



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวเรวดี เยวาะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๖)๑๓)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๖)๑๓)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๖ ลุมพินี สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sunth

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเรวดี เยาวะ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(16)17)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 5 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2561 – 14 ธันวาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - 5 ปี 11 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2561 – 14 ธันวาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - 5 ปี 11 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2561 – 14 ธันวาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4911195803 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 20 มีนาคม 2564 - วันหมดอายุ วันที่ 19 มีนาคม 2569
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 94
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเรวดี เขาวะ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(16)17)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลครอบครัวและผู้ป่วยโรคอหิวาตกโรค

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนมิถุนายน 2565 – ธันวาคม 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 16 ลุมพินี สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ผู้ป่วยมีภาวะโภชนาการเหมาะสมกับวัย และได้รับการกระตุ้นพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง
2. ครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแลเด็กที่เป็น โรคอหิวาตกโรค
3. ครอบครัวสามารถเลี้ยงดูและการปรับพฤติกรรมผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม
4. ครอบครัวมีส่วนร่วมในการวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมสหวิชาชีพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ในเด็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปกครอง และครูผู้ดูแลเด็ก ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย

2. เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ครบทุกด้าน

3. เพื่อเพิ่มอัตราเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ปกครองและครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมพัฒนาการและการเรียนรู้ในเด็กปฐมวัย

2. ผู้ปกครองและครูผู้ดูแลเด็กมีทักษะการใช้สมุดคู่มือ DSPM เพิ่มขึ้น

3. เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนมีอัตราพัฒนาการสมวัยเพิ่มขึ้น

4. เด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการส่งต่อและกระตุ้นพัฒนาการอย่างเหมาะสม



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวนลณีย์ จิรพิทักษ์พล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๑๘)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๑๘)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขากระทู้มราย ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนลณีย์ จิรพิทักษ์พล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๑๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)</p> <p>- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี ๑๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี ๑๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ใบอนุญาต สธช. เลขที่ ๑๕๕๑๓ วันออกใบอนุญาต ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ วันหมดอายุ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนลณีย์ จิรพิทักษ์พล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๑๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โปรแกรมตัดสต็อกวัคซีน คำนวณการสูญเสีย สั่งปรีนสติ๊กเกอร์พร้อมวันนัด (Lot - Save - like vaccine)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มิถุนายน ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขากระทู้มราย ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอกสำนัก
อนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

ผลสำเร็จของโปรแกรมตัดสต็อกวัคซีน คำนวณการสูญเสีย สั่งปรีนสติ๊กเกอร์พร้อมวันนัด (Lot -
Save - like vaccine มีดังนี้

ประโยชน์ระดับบุคคล

ลดขั้นตอนการทำงานของนักวิชาการสาธารณสุข ในขั้นตอนกำหนดวัคซีนของคลินิก
สุขภาพเด็กดีขั้นตอนการเขียนเอกสาร การระบุชนิดวัคซีนพร้อม Lot การระบุวันนัด การตัดสต็อก
วัคซีน และการคำนวณการสูญเสียวัคซีน

ประโยชน์ระดับหน่วยงาน

ลดอัตราการสูญเสียวัคซีน พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมสู่ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาอื่นๆ ทั้ง
๑๐ สาขา ของศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก ศูนย์บริการสาธารณสุขของสำนัก
อนามัยเพื่อประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานและประชาชนผู้รับบริการ

ประโยชน์ระดับประชาชน

ผู้รับบริการได้รับวัคซีนที่ถูกต้อง การบริการที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย มีฐานข้อมูลที่ได้
มาตรฐานสามารถตรวจสอบได้ ในการเฝ้าระวังเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์หลังได้รับวัคซีน และลด
ระยะเวลารอคอยรับบริการ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แอปพลิเคชัน Lot - Save - like vaccine

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ในการกำหนดวัคซีนของคลินิกสุขภาพเด็กดีขั้นตอน การเขียนเอกสาร การระบุนัด การตัดสต็อกวัคซีน การคำนวณการสูญเสียวัคซีน และลดอัตราการ สูญเสียวัคซีน
๒. เพื่อประเมินการเจริญเติบโตของผู้รับบริการ อยู่ในช่วงที่เหมาะสมตามเกณฑ์ปกติหรือไม่
๓. เพื่อให้บริการวัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ปลอดภัยต่อผู้รับบริการ ตรวจสอบข้อมูลได้เกิด ภาวะแพ้วัคซีน
๔. เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยรับบริการของผู้รับบริการ

เป้าหมาย

บุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในขั้นตอนการกำหนดวัคซีน ประเมินภาวะโภชนาการ ระบุนัด และผู้รับบริการการสร้างภูมิคุ้มกันในคลินิกสุขภาพเด็กดี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลดขั้นตอนการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ในการกำหนดวัคซีนของคลินิกสุขภาพเด็กดีขั้นตอนการ เขียนเอกสาร การระบุนัด การตัดสต็อกวัคซีน การคำนวณการสูญเสียวัคซีน และลดอัตราการ สูญเสียวัคซีน
๒. ประเมินกราฟการเจริญเติบโตของผู้รับบริการ ลดความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นกับ เด็กทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น เด็กมีน้ำหนักเกินส่งผลโดยตรงให้เด็กมีลักษณะที่อ้วนกว่าเด็ก ในวัยเดียวกัน อีกทั้งยังก่อให้เกิดเสี่ยงต่อการเป็นโรคหัวใจ โรคเบาหวาน โรคหอบหืด ความดันโลหิต สูง ไขมันในเลือดสูง ขาโก่ง และปัญหาการหยุดหายใจขณะหลับ
๓. ให้บริการวัคซีนอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ปลอดภัย ตรวจสอบข้อมูลได้เกิดภาวะแพ้วัคซีน
๔. ลดระยะเวลาการรอคอยรับบริการของผู้รับบริการ

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน โปรแกรมตัดสต็อกวัคซีน คำนวณการสูญเสีย สั่งปริ้นสติ๊กเกอร์พร้อมวันนัด (Lot - Save - like vaccine)

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
๑. นางสาวนลณีญ์ จิรพิทักษ์พล	๑. วิเคราะห์ปัญหา ศึกษาลักษณะขั้นตอนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ๒. รวบรวมข้อมูลความรู้ คิดค้น พัฒนางาน เรียนรู้ขอบเขตข้อจำกัดของโปรแกรมที่นำมาพัฒนา ศึกษาการใช้งานโปรแกรม ๓. ออกแบบรูปแบบโปรแกรมลงบนกระดาษ แต่ละหน้าต่างในโปรแกรมต้องมีองค์ประกอบใด ๔. เขียนโปรแกรม เขียนโค้ดใน Google App Script ๕. ทดลองใช้ ปรับปรุงพัฒนาโปรแกรม ติดตามผล	๘๕
๒. นางสาววรรณิษา จุลละนันท์	๑. ร่วมรวบรวมข้อมูลความรู้ คิดค้น ๒. ร่วมออกแบบรูปแบบโปรแกรมลงบนกระดาษ แต่ละหน้าต่างในโปรแกรมต้องมีองค์ประกอบใด ๓. ร่วมปรับปรุงพัฒนาโปรแกรม ติดตามผล	๑๕

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  ผู้รับการประเมิน

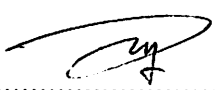
(นางสาวนลณีญ์ จิรพิทักษ์พล)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขากระทู้มราย

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักงานมี

(วันที่) ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....  ผู้ร่วมดำเนินการ

(นางสาววรรณิษา จุลละนันท์)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาลำพะอง

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักงานมี

(วันที่) ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวนิภาพร ดาหะมา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๐)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๐)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาคลองสิบ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนิภาพร ตาหะมา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับ ๒ - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๕ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการ ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๕ ปี ๗ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๕ ปี ๗ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ใบอนุญาต สธช.เลขที่ ๑๐๘๔ วันออกใบอนุญาต ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ วันหมดอายุ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนิภาพร ตาหะมา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๔๔)๒๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ แขวงคลองสิบ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาคลองสิบ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลผลิต

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมชมรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ร้อยละ ๙๐ โดยประเมินจากแบบลงทะเบียน เข้าร่วมกิจกรรมชมรม

ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายมีสมรรถภาพร่างกายดีขึ้น ร้อยละ ๘๐ โดยประเมินจากการทดสอบร่างกาย ความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ

๒. กลุ่มเป้าหมายสามารถจดจำวิธีการบริหารสมองเพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อมได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและเตรียมความพร้อมประชาชนก่อนวัยสูงอายุในด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค พื้นที่แขวงคลองสิบ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้วัยก่อนสูงอายุมีความพร้อมในด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๒. เพื่อให้วัยก่อนสูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เป้าหมาย ประชาชนที่มีอายุ ๔๐-๕๕ ปี และเครือข่ายสุขภาพ ได้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุข จิตอาสาที่อาศัยอยู่ในพื้นที่แขวงคลองสิบ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนก่อนสูงอายุมีความพร้อมที่จะเข้าสู่วัยสูงอายุที่มีคุณภาพ

๒. มีภาคีเครือข่ายสุขภาพที่เข้มแข็ง

๓. ลดปัญหาเรื่องค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ

๔. ลดจำนวนผู้ป่วยวัยสูงอายุในสถานพยาบาล

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
(เฉพาะกรณีดำเนินร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การประเมินผลการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ แขวงคลองสิบ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
๑. นางสาวนิภาพร ตาหะมา	๑. สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพในชุมชน ๒. ประสานประสานชุมชน ประธานชมรมผู้สูงอายุ และอาสาสมัครสาธารณสุข ๓. เตรียมชุมชน สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย ๔. เตรียมอุปกรณ์ ความรู้สำหรับถ่ายทอด แบบลงทะเบียนเข้าร่วมชมรม แบบฟอร์มการรายงาน ๕. ดำเนินกิจกรรมตามแผน ๖. เก็บรวบรวมข้อมูล ๗. สรุป และวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมชมรม ๘. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานชมรม	๘๕
๒. นางศิริวรรณ ลาน้ำคำ	๑. ร่วมสำรวจและวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพในชุมชน ๒. ร่วมเตรียมอุปกรณ์ ความรู้สำหรับถ่ายทอด ๓. ร่วมดำเนินกิจกรรมตามแผน	๑๕

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....*นิภาพ*.....ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสาวนิภาพร ตาหะมา)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาคลองสิบ
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักงานมัย
(วันที่).....*๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖*.....

(ลงชื่อ).....*ศิริวรรณ ลาน้ำคำ*.....ผู้ร่วมดำเนินการ
(นางศิริวรรณ ลาน้ำคำ)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาคลองสิบ
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักงานมัย
(วันที่).....*๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖*.....



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวสุนิศา วงศ์จิณา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๒)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๒)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาคลองสิบสอง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุนิศา วงศ์จินา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ ๕ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ – ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ๕ ปี ๕ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ – ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ๕ ปี ๕ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ – ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ใบอนุญาต สชช. เลขที่ ๓๘๘๙ วันออกใบอนุญาต ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ วันหมดอายุ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุนิศา วงศ์จินา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ในชุมชนพื้นที่แขวง
คลองสิบสอง เขต หนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

ขณะที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาคลองสิบสอง
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ด้านสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการลงพื้นที่ในรัศมี ๕ กิโลเมตรจากจุดบ้านผู้ติดเชื้อสุนัขกัดและจากบ้าน
เจ้าของสัตว์ จำนวนบ้านที่สำรวจ ๑๖๗ หลังคาเรือน จำนวนบ้านที่เลี้ยงสัตว์เลี้ยงจำนวน ๖๗ หลังคาเรือน

๒. ผู้สัมผัสใกล้ชิดสัตว์ที่เสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้า จำนวน ๑๘ คน แบ่งเป็น ให้น้ำและอาหารสัตว์เลี้ยง
จำนวน ๗ คน เล่นกับสุนัขตัวดังกล่าว จำนวน ๖ คน จับสุนัข จำนวน ๕ คน รวมถึงประชาชนกลุ่มเสี่ยงจากการ
การลงพื้นที่สอบสวนโรคพิษสุนัขบ้า พบจำนวน ๙ คน ซึ่งทั้ง ๒๗ คน ยังไม่เคยได้รับวัคซีนพิษสุนัขบ้ามาก่อนหน้า
นี้ จำนวน ๑๗ คน ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ได้ให้บริการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าในคนที่เคยได้รับแล้ว ให้ฉีดกระตุ้น ๒ เข็ม
จำนวน ๑๐ คน และคนที่ไม่เคยได้รับวัคซีน ให้ฉีดกระตุ้น ๓ เข็ม จำนวน ๑๗ คน

๓. สัตว์เลี้ยงแบ่งเป็น สุนัข จำนวน ๗๑ ตัว ได้รับวัคซีนมาก่อนหน้านี้แล้ว ๑๘ ตัว ยังไม่เคยได้รับวัคซีน ๓๘
ตัว เคยได้นานแล้ว หรือไม่ทราบ จำนวน ๑๕ ตัว แมว จำนวน ๗๙ ตัว ได้รับวัคซีนมาก่อนหน้านี้แล้ว ๓๐ ตัว ยัง
ไม่เคยได้รับวัคซีน ๔๒ ตัว เคยได้นานแล้ว หรือไม่ทราบ จำนวน ๗ ตัว ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ได้ประสานให้ทีมสัตวแพทย์
สาธารณสุข สำนักอนามัย มาให้บริการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยงครบทุกตัวแล้ว

ได้ติดตามการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ในชุมชนพื้นที่แขวงคลองสิบสอง เขต หนอง
จอก กรุงเทพมหานคร ในระยะเวลา ๖ เดือน ไม่พบโรคพิษสุนัขบ้าเกิดซ้ำในพื้นที่

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนากิจกรรม D-DAY (๓ เก็บ บวก ๕ ส. ป้องกันโรคไข้เลือดออก) ในพื้นที่เขตหนองจอก
กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แกนนำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข และประชาชนในชุมชน ตระหนักถึงโรคไข้เลือดออกใน
ชุมชนตนเอง

๒. เพื่อลดจำนวนอัตราป่วยและอัตราตายด้วยโรคไข้เลือดออกในชุมชน

๓. เพื่อให้แกนนำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข และประชาชน ช่วยกันทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย
ที่อาจก่อให้เกิดโรคไข้เลือดออกในชุมชน โรงเรียน วัด มัสยิด

๔. เพื่อสร้างความสามัคคี หรือการช่วยเหลือกันในชุมชน

๕. เพื่อหาชุมชนต้นแบบในด้านการป้องกันโรคในชุมชน

เป้าหมาย แกนนำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข และประชาชนในพื้นที่เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. แกนนำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข และประชาชนในชุมชน เข้าใจถึงโรคไข้เลือดออก
๒. จำนวนอัตราป่วยและอัตราตายด้วยโรคไข้เลือดออก ในเขตหนองจอกน้อยกว่าค่ามัธยฐาน ๕ ปีย้อนหลัง
๓. ค่าดัชนีความชุกของลูกน้ำยุงลายในชุมชน น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (ค่า HI < ๑๐)
๔. มีชุมชนต้นแบบในด้านการป้องกันโรคไข้เลือดออก



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาววรรณิษา จุลละนันท์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๖)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๖)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาลำพอง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Suw Smit

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววรรณิษา จุลละนันท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับข้อยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ(ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ) - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี ๑๐ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี ๑๐ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ใบอนุญาต สธช. เลขที่ ๔๔๐๒ วันออกใบอนุญาต ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ วันหมดอายุ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๔</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาววรรณิษา จุลละนันท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๔)๒๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินความรู้และทักษะการควบคุม ป้องกันโรคโควิด-๑๙ ในโรงเรียนของบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนสังฆประชาอนุสรณ์ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาลำพะอง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ด้านความรู้ก่อนและหลังการอบรม พบว่า ของบุคลากรทางการศึกษา ขาดความรู้เรื่องการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ที่ถูกวิธีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๔ รองลงมาขาดความรู้เรื่องการกำจัดขยะติดเชื้อในโรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๘ ตลอดจนขาดความรู้เรื่องการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคโควิด-๑๙ ,ความรู้เรื่องวัคซีนป้องกันโรคโควิด-๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๖ ภายหลังจากอบรม พบว่า ความรู้ ในการการควบคุม ป้องกันโรคโควิด-๑๙ เพิ่มขึ้นทุกด้าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ด้านทักษะการควบคุม ป้องกันโรคโควิด-๑๙ในโรงเรียน พบว่า ก่อนอบรมบุคลากรทางการศึกษามีทักษะน้อยที่สุดในการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ด้วยตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๗ รองลงมาคือ การสวมชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๕ และ การกำจัดขยะติดเชื้อในโรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๒ ภายหลังจากอบรมและฝึกปฏิบัติ บุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกวิธี และถูกต้องตามกระบวนการการควบคุม ป้องกันโรคโควิด-๑๙ ในโรงเรียน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๓. นักเรียน ได้รับความรู้ และได้รับการถ่ายทอดทักษะควบคุม ป้องกันโรคโควิด-๑๙ จากบุคลากรทางการศึกษา และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. อัตราการป่วยด้วยโรคโควิด-๑๙ ของนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาลดลง คิดเป็นร้อยละ ๘๐

ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนากระบวนการจัดการชุมชนปลอดภัยเลือดออกแบบผสมผสาน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดอัตราการป่วยและลดอัตราการตาย ด้วยโรคไข้เลือดออกของประชากรในชุมชน

๒. เพื่อให้ชุมชนชนมีส่วนร่วมต่อการควบคุมแมลงพาหะนำโรค

๓. เพื่อนำมาตรการ การควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกที่เหมาะสมมาผสมผสานอย่างเป็นระบบโดย

คำนึงถึงความปลอดภัยต่อคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย ประชาชนในพื้นที่ ม.๗ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก /จำนวน ๓ ชุมชนจัดตั้ง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อัตราการป่วยและอัตราการตาย ด้วยโรคไข้เลือดออกของประชากรในชุมชนลดลง

๒. สร้างความร่วมมือในชุมชนในการแก้ไขและควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก

๓. เกิดความร่วมมือระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการยุงพาหะนำ เช่น หน่วยงาน

สาธารณสุข สำนักงานเขต โรงเรียน เป็นต้น



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักการ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร/หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายวิรัตน์ เพชรสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ คบส.(๔๔)๓๔)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ คบส.(๔๔)๓๔)	ศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาวัดใหม่กระทุ่มล้ม ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔ ลำผักชี หนองจอก สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายวิรัตน์ เพ็ชรสมบัติ

เพื่อประเมินบุคคลใน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(44)34)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - อายุราชการ 18 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่ 3 ตุลาคม 2548 - 8 ธันวาคม 2566) - 12 ปี 3 เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ตั้งแต่ 15 สิงหาคม 2554 - 8 ธันวาคม 2566) - 12 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่ 15 สิงหาคม 2554 - 8 ธันวาคม 2566) - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน เลขที่ใบอนุญาต สชช.14459 วันออกใบอนุญาต วันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 วันหมดอายุ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 94
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายวิรัตน์ เพ็ชรสมบัติ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(44)34)

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่

ชุมชน หมู่ 4-7 แขวงลำด้อยตึง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาวัดใหม่กระทุ่มล้ม ศูนย์บริการสาธารณสุข 44 ลำผักชี หนองจอก

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

1. ทราบถึงระดับความรู้ความสามารถและทักษะของอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

2. เพื่อสร้างความเข้าใจให้อาสาสมัครสาธารณสุขรับทราบถึงแนวทางและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนเมื่อเกิดโรคไข้เลือดออกในชุมชน

3. ใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจพิจารณาวางแผนการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในพื้นที่ของผู้รับการประเมินในปีต่อไป

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชุมชนจัดการตนเองเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออกในพื้นที่ชุมชนหมู่ 4-7 แขวงลำต้อยติ่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ชุมชนมีการจัดตั้งเครือข่ายที่สนับสนุนการแจ้งเตือนเฝ้าระวังโรค ไข้เลือดออกที่เป็นระบบชัดเจน
2. เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงสถานการณ์การเกิดโรคและระดับความเสี่ยงในการระบาดของโรค ไข้เลือดออกในชุมชน
3. เพื่อสื่อสารให้ประชาชนในชุมชนพื้นที่เสี่ยงตระหนักถึงความรุนแรงของโรค และมีพฤติกรรมการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการเกิดโรค โดยปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย
4. เพื่อสร้างความเข้าใจให้ประชาชนรับทราบถึงแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติที่ชัดเจนเมื่อเกิดโรค ไข้เลือดออกหรือมีการระบาดในชุมชน

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ชุมชนหมู่ 4-7 แขวงลำต้อยติ่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออกและญาติในพื้นที่ชุมชนหมู่ 4-7 แขวงลำต้อยติ่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร เข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติตนเมื่อป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออก
2. ประชาชนได้รับการแจ้งเตือนสถานการณ์การเกิดโรคและระดับความเสี่ยงในการระบาดของโรค ไข้เลือดออกในชุมชน เพื่อร่วมกันป้องกันปัจจัยเสี่ยงและลดการระบาดเป็นวงกว้าง
3. เป็นการเพิ่มศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกันโรค ไข้เลือดออกในชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่มีในการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวพิมพ์ขวัญ พันธุมาศ	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๖)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๖)	กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ บุญมี ปุรุราชรังสรรค์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sm Sm

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพิมพ์ขวัญ พันธุมาศ
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐- ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี ๑๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐- ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี ๑๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐- ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาตแล้ว ใบอนุญาตเลขที่ ๐๙๙๒ - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - วันหมดอายุ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพิมพ์ขวัญ พันธุมาศ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๗)๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การช่วยเลิกสูบบุหรี่ในโรงเรียน กรณี โรงเรียนเจ้าพระยาวิทยาคม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ บุญมี
ปุรุราชรังสรรค์ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องพิษภัยบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้า หลังการเข้าร่วมกิจกรรมที่ ๑ โดยประเมินผลจากแบบทดสอบความรู้หลังอบรม (Post-Test) ร้อยละ ๙๙.๔

๒. นักเรียนที่เข้าร่วม กิจกรรมที่ ๒ การให้คำปรึกษาแบบกลุ่ม (Group Counseling) จำนวน ๑๔ คน สามารถเลิกสูบบุหรี่ได้ ๒ ราย สูบลดลง ๑๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนที่สามารถลด ละ เลิกสูบบุหรี่ได้

๓. เกิดรูปแบบกลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อน (Peer Group) ในการแก้ไขปัญหาพฤติกรรมกรรมการสูบบุหรี่ในโรงเรียน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การสร้างแกนนำเผ่าระวังและป้องกันการสูบบุหรี่ในโรงเรียนเจ้าพระยาวิทยาคม

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อจัดให้มีระบบเผ่าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหการสูบบุหรี่ในโรงเรียนเจ้าพระยาวิทยาคม
อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและนักเรียนมีองค์ความรู้ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหการสูบบุหรี่ในโรงเรียนเจ้าพระยา
วิทยาคม

๒. โรงเรียนมีระบบเผ่าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหการสูบบุหรี่ในโรงเรียนเจ้าพระยาวิทยาคม
อย่างต่อเนื่อง



(นายกษกร ศุภกาญจน์)
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มป้องกันการติดยาเสพติด
สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด
สำนักอนามัย



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาววัชรภรณ์ สีสมัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๖)๑๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๖)๑๗)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๖ ทับเจริญ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาววัชรภรณ์ สีสมัย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(56)17)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 – 14 ธันวาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- เป็นเวลา 7 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 – 14 ธันวาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- เป็นเวลา 7 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 – 14 ธันวาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 5411222041 วันออกใบอนุญาต 21 มีนาคม พ.ศ. 2564 วันหมดอายุ 20 มีนาคม พ.ศ. 2569
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 97
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาววัชรภรณ์ สีสมัย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (56)17)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลครอบครัวและผู้ป่วยคิดเตียงจากโรคหลอดเลือดสมองตีบ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่ วันที่ 23 มกราคม 2566 - 22 พฤศจิกายน 2566

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 56 ทับเจริญ สำนักอนามัย

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอาการของโรคหลอดเลือดสมองตีบ และครอบครัวสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาวะของโรค

2. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง และปลอดภัย ป้องกันการกลับเป็นซ้ำ ลดอัตราการเสียชีวิตจากภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากสภาวะของโรค

3. ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการรักษาของแพทย์และทราบอาการเตือนและอาการผิดปกติที่ต้องรีบไปพบแพทย์ เช่น การรับประทานยา การพบแพทย์ตามนัดได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมตามสภาพของผู้ป่วยและครอบครัว

4. ผู้ป่วยรู้สึกมีกำลังใจและคิดว่าตนเองมีคุณค่ามากขึ้น สามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันร่วมกับครอบครัวมากขึ้น

5. ครอบครัวมีส่วนร่วมในการวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมสหวิชาชีพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการเสริมสร้างพลังในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชน เพื่อลดความเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ดูแล ได้มีความรู้เกี่ยวกับพยาธิสภาพการดำเนินของโรคแนวทางการพยาบาล ภาวะแทรกซ้อน และทักษะเกี่ยวกับดูแลผู้ป่วย อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชนมีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม มีความสามารถในการดูแลตนเองเพื่อคงภาวะสุขภาพที่ดี
3. เพื่อสนับสนุนให้มีการดูแลสุขภาพตนเองในระดับบุคคลและครอบครัวภายใต้การสนับสนุนอย่างมีระบบ
4. เพื่อลดอัตราการตายและป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ ที่อาจเกิดกับผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ดูแล ได้ มีความรู้เกี่ยวกับพยาธิสภาพการดำเนินของโรค ภาวะแทรกซ้อน และทักษะเกี่ยวกับดูแลผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง มีความสามารถในการดูแลตนเองเพื่อคงภาวะสุขภาพป้องกันและชะลอการเกิดภาวะแทรกซ้อน
3. ผู้ดูแลผู้ป่วย โรคเรื้อรังและผู้ป่วยรู้สึกมีคุณค่าในตนเองมากขึ้น เนื่องจากมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ ให้มีสุขภาพที่ดีในครอบครัวและสังคม
4. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน โรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้ป่วยโรคเรื้อรังมีแนวโน้มลดลง



ประกาศสำนักอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักอนามัยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางสาวอารยา พินทุเวहन	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๑๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๑๗)	กลุ่มงานการพยาบาล และการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ บุญมี ปุรราชรังสรรค์ สำนักอนามัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Sun Sun

(นายสุนทร สุนทรชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอารยา พินทุเวहन

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(7)17)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 17 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2549 – 22 ธันวาคม 2566)
1.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับขณวัณจาก ก.ก. แล้ว	- 17 ปี 2 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2549 – 22 ธันวาคม 2566)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 17 ปี 2 เดือน (ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2549 – 22 ธันวาคม 2566)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ 4911195217 - วันที่ออกใบอนุญาต วันที่ 20 มีนาคม 2564 - วันหมดอายุ วันที่ 19 มีนาคม 2569
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 93
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอารยา พินทุเวहन

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่ง
เลขที่ ศบส.(7)17)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคจิตเภทที่บ้าน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนเมษายน 2563 – เดือนกันยายน 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป

ศูนย์บริการสาธารณสุข 7 บุญมี ปุระราชรังสรรค์ สำนักอนามัย

ภาระกิจดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

ภาระกิจดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคจิตเภท ความหมาย อาการและอาการแสดง และ
สาเหตุของโรคจิตเภท

2. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรักษาโรคจิตเภท ทำให้ตระหนักถึงความสำคัญและ
ความจำเป็นของการรักษา สามารถสังเกตและจัดการอาการเตือนก่อนอาการกำเริบได้

3. ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเรื่องยาที่ใช้ในการรักษา ทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของ
การรับประทานยาและให้ความร่วมมือในการรับประทานยาอย่างต่อเนื่อง และสามารถบอกและจัดการอาการ
ข้างเคียงจากยาได้

4. ผู้ป่วยสามารถดูแลสุขภาพในการดำเนินชีวิตประจำวันและปรับตัวกับความเจ็บป่วยของตนเองได้

5. ผู้ป่วยและครอบครัวมีทักษะในการสื่อสาร ทักษะการปฏิเสธและการจัดการความเครียดในการ
ดำเนินชีวิตประจำวัน

6. ผู้ป่วยไม่มีอาการกำเริบซ้ำภายในระยะเวลาอย่างน้อย 1 ปี ลดการนอนโรงพยาบาล

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ป่วยระยะท้ายในชุมชน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดูแลแบบประคับประคองใน
ผู้ป่วยระยะท้าย

2. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเรื่องอาการและอาการแสดงในผู้ป่วยระยะท้าย

3. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการอาการ (Symptom management) ในผู้ป่วยระยะท้าย
4. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเรื่องยาที่ใช้ในการบรรเทาอาการและสามารถสังเกตและจัดการอาการข้างเคียงจากยาได้
5. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลแบบประคับประคองอย่างเหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
6. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถจัดการความเครียดในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถนำความรู้ที่ได้ดูแลตนเองและปฏิบัติกิจกรรมต่างๆหรือให้การช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างถูกวิธี
2. ผู้ป่วยสามารถจัดการอาการไม่สบายต่างๆได้อย่างเหมาะสม โดยครอบครัวมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ป่วย
3. ครอบครัวมีความมั่นใจ มีกำลังใจในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง
4. ผู้ป่วยและครอบครัวมีสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น