



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายกรรมาธิการ) โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๒๕๑๑ หรือ โทร. ๒๗๑๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๒๖๑๕
ที่ กท.๐๗๐๑/ ๓๘๘๒ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข

พร้อมหนังสือนี้ สำนักอนามัย ขอส่งสำเนาประกาศสำนักอนามัย ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล รวมจำนวน ๒ ราย สรุปข้อมูลของผู้ขอรับคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๙) และเอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑๑) มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากบุคคลใดประสงค์ ทักท้วงในเรื่องดังกล่าว ขอให้จัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักอนามัย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

(นางสายน้ำผึ้ง ศรีนางแย้ม)
เลขาธิการสำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์จันทร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สสว.๓๙)	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สสว.๓๙)	กลุ่มอาชีพอนามัย สำนักงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์จันทร์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สสว.39)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1 การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)</p> <p>- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)</p> <p>วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)</p> <p>- อายุราชการ 11 ปี 4 เดือน</p> <p>- 11 ปี 4 เดือน</p> <p>- 11 ปี 4 เดือน</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>2 การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95</p>
<p>3 อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์จันทร์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สสว.39)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ด้านแสงสว่าง) ของศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา
สำนักอนามัย ด้วยเกณฑ์มาตรฐานด้านอาชีวอนามัย

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนธันวาคม 2565 - เดือนพฤษภาคม 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มอาชีวอนามัย สำนักงานสุขาภิบาล
สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัย มีความรู้ในการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(ด้านแสงสว่าง) ที่ถูกต้อง

2. ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา สำนักอนามัยทุกแห่ง ได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน (ด้านแสงสว่าง) รวมทั้ง มีคู่มือสำหรับการปรับปรุงพัฒนาสภาพแวดล้อม (ด้านแสงสว่าง)
ให้ได้มาตรฐาน ตามบริบทสภาพแวดล้อมในการทำงานหรือสถานที่ทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

3. สภาพแวดล้อมในการทำงาน (ด้านแสงสว่าง) ของศูนย์บริการสาธารณสุขได้รับการพัฒนา
ปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานด้านอาชีวอนามัย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนามาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานสวนสาธารณะ
สังกัดสำนักงานเขต

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อประเมินและจัดการความเสี่ยงในการทำงานของพนักงานสวนสาธารณะ สังกัดฝ่ายรักษาความ
สะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต ให้การปฏิบัติงานปลอดภัยโรคปลอดภัย

2. เพื่อเฝ้าระวังสุขภาพอนามัยจากการทำงานของพนักงานสวนสาธารณะ สังกัดฝ่ายรักษาความ
สะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต ด้วยการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงอย่างเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พนักงานสวนสาธารณะ สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต มีความรู้ใน
การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องปลอดภัยโรคปลอดภัยในการทำงาน และมีสุขภาพอนามัยที่ดีสามารถ
ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

2. สำนักงานเขต มีคู่มือ Standard Operation Procedures (SSOP) สามารถ แนะนำ ดูแล กำกับ
การปฏิบัติงานของพนักงานสวนสาธารณะ สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
ให้ปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยโรคปลอดภัย สามารถส่งมอบบริการด้านเฝ้าดูแลสุขภาพสวนสาธารณะและ
ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเต็มศักยภาพ

3. กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรที่มีสุขภาพอนามัยที่ดี ปลอดภัยโรคปลอดภัยในการทำงานสามารถปฏิบัติ
หน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เต็มกำลังความสามารถ ตอบสนองบทบาทหน้าที่ในการดูแล
ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนอีกทางหนึ่ง

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ด้านแสงสว่าง) ของศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา
สำนักอนามัย ด้วยเกณฑ์มาตรฐานด้านอาชีวอนามัย

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการ ดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์จันทร์	วางแผนศึกษา วิเคราะห์ปัญหา สืบค้นและศึกษาค้นคว้า ข้อมูล ศึกษาข้อกำหนด จัดหาเครื่องมือ และสื่อ ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงาน ประสานงาน ลงพื้นที่ และเก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน	90
2. นายภาณุพงศ์ องค์กราศ	ลงพื้นที่ตรวจประเมิน สัมภาษณ์ เก็บรวบรวมข้อมูล	10

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง
ตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....กฤษณา.....ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสาวกฤษณา ศิริวงษ์จันทร์)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
กลุ่มอาชีวอนามัย
สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย
(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....องค์กราศ.....ผู้ร่วมดำเนินการ
(นายภาณุพงศ์ องค์กราศ)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
กลุ่มอาชีวอนามัย
สำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย
(วันที่)...../...../.....



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวสุพัตรา หมั่นไธสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๙)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒ ถนนทองสีมา สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

Sun Suvann

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุพัตรา หมั่น โส้ง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(42)9)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ การยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ</p> <p>(ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2560 ถึงวันที่ 1 มิ.ย. 2567)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 6 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2560 ถึงวันที่ 1 มิ.ย. 2567)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 6 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2560 ถึงวันที่ 1 มิ.ย. 2567)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 6011276984</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุพัตรา หมั่น ไร่

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(42)9)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียงเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน วันที่ 9 กรกฎาคม 2566 – 25 ธันวาคม 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป
ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนม ทองสีมา

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคนรายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ดูแลมีความสามารถและทักษะในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียง ได้ดียิ่งขึ้น
2. ผู้ดูแลและผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง ภาวะแทรกซ้อนต่างๆ
3. สามารถลดหรือป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการโรคหลอดเลือดสมองและนอน
ติดเตียง
4. เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ป่วย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนและสามารถกลับมาดำรงชีวิตในสังคม
ได้ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คู่มือการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียง ผ่าน Line (ระบบตอบกลับ
อัตโนมัติ)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียงของผู้ดูแล
2. เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลในการป้องกันภาวะแทรกซ้อนสำหรับผู้ป่วย
โรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียง
3. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน การนอนโรงพยาบาลซ้ำ รวมทั้งการเสียชีวิตจาก
โรคหลอดเลือดสมอง

4. เพื่อให้เกิดการส่งเสริม ดูแล พัฒนา ป้องกันโรคของครอบครัวและผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียง

เป้าหมาย ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียงจำนวน 10 คน ใช้คู่มือการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียง ผ่าน Line (ระบบตอบกลับอัตโนมัติ) 100 %

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ดูแลมีความสามารถและทักษะในดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองกลุ่มติดเตียงได้ดียิ่งขึ้น
2. ผู้ดูแลและผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง ภาวะแทรกซ้อนต่างๆ
3. สามารถลดหรือป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากโรคหลอดเลือดสมองและการนอนติดเตียง
4. เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ป่วย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนและสามารถกลับมาดำรงชีวิตในสังคมได้ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล