



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวปานนิศา แก้วบุญเรือง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๙)๑๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๙)๑๐)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๙ ทุ่งครุ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕๘.

(นางภาวิณี รุ่งهند์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวปานนิศา แก้วบุญเรือง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(59)10)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 ธ.ค.2560 ถึงวันที่ 15 ส.ค.2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ การยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 ธ.ค.2560 ถึงวันที่ 15 ส.ค.2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 25 ธ.ค.2560 ถึงวันที่ 15 ส.ค.2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5411229605
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปานนิศา แก้วบุญเรือง

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(59)10)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วย โรควัณ โรคกระดูกสันหลัง (Tuberculosis Spine) ที่ได้รับการดูแลที่บ้าน
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 15 ธันวาคม 2565 – 18 พฤษภาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป
ศูนย์บริการสาธารณสุข 59 ทุ่งครุ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

- 1) เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวเรื่อง โรควัณ โรคกระดูกสันหลัง
- 2) เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปดูแลตนเองอย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาพความเป็นอยู่และดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข
- 3) เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากโรควัณ โรคกระดูกสันหลังได้
- 4) เพื่อให้ผู้ป่วยมีกำลังใจ สามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันได้ด้วยตนเองและเห็นคุณค่าของตนเองมากขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ดูแลเพื่อป้องกันความเสี่ยงโรคหัวใจและหลอดเลือดในชุมชน
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด
- 2) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายตัดสินใจใช้ทางเลือกที่เหมาะสมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสิ่งแวดล้อม
- 3) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีการออกกำลังกายเพิ่มขึ้น มีพฤติกรรมบริโภคอาหารที่ถูกหลักโภชนาการ สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ และความเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดลดลง

เป้าหมาย

ประชาชนที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป มีปัจจัยเสี่ยงต่อการเป็นโรคหัวใจและหลอดเลือดอย่างน้อย 1 ข้อ และสมัครใจเข้าร่วมโครงการจำนวน 30 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1. อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน 15 คน
2. ประชาชนในชุมชน จำนวน 15 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) กลุ่มเป้าหมายทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด
- 2) กลุ่มเป้าหมายตัดสินใจใช้ทางเลือกที่เหมาะสมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสิ่งแวดล้อม
- 3) กลุ่มเป้าหมายมีการออกกำลังกายเพิ่มขึ้น มีพฤติกรรมบริโภคอาหารที่ถูกหลักโภชนาการ และสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดให้อยู่ระดับปกติได้
- 4) กลุ่มเป้าหมายสามารถให้คำแนะนำเรื่องความเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดในชุมชนได้



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางภคพร ศรีบุญ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๖๗)๒๔)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗)๒๔)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาแจ่ม - ดำ ควรชม ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕๘

(นางภาวิณี รุ่งทนต์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
ผู้อำนวยการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางภคพร ศรีบุญ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(67)24)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 30 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2536 – 7 ตุลาคม 2567)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 13 ปี 2 เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2554 – 7 ตุลาคม 2567)
1.4 มีระยะเวลายื่นตัวในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 13 ปี 2 เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2554 – 7 ตุลาคม 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ใบอนุญาต สรช. เลขที่ 1753 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 - วันหมดอายุ วันที่ 20 พฤษภาคม 2572
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 95
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางกมลพร ศรีบุญ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่ง
เลขที่ ศบส.(67) 24)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ชุมชนร่วมใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยหลัก 3 อ. 2 ส.ห่างไกล โรค
NCDs

ระยะเวลาทำงาน เดือน 1 ธันวาคม 2566 ถึง 31 กรกฎาคม 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาแจ่ม-คำ
ควรชม ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

หลังจากการดำเนิน โครงการชุมชนร่วมใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยหลัก 3
อ. 2ส. ตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2566 – 31 กรกฎาคม 2567 ได้ผลการดำเนินงาน เป็นดังนี้

1. การดำเนินงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน กลุ่มเสี่ยงเข้า
ร่วมโครงการ จำนวนทั้งหมด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100

2. เปรียบเทียบค่าความดันโลหิตของกลุ่มเป้าหมายก่อนและหลังเข้าร่วม โครงการพบว่า
หลังเข้าร่วมโครงการพบว่าค่าความดันโลหิตอยู่ในเกณฑ์ปกติเพิ่มมากขึ้น จากร้อยละ 20 เป็นร้อยละ
22.5 ค่าความดันโลหิตอยู่ในเกณฑ์ระดับเสี่ยงเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 55 เป็นร้อยละ 62.5 ค่าความดันโลหิต
อยู่ในเกณฑ์ระดับป่วยลดลง ร้อยละ 25 เป็นร้อยละ 15.9

3. เปรียบเทียบค่าระดับน้ำตาลในเลือดของกลุ่มเป้าหมาย ก่อนและหลังการเข้าร่วม
โครงการพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการที่มีค่าระดับน้ำตาลในเลือดเสี่ยงค่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ
12.5 เป็นร้อยละ 55 และเสี่ยงปานกลางมีจำนวนลดลงจากร้อยละ 42.5 เป็นร้อยละ 40 และเสี่ยงสูง
มากมีจำนวนลดลง จากร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 5

4. เปรียบเทียบความรู้เรื่องโรคเบาหวานของกลุ่มเป้าหมาย ก่อนและหลังเข้าร่วม โครงการ
พบว่าหลังเข้าร่วมโครงการกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ที่อยู่ในระดับดีมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 32.5
เป็นร้อยละ 75 และระดับพอใช้มีจำนวนลดลงจากร้อยละ 37.5 เป็นร้อยละ 25 ไม่พบระดับความรู้ที่
ควรปรับปรุง

5. เปรียบเทียบทัศนคติโรคเบาหวานของกลุ่มเป้าหมาย ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการพบว่าหลังเข้าร่วม โครงการ กลุ่มเป้าหมาย มีทัศนคติในการดูแลตนเองเกี่ยวกับโรคเบาหวานอยู่ในระดับดีมีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก ร้อยละ 57.5 เป็นร้อยละ 67.5 ระดับพอใช้ มีจำนวนลดลงจาก ร้อยละ 30 เป็นร้อยละ 27.5 และควรปรับปรุง มีจำนวนลดลงจากร้อยละ 12.5 เป็นร้อยละ 5

6. เปรียบเทียบพฤติกรรมการดูแลตนเองเพื่อป้องกันตนเองจากโรคเบาหวานของกลุ่มเป้าหมาย ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ พบว่า หลังเข้าร่วม โครงการกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมการดูแลตนเองเพื่อป้องกันโรคเบาหวานอยู่ในระดับดีมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 30 เป็นร้อยละ 57.5 และระดับพอใช้มีจำนวนลดลงจากร้อยละ 70 เป็นร้อยละ 42.5 ไม่มีระดับควรปรับปรุง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ โปรแกรมส่งเสริมสุขภาพนักเรียนที่มีภาวะอ้วนโดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วม
ภาคีเครือข่าย

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาโปรแกรมการแก้ไขปัญหาโรคอ้วนในนักเรียนอายุ 6-12 ปี โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
2. เพื่อให้โรงเรียนนำโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพนักเรียนที่มีภาวะอ้วนไปใช้
3. เพื่อให้ครูอนามัยโรงเรียนสามารถนำรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพนักเรียนที่มีภาวะอ้วนไปปรับใช้ในโรงเรียนได้
4. เพื่อลดอัตราการเกิดโรคอ้วนในนักเรียน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีดัชนีมวลกายลดลง
2. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานักเรียนที่มีภาวะอ้วนร่วมกัน
3. ผู้ปกครองมีความรู้ ทัศนคติและทักษะในการดูแลนักเรียนให้มีสุขภาพดี
4. โรงเรียนสามารถนำโปรแกรมไปใช้ประโยชน์กับนักเรียนกลุ่มอื่นต่อไป



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวอภรณ์ ศรีละพันธ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๑๕)๒๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๕)๒๑)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๕ ลาดพร้าว สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางภาวิณี รุ่งทนต์กิจ)
รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอาภาวรรณ ศรีละพันธ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(15)21)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5711255072 วันออกใบอนุญาต 1 ธันวาคม 2562 วันหมดอายุ 30 พฤศจิกายน 2567
2. การพิจารณาคุณลักษณะบุคคล	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 95
- ต้องได้รับคะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอภาวรรณ ศรีละพันธ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(15)21)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่อง การปฐมพยาบาลเด็กชกจากภาวะไข้สูง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมิถุนายน - ธันวาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 15 ลาดพร้าว สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ญาติมีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันไม่ให้เกิดภาวะชกจากไข้
2. ญาติมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นถ้าเกิดภาวะชกจากไข้
3. ญาติมีความตระหนักถึงอันตรายของภาวะชกจากไข้
4. ญาติมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดูแลต่อเมื่อที่บ้าน ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
5. ผู้รับบริการไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนที่รุนแรงจากอาการชกจากไข้สูง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แผนการสอนเรื่อง การดูแลผู้ป่วยหลังถูกสุนัขและแมวกัด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง โรคพิษสุนัขบ้า สาเหตุ อาการ ภัยจขที่ทำให้เกิด โรค การดูแลตนเองและป้องกันภาวะแทรกซ้อนของโรค
2. เพื่อให้ผู้รับบริการตระหนักถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า โดยมีสุนัขและแมวเป็นพาหะนำโรคมารสู่มน
3. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นก่อนนำส่งสถานพยาบาล
4. เพื่อให้ผู้รับบริการเห็นความสำคัญของการรับวัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในคนให้ครบตามแผนการรักษา หลังถูกสุนัขและแมวกัด
5. เพื่อให้ผู้รับบริการเห็นความสำคัญในการนำสัตว์เลี้ยงสุนัขและแมวไปรับวัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์ทุกปี

ประโยชน์...

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้รับบริการปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า และได้รับวัคซีนครบตามแผนการรักษา
2. ผู้รับบริการไม่มีภาวะแทรกซ้อน สามารถดูแลและป้องกันตนเองจากโรคพิษสุนัขบ้าได้
3. ผู้รับบริการมีความรู้ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นหลังถูกสุนัขและแมวกัด
4. ผู้รับบริการเห็นความสำคัญของโรคพิษสุนัขบ้า โดยมีสุนัขและแมว เป็นพาหะนำโรคมาสู่คน
5. ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. ผู้รับบริการเห็นความสำคัญในการนำสุนัขและแมว มารับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์ทุกปี