



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวพิชญา ชูสนุก	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๑๓)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๑๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒ ถนน ทองสิมา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันนีย์ วัฒนนะ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพิชญา ชุสนุก

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (42)13)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้น</li><li>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต (พยาบาลศาสตร์)</li><li>- อายุราชการ 30 ปี 1 เดือน 21 วัน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2537 - 21 พฤษภาคม 2567)</li><li>- 19 ปี 3 เดือน 14 วัน</li><li>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตั้งแต่วันที่ 7 มกราคม 2548 - 21 พฤษภาคม 2567)</li><li>- 19 ปี 3 เดือน 14 วัน</li><li>- ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ (ตั้งแต่วันที่ 7 มกราคม 2548 - 21 พฤษภาคม 2567)</li><li>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งใบอนุญาตที่ 4411191262</li><li>- วันออกใบอนุญาต วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2564</li><li>- วันหมดอายุ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2569</li></ul>
<p>2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96</li></ul>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพิชญา ชุสนุก

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(42)13) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของโปรแกรมการส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งตนต่อพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วย

โรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้ ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองสีมา

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 เมษายน 2565 ถึง 30 ธันวาคม 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านการพยาบาลทั่วไป) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองสีมา สำนักอนามัย

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน  
ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีความรู้เกี่ยวกับโรค การรับรู้สมรรถนะแห่งตนในการควบคุมระดับความดันโลหิต เพิ่มขึ้นก่อนเข้าโครงการคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางเท่ากับ 6.8, 5.5 หลังเข้าโครงการคะแนนเฉลี่ยอยู่ระดับดีเท่ากับ 9.3,9.0

2. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงมีพฤติกรรมสุขภาพดีขึ้นร้อยละ 90

3. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนในช่วงที่เข้าร่วมโครงการและระยะติดตามผล

4. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมระดับความดันโลหิตได้อยู่ในเกณฑ์ปกติหรือมีระดับความดันโลหิตลดลง จากเดิมร้อยละ 96

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ผลของโปรแกรมการจัดการตนเองของผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมไม่ได้ ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองสีมา

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานมีความรู้และพฤติกรรมดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีภาวะสุขภาพดีขึ้น

### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์เป็นโรคเบาหวานและขึ้นทะเบียนเยี่ยมบ้าน มีผลระดับน้ำตาลในเลือดหลังอดอาหาร 8 ชั่วโมงมากกว่า 140 มิลลิกรัมเดซิลิตร ติดต่อกัน 3 เดือน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนอม ทองสีมา จำนวน 30 คน

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานในชุมชน นำไปต่อยอดพัฒนาคุณภาพงาน ได้ผลลัพธ์เชิงปริมาณและคุณภาพต่อไป
2. เป็นตัวอย่างให้ศูนย์บริการสาธารณสุขอื่น ๆ
3. เกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ป่วยเบาหวานในชุมชน และเกิดทีมสหวิชาชีพที่เข้มแข็งยั่งยืน

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน ผลของ โปรแกรมการส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งคนต่อพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วย  
โรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้ ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองสีมา

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาว พิชญา ชุสนุก	รับผิดชอบในส่วนการวางแผน การดำเนินการ และการจัดทำ โปรแกรมการส่งเสริมการรับรู้สมรรถนะแห่งคนต่อพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ได้ ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองสีมา	90
2. นางสาวภัททวดี กระจายศรี	ร่วมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคความดันโลหิตสูง	10

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....<sup>พิชญา</sup>.....ผู้ขอรับการประเมิน  
(นางสาวพิชญา ชุสนุก)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)  
กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป  
ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองสีมา สำนักอนามัย  
(วันที่) ..... ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๗ .....

(ลงชื่อ).....<sup>ภัททวดี</sup>.....ผู้ร่วมดำเนินการ  
(นางสาวภัททวดี กระจายศรี)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)  
กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป  
ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองสีมา สำนักอนามัย  
(วันที่) ..... ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๗ .....



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายธีระพล รัตนเดช	ทันตแพทย์ชำนาญการ (ด้านทันตสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กทส.๑๘๘๓)	ทันตแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กทส.๑๘๘๓)	กลุ่มงานบริการ- ทันตสาธารณสุข ๕ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันทนี วัฒนสะ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายธีระพล รัตนเดช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข)

(ตำแหน่งเลขที่ กทส.183)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา	- ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 20 ปี (ตั้งแต่ 5 เมษายน 2547 – 5 เมษายน 2567)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 12 ปี 8 เดือน (ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 – 5 เมษายน 2567 นับได้ 12 ปี 8 เดือน)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 20 ปี (ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2547 – 5 เมษายน 2567)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม ใบอนุญาตที่ ท.7106
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ.....100.....
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายธีระพล รัตนเดช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข)

(ตำแหน่งเลขที่ กทส.๑๘๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๐  
บางแค

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มิถุนายน ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖

ขณะดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการ (ด้านทันตสาธารณสุข)

(ตำแหน่งเลขที่ กทส.๑๘๓)

สังกัดกลุ่มงานบริการทันตสาธารณสุข ๕ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ด้านปริมาณ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุเกี่ยวกับการดำเนินงานส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพพบว่า ผู้สูงอายุร้อยละ 100 ได้รับความรู้ทางทันตสุขภาพเพิ่มขึ้น โดยเรื่องที่ได้รับรู้มากที่สุดคือ วิธีการแปรงฟัน วิธีการใช้อุปกรณ์ทำความสะอาดช่องฟัน ร้อยละ 97.56 มีความเห็นว่าตนเองมีความใส่ใจในการดูแลสุขภาพช่องปากมากขึ้น ร้อยละ 92.68 เห็นว่า ตนเองสามารถเข้าถึงบริการทันตกรรมได้มากขึ้น ร้อยละ 82.93 สามารถนำความรู้ไปแนะนำคนรู้จักหรือคนที่บ้านได้ ร้อยละ 80.49 มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก และร้อยละ 19.51 มีความพึงพอใจในระดับดี

การเข้ารับบริการทันตกรรม พบว่า ผู้สูงอายุมีการเข้ารับบริการทันตกรรมเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37.50 เป็นร้อยละ 64.06 ปัญหาในช่องปากโดยรวมของผู้สูงอายุก็นลดลง พบว่าผู้มีสภาวะเหงือกอักเสบ มีหินน้ำลายลดลง จากร้อยละ 87.80 เป็นร้อยละ 36.59 ผู้สูงอายุที่มีสภาวะโรคฟันผุลดลง จากร้อยละ 43.90 เป็นร้อยละ 19.51 สภาวะรากฟันผุลดลง จากร้อยละ 19.51



เป็นร้อยละ 9.76 ผู้ที่มีคอพืนสีลดลง จากร้อยละ 36.59 เป็นร้อยละ 26.83 มีผู้ได้รับการรักษาทางทันตกรรมจนเสร็จสมบูรณ์ 20 คน คิดเป็นร้อยละ 48.78

## 2. ด้านคุณภาพ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ พบว่า ทุกคนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลรักษาสุขภาพช่องปากของตนเองไปในทางที่ดีขึ้น เมื่อได้รับความรู้เรื่องการดูแลทันตสุขภาพแล้ว มีการแปรงฟันอย่างน้อยวันละ 2 ครั้งทุกคนร้อยละ 100 โดยจะแปรงตอนเช้า และช่วงเย็นหรือก่อนนอน มีการใช้อุปกรณ์ทำความสะอาดช่องฟันเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 48.78 เป็นร้อยละ 92.68 แบ่งเป็นผู้ที่ใช้ทุกวันเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 14.63 เป็นร้อยละ 21.95 ผู้ที่ใช้เป็นบางวันเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 34.15 เป็นร้อยละ 70.73 และมีผู้ที่ไม่ได้ใช้เลยเพียงร้อยละ 7.32

เมื่อประเมินประสิทธิภาพในการทำทำความสะอาดฟัน โดยการวัดค่าคราบจุลินทรีย์ พบว่า มีค่าเฉลี่ยลดลง จากร้อยละ 59.87 เป็นร้อยละ 34.54

ผู้สูงอายุที่มีฟันเทียมมีการถอดฟันเทียมมาทำความสะอาดหลังอาหารทุกครั้งเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 19.05 เป็นร้อยละ 38.10 เมื่อผู้สูงอายุได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลฟันเทียมแล้ว มีผู้ที่นำฟันเทียมออกมาทำความสะอาดและแช่น้ำก่อนนอนเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 28.51 เป็นร้อยละ 100

## 3. ด้านผลต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

การดำเนินโครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค ทำให้ผู้สูงอายุในชมรมมีความรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดี มีการเข้าถึงบริการทันตกรรมมากขึ้น มีความมั่นใจในการนำความรู้ทางทันตสุขภาพไปเผยแพร่แก่ประชาชน จึงทำให้ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค ได้รับคำชื่นชมจากผู้สูงอายุในชมรมอย่างมาก ผู้สูงอายุที่ยังไม่ได้เข้าโครงการก็มีความสนใจจะเข้าโครงการต่อไปในอนาคต เกิดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อผู้สูงอายุ สามารถนำไปเป็นตัวชี้วัดด้านคุณภาพที่ดี เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ห้องทันตกรรมก็ได้รับความรู้ มีความเข้าใจในลักษณะคนไข้ประเภทผู้สูงอายุมากขึ้น

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เรื่อง การพัฒนาระบบบริการดูแลสุขภาพช่องปากของผู้สูงอายุในชุมชนจันทน์แก้ว เขตบางแค กรุงเทพมหานคร โดยอาสาสมัครสาธารณสุขของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๐ บางแค วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๐ บางแค มีความรู้ด้านทันตสุขภาพ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้สูงอายุชุมชนจันทน์แก้วได้
๒. ผู้สูงอายุชุมชนจันทน์แก้วมีความเข้าใจในรูปแบบการดูแลสุขภาพช่องปาก สามารถนำมาปฏิบัติได้ด้วยตนเอง
๓. ผู้สูงอายุชุมชนจันทน์แก้วมีความพึงพอใจต่อการพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพช่องปาก และการเข้าถึงบริการทันตกรรม
๔. ผู้สูงอายุที่มีปัญหาช่องปาก มีการส่งต่อโดยอาสาสมัครสาธารณสุขให้ไปรับการรักษาทางทันตกรรมที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๐ บางแค ได้อย่างถูกต้อง

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่งเสริมให้เกิดการประสานงานกันระหว่างทีมวิชาชีพทันตกรรม อาสาสมัครสาธารณสุขของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๐ บางแค และผู้สูงอายุในชุมชนจันทน์แก้ว เขตบางแค กรุงเทพมหานคร
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขให้สามารถทำงานด้านทันตสาธารณสุขได้ ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ความสามารถ ความเสียสละเป็นอย่างยิ่ง
๓. เกิดระบบการดูแลสุขภาพช่องปากของผู้สูงอายุในชุมชนอย่างยั่งยืน โดยความร่วมมือของอาสาสมัครสาธารณสุข มีระบบการส่งต่อที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ทันทีที่ต่อปัญหาทันตสุขภาพของผู้สูงอายุในชุมชนจันทน์แก้ว
๔. ผู้สูงอายุเกิดความตระหนัก การได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการดูแลสุขภาพช่องปากของตนเอง สามารถนำมาปฏิบัติได้เอง และได้รับการส่งต่อไปบำบัดรักษาทางทันตกรรมอย่างเหมาะสมต่อไป



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์จันทร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สสว.๓๙)	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สสว.๓๙)	กลุ่มอาชีพอนามัย สำนักงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร สุนทรชาติ)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์พันธ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สสว.39)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1 การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 11 ปี 4 เดือน
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- 11 ปี 4 เดือน
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 11 ปี 4 เดือน
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
2 การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95
3 อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์พันธ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สสว.39)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ด้านแสงสว่าง) ของศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา  
สำนักอนามัย ด้วยเกณฑ์มาตรฐานด้านอาชีวอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนธันวาคม 2565 - เดือนพฤษภาคม 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอาชีวอนามัย สำนักงานสุขาภิบาล  
สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัย มีความรู้ในการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
(ด้านแสงสว่าง) ที่ถูกต้อง

2. ศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัยทุกแห่ง ได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน (ด้านแสงสว่าง) รวมทั้ง มีคู่มือสำหรับการปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อม (ด้านแสงสว่าง)  
ให้ได้มาตรฐาน ตามบริบทสภาพแวดล้อมในการทำงานหรือสถานที่ทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

3. สภาพแวดล้อมในการทำงาน (ด้านแสงสว่าง) ของศูนย์บริการสาธารณสุขได้รับการพัฒนา  
ปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานด้านอาชีวอนามัย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนามาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานสวนสาธารณะ  
สังกัดสำนักงานเขต

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อประเมินและจัดการความเสี่ยงในการทำงานของพนักงานสวนสาธารณะ สังกัดฝ่ายรักษาความ  
สะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต ให้การปฏิบัติงานปลอดภัยโรคปลอดภัย

2. เพื่อเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยจากการทำงานของพนักงานสวนสาธารณะ สังกัดฝ่ายรักษาความ  
สะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต ด้วยการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงอย่างเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พนักงานสวนสาธารณะ สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต มีความรู้ใน  
การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องปลอดภัยโรคปลอดภัยในการทำงาน และมีสุขภาพอนามัยที่ดีสามารถ  
ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

2. สำนักงานเขต มีคู่มือ Standard Operation Procedures (SSOP) สามารถ แนะนำ ดูแล กำกับ  
การปฏิบัติงานของพนักงานสวนสาธารณะ สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ  
ให้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยโรคปลอดภัย สามารถส่งมอบบริการด้านการดูแลสวนสาธารณะและ  
ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเต็มศักยภาพ

3. กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรที่มีสุขภาพอนามัยที่ดี ปลอดภัยโรคปลอดภัยในการทำงานสามารถปฏิบัติ  
หน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เต็มกำลังความสามารถ ตอบสนองบทบาทหน้าที่ในการดูแล  
ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนอีกทางหนึ่ง

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ด้านแสงสว่าง) ของศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา  
สำนักอนามัย ด้วยเกณฑ์มาตรฐานด้านอาชีวอนามัย

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการ ดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์ขันธุ์	วางแผนศึกษา วิเคราะห์ปัญหา สืบค้นและศึกษาค้นคว้า ข้อมูล ศึกษาข้อกำหนด จัดหาเครื่องมือ และสื่อ ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงาน ประสานงาน ลงพื้นที่ และเก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน	90
2. นายภาณุพงศ์ องค์กราศ	ลงพื้นที่ตรวจประเมิน สัมภาษณ์ เก็บรวบรวมข้อมูล	10

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง  
ตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....กฤษณา.....ผู้ขอรับการประเมิน  
(นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์ขันธุ์)  
(ตำแหน่ง) นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ  
กลุ่มอาชีวอนามัย  
สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย  
(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....องค์กราศ.....ผู้ร่วมดำเนินการ  
(นายภาณุพงศ์ องค์กราศ)  
(ตำแหน่ง) นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ  
กลุ่มอาชีวอนามัย  
สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย  
(วันที่)...../...../.....



ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางรัตนารณ์ ชัยยันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๑)๑๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๑)๑๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๑ จตุจักร สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

*Sun Sunn*

(นายสุนทร สุนทรชาติ)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางรัตนกรณ์ ชัยยันต์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(51) 13)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยเบาหวานมีแผลที่เท้า

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 3 เมษายน 2566 – 30 มิถุนายน 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 51 จตุจักร สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยและญาติมีความรู้เรื่อง โรคเบาหวานและการดูแลแผลที่เท้าได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยโรคเบาหวาน
3. เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยและการนำกระบวนการพยาบาลไปใช้ได้อย่างเหมาะสม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองโดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองโดยมีส่วนร่วมของครอบครัว

เป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและครอบครัวในชุมชนรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุข 51 จตุจักร ใน 3  
ชุมชน จำนวน 30 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพิ่มศักยภาพและคุณภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในชุมชน เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุการเกิดภาวะแทรกซ้อนของโรค
2. เกิดการพัฒนาศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เกิดการมีส่วนร่วมของผู้ป่วย ครอบครัว และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน





ประกาศสำนักอนามัย  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวสุพัตรา หมื่นไธสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๒)๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๒)๙)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒ ถนนทองสีมา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

Sun & Wm

(นายสุนทร สุนทรชาติ)  
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุพัตรา หมั่น โส้ง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(42)9)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ การยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2560 ถึงวันที่ 1 มิ.ย. 2567)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 6 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2560 ถึงวันที่ 1 มิ.ย. 2567)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 6 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2560 ถึงวันที่ 1 มิ.ย. 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 6011276984</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94</p>
<p>3. อื่น ๆ</p> <p>(ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุพัตรา หมั่น ไช้

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป  
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(42)9)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียงเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน วันที่ 9 กรกฎาคม 2566 – 25 ธันวาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนม ทองสิมา

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ดูแลมีความสามารถและทักษะในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียงได้ดียิ่งขึ้น
2. ผู้ดูแลและผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง ภาวะแทรกซ้อนต่างๆ
3. สามารถลดหรือป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการ โรคหลอดเลือดสมองและนอนติดเตียง
4. เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ป่วย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนและสามารถกลับมาดำรงชีวิตในสังคมได้ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คู่มือการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียง ผ่าน Line (ระบบตอบกลับอัตโนมัติ)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียงของผู้ดูแล
2. เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลในการป้องกันภาวะแทรกซ้อนสำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียง
3. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน การนอนโรงพยาบาลซ้ำ รวมทั้งการเสียชีวิตจากโรคหลอดเลือดสมอง