



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางรุจิรา กระจ่างวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑)๑๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑)๑๔)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ สะพานมอญ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

*Suv Suv*

(นายสุนทร สุนทรชาติ)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางรุจิรา กระจ่างวงศ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(1)14)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 – 5 กันยายน 2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 – 5 กันยายน 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 – 5 กันยายน 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล- และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 6611177084 วันออกใบอนุญาต 3 กรกฎาคม 2566 วันหมดอายุ 2 กรกฎาคม 2571
2. การพิจารณาคุณลักษณะบุคคล	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 91
- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ)..... .....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางรุจิรา กระจ่างวงศ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(1)14)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมไม่ได้ร่วมกับมีภาวะแทรกซ้อนทางไต

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มีนาคม ถึง 1 กันยายน 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 1 สะพานมอญ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมไม่ได้ร่วมกับมีภาวะแทรกซ้อนทางไต มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องเกี่ยวกับโรคเบาหวาน การควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด การดูแลตนเองเพื่อชะลอการเกิดโรคไตเรื้อรังระยะท้าย

2. ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมไม่ได้ร่วมกับมีภาวะแทรกซ้อนทางไต สามารถปฏิบัติพฤติกรรมดูแลตนเองที่ถูกต้องและดีขึ้น เช่น การลดปริมาณอาหารที่มีรสหวาน งดผลไม้ที่มีรสชาติดหวาน การลดความเครียด ลดการใช้ผงปรุงรสในอาหารได้ มีการผ่อนคลายอารมณ์ พูดคุยกับเพื่อน การออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง ไม่ดื่มสุรา ลดปริมาณนุหรือลดลงจากเดิมที่เคยสูบบุหรี่ 1 ซอง เหลือ 3 วันจนเลิกได้ เป็นต้น

3. ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมไม่ได้ร่วมกับมีภาวะแทรกซ้อนทางไต มีระดับน้ำตาลและอัตราการกรองของไตลดลงหรืออยู่ในเกณฑ์ปกติ ภาวะสุขภาพดีขึ้น

4. สัมพันธภาพระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการบริการให้การดูแลรักษาและการดูแลตนเองที่ถูกต้องเหมาะสม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พัฒนารูปแบบการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งเต้านมในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 1 สะพานมอญ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาผลลัพธ์พัฒนารูปแบบการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งเต้านม

2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบบริการพยาบาลแบบประคับประคองในสถานบริการแบบปฐมภูมิ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ป่วยมะเร็งเต้านมพร้อมญาติผู้ดูแลหลัก ที่ได้รับการส่งต่อจากโรงพยาบาล และขึ้นทะเบียน เยี่ยมบ้าน ในเขตความรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 1 สะพานมอญ

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ได้รูปแบบการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยผู้ป่วยมะเร็งเต้านม
2. ได้นำรูปแบบการดูแลแบบบูรณาการในผู้ป่วยมะเร็งเต้านมและญาติผู้ดูแลหลัก ของศูนย์บริการ-  
สาธารณสุข 1 สะพานมอญ มาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพบุคลากรผู้ดูแล ได้แก่ พยาบาลผู้จัดการดูแล  
ผู้ป่วยมะเร็งเต้านม
3. ผู้ป่วยมะเร็งเต้านมและญาติผู้ดูแลหลักได้รับการดูแลอย่างสมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเกิด  
ความพึงพอใจในการบริการ



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวชื่นจิตร วรภิกโขคาทร	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๘)๑๖)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๘)๑๖)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุนนาค รุ่งเรือง สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันทนีย์ วัฒนสะ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวชื่นจิตร วรกิจ โภคาทร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(8)16)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 21 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2545 – 3 กันยายน 2567)</p> <p>- เป็นเวลา 13 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 3 กันยายน 2567)</p> <p>- เป็นเวลา 21 ปี 11 เดือน (- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2545 – 3 กันยายน 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4411162462 วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 29 มีนาคม 2564 วันหมดอายุ วันที่ 28 มีนาคม 2569</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวชื่นจิตร วรกิจโกคาทร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(8)16)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยตามหลักแนวคิดมอนเตสซอร์รี่ ในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน

ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุญรอด รุ่งเรือง

ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 – 30 เมษายน 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดกลุ่มงานการพยาบาล

และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุญรอด รุ่งเรือง สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลของการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยตามหลักแนวคิดมอนเตสซอร์รี่ ในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุญรอด รุ่งเรือง จำนวน 30 คน พบว่า เด็กมีทักษะพื้นฐานทางคณิตศาสตร์หลังจัดกิจกรรมสูงกว่าก่อนจัดกิจกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 โดยมีทักษะรายด้านก่อนการจัดกิจกรรม การพัฒนาทักษะพื้นฐานทางคณิตศาสตร์ตามหลักแนวคิดมอนเตสซอร์รี่ ด้านการจำแนก อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = 4.30$ ) ด้านการเรียงลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 1.57$ ) ด้านการนับ อยู่ในระดับปรับปรุง ( $\bar{X} = 2.00$ ) หลังจัดกิจกรรม พบว่า ทักษะด้านการจำแนก ด้านการเรียงลำดับ ด้านการนับ อยู่ในระดับดี ( $\bar{X} = 7.77$ ,  $\bar{X} = 3.27$ ,  $\bar{X} = 4.90$  ตามลำดับ)

นอกจากนี้เมื่อมีการติดตามผล 1 เดือน พบว่า ทักษะด้านการจำแนก ด้านการเรียงลำดับ ด้านการนับ อยู่ในระดับดี ( $\bar{X} = 8.63$ ,  $\bar{X} = 3.47$ ,  $\bar{X} = 5.27$  ตามลำดับ) จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า การจัดประสบการณ์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยตามหลักแนวคิดมอนเตสซอร์รี่ ทำให้เด็กได้รับการพัฒนาทักษะด้านคณิตศาสตร์ที่เหมาะสมกับวัย มีการจัดกิจกรรมที่ทำให้เด็กสนใจ สร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ ไม่กดดันเด็ก มีสื่อการเรียนรู้ให้เด็กได้ลงมือปฏิบัติ เด็กมีอิสระในการเรียนรู้ ซึ่งทักษะเหล่านี้จะยังคงอยู่ถาวรกับเด็กจนเติบโตขึ้น

สามารถแยกผลสัมฤทธิ์ของงานออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านปริมาณงาน แนวทางการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยตามแนวคิดมอนเตสซอร์รี่ สามารถนำไปใช้ประกอบการจัดกิจกรรมง่าย ๆ และสอดคล้องกับชีวิตประจำวันของเด็ก ส่งเสริมให้เด็กได้พัฒนาความเข้าใจทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น จากการลงมือปฏิบัติ ผ่านกิจกรรมที่สนุก โดยสื่อการสอนสามารถจัดหาเองจากของใกล้ตัว สามารถจัดทำเอง หรือตัดแปลง โดยกิจกรรมที่จัดให้เด็กได้ทำ ทำให้เด็กสนใจจนไม่รู้ตัวว่ากำลังเรียน

คณิตศาสตร์อยู่ กิจกรรมที่สามารถจัดให้สอดคล้องกับแผนการสอนในแต่ละวัน ได้ มีความยืดหยุ่นตามความสามารถเด็ก สามารถประยุกต์กิจกรรมสู่การเรียนรู้ทางด้านอื่น ๆ แก่เด็กได้

**ด้านประสิทธิผล** การพัฒนาทักษะทางคณิตศาสตร์ในเด็กปฐมวัย จะต้องสอนให้เด็กเกิดการเรียนรู้จากการสังเกต ได้ลงมือปฏิบัติ หยิบ จับ ผ่านกิจกรรมการสอนที่สนุกสนาน ไม่กดดันเด็ก ให้เด็กได้พัฒนาทักษะพื้นฐานทางคณิตศาสตร์ผ่านกิจกรรมที่สนุก เหมือนกับการเล่น นำไปสู่ความเข้าใจทางคณิตศาสตร์อย่างยั่งยืน

**ด้านประสิทธิภาพ** การนำแนวปฏิบัติไปใช้มีประสิทธิภาพ ควรให้ครอบครัวได้ช่วยส่งเสริมทักษะทางคณิตศาสตร์ให้สอดคล้องกับชีวิตประจำวันของเด็ก เหมาะสมกับอายุและวัย ผ่านกิจกรรมง่าย ๆ โดยไม่คาดหวังว่าเด็กจะต้องบวก ลบ เลขเป็น เขียนตัวเลขได้ ไม่ปิดกั้นพัฒนาการของเด็กอย่างไม่ตั้งใจ

**ด้านคุณภาพ** ผู้ที่จะนำแนวปฏิบัติไปใช้ต้องมีความเข้าใจกระบวนการเรียนรู้ ลำดับขั้นพัฒนาการในเด็กปฐมวัย เข้าใจหลักการจัดการเรียนการสอนในเด็กปฐมวัย ไม่มุ่งเน้นเพียงแต่การให้การศึกษาเด็กเท่านั้น ต้องมีความหลากหลายให้เด็กได้มีกิจกรรมเสรี กิจกรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมเสริมประสบการณ์ กิจกรรมกลางแจ้ง กิจกรรมเคลื่อนไหวและจังหวะ เกมการศึกษา เข้าใจความสามารถของเด็กแต่ละคน ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา และคอยส่งเสริมให้เด็กได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่

**ด้านผลผลิตภาพ** การเสริมทักษะทางคณิตศาสตร์ในเด็ก หรือการจัดการศึกษาอื่นในเด็ก ถือว่าเป็นการลงทุนที่คุ้มค่า คุ้มทุน มีประโยชน์ถาวร เนื่องจากเด็กคือทรัพยากรที่มีความสำคัญในการพัฒนาประเทศ สิ่งการสอนให้เด็กจะคิดตัวไปจนเติบโต เป็นการปูพื้นฐานทางการศึกษาที่ยั่งยืน

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เรื่อง ส่งเสริมทักษะการช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวันสำหรับเด็กปฐมวัย โดยใช้เกมการศึกษา

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อส่งเสริมการใช้กล้ามเนื้อมัดเล็ก มัดใหญ่ ให้ดีขึ้น
2. เพื่อส่งเสริมการช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวันสำหรับเด็กปฐมวัย
3. เพื่อปลูกฝังระเบียบ วินัย ในการทำกิจวัตรประจำวันของตนเอง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พัฒนาการด้านการใช้กล้ามเนื้อมัดเล็ก มัดใหญ่ ดีขึ้น
2. สามารถช่วยเหลือตนเองในการทำกิจวัตรประจำวันเองได้
3. เด็กมีความมั่นใจในตัวเอง เรียนรู้การแก้ปัญหา มีความรับผิดชอบต่อตัวเอง



คำรับรองการดำเนินการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยตามหลักแนวคิดมอนเตสซอร์รี่ ในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุนนาค รุ่งเรือง

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1.นางสาวฉันทจิตร วรกิจ โภคาทร	<p><b>ขั้นเตรียมการ</b></p> <p>ผู้จัดทำได้ดำเนินการตามขั้นตอนนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.สำรวจพัฒนาการด้านต่างๆ ในเด็กที่ต้องการส่งเสริมตามแนวคิดมอนเตสซอร์รี่ซึ่งการสอนแบบมอนเตสซอร์รี่มีกลุ่มทักษะต่างๆ 4 กลุ่มคือ 1.กลุ่มชีวิตประจำวัน 2.กลุ่มประสาทรับรู้ 3.กลุ่มภาษา 4. กลุ่มคณิตศาสตร์ ได้ข้อตกลงว่าควรส่งเสริมทักษะในกลุ่มคณิตศาสตร์ให้มากขึ้น</li> <li>2.การกำหนดการจัดกิจกรรมเสริมทักษะทางคณิตศาสตร์ในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุนนาค รุ่งเรือง</li> <li>3.ประชุมทีมครูที่เลี้ยง เพื่อร่วมกันการจัดกิจกรรม</li> <li>4. การสร้างเครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม</li> </ol> <p><b>ขั้นดำเนินการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามวัน เวลาที่กำหนด</li> <li>2.จัดทำกลุ่มเสริมทักษะ ให้กับเด็กทุกคน</li> <li>3.ในกรณีที่เด็กหยุดจะจัดกิจกรรมในวันที่มาเรียน</li> </ol>	85 %

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
	<p>4. ให้คะแนนประเมินทักษะ ก่อน และหลัง ฝึกกิจกรรม เป็นรายๆ</p> <p>5. กระตุ้นการทำกิจกรรมบ่อยๆ ใน เด็กที่มีความเข้าใจช้า</p> <p>6. จัดทำกิจกรรมซ้ำใหม่ทั้งหมด เป็น ระยะ โดยครูพี่เลี้ยงเพื่อให้เด็กจำได้</p> <p><b>ขั้นตอนและประเมินผล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การเก็บรวบรวมข้อมูล</li> <li>2. การจัดกระทำและการวิเคราะห์ ข้อมูล</li> <li>3. สรุปผลการฝึกทักษะ ร่วมกับ ครูพี่เลี้ยง เพื่อฝึกกิจกรรมต่อเนื่อง</li> </ol>	

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่ได้รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
2. นางพรเพ็ญ พุ่มอ้อม	<p><b>ขั้นเตรียมการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร่วมการกำหนดการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะทางคณิตศาสตร์ในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวันศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุญรอด รุ่งเรือง</li> <li>2. เตรียมอุปกรณ์ สถานที่ในการทำกิจกรรม</li> </ol> <p><b>ขั้นดำเนินการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ช่วยจัดเตรียมสถานที่ สื่อการเรียนการสอนให้กับเด็ก</li> <li>2. ร่วม จัดทำกลุ่มเสริมทักษะ ให้กับเด็กทุกคน</li> <li>3. กระตุ้นการทำกิจกรรมบ่อยๆ ในเด็กที่มีความเข้าใจช้า</li> </ol> <p><b>ขั้นติดตามและประเมินผล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สรุปผลการฝึกทักษะ ร่วมกับครูพี่เลี้ยง เพื่อฝึกกิจกรรมต่อเนื่อง</li> <li>2. จัดทำกิจกรรมซ้ำใหม่ทั้งหมด เป็นระยะ โดยครูพี่เลี้ยงเพื่อให้เด็กมีความเข้าใจ</li> </ol>	5%

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
3. นางสาวสิริพิชญากรณ์ ดอกพวง	<p><b>ขั้นเตรียมการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร่วมการกำหนดการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะทางคณิตศาสตร์ในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวันศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุญรอด รุ่งเรือง</li> <li>2. เตรียมอุปกรณ์ สถานที่ในการทำกิจกรรม</li> </ol> <p><b>ขั้นดำเนินการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ช่วยจัดเตรียมสถานที่ สื่อการเรียนการสอนให้กับเด็ก</li> <li>2. ร่วม จัดทำกลุ่มเสริมทักษะ ให้กับเด็กทุกคน</li> <li>3. กระตุ้นการทำกิจกรรมบ่อยๆ ในเด็กที่มีความเข้าใจช้า</li> </ol> <p><b>ขั้นติดตามและประเมินผล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สรุปผลการฝึกทักษะ ร่วมกับครูพี่เลี้ยง เพื่อฝึกกิจกรรมต่อเนื่อง</li> <li>2. จัดทำกิจกรรมซ้ำใหม่ทั้งหมด เป็นระยะ โดยครูพี่เลี้ยงเพื่อให้เด็กมีความเข้าใจ</li> </ol>	5%

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
4. นางดาวเรือง เทศสีสุข	<p><b>ขั้นเตรียมการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร่วมการกำหนดการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะทางคณิตศาสตร์ในสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวันศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุญรอด รุ่งเรือง</li> <li>2. เตรียมอุปกรณ์ สถานที่ในการทำกิจกรรม</li> </ol> <p><b>ขั้นดำเนินการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ช่วยจัดเตรียมสถานที่ สื่อการเรียนการสอนให้กับเด็ก</li> <li>2. ร่วม จัดทำกลุ่มเสริมทักษะ ให้กับเด็กทุกคน</li> <li>3. กระตุ้นการทำกิจกรรมบ่อยๆ ในเด็กที่มีความเข้าใจช้า</li> </ol> <p><b>ขั้นติดตามและประเมินผล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สรุปผลการฝึกทักษะ ร่วมกับครูพี่เลี้ยง เพื่อฝึกกิจกรรมต่อเนื่อง</li> <li>2. จัดทำกิจกรรมซ้ำใหม่ทั้งหมด เป็นระยะ โดยครูพี่เลี้ยงเพื่อให้เด็กมีความเข้าใจ</li> </ol>	5%

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวชินจิตร วรกิจ โภคาทร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุนนาค รุ่งเรือง

สำนักอนามัย

(วันที่)..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... นางพรเพ็ญ พุ่มอ้อม..... (ผู้ร่วมดำเนินการ)

(นางพรเพ็ญ พุ่มอ้อม)

ตำแหน่ง พี่เลี้ยง

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุนนาค รุ่งเรือง

สำนักอนามัย

(วันที่)..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... สิริพิชญากมล คอกพวง..... (ผู้ร่วมดำเนินการ)

(นางสาวสิริพิชญากมล คอกพวง)

ตำแหน่ง พี่เลี้ยง

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุนนาค รุ่งเรือง

สำนักอนามัย

(วันที่)..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... นางดาวเรือง เทศสีสุข..... (ผู้ร่วมดำเนินการ)

(นางดาวเรือง เทศสีสุข)

ตำแหน่ง พี่เลี้ยง

กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุนนาค รุ่งเรือง

สำนักอนามัย

(วันที่)..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวพัชรดา สีอาจ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๕๕)๒๐)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๕)๒๐)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาสამัคคีบำรุง (พยนต์มิตรานนท์ อนุสรณ์) ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๕ ทุ่งครุ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร สุนทรชาติ)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพัชรिता สีอาจ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๙)๒๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพเด็ก)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)
๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้ รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๖ ปี ๔ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖
๓. อื่นๆ (ระบุ) .....	
.....	



## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับประเมิน นางสาวพัชรिता สีอาจ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๙)๒๐)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินโครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชนเชิงป้องกันในชุมชนดาริซัน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๕

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาสามัคคีบำรุง

(พยนต์มิตรานนท์ อนุสรณ์) ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๙ หุ่่งครุ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

ผลการประเมินโครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชนเชิงป้องกันในชุมชนดาริซัน ดังนี้

- ๑) ด้านบริบท พบว่าการประเมินก่อนร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๒.๘๓ ระดับ ปานกลาง ระหว่างร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๓.๕๘ ระดับ มาก หลังร่วมโครงการค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๔.๗๔ ระดับ มากที่สุด จากการประเมินภาพรวม ด้านบริบทค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นทุกช่วงของการประเมินและหลังร่วมโครงการค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๔.๗๔ ระดับ มากที่สุด และเป็นด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด แสดงให้โครงการมีความจำเป็น สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในชุมชน รวมถึงรูปแบบการจัดกิจกรรม สถานที่มีความเหมาะสมและพร้อมในการดำเนินกิจกรรม จึงสามารถจะนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานการจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุชุมชนดาริซันได้
- ๒) ด้านปัจจัยนำเข้า พบว่าการประเมินก่อนร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๒.๒๕ ระดับ น้อย ระหว่างร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๓.๓๐ ระดับ ปานกลาง หลังร่วมโครงการค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๔.๓๘ ระดับ มาก จากผลการประเมินภาพรวม ด้านปัจจัยนำเข้ค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นทุกช่วงเวลาการประเมิน โดยการประเมินหลังร่วมโครงการค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๔.๓๘ ระดับ มาก แสดงว่าทรัพยากรต่างๆในการดำเนินกิจกรรมมีความเหมาะสมเพียงพอต่อการจัดกิจกรรม
- ๓) ด้านกระบวนการ พบว่าการประเมินก่อนร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๒.๑๗ ระดับ น้อย ระหว่างร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๓.๐๑ ระดับ ปานกลาง หลังร่วมโครงการค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๔.๓๕ ระดับ มาก จากผลการประเมิน ภาพรวมด้านกระบวนการค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นทุกช่วงเวลาการประเมินและหลังร่วมโครงการค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๔.๓๕ ระดับ มาก แสดงว่าภาพรวมกระบวนการในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม ความพร้อม
- ๔) ด้านผลผลิต พบว่าการประเมินก่อนร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๑.๓๓ ระดับ น้อยที่สุด ระหว่างร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๒.๕๘ ระดับ ปานกลาง หลังร่วมโครงการค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๔.๑๔ ระดับ มาก จากการประเมินทั้ง ๔ ด้าน ด้านผลผลิตมีค่าเฉลี่ยน้อยสุดและการประเมินก่อนร่วมโครงการด้านผลผลิต ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) = ๑.๓๓ ระดับ น้อยที่สุด ซึ่งผู้ร่วมโครงการอาจยังคิดว่ากิจกรรมในโครงการไม่สามารถป้องกันการพลัดตกหกล้มและสมองเสื่อมได้เท่าที่ควร แต่

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุในชุมชนดาริซันเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Healthy Literacy)

แก่ผู้สูงอายุในชุมชน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีเวทีในการแสดงออกและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนดาริซัน
๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรอบรู้ด้านสุขภาพครบองค์รวม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุชุมชนดาริซันได้ออกกำลังกายที่เหมาะสมตามวัย

เป้าหมาย

ผู้สูงอายุในชุมชนดาริซัน จำนวน ๓๐ คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

### ๑. ต่อผู้สูงอายุและประชาชนในชุมชนดาริซัน

ผู้สูงอายุที่เป็นสมาชิกชมรมผู้สูงอายุชุมชนดาริซันมีความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้อง มีความมั่นใจในการเผยแพร่ข้อมูล สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้ สืบค้นหาข้อมูลสุขภาพด้วยตนเองนำไปเผยแพร่บอกต่อให้คนในครอบครัว ชุมชน ทำให้ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้อง เกิดต้นแบบในการดูแลสุขภาพครอบครัว ชุมชน เป็นชุมชนต้นแบบในการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ

### ๒. ต่อวิชาชีพสาธารณสุขและการพยาบาล

เป็นรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ในระดับเชิงลึก สามารถนำไปพัฒนางานต่อยอดได้ในหลายๆงานที่จะเกิดในชุมชน เช่น งานเยี่ยมบ้าน (Home Visit ) และการบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้าน (Home Health Care ) งานควบคุมโรคติดต่อ สร้างเครือข่ายในการทำงาน

### ๓. ต่อผู้บริหารระดับหน่วยงานและสำนักอนามัย

สามารถนำข้อมูลไปวางแผนในการจัดบริการสุขภาพของประชาชนได้ตรงตามความต้องการที่แท้จริงรวมถึงลดงบประมาณด้านการรักษาพยาบาล และเป็นข้อมูลในวางแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักอนามัยได้อย่าง



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวจรรยา การุณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๒๓)๒๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๓)๒๘)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๓ สี่พระยา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

Sun Sunw

(นายสุนทร สุนทรชาติ)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวจริยา การุณ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศาส.(23)28)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- 6 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- 6 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5911269632 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 27 มิถุนายน 2564 - วันหมดอายุ วันที่ 26 มิถุนายน 2569</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้อง ได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจรรยา การุณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (23) 28)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปฏิบัติตนและการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะกลาง (IMC) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 15 มิถุนายน 2565 - 15 ธันวาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 23 สีพระยา สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีที่ดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยไม่เกิดโรคหลอดเลือดสมองซ้ำและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

2. ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองระยะกลางที่บ้าน ได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

3. ผู้ป่วยและผู้ดูแลลดความวิตกกังวลเกี่ยวกับการเจ็บป่วยสามารถดำเนินกิจวัตรประจำวัน ได้อย่างมีความสุข

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาความสามารถของผู้ดูแล(Care Giver) ผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน

วัตถุประสงค์และ หรือเป้าหมาย

1. ผู้ดูแลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ได้

2. ผู้ดูแลสามารถให้คำแนะนำญาติในการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน ได้อย่างถูกต้อง

3. ผู้ดูแลมีทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพและทำกิจวัตรประจำวันได้ด้วยตนเอง

2. ผู้ดูแลและญาติมีความมั่นใจในการดูแลผู้ป่วย สามารถเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนและอาการผิดปกติที่ต้อง  
รีบไปพบแพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจริยา การุณ

เพื่อประเมินบุคคล ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(23)28)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- 6 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- 6 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5911269632 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 27 มิถุนายน 2564 - วันหมดอายุ วันที่ 26 มิถุนายน 2569</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจริยา การุณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (23) 28)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปฏิบัติตนและการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะกลาง (IMC) ที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 15 มิถุนายน 2565 - 15 ธันวาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 23 สี่พระยา สำนักอนามัย

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีที่ดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยไม่เกิดโรคหลอดเลือดสมองซ้ำและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน
2. ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองระยะกลางที่บ้านได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
3. ผู้ป่วยและผู้ดูแลลดความวิตกกังวลเกี่ยวกับการเจ็บป่วยสามารถดำเนินกิจวัตรประจำวันได้อย่างมีความสุข

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาความสามารถของผู้ดูแล(Care Giver) ผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน  
วัตถุประสงค์และ หรือเป้าหมาย

1. ผู้ดูแลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านได้
2. ผู้ดูแลสามารถให้คำแนะนำญาติในการดูแลผู้ป่วยที่บ้านได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้ดูแลมีทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพและทำกิจวัตรประจำวันได้ด้วยตนเอง
2. ผู้ดูแลและญาติมีความมั่นใจในการดูแลผู้ป่วย สามารถเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนและอาการผิดปกติที่ต้อง

รีบไปพบแพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวกาญจนา ปานไกร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๑)๑๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๑)๑๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๑ สังวาลย์ ทัศนารมย์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร สุนทรชาติ)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย



## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวกาญจนา ปานไกร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (61)13)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- 6 ปี 6 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- 6 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2561 – 16 กันยายน 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5611243356 -วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 1 เมษายน 2566 - วันหมดอายุ วันที่ 31 มีนาคม 2571</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95</p>

### เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวกาญจนา ปานไกร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(61)13)

#### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ที่ได้รับการผ่าตัดเปิดลำไส้ทางหน้าท้อง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 61 สังกวาลย์ ทัศนารมย์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยและผู้ดูแลผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ และสามารถปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานะของโรค

2. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง และปลอดภัย ลดอัตราการติดเชื้อ ลดอัตราการเสียชีวิตจากภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากสถานะของโรค

3. ผู้ป่วยและผู้ดูแลผู้ป่วยสามารถปฏิบัติตามแผนการรักษาของแพทย์ เช่น การดูแลแผลผ่าตัด บริเวณหน้าท้อง การดูแลทวารเทียม (colostomy) การตรวจตามแพทย์นัด ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามสภาพของผู้ป่วยและครอบครัว

4. ผู้ป่วยและผู้ดูแลผู้ป่วยยอมรับสภาพร่างกายที่เปลี่ยนแปลงไปและมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงด้านร่างกาย

5. ผู้ป่วยสามารถช่วยเหลือตัวเองได้มากขึ้น โดยใช้แบบประเมินกิจวัตรประจำวันดัชนีบาร์เซลเอดิแอล (Barthel Activities of Daily Living: ADL) มีระดับ ADL ที่เพิ่มขึ้น

#### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเสริมสร้างพลังอำนาจในผู้ป่วยไตวายเรื้อรังที่ได้รับการล้างไตทางช่องท้องอย่างต่อเนื่อง (CAPD)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลรับรู้ถึงความสามารถและเกิดความเชื่อมั่นในการดูแลตนเอง ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการล้างไตทางหน้าท้องอย่างต่อเนื่อง

2. เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถวางแผนการรักษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ถูกต้อง สามารถพึ่งพาตนเองได้

3. เพื่อให้ผู้ป่วยไตวายเรื้อรังสามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันได้ เพื่อรักษาไว้ซึ่งสุขภาพที่ดี

4.เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแล เกิดความเชื่อมั่น มีสุขภาพจิตที่ดี และลดความวิตกกังวลของครอบครัว  
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยและผู้ดูแลผู้ป่วยเกิดการรับรู้ และสามารถดูแลตนเองได้อย่างถูกต้อง ไม่มี  
ภาวะแทรกซ้อนจากการล้างไตทางหน้าท้องอย่างต่อเนื่อง
2. ผู้ป่วยและผู้ดูแลเกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้ป่วยสามารถทำกิจวัตรประจำวันได้อย่างปกติสุข
4. ผู้ป่วย ผู้ดูแล และครอบครัวมีภาวะสุขภาพจิตที่ดี