



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวสายรุ้ง สร้อยสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๕)๑๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๕)๑๗)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๕ หัวหมาก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางภาวิณี รุ่งทนต์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสายรุ้ง สร้อยสุวรรณ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (35) 17)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่ 30 พ.ย. 2561 - 18 ธ.ค. 2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 6 ปี ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตั้งแต่ 30 พ.ย. 2561 - 18 ธ.ค. 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 6 ปี ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตั้งแต่ 30 พ.ย. 2561 - 18 ธ.ค. 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511167882 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 1 เมษายน 2564 - วันที่หมดอายุ วันที่ 31 มีนาคม 2570
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 91
- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสายรุ้ง สร้อยสุวรรณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (35) 17)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยอัมพาตจากการบาดเจ็บของกระดูกสันหลังในระยะฟื้นฟู

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 25 มกราคม พ.ศ. 2564 – 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 35 หัวหมาก สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้และมีทักษะสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาวะของโรค
2. ผู้ป่วยสามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันขั้นพื้นฐานได้ด้วยตนเองมากขึ้น โดยมีครอบครัวให้การช่วยเหลือ
3. ผู้ป่วยและครอบครัวทราบอาการเตือนและอาการผิดปกติที่ต้องรีบไปพบแพทย์

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเสริมสร้างศักยภาพผู้ดูแล/ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. พัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของผู้ดูแล/ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถให้การดูแลผู้ป่วยได้
2. ผู้ดูแล/ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลสามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วยตามแนวทางการปฏิบัติหรือตามมาตรฐานการดูแล
3. ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลสามารถให้คำแนะนำญาติในการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานทางการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลที่ถูกต้อง ไม่มีภาวะแทรกซ้อน
2. ผู้ดูแล/ผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลมีทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างถูกต้อง ไม่เกิดความเครียดขณะดูแล และเกิดความมั่นใจในการดูแลผู้ป่วยมากขึ้น
3. เพิ่มช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลและสื่อในการสอนที่ถูกต้องเหมาะสม
4. สานสัมพันธ์ระหว่างผู้ดูแลและผู้ดูแลเพื่อช่วยเหลืองานพยาบาลสร้างกลุ่มสำหรับให้คำปรึกษาแก่กัน



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางพัชรินทร์ รุ่งระวี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๓)๑๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๓)๑๘)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓ มีนบุรี สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางภาวิณี รุ่งทนต์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพัชรินทร์ รุ่งระวี

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาลทั่วไป)(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (43)18)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติรับราชการ	- อายุราชการ 16 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 พฤศจิกายน 2551-16 ธันวาคม 2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก .ก.แล้ว	- 16 ปี 1 เดือน - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-4 ตั้งแต่ 3 พฤศจิกายน 2551 - 14 สิงหาคม 2554 เป็นเวลา 2 ปี 9 เดือน - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 16 ธันวาคม 2567 เป็นเวลา 13 ปี 4 เดือน
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก	- 16 ปี 1 เดือน - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-4 ตั้งแต่ 3 พฤศจิกายน 2551- 14 สิงหาคม 2554 เป็นเวลา 2 ปี 9 เดือน - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 16 ธันวาคม 2567 เป็นเวลา 13 ปี 4 เดือน
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ(ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5111203805 วันออกใบอนุญาต วันที่ 24 มีนาคม 2566 วันหมดอายุ วันที่ 23 มีนาคม 2571
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพัชรินทร์ รุ่งระวี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (43) 18)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่อง ลดความหวาน ลดน้ำตาลในเลือด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 43 มีนบุรี สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยเบาหวานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคเบาหวาน
2. ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดีขึ้น
3. ผู้ป่วยเบาหวานสามารถปฏิบัติตัวได้ถูกต้อง ในเรื่องของการรับประทานอาหาร ยาและการออกกำลังกาย
4. ผู้ป่วยเบาหวานสามารถสังเกตอาการและแก้ไขเบื้องต้น เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินทางเบาหวาน ได้ถูกต้อง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการเสริมพลังในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงเพื่อลดความเสี่ยงต่อโรคหลอดเลือดสมอง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้มีความรู้เกี่ยวกับพยาธิสภาพการดำเนินของโรค แนวทางการพยาบาล ภาวะแทรกซ้อน อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม มีความสามารถในการดูแลตนเองเพื่อคงภาวะสุขภาพที่ดี
3. เพื่อสนับสนุนให้มีการดูแลสุขภาพตนเองในระดับบุคคลภายใต้การสนับสนุนอย่างมีระบบ
4. เพื่อชะลอ ป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ ที่อาจเกิดกับผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง

เป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มารับบริการ ในคลินิกโรคความดันโลหิตสูง ศูนย์บริการสาธารณสุข 43 มีนบุรี จำนวน 30 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้มีความรู้เกี่ยวกับพยาธิสภาพการดำเนินของโรคและภาวะแทรกซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง มีความสามารถในการดูแลตนเองเพื่อคงภาวะสุขภาพป้องกันและชะลอการเกิดภาวะแทรกซ้อน
- 3.ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงรู้สึกมีคุณค่าในตนเองมากขึ้น เนื่องจากมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพให้มีสุขภาพที่ดี
- 4.อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน โรคหลอดเลือดสมองในผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีแนวโน้มลดลง



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวชนิดฐา มั่งฉกรรจ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๐)๑๒)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๐)๑๒)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๐ วัดเจ้าอาาม สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๕.

(นางภาวิณี รุ่งทนต์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนันทิฐา มังกรกรรจ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(30)12)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 – 13 ธันวาคม 2567)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 6 ปี (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 – 13 ธันวาคม 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 8 ปี 5 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 – 13 ธันวาคม 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5811256667 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 30 มีนาคม 2563 - วันหมดอายุ วันที่ 29 มีนาคม 2568
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 93
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนิษฐา มังกรกรจ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(30) 12)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลครอบครัวผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือน 1 เมษายน – 31 ตุลาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 30 วัดเจ้าอาม สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ

ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยมีสุขภาพที่ดีขึ้นหรือคงเดิม ไม่แย่ลง ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆตามมา และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. ญาติมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรค ทักษะในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่ถูกต้องเหมาะสม และมีความมั่นใจในการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องที่บ้าน

3. ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล และลดการกลับเข้ามารับการรักษานในโรงพยาบาลซ้ำภายใน 6 เดือน

4. เกิดการดูแลที่เป็นระบบ เป็นองค์รวม มีการติดต่อสื่อสาร และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ เพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. พัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม

2. ผู้สูงอายุมีความรู้ในการการป้องกันภาวะสมองเสื่อมและมีสมรรถนะสมองที่ดีขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะสมองเสื่อม และนำความรู้จากกิจกรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน

2. ผู้สูงอายุมีวิธีการดูแลตนเองเพื่อป้องกันและชะลอภาวะสมองเสื่อม

3. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตามบริบทและศักยภาพของผู้สูงอายุแต่ละคน

4. ผู้สูงอายุมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมในระดับดีมาก



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาววิภา พนัสนาซี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๕)๖๗)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๕)๖๗)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๕ หัวหมาก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันทนี วัฒนนะ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววิภา พันสนาชี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(35)7)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 18 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่ 1 ก.ย. 2549 – 16 ธ.ค. 2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - 8 ปี 4 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ 11 ส.ค. 2559 – 16 ธ.ค. 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - 18 ปี 3 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ตั้งแต่ 1 ก.ย. 2549 – 16 ธ.ค. 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4911195183 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 20 มีนาคม 2564 - วันที่หมดอายุ วันที่ 19 มีนาคม 2569
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 93
- ต้อง ได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววิภา พันธ์นาชี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(35)7)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมส่งเสริมการจัดการตนเองต่อพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดกลุ่มงานการพยาบาล

และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 35 หัวหมาก สำนักอนามัย

รับผิดชอบการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลของโปรแกรมส่งเสริมการจัดการตนเองต่อพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้ ซึ่งเป็นการวิจัยกึ่งทดลอง (Quasi – Experimental Research) แบบกลุ่มเดียว วัดผลก่อนการทดลอง หลังการทดลอง และระยะติดตามผล (One Group Pretest – Posttest Designs) ดำเนินการศึกษาในผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงซึ่งได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์และได้รับการรักษาด้วยการรับประทานยาอย่างน้อย 1 เดือนขึ้นไป และพบว่าควบคุมระดับความดันโลหิตไม่ได้ โดยมีประวัติการวัดความดันโลหิตครั้งล่าสุด สูงกว่าหรือเท่ากับ 140/90 มิลลิเมตรปรอท พักอาศัยอยู่ในพื้นที่แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร จำนวน 30 ราย โดยกลุ่มตัวอย่างจะได้รับโปรแกรมส่งเสริมการจัดการตนเองด้วยการประยุกต์ใช้ทฤษฎีการจัดการตนเองของแครีย์ (Creer, 2000) ระยะเวลาในการดำเนินการ 7 เดือน จัดกิจกรรมทั้งหมด 5 ครั้ง แต่ละครั้งห่างกัน 4 สัปดาห์ และมีการติดตามผล 1 ครั้ง หลังเสร็จสิ้นโปรแกรม 12 สัปดาห์ โดยกิจกรรมครั้งที่ 1 และ 2 เป็นกิจกรรมกลุ่มเพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับโรคความดันโลหิตสูงและเสริมสร้างทักษะการจัดการตนเอง 6 ขั้นตอนของแครีย์ (Creer, 2000) ในการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพด้านต่าง ๆ ส่วนกิจกรรมครั้งที่ 3, 4 และ 5 เป็นกิจกรรมติดตามเยี่ยมบ้านรายบุคคล เพื่อให้ผู้ป่วยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม และสามารถควบคุมระดับความดันโลหิตได้ ด้วยการส่งเสริมทักษะการจัดการตนเองร่วมกับการพยาบาลผู้ป่วยที่บ้าน (Home Health Care) มีการวัดผลก่อนเข้าร่วมโปรแกรม หลังเข้าร่วมโปรแกรม และระยะติดตามผลหลังเสร็จสิ้นโปรแกรม 12 สัปดาห์ เกี่ยวกับคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพ และภาวะสุขภาพ ได้แก่ ค่าดัชนีมวลกาย ระดับความดันโลหิต และระดับน้ำตาลปลายนิ้ว

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้ ที่ได้รับโปรแกรมส่งเสริมการจัดการตนเอง ภายหลังเสร็จสิ้น โปรแกรมและในระยะติดตามผลหลังเสร็จสิ้น โปรแกรม 12 สัปดาห์ มีคะแนนเฉลี่ย การปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพสูงกว่าก่อนเข้าร่วม โปรแกรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p - value < 0.05$) อีกทั้งยังพบว่าภายหลังเสร็จสิ้น โปรแกรมและในระยะติดตามผลหลังเสร็จสิ้น โปรแกรม 12 สัปดาห์ กลุ่มตัวอย่างมีภาวะสุขภาพ ได้แก่ ค่าดัชนีมวลกาย ระดับความดันโลหิต และระดับน้ำตาลปลายนิ้ว เปลี่ยนแปลงดีขึ้นกว่าก่อนเข้าร่วม โปรแกรม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลของโปรแกรมการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มต่อพฤติกรรม การป้องกันการพลัดตกหกล้มและสมรรถภาพร่างกายของผู้สูงอายุ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อศึกษาผลของโปรแกรมการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม ต่อพฤติกรรม การป้องกันการพลัดตกหกล้มและสมรรถภาพร่างกายของผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์เฉพาะ

1. เพื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความรู้ด้านสุขภาพในการป้องกันการพลัดตกหกล้ม ก่อนและหลังเข้าร่วม โปรแกรมการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้ม

2. เพื่อเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติพฤติกรรม การป้องกันการพลัดตกหกล้ม ก่อนและหลังเข้าร่วม โปรแกรมการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มและระยะ ติดตามผลหลังเสร็จสิ้น โปรแกรม

3. เพื่อเปรียบเทียบสมรรถภาพร่างกายและภาวะสุขภาพ ก่อนเข้าร่วม โปรแกรมการส่งเสริม ความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันการพลัดตกหกล้มและระยะติดตามผลหลังเสร็จสิ้น โปรแกรม

เป้าหมาย

ผู้สูงอายุทั้งเพศชายและหญิง โดยมีอายุตั้งแต่ 60 ปี ขึ้นไป อาศัยอยู่ในชุมชนซึ่งเป็นพื้นที่ รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 35 หัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร จำนวน 30 ราย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุมีความรู้ด้านสุขภาพในการป้องกันการพลัดตกหกล้ม

2. ผู้สูงอายุเกิดความตระหนักและสามารถปฏิบัติพฤติกรรมในการป้องกันการพลัดตกหกล้ม ได้ถูกต้องเหมาะสมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3. ผู้สูงอายุไม่เกิดอุบัติเหตุพลัดตกหกล้ม ซึ่งช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพพยาบาล ทั้งต่อตัวผู้ป่วยเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ