



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/ หน่วยงาน |
|--------------|--------------------|---|--|---|
| ๑. | นางศิริพร งามขำ | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗)๗) | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗)๗) | กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันทนีย์ วัฒนสะ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางศิริพร งามขำ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศปส.(67)7)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|--|
| <p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)</p> <p>- อายุราชการ 28 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2539 – 17 กันยายน 2567)</p> <p>- เป็นเวลา 13 ปี 1 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 17 กันยายน 2567)</p> <p>- เป็นเวลา 28 ปี 5 เดือน (- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2539 – 17 กันยายน 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4511100800 วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 24 ธันวาคม 2565 วันหมดอายุ วันที่ 23 ธันวาคม 2570</p> |
| <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้อง ได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> | <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 93</p> |
| <p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางศิริพร งามจำ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(67)7

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งตนของผู้ดูแลในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับอาหารทางสายยาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน สิงหาคม 2566 – มกราคม 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมินผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยที่ได้รับอาหารทางสายยางที่ได้รับการดูแลจากผู้ดูแล (Caregiver) ภายหลังจากเข้ารับโปรแกรมส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งตนมีน้อยกว่าก่อนเข้ารับโปรแกรมฯ

2. ระดับความมั่นใจในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับอาหารทางสายยางของผู้ดูแล (Caregiver) ภายหลังจากเข้ารับโปรแกรมส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งตนมีความมั่นใจดูแลผู้ป่วยมากกว่าก่อนเข้ารับโปรแกรมฯ

3. พฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับอาหารทางสายยางของผู้ดูแล (Caregiver) ภายหลังจากเข้ารับโปรแกรมส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งตนมีพฤติกรรมการปฏิบัติดูแลผู้ป่วยได้ดีกว่าก่อนเข้ารับโปรแกรมฯ

ประโยชน์ที่ได้รับทางสาธารณสุขดังนี้

ผู้ป่วย : ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่เป็นสาเหตุให้มีการติดเชื้อในระบบทางเดินอาหารและระบบทางเดินหายใจ เช่น ท้องเสีย ภาวะปอดอักเสบจากการสำลัก (Aspirate pneumonia) หรือจากการดูแลไม่ถูกต้อง การเป็นแผลกดทับบริเวณจมูก การติดเชื้อในเยื่อโพรงจมูก หรือติดเชื้อในช่องปาก การไม่ได้รับสารอาหารและยาตามแผนการรักษาของแพทย์ การเปลี่ยนสาย NG - Tube ใหม่ก่อนถึงเวลาที่เหมาะสม และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่สมเหตุสมผล นอกจากนี้ยังช่วยลดความวิตกกังวลของผู้ป่วย จากการได้รับอาหารจากสายยาง ทั้งภาพลักษณ์ การรู้สึกไม่ไว้วางใจหรือไม่มั่นใจในตัวผู้ดูแล ซึ่งหากผู้ดูแลได้รับการฝึกทักษะที่ดี จะทำให้ผู้ป่วยมั่นใจและผ่อนคลายความวิตกกังวล และท้ายสุดจะยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยไปทิศทางที่ดีขึ้น

ผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง (Caregiver) : การได้มีโอกาสได้แสดงความรู้สึก ได้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งจากตัวแบบและประสบการณ์ตรง จะช่วยให้ผู้ดูแลได้รับรู้และเกิดความเข้าใจที่ตรงกันและใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจ และมั่นใจมากขึ้นว่าจะสามารถจัดการกับสถานการณ์ที่กำลังเผชิญอยู่ได้ และการให้กำลังใจ เมื่อผู้ดูแลประสบปัญหาและอุปสรรค หรือเกิดความไม่มั่นใจจะเป็นพลังใจและให้มีความพยายามมากขึ้น และการกล่าวชมเชยเมื่อผู้ดูแลสามารถปฏิบัติได้ดีและถูกต้อง จะกระตุ้นให้ผู้ดูแลได้นำศักยภาพสูงสุดที่มีอยู่มาใช้ เกิดผลดีต่อผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลช่วยป้องกันและลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้น และดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ญาติผู้ดูแล : ได้เป็นเวทีในการซักถามข้อสงสัย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากเพื่อนผู้ดูแลและพยาบาล ผู้จัดการสุขภาพ มีการฝึกทักษะเพิ่มเติมจนเกิดความมั่นใจที่จะดูแลผู้ป่วย เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ ส่งเสริมศักยภาพและตรงกับปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยและญาติ

พยาบาลผู้จัดการสุขภาพ (Nurse Care Manager):

1) เป็นการส่งเสริมให้เกิดการดูแลในชุมชนสนับสนุนให้ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย หรือผู้ทุพพลภาพ ฯลฯ สามารถใช้ชีวิตร่วมกับสังคม ชุมชน ได้ โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มุ่งเน้นเป้าหมาย หรือผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ป่วยจะได้รับบริการที่จำเป็น มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรงเวลาและคุ้มค่าที่สุด และเน้นการป้องกัน รวมถึงความต่อเนื่องของการดูแล โดยมีเป้าประสงค์หลัก เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ และส่งเสริมความปลอดภัยของผู้ป่วย

2) มีโปรแกรมฯ ที่ช่วยแก้ปัญหาและอุปสรรคในการช่วยเหลือ สนับสนุนการดูแลของผู้ดูแล ผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง ทั้งที่เป็น Caregiver ญาติผู้ป่วยให้มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับอาหารทางสายยาง มีนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เป็น โมเดลที่มีความถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ ช่วยส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ / กระตุ้นกระบวนการคิดของผู้เรียน มีความสะดวกและง่ายต่อการสอน และการฝึกปฏิบัติ และยังสามารถนำมาใช้สาธิตย้อนกลับได้ว่าผู้ดูแลสามารถเรียนรู้หรือเข้าใจสิ่งที่เรียนไปหรือไม่ ปฏิบัติได้ถูกต้องมากน้อยเพียงใด

หน่วยงาน/ด้านการศึกษา: เป็นแนวทางในการดูแลที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ป่วย ที่ได้รับอาหารทางสายยางและครอบครัว และเป็นแนวทางในการจัดเตรียมการสอนทางการพยาบาล ให้แก่ นักศึกษาพยาบาล ผู้ดูแลผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะพึ่งพิง (Caregiver) ญาติหรือผู้เกี่ยวข้องในการให้มีความรู้ และทักษะ ในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับอาหารทางสายยาง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เรื่องผลของโปรแกรมส่งเสริมความรู้เพื่อป้องกันโรคเบาหวานแก่กลุ่มเสี่ยง
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีภาวะเสี่ยง มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนัก ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเองเพื่อป้องกันการเกิดโรคเบาหวาน

2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีภาวะเสี่ยงมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรอบรู้ในเรื่องโรค ทั้งอาการ อาการแทรกซ้อน การป้องกัน การดูแลตนเอง และตระหนักรู้ด้วยตนเอง โดยมีคนในชุมชนเป็นต้นแบบ

2. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการเรียนรู้ร่วม มีการคิด วิเคราะห์สาเหตุหรือโอกาสเกิดโรคของตนเอง และหาทางแก้ไขตามบริบทของตน เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

3. เกิดต้นแบบการดำเนินงานป้องกันโรคเบาหวานในชุมชนแบบบูรณาการร่วมกันของเครือข่ายภาคประชาชน



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/ หน่วยงาน |
|--------------|----------------------|---|--|---|
| ๑. | นางพรรณภร อ่อนศรี | เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กกก.๑๑) | เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ กกก.๑๑) | กลุ่มงานเวชภัณฑ์ กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕๘

(นางภาวิณี รุ่งทนต์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
ข้าราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพรรณกร อ่อนศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ (ด้านเกสซ์กรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ กภก.11)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|---|
| 1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| 1.1 คุณวุฒิการศึกษา | - เกสซ์ศาสตรมหาบัณฑิต |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ 14 ปี 7 เดือน (1 กุมภาพันธ์ 2553 – 17 กันยายน 2567) |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - 14 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งเกสซ์กร 3 ตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 และตำแหน่งเกสซ์กรปฏิบัติการ ตั้งแต่ 15 สิงหาคม 2554 – 17 กันยายน 2567) |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก | - 14 ปี 7 เดือน (1 กุมภาพันธ์ 2553 – 17 กันยายน 2567) |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกสซ์กรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.13484 วันออกใบอนุญาต 3 ธันวาคม 2542 |
| 2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95 |
| 3. อื่น ๆ (ระบุ) | |
| | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพรรณภร อ่อนศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ กกก.11)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องกระบวนการปฏิบัติงานด้านคลังเวชภัณฑ์ กลุ่มงานเวชภัณฑ์กองเภสัชกรรม
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 เมษายน 2566 – 31 กรกฎาคม 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรปฏิบัติการ กลุ่มงานเวชภัณฑ์ กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. มีคู่มือการปฏิบัติงานของคลังเวชภัณฑ์ กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย
2. เจ้าหน้าที่ของคลังเวชภัณฑ์ กองเภสัชกรรม สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานเดียวกันและสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การศึกษาความเป็นไปได้ของการขนส่งเภสัชภัณฑ์ด้วยการจ้างระบบขนส่งรัฐวิสาหกิจหรือเอกชน
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อวิเคราะห์ต้นทุนที่เกิดจากการขนส่งเภสัชภัณฑ์ไปยังศูนย์บริการสาธารณสุข 69 แห่ง หน่วยบริการเภสัชกรรม กทม.1 และกทม.2 สำนักอนามัยด้วยกลุ่มงานเวชภัณฑ์ กองเภสัชกรรม
2. เพื่อประเมินค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการขนส่งเภสัชภัณฑ์ไปยังศูนย์บริการสาธารณสุข 69 แห่ง หน่วยบริการเภสัชกรรม กทม.1 และกทม.2 สำนักอนามัยด้วยระบบขนส่งรัฐวิสาหกิจหรือเอกชน
3. เพื่อเสนอระบบขนส่งที่สามารถลดต้นทุนจากขนส่งเภสัชภัณฑ์ไปยังศูนย์บริการสาธารณสุข 69 แห่ง หน่วยบริการเภสัชกรรม กทม.1 และกทม.2 สำนักอนามัยได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบต้นทุนที่เกิดจากการขนส่งเภสัชภัณฑ์ไปยังศูนย์บริการสาธารณสุข 69 แห่ง หน่วยบริการเภสัชกรรม กทม.1 และกทม.2 สำนักอนามัยด้วยกลุ่มงานเวชภัณฑ์ กองเภสัชกรรม
2. ทราบค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการขนส่งเภสัชภัณฑ์ไปยังศูนย์บริการสาธารณสุข 69 แห่ง หน่วยบริการเภสัชกรรม กทม.1 และกทม.2 สำนักอนามัยด้วยระบบขนส่งรัฐวิสาหกิจหรือเอกชน
3. สามารถเลือกระบบขนส่งที่ช่วยลดต้นทุนจากขนส่งเภสัชภัณฑ์ไปยังศูนย์บริการสาธารณสุข 69 แห่ง หน่วยบริการเภสัชกรรม กทม.1 และกทม.2 สำนักอนามัยได้



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/ หน่วยงาน |
|--------------|-------------------------|--|--|--|
| ๑. | นางสาวสุชนา เสริมสุข | นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สรส.๙๘) | นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สรส.๙๘) | กลุ่มงานรังสีทางสาธารณสุข ส่วนป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ สำนักงานโรคติดต่อ ทางสาธารณสุข สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางภาวิณี รุ่งทนต์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
กระทรวงการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุชญา เสริมสุข

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สรส.98)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|--|
| 1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| 1.1 คุณวุฒิการศึกษา | - วิทยาศาสตรบัณฑิต (รังสีเทคนิค) |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ 17 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2550 - 3 ตุลาคม 2567) |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - 10 ปี 9 เดือน - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 2 - 4 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ปฏิบัติงานและตำแหน่ง เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน เกี่ยวข้องกับ สายงานรังสีการแพทย์ เป็นเวลา 6 ปี 7 เดือน 1 วัน - ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2563 - 3 ตุลาคม 2567) เป็นเวลา 4 ปี 2 เดือน |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก | - 10 ปี 9 เดือน - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 2 - 4 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ปฏิบัติงานและตำแหน่ง เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน เกี่ยวข้องกับ สายงานรังสีการแพทย์ เป็นเวลา 6 ปี 7 เดือน 1 วัน - ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2563 - 3 ตุลาคม 2567) เป็นเวลา 4 ปี 2 เดือน |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขารังสีเทคนิค ใบอนุญาตที่ ร.ศ. 3134 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 12 มกราคม 2555 - วันหมดอายุ - |
| 2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94 |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | |
| 3. อื่นๆ (ระบุ)..... | |
| | |
| | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุชญา เสริมสุข

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
(ตำแหน่งเลขที่ สรศ.98)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน อุปกรณ์ยึดจับแผ่นรับภาพสำหรับถ่ายภาพรังสีทรวงอกผู้ป่วยที่นั่งรถเข็น

ช่วงระยะเวลาทำงาน วันที่ 1 กันยายน พ.ศ.2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2566

ขณะดำรงตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข 31 เอ็ม-จิตร
ทังสุบุตร ช่วยราชการ ศูนย์บริการสาธารณสุข 38 จิต-ทองคำ บำเพ็ญ สำนักอนามัย

รับผิดชอบการดำเนินงานทั้งหมด

รับผิดชอบการดำเนินงานร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

การศึกษานี้ได้ทำการออกแบบและประดิษฐ์อุปกรณ์ยึดจับแผ่นรับภาพสำหรับถ่ายภาพรังสี
ทรวงอกผู้ป่วยนั่งรถเข็นในท่า AP- Upright ให้สามารถยึดจับแผ่นรับภาพไว้ขณะถ่ายภาพรังสี มี
ความแข็งแรงทนทานสามารถรองรับน้ำหนักแผ่นรับภาพได้ ไม่ก่อให้เกิดรอยแปลกปน (Artifact)
บนภาพ สะดวกในการใช้งาน งบประมาณไม่สูง ช่วยลดอัตราการถ่ายภาพรังสีซ้ำ และผู้รับบริการ
พึงพอใจ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนาการนิเทศงานด้านรังสีการแพทย์ของศูนย์บริการสาธารณสุข
สำนักอนามัย

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางด้านรังสีการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ สัมพันธ์กับ
ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

2. เพื่อพัฒนาการนิเทศงานและการสร้างเครือข่ายระหว่างศูนย์บริการสาธารณสุข สำนัก
อนามัย ให้ได้คุณภาพการบริการด้านรังสีการแพทย์ที่ทันสมัย

เป้าหมาย

1. บุคลากรทางด้านรังสีการแพทย์ได้รับการฝึกอบรมและนิเทศงาน มีทักษะ ความรู้
ความสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. สร้างเครือข่ายระหว่างศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการด้านรังสี
การแพทย์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักรังสีการแพทย์ มีความรู้ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างสมบูรณ์
2. ศูนย์บริการสาธารณสุขและเครือข่าย ให้การบริการด้านรังสีการแพทย์อย่างมีคุณภาพ ผู้รับบริการพึงพอใจ



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/ หน่วยงาน |
|--------------|------------------------------|---|--|--|
| ๑. | นางสาวอิสราภรณ์ ทองสุพรรณ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๒)๒๓) | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๒)๒๓) | กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๒ วัดปากบ่อ สำนักอนามัย |

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕๖.

(นางภาวณี รุ่งทนต์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวอิสราภรณ์ ทองสุพรรณ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(22)23)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|--|
| <p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นค่าในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 7 ปี 8 เดือน</p> <p>ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา กระทรวงยุติธรรม (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2559 – 1 พฤษภาคม 2563) สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563 – 23 กันยายน 2567)</p> <p>- 7 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2559 – 1 พฤษภาคม 2563 และตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563 – 23 กันยายน 2567)</p> <p>- 7 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2559 – 1 พฤษภาคม 2563 และตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563 – 23 กันยายน 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5411228964 วันออกใบอนุญาต วันที่ 1 สิงหาคม 2564 วันหมดอายุ วันที่ 31 กรกฎาคม 2671</p> |
| <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> | <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95</p> |
| <p>3. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอิสราภรณ์ ทองสุพรรณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(22)23)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดูแลเท้าในผู้ป่วยเบาหวานเพื่อป้องกันการเกิดแผล

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 22 วัดปกบ่อ สำนักงานมัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการดูแลเท้าเพื่อป้องกันการเกิดแผลและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

2. ผู้ป่วยโรคเบาหวานมีความตระหนักเรื่องความสำคัญของการดูแลเท้าอย่างถูกต้องเพื่อป้องกันการเกิดแผลที่เท้า

3. ผู้ป่วยโรคเบาหวานไม่มีแผลที่เท้าที่เกิดจากภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวาน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการสอนเรื่องการดูแลเท้าในผู้ป่วยเบาหวานเพื่อป้องกันการเกิดแผล

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวานได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการดูแลเท้าเพื่อป้องกันการเกิดแผลได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

2. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวานเห็นความสำคัญของการดูแลเท้าเพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดแผล

3. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานไม่เกิดแผลที่เท้าที่มีสาเหตุมาจากภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวาน

เป้าหมาย

ผู้ป่วยเบาหวานในคลินิกเบาหวานของศูนย์บริการสาธารณสุข 22 วัตถุประสงค์ จำนวน 30 คน
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการสอน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการดูแลเท้าเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดแผล และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
2. ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการสอนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เกิดแผลที่เท้า
3. ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการสอนตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลเท้าอย่างถูกวิธี