

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดี และความรักความผูกพันต่อองค์กร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การปรับตัวขององค์กรและบุคลากรเพื่อให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้การทำงานของบุคลากรในองค์กรทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว การที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายได้นั้น บุคลากรเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ เพื่อนำองค์กรไปสู่เป้าหมายได้ ดังนั้นบุคลากรจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจถึงภารกิจหน้าที่ขององค์กร และหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองอย่างลึกซึ้ง รับรู้วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร เพื่อนำองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน นอกจากนี้อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรแล้ว สิ่งที่มีความจำเป็นอีกประการ คือ การสร้างจิตสำนึกรักและผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากรก็เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้บุคลากร มีความรู้สึกผูกพัน มีความภาคภูมิใจ และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักอนามัยมีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน การจัดบริการด้านส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การควบคุมโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ ให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนทางด้านพฤติกรรมและสำนักทางด้านสุขภาพ รวมทั้งการสำรวจดูแลภาวะสุขภาพของประชาชนและสุขภาพจิตที่ดี ส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพด้วยตนเองโดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ดังนั้นบุคลากรของสำนักอนามัยไม่ว่าระดับใด จึงเป็นบุคคลที่มีความสำคัญในการที่จะปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้รับสิ่งที่ดีที่สุดในการรับบริการ

สำนักอนามัยเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรจึงจัดกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ทศนคติที่ดี และความรักความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ รวมทั้งวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร ระเบียบแบบแผนการปฏิบัติงานของสำนักอนามัย และกรุงเทพมหานครนอกจากนั้นยังรวมถึงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตบริการที่ดีอันเป็นหัวใจสำคัญต่อการให้บริการประชาชน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักอนามัยเกี่ยวกับด้านการบริการประชาชนได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ ระเบียบและแบบแผนการปฏิบัติราชการ

๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการทำงานเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทศนคติที่ดี และความรักความผูกพันต่อองค์กร

๓. เพื่อสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรเข้มแข็ง๒. งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือ กิจกรรมฟ