่น  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 50  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 22 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 32 รวมทั้งหมด 82	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน.....คิน ณ.....  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 7 วัน 6 คิน ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	(404,400)     ค่าวัสดุฯ (30,000)	

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	6. โครงการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาบุคลากร กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาบุคลากร 1.1 หลักสูตรครูผู้สอน กิจกรรมยูวกาชาด  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับความ การจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครผ่านการ ฝึกอบรมตามเกณฑ์การ ประเมินที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 80 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการจัด การเรียนการสอนได้	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 300  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 75 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 105 รวมทั้งหมด 405	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..3..วัน.2..คืน/รุ่น ณ ค่าลูกเสือ กรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่น ที่เหมาะสม  จำนวนรุ่น .....3.....รุ่น	1,985,100 (งบ กทม.)  (719,100)	สขบ.

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	6. โครงการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาอาวุวภาค (ต่อ) กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาอาวุวภาค 1.2 หลักสูตรผู้นำอาวุวภาค  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ 80 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 80  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 25 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 35 รวมทั้งหมด 115	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..6..วัน..5..คืน/รุ่น ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่น ที่เหมาะสม จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	(425,200)	สขบ.

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	6. โครงการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาชาวต่างชาติ (ต่อ) กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาชาวต่างชาติ 1.3 หลักสูตรผู้ให้การฝึกอบรม เจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชา ชาวต่างชาติ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ 80 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 80  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 25 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 35 รวมทั้งหมด 115	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..7..วัน..6..คืน/รุ่น ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกต) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	(513,300)	สขบ.

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	6. โครงการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาชาวต่างชาติ (ต่อ) กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาชาวต่างชาติ 1.4 หลักสูตรผู้บริหารงาน ยุคชาชาติ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** 60 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 60 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 20 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 90	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..5..วัน..4..คืน/รุ่น ณ ค่ายลูกเสือ กรุงเทพมหานคร (จอม-ประจัญ นพเกตู) อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	(297,500)          ค่าวัสดุทั้งโครงการ (30,000)	สขบ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพ- มหานครให้เป็นไปตาม สมรรถนะประจำสายงาน	7. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศึกษานิเทศก์ ตามสมรรถนะประจำสายงาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ผ่านเกณฑ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถ ประยุกต์ความรู้ที่ได้รับ ไปใช้การนิเทศการศึกษา	กลุ่มเป้าหมาย		ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....15.....วัน ณ สถานที่เอกชน ใน กทม.  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	676,000 (งบ กทม)	สขบ	
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ						
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครู**	30					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	30					
				ผู้เกี่ยวข้อง						
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	5					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3					
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์						
รวมผู้เกี่ยวข้อง	8									
รวมทั้งหมด	38									

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	8. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาครูตามสมรรถนะ ประจำสายงาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตร กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถ ประยุกต์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการจัดการเรียนรู้	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 17 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ใน กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	3,886,000 (งบ กทม.)	สขบ.		
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					240	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ						
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)						
				.....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย						240
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ						10
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร						10
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20									
รวมทั้งหมด	260									

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	9.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ตามสมรรถนะประจำสายงาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตร กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถประยุกต์ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ใน การบริหารสถานศึกษา	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะระดับชำนาญการ-เชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 19 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	3,886,000 (งบ กทม.)	สขบ.	
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 220					

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน

เป้าประสงค์ที่ 3.3.2 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครสามารถให้บริการการศึกษาสำหรับผู้เรียนในกลุ่มที่มีความต้องการพิเศษ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.2.2 พัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครในโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานครที่เปิด การจัดการศึกษาพิเศษ (เรียนร่วม)ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการจัดการศึกษา สำหรับผู้เรียนในกลุ่ม ที่มีความต้องการพิเศษ	10.โครงการพัฒนาครูให้มีความรู้ ด้านการจัดการศึกษาสำหรับ ผู้เรียนในกลุ่มที่มีความต้องการ พิเศษ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ผ่านเกณฑ์ตามที่หลักสูตร กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถประยุกต์ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 400  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 420	ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร ที่เปิดการจัดการศึกษาพิเศษ (เรียนร่วม)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ออนไลน์ 3 วัน/รุ่น  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ.....	221,000 (งบ กทม.)	สขบ.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	11. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา แนะแนว การศึกษาและอาชีพ ผ่านการพัฒนาสมรรถนะ  ประเภทโครงการ * โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ		ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของกรุงเทพมหานคร ผ่านการพัฒนาสมรรถนะ	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่แนะแนวใน โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ใน กทม.  จำนวนรุ่น 5 รุ่น	1,493,700 (งบ กทม.)	สขบ.
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ	450				
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	450				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	50				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	25				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	75								
รวมทั้งหมด	525								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักงานการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.1 ส่งเสริมและพัฒนา ทักษะความรู้และ ความสามารถด้าน EQ	12. โครงการพัฒนา EQ และทักษะการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล  กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการกิจกรรม เพื่อพัฒนา EQ ของนักเรียน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 100 ของ ครูประจำชั้น ป.2 ที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ในการจัดการกิจกรรม พัฒนา EQ ของนักเรียน	ร้อยละ 80 ของนักเรียน ป.2 ที่มี EQ ในระดับปกติ	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	431	ครูประจำชั้น ป.2 จำนวน 431 โรงเรียน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน ณ สถานที่เอกชน ในกทม.  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ .....	(7,308,200) (งบ กทม.) รวมกิจกรรมที่ 1-3 5,143,200	นศน.
				ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง	20 24 44		จำนวนรุ่น 2 รุ่น	(1,323,000)	
				รวมทั้งหมด	475				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.1 ส่งเสริมและพัฒนา ทักษะความรู้และ ความสามารถด้าน EQ	12. โครงการพัฒนา EQ และ ทักษะการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล <u>กิจกรรมที่ 2</u> อบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะ การใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 100 ของ ครูแนะแนว หรือ ครูที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ งานแนะแนวและครูผู้สอน ระดับชั้น ป.4-6ที่ได้รับ การพัฒนาความรู้ ความสามารถในการ จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะ การใช้ชีวิตในยุค ดิจิทัล	ร้อยละ 80 ของนักเรียน ป. 4-6 ที่มีทักษะการใช้ชีวิต ในยุคดิจิทัล ระดับดีขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ 862 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 862 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 40 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 48 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 88 รวมทั้งหมด 950		1. ครูแนะแนวหรือครู ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับงานแนะแนว จำนวน 431 โรงเรียน 2. ครูผู้สอนระดับชั้น ป.4-6 จำนวน 431 โรงเรียน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน ณ สถานที่เอกชน ในกทม. <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน ณ ..... ..... จำนวนรุ่น 4 รุ่น	กิจกรรมที่ 2 (2,646,000)	นศน.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.1 ส่งเสริมและพัฒนา ทักษะความรู้และ ความสามารถด้าน EQ	12. โครงการพัฒนา EQ และ ทักษะการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนา EQ และ ทักษะการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 100 ของโรงเรียน ที่มีแผนพัฒนา EQ และ ทักษะการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล	ร้อยละ 80 ของโรงเรียน ที่ดำเนินการพัฒนา EQ และทักษะการใช้ชีวิต ในยุคดิจิทัลของนักเรียนได้ ในระดับดีขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,293	1,293	1. ครูแนะแนวหรือครู ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับงาน แนะแนว จำนวน 431 โรงเรียน 2. ครูผู้สอนระดับชั้น ป.4-6 จำนวน 431 โรงเรียน 3. ครูประจำชั้น ป.2 จำนวน 431 โรงเรียน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน ณ สถานที่เอกชน ในกทม.  <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน ..... จำนวนรุ่น 4 รุ่น	กิจกรรมที่ 3 (1,174,200)	นศน.
				ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 40 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 48 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 88 รวมทั้งหมด 1,381					

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.2 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครสามารถให้บริการการศึกษาสำหรับผู้เรียนในกลุ่มที่มีความต้องการพิเศษ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.2.2 พัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครที่เปิด การจัดการศึกษาพิเศษ (เรียนร่วม) ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ จัดการศึกษาสำหรับ ผู้เรียนในกลุ่มที่มีความ ต้องการพิเศษ	13. โครงการพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาพิเศษ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียน ในกลุ่มที่มีความต้องการพิเศษ โรงเรียนเรียนร่วมสังกัด กรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ 1 ประเมินคุณภาพ มาตรฐานการจัดการศึกษาพิเศษ ในโรงเรียนเรียนร่วม สังกัดกรุงเทพมหานคร (เฉพาะกิจกรรมที่ 1.1-1.3)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับ การจัดสรรงบประมาณตาม ข้อบัญญัติ	1.ร้อยละ 60 ของโรงเรียน เรียนร่วมสังกัด กรุงเทพมหานคร มีผลการพัฒนาการจัด การศึกษาพิเศษอย่าง มีมาตรฐาน	1.ร้อยละ 60 ของโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร ที่มีผลการจัดการศึกษา ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณภาพการจัดการ ศึกษาพิเศษ (เรียนร่วม)	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ		ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ครูผู้ช่วย-ระดับเชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ...4..วัน 1รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ..3.วัน...1 รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน 1รุ่น สถานที่เอกชนกทม.	(1,891,900) (งบ กทม.)	สนศ.
		2.ร้อยละ 60 ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทาง การศึกษากรุงเทพ มหานครในโรงเรียน เรียนร่วมสังกัด กรุงเทพมหานคร ได้รับการพัฒนา	2.ร้อยละ 60 ของนักเรียน ในกลุ่มที่มีความต้องการ พิเศษได้รับการส่งเสริม และพัฒนาเต็มศักยภาพ	รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)	598				
				<input checked="" type="checkbox"/> จันท.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	18				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	28				
				รวมทั้งหมด	626				



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.6 การบริหารจัดการสถานศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 3.3.6.1 พัฒนาการประกันคุณภาพ การศึกษาของโรงเรียน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาของชาติ เป้าหมายของกรุงเทพมหานคร และบริบทของโรงเรียน	14. โครงการพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาปฐมวัยตาม มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย แห่งชาติในโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร <b>กิจกรรมที่ 2</b> การอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการใช้เครื่องมือเฝ้า ระวังและส่งเสริมพัฒนาการ เด็กปฐมวัย (DSPM)  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ		ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการ อบรมสามารถใช้เครื่องมือ เฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนา การเด็กปฐมวัย (DSPM) ในระดับ ดี ขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** 489 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 489  ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 20 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 40 รวมทั้งหมด 529	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ระดับ ชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ สถานที่เอกชน ในกทม.  <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน .....  จำนวนรุ่น 4 รุ่น	(971,700)       ค่าวัสดุ (10,000)	นศน.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.2 พัฒนาทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศ	15. โครงการโรงเรียนสองภาษา        กิจกรรมที่ 2 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแบบทดสอบกลาง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 20 ของโรงเรียน สองภาษาที่ผ่านการประเมิน CRFR หรือ YCT	ร้อยละ 70 ของโรงเรียน ที่จัดการเรียนการสอน หลักสูตรสองภาษา มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนตั้งแต่ระดับ 2.5 ขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย				(272,872,800) (งบ กทม.) รวมกิจกรรมที่ 2 (2.1,2.4) และกิจกรรมที่ 3 (3.1, 3.2) 4,060,200  (1,488,000)	นศน.	
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ						219
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ**						
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						192
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)						
				บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติ .....						411
				รวมกลุ่มเป้าหมาย						
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						14
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ						
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร						
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์		29								
รวมผู้เกี่ยวข้อง										
รวมทั้งหมด		440								

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.2 พัฒนาทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศ	15. โครงการโรงเรียนสองภาษา  กิจกรรมที่ 2 2.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ข้อสอบและจัดทำ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 20 ของโรงเรียน สองภาษาที่ผ่านการประเมิน CRFR หรือ YCT	ร้อยละ 70 ของโรงเรียน ที่จัดการเรียนการสอน หลักสูตรสองภาษา มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนตั้งแต่ระดับ 2.5 ขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย			ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ก2.4 จำนวน 3 วัน ณ โรงแรมในกทม	(1,170,000)	นศน.	
				<input type="checkbox"/> ชรก.กทม.สามัญ						
				<input checked="" type="checkbox"/> ชรก.ครูฯ**	227					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	214					
				บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติ .....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	441					
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	14					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	15					
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์										
รวมผู้เกี่ยวข้อง	29									
รวมทั้งหมด	470									

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.2 พัฒนาทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศ	15. โครงการโรงเรียนสองภาษา กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้า ปฏิบัติการสอน 3.1 หลักสูตรไทย-อังกฤษ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 20 ของโรงเรียน สองภาษาที่ผ่านการประเมิน CRFR หรือ YCT	ร้อยละ 70 ของโรงเรียน ที่จัดการเรียนการสอน หลักสูตรสองภาษา มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนตั้งแต่ระดับ 2.5 ขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย			ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ก 3 ไป-กลับ 3วัน ณ โรงแรมในกทม	(1,119,600)	นศน.	
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ						
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**	219					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)	209					
				บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติ .....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	428					
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	14					
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์										
รวมผู้เกี่ยวข้อง	29									
รวมทั้งหมด	454									

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.2 พัฒนาทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศ	15. โครงการโรงเรียนสองภาษา กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้า ปฏิบัติการสอน 3.2 หลักสูตรไทย-จีน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 20 ของโรงเรียน สองภาษาที่ผ่านการประเมิน CRFR หรือ YCT	ร้อยละ 70 ของโรงเรียน ที่จัดการเรียนการสอน หลักสูตรสองภาษา มีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนตั้งแต่ระดับ 2.5 ขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** 42 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 42 บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติ ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 84			ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ก 3 ไป-กลับ 3 วัน ณ โรงแรมในกทม	(282,600)	นศน.
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 8 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 13 รวมทั้งหมด 97					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ 3.3.6 การบริหารจัดการสถานศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.6.1 พัฒนาการประกันคุณภาพ การศึกษาของโรงเรียน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาของชาติ เป้าหมายของกรุงเทพมหานคร และบริบทของโรงเรียน	16. โครงการการนิเทศเพื่อพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาสู่การเป็น พลเมืองในยุค Disruption กิจกรรมที่ 1 สัมมนาชี้แจง กระบวนการนิเทศเพื่อพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาสู่การเป็น พลเมืองในยุค Disruption  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของโรงเรียน มีหลักสูตรที่ส่งเสริมการเป็น พลเมืองในยุค Disruption	ร้อยละ 80 ของโรงเรียน มีกระบวนการพัฒนา หลักสูตรถูกต้อง และ เหมาะสมกับหลักวิชาการ	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษารุงเทพมหานคร 1.ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือ รองผู้อำนวยการโรงเรียน วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป) 2.ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป ข้าราชการ กทม. สามัญ 3.หัวหน้าฝ่ายการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 รุ่น ๆ ละ 1 วัน ณ สถานที่เอกชน ใน กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	1,505,800 (งบ กทม.)  (367,200)	นศน.
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	50				
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ**	497				
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	547				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	13				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	17								
รวมทั้งหมด	564								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักงานการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.6 การบริหารจัดการสถานศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.6.1 พัฒนาการประกันคุณภาพ การศึกษาของโรงเรียน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาของชาติ เป้าหมายของกรุงเทพมหานคร และบริบทของโรงเรียน	16. โครงการการนิเทศเพื่อพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาสู่การเป็น พลเมืองในยุค Disruption กิจกรรมที่ 2 อบรมพัฒนาความรู้ และฝึกทักษะการนิเทศเพื่อพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาสู่การเป็น พลเมืองในยุค Disruption  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** 497 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 497  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 13 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 9 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 22 รวมทั้งหมด 519		ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร 1.ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ขึ้นไป 2.ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 รุ่น ๆ ละ 2 วัน ณ สถานที่เอกชน ใน กทม. <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น 3 รุ่น	(762,400)	นศน.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักงานการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.6 การบริหารจัดการสถานศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.6.1 พัฒนาการประกันคุณภาพ การศึกษาของโรงเรียน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาของชาติ เป้าหมายของกรุงเทพมหานคร และบริบทของโรงเรียน	16. โครงการการนิเทศเพื่อพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาสู่การเป็น พลเมืองในยุค Disruption กิจกรรมที่ 3 สัมมนาถอดบทเรียน ในการนิเทศเพื่อการพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาสู่การเป็น พลเมืองในยุค Disruption  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ			กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** 497 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 497  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 13 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 9 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 22 รวมทั้งหมด 519		ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร 1.ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ขึ้นไป 2.ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 รุ่น ๆ ละ 1 วัน ณ สถานที่เอกชน ใน กทม.  <input type="checkbox"/> พักร้าง ....วัน....คืน/รุ่น ณ .....	(376,200)	นศน.
						จำนวนรุ่น 3 รุ่น			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เกี่ยวข้อง				
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.3 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความเป็นพลเมืองที่ดี	17. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพของเด็กและเยาวชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีในพื้นที่ กรุงเทพมหานครตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กิจกรรมที่ 2 สัมมนาเชิง ปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนา การจัดกิจกรรม  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณาได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของครู ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกิจกรรม	ร้อยละ 80 ของครู ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกิจกรรมและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ได้ ในโรงเรียน	กลุ่มเป้าหมาย		ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ผู้รับผิดชอบโครงการ	ลักษณะโครงการ กิจกรรมที่ 2 <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2...วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม.	(2,118,800) (งบ กทม.)	นศน.          กิจกรรมที่ 2 250,000
				<input type="checkbox"/> ชรก.กทม.สามัญ					
				<input checked="" type="checkbox"/> ชรก.ครูฯ**	155				
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	155				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	15				
				<input type="checkbox"/> วิทยากร					
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	15								
รวมทั้งหมด	170								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.3 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเป็น พลเมืองที่ดี	18.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สนองพระราชดำริ โดยกรุงเทพมหานคร ปี 2566  <b>กิจกรรมที่ 2</b> อบรมเชิงปฏิบัติการ งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน  <b>ประเภทโครงการ</b> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ระดับครูผู้ช่วยขึ้นไป	ลักษณะโครงการ <b>กิจกรรมที่ 2</b> <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน 1 รุ่น ณ สถานที่เอกชน ใน กทม. หรือ สถานที่อื่นที่ เหมาะสม	(356,200) (งบ กทม)  356,200	นศน.
		ของข้าราชการครู	ของข้าราชการครู	<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					
		และบุคลากรทางการศึกษา	และบุคลากรทางการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** 100					
		กรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร	<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
		ที่เข้ารับการอบรม	ที่เข้ารับการอบรม	<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
		มีความรู้ความเข้าใจ	สามารถจัด	.....					
		งานสวนพฤกษศาสตร์	กิจกรรมการเรียนรู้	รวมกลุ่มเป้าหมาย 100					
		โรงเรียน	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ	ผู้เกี่ยวข้อง					
			อนุรักษ์พันธุกรรมพืช	<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 8					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 7					
		<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์							
		รวมผู้เกี่ยวข้อง 15							
		รวมทั้งหมด 115							

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.2 พัฒนาทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศ	19. โครงการสอนภาษาอาหรับ  กิจกรรมที่ 2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการสอน การใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ในการสอนภาษาอาหรับ เพื่อการสื่อสาร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ ครู กทม. และบุคคลภายนอก ที่ช่วยสอนภาษาอาหรับ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ การสอนภาษาอาหรับทั้งใน ชั้นเรียนและการสอนโดยใช้ แพลตฟอร์มต่างๆ	1. ร้อยละ 80 ของข้าราชการ ครู กทม. และบุคคลภายนอก ช่วยสอนฯ รู้และเข้าใจ เทคนิคการสอน สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี ในการสอนภาษาอาหรับ เพื่อการสื่อสาร  2. ร้อยละ 80 ของนักเรียน ที่ร่วมโครงการฯ สื่อสาร ภาษาอาหรับได้ถูกต้อง เหมาะสมกับระดับชั้นเรียน ผ่านตามเกณฑ์ที่โรงเรียน กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย	1. ข้าราชการครู กทม. ระดับครูผู้ช่วย - ชำนาญการพิเศษ 2. บุคคลภายนอกที่ช่วย ปฏิบัติราชการด้านการสอน ภาษาอาหรับ  (กลุ่มเป้าหมาย ) (รุ่นที่ 1 107 คน รุ่นที่ 2 106 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	(3,205,500) (งบ กทม.)  934,000	นศน.	
				<input type="checkbox"/> ขรก. กทม.สามัญ					142
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก. ครูฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลภายนอกที่					71
				ช่วยปฏิบัติราชการ					
				ด้านการสอนภาษา					
				อาหรับ					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					213
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
<input checked="" type="checkbox"/> จนท. ดำเนินการ	16								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	12								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	28								
รวมทั้งหมด	241								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 7.3.3.1.1 เพิ่มสมรรถนะของ บุคลากรให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	20. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรฯ	ร้อยละ 100 ของผู้เข้า รับการอบรมสามารถ ออกแบบกิจกรรม การเรียนรู้เพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100 ของ ความสำเร็จในการ ออกแบบกิจกรรม การเรียนรู้เพื่อพัฒนา สมรรถนะผู้เรียน	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย - เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งชำนาญการ- เชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	972,400 (งบ กทม.)	สยศ.		
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					รวมกลุ่มเป้าหมาย 260	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครู**						
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)						
				.....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย						
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						รวมผู้เกี่ยวข้อง 30
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ						
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร						
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์										
รวมผู้เกี่ยวข้อง	รวมทั้งหมด 290									

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักการศึกษา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	21.โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ขีดความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีเพื่อจัดทำเอกสาร หลักฐานทางการศึกษา  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ใน กฎ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง ต่างๆ ตลอดจนรู้ขั้นตอนใน การจัดทำเอกสารหลักฐาน การศึกษาตามหลักสูตรแกน การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และ ทะเบียนนักเรียนในรูปแบบ ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ อยู่ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถจัดทำ ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (ปพ.1) ประกาศนียบัตร (ปพ.2) และแบบรายงาน ผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) และทะเบียนนักเรียน ได้ถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 50 <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ 437 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 487  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 20 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 50 รวมทั้งหมด 537	1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร 2. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญทุกระดับ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	881,400 (งบ กทม.)	กสร.
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 14 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		9,476 คน	เป็นเงิน		29,775,400 บาท	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 7 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		3,582 คน	เป็นเงิน		23,858,900 บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 21 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		13,058 คน	เป็นเงิน		53,634,300 บาท	

ลงชื่อ นายเกรียงไกร จงเจริญ  
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

11. สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ																																
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)																																					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาเพื่อ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	มีบุคลากรเข้าร่วม โครงการตามหลักสูตร ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากร สำนักงบประมาณกรุงเทพ- มหานคร ตามแบบประเมิน มีความคิดเห็นว่า สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน ในระดับมากขึ้นไป	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">กลุ่มเป้าหมาย</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.</td> <td>116</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ขรก.ครุ.</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)..</td> <td></td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวมกลุ่มเป้าหมาย</td> <td>134</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ผู้เกี่ยวข้อง</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์</td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวมผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งหมด</td> <td>159</td> </tr> </table>	กลุ่มเป้าหมาย		<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	116	<input type="checkbox"/> ขรก.ครุ.		<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	18	<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)..		.....		รวมกลุ่มเป้าหมาย	134	ผู้เกี่ยวข้อง		<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	22	<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3	<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์		รวมผู้เกี่ยวข้อง	25	รวมทั้งหมด	159	<table border="1"> <tr> <td>ข้าราชการ กทม.</td> <td rowspan="3">- ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และ ปฏิบัติการ</td> </tr> <tr> <td>บุคลากร กทม.</td> </tr> <tr> <td>บุคลากรกรุงเทพมหานคร</td> </tr> <tr> <td colspan="2">- ระดับชำนาญงาน และ ปฏิบัติงาน</td> </tr> </table>	ข้าราชการ กทม.	- ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และ ปฏิบัติการ	บุคลากร กทม.	บุคลากรกรุงเทพมหานคร	- ระดับชำนาญงาน และ ปฏิบัติงาน		<p>ลักษณะโครงการ แบ่งเป็น 2 กิจกรรม กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันกีฬา กิจกรรมที่ 2 <input type="checkbox"/> ไป - กลับ ..... วัน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน จังหวัดชลบุรี จำนวนรุ่น 1 รุ่น</p>	530,250.- (งบ กทม.)	สท.สงม.
กลุ่มเป้าหมาย																																								
<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	116																																							
<input type="checkbox"/> ขรก.ครุ.																																								
<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	18																																							
<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)..																																								
.....																																								
รวมกลุ่มเป้าหมาย	134																																							
ผู้เกี่ยวข้อง																																								
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	22																																							
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3																																							
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์																																								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	25																																							
รวมทั้งหมด	159																																							
ข้าราชการ กทม.	- ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และ ปฏิบัติการ																																							
บุคลากร กทม.																																								
บุคลากรกรุงเทพมหานคร																																								
- ระดับชำนาญงาน และ ปฏิบัติงาน																																								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

11. สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ สำนักงบประมาณกรุงเทพ- มหานคร  <b>ประเภทโครงการ</b> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมีคะแนนทดสอบ หลังการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของจำนวน ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้ใน ระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการ กทม. ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ งบประมาณ 94 คน ตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป 3 คน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชี 2 คน ข้าราชการกรุงเทพฯ ประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับปฏิบัติงาน ถึงระดับชำนาญงาน 2 คน	<b>ลักษณะโครงการ</b> <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2..... วัน ณ โรงแรมเอกชน ในกรุงเทพฯ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน..... คืน/รุ่น ณ .....	213,800.00 (งบ กทม.)	สบง.สงม.	
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.					101
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)..					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					101
ผู้เกี่ยวข้อง									
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	14								
รวมทั้งหมด	115								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		235 คน	เป็นเงิน 744,050 บาท				
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		235 คน	เป็นเงิน 744,050 บาท				

ลงชื่อ นายธนกร ไชยศรี

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

12. สำนักเทศกิจ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)								
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการฝึกอบรมความรู้ ก่อนประจำการสำหรับ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีการนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย		บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ สังกัดสำนักเทศกิจ และฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 30 วัน 29 คืน ณ สถานที่เอกชน จังหวัดนครนายก	12,446,400 (งบ กทม.)	กองนโยบาย และแผนงาน		
				<input type="checkbox"/> ชรก.กทม.สามัญ	230						
				<input type="checkbox"/> ชรก.ครุฑฯ							
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.							
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....							
				รวมกลุ่มเป้าหมาย						230	
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						5	
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ							
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร							
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์							
รวมผู้เกี่ยวข้อง	10	240									
รวมทั้งหมด	240										

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 12. สำนักเทศกิจ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการฝึกอบรมเทศกิจ อาสาจราจร  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีการนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 240 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 720 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 960 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 40 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 40 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 80 รวมทั้งหมด 1,040	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ ส 1 ถึง ส 3 และพนักงานเทศกิจ สังกัดสำนักเทศกิจ และฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัสด้าง  จำนวนรุ่น 8 รุ่น รุ่นละ 120 คน	3,210,000 (งบ กทม.)	กองนโยบาย และแผนงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

12. สำนักเทศกิจ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์การสำนักเทศกิจ  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนาผ่านเกณฑ์ ตามหลักสูตรที่กำหนด	1.ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนามีการปรับเปลี่ยน ทัศนคติที่มีต่อเพื่อนร่วมงาน ในทางที่ดีขึ้น 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ เรื่ององค์กรสุขภาวะ ในด้าน สังคมดี (Happy society) ในระดับมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 220 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 240	125 95 220 15 5 20 240	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักเทศกิจ	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ สถานที่เอกชน จังหวัดเพชรบุรี  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	807,000 (งบ กทม.)	กองนโยบาย และแผนงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

12. สำนักเทศกิจ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริการทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ มีความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการพัฒนา ศักยภาพและประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานสายงานเทศกิจ ระดับปฏิบัติการเชิงพื้นที่  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีการนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 600 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 600 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 15 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 630	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักเทศกิจ และฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ  <input checked="" type="checkbox"/> พักร้าง 10 วัน 9 คืน ณ สถานที่เอกชน ในต่างจังหวัด  จำนวนรุ่น 3 รุ่น รุ่นละ 200 คน	11,309,500 (งบ กทม.)	กองนโยบาย และแผนงาน	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

12. สำนักเทศกิจ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5. โครงการพัฒนา ศักยภาพและประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานสายงานเทศกิจ ระดับควบคุมสั่งการ  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีการนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 65 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 65 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 5 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 75		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักเทศกิจ และฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 7 วัน 6 คืน ณ สถานที่เอกชน ในต่างจังหวัด  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	1,064,200 (งบ กทม.)	กองนโยบาย และแผนงาน

12. สำนักเทศกิจ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริการทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	6. โครงการพัฒนาเทศกิจ สู่เส้นทางการเป็นครูฝึก เทศกิจต้นแบบ  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีการนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 115 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 115 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 5 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 125	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนักเทศกิจ และฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 5 วัน 4 คืน ณ สถานที่ราชการ ในกรุงเทพมหานคร  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	511,000 (งบ กทม.)	กองนโยบาย และแผนงาน	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

12. สำนักเทศกิจ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	7. โครงการฝึกอบรม การดำเนินกระบวนการพิจารณา คดีปกครอง กรณีออกคำสั่ง ทางปกครองตามกฎหมาย ว่าด้วยการควบคุมอาคาร  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีการนำความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	180     180  10 10  20 200	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักเทศกิจ ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต และสังกัดสำนักการโยธา ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ฝ่ายโยธา สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน ณ สถานที่ราชการ ในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัสดุ  จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 90 คน	180,400 (งบ กทม.)	กองนโยบาย และแผนงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

12. สำนักเทศกิจ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีทักษะความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	8. โครงการฝึกอบรม การใช้เครื่องวิทยุคมนาคม สำหรับเจ้าหน้าที่ของ กรุงเทพมหานคร  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านเกณฑ์การฝึก อบรมตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในระดับมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับอาวุโส ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน และบุคลากรกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ สถานที่ราชการ ในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัkd้าง	311,900 (งบ กทม.)	สำนักงาน เลขานุการ
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	225				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ**					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	225				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	450				
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						จำนวนรุ่น 2 รุ่น รุ่นละ 225 คน			
<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ	40								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	12								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	52				
				รวมทั้งหมด	502				
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 8 โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	2,820 คน		เป็นเงิน	29,840,400 บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ 8 โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	2,820 คน		เป็นเงิน	29,840,400 บาท	

ลงชื่อ นายศุภกฤต บุญจันทร์  
ผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ

13. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ขั้นพื้นฐาน  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระดับ สมรรถนะที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระดับสมรรถนะ ด้านความพร้อมทางด้านร่างกาย เพิ่มขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 80  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ 24 รวมผู้เกี่ยวข้อง 40  รวมทั้งหมด 120	80 - พนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย - ปฏิบัติงาน - เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ 6 จ.เพชรบุรี 24 ศูนย์ฝึกอบรม ของเอกชน ตจว. ดูงาน ตจว.	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน ณ โรงแรม ในจังหวัด กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พัสด้าง 24 สัปดาห์ ณ ค่ายนเรศวร  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	28,768,900 (งบ กทม.)	สยภ.	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
 13. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ					
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)										
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมหลักสูตรทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	กิจกรรมที่ 1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแล ตนเองให้เป็นผู้มีสุขภาพจิต ที่ดีเหมาะสมต่อภารกิจ  กิจกรรมที่ 2 ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ เทคนิคการกู้ภัย มีความ ชำนาญในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ ได้อย่างถูกวิธี	กิจกรรมที่ 1 ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมเป็นผู้ที่มีสุขภาพจิต พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่  กิจกรรมที่ 2 ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีผลการประเมิน ความรู้ ความชำนาญ ในการ กู้ภัย และการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ ได้อย่างถูกวิธี เพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 1 กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 1,843 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 27 รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,870 <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ(20คน/รุ่น) 220 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร (17คน/รุ่น) 187 รวมผู้เกี่ยวข้อง 407 รวมทั้งหมด 2,277  กิจกรรมที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 1,805 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 27 รวมกลุ่มเป้าหมาย 1,832 <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ(19คน/รุ่น) 304 <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ(118คน/รุ่น) 54 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร (6คน/รุ่น) 114 รวมผู้เกี่ยวข้อง 472 รวมทั้งหมด 2,304	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป ตำแหน่งพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน อาวุโส บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกัน สาธารณภัย	ลักษณะโครงการ กิจกรรมที่ 1 ไป - กลับ 1 วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. จำนวนรุ่น ...11...รุ่น กิจกรรมที่ 2 R พักค้าง จำนวน 16 รุ่น รุ่นที่ 1-16 ...5...วัน...4...คืน จำนวน 3 รุ่น รุ่นที่ 17-19 ...7...วัน...6...คืน รวม .....19...รุ่น	25,668,200 (งบ กทม.)	สยภ.					
									รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 2 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	3,782 คน	เป็นเงิน	54,437,100 บาท
									รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 2 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	3,782 คน	เป็นเงิน	54,437,100 บาท

ลงชื่อ นายธีรยุทธ ภูมิภักดิ์  
 ผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14. สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์การ (สำนักการวางผัง และพัฒนาเมือง)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักการวางผัง และพัฒนาเมือง ดังนี้ 1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น 2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา 3) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดเพชรบุรี  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	751,900 (งบ กทม.)	สท.สอพ
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	185				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	25				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	210				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	26				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	30								
รวมทั้งหมด	240								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14. สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมือ อาชีพ	2.โครงการฝึกอบรมและดูงาน การเสริมสร้างความรู้ใน การดำเนินงานภาคปฏิบัติ ให้เป็นไปตามผังเมืองรวม กรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนา การปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง  ประเภท อำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ได้แก่ นักผังเมือง นักวิเคราะห์ ผังเมือง นักวิชาการแผนที่ สถาปนิก วิศวกรโยธา นิติกร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ในสำนักงานเขต เขตละ 1 คน รวม 50 คน ประเภท อำนวยการ- ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตำแหน่ง สถาปนิก วิศวกรโยธา	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ สำนักการวางผัง และพัฒนาเมือง <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 4 วัน 2 คืน ณ จังหวัดภูเก็ต จำนวนรุ่น 1 รุ่น	707,800 (งบ กทม.)	กน.สวพ.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	80				
				<input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	80				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	8				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-				
รวมผู้เกี่ยวข้อง	10								
รวมทั้งหมด	90								

14. สำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมือ อาชีพ	3. 2.โครงการฝึกอบรมและดูงาน การศึกษาเปรียบเทียบการจัดการ มรดกทางวัฒนธรรมเพื่อการ อนุรักษ์พื้นที่ที่มีคุณค่าทาง ประวัติศาสตร์ของ กรุงเทพมหานครและนครราชสีมา  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนา การปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก. กทม.สามัญ 35 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 35 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 7 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 1 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 8 รวมทั้งหมด 43	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในสำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 5 วัน/รุ่น ณ สำนักการวางแผน และพัฒนาเมือง <input checked="" type="checkbox"/> พัสดุ 3 วัน 2 คี ณ จังหวัด นครราชสีมา จำนวนรุ่น 1 รุ่น	318,200 (งบ กทม.)	กน.สวพ.	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 3 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		325 คน	เป็นเงิน	1,777,900 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 3 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		325 คน	เป็นเงิน	1,777,900 บาท			

ลงชื่อ นายสมชาย เตชากรณ์  
ผู้อำนวยการสำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักพัฒนาสังคม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายงานพัฒนาสังคม สู่ความเป็นมืออาชีพ  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการนำความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 105 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 105 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 17 รวมทั้งหมด 122	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น ..... .....  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	309,400 (งบ กทม.)	กน.สพส.	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

15. สำนักพัฒนาสังคม

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าสัมมนา ได้รับการส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันผ่านกระบวนการ สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ในระดับมาก	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม สัมมนาสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ 50 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 50 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 21 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 26 รวมทั้งหมด 226	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ บุคลากรกรุงเทพ มหานคร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่ง ทุกระดับ	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input checked="" type="checkbox"/> พัสด้าง 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดระยอง  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	803,900 (งบ กทม.)	กน.สพส.	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
15. สำนักพัฒนาสังคม

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการเกษตรของ กรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถนำความรู้ ไปส่งเสริมพัฒนาแก่ เกษตรกรได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน....คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	161,600 (งบ กทม.)	สสข.สพส.	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	54					
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ						
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	54					
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	10					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	5					
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์						
รวมผู้เกี่ยวข้อง	15									
รวมทั้งหมด	69									

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักพัฒนาสังคม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ พัฒนาที่อยู่อาศัย เพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลที่อยู่อาศัย กทม. กิจกรรมที่ 1 ผูกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม ความรู้ กระบวนการ และ แนวทางในการขับเคลื่อน การพัฒนาที่อยู่อาศัย กทม.  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการ และแนวทางในการ ขับเคลื่อนการพัฒนา ที่อยู่อาศัยของ กรุงเทพมหานคร	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาและจัดการ ที่อยู่อาศัยสามารถนำ องค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 160 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 7 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 170	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเกษตร นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการถึงระดับ ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	281,200 (งบ กทม.)	สพช.สพส.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักพัฒนาสังคม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ พัฒนาที่อยู่อาศัย เพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลที่อยู่อาศัย กทม. กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ การสำรวจข้อมูล เชิงพื้นที่เพื่อจัดทำฐานข้อมูล ที่อยู่อาศัยกรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการสำรวจ ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้าน การพัฒนาที่อยู่อาศัย	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาและจัดการ ที่อยู่อาศัยสามารถนำ องค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 160 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 7 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 170	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเกษตร นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการถึงระดับ ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	281,200 (งบ กทม.)	สพข.สพส.	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักพัฒนาสังคม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ พัฒนาที่อยู่อาศัย เพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลที่อยู่อาศัย กทม. กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ เพื่อสรุปผลข้อมูล จากการสำรวจข้อมูลเชิงพื้นที่  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	จำนวนฐานข้อมูลที่อยู่อาศัย ของกรุงเทพมหานคร จำนวน 3 ข้อมูล	ร้อยละ 50 ของสำนักงานเขต ที่มีการนำข้อมูลที่ได้จากการ สำรวจไปใช้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 160 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 7 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 170	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเกษตร นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการถึงระดับ ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงแรมไนเซต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	150,600 (งบ กทม.)	สพข.สพส.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
15. สำนักพัฒนาสังคม

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5. โครงการการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์และคุ้มครอง สวัสดิภาพเด็ก  กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ หอพัก พ.ศ. 2558  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ หอพัก พ.ศ. 2558	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ อบรมสามารถนำความรู้ มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนา งานได้ในระดับที่มากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการถึงระดับ ชำนาญการ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	92,000 (งบ กทม.)	สสส.สพส.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	100				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	15				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	5				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20								
รวมทั้งหมด	120								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักพัฒนาสังคม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้ทันยุค ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5. โครงการการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์และคุ้มครอง สวัสดิภาพเด็ก  กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ อบรมสามารถนำความรู้ มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนา งานได้ในระดับที่มากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติการถึงระดับ ชำนาญการ ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาสังคม ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	87,000 (งบ กทม.)	สสส.สพส.	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					100
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					100
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					15
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					5
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20								
รวมทั้งหมด	120								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักพัฒนาสังคม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	6. โครงการการจัดสวัสดิการ สตรี ครอบครัวยุติธรรม และผู้ด้อยโอกาส  กิจกรรมการจัดสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงใน ครอบครัวประจำปี 2566  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม สัมมนาได้รับความรู้ใน การปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงในครอบครัว เพิ่มขึ้น	แผนการดำเนินงานด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ในครอบครัวของ กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แผน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 188 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 288 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 25 รวมทั้งหมด 313	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ไม่จำกัดตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการถึงระดับ ชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	260,100 (งบ กทม.)	สสส.สพส.	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 6 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		1,327 คน	เป็นเงิน	2,427,000 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 6 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		1,327 คน	เป็นเงิน	2,427,000 บาท			

ลงชื่อ นางอนุสรฯ ชื่นทรง  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การต่อยอดความเป็นเมืองศูนย์กลางทางเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการเรียนรู้ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 6.1 เมืองแห่งโอกาสทางเศรษฐกิจและการลงทุน  
เป้าประสงค์ที่ 6.1.1 กรุงเทพมหานครเกิดการแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ข้อมูลด้านการประกอบธุรกิจและการลงทุน ด้านการเกษตร ด้านผลิตภัณฑ์ชุมชน ด้านการท่องเที่ยว ด้านวัฒนธรรม ด้านการบริการ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 6.1.1.2 พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสามารถ ในการจัดการข้อมูล	1. โครงการพัฒนาทักษะ การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) ทางเศรษฐกิจของ กรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาทักษะ การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) ทางเศรษฐกิจของ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับดี	รายงานผลการวิเคราะห์ ข้อมูล (Data Analysis) ทางเศรษฐกิจของ กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 ฉบับ	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ถึงชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน หรือผู้ที่ปฏิบัติงาน ด้านแผนของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจ ของกทม.	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 10 วัน ณ สถานที่เอกชน ในเขต กทม. <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	630,400 (งบ กทม.)	กองยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง	
				<input checked="" type="checkbox"/> ชรก.กทม.สามัญ					52
				<input type="checkbox"/> ชรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					52
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	10								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	14								
รวมทั้งหมด	66								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 6 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		52 คน	เป็นเงิน		630,400 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.2 การบริหารและประเมินผลแผน และยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.2.1 การสร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนภารกิจเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนากรุงเทพมหานคร

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.2.1.1 การสร้างความร่วมมือ ในการบริหารแผนพัฒนา กรุงเทพมหานครและ แผนแม่บทต่าง ๆ และ แผนเฉพาะด้าน กลยุทธ์ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 3 การประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนด เป้าหมายการพัฒนา กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2568 ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	จำนวนแนวทางการจัดทำ เป้าหมายการพัฒนา กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ( 1 แนวทาง)	ร้อยละความสำเร็จในการ กำหนดเป้าหมายการพัฒนา กรุงเทพมหานครที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนา กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 (ร้อยละ 100)	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 116 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)	คณะทำงานกำหนด เป้าหมายการพัฒนา กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึง ข้าราชการพิเศษ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2.....วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ ..... <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	(912,900) (งบ กทม.) รวมกิจกรรม ที่ 3,4,5 635,400 กิจกรรมที่ 3 (48,000)	กองยุทธศาสตร์ บริหารจัดการ
				รวมกลุ่มเป้าหมาย		116		
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)				
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 4				
				<input type="checkbox"/> วิทยากร				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์				
				รวมผู้เกี่ยวข้อง		4		
				รวมทั้งหมด		120		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.2 การบริหารและประเมินผลแผน และยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.2.1 การสร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนภารกิจเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.2.1.1 การสร้างความร่วมมือ ในการบริหารแผนพัฒนา กรุงเทพมหานครและ แผนแม่บทต่าง ๆ และ แผนเฉพาะด้าน  กลยุทธ์ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568  กิจกรรมที่ 4 การประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2568  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	จำนวนแนวทางการจัดทำ โครงการเพื่อบรรจุใน แผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพ มหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 ( 1 แนวทาง)	ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำแผนปฏิบัติการ กรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 (ร้อยละ 100)	กลุ่มเป้าหมาย		คณะทำงานจัดทำแผน ปฏิบัติราชการกรุงเทพ- มหานคร ประจำปี พ.ศ.2568 ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึง ข้าราชการพิเศษ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2.....วัน/รุ่น  ณ สถานที่เอกชน ..... <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	(912,900) (งบ กทม.)  กิจกรรมที่ 4 (427,200)	กองยุทธศาสตร์ บริหารจัดการ
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 276					
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	276				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 6					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8					
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	14								
รวมทั้งหมด	290								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.2 การบริหารและประเมินผลแผน และยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.2.1 การสร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนภารกิจเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนากกรุงเทพมหานคร

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.2.1.1 การสร้างความร่วมมือ ในการบริหารแผนพัฒนา กรุงเทพมหานครและ แผนแม่บทต่าง ๆ และ แผนเฉพาะด้าน กลยุทธ์ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 5 การสัมมนาเพื่อ รับฟังความคิดเห็นต่อร่าง แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพ- มหานครประจำปี พ.ศ. 2568 ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2568 ที่ได้นำข้อคิดเห็นจากการ สัมมนา มาปรับปรุงแก้ไข (ร้อยละ 100)	แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2568 ที่เสนอขอความ เห็นชอบจากผู้บริหาร กทม. (1 แผน)	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 187 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) -หน่วยงานการพาณิชย์ 6 -หน่วยงานภายนอก 57 ภาคประชาสังคม รวมกลุ่มเป้าหมาย 250	-ผู้บริหาร กทม. ได้แก่ รพว.กทม. ป.กทม. รป.กทม. หัวหน้า หน่วยงานระดับสำนัก/ สำนักงาน/สำนักงานเขต หัวหน้าส่วนราชการ ในสังกัด สนป.กทม. -ผู้แทนหน่วยงานการพาณิชย์ ขรก.กทม.ระดับระดับ ปฏิบัติการถึงชำนาญการ พิเศษ ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง -ผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ ..... <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น ณ ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	(912,900) (งบ กทม.) กิจกรรมที่ 5 (160,200)	กองยุทธศาสตร์ บริหารจัดการ	
				รวมผู้เกี่ยวข้อง					5
				รวมทั้งหมด					255

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการ วางแผนภาพอนาคต (Scenario Planning) เพื่อการวางแผนยุทธศาสตร์ ของกรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมที่เข้าร่วม โครงการที่สามารถ วางแผนภาพอนาคต ในยุทธศาสตร์การพัฒนา ของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ 100 ของผลงาน ของผู้เข้ารับการอบรม ในการออกแบบภาพ อนาคตตามยุทธศาสตร์	<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... <b>รวมกลุ่มเป้าหมาย</b> 84 <b>ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)</b> <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 4 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 7 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ <b>รวมผู้เกี่ยวข้อง</b> 11 <b>รวมทั้งหมด</b> 95	- ขรก.กทม.สามัญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ- ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักยุทธศาสตร์และ ประเมินผล - ขรก.กทม.สามัญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หรือผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านแผน ระดับหัวหน้าฝ่าย/ กลุ่มงานขึ้นไป ระดับสำนัก - ขรก.กทม.สามัญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หรือผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านแผน ระดับหัวหน้าฝ่าย/ กลุ่มงานขึ้นไป ระดับสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	294,000 (งบ กทม.)	กองยุทธศาสตร์ สาธารณูปโภค พื้นฐาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม ประยุกต์บนคลาวด์ เพื่อการบริหารจัดการ สำนักงาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมที่ผ่านตาม เกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมที่ผ่าน ตามเกณฑ์สามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ ศูนย์ฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ กองพัฒนาระบบ- งานคอมพิวเตอร์	194,500 (งบ กทม.)	กองบริการ ระบบ คอมพิวเตอร์	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	150					
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**						
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)						
				.....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	150					
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	15					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	5					
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์										
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20									
รวมทั้งหมด	170									
						จำนวนรุ่น 5 รุ่น				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับกับมาตรฐาน วิชาชีพด้านไอที  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมที่ผ่านตาม เกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมที่ผ่าน ตามเกณฑ์สามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญที่ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตำแหน่งนักวิชาการ- คอมพิวเตอร์ และ/หรือ เจ้าหน้าที่ระบบงาน- คอมพิวเตอร์ และ/หรือ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงาน ระดับสำนัก/สำนักงานเขต ระดับปฏิบัติการถึงระดับ ชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 10 วัน/รุ่น ศูนย์ฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ กองพัฒนาระบบ- งานคอมพิวเตอร์ จำนวนรุ่น 2 รุ่น	403,000 (งบ กทม.)	กองบริการ ระบบ คอมพิวเตอร์
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	60				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น(ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	60				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	6				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	10								
รวมทั้งหมด	70								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

16. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ ตามที่หลักสูตรกำหนด ประกอบด้วย 1. ผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์ ตามที่หลักสูตรกำหนด สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100	ข้าราชการ ..... สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติกร - ระดับชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ ศูนย์ฝึกอบรม ของ กทม. <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน/รุ่น จำนวนรุ่น 4 รุ่น	149,000 (งบ กทม.)	กองสารสนเทศ ภูมิศาสตร์	
		ผ่านการอบรมครบตาม ระยะเวลาที่กำหนด 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะต้องผ่านการทดสอบ ความรู้หลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 16 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 28 รวมทั้งหมด 128	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 5 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 973 คน	เป็นเงิน 1,675,900 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 6 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 1,025 คน		เป็นเงิน 2,306,300 บาท					

ลงชื่อ นายแสนยากร อุ่นมีศรี  
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

17. สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การต่อยอดความเป็นเมืองศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการเรียนรู้ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 6.2 กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่น่าท่องเที่ยวระดับโลก เป้าประสงค์ที่ 6.2.6 หน่วยงานด้านการท่องเที่ยวมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นองค์กรที่เป็นที่รู้จักของสาธารณชนด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครในวงกว้าง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 6.2.6.1 พัฒนาบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวของ กรุงเทพมหานคร ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถที่จะปฏิบัติ ภารกิจตามขอบเขต ของงาน	1.โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว ของกรุงเทพมหานคร สู่ความเป็นมืออาชีพ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN  <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวของ กรุงเทพมหานครเข้ารับ การอบรมพัฒนาศักยภาพ ตามที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวที่เข้ารับ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรผ่านเกณฑ์ การอบรมตามที่กำหนด ระบบออนไลน์ และ/หรือ ออฟไลน์ โดยมีคะแนน ทดสอบภายหลังการ ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย	35	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 5 วัน/รุ่น ณ โรงแรมหรือ สถานที่อื่นในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	209,200 (งบ กทม.)	สำนักงาน วัฒนธรรมและ การท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการ ท่องเที่ยว	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ						รวมกลุ่มเป้าหมาย
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ						
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....						
ผู้เกี่ยวข้อง	5	รวมผู้เกี่ยวข้อง								
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ										
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร										
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์										
รวมผู้เกี่ยวข้อง	27	รวมทั้งหมด	62							

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

17. สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การต่อยอดความเป็นเมืองศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการเรียนรู้ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 6.2 กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่น่าท่องเที่ยวระดับโลก  
เป้าประสงค์ที่ 6.2.6 หน่วยงานด้านการท่องเที่ยวมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นองค์กรที่เป็นที่รู้จักของสาธารณชนด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครในวงกว้าง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 6.2.6.1 พัฒนาบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวของ กรุงเทพมหานคร ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถที่จะปฏิบัติ ภารกิจตามขอบเขต ของงาน	2.โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรการท่องเที่ยว (กิจกรรมที่ 2 กลุ่มบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวของกรุงเทพ- มหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 80 คน)  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN  <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวเข้ารับ การพัฒนา ครบทั้งหลักสูตร	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวที่เข้ารับ การอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรมีผลการประเมิน การได้รับความรู้ตามเกณฑ์ ที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย	72      72	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ สังกัดสำนัก/สำนักงานเขต ทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ที่มีหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน การท่องเที่ยวในทุกระดับ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป-กลับ 1 วัน/รุ่น โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จังหวัดขอนแก่น  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	863,600 (งบ กทม.)  เฉพาะกิจกรรม ที่ 2 งบประมาณ 435,800 บาท)	สำนักงาน วัฒนธรรมและ การท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการ ท่องเที่ยว
รวมยุทธศาสตร์ที่ 6 จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		107 คน		เป็นเงิน 645,000 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		107 คน		เป็นเงิน 645,000 บาท			

ลงชื่อ นายสมบุรณ์ หอมนาน  
ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 2.3 ส่งเสริมคาร์บอนต่ำและการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ  
เป้าประสงค์ที่ 2.3.1 การดำเนินงานตามแผนแม่บทกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 2.3.1.1 พัฒนาองค์ความรู้และ มาตรการการปฏิบัติงานด้าน การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศของกรุงเทพ มหานคร	1. โครงการสำนักงานสีเขียว กรุงเทพมหานคร (Bangkok Green Office)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN  <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานและการ ประเมินผลตามเกณฑ์ สำนักงานสีเขียวกรุงเทพ มหานคร	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 154 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 154 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 174	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต - ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงานถึงระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเกษตร หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ด้านอาคารสถานที่ - ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการ พิเศษ ตำแหน่ง นักจัดการ งานทั่วไป นักวิชาการ สิ่งแวดล้อม นักวิชาการ สุขาภิบาล นักวิชาการเกษตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล หรือ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ด้านอาคารสถานที่	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม.  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	260,200 (งบ กทม.)	กน.สสส.	
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		154 คน		เป็นเงิน	260,200 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 2.2 พื้นที่สีเขียวเพื่อสุขภาวะที่ดีและความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ 2.2.2 อนุรักษ์ พื้นที่ ฟื้นฟู รักษาและขยายพื้นที่สีเขียวเพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและมีความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมของกรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 2.2.2.1 คุ้มครองและอนุรักษ์พื้นที่ สีเขียว เพื่อระบบนิเวศ และสภาพแวดล้อมที่ดี	2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินความสมบูรณ์ของ ไม้ยืนต้น  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมิน ความสมบูรณ์ของต้นไม้	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 100 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 40 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 52 รวมทั้งหมด 252	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร - ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ถึงระดับชำนาญการ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ถึงระดับชำนาญงาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร สังกัด สำนักงานเขต และสังกัดสำนักงาน สวนสาธารณะ สำนักสิ่งแวดล้อม บุคลากรกรุงเทพมหานคร - ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป พนักงาน สวนสาธารณะ สังกัดสำนักงานเขต และสังกัดสำนักงานสวนสาธารณะ สำนักสิ่งแวดล้อม	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ ในกรุงเทพมหานคร  จำนวนรุ่น 4 รุ่น	247,600 (งบกทม.)	สสณ.สสส.	
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		200 คน		เป็นเงิน		247,600 บาท	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กร สำนักสิ่งแวดล้อม  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนา สามารถ เข้าร่วมสัมมนาได้ตามที่ กำหนด	จัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาองค์กรตามแนวคิด องค์กรแห่งความสุข จำนวน 1 แผน	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม ทุกระดับ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	643,250 (งบ กทม.)	สท.สสส.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	180				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	180				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	16				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20								
รวมทั้งหมด	200								
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		180 คน	เป็นเงิน		643,250 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการอบรมข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นวิทยากรด้านการ จัดการมูลฝอย  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN  <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ และ ความเข้าใจการลดและ แยกมูลฝอยที่แหล่งกำเนิด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถถ่ายทอด ความรู้ด้านการจัดการ มูลฝอยแก่พนักงานเก็บขน มูลฝอย และบุคลากรที่ เกี่ยวข้องของสำนักงานเขต	กลุ่มเป้าหมาย		- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ถึงระดับชำนาญงานที่ปฏิบัติ งานฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ สังกัดสำนักงานเขต - บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย/หัวหน้าคนงาน) หรือพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย/ผู้ควบคุมคนงาน) สังกัดสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ กทม.  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	233,800 (งบ กทม.)	สจฝ.สสส.
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	50				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	100				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	150				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	8				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	18								
รวมทั้งหมด	168								
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		150 คน	เป็นเงิน	233,800 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษ หรืออันตรายจากชุมชนอย่าง ปลอดภัย สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะ เวลาการฝึกอบรม ตามประกาศฯ กระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการเก็บขน มูลฝอยที่เป็นพิษหรือ อันตรายจากชุมชน เพิ่มมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 480 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 60 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 24 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 84 รวมทั้งหมด 564	480	บุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานด้านการ เก็บขนมูลฝอยอันตราย สังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ กทม.  จำนวนรุ่น 6 รุ่น	434,800 (งบ กทม.)	สจฝ.สสส.
ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ									
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		480 คน		เป็นเงิน	434,800 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษ หรืออันตรายจากชุมชนอย่าง ปลอดภัย สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะ เวลาการฝึกอบรม ตามประกาศฯ กระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการวางแผน บริหารจัดการ ควบคุม กำกับและตรวจสอบการ จัดการมูลฝอยที่เป็นพิษ หรืออันตรายจากชุมชน เพิ่มมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	165     165  15 30  45 210	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร - ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษลงมา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรักษา ความสะอาดและสวนสาธารณะ สังกัดสำนักงานเขต และ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดการมูลฝอย สังกัด สำนักสิ่งแวดล้อม - ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโสลงมา ที่ปฏิบัติงานฝ่าย รักษาความสะอาดและสวน สาธารณะ สังกัดสำนักงานเขต และข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการ มูลฝอย สังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ กทม.  จำนวนรุ่น 3 รุ่น	460,000 (งบ กทม.)	สจฝ.สสส.
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		165 คน	เป็นเงิน	460,000 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	7. โครงการฝึกอบรมและ ดูงานด้านการจัดการขยะ มูลฝอย  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN  <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการ จัดการขยะมูลฝอย	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกวิธี และถ่ายทอดความรู้ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	300	บุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานด้านการรักษา ความสะอาด สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ สำนักงานเขต 50 เขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน ณ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	1,580,800 (งบ กทม.)	สจฝ.สสส.
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		300 คน	เป็นเงิน	1,580,800 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	8. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดการสิ่งปฏิกูลสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานสุขและขนสิ่งปฏิกูล  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN  <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะ เวลาการอบรมตาม ประกาศกรมอนามัย กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ ฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะ ในการจัดการสิ่งปฏิกูล อย่างถูกสุขลักษณะ สอดคล้องตามแนวทาง ที่กฎหมายกำหนดเพิ่ม มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 50 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 50 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 26 รวมทั้งหมด 126	- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ถึงระดับชำนาญงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด สังกัดสำนักงานเขต - บุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานด้านสุขถ่ายสิ่งปฏิกูล สังกัดสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ สถานที่ราชการ ในพื้นที่ กทม.  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	87,200 (งบ กทม.)	สจฝ.สสส.
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		100 คน	เป็นเงิน	87,200 บาท		



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	10. โครงการอบรมความรู้ด้าน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพ มหานคร  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่เสนอขอ TN  <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การอบรมอยู่ครบตาม ระยะเวลาการอบรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศเพิ่มขึ้น สามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการสนับสนุนการ ดำเนินการด้านการ เปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 84 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 84 ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 104	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร - ประเภทวิชาการ ตำแหน่งวิศวกร โยธา นักวิชาการสถิติ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ วิศวกรสุขาภิบาล สถาปนิก วิศวกรเครื่องกล นักผังเมือง นักวิชาการเกษตร เจ้าหน้าที่งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย นักวิเทศน์ สัมพันธ์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา นักประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ชำนาญงานลงมา สังกัดสำนัก และ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ กทม.  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	75,200 (งบ กทม.)	กจอ.สสล.	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
	10. โครงการอบรมความรู้ด้าน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพ มหานคร (ต่อ)				- ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ งานรักษาความสะอาด เจ้าหน้าที่งาน สาธารณสุข พนักงานปกครอง นายช่าง เทคนิค นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องกล ระดับชำนาญงานลงมา สังกัดสำนักและ สำนักงานเขตที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			
	จำนวน 1 โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 84 คน		เป็นเงิน	75,200 บาท	
	รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 2 โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 354 คน		เป็นเงิน	507,800 บาท	
	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 8 โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 1,495 คน		เป็นเงิน	3,536,050 บาท	
	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 10 โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 1,849 คน		เป็นเงิน	4,043,850 บาท	

ลงชื่อ (นายวิรัตน์ มั่นสนิทวงศ์)  
ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
 19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรห้องปฏิบัติการ ชั้นสูตโรค สำนักอนามัย          ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 85 ของจำนวน ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ ทดสอบความรู้ที่กำหนด	ร้อยละ 85 ของศูนย์บริการ สาธารณสุขที่ร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย		ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ และนักวิชาการสาธารณสุข ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค และเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	125,600 (งบ กทม.)	สนอ. (สขส)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	150				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	150				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	9				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	10								
รวมทั้งหมด	160								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2.โครงการพัฒนาทักษะการให้ การบริการรายบุคคลเชิงจิตวิทยา แนว Satir          ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	1.ร้อยละ 80 ของผู้เข้า ประชุมฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น 2.รายงานผลการนำความรู้ ทักษะการให้การปรึกษา รายบุคคลเชิงจิตวิทยาแนว Satir ไปประยุกต์ใช้ใ การปฏิบัติงานได้ จำนวน 1 เล่ม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าประชุมฯ สามารถนำความรู้และทักษะ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ สังกัดสำนักอนามัย	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....8.....วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	536,800 (งบ กทม.)	สนอ. (สพอ)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					60
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					60
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					5
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					4
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	9								
รวมทั้งหมด	69								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3.โครงการกรุงเทพฯแห่งเมือง สุขภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด ปลอดภัย  กิจกรรมที่ 3 พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านสุขภาพสิ่งแวดล้อม  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ80 ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้หลังการอบรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงงานสุขภาพ สิ่งแวดล้อม	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 120 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 120  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 12 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 24 รวมทั้งหมด 144	นักวิชาการสุขภาพ ระดับปฏิบัติการ ถึง ชำนาญการพิเศษ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน ถึง อาวุโส	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....5.....วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	2,942,600 (งบ กทม.)  กิจกรรมที่ 3 615,200	สนอ. (สสว.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3.โครงการกรุงเทพฯแห่งเมือง สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาดปลอดภัย  กิจกรรมที่ 7 การส่งเสริมพัฒนาสุขภาพ ของฌาปนสถาน  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ80 ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้หลังการอบรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม	กลุ่มเป้าหมาย	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ ถึง ชำนาญการพิเศษ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน ถึง อาวุโส	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	2,942,600 (งบ กทม.)  กิจกรรมที่ 7 92,120	สนอ. (สสว.)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					100
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					100
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ					10
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					2
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12								
รวมทั้งหมด	112								
						จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ																								
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)																													
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4.โครงการฟื้นฟูศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน โรค  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผน โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค โดยดำเนินงานได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนน ความรู้หลังการอบรม มากกว่าคะแนนความรู้ ก่อนการอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">กลุ่มเป้าหมาย</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวมกลุ่มเป้าหมาย</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ผู้เกี่ยวข้อง</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์</td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวมผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งหมด</td> <td>170</td> </tr> </table>	กลุ่มเป้าหมาย		<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	150	<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.		<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)		.....		รวมกลุ่มเป้าหมาย	150	ผู้เกี่ยวข้อง		<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	14	<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	6	<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์		รวมผู้เกี่ยวข้อง	20	รวมทั้งหมด	170	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญ การพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2.....วัน <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน ณ สถานที่เอกชน ในกรุงเทพมหานคร จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น รุ่นละ 75 คน	252,000 (งบ กทม.)	สนอ. (กคร.)
กลุ่มเป้าหมาย																																
<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	150																															
<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.																																
<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)																																
.....																																
รวมกลุ่มเป้าหมาย	150																															
ผู้เกี่ยวข้อง																																
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	14																															
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	6																															
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์																																
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20																															
รวมทั้งหมด	170																															

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5.โครงการพัฒนา ศักยภาพในการเตรียมความ พร้อมรับมือสถานการณ์ ฉุกเฉินทางสาธารณสุข  กิจกรรม 1 จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพข้าราชการที่ ปฏิบัติงานควบคุมโรค  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผน โครงการ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนความรู้หลัง การอบรมมากกว่า คะแนนความรู้ก่อน การอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	นายแพทย์ นายสัตวแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุข บุคลากรสาธารณสุข และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง ประเภทอำนาจการระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ - ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน/รุ่น โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	464,800 งบ กทม.  กิจกรรมที่ 1 246,200	สนอ. (กคร.)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					75
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					75
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ					9
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					6
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					-
รวมผู้เกี่ยวข้อง	15								
รวมทั้งหมด	90								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5.โครงการพัฒนา ศักยภาพในการเตรียมความ พร้อมรับมือสถานการณ์ ฉุกเฉินทางสาธารณสุข กิจกรรม 2 จัดประชุม เชิงปฏิบัติการฝึกซ้อม แผนตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินทางสาธารณสุข  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผน โครงการ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าประชุม ประชุมมีคะแนนความรู้ หลังการประชุมมากกว่า คะแนนความรู้ก่อนการ ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 140 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 140 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 20 รวมทั้งหมด 160	นายแพทย์ นายสัตวแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุข บุคลากรสาธารณสุข และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง ประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน จำนวนรุ่น .....1...รุ่น	กิจกรรมที่ 2 218,600	สนอ. (กคร.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	6.โครงการบูรณาการความร่วมมือ ในการพัฒนาประสิทธิภาพการ แก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกใน พื้นที่กรุงเทพมหานคร  กิจกรรมที่ 1.3 จัดการซ้อมแผน การดำเนินงานในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	-	ร้อยละของรายงาน ผลการ สำรวจดัชนีลูกน้ำยุงลายของ ชุมชนที่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการสังกัดกรุงเทพ- มหานคร ประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input type="checkbox"/> พัkc้าง ...วัน...คืน/รุ่น  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	470,700 (งบ กทม.)  กิจกรรมที่ 1.3 142,800	สนอ. (กคร.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	70				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	70				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	14								
รวมทั้งหมด	84								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	7.โครงการ การพัฒนา ประเมินและรับรองคุณภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข  <b>กิจกรรมที่ 3</b> การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพศูนย์บริการ สาธารณสุขตามมาตรฐาน บริการศูนย์บริการสาธารณสุข (PHCA)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 10 ของความสำเร็จ ในการประเมินและรับรอง คุณภาพศูนย์บริการ สาธารณสุขตามมาตรฐาน ศูนย์บริการสาธารณสุข	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ศูนย์บริการสาธารณสุขที่เข้า รับการประเมินและรับรอง คุณภาพศูนย์บริการ สาธารณสุขได้รับการเตรียม ความพร้อมในการประเมิน และรับรองคุณภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ตามมาตรฐาน ศูนย์บริการสาธารณสุข	กลุ่มเป้าหมาย		1. แพทย์ 2. เกสเซอร์ 3. ทันตแพทย์ 4. พยาบาลวิชาชีพ 5. นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในกรุงเทพฯ <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....รุ่น  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	1,778,800 (งบ กทม.)  กิจกรรมที่ 3 143,600	สนอ. (กพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	190				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	190				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	11								
รวมทั้งหมด	201								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	8.โครงการพัฒนาระบบ การดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุ ระยะท้ายแบบประคับประคอง สู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน  การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อบูรณาการรูปแบบการดูแล ผู้ป่วยและผู้สูงอายุระยะท้าย แบบประคับประคอง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการใน โครงการฯ ร้อยละ 85	ผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแล อย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 85	กลุ่มเป้าหมาย		- แพทย์ - พยาบาลวิชาชีพ - เภสัชกร - นักจิตวิทยา - นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน/รุ่น ณ ศูนย์บริการ สาธารณสุข <input type="checkbox"/> พัkc้าง ...วัน...คืน/รุ่น ณ .....	283,200 (งบ กทม.)	สนอ. (กพล.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	110				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	110				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12								
รวมทั้งหมด	122								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความ เป็นมืออาชีพ	9.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรฟื้นฟู พยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager) ในการดูแลผู้ป่วยและ ผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับเนื้อหาใน หลักสูตรเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 140 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 140		ข้าราชการ กทม. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ถึงระดับชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 6 วัน ณ โรงแรม ในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน	551,400 (งบ กทม.)	สนอ. (กพส.)
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ				ผู้เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 12 รวมทั้งหมด 152				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)								
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความ เป็นมืออาชีพ	10.โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการสายงานพยาบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติ การพยาบาลสาธารณสุข ในหน่วยบริการปฐมภูมิ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ในเนื้อหาหลักสูตร ของโครงการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย		พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการถึง ชำนาญการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 4 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ โรงแรมเอกชน กรุงเทพมหานคร ในพื้นที่ กทม. และปริมณฑล 1 วัน จำนวนรุ่น ....1....รุ่น	251,700 (งบ กทม.)	สนอ. (กพส.)		
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	80						
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ**							
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.							
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)							
				.....							
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	80						
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)							
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	10						
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2						
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์											
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12										
รวมทั้งหมด	92										

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	11.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายงานเภสัชกรรม  กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ทักษะและความเข้าใจใน หัวข้อที่จัดประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำ ความรู้ไปพัฒนาบริการด้าน เภสัชกรรมของสำนักอนามัย ตามที่กองเภสัชกรรมกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเภสัชกร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2.....วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	233,900 (งบ กทม.)  กิจกรรมที่ 1  167,200	สนอ. (กกภ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	87				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	87				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	5				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	17								
รวมทั้งหมด	104								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	11.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายงานเภสัชกรรม (233,900 บาท) กิจกรรมที่ 2 การประชุมวิชาการ	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ทักษะและความเข้าใจใน หัวข้อที่จัดประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำ ความรู้ไปพัฒนาบริการด้าน เภสัชกรรมของสำนักอนามัย ตามที่กองเภสัชกรรมกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภททั่วไป - ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงาน เภสัชกรรม	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	233,900 (งบ กทม.) กิจกรรมที่ 2 66,700	สนอ. (กกก.)
				รวมกลุ่มเป้าหมาย				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)				
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12			
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2			
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์				
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	14			
				รวมทั้งหมด	85			
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ							

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	12.โครงการกรุงเทพฯ เมืองอาหารปลอดภัย	ร้อยละ 80 ของผู้เข้า รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ ตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ ประเมินความรู้หลังการ อบรม	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ สถานที่ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	7,084,400 (งบ กทม.)	สนอ. (กสอ.)
	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมพัฒนา การสุขาภิบาลอาหาร ในสถานที่สะสมอาหาร				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200				52,300
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ			ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 15 <input type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 15 รวมทั้งหมด 215			จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น		
งบกทม.	ยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 12 โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	1,643 คน	เป็นเงิน	3,745,420 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการกรุงเทพ - มหานครสามัญ สำนักอนามัย           ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมี ระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้รับการ ประเมินสมรรถนะหลัก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามเกณฑ์กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 134 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 134  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 14 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 19 รวมทั้งหมด 153	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2...วัน/รุ่น ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พัkc้าง ..2..วัน..1..คืน/รุ่น ณ จังหวัดราชบุรี .....  จำนวนรุ่น .....3.....รุ่น	118,200  เงินนอก งบประมาณ	สนอ.  (สก.สนอ.)



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3.เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารจัดการ “หลักสูตรทบทวนระบบงาน สารบรรณและการเขียน หนังสือราชการ”  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ ตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 250 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 250 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 8 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 1 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 9 รวมทั้งหมด 259	1. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทอำนวยการต้น-สูง (รุ่นที่ 1) 2. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ด้านงานสารบรรณและหนังสือ- ราชการ (รุ่นที่ 2) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ถึง ชำนาญการ..... ประเภททั่วไป ระดับ....	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ รุ่นที่ 1 /ครั้งวัน รุ่นที่ 2 /1วัน ณ สถานที่ราชการ ภายในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน ณ..... จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	47,500 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (สก.สนอ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	4.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารสุขภาวะเขตเมือง รุ่นที่ 4  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด/ จำนวนผลงานกลุ่ม 2 เรื่อง ผลงานรุ่น 1 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ หลังสิ้นสุด การฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 30 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 6 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 1 - 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 7 - 12  รวมทั้งหมด 37-42	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ - ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 33 วัน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 8 วัน 6 คืน ณ สถานที่ราชการ และเอกชน ทั้งใน และนอกเขตพื้นที่ กทม. พักค้าง ณ ประเทศญี่ปุ่น จำนวนรุ่น 1 รุ่น	3,923,900 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (สพธ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักงานมัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการ ให้บริการและการสื่อสาร อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การอบรมเข้าร่วมอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านการให้บริการ และการสื่อสาร	ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้เพิ่ม มากขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 345 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 345	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ สังกัดสำนักอนามัย ประเภททั่วไป - ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2.....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ ..... ..... จำนวนรุ่น .....10.....รุ่น	320,000 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (สพธ.)
	ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ			ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 7 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 355				





รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	8.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนพัฒนาสำนักอนามัย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	สำนักอนามัยมีแผนพัฒนา สำนักอนามัย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่สอดคล้องและเชื่อมโยง แผนในระดับต่างๆ จำนวน 1 ฉบับ	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วม สัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำ แผนพัฒนาสำนักอนามัย	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ สังกัดสำนักอนามัย	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....6.....วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ณ .....	619,600 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (สพอ)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					134
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					134
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12								
รวมทั้งหมด	146								
						จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น			



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	10.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร วิชาการด้านสุขาภิบาลอาหาร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ ตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ ประเมินความรู้หลังการอบรม	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 120 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 120  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 16 รวมทั้งหมด 136	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ออนไลน์ 2 วัน  ณ สถานที่ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	23,200 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (กสอ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	11.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมทักษะการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ (งบประมาณ 208,800) <u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมทักษะการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่สำหรับบุคลากร สาธารณสุข เพื่อเป็นผู้เชี่ยวชาญ นมแม่  <u>ประเภทโครงการ</u> โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ บริการฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมมีความรู้ และทักษะในการส่งเสริม การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ (กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 81 คน) 81 คน/รุ่น: 2 56 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2..... วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. จำนวน 1 รุ่น	145,800 เงินนอก ประมาณ	สำนักอนามัย (กสภ.)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					81
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					81
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	12 (จนท. 12 คน)								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	7 (วิทยากร 7 คน)								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	19								
รวมทั้งหมด	100								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	11.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมทักษะการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ (งบประมาณ 208,800)  กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมทักษะการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สำหรับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นผู้เชี่ยวชาญนมแม่   ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ บริการฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมมีความรู้ และทักษะในการส่งเสริม การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 56 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 56 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 (জন. 10 คน) <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 (วิทยากร 8 คน) <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 18 รวมทั้งหมด 74	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ (กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 56 คน)  (জন. 10 คน) (วิทยากร 8 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1..... วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. จำนวน 1 รุ่น	63,000 เงินนอก ประมาณ	สำนักอนามัย (กสภ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	12.โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น กรุงเทพมหานคร (1,091,940 บาท) กิจกรรมที่ 5 อบรมเชิงปฏิบัติการ การให้คำปรึกษาทางเลือก  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ (กลุ่มเป้าหมาย ) (จนท. 12 คน) (วิทยากร 15 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน  ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม.	351,000 เงินนอก งบประมาณ	สำนักอนามัย (กสภ.)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					138
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					138
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	15								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	27								
รวมทั้งหมด	165								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	12. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น กรุงเทพมหานคร (1,091,940 บาท)  กิจกรรมที่ 6 อบรมเชิงปฏิบัติการ การคุมกำเนิดกึ่งถาวร (ยาฝัง- คุมกำเนิด)  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ (กลุ่มเป้าหมาย ) (จนท. 12 คน) (วิทยากร 15 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 3 วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม.	351,000 เงินนอก งบประมาณ	สำนักอนามัย (กสภ.)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					138
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					138
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	15								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	27								
รวมทั้งหมด	165								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	13.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การตั้งครกในวัยรุ่น ระดับกรุงเทพมหานคร ปี 2566 - 2570  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของจำนวน หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ เกี่ยวข้องมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การตั้งครกในวัยรุ่น ระดับกรุงเทพมหานคร ปี 2566 - 2570	ร้อยละ 80 ของหน่วยงาน ภาคีเครือข่ายที่ เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการ ไปใช้ในการดำเนินงานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การตั้งครกในวัยรุ่น ระดับกรุงเทพมหานคร ปี 2566 - 2570	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทอำนวยการระดับต้น-สูง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ- เชี่ยวชาญ และภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง ทุกภาคส่วน (จนท. 10 คน) (วิทยากร 8 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....2..... วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. จำนวน 1 รุ่น	230,000 เงินนอก ประมาณ	สำนักอนามัย (กสภ.)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					77
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					64
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					141
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					14
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					5
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	19								
รวมทั้งหมด	160								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	14.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและสนับสนุนการจัด บริการสุขภาพที่เป็นมิตรกับวัยรุ่น (งบประมาณ 993,900 บาท) กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ การให้คำปรึกษาทางเลือก  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 138 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 138 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 15 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 27 รวมทั้งหมด 165	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ (กลุ่มเป้าหมาย ) (จนท. 12 คน) (วิทยากร 15 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....3..... วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. จำนวน 1 รุ่น	351,000 เงินนอก ประมาณ	สำนักอนามัย (กสภ.)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	14.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและสนับสนุนการจัด บริการสุขภาพที่เป็นมิตรกับวัยรุ่น (งบประมาณ 993,900 บาท)  กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ การคุมกำเนิดกึ่งถาวร (ยาฝังคุมกำเนิด)  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 138 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 138 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 15 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 27 รวมทั้งหมด 165	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ (กลุ่มเป้าหมาย ) (จนท. 12 คน) (วิทยากร 15 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....3..... วัน ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. จำนวน 1 รุ่น	351,000 เงินนอก ประมาณ	สำนักอนามัย (กสภ.)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความ เป็นมืออาชีพ	15.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารการพยาบาล เพื่อเพิ่มศักยภาพ ด้านบริหารอนามัย รุ่นที่ 2  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN แต่ใช้เงินนอกงบประมาณในการ ดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหา ในหลักสูตรที่กำหนดไว้ เพิ่มขึ้น	ผลงานเชิงประจักษ์ อย่างน้อย 1 เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย		หัวหน้าพยาบาล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นักวิชาการพยาบาล/นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ..35..วัน/รุ่น ณ โรงแรม ในกรุงเทพมหานคร  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..11..วัน..9..คืน/รุ่น ณ จังหวัดนครราชสีมา กาฬสินธุ์ สกลนคร ขอนแก่น หรือจังหวัด ใกล้เคียง ประเทศญี่ปุ่น  จำนวนรุ่น ...1..รุ่น	4,072,700 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (กพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ชรก.กทม.สามัญ	30				
				<input type="checkbox"/> ชรก.ครฐฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	30				
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	6								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	8								
รวมทั้งหมด	38								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความ เป็นมืออาชีพ	16.โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายการส่งต่อ เพื่อการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน อย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเพื่อการ พัฒนาความรู้และทักษะการใช้ โปรแกรมการส่งต่อผู้ป่วยและผู้สูง อายุต่อเนื่องที่บ้าน (BMA Home Ward Referral Program)  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้และทักษะ ในการใช้งานโปรแกรม BMA Home Ward Referral	ร้อยละ 85 ของผู้ป่วยและ ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งต่อ จาก BMA Home Ward Referral Center ได้รับการพยาบาล ต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร - สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการถึง ระดับชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1...วัน/รุ่น ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พัkd้าง .....วัน....คืน/รุ่น ณ ..... จำนวนรุ่น .....10...รุ่น	139,500 บาท เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (กพส.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 200 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 200				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)				
				<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 40	จำนวน 4 คน/รุ่น			
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10	จำนวน 1 คน/รุ่น			
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์				
				รวมผู้เกี่ยวข้อง 50				
				รวมทั้งหมด 250				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	17. โครงการ การสร้างงานวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลศูนย์บริการสาธารณสุข  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN แต่ใช้เงินนอกงบประมาณในการดำเนินการ	ผู้ร่วมกิจกรรมการประชุมมีความรู้ และทักษะในการทำงานประจำในพื้นที่มาวิเคราะห์ เพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลได้เพิ่มขึ้น	- มีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการพยาบาล จำนวน 4 เรื่อง  - ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการพยาบาลที่ได้จากโครงการลงสู่การปฏิบัติ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุขในพื้นที่อย่างน้อย 1 เรื่อง  - เผยแพร่ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการพยาบาลลงในวารสารมูลนิธิพยาบาล-สาธารณสุข กรุงเทพฯและเว็บไซต์กองการพยาบาล-สาธารณสุข จำนวน 4 เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการพยาบาลระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ (ไม่ต่อเนื่อง) 2 วัน จำนวน 4 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 8 วัน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ..... .....  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	483,670 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (กพส.)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					69
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					69
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	6								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	10								
รวมทั้งหมด	79								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	18.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์การกองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการพิจารณา แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 100 ของความสำเร็จ ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาหน่วยงานด้านการ พัฒนาพฤติกรรมบริการ	ร้อยละ 80 ของความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 95 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 60 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) 5 ..... ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 160 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 25 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 190	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ -เชี่ยวชาญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..2..วัน..1..คืน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน จ.ชลบุรี  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	667,600 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (กทส)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	19.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กรวิชาชีพเภสัชกร สำนักอนามัย	ผู้เข้าร่วมโครงการได้ร่วม กิจกรรมตามที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ จำนวน 1 เล่ม	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 86 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 13 รวมทั้งหมด 99	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร - สามัญ ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเภสัชกร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..2..วัน..1..คืน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน ต่างจังหวัด  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	314,600 เงินนอก งบประมาณ	สนอ. (กกภ)
	ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ							

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	20.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กร          ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการพิจารณา ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ ในโครงการ	ร้อยละ 85 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ และทักษะมาใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติ งานได้ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 85 ของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจในบริการ ไม่มีข้อร้องเรียนต่อการบริการ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 15 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 14 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ 20 รวมกลุ่มเป้าหมาย 49 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 5 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 8 รวมทั้งหมด 57	ข้าราชการระดับชำนาญการ พิเศษ/อำนวยการต้นลงมา บุคลากรกรุงเทพมหานคร บุคคลภายนอก	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พัสด้าง ..2..วัน..1..คืน/รุ่น จ.ระยอง  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	200,550 เงินนอก งบประมาณ บัญชีเงินบำรุง สถานบริการ สาธารณสุข ของศูนย์บริการ สาธารณสุข	สนอ. (ศบส.5)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	21.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์การแห่งความสุข (Happy Workplace)        ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วม สัมมนามีความพึงพอใจ ในการจัดสัมมนาระดับ มากและมากที่สุด	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการ สัมมนามีความรู้ทักษะใน การสื่อสารที่ดี เพื่อสร้าง สัมพันธภาพและความ สามัคคี	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์ต้น) ข้าราชการระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน บุคลากร กทม. บุคลากรภายนอกช่วย - ปฏิบัติราชการ	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..2..วัน..1..คืน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน จ.นครราชสีมา  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	158,500 เงินนอก งบประมาณ บัญชีเงินบำรุง สถานบริการ สาธารณสุข ของศูนย์บริการ สาธารณสุข	สนอ. (ศบส.10)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					21
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					7
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ					20
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					48
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					3
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					6
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	9								
รวมทั้งหมด	57								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	22.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กร          ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ ในโครงการ	ร้อยละ 85 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม สามารถนำความรู้ และทักษะมาใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติ งานได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการระดับชำนาญการ - พิเศษ/อำนวยการต้นลงมา บุคลากรกรุงเทพมหานคร บุคลากรภายนอก	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น .....วัน/รุ่น .....วัน/รุ่น <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..2..วัน..1..คืน/รุ่น ณ จ.ระยอง ..... จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	250,000 เงินนอก งบประมาณ บัญชีเงินบำรุง สถานบริการ สาธารณสุข ของศูนย์บริการ สาธารณสุข	สนอ. (ศบส.16)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					23
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					20
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย					25
				ปฏิบัติราชการ					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					68
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					9
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					3
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12								
รวมทั้งหมด	80								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	23.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการบริการ และการสื่อสาร          ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม สัมมนามีการเรียนรู้ แบบมีส่วนร่วมด้านการ บริการและการสื่อสาร	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการ สัมมนา สามารถนำความรู้ และทักษะมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์ต้น) เชี่ยวชาญ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน บุคลากรกทม. บุคลากรภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	43 28 35 106 7 5 12 118	366,100 เงินนอก งบประมาณ บัญชีเงินบำรุง สถานบริการ สาธารณสุข ของศูนย์บริการ สาธารณสุข  จ.เพชรบุรี  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	สนอ. (ศบส.21)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กท.สามัญ				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)				
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์				
รวมผู้เกี่ยวข้อง								
รวมทั้งหมด								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	24.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กร          ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจ ในโครงการ	ร้อยละ 85 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ และทักษะมาใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติ งานได้ในระดับมากขึ้นไป  ร้อยละ 85 ของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจในบริการ  ไม่มีข้อร้องเรียนต่อบริการ	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการระดับชำนาญการ พิเศษ/อำนวยการต้นลงมา บุคลากรกรุงเทพมหานคร บุคคลภายนอก  ปฏิบัติราชการ รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	30	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักร้าง ..2..วัน..1..คืน/รุ่น จ.ระยอง  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	250,000 เงินนอก งบประมาณ บัญชีเงินบำรุง สถานบริการ สาธารณสุข ของศูนย์บริการ สาธารณสุข	สนอ. (ศบส.23)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ		15			
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**		23			
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.		68			
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย		9			
				ปฏิบัติราชการ		3			
				รวมกลุ่มเป้าหมาย		12			
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)		80			
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง									
รวมทั้งหมด									

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักอนามัย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความ เป็นมืออาชีพ	25.โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ งานบริการของศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถนำความรู้ และทักษะมาใช้ปรับปรุงและ พัฒนางานบริการในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึง ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยงานด้านสาธารณสุข	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ โรงแรม ในกรุงเทพมหานคร <input checked="" type="checkbox"/> พัkd้าง 2.วัน..1..คืน/รุ่น जनนทบุรี	186,450 เงินนอก งบประมาณ บัญชีเงินบำรุง สถานบริการ สาธารณสุข ของศูนย์บริการ สาธารณสุข	สนอ. (ตบส.34)	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					20
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ**					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					8
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					28
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					56
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					3
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	3								
รวมทั้งหมด	59								
						จำนวนรุ่น ...1..รุ่น			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	26.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา ความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นทีม  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม สัมมนาได้ร่วมกิจกรรม ตามกำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการให้ บริการของเจ้าหน้าที่	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 32 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 18 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... 30 รวมกลุ่มเป้าหมาย 80  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 5 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 5 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 90	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร - เชี่ยวชาญ - ชำนาญการพิเศษ - ชำนาญการ - ปฏิบัติการ - ชำนาญงาน - ปฏิบัติงาน บุคลากร - ลูกจ้างประจำ - ลูกจ้างชั่วคราว บุคคลอื่นๆ - บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..2..วัน..1..คืน/รุ่น ณ โรงแรม จ.จันทบุรี  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	280,000 เงินนอก งบประมาณ ประเภทเงินบำรุง สถานบริการ สาธารณสุข ของศูนย์บริการ สาธารณสุข	สนอ. (ศบส.41)
เงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุข รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 26 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		3,114 คน	เป็นเงิน	17,106,695 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 26 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		3,114 คน	เป็นเงิน	17,106,695 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการเพิ่มการเข้าถึงบริการ ตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวี (249,800 บาท) กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติ การ เรื่องการพัฒนาคุณภาพ การตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวี แบบทราบผลวันเดียว (Same day result)  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา TN ไม่ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงินนอกงบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ อบรมมีทักษะ และมีความรู้ ความเข้าใจการตรวจหาเชื้อ เอชไอวี แบบทราบผลวันเดียว (Same day result)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ นำความรู้ไปใช้ได้จริงใน การปฏิบัติงานด้านเอดส์	กลุ่มเป้าหมาย		พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน กรุงเทพมหานคร <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น ณ ..... ..... จำนวนรุ่น .....3.....รุ่น	209,800 งบอุดหนุน รัฐบาล	สนอ. (กอพ.)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	150	นักเทคนิคการแพทย์			
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**		นักวิชาการสาธารณสุข			
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.		- ระดับปฏิบัติการ -			
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)		ชำนาญการพิเศษ			
				.....		เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์			
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	150	การแพทย์			
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)		- ระดับปฏิบัติงาน -			
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	6	ชำนาญงาน			
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	10								
รวมทั้งหมด	160								
เงินอุดหนุนรัฐบาล รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		150 คน	เป็นเงิน	209,800 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการส่งเสริมสุขภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ ศูนย์ฯ 2 วัดมิ่งกะสัน  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 85 ของจำนวน ข้าราชการและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	1. ร้อยละ 80 ของข้าราชการ และบุคลากร เข้าร่วมโครงการ ได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพ ตรวจร่างกายและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ 2. ร้อยละ 40 ของข้าราชการ และบุคลากร ที่มีความเสี่ยง มีค่า BMI ลดจากเดิมหรือ เท่าเดิม 3. ร้อยละ 80 ของข้าราชการ และบุคลากรศูนย์ฯ 2 มีความพึงพอใจที่เข้าร่วม โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 19 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) - บุคคลภายนอก 25 รวมกลุ่มเป้าหมาย 54 ผู้เกี่ยวข้อง <input type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ - <input type="checkbox"/> วิทยากร - <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง - รวมทั้งหมด 54	ระดับปฏิบัติการ ถึง ชำนาญการพิเศษ บุคลากร กทม. บุคคลภายนอกช่วย- ปฏิบัติราชการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ก.พ. - ก.ค. 66  <input type="checkbox"/> พักร้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น ....1....รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบส.2

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการ การฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี       ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ มากกว่า ร้อยละ 80	1. ร้อยละ 80 ของข้าราชการและ บุคลากรของศูนย์ฯ 2 มีความ พึงพอใจที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละ 80 ของข้าราชการและ บุคลากรของศูนย์ฯ 2 ที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้และทักษะ ในการป้องกันการเกิดและระงับ อัคคีภัย	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 19 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 10 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) - บุคคลภายนอก 25  รวมกลุ่มเป้าหมาย 54  ผู้เกี่ยวข้อง <input type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ - <input type="checkbox"/> วิทยากร - <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง - รวมทั้งหมด 54	ระดับปฏิบัติการ ถึง ชำนาญการพิเศษ บุคลากร กทม. บุคคลภายนอกช่วย- ปฏิบัติราชการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ครั้งวัน  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น ....1....รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบส.2

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. โครงการอบรม การช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ของศูนย์ฯ 2 ได้รับการ อบรมการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐานตามแนวทาง ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ตามมาตรฐานสากล	1. ร้อยละ 80 ของ ข้าราชการและบุคลากรของ ศูนย์ฯ 2 มีความพึงพอใจที่ เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละ 80 ของ ข้าราชการและบุคลากรของ ศูนย์ฯ 2 ทราบขั้นตอนการ ช่วยฟื้นคืนชีพและสามารถ ปฏิบัติได้ในเบื้องต้น 3. ร้อยละ 90 ของ ข้าราชการและบุคลากรของ ศูนย์ฯ 2 มีความพึงพอใจ ระดับมากถึงมากที่สุด	กลุ่มเป้าหมาย		ระดับปฏิบัติการ ถึง ชำนาญการพิเศษ บุคลากร กทม. บุคคลภายนอกช่วย- ปฏิบัติราชการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ครั้งวัน  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น ....1....รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ศบส.2
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	19				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	-				
				<input type="checkbox"/> วิทยากร	-				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-				
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	-				
				รวมทั้งหมด	54				

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการคัดแยกขยะ ลดภาระทำโลกร้อน  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ข้าราชการและบุคลากร ศูนย์บริการสาธารณสุข 2 วัดมกษะสัน เข้าร่วม โครงการ อย่างน้อย ร้อยละ 80	1. ข้าราชการและบุคลากร มีความรู้ในการคัดแยกขยะ อย่างน้อย ร้อยละ 80 2. ข้าราชการและบุคลากร มีความพึงพอใจในระดับ มากถึงมากที่สุดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ระดับปฏิบัติการ ถึง ชำนาญการพิเศษ บุคลากร กทม. บุคคลภายนอกช่วย- ปฏิบัติราชการ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ครั้งวัน  <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน  จำนวนรุ่น ....1....รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	สนอ. (ศบส.2)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	19				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) - บุคคลภายนอก	25				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	54				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				<input type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	-				
				<input type="checkbox"/> วิทยากร	-				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-				
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	-				
รวมทั้งหมด	54								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5.โครงการคัดแยกขยะ ตามแนวคิด 5 R       ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ การฝึกปฏิบัติมีความรู้ ความเข้าใจขั้นตอน การคัดแยกขยะ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกปฏิบัติมีความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนการ คัดแยกขยะ	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	ไม่ใช้งบประมาณ	สนอ. (ศบส.11)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	22				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครู***					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	7				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ	19				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	48				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	2				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	5								
รวมทั้งหมด	53								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้ทันสมัย ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	6.โครงการช่วยฟื้นคืนชีพ ด้วยเครื่องกระตุกไฟฟ้า (Automated External Defibrillator : AED)      ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ การฝึกปฏิบัติมีความรู้ ความเข้าใจในการ ช่วยเหลือผู้ประสบเหตุ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ช่วยเหลือผู้ประสบเหตุ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 22 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 7 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ 19 รวมกลุ่มเป้าหมาย 35  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 2 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 2 รวมทั้งหมด 53	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร  จนท.รุ่นละ 2 คน / รุ่น จนท.รุ่นละ 3 คน / รุ่น	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ ศูนย์บริการ สาธารณสุข 23 <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	ไม่ใช้งบประมาณ	สนอ. (ตบส.11)	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	7.โครงการปฏิบัติการป้องกัน การเกิดอัคคีภัย          ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ การฝึกปฏิบัติมีความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนการ ป้องกันการเกิดอัคคีภัย และความรู้การใช้ ถังดับเพลิง	ร้อยละ 90 ของผู้รับการ ฝึกปฏิบัติมีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการ ป้องกันการเกิดอัคคีภัย และความรู้การใช้ ถังดับเพลิง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการ ลูกจ้าง ลูกจ้างรายวัน แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ศูนย์บริการ สาธารณสุข 11 <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	สนอ. (ศบส.11)
				<input checked="" type="checkbox"/> ชรก.กทม.สามัญ	22				
				<input type="checkbox"/> ชรก.ครุฑ**					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	7				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				บุคคลภายนอกช่วย	19				
				ปฏิบัติราชการ					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	48				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	2				
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	3								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	5								
รวมทั้งหมด	53								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	8.โครงการอบรมและฝึกปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีคะแนนทดสอบ หลังฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนา การปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการ ลูกจ้าง ลูกจ้างรายวัน แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ ศูนย์บริการ สาธารณสุข 23 <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	ไม่ใช้งบประมาณ	สนอ. (ศบส.23)
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	17				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ**					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	5				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ	11				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	33				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ	1				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	2								
รวมทั้งหมด	35								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	9.โครงการเสริมสร้างทักษะ การป้องกันและระงับอัคคีภัย ศบส.23 สีพระยา       ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีคะแนนทดสอบ หลังฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนา การปฏิบัติงานได้ในระดับ มากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 25 <input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 8 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ 14 รวมกลุ่มเป้าหมาย 47  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 1 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 11 รวมทั้งหมด 58	ข้าราชการ ลูกจ้าง ลูกจ้างรายวัน	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1.....วัน/รุ่น ณ ศูนย์บริการ สาธารณสุข 23 <input type="checkbox"/> พัkc้าง ....วัน....คืน/รุ่น ณ ..... ..... จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	สนอ. (ศบส.23)	



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)								
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	11.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การระงับข้อพิพาท        ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 90	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ปฏิบัติการระงับข้อพิพาท ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยงานด้านสาธารณสุข	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1/2.....วัน/รุ่น ณ สถานที่ของ ส่วนราชการ ในกทม. <input type="checkbox"/> พักรับ .....วัน.....คืน/รุ่น ณ .....	ไม่ใช้งบประมาณ	สนอ. (ศบส.32)		
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	60						
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ***							
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.							
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)							
				บุคคลภายนอกช่วย	60						
				ปฏิบัติราชการ,อสส.							
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	120						
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)							
				<input type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ							
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4										
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์											
รวมผู้เกี่ยวข้อง	4										
รวมทั้งหมด	124										
จำนวนรุ่น											
.....1.....รุ่น											



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
19. สำนักอนามัย

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	13.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การระงับอัคคีภัย  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 90	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ปฏิบัติการระงับอัคคีภัย ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 80	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 20 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 8 <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) บุคคลภายนอกช่วย ปฏิบัติราชการ,อสส. รวมกลุ่มเป้าหมาย 56  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 3 รวมทั้งหมด 59	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พนักงานช่วยงานด้านสาธารณสุข	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ .....1/2.....วัน/รุ่น ณ สถานที่ของ ส่วนราชการ ในกทม. <input type="checkbox"/> พัสดุ .....วัน.....คืน/รุ่น ณ ..... .....  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	สนอ. (คส.34)	
ไม่ใช้งบประมาณ	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 13 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		434 คน	เป็นเงิน	-	บาท		
งบกรุงเทพมหานคร	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 12 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		1,643 คน	เป็นเงิน	3,745,420	บาท		
งบเงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุข	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 26 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		3,114 คน	เป็นเงิน	17,106,695	บาท		
งบเงินอุดหนุนรัฐบาล	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		150 คน	เป็นเงิน	209,800	บาท		
ไม่ใช้งบประมาณ	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 13 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		434 คน	เป็นเงิน	0	บาท		
รวมเงินงบประมาณทุกประเภท	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 52 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		5,341 คน	เป็นเงิน	21,061,915	บาท		

สำนักงานเขต 50 เขต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

1. สำนักงานเขตคลองเตย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....  
เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตคลองเตย ที่ กท 7201/4732 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นายสมศักดิ์ ตั้งเอี่ยมสกุล  
ผู้อำนวยการเขตคลองเตย  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตคลองเตย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

2. สำนักงานเขตคลองสาน

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่\* ..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* .....  
 เป้าประสงค์ที่\* .....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตคลองสาน ที่ กท 5601/4585 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน ..... โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น ..... คน		เป็นเงิน ..... บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน ..... โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น ..... คน		เป็นเงิน ..... บาท		

ลงชื่อ นายรัชชัย แผงไทย  
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต  
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตคลองสาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

3. สำนักงานเขตคลองสามวา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่\* ..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* .....

เป้าประสงค์ที่\* .....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน ..... โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....			คน	เป็นเงิน ..... บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน ..... โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....			คน	เป็นเงิน ..... บาท		

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

4. สำนักงานเขตคันทนาว

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นเลิศ	1. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กร สำนักงานเขตคันทนาว  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนาและดูงาน มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับจากการสัมมนา และดูงาน (จากผลการประเมินตาม แบบประเมินหลังสิ้นสุด โครงการฯ)	ผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการสัมมนา ไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ องค์กร	กลุ่มเป้าหมาย		ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 1 คืน 2 วัน ณ จนครราชสีมา จำนวนรุ่น 1 รุ่น	472,050 งบ กทม.	ฝ่ายปกครอง
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.	110			
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	40	กรุงเทพมหานครสามัญ		
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....		ประเภทวิชาการ และ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ถึงระดับ		
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	150	ชำนาญการพิเศษ และ บุคลากรของ		
				ผู้เกี่ยวข้อง		ชำนาญการพิเศษ และ		
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	10	บุคลากรของ		
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4	กรุงเทพมหานคร		
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์				
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	14			
				รวมทั้งหมด	164			
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 150 คน		เป็นเงิน 472,050 บาท				
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 150 คน		เป็นเงิน 472,050 บาท				

ลงชื่อ นายนพ ชูสอน  
ผู้อำนวยการเขตคันทนาว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

5. สำนักงานเขตจตุจักร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์การสำนักงานเขตจตุจักร  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณ	มีการจัดทำแผนพัฒนาด้าน การให้บริการประชาชนและ นำแผนไปสู่การปฏิบัติ จำนวน 1 แผน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนามีความรู้ความ เข้าใจด้านการบริการ ประชาชนเพิ่มขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 140 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ 100 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 240 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 10 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 270	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ ชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญงาน และระดับ ปฏิบัติงาน , บุคลากร กทม. ในสังกัดสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักร้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมเอกชน เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	832,900 (งบ กทม.)	ฝ่ายปกครอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

5. สำนักงานเขตจตุจักร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 กรุงเทพมหานครมีกลไกการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีความยั่งยืนโปร่งใส และประสิทธิภาพสูง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2.โครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน ด้านสิ่งแวดล้อม  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณ	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความ เข้าใจด้านสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีการนำความรู้ ด้านสิ่งแวดล้อมไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 720 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 80 <input type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 80 รวมทั้งหมด 800	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ ชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญงาน และระดับ ปฏิบัติงาน , บุคลากร กทม. ในสังกัดสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักร้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมเอกชน จังหวัดนครนายก  จำนวนรุ่น .....4...รุ่น	2,226,800 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษาความ สะอาดและ สวนสาธารณะ
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7		จำนวน 2 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	960 คน	เป็นเงิน	3,059,700 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์		จำนวน 2 โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	960 คน	เป็นเงิน	3,059,700 บาท		

ลงชื่อ นายพรเลิศ เพ็ญพาส  
ผู้อำนวยการเขตจตุจักร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
6. สำนักงานเขตจอมทอง

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครให้เป็น ไปตามสมรรถนะประจำ สายงาน	1. โครงการสัมมนาพัฒนา สมรรถนะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจหลังการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้และทักษะมาใช้ ในการปรับปรุงพัฒนา การปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 330 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 24 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 30 รวมทั้งหมด 360	330	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ระดับครูผู้ช่วย ครู คศ. 1, ครู คศ. 2 และครู คศ. 3 (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 110 คน)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน รุ่นที่ 1 ณ จ. นครราชสีมา รุ่นที่ 2 และรุ่นที่ 3 ณ จ. ระยอง  จำนวนรุ่น 3 รุ่น	1,774,200 (งบ กทม.)	ฝ่ายการศึกษา
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		330 คน		เป็นเงิน 1,774,200 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		330 คน		เป็นเงิน 1,774,200 บาท			

ลงชื่อ (นางสาวศิริกานต์ คูสินธุ์)  
นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ  
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตจอมทอง



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

8. สำนักงานเขตดินแดง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่\* 1. การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์ ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* 1.3 ปลอดภัยพิบัติ

เป้าประสงค์ที่\* 1.3.1 กรุงเทพมหานครสามารถลดความเสี่ยงและฟื้นคืนจากภัยพิบัติ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่* 1.3.1.1 การสร้างศักยภาพ และความสามารถ ในการจัดการสาธารณภัย และลดความเสี่ยงอุทกภัย	1. โครงการค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและศึกษาดูงาน ด้านการสร้างศักยภาพและ ความสามารถในการจัดการน้ำ ที่เข้าร่วมโครงการ  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของจำนวน	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 28 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 42 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 70  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 10 รวมทั้งหมด 80	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ และบุคลากรกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จังหวัดเพชรบุรี จำนวนรุ่น 1 รุ่น	1,802,400 (งบ กทม.) 376,000 (ปรับลดจำนวนรุ่นลง)	ฝ่ายโยธา	
		ข้าราชการและบุคลากร	และบุคลากรที่เข้าร่วม						
		ของสำนักงานเขตดินแดง	โครงการ สามารถนำ						
		ที่เข้าร่วมโครงการ	ความรู้และประสบการณ์						
			มาปรับใช้ได้จริง						
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 4 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		70 คน	เป็นเงิน	376,000 บาท			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

8. สำนักงานเขตดินแดง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7. การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ																																				
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)																																									
กลยุทธ์ที่* 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงาน เขตดินแดง  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของจำนวน ข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานเขตดินแดง ที่เข้าร่วมโครงการศึกษา ดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานเขตดินแดง	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ และบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ สามารถนำ ความรู้และประสบการณ์ มาปรับใช้ได้จริง	<table border="1"> <tr> <td>กลุ่มเป้าหมาย</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ</td> <td>114</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.</td> <td>114</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....</td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวมกลุ่มเป้าหมาย</td> <td>228</td> </tr> <tr> <td>ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> วิทยากร</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์</td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวมผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งหมด</td> <td>240</td> </tr> </table>	กลุ่มเป้าหมาย		<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	114	<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ		<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	114	<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....		รวมกลุ่มเป้าหมาย	228	ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)		<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12	<input type="checkbox"/> วิทยากร		<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์		รวมผู้เกี่ยวข้อง	12	รวมทั้งหมด	240	<table border="1"> <tr> <td>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ประเภทวิชาการ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>พิเศษ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 114 คน)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(จนท.รุ่นละ 6 คน/รุ่น)</td> <td></td> </tr> </table>	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป		ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส		ประเภทวิชาการ		ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ		พิเศษ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 114 คน)		(จนท.รุ่นละ 6 คน/รุ่น)		<p>ลักษณะโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> พักรับ 4 วัน 3 คืน/รุ่น ณ จังหวัดน่าน</p> <p>จำนวนรุ่น 2 รุ่น</p>	1,914,200 (งบ กทม.)	ฝ่ายปกครอง
กลุ่มเป้าหมาย																																												
<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	114																																											
<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ																																												
<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	114																																											
<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....																																												
รวมกลุ่มเป้าหมาย	228																																											
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)																																												
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12																																											
<input type="checkbox"/> วิทยากร																																												
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์																																												
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12																																											
รวมทั้งหมด	240																																											
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป																																												
ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส																																												
ประเภทวิชาการ																																												
ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ																																												
พิเศษ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 114 คน)																																												
(จนท.รุ่นละ 6 คน/รุ่น)																																												

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

8. สำนักงานเขตดินแดง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7. การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่* 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. โครงการค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการ ของข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานเขตดินแดง  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของจำนวน ข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานเขตดินแดง ที่เข้าร่วมโครงการศึกษา ดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานเขตดินแดง	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ และบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ สามารถนำ ความรู้และประสบการณ์ มาปรับใช้ได้จริง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ พิเศษ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 114 คน)  (จนท.รุ่นละ 6 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 4 วัน 3 คืน/รุ่น ณ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดเชียงใหม่	1,941,200  (งบ กทม.)	ฝ่ายการคลัง
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	114				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	114				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	228				
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12								
<input type="checkbox"/> วิทยากร									
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	12								
รวมทั้งหมด	240								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

8. สำนักงานเขตดินแดง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7. การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่* 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. โครงการค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของจำนวน ข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานเขตดินแดง ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ และบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ สามารถนำ ความรู้และประสบการณ์ มาปรับใช้ได้จริง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ พิเศษ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 114 คน)  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ <input type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์  รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จังหวัดเพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์  จำนวนรุ่น 3 รุ่น	1,852,100 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษา ความสะอาด และสวนสาธารณะ
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	15				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	327				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	342				
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 3 โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	798 คน	เป็นเงิน	5,707,500 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 4 โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	868 คน	เป็นเงิน	6,083,500 บาท		

ลงชื่อ นายชูชาติ พุ่มน้อย  
ผู้อำนวยการเขตดินแดง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
 9. สำนักงานเขตดุสิต

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....  
 เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
.....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ  
 ผู้อำนวยการเขตดุสิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

10. สำนักงานเขตตลิ่งชัน

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและ ประเมินผลสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครให้เป็น ไปตามสมรรถนะประจำ สายงาน	1. โครงการค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การสัมมนาดูงานฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การสัมมนาศึกษาดูงานฯ สามารถนำความรู้และ ประสบการณ์มาประยุกต์ ใช้ในการพัฒนาการจัด การเรียนการสอนได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงานถึงระดับ ชำนาญการ และบุคลากร ทางการศึกษา ข้าราชการครูฯ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 4 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จ.หนองคาย และ จ.อุดรธานี  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	2,074,000 (งบกทม.)	ฝ่ายการศึกษา
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	48				
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ	280				
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	328				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	12				
				<input type="checkbox"/> วิทยากร					
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20								
รวมทั้งหมด	360								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 1 โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	328 คน		เป็นเงิน	2,074,000	บาท

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
10. สำนักงานเขตตลิ่งชัน

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการค่าใช้จ่ายในการสัมมนา และศึกษาดูงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม สัมมนา ดูงาน ได้รับความรู้ จากการเข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม สัมมนา ดูงาน สามารถ นำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 210	210	บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	699,600 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษา ความสะอาด และสวนสาธารณะ
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 30 <input type="checkbox"/> วิทยากร - <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 30	30	(กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 105 คน) (จนท.รุ่นละ 15 คน/รุ่น)	จำนวนรุ่น 2 รุ่น		
				รวมทั้งหมด 240	240				
	รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	210 คน			เป็นเงิน	699,600	บาท
	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	538 คน			เป็นเงิน	2,773,600	บาท

ลงชื่อ (นางชดาวรรณ ป่าไม้)  
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน



12. สำนักงานเขตทุ่งครุ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....  
เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน ..... บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน ..... บาท	

ลงชื่อ นายพงศ์ศักดิ์ พูลยรัตน์  
ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

13. สำนักงานเขตธนบุรี

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
.....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตธนบุรี ที่ กท 5501/4422 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นางสาวอัญชลี ศรีสวัสดิ์  
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตธนบุรี  
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตธนบุรี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

14. สำนักงานเขตบางกอกน้อย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์การ  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จาก จำนวนกลุ่มเป้าหมายตาม คำสั่งฯ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ นำเสนอแนวทาง/ ข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปัญหาได้ไม่น้อยกว่า 10 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 117 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 56 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 24 รวมทั้งหมด 197	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไประดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ บุคลากรกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ สถานที่เอกชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	676,150 (งบ กทม.)	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต บางกอกน้อย	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการสัมมนาองค์การของ ข้าราชการสังกัดสำนักงานเขต บางกอกใหญ่  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การสัมมนาครบตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม สัมมนามีความรู้ความเข้าใจ ในระดับมากขึ้นและสามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 65 คน) (จนท.รุ่นละ 5 คน/รุ่น) (วิทยากร รุ่นละ 13 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมเอกชน ในจังหวัด.....  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	450,650 (งบ กทม.)  1,029,050 (ตามข้อบัญญัติฯ งบประมาณฯ)	ฝ่ายปกครอง	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					108
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					108
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ					10
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร					26
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					-
รวมผู้เกี่ยวข้อง	46								
รวมทั้งหมด	144								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการสัมมนาและดูงาน ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ ในการทำงานกับหน่วยงาน ที่เข้าศึกษาดูงาน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ มาพัฒนางานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป นายท้ายเรือ พนักงานขับรถเครื่องจักรกล- ขนาดเบา พนักงานประจำรถ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานสวนสาธารณะ (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 211 คน)  (จนท.รุ่นละ 10 คน/รุ่น) (วิทยากร รุ่นละ 9 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พัสด้าง 3 วัน 2 คืน ณ โรงแรมเอกชน จังหวัดเพชรบุรีและ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	2,248,000 (งบ กทม.)	ฝ่ายปกครอง
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		530 คน	เป็นเงิน	2,698,650 บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

15. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.4 นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.4.3 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความเป็นพลเมืองที่ดี มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีความใส่ใจ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	3. โครงการสัมมนาและดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตามรอยเท้าพ่อ กรุงเทพมหานคร  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ในการ ทำงานที่เข้าศึกษาดูงาน	ร้อยละ 90 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ มาพัฒนางานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ประกอบด้วย นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูฯ ประกอบด้วย ผอ.ร.ร. และรองผอ.ร.ร. ครู คศ.1 คศ.2 คศ.3 และ ครูผู้ช่วย บุคลากร กทม. ประกอบด้วย พี่เลี้ยง พนักงานสถานที่ พร. พนักงานทั่วไป	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 3 วัน 2 คืน/รุ่น ณ จังหวัดจันทบุรี  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	627,700 (งบ กทม.)	ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขต บางกอกใหญ่
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	9				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ	89				
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	18				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	116				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	5				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	15								
รวมทั้งหมด	131								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		116 คน	เป็นเงิน	627,700 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 3 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		646 คน	เป็นเงิน	3,326,350 บาท			

ลงชื่อ นายสมหวัง ชัยประกายวรรณ  
ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

16. สำนักงานเขตบางกะปิ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
.....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการเขตบางกะปิ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

17. สำนักงานเขตบางขุนเทียน

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
.....								
ไม่มีโครงการ / กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นางภัสรา นทีทอง  
ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

18. สำนักงานเขตบางเขน

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566-2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่* 7.3.1.1.... พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการศึกษาดูงาน ด้านการรักษาความสะอาด และบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติ หรือใช้เงินนอกงบประมาณ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การศึกษาดูงานมีความ เข้าใจเกี่ยวกับงานด้าน การรักษาความสะอาดและ บริหารจัดการพื้นที่สีเขียว	ร้อยละ 90 ของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการ	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 540	ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 54 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์  รวมผู้เกี่ยวข้อง 57 รวมทั้งหมด 597	บุคลากรกรุงเทพมหานคร - ลูกจ้างประจำและ ลูกจ้างชั่วคราว 1. ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กวาด) 2. หัวหน้าพนักงานทั่วไป (กวาด) 3. พนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) 4. หัวหน้าพนักงานทั่วไป(เก็บขนมูลฝอย) 5. พนักงานขับเครื่องกล ขนาดเบา/ขนาดกลาง 6. พนักงานขับรถยนต์ 7. หัวหน้าพนักงาน สวนสาธารณะ 8. พนักงานประจำรถ  (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 180 คน) (จนท.รุ่นละ 18 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป-กลับ ....-...วัน/รุ่น ณ..... <input checked="" type="checkbox"/> พัkc้าง ..2..วัน.1..คืน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน จังหวัดระยอง  จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	2,015,400 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษา ความสะอาดฯ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 18. สำนักงานเขตบางเขน

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566-2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่* 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการพัฒนาศักยภาพ ทางการศึกษาแก่บุคลากร ทางการศึกษาและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติ หรือใช้เงินนอกงบประมาณ	ร้อยละ80 ของข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้จากการศึกษา เพิ่มขึ้น	ร้อยละ80 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 150 <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ 300 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 450		1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา 2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 3. ครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ 4. ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ 5. ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 6. ครูผู้ช่วย  (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ 1 (144 คน) รุ่นที่ 2 (143 คน) (จนท.รุ่นที่1 (6คน) รุ่นที่2 (7คน)	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป-กลับ .....วัน/รุ่น .....  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..2..วัน.1..คืน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน จังหวัดเพชรบุรี  จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	1,578,400 (งบ กทม.)	ฝ่ายการศึกษา
รวมยุทธศาสตร์ที่..7...จำนวน...2.....	โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 990 คน				เป็นเงิน 3,593,800.- บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน ...2.....	โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น 990 คน				เป็นเงิน 3,593,800.-บาท	

ลงชื่อ นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์  
ผู้อำนวยการเขตบางเขน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

19. สำนักงานเขตบางคอแหลม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ .....									
.....									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตบางคอแหลม ที่ กท 6901/5443 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565)									
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน		เป็นเงิน ..... บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน		เป็นเงิน ..... บาท	

ลงชื่อ นางวาสนา บุรณกิติโสภณ  
ผู้อำนวยการเขตบางคอแหลม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

20. สำนักงานเขตบางแค

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ .....									
ไม่มีโครงการ / กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		เป็นเงิน .....		บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		เป็นเงิน .....		บาท	

ลงชื่อ นายณรงค์ ตาปสนันท์  
ผู้อำนวยการเขตบางแค

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

21. สำนักงานเขตบางซื่อ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	1. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตบางซื่อ	1. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย อย่างน้อย 3 ช่องทาง 2. ร้อยละ 90 ของ กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด (200 คนต่อปี) มีคะแนน ทดสอบ/ประเมินผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน สามารถนำความรู้มาปรับ ได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input checked="" type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 200 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 12 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 16 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 28 รวมทั้งหมด 128		ขรก.กทม.สามัญทุกระดับ ขรก.ครูและบุคลากร กทม. และบุคคลอื่น (เช่น จ้างเหมาฯ)	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป-กลับ .....วัน/รุ่น .....  <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น .....รุ่น	-  ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายปกครอง
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7		จำนวน .....1..... โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น.....200.....คน	เป็นเงิน .....-..... บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)					
รวมทุกยุทธศาสตร์		จำนวน .....1..... โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น.....200.....คน	เป็นเงิน .....-..... บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)					

ลงชื่อ นายโกศล สุนทรพฤกษ์  
ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

22. สำนักงานเขตบางนา

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตบางนาที่ กท 8401/4635 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นางสาวยุวช นงพรมมา  
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตบางนา  
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตบางนา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

23. สำนักงานเขตบางบอน

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
.....								
ไม่มีโครงการ / กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตบางบอน ที่ กท 8901/5405 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		เป็นเงิน .....		บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		เป็นเงิน .....		บาท

ลงชื่อ นางทวีพร โชติनुชิต  
ผู้อำนวยการเขตบางบอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

24. สำนักงานเขตบางพลัด

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ .....									
.....									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตบางพลัด ที่ กท 7401/6805 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2565)									
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน		เป็นเงิน ..... บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน		เป็นเงิน ..... บาท	

ลงชื่อ นางสาวอารียา เฟิงประเสริฐ  
ผู้อำนวยการเขตบางพลัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

25. สำนักงานเขตบางรัก

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ .....									
.....									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตบางรัก ที่ กท 4301/3283 ลงวันที่ 21 กันยายน 2565)									
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน		เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน		เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นางภัสรา นทีทอง  
ผู้อำนวยการเขตบางรัก

26. สำนักงานเขตบึงกุ่ม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาเพื่อการพัฒนาองค์การสำนักงานเขตบึงกุ่ม	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในระดับมากขึ้นและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์การ 1 แผน	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และ บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตบึงกุ่ม	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ .....	450,700 (งบ กทม.)	ฝ่ายปกครอง
	โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 110 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 20 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)  รวมกลุ่มเป้าหมาย 130				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)			จำนวนรุ่น		
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 21 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 3 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์			1 รุ่น		
				รวมผู้เกี่ยวข้อง 24 รวมทั้งหมด 154					
จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		130 คน			เป็นเงิน	450,700 บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		130 คน			เป็นเงิน	450,700 บาท	

ลงชื่อ นายนันทพงศ์ แก้วศรี  
ผู้อำนวยการเขตบึงกุ่ม

27. สำนักงานเขตปทุมวัน

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาบุคลากร ด้านสิ่งแวดล้อม  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติ	มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมมีความรู้และ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและ สวนสาธารณะ และฝ่ายโยธา สำนักงานเขตปทุมวัน ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พัkc้าง 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดระยอง จำนวนรุ่น 2 รุ่น	1,071,200 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ สำนักงานเขตปทุมวัน
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	20				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	330				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	350				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	10				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	4				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	14								
รวมทั้งหมด	364								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		350 คน		เป็นเงิน	1,071,200 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		350 คน		เป็นเงิน	1,071,200 บาท		

ลงชื่อ นางสาวสุวิษญานัน นสมทรง  
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

28. สำนักงานเขตประเวศ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
.....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการเขตประเวศ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

29. สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ที่ กท 4101/4498 ลงวันที่ 13 กันยายน 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นายสัมฤทธิ์ สุมาลี  
ผู้อำนวยการเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

30. สำนักงานเขตพญาไท

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการพัฒนาคุณภาพการ ดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต      ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถทำ แผนการเรียนรู้ที่ สอดคล้องกับหลักสูตร และตรงตามความ ต้องการของผู้เรียน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ใน การจัดการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ระดับ ครูผู้ช่วย ถึง ครู คศ.3 และพี่เลี้ยง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน <input type="checkbox"/> พักค้าง .....วัน.....คืน ณ ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	20,200 (งบ กทม.)	ฝ่ายการศึกษา	
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม.					37
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					3
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น					-
				(ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					40
				ผู้เกี่ยวข้อง					
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	8								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์	-								
รวมผู้เกี่ยวข้อง	10								
รวมทั้งหมด	50								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

30. สำนักงานเขตพญาไท

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ใ้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา ข้าราชการ ลูกจ้าง และ ผู้เกี่ยวข้อง  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมมีความรู้และ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 20 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 340 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 360 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 24 รวมทั้งหมด 384	บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญ การพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานถึงระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานเขตพญาไท	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ...2...วัน...1...คืน ณ จังหวัดระยอง จำนวนรุ่น .....2...รุ่น	1,000,000 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษา ความสะอาด และสวน สาธารณะ สำนักงานเขต พญาไท
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		400 คน	เป็นเงิน	1,020,200 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		400 คน	เป็นเงิน	1,020,200 บาท		

ลงชื่อ.....

(นางสุวรรณ ศิริมุจลินท์)

ผู้อำนวยการเขตพญาไท

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
31. สำนักงานเขตพระโขนง

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับ ความผิดวินัย  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับความผิด วินัย	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติราชการได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครสามัญ สำนักงานเขตพระโขนง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 0.5 วัน/รุ่น ณ สำนักงาน เขตพระโขนง <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น .....  จำนวนรุ่น 2 รุ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายปกครอง
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	60				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑฯ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	40				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	5				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1				
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	6								
รวมทั้งหมด	56								

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

31. สำนักงานเขตพระโขนง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	2. โครงการการให้บริการด้วย Service Mind  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ และให้บริการด้วย Service Mind	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติราชการได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 50 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 50	ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครสามัญ สำนักงานเขตพระโขนง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 0.5 วัน/รุ่น ณ สำนักงาน เขตพระโขนง <input type="checkbox"/> พัkc้าง ...วัน...คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายปกครอง	
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 5 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 1 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 6 รวมทั้งหมด 56					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

31. สำนักงานเขตพระโขนง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ		
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)								
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	3. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบงานสารบรรณ  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับระเบียบงาน- สารบรรณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติราชการได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครสามัญ สำนักงานเขตพระโขนง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ สำนักงาน เขตพระโขนง <input type="checkbox"/> พัสดุ ...วัน...คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายปกครอง		
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	30						
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ							
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	20						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....							
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	3						
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)							
				<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	5						
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1						
				<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์							
รวมผู้เกี่ยวข้อง	6										
รวมทั้งหมด	56										

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
31. สำนักงานเขตพระโขนง

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	4. ให้ความรู้เกี่ยวกับด้านการเงิน การคลัง พัสดุ  ประเภทโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติราชการได้	กลุ่มเป้าหมาย	20	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญสำนักงานเขตพระโขนง	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 0.5 วัน/รุ่น ณ สำนักงาน เขตพระโขนง <input type="checkbox"/> พักค้าง ...วัน...คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายการคลัง	
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทพ.สามัญ						
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑา						
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทพ.						
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) .....						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย						20
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)						
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	3									
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	2									
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์										
รวมผู้เกี่ยวข้อง	5									
รวมทั้งหมด	55									

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

31. สำนักงานเขตพระโขนง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	5. โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา คุณภาพการดำเนินงาน ศูนย์วิชาการเขต  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ หรือ ใช้เงินนอกงบประมาณ	ร้อยละของ ขรก.ครู และ บุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียนในสังกัดสำนักงาน เขตพระโขนงได้รับการอบรม การพัฒนางานวิชาการ	ร้อยละ 90	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 80	80	ขรก.ครู และบุคลากรกรุงเทพ มหานคร ระดับครูผู้ช่วย ถึงระดับครูชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 1 วัน/รุ่น ณ สถานศึกษาใน สังกัดเขตพระโขนง <input type="checkbox"/> พัkc้าง .....วัน.....คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น 1 รุ่น	23,800 งบ กทม.	ฝ่ายการศึกษา
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 5 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		300 คน		เป็นเงิน	23,800 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 5 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		300 คน		เป็นเงิน	23,800 บาท		

ลงชื่อ นางสาวอรุณลักษณ์ พลหาญ

ผู้อำนวยการเขตพระโขนง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
30. สำนักงานเขตพระนคร

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.11 การพัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาและศึกษา ดูงานด้านสิ่งแวดล้อม ตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วม อบรมมีคะแนนทดสอบ หลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ และทักษะมาใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติ งานได้ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ชั่วคราวฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน/รุ่น จังหวัดจันทบุรี  จำนวนรุ่น 4 รุ่น	2,058,370 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษาความ สะอาดและ สวนสาธารณะ สำนักงานเขต พระนคร
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	20				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ					
				<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	620				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	640				
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
				<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	80				
				<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	52				
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	137								
รวมทั้งหมด	772								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		640 คน	เป็นเงิน	2,058,370 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		640 คน	เป็นเงิน	2,058,370 บาท			

ลงชื่อ นายสัมฤทธิ์ สุมาลี  
ผู้อำนวยการเขตพระนคร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
33. สำนักงานเขตภาษีเจริญ

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....  
เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ / กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตภาษีเจริญ ที่ กท 6001/5996 ลงวันที่ 30 กันยายน 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ

นายวัลลภ เกียรติวรศรีกุล  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการเขตภาษีเจริญ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
34.สำนักงานเขตมีนบุรี

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....  
เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ .....									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
รวมยุทธศาสตร์ที่..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท	

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการเขตมีนบุรี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
35. สำนักงานเขตยานนาวา

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตยานนาวา ที่ กท 4501/4860 ลงวันที่ 9 กันยายน 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นายสุนิติ บุญมหาศาล  
ผู้อำนวยการเขตยานนาวา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

36. สำนักงานเขตราชเทวี

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.2 พัฒนาการให้บริการของ กรุงเทพมหานครให้มี คุณภาพ	1. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมให้สำนักงาน เขตราชเทวีเป็นองค์กรแห่ง ความสุข (Happy Workplace)  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการ เจ็บป่วยอันเกิดจาก พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ และรู้จักการจัดการความ เครียดที่เกิดขึ้นจาก การทำงาน	ระดับความพึงพอใจของ ประชาชนผู้รับบริการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 80 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 180  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 14 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 34 รวมทั้งหมด 214	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญประเภทอำนวยการสูง อำนวยการต้น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ พิเศษ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส (กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ 80 คน)  (จนท.รุ่นละ 10 คน/รุ่น) (วิทยากร รุ่นละ 7 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ....., .....  <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง ..3..วัน..2..คืน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน อ.ต่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	914,400	ฝ่ายปกครอง



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

36. สำนักงานเขตราชเทวี

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาและศึกษา ดูงานการจัดการเรียนรู้และจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียน	ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมสัมมนาและศึกษา ดูงาน สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา การจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาหลักจากการทดสอบ ระดับชาติขั้นพื้นฐาน มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 5 <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** 69 <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 18 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 92  ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 13 <input type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 13 รวมทั้งหมด 105	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญประเภทอำนวยการสูง อำนวยการต้น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักร้าง ..3..วัน..2..คืน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน จ.จันทบุรี  จำนวนรุ่น .....1.....รุ่น	522,800	ฝ่ายการศึกษา
รวมยุทธศาสตร์ที่ ...7... จำนวน .....3..... โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น ..692.. คน		เป็นเงิน		2,934,750 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....3..... โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น ..692.. คน		เป็นเงิน		2,934,750 บาท		

ลงชื่อ นายณัฏพงค์ สีนมา  
ผู้อำนวยการเขตราชเทวี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

37. สำนักงานเขตราชวัตรบูรณะ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1.โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรฝ่ายรักษาความ สะอาดและสวนสาธารณะ ฝ่ายโยธาและผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 450 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 30 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ - รวมผู้เกี่ยวข้อง 33 รวมทั้งหมด 483	ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาดและ สวนสาธารณะ และฝ่ายโยธา	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักร้าง ...2...วัน...1...คืน ณ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวนรุ่น .....3...รุ่น	1,464,200 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษาฯ
	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ							

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

37. สำนักงานเขตราชวัชรบุรี

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ Organization)	2.โครงการสัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทาง การศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง การศึกษาค้นคว้าและผู้เกี่ยวข้อง กำหนด	ร้อยละ 100 ของกลุ่ม เป้าหมายมีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด	ผู้เรียนมีผลการเรียนที่สูงขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด	4 224 27 ..... 255 ..... 14 6 ..... 20 275	1.ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง-ต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 2.ข้าราชการครุฑ สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน 3.ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพี่เลี้ยง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน ในพื้นที่ กทม. <input checked="" type="checkbox"/> พักร้าง ...2...วัน...1...คืน ณ จังหวัดระยอง .....1...รุ่น	760,600 (งบ กทม.)	ฝ่ายการศึกษา
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		705 คน		เป็นเงิน		2,224,800 บาท	
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 2 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		705 คน		เป็นเงิน		2,224,800 บาท	

ลงชื่อ นายดลจิตร์ เสรีรักษ์  
ผู้อำนวยการเขตราชวัชรบุรี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

38. สำนักงานเขตลาดกระบัง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่* 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนา เพื่อพัฒนา องค์การสำนักงานเขตลาดกระบัง  โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ผู้เข้าร่วมสัมมนาร่วม กิจกรรมตลอดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละของความพึงพอใจ ระดับมากขึ้นไปของผู้เข้า ร่วมโครงการ (ร้อยละ 70)	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input type="checkbox"/> ขรก.ครู** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 50 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 150 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 10 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 6 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 16 รวมทั้งหมด 166		ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญระดับปฏิบัติงานขึ้นไป และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในสังกัดสำนักงานเขต ลาดกระบัง	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน/รุ่น ณ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	515,600 (งบ กทม.)	ฝ่ายปกครอง
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		150 คน		เป็นเงิน	515,600 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		150 คน		เป็นเงิน	515,600 บาท		

ลงชื่อ นายธนະสิทธิ์ เมธพันธ์เมือง  
ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
39. สำนักงานเขตลาดพร้าว

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตลาดพร้าว ที่ กท 6601/5511 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ .....		จำนวน .....	โครงการ .....	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น.....คน		เป็นเงิน ..... บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์		จำนวน .....	โครงการ .....	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น.....คน		เป็นเงิน ..... บาท		

ลงชื่อ นายเจษฎา ประภาสวัต  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตลาดพร้าว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
40. สำนักงานเขตวังทองหลาง

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ .....									
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
	รวมยุทธศาสตร์ที่ .....	จำนวน .....	โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น.....คน		เป็นเงิน .....	บาท		
	รวมทุกยุทธศาสตร์	จำนวน .....	โครงการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น.....คน		เป็นเงิน .....	บาท		

ลงชื่อ .....

ผู้อำนวยการเขตวังทองหลาง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
41. สำนักงานเขตวัฒนา

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)					
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะ ของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็น มืออาชีพ	1.โครงการเพิ่มศักยภาพ บุคลากรด้านงานรักษา ความสะอาดและสภาพ แวดล้อม  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามข้อบัญญัติ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input type="checkbox"/> ขรก.ครู <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 300 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 300 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ 28 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 8 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 36 รวมทั้งหมด 336	พนักงานทั่วไป(กวาด) พนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) พนักงาน สวนสาธารณะ พนักงาน ประจำรถ(รถบรรทุกน้ำ, รถสูบล้างปฏิภูล,รถบรรทุก, สิ่งปฏิภูล รถเก็บไขมัน, รถดูดไขมัน) พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถเก็บขนมูลฝอย, รถสูบล้าง สิ่งปฏิภูล,รถบรรทุกน้ำ, รถดูดไขมัน,รถเก็บไขมัน) (จนท. รุ่นละ 14 คน) (วิทยากร รุ่นละ 4 คน)	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป-กลับ .....วัน/รุ่น ณ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน/รุ่น ณ สถานที่เอกชน จนครนายก จำนวนรุ่น 2 รุ่น	1,625,750 (งบกทม.)	ฝ่ายรักษาฯ
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		300 คน	เป็นเงิน	1,625,750 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		300 คน	เป็นเงิน	1,625,750 บาท		

ลงชื่อ นายชัยวัฒน์ ริงษ์ภักดิ์  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตวัฒนา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการเขตวัฒนา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
42. สำนักงานเขตสวนหลวง

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามหนังสือสำนักงานเขตสวนหลวง ที่ กท 7701/8198 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2565)								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ นายสมานมิตร แยมไธสง  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตสวนหลวง  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตสวนหลวง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

43. สำนักงานเขตสะพานสูง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
.....								
		ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566						
	รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....	โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....	คน		เป็นเงิน .....	บาท
	รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....	โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....	คน		เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ .....

ผู้อำนวยการเขตสะพานสูง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
 44. สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....  
 เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน ..... โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น ..... คน			เป็นเงิน ..... บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน ..... โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น ..... คน			เป็นเงิน ..... บาท			

ลงชื่อ .....  
 ผู้อำนวยการเขตสัมพันธวงศ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

45. สำนักงานเขตสาทร

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	โครงการพัฒนาคุณภาพ การดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต สาทร  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 95 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 90 ของผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้และทักษะ มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกระดับ	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ 2 วัน/รุ่น ห้องประชุม โรงเรียนในสังกัด  <input type="checkbox"/> พัสด้าง .....วัน.....คืน ณ.....  จำนวนรุ่น .....รุ่น	21,400 (งบ กทม.)	ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสาทร	
				<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ					40
				<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการครู					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.					
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย					40
				ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)					
<input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ	9								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	1								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	10								
รวมทั้งหมด	50								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	40 คน	เป็นเงิน	21,400 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ				จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	40 คน	เป็นเงิน	21,400 บาท		

ลงชื่อ นายชาติชาย กุละนำพล  
ผู้อำนวยการเขตสาทร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

46. สำนักงานเขตสายไหม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์การของสำนักงานเขต สายไหม  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การสัมมนา มีผลการ ประเมินหลังทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม การสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการ กทม. สามัญ - ประเภทอำนวยการ ระดับต้น,สูง  - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ, ปฏิบัติการ - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส, ชำนาญงาน, ปฏิบัติงาน บุคลากร กทม.	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> พักค้าง 2 วัน 1 คืน/รุ่น ณ จ.ระยอง  จำนวนรุ่น 1 รุ่น	678,100 (งบ กทม.)	ฝ่ายปกครอง
				<input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ	125				
				<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**					
				<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.	55				
				<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)					
				.....					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	180				
ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)									
<input checked="" type="checkbox"/> จนท.ดำเนินการ	15								
<input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร	5								
<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20								
รวมทั้งหมด	200								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	180 คน	เป็นเงิน	678,100 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น	180 คน	เป็นเงิน	678,100 บาท			

ลงชื่อ นายสมบัติ กนกทิพย์วรรณ  
ผู้อำนวยการเขตสายไหม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

47. สำนักงานเขตหนองแขม

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 2.1 คุณภาพสิ่งแวดล้อมยั่งยืน  
เป้าประสงค์ที่ 2.1.3 กรุงเทพมหานครมีการลดและควบคุมปริมาณมลพิษที่แหล่งกำเนิดและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการมลพิษตั้งแต่แหล่งกำเนิดจนถึงการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ  
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงาน  
ให้สอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน การรักษาความสะอาดเพื่อ บูรณาการสร้างเครือข่ายทูต ประชาสัมพันธ์ (CBM Junior) ในพื้นที่เขตหนองแขม  ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา ได้รับความ การจัดสรรงบประมาณตาม ข้อบัญญัติฯ	ร้อยละ 75 ของผู้เข้าร่วม โครงการสามารถเป็นทูต ประชาสัมพันธ์ CBM Junior ได้	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการ กทม. 8 <input type="checkbox"/> ข้าราชการ ครูฯ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 376 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 384 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 16 <input type="checkbox"/> วิทยากร 0 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 16 รวมทั้งหมด 400	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากร กรุงเทพมหานคร สังกัด สำนักงานเขตหนองแขม	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน ณ สถานที่ราชการใน กรุงเทพมหานคร <input checked="" type="checkbox"/> พัkc้าง 2 วัน 1 คืน/รุ่น ณ โรงแรมเอกชน จังหวัดเพชรบุรี  จำนวนรุ่น .....2.....รุ่น	1,166,000 (งบ กทม.)	ฝ่ายรักษาฯ		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบ HRD 66

48. สำนักงานเขตหนองจอก

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่ .....								
.....								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								
รวมยุทธศาสตร์ที่ .... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		คน	เป็นเงิน .....	บาท

ลงชื่อ.....

ผู้อำนวยการเขตหนองจอก

49. สำนักงานเขตหลักสี่

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เป้าประสงค์ที่ 7.3.1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.1 พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. โครงการการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร	จำนวนแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์กรดิจิทัล จำนวน 1 แผน	ร้อยละ 80 ของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กรดิจิทัล	กลุ่มเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ 100 <input type="checkbox"/> ขรก.ครุฑ** <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากร กทม. 31 <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย 131	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ไป - กลับ .....วัน/รุ่น ณ .....	461,300 (งบ กทม.)	ฝ่ายปกครอง	
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.2 พัฒนาการให้บริการของกรุงเทพมหานครให้มีคุณภาพ	ประเภทโครงการ โครงการที่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการพิจารณา	ร้อยละ 80 ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน	ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ 15 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 4 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 19 รวมทั้งหมด 150						จำนวนรุ่น 1 รุ่น
กลยุทธ์ที่ 7.3.1.3 ส่งเสริมด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นประเภทโครงการ	ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		131 คน	เป็นเงิน	461,300 บาท			
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		131 คน	เป็นเงิน	461,300 บาท			

ลงชื่อ นางสาวฤดี ลันสุชีพ  
ผู้อำนวยการเขตหลักสี่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
50. สำนักงานเขตห้วยขวาง

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การศึกษาสำหรับทุกคน  
เป้าประสงค์ที่ 3.3.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.3.5.1 มีการติดตามและประเมินผลสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามสมรรถนะประจำสายงาน	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานศูนย์วิชาการเขต  ประเภทโครงการ โครงการที่ไม่เสนอขอ TN <input checked="" type="checkbox"/> แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80 ของข้าราชการครู ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น สามารถนำไปจัดการ เรียนการสอนและการจัดการ เรียนรู้ในระดับมาก	กลุ่มเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ <input checked="" type="checkbox"/> ขรก.ครูฯ** 100 <input type="checkbox"/> บุคลากร กทม. <input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ) ..... รวมกลุ่มเป้าหมาย 100 ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น) <input checked="" type="checkbox"/> জনท.ดำเนินการ 20 <input checked="" type="checkbox"/> วิทยากร 2 <input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์ รวมผู้เกี่ยวข้อง 22 รวมทั้งหมด 122		ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขต ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ไป - กลับ ....1.....วัน/รุ่น ณ โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขต <input type="checkbox"/> พักค้าง ....วัน....คืน/รุ่น ..... ..... จำนวนรุ่น ....1.....รุ่น	22,600 (งบ กทม.)	ฝ่ายการศึกษา
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		100 คน		เป็นเงิน	22,600 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น		100 คน		เป็นเงิน	22,600 บาท		

ลงชื่อ นายชัชชญา ขำจันทร์  
ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สดป.  
 วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕  
 เวลา ๑๖:๓๐ น.

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
 วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕  
 เวลา ๑๖:๓๐ น.

ส่วนราชการ... สำนักงานพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐-๒๖๒๑-๑๕๒๘ หรือ โทร. ๑๓๙๖ โทรสาร. ๐-๒๖๒๑-๑๕๒๓)...

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๕๓๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณและดำเนินการตามงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครแจ้งข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

ข้อเท็จจริง สถาบันฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอความร่วมมือหน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม การประชุมเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ และการดูงาน ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ โครงการที่ใช้งบประมาณประเภทอื่นทุกประเภท และโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ ตามแบบ HRD 66 ที่กำหนด เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๔๙๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

๒. รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๖ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๖,๑๗๙ คน งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๓๖๒,๔๔๔,๑๔๖.- บาท (สามร้อยหกสิบสองล้านสี่แสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยสี่สิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ซึ่งจำแนกได้ ดังนี้

๑. จำแนกตามระดับหน่วยงาน

๑.๑ สำนัก/สำนักงาน (ไม่รวมในส่วนของสถาบันฯ) มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๒๖๐ โครงการ กลุ่มเป้าหมาย ๔๗,๕๕๗ คน เป็นเงินจำนวน ๒๐๘,๙๕๐,๑๒๖.- บาท (สองร้อยแปดล้านเก้าแสนห้าหมื่นห้าร้อยห้าสิบหกบาทถ้วน)

๑.๒ สำนักงานเขต มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๔๑ โครงการ กลุ่มเป้าหมาย ๑๐,๐๑๒ คน เป็นเงินจำนวน ๓๙,๗๐๓,๒๒๐.- บาท (สามสิบล้านเก้าพันเจ็ดแสนสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑.๓ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมและพัฒนาฯ รวมทั้งสิ้น ๕ โครงการ ๒๗ หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๘,๓๑๐ คน เป็นเงิน ๑๑๓,๗๙๐,๘๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยสิบสามล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๒. จำแนก ...

๒. จำแนกตามประเภทงบประมาณ

๒.๑ งบประมาณรายจ่ายกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๘ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๕๑,๗๕๗ คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑๙,๘๖๐,๐๙๐.- บาท (สามร้อยสิบเก้าล้านแปดแสนหกหมื่นเก้าสิบบาทถ้วน)

๒.๒ เงินนอกงบประมาณ (ประเภทเงินบำรุง/เงินกองทุน/เงินอุดหนุน ฯลฯ) จำนวน ๑๑๙ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑๓,๐๗๕ คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๒,๕๘๔,๐๕๖.- บาท (สี่สิบล้านห้าแสนแปดหมื่นสี่พันห้าสิบบาทถ้วน)

๒.๓ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑๘ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑,๑๔๗ คน (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๓. จำแนกตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่มีโครงการฝึกอบรมที่สนับสนุนแผนฯ

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีโครงการฝึกอบรมที่สนับสนุนแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๓๕๔ คน เป็นเงิน ๕๐๗,๘๐๐.- บาท (ห้าแสนเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีโครงการฝึกอบรมที่สนับสนุนแผนฯ จำนวน ๑๘ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑๐,๓๕๐ คน เป็นเงิน ๓๔,๒๗๓,๙๐๐.- บาท (สามสิบล้านสี่พันสองแสนเจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ไม่มีโครงการฝึกอบรมที่สนับสนุนแผนฯ

๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ไม่มีโครงการฝึกอบรมที่สนับสนุนแผนฯ

๓.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ โครงการฝึกอบรมที่สนับสนุนแผนฯ จำนวน ๓ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๙ คน เป็นเงิน ๑,๒๗๕,๔๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ โครงการฝึกอบรมที่สนับสนุนแผนฯ จำนวน ๒๘๓ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๕๕,๔๒๑ คน เป็นเงิน ๓๒๖,๙๖๕,๔๔๖.- บาท (สามร้อยยี่สิบล้านเก้าแสนหกหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

๔. จำแนกตามประเภทโครงการ/กิจกรรมที่เสนอ

๔.๑ โครงการที่เสนอTN ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ จำนวน ๑๓๕ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๔๓,๓๒๓ คน เป็นเงิน ๒๘๔,๔๖๒,๘๒๐.- บาท (สองร้อยแปดสิบล้านสี่แสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๔.๒ โครงการที่เสนอTN ผ่านการพิจารณา ไม่ได้ได้รับการจัดสรรฯ แต่ใช้เงินนอกงบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๙๕ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๙,๗๐๐ คน เป็นเงิน ๓๑,๗๑๐,๑๐๑.- บาท (สามสิบล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยหนึ่งบาทถ้วน)

๔.๓ โครงการที่เสนอTN แต่ไม่ผ่านการพิจารณา ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ หรือใช้เงินนอกงบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๘๐๔ คน เป็นเงิน ๓,๓๓๑,๖๘๐.- บาท (สามล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๔.๔ โครงการ ...

๒.๔.๔ โครงการที่ไม่เสนอ TN แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ หรือใช้เงินนอกงบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๔๘ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑๐,๗๘๕ คน เป็นเงิน ๔๒,๙๓๙,๕๔๕.- บาท (สี่สิบล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒.๔.๕ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ มีโครงการฝึกอบรมที่สนับสนุน จำนวน ๒๓ โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑,๕๖๗ คน (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หน่วยงานและส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีกรอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครอบคลุมถึงกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานและส่วนราชการ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้


๑. อนุมัติแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สถาบันฯ ได้รวบรวมรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมฯ ของทุกหน่วยงานและส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครตามข้อเท็จจริง ข้อ ๒


๒. ให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในสังกัดให้เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งดำเนินการให้ครอบคลุมยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา ๗๐ : ๒๐ : ๑๐

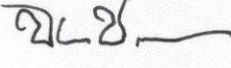
๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม ทุกประเภทที่ใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณ ตามแบบฟอร์ม สพข. ๒/๕๙ ภายหลังจากที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๒ สัปดาห์ อย่างเคร่งครัด โดยสถาบันฯ จะเร่งรัดติดตามผลการดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง แบ่งเป็นรอบระยะ ๖ เดือน/ครั้ง เพื่อรายงานผู้บริหารทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติในข้อ ๑ อำนาจในการอนุมัติ เป็นของปลัดกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๖๔ และสั่งการในข้อ ๒ - ๓

- อนุมัติในข้อ ๑ และให้ทุกหน่วยงาน และส่วนราชการดำเนินการในข้อ ๒ - ข้อ ๓ ตามที่ สพข. และ รป.กทม. เสนอ

  
(นายชิต ช้วนิชย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร  
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

  
(นางสาวมาเรียม โพธิ์เจริญ)  
ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้มหานคร รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

  
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนแผนงานฯ โทร.๐ ๒๒๒๔ ๒๕๕๐ หรือ โทร.๑๒๖๕)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๒๑๕๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง การจัดทำระบบข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

คืบเรื่อง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำระบบข้อมูลเพื่อการบริหารของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเก็บสถิติการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะรวบรวมข้อมูลที่สถาบันฯและหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการทั้งที่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร และงบประมาณจากแหล่งอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการใช้เป็นกรอบและทิศทางการพัฒนาบุคลากรและองค์การของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน โดยครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และเป็นข้อมูลประกอบการเสนอขอจัดสรร งบประมาณ ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพการบริหารราชการและเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการประเมินผลและติดตามผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงานและระดับกรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานที่ดำเนิน โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานทุกประเภทงบประมาณจัดทำรายงานผลการดำเนิน โครงการฯ ในแต่ละปีงบประมาณตามแบบรายงานที่แนบ โดยรายงานให้สถาบันฯ ทราบทุกรอบระยะเวลา ๖ เดือน (รายละเอียดตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๑๓๕๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๕) ดังนี้

ครั้งที่ ๑ : ผลงานระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนมีนาคมของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ ๑๐ เดือนเมษายนของปีงบประมาณนั้น

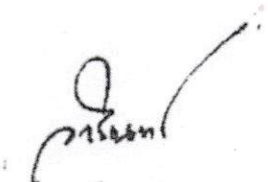
ครั้งที่ ๒ : ผลงานระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายนของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ ๑๐ เดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำระบบข้อมูลเพื่อการบริหารของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและการรายงานสถิติข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เห็นควรให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

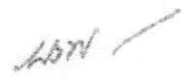
๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทุกประเภทงบประมาณทุกโครงการประจำปีงบประมาณ โดยรายงานให้สถาบันฯ ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน (ตามแบบ สพข.๒)

๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ  
ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี และดำเนินการดา  
งงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สถาบันฯ ภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร  
ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สถาบันฯ จะได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป

  
(นาย วิไล พรหมลักขโณ)  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เห็นชอบตามที่ สพข. เสนอ



(นายวิไล พรหมลักขโณ)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร  
๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนากฎ ๐๒๖๓๑๕๒๘ หรือ กฎ ๑๕๖๘ ใต้อำนาจ ๐๒๖๓๑๕๒๓)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๓๕๕๘

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานส่งข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สถาบันฯ ภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครประกาศข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (ตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑)

สถาบันฯ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานและส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ส่งข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (HRD66) โดยจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรม การประชุมเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาเชิงวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ และการดูงาน ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการที่ใช้งบประมาณอื่นทุกประเภท และโครงการที่ไม่ใช่งบประมาณ ขอให้หน่วยงานระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณให้ถูกต้องตรงตามข้อบัญญัติงบประมาณฯ ตามแบบที่กำหนด (แบบ HRD66) ในรูปแบบ MS-Excel พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๓ ตัวเลขอารบิกเท่านั้น และโปรดส่งไปยังสถาบันฯ ในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๑ ชุด และรูปแบบไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : bmahrd01@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม แบบ HRD66 ได้ที่ <https://bit.ly/3CYE9mz> หรือสแกน QR Code ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภาศรี คุุณอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



<https://bit.ly/3CYE9mz>

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน.....

แบบ HRD 66

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่\* ..... ยุทธศาสตร์ย่อยที่\* .....

เป้าประสงค์ที่\* .....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต(Output)	ระดับผลลัพธ์(Outcome)					
กลยุทธ์ที่* .....	1. โครงการ .....			กลุ่มเป้าหมาย		ลักษณะโครงการ		
.....	.....			<input type="checkbox"/> ขรก.กทม.สามัญ		<input type="checkbox"/> ไป - กลับ		
.....	.....			<input type="checkbox"/> ขรก.ครุฯ**		.....วัน/รุ่น		
.....	.....			<input type="checkbox"/> บุคลากร กทม.		ณ .....		
.....	.....			<input type="checkbox"/> บุคคลอื่น (ระบุ)		.....		
.....	.....			.....		.....		
.....	.....			รวมกลุ่มเป้าหมาย		<input type="checkbox"/> พักค้าง		
.....	.....			ผู้เกี่ยวข้อง(รวมทุกรุ่น)		.....วัน...คืน/รุ่น		
.....	.....			<input type="checkbox"/> জন.ดำเนินการ		.....		
.....	.....			<input type="checkbox"/> วิทยากร		.....		
.....	.....			<input type="checkbox"/> ผู้สังเกตการณ์		.....		
.....	.....			รวมผู้เกี่ยวข้อง		จำนวนรุ่น		
.....	.....			รวมทั้งหมด		.....รุ่น		
รวมยุทธศาสตร์ที่ ..... จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		เป็นเงิน .....		บาท
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน .....		โครงการ		จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่น .....		เป็นเงิน .....		บาท

หมายเหตุ

- \* โปรดระบุชื่อ ด้าน/มิติ/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ของแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ตามเอกสารแนบท้าย 1-2
- \*\* ขรก.ครุฯ หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
- ใช้กระดาษขนาด A4 พิมพ์ด้วยอักษร TH Sarabun PSK ขนาด 13 (ตัวเลขอารบิก)
- โปรดศึกษารายละเอียดคำอธิบายการจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ ตามเอกสารที่แนบ หรือดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <http://bitly.ws/gb4E>
- เฉพาะหน่วยงานที่เสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ขอบรรจุในแผนฯ เกินกว่า 10 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป ให้จัดทำแบบฟอร์มสรุปจำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่รวมบุคคลอื่นและงบประมาณดำเนินการ

ลงชื่อ.....