



บำเหน็จตกทอด

กรณีที่ผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือผู้รับ
บำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย
ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสิบห้าเท่า
ของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษ
รายเดือนให้แก่ทายาท





บำเหน็จปกติ

- จ่ายให้ลูกจ้างประจำซึ่งออกจากราชการดังนี้
 - เกษียณอายุราชการ
 - ไปรับราชการทหารตามกฎหมาย
 - ลาออกโดยไม่มีความผิด
 - ถึงแก่กรรมโดยมิได้เกิดจากความประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
 - ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ
 - เลิกจ้างซึ่งไม่เป็นโทษทางวินัย



กรณีลาออก และถูกลงโทษปลดออก

ต้องทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์

กรณีอื่น ต้องทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์





วิธีคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติ

- นับเป็นจำนวนปีโดยให้นับ 12 เดือนเป็น 1 ปี
- เศษของปีถ้าถึง 6 เดือนให้นับ 1 ปี
- บำเหน็จที่จ่ายเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาทำงาน



บำเหน็จพิเศษ

• เงื่อนไข

- ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่
- ไม่เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือความผิดของตนเอง
- ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีกเลย





• ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

- กรณีพิการหรือทุพพลภาพ ป.กทม. เป็นผู้กำหนดตามความเห็นสมควรในอัตรา ตั้งแต่ 6 – 24 เท่าของค่าจ้าง
- กรณีถึงแก่ความตาย ได้รับ 30 เท่าของค่าจ้าง





บำเหน็จพิเศษรายเดือน

- ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษจะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้
 - การคำนวณบำเหน็จพิเศษรายเดือน ตามที่ ป.กท.กำหนด คือ

6 ถึง 24 X ค่าจ้างเดือนสุดท้าย

50

***สำหรับกรณีพิการหรือทุพพลภาพและมีอายุงานครบ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป





บำเหน็จรายเดือน

หลักเกณฑ์

- มีเวลาทำงานตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- หากขอรับบำเหน็จไปแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงความประสงค์ได้อีก
- สิทธิเริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างออกจากงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย



การคำนวณบำเหน็จรายเดือน

ค่าจ้างเดือนสุดท้าย **X** (จำนวนเดือนที่ทำงาน /12)

50

เศษของเดือนเกิน 15 วัน ให้นับเป็น 1 เดือน



บำเหน็จลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

- บำเหน็จปกติ
- บำเหน็จรายเดือน
- บำเหน็จพิเศษ
- บำเหน็จพิเศษรายเดือน
- บำเหน็จตกทอด

