



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางพรพรรณ รัชนิพันธ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๒๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๔)๒๗)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ บางเขน สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

S W S m n l

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางพรพรรณ รัชนิพนธ์
เพื่อขอประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(24)27)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 31 ส.ค. 2561 – 2 ก.ย. 2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	6 ปี ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ 31 ส.ค. 2561 – 2 ก.ย. 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก	6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 31 ส.ค. 2561 – 2 ก.ย. 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 5711248340 วันออกใบอนุญาต 31 มีนาคม 2567 วันหมดอายุ 30 มีนาคม 2572
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพรพรรณ รัชนิพนธ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(24)27)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวานมีแผลที่เท้าที่บ้าน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่ เมษายน2566-ธันวาคม2566

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป
ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ
ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเรื่องโรคเบาหวานและสามารถปฏิบัติตัวได้อย่าง
ถูกต้องเหมาะสมกับสภาวะของโรค และได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง และปลอดภัย ลดอัตราการติด
เชื้อ ลดอัตราการเสียชีวิตจากภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากสภาวะของโรค ผู้ป่วยสามารถปฏิบัติ
กิจกรรมตามแผนการรักษาของแพทย์ เช่น การรับประทานยา การตรวจตามนัด ได้อย่างถูกต้อง
และเหมาะสมตามสภาพของผู้ป่วยและครอบครัว ผู้ป่วยมีความมั่นใจว่าสามารถดูแลตนเองได้
ถูกต้อง สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ตามเป้าหมาย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โปรแกรมเสริมสร้างความรอบรู้และการจัดการตนเองเพื่อชะลอไตเสื่อมในผู้ป่วย
โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงมีความรอบรู้เกี่ยวกับความรุนแรงของภาวะ
ไตเสื่อม พร้อมทั้งสามารถนำความรู้มาใช้ดูแลตนเองได้อย่างถูกต้อง มีความมั่นใจ และสามารถเฝ้า
ระวัง ป้องกันโรคไตเสื่อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มคุณภาพการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน ความดัน

(เอกสารหมายเลข 11)

โลหิตสูง ทำให้ผู้ป่วยได้เข้ารับการดูแลอย่างถูกต้องตามเป้าหมาย เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการควบคุมระดับน้ำตาล และความดันโลหิตให้ปกติอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ป่วยสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงและปัญหาของตนเองนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมกับบริบท เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนทางไตจากโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง มีความมั่นใจในการดูแลตนเอง มีทัศนคติที่ดี และคลายความกังวลต่อโรคที่เป็นอยู่ และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการพัฒนาการทำงานของพยาบาลอนามัยชุมชนเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวรสพร เพียรรุ่งเรือง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. ๖๗)๒๐)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗)๒๐)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาศาธารณรมสพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวรสพร เพียรรุ่งเรือง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗)๒๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)</p> <p>- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๗ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ๗ ปี ๕ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ๗ ปี ๕ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ใบอนุญาต สชช. เลขที่ ๒๘๙๕๙ - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ - วันหมดอายุ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๗๒</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวรสพร เพียรรุ่งเรือง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๗) ๒๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแกนนำด้านโรคพิษสุนัขบ้า

ช่วงระยะเวลาทำงาน เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาศาลาธรรมสพน์ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

หลังจากการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแกนนำด้านโรคพิษสุนัขบ้า ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ได้ผลการดำเนินงาน เป็นดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้าเพิ่มมากขึ้น พิจารณาจากผู้เข้าร่วมโครงการ มีคะแนนทดสอบหลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ ๑๕ คะแนน ร้อยละ ๙๔.๔๔

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม มีความพึงพอใจภาพรวมเกี่ยวกับการจัดประชุม/อบรม ในทุกด้านอยู่ที่ระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๘๐ ($\bar{X}=๔.๔๙$, $S.D.=๐.๕๕$) และเมื่อจำแนกแต่ละด้าน พบว่า

ความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดประชุม/อบรม ด้านการลงทะเบียน การประสานงาน สถานที่ เวลา และเอกสารประกอบการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ ($S.D.=๐.๕๑$) ข้อที่ได้คะแนนมากที่สุดคือ การลงทะเบียน/เจ้าหน้าที่ประสานงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ ($S.D.=๐.๔๘$)

ความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดประชุม/อบรม ด้านการให้ความรู้ของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ ($S.D.=๐.๕๑$) ข้อที่ได้คะแนนมากที่สุดคือ การบรรยายความรู้เกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ ($S.D.=๐.๔๖$)

ความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดประชุม/อบรม ด้านความรู้ ความเข้าใจและการนำความรู้ไปใช้ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ ($S.D.=๐.๖๖$) ข้อที่ได้คะแนนมากที่สุดคือ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ ($S.D.=๐.๖๗$)

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประยุกต์ Google Sheet ในการทำทะเบียนสัตว์เลี้ยงในชุมชน

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

๑. เพื่อทำทะเบียนสัตว์เลี้ยงในชุมชนโดยใช้ Google Sheet

๒. เพื่อเป็นการลดใช้กระดาษ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีทะเบียนสัตว์เลี้ยงในชุมชน ที่บุคลากรผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงร่วมกันได้

๒. เป็นการลดใช้กระดาษ ช่วยลดภาวะโลกร้อน



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวพุกษา พึงสุข	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสภ.๓๖)	นักจิตวิทยาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสภ.๓๖)	กลุ่มงานสุขภาพจิต กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

Sw Sm

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพุกษา พิงสุข
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักจิตวิทยาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสภ.36)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จิตวิทยาคลินิกและชุมชน) - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยา) - อายุราชการ 6 ปี 8 เดือน (3 มกราคม 2561 - 3 กันยายน 2567) - อายุราชการ 6 ปี 8 เดือน (3 มกราคม 2561 - 3 กันยายน 2567) - อายุราชการ 6 ปี 8 เดือน (3 มกราคม 2561 - 3 กันยายน 2567) - ใบประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก จ.ค. 588 วันออกใบอนุญาต 6 กรกฎาคม 2558
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพุกษา พึ่งสุข

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักจิตวิทยาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสภ.36)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจัดบริการสุขภาพจิตเชิงรุกรถคลายเคลื่อนที่

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 พฤษภาคม - 31 กรกฎาคม 2567

ขณะดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ กลุ่มงานสุขภาพจิต กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลผลิต

1. มีเครื่องมือแบบบันทึกสุขภาพใจสำหรับติดตามดูแลผู้รับบริการที่มีความเสี่ยง/มีปัญหาสุขภาพจิต

ให้ได้รับการดูแล และมีแบบฝึกปฏิบัติเพื่อการดูแลสุขภาพใจ ลดความเสี่ยงปัญหาสุขภาพจิต

2. มีระบบการติดตามดูแลผู้รับบริการที่มีความเสี่ยง/มีปัญหาสุขภาพจิต ให้ได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมสุขภาพใจวัยทำงาน ในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพใจวัยทำงาน ในสถานประกอบการให้ได้รับการดูแล

อย่างเหมาะสมป้องกันปัญหาสุขภาพจิต รวมทั้งส่งต่อผู้มีปัญหาสุขภาพจิตรุนแรง/ซับซ้อน เข้าสู่ระบบ

การรักษาอย่างทันที่

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ระดับบุคคล

1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสุขภาพจิต มีแนวทางการส่งเสริมสุขภาพใจวัยทำงาน ในสถานประกอบการ

สามารถค้นหาผู้ที่มีความเสี่ยง/ปัญหาสุขภาพจิต และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจที่เหมาะสม

กับสภาพปัญหา

2. ผู้รับบริการ มีแนวทางในการดูแลสุขภาพใจตนเองอย่างเหมาะสม

ระดับหน่วยงาน

3. มีระบบการดูแลช่วยเหลือสุขภาพจิตวัยทำงาน ที่ครอบคลุม เริ่มตั้งแต่การคัดกรองปัญหาสุขภาพจิต

การจัดบริการดูแลช่วยเหลือ และการส่งต่อเพื่อการรักษา



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวชีวร ครุยานนท์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๒)๒๒)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๒)๒๒)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๒ วัดปากบ่อ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

Sm Sm

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวชีวรร ครุยานนท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(22)22)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2561 - 30 สิงหาคม 2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 6 ปี 1 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2561 ถึง 30 สิงหาคม 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 6 ปี 1 เดือน ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตั้งแต่วันที่ (2 กรกฎาคม 2561 ถึง 30 สิงหาคม 2567) เป็นระยะเวลา 3 ปี 10 เดือน
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง เลขที่ 5011201992
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 87
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งขอประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาว ชีวกร ทรุยานนท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (22) 22)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็งปอดระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม-สิงหาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 22 วัดป่ากบ่อ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งปอด สามารถให้การดูแลผู้ป่วย ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพในช่วงระยะสุดท้ายของชีวิต
2. เพิ่มคุณภาพชีวิต บรรเทาภาวะความเจ็บปวดทางกาย จิต สังคม จิตวิญญาณ และลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาโรคของผู้ป่วยและครอบครัว
3. เกิดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองร่วมกับทีมสุขภาพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. ครอบครัวสามารถยอมรับและจัดการกับอารมณ์ความโศกเศร้า เสียใจ ภายหลังจากช่วงเวลาที่ผู้ป่วยได้เสียชีวิตแล้วได้

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการเรื่อง “ผู้สูงวัย ห่างไกลสมองเสื่อม ไม่หลง ไม่ลืม”

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความสามารถในการจำ ป้องกันภาวะสมองเสื่อมในวัยสูงอายุ
2. เพื่อกระตุ้นศักยภาพในการดูแลตนเองในวัยสูงอายุ ลดการเกิดภาวะพึ่งพิงจากโรคสมองเสื่อม

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ป้องกันและลดอัตราการเกิดโรคสมองเสื่อมในวัยสูงอายุ
2. ผู้สูงอายุตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพตนเองและมีความรู้เกี่ยวกับภาวะของโรคสมองเสื่อมมากขึ้น



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวนลณีย์ จิรพิทักษ์พล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๔๔)๑๘)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๑๘)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขากระทุ่มราย ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวนลณีย์ จิรพิทักษ์พล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๑๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๗ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๗ ปี ๘ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๗ ปี ๘ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ใบอนุญาต สธช. เลขที่ ๑๕๕๑๓
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนลณีญ์ จิรพิทักษ์พล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๑๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง
ชุมชนแผ่นดินทองดาร์ลขอนี้ หมู่ ๑๐ แขวงกระทู้มราย เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขากระทู้มราย ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอกสำนัก
อนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ
ประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ทราบผลการประเมินการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง
ข้อมูลสภาวะแวดล้อมหรือบริบท ปัจจัยหรือทรัพยากร กระบวนการ และผลผลิตหรือผลลัพธ์

๒. ผลการประเมินทำให้ทราบจุดเด่น จุดด้อยของการดำเนินงาน นำไปสู่การปรับปรุง พัฒนา
กระบวนการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้แก่อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ชุมชนแผ่นดิน
ทองดาร์ลขอนี้ หมู่ ๑๐ แขวงกระทู้มราย เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ให้มีความรู้ด้านสุขภาพ

เป้าหมาย

๑. อสค. สามารถค้นหาข้อมูล กลั่นกรอง และตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูล

๒. อสค. มีทักษะการเรียนรู้ หาวิธีจดจำ และเข้าใจข้อมูล

๓. อสค. สามารถวางแผนการใช้คำถาม เตรียมคำถาม ที่สำคัญต่อการสร้างการเรียนรู้

๔. อสค. สามารถระบุปัญหา ประเมินทางเลือก และตัดสินใจ

๕. อสค. สามารถเตือนตนเองและการจัดการตนเองได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ครอบคลุมทั้ง ๕ องค์ประกอบ
๒. อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) สามารถนำความรู้ด้านสุขภาพไปใช้หรือปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเอง และบุคคลในครอบครัว



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายวิรัตน์ เพชรสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๔๔)๓๔)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๓๔)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาวัดใหม่กระทู้มลิ้ม ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายวิรัตน์ เพ็ชรสมบัติ

เพื่อประเมินบุคคลใน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(44)34)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต</p> <p>- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 18 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่ 3 ตุลาคม 2548- 30 สิงหาคม 2567)</p> <p>- 13 ปี 1 เดือน</p> <p>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2554 - 30 สิงหาคม 2567)</p> <p>- 13 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2554 - 30 สิงหาคม 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน เลขที่ใบอนุญาต สรช.14459</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวิรัตน์ เพ็ชรสมบัติ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(44)34)

1.ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่
ชุมชนหมู่ 4-7 แขวงลำด้อยตี่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาวัดใหม่กระทุ่มล้ม ศูนย์บริการสาธารณสุข 44 ลำผักชี หนองจอก

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

1.ทราบถึงระดับความรู้ความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

2.เพื่อสร้างความเข้าใจให้อาสาสมัครสาธารณสุขรับทราบถึงแนวทางและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนเมื่อเกิดโรคไข้เลือดออกในชุมชน

3.ใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจพิจารณาวางแผนการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในพื้นที่ของผู้รับการประเมินในปีต่อไป

2.ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชุมชนจัดการตนเองเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชน พื้นที่แขวงลำด้อยตี่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ชุมชนมีการจัดตั้งเครือข่ายที่สนับสนุนการแจ้งเตือนเฝ้าระวังโรคไข้เลือดออกที่เป็นระบบชัดเจน

2. เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงสถานการณ์การเกิดโรคและระดับความเสี่ยงในการระบาดของโรคไข้เลือดออกในชุมชน

3. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนพื้นที่เสี่ยงตระหนักถึงความรุนแรงของโรค และมีพฤติกรรม การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการเกิดโรค โดยปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้ปลอดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย

4. เพื่อสร้างความเข้าใจให้ประชาชนรับทราบถึงแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติที่ชัดเจน เมื่อเกิดโรคไข้เลือดออกหรือมีการระบาดในชุมชน

เป้าหมาย

ประชาชนในชุมชนพื้นที่แขวงลำด้อยตั้ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนในพื้นที่แขวงลำด้อยตั้ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานครเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติตนเมื่อมีผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกเกิดขึ้น ในชุมชน

2. ประชาชนได้รับการแจ้งเตือนสถานการณ์การเกิดโรคและระดับความเสี่ยงในการระบาดของโรคไข้เลือดออกในชุมชนที่รวดเร็ว ทันเวลา เพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงและลดการระบาดเป็นวงกว้าง

3. เป็นการเพิ่มศักยภาพเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน