



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย  
ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

ด้วยสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็น  
พนักงานสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่น้อยกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุขตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ วิกลจริต  
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือ  
ออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของ  
ราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วย  
ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่น  
เพราะกระทำผิดวินัย
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ  
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๑.๑๐ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๑๑ ไม่เป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าทำงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๑๓ ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมในสัญญาที่ทำกับกรุงเทพมหานคร หรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือบริษัทซึ่งกรุงเทพมหานครถือหุ้นเป็นคู่สัญญาหรือในกิจการที่กระทำให้แก่กรุงเทพมหานคร หรือที่กรุงเทพมหานครจะกระทำ

๑.๑๔ ไม่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใดๆ ที่ดำเนินธุรกิจในลักษณะเดียวกัน หรือแข่งขันกับการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบการอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

๑.๑๕ ในกรณีที่เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยจะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

๑.๑๖ ในกรณีที่เป็นพนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หากได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

๒.๓ เคยปฏิบัติงานด้านการชุมชนหรืองานด้านที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า ๕ ปี

อนึ่ง คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะเป็นผู้พิจารณาชี้ขาดว่าผู้สมัครรายใดๆ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหรือไม่

## ๓. เงื่อนไขการจ้าง

ให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

## ๔. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ซึ่งเป็นพนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร โดยจะได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต้นเดือนละ ๔๐,๑๐๐.- บาท (สี่หมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดให้เป็นไปตามระเบียบที่กรุงเทพมหานครกำหนด

## ๕. การรับสมัคร...

## ๕. การรับสมัคร

### ๕.๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อมประวัติส่วนบุคคล และเอกสารหลักฐาน โดยยื่นด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยยื่นที่ หรือเจ้าหน้าที่ของถึงฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย เลขที่ ๒๐๘ อาคารสำนักงานเขตลาดพร้าว ชั้น ๘ ถนนนาคนิวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๓๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ในกรณีส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตรารับเป็นสำคัญ (วงเล็บมุมของว่าเพื่อสมัครคัดเลือกรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย)

ผู้สนใจขอรับใบสมัครหรือขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย เลขที่ ๒๐๘ อาคารสำนักงานเขตลาดพร้าว ชั้น ๘ ถนนนาคนิวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๓๐ โทรศัพท์ ๐๒ ๕๓๘ ๘๐๖๗ ต่อ ๑๐๔

### ๕.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

- (๑) ประวัติส่วนบุคคล (๑ ฉบับ)
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๒ นิ้ว (จำนวน ๓ รูป) โดยไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายในคราวเดียวกัน และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัคร
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (๑ ฉบับ)
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน (๑ ฉบับ)
- (๕) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา (๑ ฉบับ)
- (๖) ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้ในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
- (๗) สำเนาหลักฐานแสดงคุณสมบัติว่าเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑ ฉบับ) (ถ้ามี)

### ๕.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักพัฒนาสังคม สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย และผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาสังคม <http://webportal.bangkok.go.th/social> และกำหนดสอบสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักพัฒนาสังคม เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

### ๕.๔ การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักพัฒนาสังคม สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย และผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาสังคม <http://webportal.bangkok.go.th/social>

## ๖. วิธีการและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๖.๑ ใช้วิธีการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ โดยคณะอนุกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย จะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยให้ความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์...

- (๑) วิสัยทัศน์ และแผนการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ๗๐ คะแนน
- (๑.๑) วิสัยทัศน์ในภาพรวม ๑๐ คะแนน
  - (๑.๒) แผนการบริหารงานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย และการพัฒนากิจการพัฒนาที่อยู่อาศัย ๓๐ คะแนน
  - (๑.๓) แผนการบริหารงานด้านการเงิน ๑๐ คะแนน
  - (๑.๔) แผนการบริหารงานด้านบุคคล ๑๐ คะแนน
  - (๑.๕) แผนการบริหารงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๑๐ คะแนน
- (๒) ประสิทธิภาพทำงาน ๑๐ คะแนน
- (๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๐ คะแนน
- รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยุติ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายแสนยากร อุ่นมีศรี)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม